



LESAFFRE

ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ  
ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ  
ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ  
ΕΚΘΕΣΗ

2022





## Η κοινωνική, κοινωνική και περιβαλλοντική ευθύνη στο επίκεντρο της δέσμευσής μας



Το 2050, ο πληθυσμός της Γης θα φτάσει τα 9 δισεκατομμύρια άτομα· 9 δισεκατομμύρια

άνθρωποι που πρέπει να τραφούν, προστατεύοντας παράλληλα τον πλανήτη μας. Πρόκειται για μια άνευ προηγουμένου και κολοσσιαία πρόκληση.

Εδώ και αιώνες, η ζύμωση χρησιμοποιείται σε όλο τον κόσμο για τη συντήρηση των τροφίμων μας, τη μείωση των αποβλήτων, την προσθήκη γεύσης, υφής κ.λπ. Και εδώ και 170 χρόνια, στη Lesaffre, εργαζόμαστε

τις εκπληκτικές ιδιότητες της με ενθουσιασμό και εξειδίκευση. Πέρα από την ανάπτυξη της επιχείρησής μας, η αποστολή μας ήταν πάντα να συμβάλλουμε στη βελτίωση των τροφίμων που καταναλώνουμε και στην προστασία του πλανήτη. Δεσμευόμαστε να διαδραματίσουμε ενεργό ρόλο – τόσο σε παγκόσμιο όσο και σε τοπικό επίπεδο.

Οι τομείς δράσης μας στον τομέα της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης συνάδουν με την αποστολή μας και επικεντρώνονται κυρίως επικεντρώνονται στους ακόλουθους τρεις πυλώνες:

- **Συνεργασία...** για τη βελτίωση της ασφάλειας, της ευημερίας και της ποικιλομορφίας.
- **Να τρέφουμε καλύτερα...** αναπτύσσοντας λύσεις με τη χρήση ζύμωσης και μικροοργανισμών.
- **Και να προστατεύσουμε τον πλανήτη,** φροντίζοντας παράλληλα τους πόρους που μας προσφέρει.

Επειδή θέλουμε να ασκήσουμε θετική επίδραση στην κοινωνία και το περιβάλλον, η βιώσιμη ανάπτυξη υπήρξε πάντα αποτελεί για εμάς μέλημα και πηγή έμπνευσης. Είμαστε εξίσου αφοσιωμένοι στην ανάπτυξη, την προώθηση και την εμπορία λύσεων που θα έχουν θετικό αντίκτυπο, όσο και στη τη μείωση του δικού μας αποτυπώματος άνθρακα και νερού.

Καθημερινά, αξιοποιούμε τις μοναδικές μας δεξιότητες στη ζύμωση και τη βιομετατροπή, σε συνδυασμό με τις γνώσεις μας για τους μικροοργανισμούς, με σκοπό τη βελτίωση των τροφίμων, της υγείας των ανθρώπων και των ζώων, καθώς και την προστασία του περιβάλλοντος. Οι εξελίξεις στην επιστήμη και τη βιολογία μας ανοίγουν νέους δρόμους για την επίλυση ολοένα και πιο σύνθετων προβλημάτων.

Το 2022 σηματοδοτεί ένα ορόσημο στην επιτάχυνση των πρωτοβουλιών μας στον τομέα της ΕΚΕ, όπως θα διαπιστώσετε διαβάζοντας την παρούσα Έκθεση Εξωχρηματοοικονομικών Επιδόσεων (EFPR). Εργαστήκαμε πάνω στο επιχειρηματικό μας μοντέλο και ενημερώσαμε τον πίνακα ουσιαστικότητας. Προσδιορίστηκαν εννέα ουσιαστικά ζητήματα βιωσιμότητας, για τα οποία έχουν καθοριστεί βασικοί στόχοι και δείκτες απόδοσης (KPI) που θα μετρηθούν τα επόμενα χρόνια. Αποφασίσαμε να αναλάβουμε πολλά έργα και πρωτοβουλίες για να ενισχύσουμε τις δεσμεύσεις μας υπέρ ενός

πιο βιώσιμου πλανήτη και ενός πιο συνδεδεμένου κόσμου. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι, δεδομένων των σημερινών περιβαλλοντικών κινδύνων, πιστεύω ότι η κερδοφόρα ανάπτυξη πρέπει να είναι βιώσιμη και υπεύθυνη.

Οι ομάδες μας αφιερώνουν την ενέργεια και τον ενθουσιασμό τους στην καινοτομία, την ανάπτυξη, την κατάρτιση και την από κοινού πρόοδο σε καθημερινή βάση. Προτρέπουμε επίσης τους ενδιαφερόμενους φορείς μας (πελάτες, προμηθευτές, συνεργάτες, ερευνητές κ.λπ.) σε όλο τον κόσμο να συνεισφέρουν. Διατηρώντας αυτόν τον διάλογο, μπορούμε να δώσουμε μεγαλύτερη ώθηση στον στόχο μας για τη μετάβαση σε μια πιο πράσινη και πιο χωρίς αποκλεισμούς οικονομία.

**Κάνοντας τις σωστές επιλογές και επιτυγχάνοντας επιστημονικές ανακαλύψεις, καλλιεργούμε εμπιστοσύνη στο μέλλον που προετοιμάζουμε για τις γενιές του σήμερα και του αύριο. »**

Brice-Audren RICHÉ,  
Διευθύνων Σύμβουλος,  
Lesaffre

# 01

## Εισαγωγή

Η στρατηγική και  
το επιχειρηματικό μας μοντέλο

Η  
διακυβέρνησή μας

Ενημέρωση της  
ανάλυσης ουσιαστικότητας

Ο πίνακας ελέγχου  
πίνακα ελέγχου

08

18

20

26

# 02

## Φροντίδα για τους εργαζόμενους

Βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας  
με στόχο τη μηδενική ατυχηματικότητα **30**

Ενίσχυση της αφοσίωσης των  
εργαζομένων μέσω της  
ανάπτυξης της σταδιοδρομίας  
τους σε ένα  
ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς

εργασιακό περιβάλλον **36**

# 03

## Δημιουργία και διατήρηση υπεύθυνων σχέσεων με τους συνεργάτες μας με βιώσιμο τρόπο

Διασφάλιση της ασφάλειας των  
τροφίμων των προϊόντων μας, με  
παράλληλη  
βελτιώνουμε την κυκλικότητά τους **46**

Διατήρηση ηθικών  
επιχειρηματικών σχέσεων με  
όλους τους  
ενδιαφερόμενους **50**

Αγορά βιώσιμων προϊόντων και  
υπηρεσιών από  
υπεύθυνων προμηθευτών **53**

# 04

## Σεβασμός στο περιβάλλον μας

Διαδραματίζοντας ενεργό ρόλο στη  
γεωργική μετάβαση μέσω της ανάπτυξης  
λύσεων με θετικό αντίκτυπο **58**

Μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος  
της αλυσίδας αξίας μας **63**

Μείωση της κατανάλωσης  
νερού με έμφαση στη μείωση  
της κατανάλωσης υπόγειων  
υδάτων  
κατανάλωσης **67**

Παραρτήματα **72**



# 01

## Εισαγωγή



# Η στρατηγική μας και το επιχειρηματικό μας μοντέλο

Μια στρατηγική για την αντιμετώπιση ενός κοινού αποστολή: να εργαστούμε για την καλύτερη **Μια** και προστασία του πλανήτη

Ως παγκόσμιος ηγέτης στον τομέα της ζύμωσης εδώ και 170 χρόνια, η αποστολή μας είναι να **συνεργαζόμαστε για να να θρέψουμε και να προστατεύουμε καλύτερα τον πλανήτη κάθε μέρα.** Δεδομένης της τρέχουσας ταχείας αύξησης του παγκόσμιου πληθυσμού, της μειούμενης διαθεσιμότητας γεωργικής γης και νερού υψηλής ποιότητας, καθώς και των ακραίων και χρόνιων κλιματικών φαινομένων, στόχος μας με τα προϊόντα μας είναι να τροφοδοτήσουμε όσο το δυνατόν περισσότερους ανθρώπους, προκειμένου να διατηρηθούν τα αποθέματα υγείας και η ποιότητα ζωής τους. Αντιμέτωποι με την επανεμφάνιση μολυσματικών ασθενειών και άλλων παθήσεων που επηρεάζουν τα ζώα, τους ανθρώπους και το περιβάλλον τους, φαίνεται πιο αναγκαίο από ποτέ να

ενώσουμε τις δυνάμεις μας με τους διάφορους τομείς που ασχολούνται με τη βιοϊατρική, ώστε να προσφέρουμε αποτελεσματικές λύσεις για την πρόληψη αυτών των κινδύνων. Η προσέγγιση «One Health» που ανέπτυξε ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας είναι ουσιώδης για τη Lesaffre. Θεωρεί ότι η ανθρώπινη υγεία, η υγεία των ζώων και η υγεία του περιβάλλοντος είναι αλληλένδετες. Προκειμένου να διαφυλάξουμε την υγεία των ανθρώπων και των οικοσυστημάτων, οι διάφορες θυγατρικές ή επιχειρηματικές μονάδες μας συνεργάζονται για την επίλυση των ζητημάτων της επάρκειας και της ασφάλειας των τροφίμων, ελέγχοντας παράλληλα τις ζωνοδόσους (ασθένειες που μπορούν να μεταδοθούν μεταξύ ζώων και ανθρώπων) και καταπολεμώντας την αντοχή στα αντιβιοτικά. Η Lesaffre υποστηρίζει πλήρως αυτή την

προσέγγιση, δεσμευόμενη να προωθήσει όχι μόνο ασφαλέστερα και υγιεινότερα τρόφιμα, αλλά και την υγεία των ανθρώπων, των ζώων και των φυτών, καθώς και τη διατροφή, και να προστατεύσει το περιβάλλον και τη βιοποικιλότητα. **Στόχος μας είναι να τηρήσουμε τις δεσμεύσεις μας ως προς την προσέγγιση «One Health» και να ενθαρρύνουμε την ανταλλαγή τεχνογνωσίας μεταξύ των ομάδων μας, καθώς και με τους συνεργάτες μας.**

## Οι επιχειρηματικοί μας τομείς, οι κατηγορίες προϊόντων και η θέση μας στην αγορά

### ΟΙ ΔΥΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΜΑΣ: ΑΡΤΟΠΟΙΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΤΡΟΦΗ-ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ

**1. ΑΡΤΟΠΟΙΙΑ:** ως ηγετική δύναμη στον τομέα της ζύμωσης για την αρτοποιία από το 1853, πιστεύουμε ότι το ψωμί, το οποίο αποτελεί μια οικονομική πηγή φυτικών πρωτεϊνών και βασικό τρόφιμο, είναι ένα από τα πιο

υποσχόμενες λύσεις για τη διατροφή του αυξανόμενου παγκόσμιου πληθυσμού με υγιεινό και βιώσιμο τρόπο. Σε καθεμία από τις 185 χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε, η «Baking with Lesaffre» συμβάλλει στη διατροφή των τοπικών πληθυσμών, παρέχοντας στους αρτοποιούς τις απαραίτητες λύσεις για την παρασκευή ψωμιού. Από το σχεδιασμό των προϊόντων μας μέχρι την παράδοσή τους, προσπαθούμε να προσφέρουμε στους αρτοποιούς τα ακόλουθα τρία βασικά οφέλη:

- **Διατροφή:** διασφαλίζουμε ότι το ψωμί αποτελεί φυσική πηγή θρεπτικών συστατικών, μειώνοντας τις ποσότητες ορισμένων συστατικών, π.χ. αλάτι, λίπος και ζάχαρη, και προσθέτοντας άλλα, όπως βιταμίνες και μέταλλα.
- **Ευεξία:** διασφαλίζουμε ότι το ψωμί, το οποίο καταναλώνεται καθημερινά σε πολλές χώρες ανά τον κόσμο, προσφέρει συγκεκριμένα οφέλη σε συγκεκριμένες ομάδες του πληθυσμού, όπως τα παιδιά, οι ηλικιωμένοι και οι έγκυες γυναίκες.
- **Διατροφικές επιλογές:** προσπαθούμε να διασφαλίσουμε ότι το ψωμί είναι συμβατό με τις διαφορετικές διατροφικές επιλογές των σημερινών καταναλωτών, π.χ. τον βηγκανισμό, καθώς και με τις απαιτήσεις τους για την υγεία, π.χ. προϊόντα χωρίς γλουτένη.

### 2. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΜΑΣ ΣΤΗ ΔΙΑΤΡΟΦΗ-ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗ ΒΙΟΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ

εστιάζει στη γεύση, στην ευεξία και στις λύσεις για την υγεία, καθώς και στις λύσεις για τις βιομηχανικές βιοτεχνολογίες.

**2.1. Γεύση και απόλαυση των τροφίμων** μέσω των θυγατρικών μας Fermentis, Biospringer και Ennolys: οι ζύμες και τα παράγωγα ζύμης μας, καθώς και οι φυσικές λειτουργικές

Τα μόρια μας στοχεύουν στην ενίσχυση των γεύσεων και των αρωμάτων πολλών ειδών τροφίμων, ενώ οι ζύμες ζύμωσης που παράγουμε συμβάλλουν στη βελτίωση των γευστικών χαρακτηριστικών της μπίρας, του κρασιού και των αποσταγμάτων.

- **Η Fermentis** προσφέρει στη βιομηχανία ποτών μια σειρά καινοτόμων λύσεων αλκοολικής ζύμωσης, μεταξύ των οποίων η μαγιά εξακολουθεί να κατέχει εξέχουσα θέση.
- **Η Biospringer** προσφέρει στους παραγωγούς τροφίμων και ποτών μια σειρά εκχυλισμάτων ζύμης για τη βελτίωση της γεύσης, την εξισορρόπηση των διατροφικών προφίλ και τη δημιουργία βίγκαν και χορτοφαγικών εναλλακτικών τροφίμων.
- **Η Ennolys** παράγει φυσικά αρωματικά μόρια χρησιμοποιώντας μικροβιολογικές μεθόδους που απευθύνονται σε αρωματοποιούς, καθώς και στις βιομηχανίες αγροδιατροφής, αρωμάτων και λειτουργικών τροφίμων.

**2.2. Οι θυγατρικές μας Gnosis, Phileo και Agrauxine** αναπτύσσουν λύσεις για την ευεξία και την υγεία.

- **Η Gnosis** αναπτύσσει τρεις κατηγορίες προϊόντων για τη βελτίωση της ευεξίας και της υγείας του ανθρώπου: συμπληρώματα διατροφής, φαρμακευτικά προϊόντα και λειτουργικά τρόφιμα. Η Gnosis διαθέτει τα προϊόντα της σε πέντε συγκεκριμένες αγορές: υγεία του ανοσοποιητικού συστήματος, υγεία του πεπτικού συστήματος, κινητικότητα και υγεία των αρθρώσεων, αναπαραγωγική υγεία και υγεία των γυναικών, καθώς και γνωστική υγεία.

λειτουργικές πρωτεΐνες.

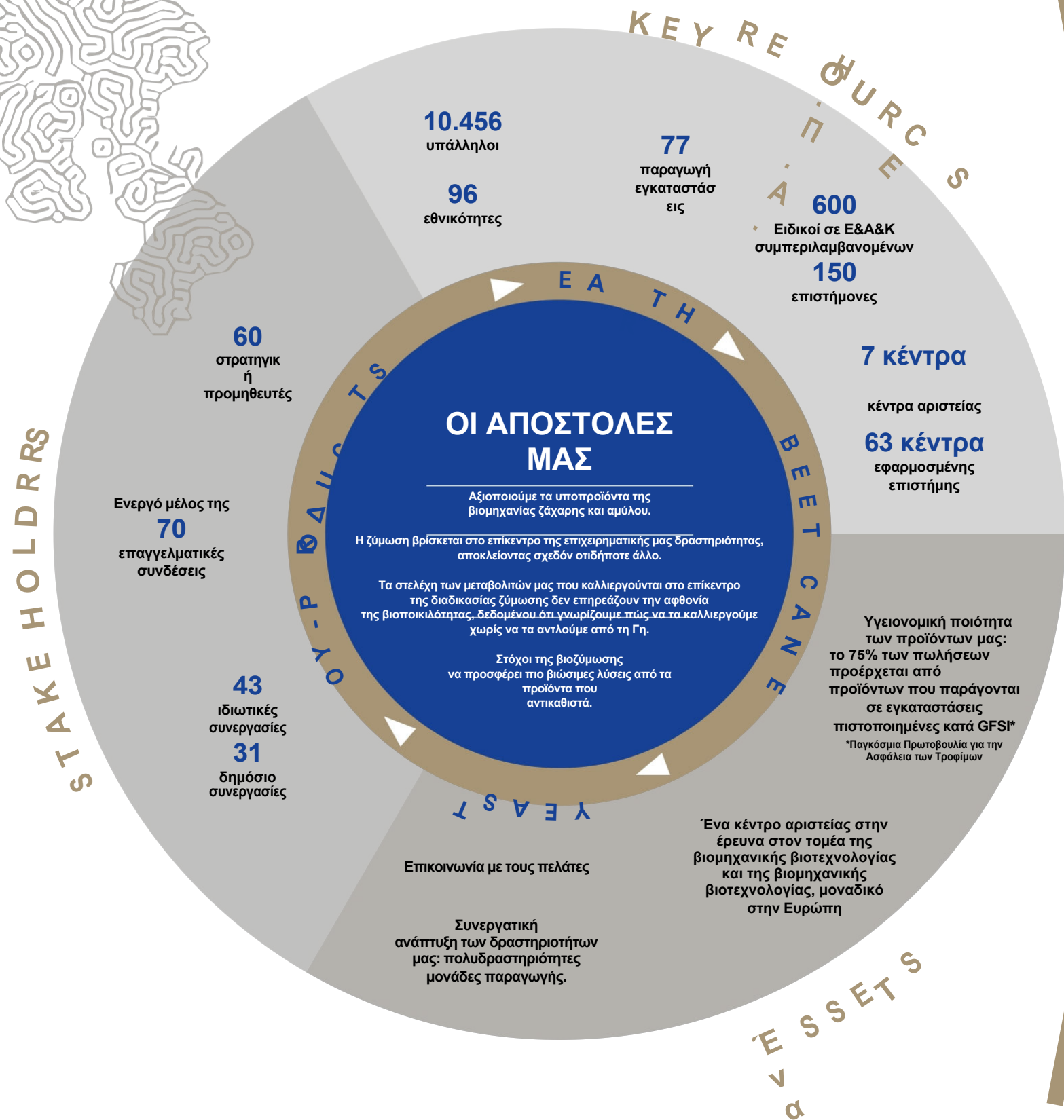
- **Η Agrauxine** αναπτύσσει τρεις κατηγορίες λύσεων για την προστασία των γεωργικών καλλιεργειών, τη βελτίωση των αποδόσεων και τη βελτιστοποίηση της διατροφής: προϊόντα βιολογικού ελέγχου, βιοδιεγέρτες και προϊόντα βιοδιατροφής.

**2.3. Οι θυγατρικές μας LIS, Procelys και Leaf** επικεντρώνονται στις αγορές της βιομηχανικής βιοτεχνολογίας.

- **Η Phileo** αναπτύσσει πέντε σειρές προϊόντων για τη βελτίωση της απόδοσης των αγροκτημάτων, προωθώντας παράλληλα την ευεξία και την υγεία των ζώων: προβιοτικές ζύμες, βακτήρια, κλάσματα ζύμης, δραστικά συστατικά και



Ένα ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ βασισμένο στη ζύμωση, με στόχο την ενεργή συμβολή στην υγεία των ανθρώπων, την υγεία των ανθρώπων, των ζώων και των φυτών



## ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΜΕΝΗ ΑΞΙΑ



### ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΑΞΙΑ

- 165 οικογένειες διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας
- 990 εμπορικά σήματα



### ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΑΞΙΑ

- Σύνταξη πολυάριθμων επιστημονικών μελετών



### ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ

- 775 εργαζόμενοι προχώρησαν στην καριέρα τους
- Πραγματοποιήθηκαν 1.597 προσλήψεις: 687 χειριστές και επόπτες βιομηχανικών εργασιών (παραγωγή, βιομηχανική υποστήριξη) και 910 εργαζόμενοι, εκ των οποίων το 45%

είναι γυναίκες



### ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΑΞΙΑ

- Μείωση της κατανάλωσης νερού
- Μείωση της κατανάλωσης ορυκτών καυσίμων
- Καινοτομίες προϊόντων με πιο ευνοϊκή ανάλυση κύκλου ζωής σε σχέση με τα προϊόντα που αντικαθιστούν



### ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ

- 2,8 δισεκατομμύρια σε πωλήσεις
- 29 % των βιομηχανικών επενδύσεων (CAPEX) για τη συντήρηση και τη βελτίωση του βιομηχανικού συστήματος
- Νέες παραγωγικές δυνατότητες
- Ορθή διαχείριση του χρέους

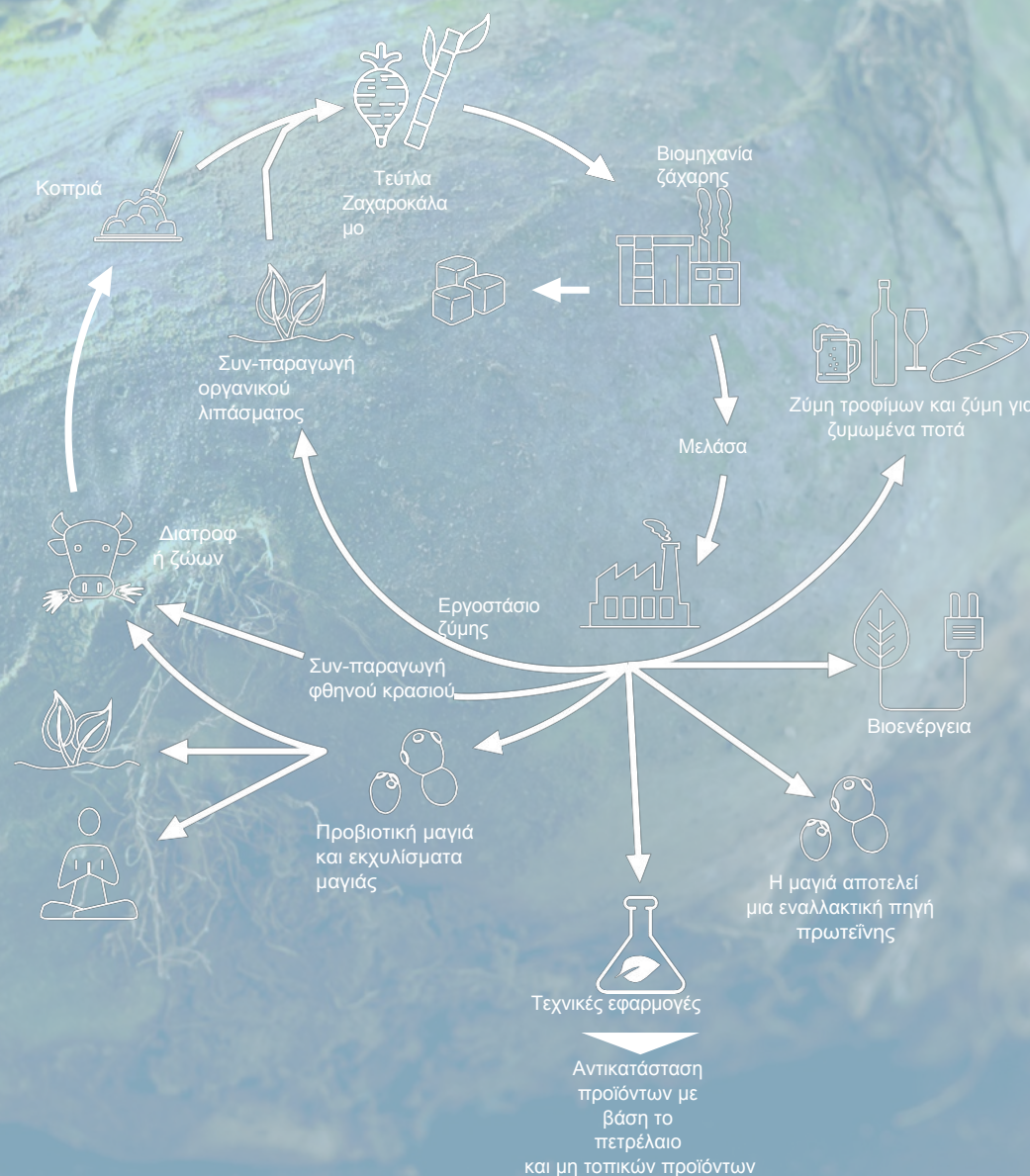


### ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΞΙΑ

- Συμβολή στη διατροφή των τοπικών πληθυσμών μέσω της παροχής λύσεων αρτοποιίας στους αρτοποιούς
- Προτείνοντας προϊόντα:
  - Με διατροφικό προφίλ πλούσιο σε ιχνοστοιχεία, βιταμίνες και πρωτεΐνες, συμβατό με τις διατροφικές επιλογές των βέγκαν, των ατόμων που ακολουθούν δίαιτα χωρίς γλουτένη, καθώς και με τις διατροφικές προδιαγραφές kosher και halal.
  - Με έως και 30% λιγότερο αλάτι, λίπος ή ζάχαρη στο τελικό προϊόν.
- Καταπολέμηση της αντοχής στα αντιβιοτικά
- Προτείνοντας λύσεις για τη βελτίωση της και προστασία της καλής υγείας
- Μείωση της χρήσης συνθετικών φυτοφαρμάκων
- Δημιουργία συνεργασιών με τοπικές οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών μέσω του προγράμματος ECHO, το οποίο συγκεντρώνει τις δράσεις χορηγίας του Ομίλου.

## Από τη γη στη γη: ο ενάρετος κύκλος της μαγιάς

ONE HEALTH



## Οι πόροι μας

### ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΡΟΣΗΛΩΜΕΝΟΙ ΣΕ ΜΙΑ ΚΟΙΝΗ ΑΠΟΣΤΟΛΗ

Διασκορπισμένοι σε όλες τις ηπείρους, οι 10.456 υπάλληλοί μας, που εκπροσωπούν 96 εθνικότητες, εργάζονται καθημερινά για να θρέψουν και να προστατεύσουν καλύτερα τον πλανήτη. Αυτή η μεγάλη πολιτισμική ποικιλομορφία εγγυάται ανοιχτό πνεύμα, προσοχή στις ανάγκες των άλλων και κατανόηση, και βασίζεται στην τεχνογνωσία που αποκτήθηκε μέσω του ομαδικού πνεύματος και της ένταξης.

### ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΑΠΟ ΕΝΑΝ ΑΙΩΝΑ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΣΤΗ ΖΥΜΩΣΗ

Η ζύμωση βρίσκεται στο επίκεντρο της δραστηριότητάς μας και του οικονομικού μας μοντέλου, αποκλείοντας σχεδόν οτιδήποτε άλλο. Σήμερα, στόχος μας είναι να γίνουμε ένας από τους ηγέτες του βασική πρωτοβουλία για την αξιοποίηση της ζύμωσης: πιστεύουμε ότι αποτελεί μία από τις πιο ελπιδοφόρες λύσεις για τη διατροφή του αυξανόμενου πληθυσμού με υγιεινό και βιώσιμο τρόπο. Χάρη σε αυτή την εμπειρία και την ποικιλομορφία, συνεργαζόμαστε με τους πελάτες, τους συνεργάτες και τους ερευνητές μας, προκειμένου να βρούμε όλο και πιο κατάλληλες λύσεις για τις ανάγκες σε διατροφή, καλή υγεία και φυσικότητα, χωρίς να παραλείπουμε τον σεβασμό προς το περιβάλλον μας. Αξιοποιούμε παράγωγα προϊόντα από τη βιομηχανία ζάχαρης και αμύλου. Τα στελέχη μεταβολιτών που καλλιεργούμε στο επίκεντρο της διαδικασίας ζύμωσης δεν επηρεάζουν την αφθονία της βιοποικιλότητας, δεδομένου ότι γνωρίζουμε πώς να τα καλλιεργούμε χωρίς να τα αντλούμε από τη Γη. Η βιοζύμωση στοχεύει να προσφέρει πιο βιώσιμες λύσεις από τα προϊόντα που αντικαθιστά. Γι' αυτό και διερευνούμε και αποκαλύπτουμε καθημερινά το άπειρο δυναμικό των μικροοργανισμών.



### ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Ως σημαντικός παγκόσμιος παράγοντας που δραστηριοποιείται στον τομέα της βιοτεχνολογίας για περισσότερο από έναν αιώνα, πραγματοποιήσαμε πωλήσεις άνω των 2,8 δισεκατομμυρίων ευρώ το 2022 και συνεχίζουμε να επενδύουμε παγκοσμίως για την ανάπτυξη του βιομηχανικού, τεχνολογικού και εμπορικού μας δικτύου.

### ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟ ΔΙΚΤΥΟ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ

Οι ομάδες έρευνας, ανάπτυξης και καινοτομίας αποτελούνται από 600 ειδικούς από όλο τον κόσμο, συμπεριλαμβανομένων 150 επιστημόνων που εδρεύουν στο Lesaffre Campus, κατανεμημένων σε 7 κέντρα αριστείας και 63 κέντρα εφαρμοσμένων επιστημών. Τα τελευταία 10 χρόνια, ο προϋπολογισμός για την έρευνα, ανάπτυξης και καινοτομίας (RD&I) της Lesaffre έχει πενταπλασιαστεί και περισσότεροι από 100 επιστήμονες έχουν ενταχθεί στον Όμιλο τα τελευταία έξι χρόνια. Στα επόμενα χρόνια, η Lesaffre σκοπεύει να αυξήσει τις επενδύσεις της κατά 10 έως 15% κάθε χρόνο. Οι ειδικοί μας στον τομέα της RD&I προσπαθούν συνεχώς

να παρέχουν ολοένα και πιο κατάλληλες λύσεις στις ανάγκες διατροφής και υγείας, χρησιμοποιώντας βιοτεχνολογίες και βιομετασχηματισμό, τηρώντας πάντα τα υψηλότερα πρότυπα υγείας και ασφάλειας. Αυτές οι ομάδες εμπειρογνομώνων, που καλύπτουν όλους τους τομείς δραστηριότητάς μας, εργάζονται καθημερινά για να συνδυάσουν τις ανάγκες σε ό,τι αφορά τη διατροφή, τη θρέψη, τη γεύση και την απόλαυση.

### ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ ΠΟΥ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΝΟΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΤΕΛΕΥΤΑΙΕΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

Διαθέτουμε τεχνολογικό εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας για το σχεδιασμό προϊόντων υψηλής ποιότητας, βελτιστοποιώντας παράλληλα τη χρήση των φυσικών πόρων. Με ένα παγκόσμιο δίκτυο μονάδων παραγωγής, μπορούμε να επιτυγχάνουμε τα ίδια επίπεδα ποιότητας σε όλο τον κόσμο, προσαρμοζόμενοι παράλληλα στις τοπικές ανάγκες και απαιτήσεις.

## Η προστιθέμενη αξία μας

### Οικονομική αξία

#### ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ ΜΑΣ: ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΛΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΒΕΛΤΙΩΝΟΝΤΑΙ ΣΥΝΕΧΩΣ

Η βιομηχανική μας αριστεία υποστηρίζει την ανάπτυξη των πελατών μας στις αγορές τους, παρέχοντάς τους πρόσβαση σε όλο το φάσμα της τεχνολογίας μας στους τομείς της παραγωγής ζύμης και βακτηρίων, της ζύμωσης και της μεταποίησης: Έρευνα, Ανάπτυξη και Καινοτομία (RD&I), πιλοτικές βιομηχανικές εγκαταστάσεις και εργαλεία τελευταίας τεχνολογίας, μια απαιτητική προσέγγιση ποιότητας και μια τοπική πολιτική πωλήσεων.

### Πνευματική και επιστημονική αξία

#### ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΣΤΗΜΗ: ΣΥΝΕΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ, ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ

Οι άνδρες και οι γυναίκες που εργάζονται στη Lesaffre επιδιώκουν συνεχώς να αξιοποιήσουν το άπειρο δυναμικό της ζύμωσης προς όφελος της ανθρωπότητας. Από το 1853, μελετάμε καθημερινά τους μικροοργανισμούς. Συμμετέχουμε στη διαμόρφωση της νέας

πολλές επιστημονικές μελέτες. Η Lesaffre διαθέτει 165 οικογένειες διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας και 2.870 ισχύοντα διπλώματα ευρεσιτεχνίας που βρίσκονται επί του παρόντος υπό αξιολόγηση ή έχουν εκδοθεί. Το χαρτοφυλάκιο εμπορικών σημάτων του Ομίλου περιλαμβάνει 6.700 καταχωρήσεις, 990 εμπορικά σήματα, 300 ανανεώσεις και περίπου 250 αιτήσεις ετησίως.

### Ανθρώπινη κληρονομιά

#### ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΜΑΣ: ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ

Το 2022, 775 εργαζόμενοι άλλαξαν θέση εργασίας στη Lesaffre (δημιουργία θέσεων εργασίας, αναδιάρθρωση και επέκταση αρμοδιοτήτων, αλλαγή τύπου σύμβασης). Την ίδια χρονιά, πραγματοποιήθηκαν 1.597 προσλήψεις: 687 χειριστές και επόπτες βιομηχανικών εργασιών (παραγωγή, βιομηχανική υποστήριξη) και 910 υπάλληλοι, εκ των οποίων το 45% είναι γυναίκες.

Διοργανώνονται προγράμματα τεχνικής και/ή διοικητικής κατάρτισης στους διάφορους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου. Επιπλέον, ο Όμιλος προσφέρει προγράμματα κατάρτισης για τους εργαζομένους σε διοικητικούς και τεχνικούς τομείς μέσω του εκπαιδευτικού μας ιδρύματος Léon Lesaffre.

### Κοινωνική αξία

#### ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ: ΛΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Τα προϊόντα μας παρέχουν πρόσβαση σε υγιεινά και βιώσιμα τρόφιμα και στοχεύουν στη βελτίωση της διατροφικής και τη γευστική ποιότητα των τροφίμων, τόσο με τη μείωση της περιεκτικότητάς τους σε αλάτι όσο και με την αύξηση της πρόσληψης πρωτεϊνών.

Τα προϊόντα μας παρέχουν πρόσβαση σε υγιεινά και βιώσιμα τρόφιμα και στοχεύουν στη βελτίωση της διατροφικής και τη γευστική ποιότητα των τροφίμων, τόσο με τη μείωση της περιεκτικότητάς τους σε αλάτι όσο και με την αύξηση της πρόσληψης πρωτεϊνών.



### Η θετική επίδραση των προϊόντων μας στη διατροφή και την ανθρώπινη υγεία

- Ποσοστό των ψωμιών παγκοσμίως που παρασκευάζονται με μαγιά Lesaffre: **1 στα 3**
- Αριθμός καταναλωτών που επωφελούνται από τη μείωση της περιεκτικότητας σε αλάτι χάρη στα συστατικά μαγιάς Biospringer: **133 εκατομμύρια καταναλωτές**

### Περιβαλλοντική αξία

#### ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΛΑΝΗΤΗ: ΜΙΑ ΚΟΙΝΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΕΒΑΣΜΟ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Οι δραστηριότητές μας σέβονται το

περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε και βασίζονται σε προϊόντα και διαδικασίες που σέβονται το περιβάλλον. Τα προϊόντα μας για τη γεωργία και την κτηνοτροφία απαιτούν τη χρήση λιγότερων φυτοφαρμάκων και ανόργανων λιπασμάτων, συμβάλλοντας παράλληλα στην αναβάθμιση των παραπροϊόντων μας. Επιπλέον, τα προβιοτικά και τα προϊόντα μας που προέρχονται από ζύμη έχουν πολυάριθμες ευεργετικές επιδράσεις στη διατροφή και την υγεία των ζώων, ενώ συμβάλλουν στην καταπολέμηση του κινδύνου ανάπτυξης αντοχής στα αντιβιοτικά στον άνθρωπο.



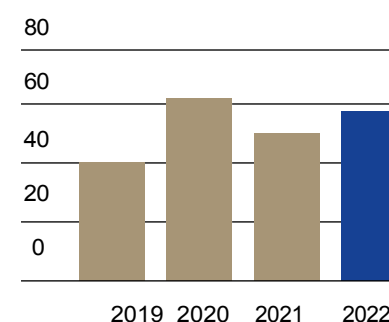
Lesaffre  
Charity  
Program

### Το πρόγραμμα ECHO – ένα σύστημα στην υπηρεσία της αποστολής μας

Το πρόγραμμα ECHO δημιουργήθηκε το 2019 με στόχο να ενθαρρύνει τους υπαλλήλους μας σε όλο τον κόσμο να συμμετέχουν σε φιλανθρωπικές δράσεις. Μέσα σε τέσσερα χρόνια, έχουν ολοκληρωθεί 200 φιλανθρωπικά έργα. Εκτός από τους οικονομικούς πόρους που στηρίζουν κάθε έργο, χρειαζόμαστε αφοσιωμένους άνδρες και γυναίκες που προσφέρονται εθελοντικά για να δημιουργήσουν μια γνήσια σχέση με τις οργανώσεις και τις κοινότητες που υποστηρίζουμε, με «εξατομικευμένες» σχέσεις και προσοχή στις ανάγκες που υπάρχουν στο πεδίο.

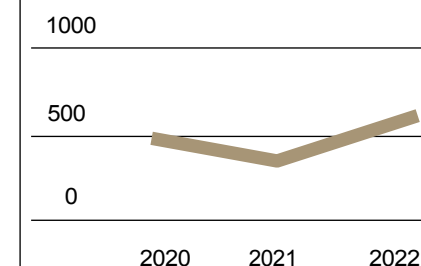
### ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΤΟ 2022:

# 56



### ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΑΥΤΑ ΤΑ ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΑ ΕΡΓΑ ΤΟ 2022:

# 709



Το 2022, καθορίσαμε τρία βασικά κριτήρια – την εκπαίδευση, τη διατροφή και το περιβάλλον – για την επιλογή των έργων του προγράμματος ECHO.

Δημιουργήσαμε επίσης μια εσωτερική εκδήλωση – που πλέον πραγματοποιείται ετησίως – αφιερωμένη στη φιλανθρωπία: την ECHO CHARITY DAY. Η εκδήλωση αυτή έχει ως στόχο να αναδείξει την αφοσίωση των υπευθύνων των έργων μας, προκειμένου να προσελκύσουμε ακόμη περισσότερους υπαλλήλους μας να συμμετάσχουν εθελοντικά.

Για να προχωρήσουμε ένα βήμα παραπέρα, το 2023 θα προκηρύξουμε διαγωνισμό για την υλοποίηση προγραμμάτων χορηγίας δεξιοτήτων.

## Συνεχής διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη

ΓΝΩΡΙΖΟΥΜΕ ΟΤΙ ΜΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΛΑΜΒΑΝΕΙ ΥΠΟΨΗ ΤΑ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΠΡΟΣΔΟΚΙΕΣ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ, ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΕΙ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΣΤΟ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ. ΓΙΑ ΑΥΤΟ ΤΟ ΛΟΓΟ, ΔΙΑΤΗΡΟΥΜΕ ΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΚΑΘΕ ΕΝΑ ΑΠΟ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΜΑΣ

ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟ 2022
<b>Οι εργαζόμενοί μας</b>	<p>Η Lesaffre εφαρμόζει συστήματα για τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων της, την ανάπτυξη των δεξιοτήτων και της σταδιοδρομίας τους, καθώς και τη διασφάλιση της ευημερίας τους στο χώρο εργασίας.</p> <p>Δείτε τον τομέα «Υγεία και ασφάλεια», σελίδα 30 Δείτε τον τομέα «Εκπαίδευση, ανάπτυξη και εργασιακό περιβάλλον», σελίδα 36</p>
<b>Οι προμηθευτές μας</b>	<p>Η Lesaffre επικοινωνεί με τους προμηθευτές της και τους γνωστοποιεί τις απαιτήσεις της όσον αφορά τις υπεύθυνες αγορές.</p> <p>Δείτε τον τομέα «Υπεύθυνες προμήθειες», σελίδα 53</p>
<b>Οι πελάτες μας</b>	<p>Η Lesaffre λαμβάνει υπόψη τις προσδοκίες των πελατών της στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης, αναπτύσσει συνεργασίες στον τομέα της έρευνας, της ανάπτυξης και της καινοτομίας και προσφέρει εξατομικευμένη υποστήριξη.</p> <p>Δείτε την εισαγωγή «Η στρατηγική και επιχειρηματικό μοντέλο», εισαγωγή, σελίδα 8 Δείτε το θέμα «Προϊόντα, υπηρεσίες και οικολογικός σχεδιασμός», σελίδα 46 Δείτε το θέμα «Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα», σελίδα 58</p>
<b>Οι μέτοχοί μας</b>	<p>Η Lesaffre διατηρεί σχέση εμπιστοσύνης με τους μετόχους της.</p> <p>Η έκθεση διαχείρισης που περιλαμβάνει την EFPR (έκθεση μη χρηματοοικονομικών επιδόσεων) εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και υποβάλλεται προς έγκριση στους μετόχους κατά τη συνεδρίαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης. Συνεισφέρουμε στο περιοδικό Higonelle για τους μετόχους, το οποίο εκδίδεται τέσσερις φορές το χρόνο.</p>
<b>Επαγγελματικές ενώσεις</b>	<p>Είμαστε παρόντες σε 150 ενώσεις παγκοσμίως και είμαστε ενεργό μέλος σε 70 από αυτές.</p> <p>Οι σημαντικότερες είναι: Cofalec, Eurasyr, ANIA, Fedima, IFIF, IPA και IMBA.</p>
<b>Οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών</b>	<p>Η Lesaffre συνάπτει συνεργασίες με τοπικές οργανώσεις μέσω του προγράμματος ECHO, το οποίο συντονίζει τις φιλανθρωπικές δραστηριότητες του Ομίλου.</p> <p>Οι αποδέκτες της βοήθειάς μας έχουν διαφορετικά προφίλ: ΜΚΟ, σχολεία, ενώσεις, μουσεία, τράπεζες τροφίμων, κ.λπ. Μερικά παραδείγματα: Ερυθρός Σταυρός, People in Need, UNICEF, Maison Chance, Solidarity Tie, Arca De Crecer.</p> <p>Δείτε την εισαγωγή για το «πρόγραμμα ECHO», στη σελίδα 15 Τα Βραβεία EKE είναι μια εσωτερική εκδήλωση που δίνει στις θυγατρικές μας την ευκαιρία να αναδείξουν τα έργα EKE τους.</p>
<b>Μη χρηματοοικονομικοί οργανισμοί αξιολόγησης</b>	<p>Η Lesaffre επικοινωνεί τακτικά με μη χρηματοοικονομικούς οργανισμούς αξιολόγησης.</p> <p>Η Lesaffre στοχεύει στην απόκτηση της πιστοποίησης EcoVadis σε επίπεδο Ομίλου. Δείτε το θέμα «Υπεύθυνες Προμήθειες», σελίδα 53 Η Lesaffre λαμβάνει υποστήριξη από τις εταιρείες Nexio και Sedex για τον εντοπισμό τομέων που χρήζουν βελτίωσης όσον αφορά τη διαφάνεια στον τομέα της EKE. Ορισμένες θυγατρικές απαντούν στα ερωτηματολόγια του CDP για το νερό και το κλίμα.</p>
<b>Η επιστημονική κοινότητα</b>	<p>Η Lesaffre τοποθετείται ως Όμιλος αιχμής στον τομέα της έρευνας και της μηχανικής, παράλληλα με τις βιομηχανικές της δραστηριότητες. Ο Όμιλος επικοινωνεί και συνεργάζεται με πολλά ερευνητικά κέντρα σε όλο τον κόσμο.</p> <p>Βλ. εισαγωγή στην ενότητα «Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μας μοντέλο», σελίδα 8 Βλ. το θέμα «Προϊόντα, υπηρεσίες και οικολογικός σχεδιασμός», σελίδα 46 Βλ. το θέμα «Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα», σελίδα 58</p>
<b>Δημόσιες αρχές</b>	<p>Οι τοπικοί γενικοί διευθυντές είναι υπεύθυνοι για τη διατήρηση καλών σχέσεων με τις τοπικές αρχές.</p>



# Η διακυβέρνησή μας

Μια δομή διακυβέρνησης σε κάθε επίπεδο του Ομίλου για την υποστήριξη των δεσμεύσεών μας στον τομέα της ΕΚΕ

ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	ΚΥΡΙΕΣ ΑΠΟΣΤΟΛΕΣ
Επιτροπή ΕΚΕ και σχέσεις με τους μετόχους του Διοικητικού Συμβουλίου	<p>Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει συγκροτήσει μια επιτροπή που ασχολείται αποκλειστικά με θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ). Η επιτροπή αυτή διασφαλίζει ότι τα ουσιώδη ζητήματα βιωσιμότητας λαμβάνονται υπόψη στο πλαίσιο της οικονομικής ανάπτυξης του Ομίλου. Επίσης, επικυρώνει κάθε χρόνο την «<i>Déclaration de Performance Extra-Financière</i>» (Έκθεση Εξω χρηματοοικονομικών Επιδόσεων).</p> <p><b>Αριθμός συνεδριάσεων το 2022: 5</b></p>

## Γενική Διεύθυνση

Η Γενική Διεύθυνση επικυρώνει τα ουσιώδη ζητήματα βιωσιμότητας, τις πολιτικές ΕΚΕ, τα σχέδια δράσης, τους στόχους και τους δείκτες ESG, και παρακολουθεί την πρόοδο της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου. Επίσης, επικυρώνει την παρούσα Έκθεση Εξω χρηματοοικονομικής Απόδοσης (*Déclaration de Performance Extra-Financière*) και επικοινωνεί τακτικά με τα μέλη της Ομάδας ΕΚΕ της εκτελεστικής επιτροπής, προκειμένου να παρακολουθεί την εφαρμογή των σχεδίων δράσης και την επίτευξη των στόχων.

## Ομάδα ΕΚΕ της εκτελεστικής επιτροπής

Η ομάδα ΕΚΕ της εκτελεστικής επιτροπής αποτελείται από επτά μέλη από διαφορετικές επιχειρηματικές μονάδες και τμήματα της εκτελεστικής επιτροπής, η οποία συνεδριάζει κάθε δύο μήνες. Αποστολή της είναι να εντοπίζει και να αξιολογεί τα ουσιώδη ζητήματα βιωσιμότητας για τον Όμιλο όσον αφορά τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες, και να τα διαβιβάζει στην ανώτατη διοίκηση του Ομίλου. Αποστολή της είναι επίσης να υποβάλλει πολιτικές ΕΚΕ, σχέδια δράσης, στόχους και δείκτες ESG στη Γενική Διεύθυνση του Ομίλου και στην εκτελεστική επιτροπή, προς επικύρωση και εφαρμογή σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου.

**Αριθμός συνεδριάσεων το 2022: 5**

## ΠΑΓΚΟΣΜΙΕΣ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ

### ΚΥΡΙΕΣ ΑΠΟΣΤΟΛΕΣ

Τα λειτουργικά τμήματα παρέχουν τεχνική εμπειρογνομοσύνη στην Ομάδα ΕΚΕ της εκτελεστικής επιτροπής, με σκοπό τον εντοπισμό και την αξιολόγηση ουσιωδών ζητημάτων βιωσιμότητας, καθώς και την ανάπτυξη πολιτικών ΕΚΕ, σχεδίων δράσης, στόχων και δεικτών ESG.

- Φροντίδα των εργαζομένων: Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού / Βιομηχανικό Τμήμα / Τμήμα Βιομηχανικής Ποιότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος
  - Δημιουργία και διατήρηση υπεύθυνων σχέσεων με τους συνεργάτες μας με βιώσιμο τρόπο: Τμήμα Νομικών Υποθέσεων, Συμμόρφωσης και Εσωτερικού Ελέγχου / Τμήμα Βιομηχανικής Ποιότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος / Τμήμα Προμηθειών / Τμήμα Μάρκετινγκ για την Αρτοποιία
  - Σεβασμός στο περιβάλλον μας: Τμήμα Βιομηχανίας / Τμήμα Λειτουργιών με την υποστήριξη ειδικού σε θέματα βιομηχανικής βιώσιμης ανάπτυξης
- Το τμήμα Οικονομικών και η Ομάδα ΕΚΕ της εκτελεστικής επιτροπής είναι αρμόδια για το θέμα της ευρωπαϊκής ταξινόμησης με σκοπό την προώθηση βιώσιμων επενδύσεων.

## Λειτουργικά τμήματα του Ομίλου

## Ανώτατη Διοίκηση των θυγατρικών, των επιχειρηματικών μονάδων και της περιφερειακής διοίκησης

Η διοίκηση των περιφερειών, των θυγατρικών και των επιχειρηματικών μονάδων συμμετέχει στην ανάπτυξη πολιτικών ΕΚΕ, σχεδίων δράσης, στόχων και δεικτών ESG, ακολουθώντας μια προσέγγιση συν-δημιουργίας με τον Όμιλο. Είναι υπεύθυνοι για την προσαρμογή τους στις δραστηριότητές τους και την επιχειρησιακή εφαρμογή τους.



## Μια διαδικασία διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου με στόχο την ενσωμάτωση των θεμάτων ESG

Το 2022, ενημερώσαμε τον χάρτη κινδύνων μας σε επίπεδο Ομίλου. Σκοπός αυτού του χάρτη είναι να παρουσιάσει και να ιεραρχήσει τους κύριους κινδύνους που αντιμετωπίζουμε ανάλογα με τον αντίκτυπό τους και την πιθανότητα εμφάνισής τους. Προχωρήσαμε ότι τα ζητήματα ESG ενσωματώθηκαν στη διαδικασία χαρτογράφησης κινδύνων.

6 από τους 19 κύριους κινδύνους που εντοπίστηκαν συνδέονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη: περιβαλλοντική ζημιά, κίνδυνοι ασφάλειας, ελαττώματα ποιότητας, κλιματική αλλαγή, επιχειρηματική ηθική και επιδείνωση της διαχείρισης ταλέντων. Προκειμένου να προσδιορίσουμε σωστά τους κύριους μη χρηματοοικονομικούς κινδύνους στο πλαίσιο της Έκθεσης Εξω χρηματοοικονομικής Απόδοσης (EFPR), χρησιμοποιήσαμε μια μεθοδολογία παρόμοια με εκείνη που χρησιμοποιήθηκε για τη χαρτογράφηση των κινδύνων του Ομίλου.

# Ενημέρωση της ανάλυσης ουσιαστικότητας ESG

## Μια αξιόπιστη μεθοδολογία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών

Το 2022 ήταν ένα καθοριστικό έτος για την ανάπτυξη της πολιτικής ΕΚΕ του Ομίλου. Προκειμένου να βελτιώσουμε τις συνέργειες μεταξύ της στρατηγικής μας και των αυξανόμενων προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών μας όσον αφορά τη βιωσιμότητα, καθώς και να προετοιμαστούμε για το επίπεδο διαφάνειας που απαιτούν οι μελλοντικοί κανονισμοί, ξεκινήσαμε την επικαιροποίηση της ανάλυσης ουσιαστικότητας, της οποίας η τελευταία έκδοση χρονολογείται από το 2018, σύμφωνα με την αρχή της διπλής ουσιαστικότητας.

Ξεκινήσαμε καταρτίζοντας έναν κατάλογο θεμάτων ESG που σχετίζονταν με τον τομέα δραστηριότητάς μας, λαμβάνοντας υπόψη τα θέματα που απαιτούνται βάσει των ισχυόντων και μελλοντικών κανονισμών (NFRD<sup>1</sup>, CSRD<sup>2</sup>, Ευρωπαϊκή Πράσινη Ταξινόμηση), των θεμάτων που έχουν προσδιοριστεί από διεθνείς πρωτοβουλίες υποβολής εκθέσεων (MSCI<sup>3</sup>, SASB<sup>4</sup>, GRI<sup>5</sup>) και των προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών μας. Διεξήγαμε διαβούλευση με τη συμμετοχή σχεδόν 40 εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών, προκειμένου να αξιολογήσουμε τη σημαντικότητα όλων αυτών των ζητημάτων βιωσιμότητας σε σχέση με τις δραστηριότητες του Ομίλου. Τα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη (λειτουργικά τμήματα, ανώτερα διοικητικά στελέχη επιχειρηματικών μονάδων

, περιφερειακά τμήματα, εκτελεστική επιτροπή) αξιολόγησαν τη σημαντικότητα του αντίκτυπου<sup>6</sup> και την οικονομική σημαντικότητα<sup>7</sup> με βάση δύο βαθμολογίες που αποσκοπούσαν να αντικατοπτρίσουν τη σοβαρότητα και τη συχνότητα καθενός από τα 21 ζητήματα που προσδιορίστηκαν. Οι εξωτερικοί ενδιαφερόμενοι (πελάτες πελάτες, προμηθευτές, επενδυτές, ΜΚΟ, ανεξάρτητα εξωτερικά μέλη της επιτροπής μετόχων και ΕΚΕ) αξιολόγησαν μόνο τη σημαντικότητα των επιπτώσεων, ώστε να αντικατοπτριστεί από κοινού η σοβαρότητα και η συχνότητα καθενός από αυτά τα ζητήματα.

# Οι βασικές περιβαλλοντικές, κοινωνικές και κοινωνικο-οικονομικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες μας

Ως αποτέλεσμα αυτής της εργασίας, προσδιορίστηκαν **εννέα ουσιώδη ζητήματα βιωσιμότητας**, τόσο από την άποψη των πραγματικών και πιθανών επιπτώσεων της Lesaffre στο περιβάλλον και την κοινωνία, όσο και από την άποψη των πραγματικών και πιθανών σχετικών οικονομικών κινδύνων. Η διπλή ανάλυση ουσιωδών ζητημάτων επικεντρώνεται σε καθαρά ζητήματα βιωσιμότητας, δηλαδή χωρίς να λαμβάνονται υπόψη τα μέτρα μετριασμού κινδύνου που έχει εφαρμόσει ο Όμιλος

που ήδη εφαρμόζουμε εδώ και πολύ καιρό. Οι πολιτικές, οι στόχοι και τα σχέδια δράσης που εφαρμόζει η Lesaffre για κάθε ένα από τα θέματα που έχουν εντοπιστεί περιγράφονται λεπτομερώς στην παρούσα *Déclaration de Performance Extra-Financière* (Έκθεση Εξωχρηματοοικονομικής Απόδοσης). Η ακριβής περιγραφή και ποσοτικοποίηση των επιπτώσεων και των κινδύνων που έχουν εντοπιστεί, όπως απαιτείται από τη μελλοντική ευρωπαϊκή οδηγία – την CSRD – βρίσκεται σε εξέλιξη.



ΠΥΛΩΝΕΣ ΕΚΕ	ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ	ΚΥΡΙΕΣ ΑΠΟΣΤΟΛΕΣ	ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΚΥΡΙΩΝ ΠΙΘΑΝΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ
Φροντίδα για τους εργαζόμενους	Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων	<ul style="list-style-type: none"> <li>Επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων που σχετίζονται με το εργασιακό περιβάλλον (τραυματισμοί, θάνατος, ασθένειες)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Κανονιστικοί και φήμη που σχετίζονται με τραυματισμούς, θανάτους και ασθένειες των εργαζομένων που συνδέονται με το εργασιακό περιβάλλον</li> </ul>
	Εκπαίδευση, ανάπτυξη και εργασιακό περιβάλλον	<ul style="list-style-type: none"> <li>Επιπτώσεις στις δεξιότητες και την επαγγελματική πορεία των εργαζομένων</li> <li>Επιπτώσεις στο εργασιακό περιβάλλον των εργαζομένων (ποικιλομορφία, κοινωνικός διάλογος, συνθήκες εργασίας)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Κίνδυνοι αγοράς που σχετίζονται με την έλλειψη ταλέντων λόγω των εντάσεων στην αγορά εργασίας, των νέων προσδοκιών των νεότερων γενεών και των μεταβαλλόμενων μεθόδων εργασίας</li> <li>Κίνδυνοι της αγοράς που συνδέονται με την έλλειψη κατάρτισης σε ορισμένες θέσεις εργασίας λόγω αλλαγών στις απαιτούμενες τεχνικές δεξιότητες</li> </ul>
Δημιουργία και διατήρηση υπεύθυνων σχέσεων με τους συνεργάτες μας με βιώσιμο τρόπο	Προϊόντα, υπηρεσίες και οικολογικός σχεδιασμός	<ul style="list-style-type: none"> <li>Επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια των πελατών που σχετίζονται με ελαττωματικά ή επικίνδυνα προϊόντα</li> <li>Επιπτώσεις στη χρήση πόρων που σχετίζονται με την κατασκευή προϊόντων και συσκευασιών</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Κίνδυνοι κανονιστικού χαρακτήρα και κίνδυνοι για τη φήμη που συνδέονται με την ασφάλεια των προϊόντων και την ικανοποίηση των πελατών</li> <li>Χρόνιοι και ακραίοι φυσικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εξάντληση των φυσικών πόρων (εξάντληση αποθεμάτων, μείωση των ανανεώσιμων πόρων)</li> </ul>
	Επιχειρηματική ηθική	<ul style="list-style-type: none"> <li>Επιπτώσεις στην επιχειρηματική συμπεριφορά (διαφθορά, ελεύθερος ανταγωνισμός, εμπορικοί και κυρώσεις)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Κίνδυνοι κανονιστικού χαρακτήρα και κίνδυνοι φήμης που σχετίζονται με αντιανταγωνιστικές πρακτικές, διαφθορά, εμπορικούς περιορισμούς και κυρώσεις, καθώς και πρόστιμα</li> </ul>
	Υπεύθυνες αγορές	<ul style="list-style-type: none"> <li>Επιπτώσεις στα προϊόντα (διαθεσιμότητα πόρων), στους προμηθευτές (ανθρώπινα δικαιώματα) και στους πελάτες (υγεία και ασφάλεια)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Κίνδυνοι κανονιστικής φύσης και κίνδυνοι για τη φήμη που σχετίζονται με τη μη τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην αλυσίδα αξίας</li> <li>Κίνδυνοι αγοράς που σχετίζονται με την αύξηση του κόστους των πρώτων υλών και τη διασφάλιση της παράδοσης των προμηθειών</li> </ul>
Σεβασμός στο περιβάλλον μας	Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα	<ul style="list-style-type: none"> <li>Επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα, στην υγεία του εδάφους, καθώς και στην υγεία και την ευημερία των ζώων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Χρόνιοι και ακραίοι φυσικοί κίνδυνοι που συνδέονται με την καταστροφή της βιοποικιλότητας (αυξανόμενη έλλειψη ή μεταβλητή παραγωγή βασικών φυσικών εισροών, υποβάθμιση των οικοσυστημάτων)</li> <li>Κίνδυνοι της αγοράς που σχετίζονται με την αύξηση του κόστους των πρώτων υλών και τη διασφάλιση της παράδοσης των προμηθειών</li> <li>Κίνδυνοι φήμης που σχετίζονται με τις μεταβολές στις προσδοκίες των καταναλωτών</li> </ul>
	Κλιματική αλλαγή	<ul style="list-style-type: none"> <li>Επιπτώσεις στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (πεδία 1, 2 και 3)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Χρόνιοι και ακραίοι φυσικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με κλιματικά φαινόμενα (θερμική καταπόνηση, καύσωνες)</li> <li>Κανονιστικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με νέες υποχρεώσεις (υποβολή εκθέσεων)</li> <li>Τεχνολογικοί κίνδυνοι που συνδέονται με τη μετάβαση σε ένα οικονομικό σύστημα χαμηλών εκπομπών άνθρακα και ενεργειακής απόδοσης</li> <li>Κινδύνους αγοράς που σχετίζονται με την αύξηση του κόστους των πρώτων υλών και τη διασφάλιση της παράδοσης των προμηθειών</li> <li>Κίνδυνοι φήμης που σχετίζονται με τις μεταβολές στις προσδοκίες των καταναλωτών</li> </ul>
	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	<ul style="list-style-type: none"> <li>Επιπτώσεις στην ποσότητα και την ποιότητα του νερού</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Φυσικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την ποσότητα του νερού (υδατική πίεση) και την ποιότητα του νερού (ρύπανση)</li> <li>Κίνδυνοι κανονιστικής φύσης (περιορισμοί στην κατανάλωση νερού)</li> </ul>
	Ρύπανση και διαχείριση αποβλήτων	<ul style="list-style-type: none"> <li>Επιπτώσεις σε επικίνδυνες ουσίες, ρύπους του αέρα και του εδάφους, καθώς και στα απόβλητα</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Φυσικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με τη ρύπανση και τα απόβλητα</li> <li>Κανονιστικοί κίνδυνοι (νέες ρυθμίσεις)</li> </ul>

# Εννέα ουσιώδη ζητήματα βιωσιμότητας, που αποτελούν τη βάση της νέας πολιτικής ΕΚΕ μας

ΧΑΡΗ ΣΤΗΝ ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΠΟΥ ΔΙΕΞΑΧΘΗΚΕ ΤΟ 2022 ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΑΣ, Η ΟΠΟΙΑ ΒΡΙΣΚΕΤΑΙ ΣΤΟ ΣΗΜΕΙΟ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ-ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ, ΕΧΟΥΜΕ ΒΑΣΙΣΕΙ ΤΟΝ ΣΤΟΧΟ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΛΗΡΩΣΗ ΤΩΝ ΕΥΘΥΝΩΝ ΜΑΣ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ (CSR) ΣΕ ΤΡΕΙΣ ΘΕΜΕΛΙΩΔΕΙΣ ΠΥΛΩΝΕΣ

## Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΑΣ

**Να συνεργαζόμαστε**

**για να θρέψουμε καλύτερα**

**και να προστατεύσουμε τον πλανήτη μας**

### ΦΡΟΝΤΙΖΟΝΤΑΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

**Υγιονομική ασφάλεια**  
Βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας με στόχο τη μηδενική ατυχηματικότητα

**Εκπαίδευση, ανάπτυξη και εργασιακό περιβάλλον**  
Ενίσχυση της αφοσίωσης των εργαζομένων μέσω της ανάπτυξης της σταδιοδρομίας τους σε ένα ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον

### ΒΙΩΣΙΜΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

**Προϊόντα, υπηρεσίες και οικολογικός σχεδιασμός** Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων που παράγουμε, με παράλληλη βελτίωση της κυκλικότητάς τους

**Επιχειρηματική ηθική**  
Διατήρηση ηθικών επιχειρηματικών σχέσεων με όλους τους ενδιαφερόμενους

**Υπεύθυνες αγορές**  
Αγορά βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών από υπεύθυνους προμηθευτές

### ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΜΑΣ

**Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα**  
Διαδραματίζουμε ενεργό ρόλο στη γεωργική μετάβαση, αναπτύσσοντας λύσεις με θετικό αντίκτυπο

**Κλιματική αλλαγή**  
Μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της αλυσίδας αξίας μας

**Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι** Μείωση της κατανάλωσης νερού με έμφαση στη μείωση της κατανάλωσης υπόγειων υδάτων

**Ρύπανση και διαχείριση αποβλήτων**  
Μείωση της ρύπανσης και προώθηση της κυκλικής οικονομίας



# Ο πίνακας ελέγχου ESG

**Τ** Η πρόσφατη επικαιροποίηση της ανάλυσης ουσιαστικότητας μας επέτρεψε να αρχίσουμε να διαμορφώνουμε τη δομή της πολιτικής EKE μας και να καθορίζουμε τις βασικές κατευθυντήριες γραμμές, τα σχέδια δράσης, τους στόχους και βασικούς δείκτες απόδοσης. Αυτό το στρατηγικό έργο βρίσκεται ακόμη σε εξέλιξη και αξιοποιεί κάθε λειτουργικό τμήμα του Ομίλου καθώς και τα μέλη της Ομάδας EKE των

η εκτελεστική επιτροπή να καταρτίσει έναν επιτυχημένο και ισχυρό οδικό χάρτη. Ως εκ τούτου, οι περισσότεροι στόχοι βρίσκονται ακόμη σε φάση καθορισμού, ενώ αρκετοί από τους βασικούς δείκτες απόδοσης που έχουν προσδιοριστεί θα μετρηθούν και θα ενοποιηθούν βραχυπρόθεσμα.

ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΕΚ	ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ	ΚΥΡΙΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ <small>Με χρώμα ταούπε, οι νέοι δείκτες για το 2022</small>	2022 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	ΣΤΟΧΟΣ	ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ
Φροντίδα για τους εργαζόμενους	Υγειονομική ασφάλεια Βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας με στόχο τη μηδενική συχνότητα ατυχημάτων	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με και χωρίς αναρρωτική άδεια για τους υπαλλήλους της Lesaffre (TF2r, εξαιρουμένων των περιστατικών πρώτων βοηθειών)	6,93	<5	2024
	Εκπαίδευση, ανάπτυξη και εργασιακό περιβάλλον Ενίσχυση της αφοσίωσης των εργαζομένων μέσω της ανάπτυξης της σταδιοδρομίας τους σε ένα ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον	Ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων	7,41 %	10 %	2025
Δημιουργία και διατήρηση υπεύθυνων σχέσεων με τους συνεργάτες μας με βιώσιμο τρόπο	Προϊόντα, υπηρεσίες και οικολογικός σχεδιασμός Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας, με παράλληλη βελτίωση της κυκλικότητάς τους	Ποσοστό πωλήσεων από προϊόντα που έχουν κατασκευαστεί σε μονάδα πιστοποιημένη από το GFSI (%)	75 %	90 %	2025
	Επιχειρηματική ηθική Διατήρηση ηθικών επιχειρηματικών σχέσεων με όλους τους ενδιαφερόμενους	Ποσοστό των εργαζομένων που αποτελούν στόχο (εξαιρουμένων των χειριστών) που έχουν εκπαιδευτεί στην καταπολέμηση της διαφθοράς (%)	91,5 %	100	2023
	Υπεύθυνες αγορές Αγορά βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών από υπεύθυνους	Ο δείκτης βρίσκεται υπό καθορισμό από τον Όμιλο	δεν ισχύει	δεν ισχύει	δεν ισχύει

ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΕΚΤ	ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ	ΚΥΡΙΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ <small>Με χρώμα ταούπε, οι νέοι δείκτες για το 2022</small>	2022 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	ΣΤΟΧΟΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΛΗΞΗΣ
Σεβασμός στο περιβάλλον μας	Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα Διαδραματίζουμε ενεργό ρόλο στη μετάβαση των γεωργικών πρακτικών, αναπτύσσοντας λύσεις με θετικό αντίκτυπο	Ισοδύναμη έκταση καλλιεργειών που λιπαίνονται με υποπροϊόντα (ha)	217.000	δεν ισχύει.	Δεν ισχύει.
		Ισοδύναμη έκταση καλλιεργειών που προστατεύονται από την υδατική πίεση παγκοσμίως χάρη στη γκάμα των βιοδιεγερτικών	2.092.657	Δεν διατίθεται.	Δεν διατίθεται.
	Κλιματική αλλαγή Μείωση του αποτυπώματος άνθρακα της αλυσίδας αξίας μας	Ισοδύναμο ποσοστό της παραγωγής γάλακτος και γαλακτοκομικών προϊόντων που καταναλώνονται παγκοσμίως και καλύπτονται από ζωντανές ζύμες που	26 %	Δεν διατίθεται.	Δεν διατίθεται.
		Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου 1 & 2 (t CO <sub>2</sub> e)	1.096.478	Δεν διατίθεται.	Δεν διατίθεται.
	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι Μείωση της κατανάλωσης νερού κατά εστιάζοντας στη μείωση της κατανάλωσης υπόγειων υδάτων	Εκτιμώμενες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου κατηγορίας 3 σε σχέση με το ανθρακικό αποτύπωμα (%)	61 %	Δεν διατίθεται.	Δεν διατίθεται.
		Ποσοστό ανακτηθέντος νερού	83,9 %	Δεν διατίθεται.	Δεν διατίθεται.
Ρύπανση και διαχείριση αποβλήτων: Μείωση της ρύπανσης και πρόωξη της κυκλικής οικονομίας	Όγκος νερού που καταναλώθηκε (m <sup>3</sup> )	δεν διατίθεται	-2,5 % ετησίως	2030	
	Ο δείκτης βρίσκεται υπό καθορισμό από τον Όμιλο	δεν ισχύει.	Δεν ισχύει.	Δεν ισχύει.	

# 02

## Φροντίδα για ΤΟΥΣ εργαζομένους



# Βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας με στόχο τη μηδενική ατυχηματικότητα

## Ορισμός

Η υγεία και η ασφάλεια είναι πρωταρχικής σημασίας στη Lesaffre. Προκειμένου να διατηρήσουμε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, απαλλαγμένο από τραυματισμούς, θανάτους και ασθένειες, εφαρμόζουμε μια πολιτική διαχείρισης της ασφάλειας με απώτερο στόχο το μηδέν ατυχήματα. Ως αποτέλεσμα, μπορούμε να αντιμετωπίσουμε τους κανονιστικούς κινδύνους και τους κινδύνους για τη φήμη στους οποίους ενδέχεται να εκτίθεται ο Όμιλος.

Εφαρμόζουμε συνεχώς σχέδια δράσης για να διασφαλίσουμε την υγεία και την ασφάλεια των υπαλλήλων μας, των προσωρινών εργαζομένων και των παρόχων υπηρεσιών που εργάζονται στις εγκαταστάσεις μας.

## ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΜΕΣΩ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΜΕΘΟΔΩΝ, ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΟΥ ΤΕΛΙΚΟΥ ΣΤΟΧΟΥ ΤΩΝ ΜΗΔΕΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ

ΘΕΜΑΤΑ	ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ
Υγεία και ασφάλεια	Επιβολή και βελτίωση της εφαρμογής των 10 θεμελιωδών αρχών ασφάλειας σε επίπεδο Ομίλου και για όλες τις εγκαταστάσεις	<ul style="list-style-type: none"> <li>Εφαρμογή των 10 θεμελιωδών αρχών ασφάλειας σε όλες τις βιομηχανικές εγκαταστάσεις έως το 2024*</li> <li>Μείωση του δείκτη συχνότητας ατυχημάτων με ή χωρίς αναρρωτική άδεια για τους υπαλλήλους της Lesaffre (TF2r) σε 5 έως το 2024</li> </ul>
	Ανάπτυξη και υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων σχετικά με τις βασικές αρχές υγείας και ασφάλειας, καθώς και δημοσίευση πληροφοριών σχετικά με τις βέλτιστες πρακτικές, ειδικά για την εκτελεστική επιτροπή και τα διευθυντικά στελέχη	<ul style="list-style-type: none"> <li>Εκπαίδευση όλων των ομάδων ηγεσίας σε θέματα υγείας και ασφάλειας έως το 2023*</li> </ul>
	Συστηματοποίηση των επιθεωρήσεων ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά για τους υπαλλήλους που εργάζονται στην παραγωγή	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διοργάνωση τουλάχιστον δύο επισκέψεων ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά ετησίως και ανά άτομο (υπάλληλοι παραγωγής), δηλαδή 11.000 επισκέψεις, έως το 2024</li> </ul>
	Εφαρμογή συγκεκριμένου σχεδίου δράσης για την αντιμετώπιση των αναλύσεων κινδύνου και των διαγνώσεων που διεξάγονται σε επίπεδο Ομίλου καθώς και κατά τη διάρκεια επιθεωρήσεων και ελέγχων ασφάλειας στις εγκαταστάσεις	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ολοκλήρωση του 85% των μέτρων ασφάλειας που σχετίζονται με τις επισκέψεις ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά και τις επιθεωρήσεις ασφάλειας έως το 2023</li> </ul>

\* Οι δείκτες παρακολούθησης των στόχων αυτών, οι οποίοι θα καθοριστούν το 2022, θα είναι διαθέσιμοι σε μεταγενέστερη ημερομηνία.

## Διακυβέρνηση

Η διακυβέρνηση της πολιτικής μας για την υγεία και ασφάλεια έχει οργανωθεί σε κάθε επίπεδο του Ομίλου:

- Την καθοδήγηση αναλαμβάνει ο Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής.
- Μια επιτροπή ασφάλειας σε επίπεδο Ομίλου, η οποία αποτελείται από μέλη της εκτελεστικής επιτροπής και διευθυντές βιομηχανικών μονάδων, καθώς και από τον Συντονιστή Ασφάλειας του Ομίλου, επιβλέπει την εφαρμογή της πολιτικής, καθορίζοντας τις δράσεις που πρέπει να υλοποιηθούν και εφαρμόζοντας τη στρατηγική σε τοπικό επίπεδο.
- Οι Συντονιστές Ασφάλειας σε κάθε περιοχή ασκούν αυτή την εποπτεία σε περιφερειακό επίπεδο.
- Οι Υπεύθυνοι Ασφάλειας των θυγατρικών φροντίζουν για την ορθή εφαρμογή της πολιτικής και διασφαλίζουν τη συμμόρφωση σε τοπικό επίπεδο.

Προκειμένου να διατηρηθεί η τακτική επικοινωνία μεταξύ αυτών των διαφορετικών φορέων, η κοινότητα ασφάλειας, η

Ηγετία της διαδικασίας. Αποτελείται από 150 υπαλλήλους, συμπεριλαμβανομένων των Υπευθύνων Ασφάλειας από τις θυγατρικές, των Περιφερειακών Συντονιστών Ασφάλειας και των βασικών υπευθύνων ασφάλειας. Ο στόχος αυτής της κοινότητας είναι η ανταλλαγή επιχειρησιακής εμπειρίας, η εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών ασφάλειας, η αντιμετώπιση κοινών ζητημάτων και η διευκόλυνση της αποτελεσματικής εφαρμογής της πολιτικής ασφάλειας σε όλες τις εγκαταστάσεις.

Η κεντρική ομάδα, που αποτελείται από περιφερειακούς συντονιστές και τη συντονιστική ομάδα ασφάλειας του Ομίλου, πραγματοποιεί μηνιαία ενημέρωση για να συζητήσει τις τρέχουσες δράσεις, τις ελάχιστες απαιτήσεις ασφάλειας και τα ατυχήματα. Κάθε περιφερειακός συντονιστής είναι υπεύθυνος για τη διαβίβαση βασικών πληροφοριών

τη συνεργασία με την περιφερειακή κοινότητα και τον συντονισμό των μέτρων ασφάλειας και πρόληψης στην περιοχή τους.



# Οι 10 θεμελιώδεις αρχές μας δίνουν δομή στην προσέγγιση του Ομίλου όσον αφορά την ασφάλεια σε κάθε μία από τις θυγατρικές μας

ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΥΤΩΝ ΤΩΝ ΑΡΧΩΝ, Ο ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΜΕ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ LESAFFRE (TF2R) ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ ΝΑ ΜΕΙΩΘΕΙ ΣΤΑ 5 ΕΩΣ ΤΟ 2024.

## 01

### Πολιτική ασφάλειας στον χώρο εργασίας

Μία φορά το χρόνο, κάθε θυγατρική συντάσσει ή επικαιροποιεί μια πολιτική ασφάλειας στο χώρο εργασίας, η οποία υπογράφεται από τον Διευθυντή του Εργοστασίου. Η πολιτική αυτή εκφράζει τη δέσμευση της θυγατρικής όσον αφορά τις δράσεις, την παρακολούθηση και τη συνεχή βελτίωση. Πρέπει να κοινοποιείται, να διαδίδεται, να εφαρμόζεται και να ελέγχεται.

## 02

### Υπεύθυνος ασφάλειας

Κάθε θυγατρική ορίζει ένα εξειδικευμένο πρόσωπο που είναι υπεύθυνο για τη διασφάλιση της εφαρμογής και της συμμόρφωσης με την πολιτική ασφάλειας στον χώρο εργασίας. Η οργάνωση ασφάλειας μπορεί να συμπληρώνεται από επιτροπή ασφάλειας που αποτελείται από άτομα που είναι αντιπροσωπευτικά του ιστότοπου.

## 03

### Νόμοι, κανονισμοί και ελάχιστες απαιτήσεις ασφάλειας

Κάθε θυγατρική εφαρμόζει τους ισχύοντες τοπικούς νόμους και κανονισμούς για την ασφάλεια και παρακολουθεί την εφαρμογή τους. Κάθε θυγατρική εφαρμόζει τις ελάχιστες απαιτήσεις ασφάλειας της Lesaffre.

## 04

### Ανάλυση ατυχημάτων

Κάθε θυγατρική αναλύει όλα τα εργατικά ατυχήματα (με ή χωρίς αναρρωτική άδεια) και εφαρμόζει διορθωτικά μέτρα για την πρόληψη της επανάληψής τους. Οι αναλύσεις και οι ενέργειες που αναλαμβάνονται πρέπει να τεκμηριώνονται επίσημα και να καταγράφονται σε ειδικό μητρώο.

## 05

### Θεραπεία και χώρος πρώτων βοηθειών

Κάθε θυγατρική διαθέτει χώρο και τον απαραίτητο εξοπλισμό για την παροχή πρώτων βοηθειών σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, καθώς και ομάδα ατόμων με γνώσεις πρώτων βοηθειών, ανάλογα με τη δραστηριότητα της θυγατρικής και τον αριθμό των εργαζομένων της.

## 06

### Εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας

Κάθε θυγατρική καθορίζει ένα πρόγραμμα εκπαίδευσης σε θέματα ασφάλειας, προσαρμοσμένο στη δραστηριότητά της και στον αριθμό των εργαζομένων της. Το πρόγραμμα αυτό περιλαμβάνει τα μαθήματα εκπαίδευσης που απαιτούνται σε τοπικό επίπεδο, καθώς και εκείνα που συνιστώνται σύμφωνα με την εκτίμηση κινδύνου. Κάθε θυγατρική παρέχει επίσης την αρχική εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας για όλους τους νεοπροσληφθέντες, καθώς και εκπαίδευση στον χώρο εργασίας. Τα μαθήματα αυτά πρέπει να τεκμηριώνονται επίσημα και να παρακολουθούνται.

## 07

### Αξιολόγηση κινδύνων

Κάθε θυγατρική εντοπίζει και αξιολογεί τους επαγγελματικούς κινδύνους στους οποίους εκτίθενται οι εργαζόμενοί της. Η αξιολόγηση κινδύνου πρέπει να τεκμηριώνεται επίσημα και να επικαιροποιείται τουλάχιστον μία φορά το χρόνο.

## 08

### Σχέδιο δράσης για την ασφάλεια στον χώρο εργασίας

Κάθε θυγατρική καταρτίζει ένα αποτελεσματικό σχέδιο δράσης με στόχο τη μείωση και, στο μέτρο του δυνατού, την εξάλειψη των επαγγελματικών κινδύνων που προσδιορίζονται στο έγγραφο αξιολόγησης κινδύνων.

## 09

### Επιθεωρήσεις και επισκέψεις ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά

Κάθε θυγατρική οργανώνει επιθεωρήσεις ασφάλειας και επισκέψεις ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά, σε χρονικά διαστήματα που είναι κατάλληλα για τη δραστηριότητά της και το προσωπικό της. Αυτές οι επίσημες επισκέψεις πρέπει να χρησιμοποιούνται για την πρόληψη επικίνδυνων καταστάσεων και για την επίβλεψη της πρακτικής εφαρμογής του σχεδίου δράσης που αναφέρεται στο σημείο 8.

## 10

### Δείκτες ασφάλειας

Κάθε θυγατρική συντάσσει μηνιαία έκθεση που καλύπτει τους έξι δείκτες που σχετίζονται με την ασφάλεια και τα προληπτικά μέτρα, όπως ορίζονται από τον Όμιλο: δείκτες συχνότητας 1, 2 και 3, δείκτης σοβαρότητας, αριθμός ολοκληρωμένων δράσεων ασφάλειας / αριθμός εκκρεμών δράσεων, αριθμός επιθεωρήσεων ασφάλειας και επισκέψεων ασφάλειας βάσει συμπεριφοράς που έχουν ολοκληρωθεί.



## Πολιτικές, σχέδια δράσης και στόχοι

**ΣΤΟΧΟΣ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ Η ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΩΝΤΑΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΜΕΘΟΔΟΥΣ, ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΟΥ ΤΕΛΙΚΟΥ ΣΤΟΧΟΥ ΤΩΝ ΜΗΔΕΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ.**

**Ο ΟΔΗΓΟΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ, Ο ΟΠΟΙΟΣ ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΕΙΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, ΑΝΑΔΕΙΚΝΥΕΙ ΠΕΝΤΕ ΠΥΛΩΝΕΣ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΟΥΝ ΣΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΔΡΑΣΗΣ:**

- ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ • ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
- ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ • ΕΡΓΑΛΕΙΑ • ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

### Ανάπτυξη και υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων σχετικά με τις βασικές αρχές υγείας και ασφάλειας, καθώς και δημοσίευση πληροφοριών σχετικά με τις βέλτιστες πρακτικές

Πιστεύουμε στη σημασία της συμμετοχής της εκτελεστικής επιτροπής στην εφαρμογή της προσέγγισής μας για την ασφάλεια. Για τον λόγο αυτό, το 2022 διοργανώσαμε μια ημερίδα κατάρτισης για όλα τα μέλη της εκτελεστικής επιτροπής σχετικά με τις βασικές αρχές της υγείας και της ασφάλειας.

Προκειμένου να διεξαχθεί διαγνωστική αξιολόγηση σχετικά με τον τρόπο εφαρμογής των μέτρων ασφάλειας και υιοθέτησης των αντίστοιχων συμπεριφορών, πραγματοποιήθηκε έρευνα σχετικά με τις αντιλήψεις για την ασφάλεια στα τέλη του 2022 σε επίπεδο Ομίλου. Η έρευνα θα αναλυθεί και τα αποτελέσματα θα κοινοποιηθούν σε τοπικό επίπεδο.

Προκειμένου να επιτευχθεί ο στόχος της **εκπαίδευσης όλων των ομάδων ηγεσίας σε θέματα υγείας και ασφάλειας έως το 2023**, δίνουμε προτεραιότητα στην υλοποίηση αυτού του προγράμματος στις περιφέρειες. Ένας άλλος σημαντικός τομέας εργασίας θα είναι η συνέχιση των ομάδων εργασίας που αναλύουν και υποβάλλουν εκθέσεις σχετικά με την έρευνα για τις αντιλήψεις που ξεκίνησε στα τέλη του 2022.

### Συστηματοποίηση των επισκέψεων ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά για τους εργαζόμενους στην παραγωγή

Προκειμένου να διασφαλίσουμε ότι η προσέγγισή μας εφαρμόζεται σωστά σε όλες τις θυγατρικές, έχουμε θεσπίσει τρία επίπεδα ελέγχων:

- Οι επιθεωρήσεις ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά (BBS), οι οποίες είναι συμμετοχικές επιθεωρήσεις σε επίπεδο κάθε θέσης ή εργασίας.
- Επιθεωρήσεις ασφάλειας, σε επίπεδο εργοστασίου ή εργαστηρίου.
- Οι έλεγχοι ασφάλειας που διενεργούνται από περιφερειακούς συντονιστές σε επίπεδο εγκαταστάσεων.

Το 2022, οι επισκέψεις με βάση τη συμπεριφορά και οι επιθεωρήσεις ασφάλειας βελτιώθηκαν. Στόχος αυτής της προσέγγισης είναι **να βελτιώσουμε την ικανότητά μας να προλαμβάνουμε επικίνδυνες συμπεριφορές, να ενισχύσουμε την επαγρύπνηση σε θέματα ασφάλειας σε ολόκληρο τον οργανισμό και, ως εκ τούτου, να προλαμβάνουμε τα εργατικά ατυχήματα.**

Οι εργαζόμενοί μας και οι υπεύθυνοι ασφάλειας στις εγκαταστάσεις πραγματοποίησαν περισσότερες από 21.700 επισκέψεις και επιθεωρήσεις ασφάλειας εντός του Ομίλου το 2022, σε επίπεδο εργοστασίου ή εργαστηρίου, δηλαδή σχεδόν 45% περισσότερες από ό,τι το 2021, ξεπερνώντας έτσι τον στόχο που είχαμε θέσει (11.000 επισκέψεις και επιθεωρήσεις ασφάλειας ετησίως).



Αυτές οι επισκέψεις με βάση τη συμπεριφορά θα εφαρμοστούν σταδιακά και θα ψηφιοποιηθούν. Έχει αναπτυχθεί σε επίπεδο Ομίλου ένα εργαλείο για τη διενέργεια επιθεωρήσεων ασφάλειας και επισκέψεων με βάση τη συμπεριφορά μέσω smartphone και tablet, το οποίο έχει τεθεί στη διάθεση των περιφερειών.

Επιπλέον, τα πλέγματα αξιολόγησης για τον καθορισμό των μέτρων ασφάλειας που πρέπει να εφαρμοστούν ενημερώνονται συνεχώς.

**Θα οργανώνονται τουλάχιστον δύο επισκέψεις ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά ετησίως και ανά άτομο (υπάλληλοι παραγωγής).**

### Κατάρτιση συγκεκριμένου σχεδίου δράσης για την αντιμετώπιση των αναλύσεων κινδύνου, των διαγνωστικών αξιολογήσεων, των επιθεωρήσεων και των ελέγχων ασφάλειας που διενεργήθηκαν σε επίπεδο Ομίλου και στις εγκαταστάσεις

Μετά την έρευνα για την αντίληψη της ασφάλειας που διεξήχθη το 2022, **προσδιορίστηκαν τέσσερις τομείς για την εφαρμογή σχεδίων δράσης:** προοδευτική παρακίνηση, δέσμευση, ηγεσία, επικοινωνία. Αυτές οι θέσεις θα καθοδηγήσουν τα σχέδια δράσης που βρίσκονται επί του παρόντος σε φάση καθορισμού.

Έχουμε βελτιώσει την παρακολούθηση των σχεδίων δράσης που καταρτίζονται μετά από κάθε επίσκεψη και επιθεώρηση ασφάλειας, ώστε να καταστούν πιο αποτελεσματικά. Οι ομάδες μας ολοκλήρωσαν το 87% των μέτρων ασφάλειας το 2022 (σε σύγκριση με το 89% το 2021).

Επιπλέον, πραγματοποιήθηκαν διαγνωστικές αξιολογήσεις ασφάλειας σε δείγματα εγκαταστάσεων, με σκοπό την υποστήριξη και την ενίσχυση της ανάλυσης της έρευνας για την αντίληψη σχετικά με την ασφάλεια.

Τα σχέδια δράσης καθορίζονται και υλοποιούνται σταδιακά με βάση την έρευνα, καθώς και τις διαγνωστικών αξιολογήσεων και των ελέγχων που έχουν πραγματοποιηθεί. Ομάδες εργασίας αποτελούμενες από διευθυντικά στελέχη των βιομηχανικών μονάδων συμμετέχουν στην ανάπτυξη αυτού του σχεδίου δράσης.

Αυτό περιλαμβάνει την υποβολή προτάσεων για τομείς βελτίωσης στην επιτροπή ασφάλειας του Ομίλου.

**Το 85% των μέτρων ασφάλειας που συνδέονται με τις επισκέψεις ασφάλειας βάσει συμπεριφοράς και τις επιθεωρήσεις ασφάλειας πρέπει να ολοκληρωθούν σε κάθε εργοτάξιο το 2023, χωρίς καμία παρέκκλιση.**

## Αποτελέσματα

ΘΕΜΑΤΑ	ΟΔΗΓΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ <small>Σε χρώμα πορτοπέ, ο νέος δείκτης για το 2022.</small>	2022 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	2021 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ (%)
Υγεία και ασφάλεια	Εφαρμογή και βελτίωση της τήρησης των 10 θεμελιωδών αρχών ασφάλειας σε επίπεδο Ομίλου και σε όλες τις εγκαταστάσεις	Συχνότητα ατυχημάτων με και χωρίς αναρρωτική άδεια για τους υπαλλήλους της Lesaffre (TF2r εξαιρουμένων των πρώτων βοηθειών)	6,93		
		Στόχος: μείωση του δείκτη συχνότητας ατυχημάτων με και χωρίς αναρρωτική άδεια για τους υπαλλήλους της Lesaffre (TF2r) σε 5 έως το 2024			
		Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με και χωρίς αναρρωτική άδεια για τους υπαλλήλους της Lesaffre (TF2, συμπεριλαμβανομένων των πρώτων βοηθειών)		10,8	13,0
		Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με και χωρίς αναρρωτική άδεια για τους υπαλλήλους της Lesaffre και τους προσωρινούς εργαζόμενους (TF3)	11,0	12,7	-12 %



# Ενίσχυση της δέσμευσης των εργαζομένων μέσω της ανάπτυξης της σταδιοδρομίας τους σε ένα ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον

## Ορισμός

Ο τομέας «Εκπαίδευση, ανάπτυξη και εργασιακό περιβάλλον» είναι ζωτικής σημασίας για τη Lesaffre. Η Lesaffre στοχεύει στη διατήρηση και τη βελτίωση του ανθρώπινου κεφαλαίου, ιδίως μέσω της εκπαίδευσης, της διαχείρισης της σταδιοδρομίας και του εργασιακού περιβάλλοντος. Η υποστήριξη των εργαζομένων στην επαγγελματική τους πορεία μέσω της κατάλληλης εκπαίδευσης και της διαχείρισης της σταδιοδρομίας μπορεί τόσο να βελτιώσει τη διατήρηση και την προσαρμοστικότητα των ταλαντούχων ατόμων, όσο και να αυξήσει το συνολικό επίπεδο εμπειρογνομosύνης της εταιρείας.

Με παρουσία σε όλες τις ηπείρους, η Lesaffre απασχολεί περίπου 11.000 εργαζόμενους που προέρχονται από 96 εθνικότητες. Ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να συμβάλει στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους, στην επαγγελματική τους εξέλιξη και στην ευημερία τους στο χώρο εργασίας. Λαμβάνοντας υπόψη τις τρέχουσες εντάσεις στην αγορά εργασίας, τις νέες προσδοκίες των νεότερων γενεών, τις αλλαγές στις μεθόδους εργασίας και τις απαιτούμενες τεχνικές δεξιότητες, η Lesaffre επιδιώκει να ελαχιστοποιήσει τον κίνδυνο έλλειψης ταλέντων, αναπτύσσοντας πολιτικές και σχέδια δράσης για τη διαχείριση του ανθρώπινου κεφαλαίου.

ΘΕΜΑΤΑ	ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ
Προσέλκυση ταλέντων (εικόνα εργοδότη και πρόσληψη)	Διασφάλιση της προβολής του Ομίλου	<ul style="list-style-type: none"> <li>Σε κάθε χώρα όπου η Lesaffre προσλαμβάνει περισσότερους από 15 υπαλλήλους ετησίως, εκπαίδευση ενός μέλους της τοπικής ομάδας ανθρώπινου δυναμικού σε ψηφιακά εργαλεία πρόσληψης και ένταξης μέσω ενός προγράμματος ηλεκτρονικής μάθησης έως το τέλος του 2024</li> <li>Επέκταση των συνεργασιών σε τρία πανεπιστήμια εκτός Γαλλίας έως το 2024</li> </ul>
Ανάπτυξη δεξιοτήτων και σταδιοδρομίας	Ανάπτυξη και προσαρμογή των δεξιοτήτων των εργαζομένων μας στις προκλήσεις του μέλλοντος	<ul style="list-style-type: none"> <li>Αύξηση του συνολικού αριθμού ωρών σύνδεσης στην ηλεκτρονική πλατφόρμα εκπαίδευσης κατά περισσότερο από 10% έως το 2025, σε σύγκριση με το 2022</li> </ul>
	Προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής εξέλιξης προσαρμοσμένων στις ανάγκες κάθε υπαλλήλου μας	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διατήρηση του ποσοστού αποχώρησης κάτω από το 6% έως το 2025</li> <li>Προσφορά ετήσιας αξιολόγησης σε κάθε εργαζόμενο το 2025*</li> <li>Αύξηση του αριθμού των θέσεων εργασίας που δημοσιεύονται στην πλατφόρμα WOO κατά 10%** έως το 2025, σε σύγκριση με τον Δεκέμβριο του 2022</li> <li>Ετήσια επανεξέταση όλων των σχεδίων διαδοχής ηγετικών θέσεων έως το 2025*</li> </ul>
Εργασιακό περιβάλλον (ποικιλομορφία, κοινωνικός διάλογος, υγεία, συνθήκες εργασίας)	Διασφάλιση του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις δραστηριότητές μας	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ενημέρωση όλων των εργαζομένων και ενσωμάτωση των παγκόσμιων πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού στη σύμβαση εργασίας έως το 2025</li> <li>Ενημέρωση του 100% των εργαζομένων σχετικά με τη διαδικασία αναφοράς και τη σχετική πλατφόρμα έως το 2025*</li> </ul>
	Πρωώθηση της ένταξης και της ευημερίας στον χώρο εργασίας	<ul style="list-style-type: none"> <li>Εκπαίδευση του 90% των εργαζομένων στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα «ευαισθητοποίηση σε θέματα ασφαλείας, ποικιλομορφίας και ένταξης» έως το 2025*</li> <li>Να περιλαμβάνονται τουλάχιστον δύο άτομα από κάθε φύλο σε κάθε λίστα υποψηφίων που καταρτίζεται από γραφεία ευρέσεως εργασίας για θέσεις ηγεσίας έως το 2023</li> </ul>
	Διατήρηση ενός ανοιχτού κοινωνικού διαλόγου	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διεξαγωγή ερευνών κοινωνικού κλίματος τουλάχιστον κάθε 3 χρόνια σε κάθε περιοχή έως το 2025 (και στο 80% των περιφερειών τουλάχιστον κάθε δύο χρόνια έως το τέλος του 2024)*</li> </ul>

\* Οι δείκτες παρακολούθησης αυτών των στόχων, οι οποίοι θα καθοριστούν το 2022, θα είναι διαθέσιμοι σε μεταγενέστερη ημερομηνία.

\*\*«WOO»: ψηφιακή πλατφόρμα αφιερωμένη σε όλους τους εργαζόμενους, η οποία εγγυάται προτεραιότητα πρόσβασης σε όλες τις προσφορές εργασίας που δημοσιεύει ο Όμιλος





## Πολιτικές, σχέδια δράσης και στόχοι

**Ο** Στόχος μας είναι να ενισχύσουμε τη δέσμευση των εργαζομένων μας, επιτρέποντάς τους να εξελιχθούν επαγγελματικά μέσα σε ένα ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον. Θέλουμε να προσφέρουμε ευκαιρίες για επαγγελματική εξέλιξη και να αναδείξουμε το ταλέντο των εργαζομένων μας.

Από την ίδρυσή μας, έχουμε ενισχύσει το επιχειρηματικό πνεύμα, την καινοτομία, την επιχειρηματική εμπειρογνώμοσύνη και την ποικιλομορφία των εργαζομένων μας, με εξαιρετικά αποτελέσματα για τον Όμιλο τόσο στη Γαλλία όσο και διεθνώς στον κλάδο της βιοτεχνολογίας

βιομηχανία. Η πολιτική μας είναι, επομένως, να προσελκύουμε ταλαντούχους ανθρώπους και να τους διατηρούμε ως υπαλλήλους του Ομίλου, προσφέροντάς τους δυναμικές σταδιοδρομίες και επενδύοντας στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους.

Το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού καθόρισε τη στρατηγική ανθρώπινου δυναμικού για την περίοδο 2022-2024 σε συνεργασία με την επιτροπή ανθρώπινου δυναμικού της εκτελεστικής επιτροπής, η οποία ορίζει τους τομείς εργασίας που θα έχουν προτεραιότητα από τώρα έως το 2025. Βασίζεται σε πέντε δεσμεύσεις:

### 01

#### ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΛΚΥΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

μέσω της βελτίωσης των διαδικασιών προσέλκυσης ταλέντων και της εδραίωσης της εικόνας του εργοδότη

### 02

#### ΒΕΛΤΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

μέσω της προώθησης προτύπων ηγετικών ρόλων, της συστηματοποίησης των ετήσιων αξιολογήσεων για διευθυντικά στελέχη και ειδικούς, καθώς και της εξήγησης των διαδρομών σταδιοδρομίας και της καθιστώντας τις κατανοητές στους υπαλλήλους μας

### 03

#### ΕΞΕΠΙΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

σε παγκόσμιο επίπεδο μέσω της ψηφιοποίησης των διαδικασιών ανθρώπινου δυναμικού και της αποσαφήνισης των ρόλων και των αρμοδιοτήτων των ομάδων ανθρώπινου δυναμικού σε κάθε επίπεδο της οργάνωσης

### 04

#### ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ

με την προετοιμασία των μελλοντικών ηγετών της βιομηχανίας και την επαγγελματική κατάρτιση της κοινότητας των ανθρώπινων πόρων

### 05

#### ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΤΑΣ ΩΣ ΚΑΤΑΛΥΤΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

με την προετοιμασία για νέες μορφές εργασίας και την προστασία του ανθρώπινου παράγοντα στον πολιτισμό και τις σχέσεις εντός του Ομίλου.

## Διακυβέρνηση

**Ο** Η πολιτική μας για την προσέλκυση και τη διατήρηση ταλαντούχων στελεχών υποστηρίζεται από τον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου, ο οποίος είναι μέλος της εκτελεστικής επιτροπής. Μια επιτροπή ανθρώπινου δυναμικού, αποτελούμενη από διευθυντές επιχειρησιακών και λειτουργικών τομέων, η πλειοψηφία των οποίων είναι μέλη της εκτελεστικής επιτροπής, εργάζεται και συμβάλλει στις αποφάσεις που λαμβάνονται για την ανάπτυξη κοινωνικών πολιτικών.

Η ηγετική ομάδα Ανθρώπινου Δυναμικού, η οποία περιλαμβάνει την ομάδα Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου και τους περιφερειακούς Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού, εργάζεται

όλο το χρόνο για την τροποποίηση των πρακτικών και των εργαλείων της πολιτικής Ανθρώπινου Δυναμικού πριν από την επιχειρησιακή εφαρμογή τους στις θυγατρικές του Ομίλου.

Αυτό αντανακλάται στην επιχειρησιακή υλοποίηση των δεσμεύσεών μας μέσω ενός δικτύου υπαλλήλων Ανθρώπινου Δυναμικού, το οποίο συντονίζεται λειτουργικά από το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, το οποίο υποστηρίζει τους διευθυντές μας και καλύπτει όλες τις δομές του Ομίλου σε περιφερειακό, εθνικό, θυγατρικό και εργοστασιακό επίπεδο, συνεργαζόμενο στενά με τους υπαλλήλους μας.

Προκειμένου να συμβαδίζουμε καλύτερα με τις ραγδαίες αλλαγές στην κοινωνία και τη δραστηριότητά μας, ο παρών χάρτης πορείας αναθεωρείται και υποβάλλεται στη Γενική Διεύθυνση κάθε τρία χρόνια, επανεξετάζεται κάθε χρόνο στο πλαίσιο της κατάρτισης του προϋπολογισμού και παρακολουθείται δύο φορές το χρόνο από την ηγετική ομάδα του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού. Έχουν διοριστεί υπεύθυνοι Ανθρώπινου Δυναμικού για την προώθηση κάθε πυλώνα του οδικού χάρτη Ανθρώπινου Δυναμικού, με σκοπό τη δομή και την παρακολούθηση των βασικών δράσεων, σύμφωνα με τους οδικούς χάρτες Ανθρώπινου Δυναμικού κάθε περιοχής.

## Διασφάλιση της αναγνωρισιμότητας του Ομίλου

ΣΕ ΕΝΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΥΨΗΛΟΥ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ, ΞΕΚΙΝΗΣΑΜΕ ΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΚΟΔΟΜΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΜΑΣ ΕΙΚΟΝΑΣ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΕΣΣΕΡΑ ΧΡΟΝΙΑ.

Η εκπαίδευση των υπευθύνων προσλήψεων σχετικά με την εταιρική εικόνα ως εργοδότη συνεχίστηκε με την ανάπτυξη ενός προγράμματος ηλεκτρονικής μάθησης σχετικά με τις γνωστικές προκαταλήψεις και την πολιτισμική συμβατότητα στις προσλήψεις, καθώς και δύο εκπαιδευτικών ενοτήτων σχετικά με τη χρήση του LinkedIn. Εκτός από το πρόγραμμα ηλεκτρονικής μάθησης, η Lesaffre προετοιμάζεται να διοργανώσει το 2023 εργαστήρια σχετικά με τις βασικές αρχές των προσλήψεων, συμπεριλαμβανομένων ειδικότερα των γνωστικών προκαταλήψεων. Αυτά τα εργαστήρια θα συμπληρώσουν την ανάπτυξη ενός εκπαιδευτικού προγράμματος για τους υπεύθυνους προσλήψεων (διευθυντές και προσωπικό ανθρώπινου δυναμικού) σχετικά με τους πυλώνες της εταιρικής εικόνας ως εργοδότη.

Όλες οι θυγατρικές επωφελήθηκαν επίσης από εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας για τη διάδοση μηνυμάτων σχετικά με την εταιρική εικόνα ως εργοδότη.

Εκτός από αυτές τις εκπαιδευτικές προσπάθειες και με σκοπό την ενίσχυση της αναγνωρισιμότητας της επωνυμίας μεταξύ των νέων ταλέντων, αναπτύσσουμε εδώ και αρκετά χρόνια **συνεργασίες με τις «grandes écoles» (γαλλικές ελίτ σχολές) και πανεπιστήμια**, σε τομείς δραστηριότητας ή δεξιοτήτων που μας ενδιαφέρουν ιδιαίτερα.

Το 2022, η Lesaffre εκπόνησε μια μελέτη περίπτωσης για τη νεολαία (case study) σε συνεργασία με την έδρα της ESSEC, με στόχο τη συμμετοχή των εργαζομένων της Lesaffre στις εκπαιδευτικές δομές των σχολών.

Προκειμένου να βελτιωθεί η προβολή της Lesaffre στα κοινωνικά δίκτυα, θα ξεκινήσει επίσης ένα σχέδιο επικοινωνίας το 2023, με στόχο να ενθαρρύνει τους υπεύθυνους προσλήψεων να χρησιμοποιούν περισσότερο το LinkedIn. Ο αριθμός των ακολούθων στο προφίλ της Lesaffre στο LinkedIn ξεπέρασε τους 100.000 το 2022. Η εικόνα της εταιρείας ως εργοδότη θα ενισχυθεί επίσης μέσω της **παγκόσμιας ανάπτυξης ψηφιακών πλατφορμών πρόσληψης**, οι οποίες θα εγγυώνται την ασφάλεια και την ποιότητα των προγραμμάτων και των διαδικασιών κατάρτισης και ένταξης.

## Ανάπτυξη δεξιοτήτων και σταδιοδρομίας

**ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΑΣ ΣΤΙΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΜΕΛΛΟΝΤΟΣ**

Προκειμένου να διασφαλίσουμε τη διατήρηση των ταλέντων, δεσμευόμαστε να αναπτύξουμε και να προσαρμόσουμε τις δεξιότητες των εργαζομένων μας στις προκλήσεις του μέλλοντος, καθώς και να προσφέρουμε προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης προσαρμοσμένες στις ανάγκες του καθενός.

Χάρη στην εσωτερική μας ακαδημία, το εκπαιδευτικό ινστιτούτο Léon Lesaffre, έχουμε καταφέρει εδώ και πολλά χρόνια να εμπνέουμε την εξειδίκευση των ηγετικών μας στελεχών. Το 2022, η Lesaffre συνέχισε **την ψηφιοποίηση της εκπαιδευτικής προσφοράς αναπτύσσοντας την πλατφόρμα ηλεκτρονικής μάθησης**, τη Lesaffre E-learning Academy (LEA). Η εκπαιδευτική προσφορά είναι πολύ ευρεία και καλύπτει τομείς όπως τα οικονομικά, τη διαχείριση έργων, τις πωλήσεις ή την έρευνα, την ανάπτυξη και την καινοτομία.

Περισσότερα από 6.000 μαθήματα και εκπαιδευτικοί πόροι είναι διαθέσιμοι στους χρήστες που ορίστηκαν στο πλαίσιο του σχεδίου ανάπτυξης της πλατφόρμας το 2022. Το 97,3% αυτών των χρηστών συνδέθηκε τουλάχιστον μία φορά, ενώ το 93,5% των χρηστών παρακολούθησε τουλάχιστον μία εκπαιδευτική συνεδρία. Συνολικά καταγράφηκαν 20.970 ώρες εκπαίδευσης στην πλατφόρμα.

**Υπάρχουν εξειδικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα** για τους διευθυντές μας, με σκοπό την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους στη διοίκηση, την ηγεσία και τη διαχείριση έργων, ενώ παράλληλα προάγονται οι αξίες του Ομίλου. Η ακαδημία για διευθυντές παρέχει πρόσβαση σε μια βιβλιοθήκη μαθημάτων και πόρων για την εκπαίδευση των διευθυντών και την ανάπτυξη δεξιοτήτων (τεχνικών και κοινωνικών), από τα καλύτερα πανεπιστήμια. Τα μαθήματα αυτά προσφέρονται ανά βαθμίδα (διευθυντής, ανώτερο στέλεχος), ώστε να είναι προσαρμοσμένα στις ανάγκες.

**ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΜΕΝΩΝ ΣΕ ΚΑΘΕ ΕΝΑ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΜΑΣ**

**Η εσωτερική κινητικότητα των εργαζομένων μας** προωθείται μέσω μιας σειράς μέτρων, τα οποία περιλαμβάνουν την ετήσια παρακολούθηση της απόδοσης και την πρόσβαση σε εσωτερικές προσφορές θέσεων εργασίας. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει και διεθνείς μεταθέσεις.

- Ένα σύστημα ετήσιων αξιολογήσεων, το οποίο συντονίζει τη διαδικασία αντιστοίχισης των αναγκών των μονάδων με τις δεξιότητες των εργαζομένων μας και τα αιτήματά τους για επαγγελματική εξέλιξη, καθιστάται εφικτό μεταξύ των διευθυντών και των εργαζομένων τους, καθώς και μέσω επίσημων συζητήσεων μεταξύ των ηγετικών στελεχών για την αξιολόγηση των εργαζομένων.
- Ένα σύστημα εσωτερικής κινητικότητας, το οποίο υποστηρίζεται επίσης από μια ψηφιακή πλατφόρμα, παρέχει στους υπαλλήλους της Lesaffre πρόσβαση σε προσφορές θέσεων εργασίας που είναι διαθέσιμες στον Όμιλο πριν αυτές δημοσιευθούν

εξωτερικά (706 θέσεις που δημοσιεύτηκαν το 2022). Κάθε υπάλληλος συνδέεται με έναν υπεύθυνο ανθρώπινου δυναμικού για εξατομικευμένη παρακολούθηση.

- **Volontariat International en Entreprise (VIE)**: κάθε χρόνο, προσφέρεται σε περίπου 20 νέους το πρόγραμμα VIE (Διεθνής Εθελοντισμός σε Επιχειρήσεις), προωθώντας έτσι τον Όμιλο σε διεθνές επίπεδο με ελκυστικό τρόπο.

Το 2022, το ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων ήταν 7,41% και το ποσοστό κινητικότητας θέσεων εργασίας μεταξύ των TOP450 στις ομάδες ηγεσίας ήταν 14,04%. Ο αριθμός των στελεχών που εργάζονταν σε διεθνή προγράμματα ήταν 89, εκπροσωπώντας 10 διαφορετικές εθνικότητες. Το 2022, η Lesaffre προσέλαβε με συμβάσεις αορίστου χρόνου το 57% των ατόμων που ολοκλήρωσαν τα προγράμματα VIE.

Την ίδια χρονιά, η Lesaffre καθόρισε τις διαδρομές καριέρας και τις πιθανές ευκαιρίες προαγωγής εντός του Ομίλου για τις δύο ομάδες των «ειδικών» και των «διευθυντικών στελεχών». Χάρη σε αυτή την πρωτοβουλία, μπορεί να δημιουργηθεί μια κοινή γλώσσα και κάποια συνοχή μεταξύ των περιοχών των διαφόρων εργοστασίων, διευκολύνοντας τον προσδιορισμό των αναγκών και τον εντοπισμό ταλέντων. Η εφαρμογή αυτού του πλαισίου αναφοράς θα διευκολύνει την τοποθέτηση κάθε υπαλλήλου του Ομίλου.

Σήμερα, οι ετήσιες αξιολογήσεις έχουν γενικά καθιερωθεί, ιδίως για όλους τους διευθυντές. Ωστόσο, το εν λόγω σύστημα μπορεί να διαφέρει από χώρα σε χώρα και από μία εταιρική οντότητα στην άλλη. Η Lesaffre εργάζεται για την εφαρμογή μιας **ετήσιας αξιολόγησης** σε επίπεδο Ομίλου

**αξιολόγησης του Ομίλου, το οποίο θα πρέπει να είναι επαρκώς προσαρμοσμένο, ενώ θα περιλαμβάνει κοινά στοιχεία** που θα χρησιμοποιούνται από όλους τους υπαλλήλους.



## Εργασιακό περιβάλλον

Πέρα από τους στόχους που έχουμε θέσει για την προσέλκυση και τη διατήρηση ταλαντούχων στελεχών, δεσμευόμαστε να εγγυηθούμε συνθήκες εργασίας που βασίζονται στον σεβασμό για τους υπαλλήλους μας.

### ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΟΥ ΣΕΒΑΣΜΟΥ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΣΤΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΜΑΣ

Σε παγκόσμια κλίμακα, έχουμε ξεκινήσει διάφορες μελέτες σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, ιδίως στον τομέα των αμοιβών και της κοινωνικής ασφάλισης, προκειμένου να ανταποκριθούμε όσο το δυνατόν περισσότερο στις προσδοκίες των εργαζομένων.

Προκειμένου να αναπτύξει τις δράσεις της υπέρ των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η Lesaffre στοχεύει στην εφαρμογή μιας πολιτικής του Ομίλου για τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων έως το 2025 σε όλες τις χώρες όπου δραστηριοποιείται η Lesaffre. Επιπλέον, θα θεσπιστεί διαδικασία αναφοράς, η οποία θα είναι προσβάσιμη σε όλους τους εργαζομένους έως το 2025.

### ΠΡΩΤΩΝΙΑ ΤΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Κάθε μονάδα του Ομίλου επιβλέπει την υποδοχή και την υποστήριξη που παρέχεται σε υποψηφίους και εργαζομένους με αναπηρίες, οργανώνοντας εκστρατείες ευαισθητοποίησης σε

τα τμήματα, τις ομάδες Ανθρώπινου Δυναμικού, τους διευθυντές και τους εργαζομένους. Τα μέτρα αυτά συντονίζονται σε τοπικό επίπεδο από τις εταιρείες και λαμβάνουν υπόψη τα ακόλουθα δομικά χαρακτηριστικά: τη φύση των επαγγελματιών, τις ηλικιακές πυραμίδες, τον αριθμό των εργαζομένων. Έχοντας επίγνωση του κοινωνικού τους αντίκτυπου, οι εταιρείες μας συνάπτουν επίσης συνεργασίες με ιδρύματα φιλικά προς τα άτομα με αναπηρία ή συνεργάζονται στοχευμένα με τα *Etablissements et Services d'Aide par le Travail* (ιδρύματα και υπηρεσίες εργασιακής υποστήριξης) ή με *Entreprises Adaptées* (εταιρείες φιλικές προς τα άτομα με αναπηρία) για ορισμένες από τις γενικές προμήθειές τους, με σκοπό να διευρύνουν τη θετική συμβολή τους και να προωθήσουν την απασχόληση ατόμων με αναπηρία.

Μία από τις πρωτοβουλίες που υλοποιήθηκαν το 2022 ήταν μια ημέρα ευαισθητοποίησης που διοργάνωσε η θυγατρική Biospringer με θέμα την όραση, σε συνεργασία με το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης Valentin Haüy, στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρία.

**Η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών αποτελεί μία από τις μακροπρόθεσμες δεσμεύσεις μας.** Παρακολουθούμε στενά το θέμα αυτό τόσο σε επίπεδο διοικητικών οργάνων και ομάδων ηγεσίας, όσο και στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις. Κάθε χρόνο, δημοσιεύουμε τον δείκτη ισότητας των φύλων για οκτώ γαλλικές οντότητες του Ομίλου, σύμφωνα με τον νόμο «*Avenir Professionnel*» (επαγγελματικό μέλλον) της 5ης Σεπτεμβρίου 2018. Το 2022, ο δείκτης αυτός ήταν 88, δηλαδή ακριβώς το ίδιο αποτέλεσμα με το 2021.

Η ποικιλομορφία και η ένταξη υποστηρίζονται επίσης από την επιθυμία να εκπαιδεύσουμε όλους τους εργαζομένους σε αυτά τα θέματα. Στόχος μας είναι να εκπαιδεύσουμε το 90% των εργαζομένων στο πρόγραμμα «ευαισθητοποίηση σε θέματα ασφάλειας, ποικιλομορφίας και ένταξης» έως το 2025. Επιπλέον, ο Όμιλος αποφάσισε ότι, όταν η πρόσληψη ενός στελέχους ανατίθεται σε εξωτερική εταιρεία, θα πρέπει να περιλαμβάνονται τουλάχιστον δύο άτομα από κάθε φύλο σε κάθε λίστα υποψηφίων έως το 2023.

### ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΕΝΟΣ ΑΝΟΙΧΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ

Σε όλες τις γαλλικές εταιρείες μας, η οργάνωση του κοινωνικού διαλόγου βασίζεται στα όργανα εκπροσώπησης του προσωπικού με πολλαπλές συνδικαλιστικές οργανώσεις, η εκπροσώπηση των οποίων εκφράζεται μέσω εκλογών. Το 2022, υπογράφηκαν 20 συλλογικές συμβάσεις υπογράφηκαν για τις γαλλικές οντότητες του Ομίλου σχετικά με θέματα που αφορούν την εξ αποστάσεως εργασία (LINT, Ennolys, LPF), τη συμμετοχή στα κέρδη (LINT, LCS, LPF, SIL), τις ετήσιες διαπραγματεύσεις (LINT, LIS, Biospringer, LPF, Ennolys, SIL), τις εντολές (LCS, LIS), το εταιρικό πρόγραμμα αποταμίευσης (Agrauxine) και την επαγγελματική ισότητα (SIL). Μέχρι το 2025, ο Όμιλος στοχεύει να διοργανώνει έρευνες κοινωνικού κλίματος σε κάθε περιοχή τουλάχιστον κάθε 3 χρόνια.



## Αποτελέσματα

ΘΕΜΑΤΑ	ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	2022 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	2021 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ (Pt)
Ανάπτυξη δεξιοτήτων και σταδιοδρομίας	Προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής εξέλιξης προσαρμοσμένων στις ανάγκες κάθε υπαλλήλου μας	Ποσοστό επαγγελματικής κινητικότητας από το TOP450, στις ομάδες ηγεσίας (%)	14,04%	8,99	5
		Ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων (%) Στόχος: επίτευξη ποσοστού κινητικότητας των εργαζομένων 10% έως το 2025	7,41%	6 %	1,41
		Αριθμός στελεχών που παρακολουθούν διεθνές πρόγραμμα (#)	89	94	-5
Προσέλκυση ταλέντων (εικόνα εργοδότη πρόσληψη)	Αύξηση της ελκυστικότητας του Ομίλου	Ποσοστό αποχώρησης εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου (%)	11,81%	11,15	0,66



# 03

Η δημιουργία  
και διατήρηση  
υπεύθυνων  
σχέσεων με τους  
συνεργάτες μας  
με  
με βιώσιμο τρόπο

# Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας, με παράλληλη βελτίωση της κυκλικότητάς τους

## Ορισμός

**Τ**ο τεύχος «Προϊόντα, υπηρεσίες και οικολογικός σχεδιασμός» ασχολείται με τη συμβολή της Lesaffre στην ποιότητα, την ασφάλεια, την καινοτομία, την κυκλικότητα και τη διαφάνεια των προϊόντων και των υπηρεσιών. Ο Όμιλος πρέπει να διασφαλίζει ότι τα προϊόντα του συμμορφώνονται με τις τεχνικές προδιαγραφές που επιβάλλονται από τους κανονισμούς της αγοράς και να εγγυάται την ασφάλεια των πελατών του. Πρέπει επίσης να είναι διαφανής όσον αφορά τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις των προϊόντων της, ώστε οι πελάτες να μπορούν να κάνουν επιλογές που ανταποκρίνονται στις προσδοκίες τους όσον αφορά την υπεύθυνη κατανάλωση. Ο οικολογικός σχεδιασμός των προϊόντων συμβάλλει στη μετάβαση από ένα γραμμικό οικονομικό μοντέλο σε ένα κυκλικό, με καλύτερη διαχείριση των φυσικών πόρων.

Δεδομένης της θέσης της ως παγκόσμιου ηγέτη στον τομέα της παραγωγής και μεταποίησης ζυμών και άλλων μικροοργανισμών, η Lesaffre διαθέτει προϊόντα στους τομείς της αγροδιατροφής και της υγείας, των οποίων οι απαιτήσεις ποιότητας και ασφάλειας είναι ουσιώδεις για την υγεία και την ασφάλεια των χρηστών. Ο Όμιλος καταναλώνει επίσης πόρους κατά την κατασκευή των προϊόντων του, γεγονός που έχει, συνεπώς, επιπτώσεις στη διαθεσιμότητα των πόρων και στην κατάσταση των οικοσυστημάτων.

Προκειμένου να μειώσει τον αντίκτυπο των προϊόντων της και να μετριάσει τους κανονιστικούς κινδύνους και τους κινδύνους για τη φήμη της, στους οποίους ενδέχεται να εκτεθεί η Lesaffre σε περίπτωση ελαττωμάτων ή μη συμμόρφωσης με τους ισχύοντες κανονισμούς, ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να βελτιώσει την ανθεκτικότητα, την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων του σε κάθε στάδιο της παραγωγής και σε κάθε επίπεδο της εταιρείας.

ΘΕΜΑΤΑ	ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ
Ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων και των υπηρεσιών μας	Πρώθηση της πιστοποίησης GFSI (Global Food Safety Initiative)	Καθορισμός στόχου για το ποσοστό των εσόδων από πωλήσεις προϊόντων που έχουν παραχθεί σε εγκαταστάσεις πιστοποιημένες από το GFSI έως το 2023, με εφαρμογή το 2024. Ο στόχος είναι να φτάσουμε στο 90% πιστοποιημένων εγκαταστάσεων έως το 2025.
Καινοτομία και κυκλικότητα προϊόντων και υπηρεσιών	Ανάπτυξη νέων, πιο βιώσιμων προϊόντων	Ευαισθητοποίηση όλων των υπευθύνων έργων, των οποίων τα έργα έχουν εγκριθεί από την επιτροπή επικύρωσης από τον Μάρτιο του 2023, σχετικά με την εφαρμογή των κριτηρίων EKE έως το τέλος του 2023*
	Πρώθηση πρώτων υλών με «καθαρή ετικέτα» και αντικατάσταση εκείνων που δεν διαθέτουν αυτή την ταξινόμηση κατά την ανάπτυξη νέων προϊόντων	Επίτευξη ποσοστού 100% για βελτιωτικά αρτοποιίας που παράγονται με πρώτες ύλες «clean label» έως το τέλος του 2024*

\* Οι δείκτες παρακολούθησης αυτών των στόχων, οι οποίοι θα καθοριστούν το 2022, θα είναι διαθέσιμοι σε μεταγενέστερη ημερομηνία.

## Διακυβέρνηση

**Τ**ο αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος και Διευθύνων Σύμβουλος Λειτουργιών του Ομίλου συντονίζει το θέμα σε συνεννόηση με τους διευθυντές των περιφερειών και των επιχειρηματικών μονάδων.

ποιότητας.

Το Τμήμα Βιομηχανικής Ποιότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή των θεμάτων ποιότητας και ασφάλειας των προϊόντων, σε στενή συνεργασία με το τμήμα ρυθμιστικών υποθέσεων, και διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τα πρότυπα



## Πολιτικές, σχέδια δράσης και στόχοι

Ο ΣΤΟΧΟΣ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΕΓΓΥΘΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΜΑΣ, ΒΕΛΤΙΩΝΟΝΤΑΣ ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΑ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥΣ.

### ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΑΣ

Προκειμένου να βελτιώσουμε συνεχώς τις επιδόσεις μας, η πολιτική μας για την ποιότητα και την υγιεινή των προϊόντων μας καθοδηγείται από τον στόχο της προώθησης της πιστοποίησης **GFSI** (Global Food Safety Initiative) εντός του Ομίλου.

Προκειμένου να διασφαλίσουμε το υψηλότερο επίπεδο ποιότητας και ασφάλειας για όλα τα προϊόντα μας, φροντίζουμε να εφαρμόζουμε τις **βέλτιστες δυνατές πρακτικές όσον αφορά την ιχνηλασιμότητα και την ασφάλεια των τροφίμων**. Για τον σκοπό αυτό, οι κατευθυντήριες γραμμές μας επικεντρώνονται στους ακόλουθους τρεις πυλώνες: πιστοποίηση ποιότητας, επαλήθευση και ασφάλεια των τροφίμων.

Προκειμένου να βελτιώσουμε τη διαδικασία πιστοποίησής μας σε όλες τις μονάδες παραγωγής, προωθούμε την εφαρμογή ενός ή περισσότερων προτύπων ποιότητας της Global Food Safety Initiative (GFSI) στα εργοστάσιά μας σε ολόκληρο τον Όμιλο, μεταξύ των οποίων:

- **FSSC 22000**
- **BRC**
- **IFS**

**Βελτιώνουμε συνεχώς τις πιστοποιήσεις GFSI** (πίνακας ελέγχου, σχετικό πλαίσιο αναφοράς), παρακολουθούμε το ποσοστό των πωλήσεων προϊόντων που έχουν παραχθεί από μονάδα πιστοποιημένη κατά GFSI και θα καθορίσουμε έναν στόχο για το μερίδιο αυτό έως το τέλος του 2023.

**Διαθέτουμε περισσότερα από 55 εργαστήρια ελέγχου** για τη διασφάλιση της ποιότητας και της ασφάλειας των προϊόντων μας σε όλες τις εγκαταστάσεις παραγωγής μας. Παράλληλα, προκειμένου να πληρούμε τις απαιτήσεις των υψηλότερων διεθνών προτύπων, υποβαλλόμαστε σε πολυάριθμους ελέγχους για να διασφαλίσουμε ότι οι εξωτερικές επαληθεύσεις είναι υψηλού επιπέδου. Κατά τη διάρκεια της ανάπτυξής μας, καθιερώνουμε επίσης συγκεκριμένες μεθόδους λειτουργίας του Ομίλου για κάθε μία από τις δραστηριότητές μας. Διεξάγονται εσωτερικοί

έλεγχοι διεξάγονται για να διασφαλιστεί η ορθή εφαρμογή αυτών των μεθόδων.

**Όλες οι ομάδες ποιότητας στις μονάδες παραγωγής έχουν εφαρμόσει τις δικές τους συγκεκριμένες πολιτικές ποιότητας και συστήματα παρακολούθησης**, συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών HACCP (Ανάλυση Κινδύνων και Κρίσιμα Σημεία Ελέγχου), γεγονός που καταδεικνύει την καθημερινή δέσμευση των ομάδων μας να λαμβάνουν τα απαραίτητα προληπτικά μέτρα για τον έλεγχο των κινδύνων στα τελικά προϊόντα. Αυτές οι τοπικές πολιτικές συνάδουν με τους στόχους της πολιτικής ποιότητας τροφίμων που εφαρμόζει ο Όμιλος στα προϊόντα.

**Η προώθηση της ανταλλαγής ορθών πρακτικών** αποτελεί ένα ακόμη μέσο για την ενεργό συμμετοχή των ομάδων μας και τη διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων στα προϊόντα μας. Η σύνταξη των κατευθυντήριων γραμμών ποιότητας ξεκίνησε το 2019 μέσω εργαστηρίων συν-δημιουργίας, στα οποία συμμετείχαν οι μονάδες παραγωγής και εμπειρογνώμονες του Ομίλου. Η πρωτοβουλία αυτή επεκτάθηκε σε όλες τις ομάδες ποιότητας το 2020, με τη μορφή περίπου 10 διαδικτυακών σεμιναρίων. Το 2022, διοργανώθηκε η Ημέρα Ασφάλειας των Τροφίμων με σκοπό την ευαισθητοποίηση και την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών σχετικά με την ασφάλεια των τροφίμων, μέσω διαδικτυακών σεμιναρίων και εργαστηρίων στα οποία συμμετείχαν όλοι οι υπεύθυνοι ποιότητας του Ομίλου. Στόχος είναι η Εκδήλωση για την Ασφάλεια των Τροφίμων να συνεχίσει να διοργανώνεται σε ετήσια βάση.



### ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΥΚΛΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΑΣ

#### Ανάπτυξη νέων, πιο βιώσιμων προϊόντων

Το 2022, καθορίσαμε τα πρώτα **περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια** που θα συμπεριληφθούν στα δελτία σχεδιασμού νέων προϊόντων. Το 2023, τα κριτήρια αυτά θα αναθεωρηθούν και θα καθοριστούν δείκτες απόδοσης (KPI), μαζί με σχετικού στόχου.

**Δεσμευόμαστε να ευαισθητοποιήσουμε όλους τους υπεύθυνους έργων, των οποίων τα έργα θα αξιολογούνται από την προσωρινή επιτροπή από τον Μάρτιο του 2023.**

**Προώθηση πρώτων υλών με την ένδειξη «clean label» και αντικατάσταση εκείνων που δεν φέρουν αυτή την ταξινόμηση κατά την ανάπτυξη νέων προϊόντων.**

Έχουμε ξεκινήσει μια σειρά **πρωτοβουλιών σχετικά με τη χρήση βιώσιμων πρώτων υλών και τον αποκλεισμό πρώτων υλών που δεν φέρουν την ταξινόμηση «clean label»**. Μέχρι το τέλος του 2023, θα καταρτίσουμε έναν κατάλογο με τις πρώτες ύλες που δεν φέρουν την πιστοποίηση «clean label». Στη συνέχεια, αναλαμβάνουμε να μελετήσουμε τις επιλογές αντικατάστασης κατά την ανάπτυξη νέων προϊόντων και να ενημερώσουμε τις περιφέρειες για τις νέες απαιτήσεις του Ομίλου όσον αφορά την ανάπτυξη νέων προϊόντων.

Ο στόχος είναι να **επιτύχουμε 100%**

**νέων συστατικών αρτοποιίας με πρώτες ύλες «clean label» έως το τέλος του 2024.**

#### Οργάνωση της επιστροφής των υποπροϊόντων μας στη φύση

Δεδομένης της πεποίθησής μας για τη σημασία της βιώσιμης παραγωγής, η ανακύκλωση οργανικών υλικών αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της περιβαλλοντικής πολιτικής του Ομίλου (βλ. το θέμα «Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα», σελίδα 58).

## Αποτελέσματα

# Διατήρηση ηθικών επιχειρηματικών σχέσεων με όλους τους ενδιαφερόμενους

## Ορισμός

**Τ**ο θέμα της «**Επιχειρηματικής Ηθικής**» καλύπτει ένα ευρύ φάσμα συμπεριφορών που υποστηρίζουν διαφανείς και βιώσιμες πρακτικές προς όφελος των εργαζομένων, των προμηθευτών, των εργολάβων, των πελατών και των συνεργατών. Η ακεραιότητα των πρακτικών του Ομίλου είναι θεμελιώδης και προτεραιότητα της Lesaffre είναι να συμμορφώνεται με τα ισχύοντα πρότυπα σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, προκειμένου να αποφεύγονται αξιώσεις ευθύνης που θα είχαν οικονομικές, κανονιστικές

και φήμης. Δεδομένου ότι η Lesaffre δραστηριοποιείται διεθνώς, οι κανονισμοί ενδέχεται να διαφέρουν ανάλογα με την τοποθεσία. Προκειμένου να προλαμβάνει και να εντοπίζει τη διαφθορά, τις δωροδοκίες, τις συγκρούσεις συμφερόντων, την κλοπή, την απάτη, την υπεξαίρεση και το ξέπλυμα χρήματος, η Lesaffre δεσμεύεται να τηρεί τις ηθικές αξίες σε όλες τις επιχειρηματικές της σχέσεις.

### ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΗΘΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥΣ: ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ, ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΑΝΑΔΟΧΟΥΣ, ΠΕΛΑΤΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

ΘΕΜΑΤΑ	ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ
Επιχειρηματική ηθική	Καταπολέμηση της διαφθοράς και των συγκρούσεων συμφερόντων	<ul style="list-style-type: none"> <li>Εφαρμογή επικαιροποιημένου κώδικα δεοντολογίας έως το 2023 για την πρόληψη της διαφθοράς, με ετήσιες εκδηλώσεις κατάρτισης/ευαισθητοποίησης για όλους τους υπαλλήλους (εξαιρουμένων των χειριστών) με προϋπηρεσία άνω των 6 μηνών στον τομέα της καταπολέμησης της διαφθοράς.</li> <li>Ανάλυση των αποτελεσμάτων της χαρτογράφησης κινδύνων στον αγώνα κατά της διαφθοράς στρατηγικών, κρίσιμων και ευάλωτων τρίτων, με σκοπό την ιεράρχηση προτεραιοτήτων και την εφαρμογή κατάλληλων σχεδίων δράσης έως το τέλος του 2023.</li> </ul>
	Τήρηση των κανόνων του ελεύθερου ανταγωνισμού	<ul style="list-style-type: none"> <li>Εκπαίδευση του 90% των στοχευόμενων υπαλλήλων (εξαιρουμένων των χειριστών) στο νέο πρόγραμμα κατάρτισης για θέματα αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας έως το τέλος του 2023*</li> </ul>
	Τήρηση των κανόνων που αφορούν τους διεθνείς εμπορικούς περιορισμούς και τις κυρώσεις	<ul style="list-style-type: none"> <li>Εφαρμογή της πολιτικής κυρώσεων στο 90% των υπαλλήλων που εμπíπουν στο πεδίο εφαρμογής των κυρώσεων (διευθυντικά στελέχη ή χονδρέμποροι των λεγόμενων τρίτων μερών που διατρέχουν κίνδυνο) έως το τέλος του 2024*</li> <li>Εφαρμογή σχεδίων δράσης έως το τέλος του 2024 για τη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με τις διεθνείς κυρώσεις</li> </ul>



## Πολιτικές, σχέδια δράσης και στόχοι

Όλες οι δραστηριότητές μας και οι επιχειρηματικές μας σχέσεις βασίζονται σε **ηθικές αξίες, ακεραιότητα και σεβασμό προς τους άνδρες, τις γυναίκες και το περιβάλλον**. Φιλοδοξία μας

και να διασφαλίσουμε ότι μοιράζονται αυτές τις αξίες όλοι οι ενδιαφερόμενοι: εργαζόμενοι, προμηθευτές και υπεργολάβοι, πελάτες και συνεργάτες.

είναι να θέσουμε αυτές τις αξίες στο επίκεντρο όλων των πολιτικών μας

**Όλες**  
Διακυβέρνηση  
**Τ**

Τα τρία θέματα της διαφθοράς, του ελεύθερου ανταγωνισμού και των περιορισμών και κυρώσεων στο διεθνές εμπόριο εμποτεύονται ειδικά από τα τμήματα Νομικών Υποθέσεων, Συμμόρφωσης και Εσωτερικού Ελέγχου

. Για τον έλεγχο τρίτων εφαρμόζεται κοινή διακυβέρνηση μεταξύ της ομάδας προμηθειών και της νομικής ομάδας. Το 2022, το Διοικητικό Συμβούλιο και η Επιτροπή Ελέγχου επανεξέτασαν την πολιτική συμμόρφωσης (συμπεριλαμβανομένων

τα θέματα της διαφθοράς, του ΓΚΠΔ και των κυρώσεων). Η Εκτελεστική Επιτροπή ήταν αρμόδια για την επικύρωση της πολιτικής ανταγωνισμού τον Ιανουάριο του 2023.

#### ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Δίνουμε μεγάλη σημασία στη συμμόρφωση, την ακεραιότητα και την επιχειρηματική ηθική, δεσμευόμενοι να:

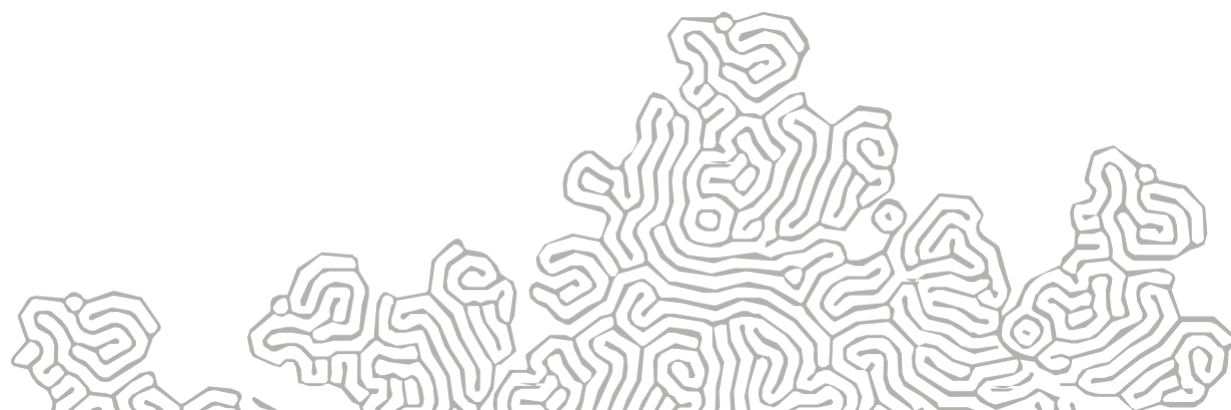
- Την απόρριψη και την απαγόρευση κάθε μορφής διαφθοράς και σύγκρουσης συμφερόντων μεταξύ των υπαλλήλων μας

- Την εξασφάλιση της συμμόρφωσης των τρίτων μερών πρώτου επιπέδου, που είναι στρατηγικής σημασίας για τη δραστηριότητα του Ομίλου, με τις ηθικές αρχές όσον αφορά τη διαφθορά και τις συγκρούσεις συμφερόντων.

Για παράδειγμα, εισάγουμε ρήτρα δεοντολογίας στους όρους αγοράς και στους όρους πώλησής μας. Επίσης, αποστέλλουμε ερωτηματολόγια στους προμηθευτές και εκπαιδεύουμε τους

υπαλλήλους μας.

Προκειμένου να προσδιορίσουμε τους στρατηγικούς προμηθευτές μας και να ιεραρχήσουμε τα σχέδια δράσης μας, χαρτογραφήσαμε τους **κινδύνους που συνδέονται με τους προμηθευτές και τους υπεργολάβους, τους πελάτες και τους συνεργάτες.**



# Αγορά βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών από υπεύθυνους προμηθευτές

## Ορισμός του ζητήματος

Το ζήτημα της «Υπεύθυνης Προμήθειας» αφορά την προμήθεια υπεύθυνων προϊόντων και υπηρεσιών μέσω της συνεργασίας με τους προμηθευτές, ώστε να λαμβάνονται υπόψη κοινωνικά, κοινωνικοπολιτικά και περιβαλλοντικά ζητήματα σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, με ολοκληρωμένο τρόπο σε κάθε στάδιο της διαδικασίας προμήθειας. Προσεγγίζουμε τις υπεύθυνες προμήθειες με επίκεντρο τους ακόλουθους τρεις πυλώνες:

- Αγορά υπεύθυνων προϊόντων – ιδίως προϊόντων χωρίς εκπομπές άνθρακα και με σήμανση EKE
- Αγορά από υπεύθυνους προμηθευτές – προμηθευτές πρώτων υλών πιστοποιημένους για τις ορθές πρακτικές EKE τους και

που έχουν δεσμευτεί ειδικότερα σε έναν χάρτη EKE

- Να είμαστε υπεύθυνοι αγοραστές.

Ως παγκόσμιος ηγέτης, η Lesaffre προμηθεύεται πρώτες ύλες, ενέργεια, υπηρεσίες, μεταφορές και συσκευασίες από ένα ευρύ φάσμα προμηθευτών. Με την πολιτική βιώσιμων και υπεύθυνων προμηθειών της, ο Όμιλος στοχεύει στην ελαχιστοποίηση όλων των πιθανών αρνητικών επιπτώσεων στην κοινωνία και το περιβάλλον, που συνδέονται με τις προμήθειές του, καθώς και των σχετικών λειτουργικών, κανονιστικών, φήμης ή οικονομικών κινδύνων.

ΘΕΜΑΤΑ	ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ
Στρατηγική	Διάδοση των προτύπων υπεύθυνων προμηθειών μας και διασφάλιση ότι το προσωπικό που ασχολείται με τις προμήθειες διαθέτει τις απαιτούμενες δεξιότητες στον τομέα της EKE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Εφαρμογή της νέας πολιτικής βιώσιμων προμηθειών σε ολόκληρη την κοινότητα των υπεύθυνων προμηθειών έως το τέλος του 2023</li> <li>• Ολοκλήρωση της εκπαιδευτικής ενότητας για τις βιώσιμες προμήθειες έως το τέλος του 2024</li> <li>• Εκπαίδευση ολόκληρης της κοινότητας των υπεύθυνων προμηθειών σε θέματα υπεύθυνων προμηθειών έως το τέλος του 2024</li> </ul>
Αγορά προϊόντων και υπηρεσιών με χαμηλότερες εκπομπές άνθρακα	Αντικατάσταση των μη ανακυκλώσιμων συσκευασιών	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Εντοπισμός εναλλακτικών ανακυκλώσιμων υλικών έως το τέλος του 2023</li> <li>• Μέτρηση των αγορών ανακυκλώσιμων συσκευασιών έως το τέλος του 2023</li> <li>• Χρήση ανακυκλώσιμων συσκευασιών για το 100% των βελτιωτικών ψωμιού, των μιγμάτων και των προζυμιών έως το τέλος του 2024</li> </ul>
	Πρώθηση της αγοράς ανανεώσιμων πηγών ενέργειας	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Καθορισμός ενός στόχου για το μερίδιο των αγορών ανανεώσιμης ενέργειας στις συμβάσεις ηλεκτρικής ενέργειας έως το 2023, με εφαρμογή το 2024</li> </ul>
	Πρώθηση των αγορών από προμηθευτές υλικών που είναι πιστοποιημένοι για τις ορθές πρακτικές EKE τους και/ή έχουν δεσμευτεί, ειδικότερα, σε έναν χάρτη EKE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Καθορισμός ενός στόχου για το ποσοστό των στρατηγικών προμηθευτών, εξαιρουμένων των υποστρωμάτων, που διαθέτουν πιστοποίηση ή πολιτική EKE έως το τέλος του 2023, με εφαρμογή το 2024</li> </ul>
	Βελτιστοποίηση του αποτυπώματος άνθρακα	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Αξιολόγηση του ποσοστού των μεταφορών που χρησιμοποιούν καθαρό καύσιμα έως το 2024</li> </ul>

Αυτή η χαρτογράφηση, η οποία ξεκίνησε το 2022 και στην οποία συμμετείχαν έως και 1.000 άτομα σε ολόκληρο τον Όμιλο, ενσωματώνει τον κίνδυνο απάτης και διαφθοράς και χρησιμοποιείται για τη δημιουργία ενός καταλόγου στρατηγικών ενδιαφερόμενων μερών, βάσει του οποίου θα καθοριστούν οι προτεραιότητες των προσπαθειών μας.

Μέχρι το 2023, η Lesaffre στοχεύει να **δώσει προτεραιότητα στους ελέγχους από τρίτους**

χρησιμοποιώντας τη χαρτογράφηση κινδύνων και να συστηματοποιήσει τους ελέγχους από τρίτους σε χώρες ή θέσεις εργασίας που διατρέχουν κίνδυνο. Για να διευκολυνθεί η επεξεργασία των αποτελεσμάτων, η Lesaffre απέκτησε ένα ειδικό εργαλείο για τον έλεγχο τρίτων, το οποίο λαμβάνει υπόψη τον κίνδυνο εθνικών κυρώσεων.

**Προκειμένου να ευαισθητοποιηθούν οι εργαζόμενοι**, τον Φεβρουάριο του 2022 ξεκίνησε ένα πρόγραμμα κατάρτισης για την καταπολέμηση της διαφθοράς. Στα τέλη του 2022, το 91,5% των εργαζομένων (εξαιρουμένων των χειριστών) είχε ολοκληρώσει την κατάρτιση, ενώ το υπόλοιπο 8% θα λάβει υπενθυμίσεις το 2023.

Από το 2023, όλοι οι νεοπροσληφθέντες θα εκπαιδεύονται επίσης στον αγώνα κατά της διαφθοράς.

Δεσμευόμαστε να **εφαρμόσουμε μια επικαιροποίηση του κώδικα δεοντολογίας για την πρόληψη της διαφθοράς στους εργαζόμενους στους οποίους απευθύνεται** (εξαιρουμένων των χειριστών) έως το τέλος του 2024 (συνολικά).

Από το 2023, **ο κώδικας δεοντολογίας και ο οδηγός πρόληψης της διαφθοράς** (που περιλαμβάνει την πολιτική για τις συγκρούσεις συμφερόντων, τα δώρα και τη διαδικασία ειδοποίησης) θα επικαιροποιηθούν με βάση τα αποτελέσματα της χαρτογράφησης κινδύνων.

Ο στόχος είναι η σταδιακή εφαρμογή των πολιτικών και η διασφάλιση ότι όλοι οι εργαζόμενοι τις γνωρίζουν (μέσω ενός συστήματος ερωτηματολογίων).

### ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ ΤΟΥ ΕΛΕΥΘΕΡΟΥ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

Το 2022, η πολιτική ανταγωνισμού αναγνωρίστηκε επίσης και παρουσιάστηκε στην εκτελεστική επιτροπή. Οι πέντε πυλώνες της πολιτικής είναι οι εξής

Ακολουθούν:

- **Σαφείς δεσμεύσεις** σχετικά με τη διαχείριση του προγράμματος ανταγωνισμού
- **Χάρτης κινδύνων** σχετικά με τον ανταγωνισμό
- Ορισμός ενός **σημείου επαφής**
- Αποτελεσματικά **μέτρα επικοινωνίας, ενημέρωσης και κατάρτισης**
- Ένας αποτελεσματικός **μηχανισμός παρακολούθησης και ειδοποίησης, καθώς και πειθαρχικές κυρώσεις.**

Το πρόγραμμα συμμόρφωσης θα εφαρμοστεί σε ολόκληρο τον Όμιλο από το 2023.

**Για την ευαισθητοποίηση σχετικά με αυτή την πολιτική**, οργανώσαμε ένα

με βάση τις βασικές αρχές του ελεύθερου ανταγωνισμού και μελετών περιπτώσεων, με τη μορφή ενός προγράμματος ηλεκτρονικής μάθησης, καθώς και ορισμένων διαδικτυακών σεμιναρίων και εργαστηρίων.

Στόχος είναι να εκπαιδευθεί **το 90% των εργαζομένων που εμπίπτουν στο πρόγραμμα**, ανάλογα με τη θέση εργασίας τους (εξαιρουμένων των χειριστών), έως το τέλος του 2023, μέσω του νέου προγράμματος κατάρτισης σε θέματα αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας.

### ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΙΣ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ

Το 2022, επικαιροποιήσαμε την **πολιτική για τις εμπορικές κυρώσεις**, ώστε να ληφθεί υπόψη η ανάλυση τρίτων μερών στις εκάστοτε χώρες, καθώς και οι θέσεις εργασίας που έχουν χαρακτηριστεί ως ευάλωτες.

Ο στόχος είναι να αναλυθούν οι

τα αποτελέσματα της ανάλυσης των στρατηγικών, κρίσιμων και υπό κίνδυνο τρίτων, ώστε να δοθεί προτεραιότητα και να εφαρμοστούν κατάλληλα σχέδια δράσης σχετικά με τις εμπορικές κυρώσεις έως το τέλος του 2024.

**Προκειμένου να ευαισθητοποιηθούν οι εργαζόμενοι**, η πολιτική θα διανέμεται συστηματικά σε ολόκληρο τον Όμιλο και τα εργαλεία επαλήθευσης θα βελτιωθούν από το 2023.

Δεσμευόμαστε να **εφαρμόσουμε την πολιτική κυρώσεων στο 90% των υπαλλήλων μας** που θεωρούνται επιρρεπείς σε κυρώσεις (διευθυντικά στελέχη ή χονδρέμποροι των λεγόμενων τρίτων μερών «υψηλού κινδύνου») έως το τέλος του 2024 (συνολικά).

## Αποτελέσματα

ΘΕΜΑΤΑ	ΟΔΗΓΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ <small>Σε χρώμα τσούπε, ο νέος δείκτης για το 2022</small>	2022 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	2021 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ (%)

<p><b>Επιχειρηματική ηθική</b></p>	<p><b>Καταπολέμηση της διαφθοράς και των συγκρούσεων συμφερόντων</b></p>	<p>Εφαρμογή αναθεωρημένου κώδικα δεοντολογίας έως το 2023 για την πρόληψη της διαφθοράς, με ετήσιες εκδηλώσεις κατάρτισης και ευαισθητοποίησης για όλους τους υπαλλήλους (εξαιρουμένων των χειριστών) με προϋπηρεσία άνω των 6 μηνών στον αγώνα κατά της διαφθοράς</p>	<p><b>91,5%</b></p>		
------------------------------------	--	--	---------------------	--	--

## Διακυβέρνηση

Η πολιτική μας για βιώσιμες και υπεύθυνες προμήθειες υποστηρίζεται από το **Τμήμα Προμηθειών του Ομίλου**, το οποίο υπάγεται στο Τμήμα Λειτουργιών.

Το Τμήμα Προμηθειών του Ομίλου συνεργάζεται με όλα τα **λειτουργικά και επιχειρησιακά τμήματα** που εμπλέκονται στις προμήθειες.

Τα **περιφερειακά τμήματα** επιβλέπουν την εφαρμογή και την υλοποίηση της πολιτικής. Η **κοινότητα προμηθειών**, η οποία αποτελείται από υπεύθυνους προμηθειών των θυγατρικών της Lesaffre, είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή των απαιτήσεων του Ομίλου.

## Πολιτικές, σχέδια δράσης και στόχοι

**ΣΤΟΧΟΣ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΠΡΟΜΗΘΕΥΟΜΑΣΤΕ ΒΙΩΣΙΜΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΠΟ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ.**

### ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ

**Διάδοση των προτύπων υπεύθυνων προμηθειών μας και διασφάλιση ότι η κοινότητα των υπεύθυνων προμηθειών διαθέτει τις απαιτούμενες δεξιότητες EKE**

Το 2022 καταρτίσαμε μια **πολιτική υπεύθυνων προμηθειών**, στόχος της οποίας είναι η μείωση του περιβαλλοντικού αντίκτυπου των προϊόντων μας, η ανάπτυξη προτεινόμενων δεσμεύσεων προκειμένου να ενθαρρύνουμε τους προμηθευτές μας να παρέχουν βιώσιμα προϊόντα ή υπηρεσίες, η αύξηση των οικολογικά υπεύθυνων ταξιδιών και ο σεβασμός των διεθνών συστάσεων στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλη την αλυσίδα αξίας. Αυτή η νέα πολιτική βασίζεται σε τέσσερις βασικούς τομείς:

- Η δέσμευση των προμηθευτών μας στο πλαίσιο ενός χάρτη EKE
- Η δέσμευση του Ομίλου για την προμήθεια υλικών χαμηλών εκπομπών άνθρακα
- Συμμετοχή σε πρωτοβουλίες αγοράς ανανεώσιμης ενέργειας και σύναψη συμβάσεων αγοράς πράσινης ενέργειας
- Η βελτίωση της διαδικασίας συλλογής και ενοποίησης δεδομένων σχετικά με την εφοδιαστική, τις μεταφορές και τα ταξίδια.

Αναπτύσσουμε επίσης ένα **πρόγραμμα κατάρτισης**

### ΑΓΟΡΑ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΧΑΜΗΛΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΝΘΡΑΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

**Αντικατάσταση μη ανακυκλώσιμων συσκευασιών**

Το Τμήμα Ομαδικών Αγορών συνεργάζεται εδώ και αρκετά χρόνια με το Τμήμα Συσκευασιών για την εξεύρεση **καινοτόμων λύσεων με στόχο τη μείωση των συσκευασιών και τη βελτιστοποίηση της χρήσης ανακυκλώσιμων συσκευασιών**, τηρώντας παράλληλα τις απαιτήσεις μας όσον αφορά την ποιότητα και την ασφάλεια των τροφίμων (βλ. το θέμα «Προϊόντα, υπηρεσίες και οικολογικός σχεδιασμός», σελίδα 46, και το θέμα «Κλιματική αλλαγή», σελίδα 63). Για τον σκοπό αυτό, δώσαμε προτεραιότητα στους ακόλουθους τομείς εργασίας:

- Μείωση του βάρους των μεμβρανών και των χαρτοκιβωτίων
- Μείωση του πάχους των πλαστικών μεμβρανών και του φύλλου αλουμινίου
- Μείωση της επιφάνειας που καταλαμβάνουν οι μεμβράνες ανά μονάδα συσκευασίας
- Εντοπισμός και αντικατάσταση μη ανακυκλώσιμων υλικών με ανακυκλώσιμα.

Παράλληλα, συνεχίζουμε το **πρόγραμμα υπεύθυνης ανάπτυξης συσκευασιών που στοχεύει στην αντικατάσταση των μη ανακυκλώσιμων μεμβράνες από πλαστικό και αλουμίνιο**

### Πρωώθηση της αγοράς ανανεώσιμων πηγών ενέργειας

Το Τμήμα Προμηθειών του Ομίλου συνεργάζεται με το Τμήμα Ποιότητας και Βιώσιμης Βιομηχανικής Ανάπτυξης για να οργανώσει τη **συμμετοχή σε πρωτοβουλίες αγοράς ανανεώσιμης ενέργειας** και να συνάψει **συμβάσεις πράσινης ενέργειας σε συγκεκριμένες περιοχές** (βλ. θέμα «Κλιματική αλλαγή», σελίδα 63).

Στο πλαίσιο ενός **έργου ανάπτυξης ηλιακής ενέργειας που ξεκίνησε στη Γαλλία** το 2022, προτάθηκε η εγκατάσταση ηλιακών πάνελ σε κατάλληλες στέγες, καθώς και σε διαθέσιμες επιφάνειες εδάφους σε όλες τις εγκαταστάσεις της Γαλλίας. Άλλες πρωτοβουλίες που αξιοποιούν Εταιρικές Συμφωνίες Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (CPPA) βρίσκονται επίσης υπό μελέτη ή ακόμη και υπό σύναψη με τη μορφή συμβατικών σχέσεων. Όλα αυτά τα συστήματα στοχεύουν στην κάλυψη ενεργειακών αναγκών στις εγκαταστάσεις της Γαλλίας έως το 2025.

**Πρωώθηση των αγορών από προμηθευτές υλικών που έχουν πιστοποιηθεί για τις ορθές πρακτικές τους στον τομέα της EKE ή που έχουν δεσμευτεί να ακολουθούν μια πολιτική EKE**

Προκειμένου να παροτρύνουμε τους προμηθευτές μας να αναλάβουν τις ίδιες δεσμεύσεις, το 2017 συντάξαμε έναν **χάρτη προμηθευτών**, οι απαιτήσεις του οποίου είναι

Ο παρών χάρτης, ο οποίος είναι διαθέσιμος στον ιστότοπό μας, θα αποστέλλεται συστηματικά στους νέους στρατηγικούς προμηθευτές μας από το 2023. Εκτός από τις προσδοκίες μας όσον αφορά τους προμηθευτές μας, ο χάρτης αυτός καθορίζει και τις δικές μας δεσμεύσεις:

- Προσφορά προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των πελατών μας
- Να προωθούμε την καινοτομία σε όλους τους τομείς δραστηριότητάς μας
- Προώθηση του σεβασμού προς τους συνεργάτες μας και την εξέλιξή τους καθ' όλη τη διάρκεια της συνεργασίας τους με την εταιρεία
- Κατανόηση των συνεπειών των δραστηριοτήτων μας μέσω υλοποίησης υπεύθυνων περιβαλλοντικών δράσεων.

Αναμένουμε από τους προμηθευτές μας να συμμορφώνονται με τις 12 δεσμεύσεις του χάρτη, οι οποίες αφορούν κυρίως τη συμμόρφωση με τους ισχύοντες κανονισμούς, πρότυπα και νόμους, καθώς και τις βασικές μας αξίες στους τομείς της ηθικής, της ασφάλειας, της ευημερίας και της βιώσιμης ανάπτυξης.

Το 2022 ξεκίνησε ένα **πilotικό πρόγραμμα με την ονομασία «Raw Materials Data Management Master»** σε τέσσερα εργοστάσια, με στόχο τη βελτίωση της ιχνηλασιμότητας των πρώτων υλών που χρησιμοποιούνται στην παραγωγή ζύμης, προκειμένου να βελτιστοποιηθούν οι πόροι και να μεγιστοποιηθεί η προστιθέμενη αξία. Η εφαρμογή του θα πραγματοποιηθεί το 2024.

Οι **προμηθευτές που έχουν πιστοποιηθεί για τις ορθές πρακτικές EKE** θα προσδιορίζονται με τη χρήση ενός εργαλείου που έχει δημιουργηθεί για τη συλλογή πληροφοριών από το 2023. Η δέσμευση αυτή ισχύει για όλους τους προμηθευτές πρώτου επιπέδου.

### Βελτιστοποίηση του ανθρακικού αποτυπώματος των μέσω μεταφοράς που χρησιμοποιούνται για τα εμπορεύματά μας

Το Τμήμα Ομαδικών Αγορών διαχειρίζεται την αποκαρβονισμό των μεταφορών και των ταξιδιών με την υποστήριξη του Τμήματος Εφοδιαστικής Αλυσίδας, καθώς και του Τμήματος Ποιότητας και Βιώσιμης Βιομηχανικής Ανάπτυξης. Μέχρι το 2024 θα υλοποιηθούν διάφορες δράσεις. **Υπεύθυνη**

**Οι κατευθυντήριες γραμμές για τις αγορές στον τομέα των μεταφορών** θα αναγνωριστούν επίσημα σε επίπεδο Ομίλου. Η χρήση λιγότερο ρυπαρών τρόπων μεταφοράς θα ενσωματωθεί στα εργαλεία υποβοήθησης λήψης αποφάσεων

**σενάρια. Προτάσεις για εναλλακτικά καυσίμων** θα συμπεριληφθούν στις προσκλήσεις υποβολής προσφορών για δεξαμενόπλοια στην Ευρώπη. Θα τεθούν σε εφαρμογή συστήματα για την παρακολούθηση του ανθρακικού αποτυπώματος της ναυτιλίας με εμπορευματοκιβώτια σε επίπεδο Ομίλου.

### ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ

**Ενίσχυση της αξιολόγησης των επιδόσεων των προμηθευτών μας στον τομέα της EKE**

Η αξιολόγηση των επιδόσεων των προμηθευτών μας στον τομέα της EKE αναπτύσσεται από κοινού από το Τμήμα Προμηθειών του Ομίλου και τα τμήματα νομικών υποθέσεων, συμμόρφωσης και εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου. Η δέσμευση αυτή ισχύει για όλους τους προμηθευτές πρώτου επιπέδου. Αυτή τη στιγμή αποστέλλουμε ένα **ερωτηματολόγιο EKE** σε όλους τους νέους στρατηγικούς προμηθευτές μας, ώστε κάθε αγοραστής να μπορεί να αξιολογήσει διάφορα κριτήρια ESG κατά τη φάση των προσκλήσεων υποβολής προσφορών και της κατάρτισης του καταλόγου αναφοράς.

Για να αποκτήσουμε εικόνα σχετικά με το επίπεδο απόδοσης στον τομέα της EKE των προμηθευτών με τους οποίους συνεργαζόμαστε, συλλέγουμε επίσης κάθε χρήσιμη τεκμηρίωση σχετικά με την εφαρμογή της στρατηγικής EKE τους. Θέλουμε να συστηματοποιήσουμε και να αυτοματοποιήσουμε τη συλλογή αυτών των εγγράφων EKE που αφορούν τις προσκλήσεις υποβολής προσφορών έως το 2024.

Πέρα από τις προσδοκίες μας από τους προμηθευτές μας, δεσμευόμαστε να είμαστε ένας υπεύθυνος εταίρος

οι ίδιοι:

- Το τμήμα προμηθειών υιοθετεί μια συνεπή και δίκαιη διαδικασία για την επιλογή των προμηθευτών του, εφαρμόζει την αρχή της

ελεύθερου ανταγωνισμού και απορρίπτει κατηγορηματικά απορρίπτει κατηγορηματικά κάθε μορφή διαφθοράς (βλ. ενότητα «Επιχειρηματική Ηθική», σελίδα 50)

- Δεσμευόμαστε να υιοθετούμε μια υπεύθυνη στάση απέναντι στους προμηθευτές μας και να τους πληρώνουμε σύμφωνα με τις διατάξεις των νόμων και των κανονισμών που ισχύουν στον τομέα αυτό. Διαχειριζόμαστε σχολαστικά τις ημερομηνίες λήξης πληρωμών των προμηθευτών μας σύμφωνα με ένα τακτικό χρονοδιάγραμμα

- Η λειτουργία των προμηθειών στοχεύει στην προώθηση προμηθευτών που μας παρέχουν την υποστήριξη που χρειαζόμαστε για να οδηγήσουμε την τεχνική και κοινωνική καινοτομία και πρόοδο στο επόμενο επίπεδο.

- Στόχος μας είναι η εφαρμογή της πιστοποίησης EcoVadis σε ολόκληρο τον Όμιλο. Το 2022, 4 εταιρείες της Lesaffre έχουν ήδη πιστοποιηθεί: Biospringer North America, Biospringer Groupe, LIS France, Yipixian China. Άλλες εταιρείες θα ξεκινήσουν τη διαδικασία το 2023.

## Σενάρια

**ενότητα για τις βιώσιμες προμήθειες** που περιλαμβάνει τις αρχές της ΕΚΕ ως μέρος της ακαδημίας προμηθειών.

**με ανακυκλώσιμες μεμβράνες.** Σχεδιάζουμε να προσδιορίσουμε τις συσκευασίες προτεραιότητας που πρέπει να αντιμετωπιστούν σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς στις χώρες όπου πραγματοποιούμε πωλήσεις και να καθορίσουμε τα σχετικά σχέδια δράσης.

εμπνευσμένο από τις συστάσεις του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ), του Παγκόσμιου Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών και της Οικουμενικής Διακήρυξης των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου.

Στο πλαίσιο της αναθεώρησης της πολιτικής ΕΚΕ μας, έχουν καθοριστεί οι βασικοί δείκτες απόδοσης, οι οποίοι όμως βρίσκονται σε διαδικασία ενοποίησης. Από το 2023 θα είναι διαθέσιμοι διάφοροι δείκτες:

- Το ποσοστό των εργαζομένων στην τομέα των προμηθειών που έχουν εκπαιδευτεί στη νέα πολιτική βιώσιμων προμηθειών

---

- Το ποσοστό των βελτιωτικών ψωμιού, των μιγμάτων και των προζυμιών σε ανακυκλώσιμες συσκευασίες
- Το ποσοστό των στρατηγικών προμηθευτών, εξαιρουμένων των προμηθευτών μελάσας, που διαθέτουν πιστοποίηση ή πολιτική ΕΚΕ.

# 04

Σεβασμός στο  
περιβάλλον μας



# Διαδραματίζουμε ενεργό ρόλο στη γεωργική μετάβαση, αναπτύσσοντας λύσεις με θετικό αντίκτυπο

## Πρόσpects του ζητήματος

Το ζήτημα της «Βιώσιμης Γεωργίας και Βιοποικιλότητας» αντιμετωπίζεται με τις συνδυασμένες προσπάθειες των τμημάτων και των οντοτήτων του Ομίλου, με στόχο τη μεγαλύτερη δέσμευση τη γεωργική μετάβαση και τη διατήρηση της βιοποικιλότητας στις δραστηριότητές μας. Ο παγκόσμιος πληθυσμός έχει διπλασιαστεί τα τελευταία 50 χρόνια, αυξάνοντας περαιτέρω τις ανισότητες σε όλο τον κόσμο, καθώς και την επισιτιστική και διατροφική ανασφάλεια. Κατά συνέπεια, η πίεση στα συμβατικά γεωργικά συστήματα αυξάνεται με την προσθήκη χημικών εισροών και την αξιοποίηση περισσότερης γης για γεωργικές καλλιέργειες. Αυτοί οι δύο τελευταίοι παράγοντες επιδεινώνουν τις πιέσεις που ασκούνται στη βιοποικιλότητα, η οποία είναι απαραίτητη για την επισιτιστική ασφάλεια και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Οι συμβατικές γεωργικές μεθοδολογίες πρέπει να αλλάξουν αναλόγως, υιοθετώντας μια αναγεννητική προσέγγιση. Για να επιτευχθεί αυτό, η Lesaffre δεσμεύεται να προσφέρει λύσεις για:

- Τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου
- Τη μείωση της περιβαλλοντικής ρύπανσης μέσω της μείωσης της χρήσης λιπασμάτων και φυτοφαρμάκων
- Τη διατήρηση της βιοποικιλότητας και της γενετικής κληρονομιάς των ειδών μέσω της μείωσης της σφράγισης του εδάφους κατά την πραγματοποίηση βιομηχανικών επενδύσεων
- Τον σεβασμό της ευημερίας των ζώων
- Τον σεβασμό των συνθηκών εργασίας και της υγείας των εργαζομένων στον αγροτικό τομέα.

ΘΕΜΑΤΑ	ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ
Η στάση της Lesaffre για την αντιμετώπιση των προκλήσεων της γεωργικής μετάβασης	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Αξιολόγηση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων μας στον γεωργικό τομέα στη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα, καθώς και των σχετικών κινδύνων</li> <li>• Διαμόρφωση της στρατηγικής μας θέσης όσον αφορά τη βιώσιμη γεωργία και τη βιοποικιλότητα</li> </ul>
Υποστήριξη των ενδιαφερόμενων μερών για την προώθηση μιας πιο βιώσιμης γεωργίας	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Χρήση υποπροϊόντων που προέρχονται από βιώσιμες πρώτες ύλες</li> <li>• Βελτίωση της υγείας του εδάφους με τα προϊόντα της Lesaffre</li> <li>• Βελτίωση της υγείας και της ευζωίας των ζώων με τα προϊόντα της Lesaffre</li> <li>• Μέτρηση του περιβαλλοντικού αντίκτυπου των λύσεών μας και απόδειξη των περιβαλλοντικών οφελών των λύσεων παραγωγής μας στο αγρόκτημα, μέσω της διεξαγωγής αναλύσεων κύκλου ζωής ανά τομέα παραγωγής</li> <li>• Επένδυση στην αναζήτηση βιώσιμων γεωργικών λύσεων</li> <li>• Υποστήριξη και εκπαίδευση των αγροτών και των τοπικών κοινοτήτων</li> </ul>
Διατήρηση της βιοποικιλότητας στις δραστηριότητές μας	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Αξιολόγηση της απελευθέρωσης μικροοργανισμών που σχετίζεται με τη χρήση των προϊόντων μας</li> <li>• Προώθηση της βιοποικιλότητας στις εγκαταστάσεις μας</li> <li>• Συμβάλλετε στη διατήρηση των απειλούμενων ειδών</li> </ul>

## Διακυβέρνηση

Η ομάδα εργασίας «Βιώσιμη Γεωργία και Βιοποικιλότητα», υπό την εποπτεία του Τμήματος Έρευνας, Ανάπτυξης και Καινοτομίας, αποτελείται από εκπροσώπους των Agrauxine, Phileo και το Τμήμα Λειτουργιών. Η Ομάδα σχεδιάζει να συνεδριάσει περισσότερες από τρεις φορές το 2023, προκειμένου να εξετάσει μια σειρά μελλοντικών γεωργικών σεναρίων και να δρομολογήσει τη στρατηγική σκέψη σε επίπεδο Ομίλου. Στόχος είναι η αξιολόγηση των επιπτώσεων της Lesaffre στη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα, ο προσδιορισμός των φυσικών κινδύνων και των κινδύνων μετάβασης που επηρεάζουν τις δραστηριότητες του Ομίλου, καθώς και η διαμόρφωση της στρατηγικής θέσης της Lesaffre σε αυτό το ζήτημα.

Η προσέγγισή μας εντάσσεται σε μια διαδικασία συνεχούς βελτίωσης. Προκειμένου να αναδειχθούμε σε πλήρως αφοσιωμένο παράγοντα, προτείνουμε τη χάραξη ενός οδικού χάρτη βασισμένου στα εξής:

- Την αυτοαξιολόγησή μας, ώστε να μπορέσουμε να αναλάβουμε τις προκλήσεις της γεωργικής μετάβασης και να προσδιορίσουμε τις μελλοντικές μας πορείες προόδου
- Να βασιστούμε στις λύσεις και την εμπειρογνομωσύνη μας για να υποστηρίξουμε τους ενδιαφερόμενους φορείς στην επίτευξη των στόχων τους για βιώσιμη μετάβαση
- Αξιολόγηση του αντίκτυπου μας στη βιοποικιλότητα και προσδιορισμός τρόπων για την αποτελεσματικότερη διατήρησή της.

## Πολιτικές, σχέδια δράσης και στόχοι

### Η ΘΕΣΗ ΤΗΣ LESAFFRE ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΙΣ ΓΕΩΡΓΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΤΟΥ ΜΕΛΛΟΝΤΟΣ

Για να διαμορφώσουμε μια στρατηγική θέση, προτείνουμε:

- 1. Να μάθουμε**, να δημιουργήσουμε σημεία επαφής Συνεργασία με ειδικούς στο θέμα και συμμετοχή σε ενώσεις ή ομάδες εργασίας που ασχολούνται με τη γεωργία του μέλλοντος, προκειμένου να προσδιοριστούν οι βέλτιστες πρακτικές και να συνεργαστούμε με τους ενδιαφερόμενους φορείς στους τομείς της αλυσίδας αξίας.
- 2. Καθορισμός μιας σειράς στοχευμένων γεωργικών σεναρίων** για τη Lesaffre με βάση υπάρχοντα παγκόσμια σεναρία, όπως αυτά που προκύπτουν από την ευρωπαϊκή στρατηγική «Farm to Fork», τους τομείς πρωτεϊνών, το κίνημα «One Health» και την πρωτοβουλία «GHG Protocol».

**3. Δημιουργήστε μια διαγνωστική αξιολόγηση των επιπτώσεων** των γεωργικών δραστηριοτήτων ανάντη και κατόντη της αλυσίδας αξίας του Ομίλου στη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα, συμπεριλαμβανομένης της αποδόσωσης, των πρακτικών των προμηθευτών και των αναλύσεων του κύκλου ζωής των προϊόντων.

**4. Προσδιορισμός των φυσικών (χρόνιοι και οξείοι κίνδυνοι) και των κινδύνων μετάβασης (κίνδυνοι αγοράς και φήμης)**<sup>9</sup> που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα και οι οποίοι επηρεάζουν τις γεωργικές δραστηριότητες του Ομίλου.

**5. Καθορισμός πολιτικής, σχεδίου δράσης και στόχων** για τη μείωση των πραγματικών και δυνητικών αρνητικών επιπτώσεων του Ομίλου στον τομέα της βιώσιμης γεωργίας και της βιοποικιλότητας, καθώς και των συναφών κινδύνων, με παράλληλη μεγιστοποίηση των θετικών επιπτώσεων.

9 - Βλ. εισαγωγή με θέμα «Οι βασικές περιβαλλοντικές, κοινωνικές και κοινωνικο-πολιτικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες μας», σελίδα 22

### ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΩΤΕΡΗ ΜΙΑΣ ΠΙΟ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ



### Χρήση υποπροϊόντων που προέρχονται από βιώσιμες πρώτες ύλες

Η δέσμευσή μας για την προμήθεια γεωργικών προϊόντων διαχειρίζεται διατηρησιακά από το Τμήμα Λειτουργιών του Ομίλου.

Έχουμε τις ακόλουθες δύο προτεραιότητες όσον αφορά τις αγροτικές δραστηριότητες ανάντη:

- Προώθηση πρώτων υλών από γεωργικά προϊόντα πιστοποιημένα για τις ορθές πρακτικές ΕΚΕ στις διαδικασίες παραγωγής μας (βλ. το θέμα «Υπεύθυνες προμήθειες», σελίδα 53)

- Ανάπτυξη της ιχνηλασιμότητας των προϊόντων που χρησιμοποιούνται.

Οι προσπάθειές μας επικεντρώνονται στην ανακύκλωση της οργανικής ύλης στα λιπάσματα, με στόχο τη δημιουργία ενός θετικού κύκλου παραγωγής. Στόχος μας είναι να μετρήσουμε την ποσότητα των εκπομπών CO2 που αποφεύχθηκαν χάρη στα υποπροϊόντα έως το τέλος του 2025.

Η **ισοδύναμη έκταση των καλλιεργειών που λιπάστηκαν με υποπροϊόντα** ανήλθε σε 217.000 εκτάρια το 2022. Η **ισοδύναμη έκταση σόγιας που αποφεύχθηκε από τις εισαγωγές** ανήλθε σε 50.000 εκτάρια.

### Βελτίωση της υγείας του εδάφους με τα προϊόντα Le-saffre

Η επιχειρηματική μας μονάδα, Agrauxine, διαχειρίζεται την πολιτική μας για τη συμβολή στην υγεία του εδάφους μέσω της ανάπτυξης και της εμπορίας **προϊόντων βιολογικού ελέγχου, βιοδιέγερσης και βιοθρέψης, τα οποία** παράγονται από μικροοργανισμούς (βλ. εισαγωγή στο «Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μας μοντέλο», σελίδα 8).

Αυτές οι φυσικές λύσεις προστατεύουν τις καλλιέργειες από ασθένειες και βελτιώνουν τη θρέψη των φυτών, μειώνοντας παράλληλα την ανάγκη για χημικά φυτοφάρμακα.

Η **ισοδύναμη έκταση των καλλιεργειών που προστατεύονται από το υδατικό στρες σε όλο τον κόσμο χάρη στη γκάμα των βιοδιεγερτικών** μας βρίσκεται σε άνοδο. Η συνεχιζόμενη αύξηση αυτού του δείκτη αποδίδεται όχι μόνο στην αύξηση του όγκου πωλήσεων σε αρκετές χώρες όπου ήδη δραστηριοποιούμαστε, αλλά και στην αύξηση του αριθμού νέων χωρών, ιδίως στην Ευρώπη, που επιδεικνύουν αυξανόμενο ενδιαφέρον για τα βιοδιεγερτικά.

## Βελτίωση της υγείας και της ευζωίας των ζώων με τα προϊόντα της Lesaffre

Η επιχειρηματική μονάδα Phileo της εταιρείας μας εμπορεύεται λύσεις που συμβάλλουν στην υγεία, τη διατροφή και την ευζωία των ζώων εκτροφής και των κατοικίδιων (βλ. εισαγωγή στο κεφάλαιο «Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μας μοντέλο», σελίδα 8).

Το 2022, καταφέραμε να διαφοροποιήσουμε την εμπορία λύσεων για νέα είδη με:

- το Actisaf Sc 50 Pet στις Ηνωμένες Πολιτείες, μια νέα γενιά προβιοτικών που αποσκοπεί στη βελτίωση της εντερικής υγείας των σκύλων
- Nutrisaf Tor 500, μια ξηρή μαγιά Torula, πλούσια σε αμινοξέα, για τη διατροφή μεσογειακών μυγών που έχουν αποστειρωθεί από ορισμένες βιομηχανίες στην περιοχή των Άνδεων, οι οποίες ειδικεύονται στη βιολογική προστασία των φυτικών καλλιεργειών στις Ηνωμένες Πολιτείες
- το Aquasaf Tilapia για τη μεγιστοποίηση της παραγωγικότητας και της βιωσιμότητας των ιχθυοκαλλιεργειών τιλάπιας.

Επιπλέον, καταφέραμε να διαφοροποιήσουμε το χαρτοφυλάκιό μας βελτιώνοντας την εμπειρία του χρήστη χάρη στη μαγιά Selsaf, ένα προϊόν αναφοράς για το σελήνιο.

## Επενδύοντας στην αναζήτηση βιώσιμων γεωργικών λύσεων

Προκειμένου να επιταχυνθεί η αγρο-οικολογική μετάβαση, υλοποιούνται διάφορα έργα Έρευνας, Ανάπτυξης & Καινοτομίας σε επίπεδο Ομίλου για την ανάπτυξη βιώσιμων γεωργικών λύσεων.

Σε επίπεδο θυγατρικών και επιχειρηματικών μονάδων, η Agrauxine επενδύει κάθε χρόνο το ένα τέταρτο του κύκλου εργασιών της στην έρευνα. Με αυτόν τον τρόπο, διατηρούμε ενεργές συνεργασίες με πανεπιστήμια, τεχνικά ιδρύματα και έγκριτους ερευνητικούς οργανισμούς, όπως το INRAE ή το Végépolys, ένα παγκοσμίως κορυφαίο σύμπλεγμα ανταγωνιστικότητας στον τομέα της καινοτομίας. Είμαστε επίσης ένα από τα ιδρυτικά μέλη και χορηγός της έδρας «Bio4Solutions» στο ENSAIA-Πανεπιστήμιο της Λωρραίνης, της κορυφαίας έδρας που ειδικεύεται στις βιολογικές λύσεις στη Γαλλία. Η έδρα αυτή αφιερώνεται στην αγρο-οικολογική

μετάβαση και στην υποστήριξη της έρευνας. Στόχος της είναι η κατάρτιση επαγγελματιών του αγροτικού τομέα καθώς και των μελλοντικών γενεών μηχανικών.

Παράλληλα, η Phileo συνέχισε το 2022 να υποστηρίζει την καινοτομία στη διατροφή και την υγεία των ζώων, με σκοπό τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των προβιοτικών ζυμών.

Συγκεκριμένα, διεξάγεται έρευνα σε συνεργασία με ένα δίκτυο ερευνητικών ιδρυμάτων και πιλοτικών εκμεταλλεύσεων.

Συνεχίσαμε το έργο που ξεκινήσαμε το 2021 σχετικά με την ανάλυση του κύκλου ζωής, διεξάγοντας την πρώτη ανάλυση LCA από την αρχή έως το αγρόκτημα, από την παραγωγή της ζύμης έως τη χρήση της στο αγρόκτημα στον τομέα των γαλακτοκομικών προϊόντων, με σκοπό τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος των γαλακτοκομικών προϊόντων μας. Νέες αναλύσεις του κύκλου ζωής της αγροτικής παραγωγής θα συμπληρώσουν τις διαθέσιμες γνώσεις σχετικά με τις επιπτώσεις και τα οφέλη των κορυφαίων λύσεων μας στα συστήματα ζωικής παραγωγής.

## Υποστήριξη και κατάρτιση αγροτών και τοπικών κοινοτήτων

Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις της FAO που έγιναν το 2021, υπάρχουν περισσότερες από 608 εκατομμύρια οικογενειακές γεωργικές εκμεταλλεύσεις σε όλο τον κόσμο. Αυτές καταλαμβάνουν μεταξύ 70 και 80% της παγκόσμιας γεωργικής γης και παράγουν περίπου το 80% των τροφίμων παγκοσμίως (σε όρους αξίας).

Με βάση αυτό το πλαίσιο, εστιάζουμε τις προσπάθειές μας στην υποστήριξη των τοπικών γεωργικών κοινοτήτων, ώστε να παράγουν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, αποφεύγοντας τη χρήση αντιβιοτικών και μειώνοντας ειδικότερα τη θνησιμότητα των ζώων, καθώς και για να διασφαλίσουμε ότι λαμβάνουν αξιοπρεπή αμοιβή. Η κοινωνική μας δέσμευση υπέρ των τοπικών κοινοτήτων οικογενειακών αγροτών ενισχύεται από έργα που αναπτύσσονται στο πλαίσιο του προγράμματος ECHO (βλ. εισαγωγή σχετικά με το «πρόγραμμα ECHO», σελίδα 15). Για παράδειγμα, για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, η Phileo διατηρεί τη συνεργασία της στον τομέα της έρευνας στη Ζάμπια με τον σύλλογο

Melindika

, στόχος της οποίας είναι η προώθηση της αγροτικής ανάπτυξης μέσω της υποστήριξης μικρών αγροκτημάτων σε μερικά χωριά.

## ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ ΓΙΑ ΜΙΑ ΠΙΟ ΒΙΩΣΙΜΗ ΓΕΩΡΓΙΑ

Δεσμευόμαστε να μειώσουμε το «γκρίζο αποτύπωμα» των εγκαταστάσεων του Ομίλου και να συμβάλουμε στη διατήρηση των απειλούμενων ειδών.

Για την εκπλήρωση αυτών των δεσμεύσεων, από το 2023 θα διεξάγονται έλεγχοι βιοποικιλότητας στις εγκαταστάσεις του Campus Lesaffre στο Marcq-en-Baroeul (Βόρεια Γαλλία). Τα αποτελέσματά τους θα χρησιμοποιηθούν για την κατάρτιση ενός σχεδίου διαχείρισης της βιοποικιλότητας στις δραστηριότητές μας έως το 2028.

Πέρα από τις δραστηριότητές μας, υποστηρίζουμε μια πρωτοβουλία για τη διατήρηση της βιοποικιλότητας. Για παράδειγμα, το 2022, η Phileo χρηματοδότησε την εκστρατεία εμβολιασμού που οργανώθηκε σε συνεργασία με την Vaxinapo, μια εταιρεία βιοτεχνολογίας με έδρα κοντά στη Λιλ, η οποία ανέπτυξε ένα εμβόλιο κατά της τοξοπλάσμωσης, μιας μολυσματικής νόσου που προκαλείται από πρωτόζωο. Χωρίς την ανάγκη προσθήκης οποιωνδήποτε προσθέτων, το εμβόλιο που αναπτύχθηκε χορηγείται ρινικά για να διεγείρει την ανοσία τόσο τοπικά όσο και σε ολόκληρο τον οργανισμό. Αυτός ο εμβολιασμός 700 απειλούμενων πρωτευόντων στη Βραζιλία ολοκληρώνει την εκστρατεία που ξεκίνησε η Vaxinapo σε διάφορους ζωολογικούς κήπους σε όλο τον κόσμο.



## Αποτελέσματα

ΘΕΜΑΤΑ	ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕ Σ ΟΔΗΓΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ <small>Σε χρώμα ταυπ. νέος δείκτης</small>	2022 ΑΠΟΤΕΛΕΣ ΜΑ	2021 ΑΠΟΤΕΛΕΣ ΜΑ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ (%)
Υποστήριξη των ενδιαφερόμενων μερών για τη γεωργία πιο βιώσιμη	Χρήση υποπροϊόντων που προέρχονται από βιώσιμες πρώτες ύλες	Ισοδύναμη έκταση καλλιεργειών που λιπαίνονται με υποπροϊόντα (ha)	217.000	217.000	Αμετάβλητο σε σύγκριση με το 2021
		Ισοδύναμη έκταση σόγιας που δεν εισήχθη (ha)	50.000		
	Βελτίωση της υγείας του εδάφους υγεία	Ισοδύναμη έκταση καλλιεργειών που προστατεύονται από την υδατική πίεση παγκοσμίως χάρη στη γκάμα βιοδιεγερτικών μας (ha)	2,0 εκατομμύρια	1,6 εκατομμύρια	
	Βελτίωση της υγείας και της ευζωίας των ζώων Σημείωση: * Αύξηση κατά 1% το 2021/22 **αμετάβλητο σε σύγκριση με το 2021	Το αντίστοιχο ποσοστό της παγκόσμιας κατανάλωσης γάλακτος και γαλακτοκομικών προϊόντων που καλύπτεται από ζωντανές ζύμες που παράγει η Phileo*  Ισοδύναμο ποσοστό των αυγών που παράγονται ή καταναλώνονται τον κόσμο που καλύπτεται από πρόσθετα που προέρχονται από ζύμες και παράγονται από την Phileo**	1/4	1/4	26%, ελαφρά αύξηση από το 25% το 2021
		1/6	1/6	Αμετάβλητο σε σύγκριση με το 2021	

Μέσα από τις δραστηριότητές μας, έχουμε την ευθύνη να σεβόμαστε το περιβάλλον μας. Ο στόχος αυτός καθοδηγείται από τις ακόλουθες τρεις προκλήσεις:

ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΝΕΡΟΥ ΜΕ ΕΣΤΙΑΣΗ ΣΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΥΠΟΓΕΙΩΝ ΥΔΑΤΩΝ

ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΩΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΚΥΚΛΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Οι περιβαλλοντικές πολιτικές μας σχετικά με την «κλιματική αλλαγή», τους «υδάτινους και θαλάσσιους πόρους» και τη «διαχείριση της ρύπανσης και των αποβλήτων» καθοδηγούνται από το **Βιομηχανικό Τμήμα του Ομίλου**. Τα **Περιφερειακά Βιομηχανικά Τμήματα**, το **Βιομηχανικό Τμήμα του Ομίλου** και τα **Τμήματα Ποιότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου** είναι υπεύθυνα για την εφαρμογή αυτών των πολιτικών.

Η εφαρμογή, στις κύριες εγκαταστάσεις παραγωγής μας κατά τα επόμενα δύο χρόνια, του **εσωτερικού συστήματος διαχείρισης φυσικών πόρων** που βασίζεται στις απαιτήσεις των πιστοποιήσεων ISO 50001 και ISO 14001, θα έχει ως στόχο να δομήσει την πρόοδο του Ομίλου όσον αφορά αυτές τις πολιτικές από το 2024.

Συγκεκριμένα, το σύστημα αυτό θα συμβάλει στα εξής:

- **Στη βελτίωση της περιβαλλοντικής αναφοράς** όσον αφορά τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, καθώς και τους φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα, τις προμήθειες, τη χρήση και τις απορρίψεις ρύπων στο νερό, τον αέρα και το έδαφος, τις προβληματικές ουσίες, την παραγωγή και τη διαχείριση των αποβλήτων
- **Διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις τοπικές υποχρεώσεις** σε θέματα κλίματος, νερού, ρύπανσης και αποβλήτων
- **Την αξιολόγηση και την προώθηση της εφαρμογής νέων τεχνολογιών** που αποδίδουν μεγάλη ποσότητα ενέργειας, αυξάνουν την ενεργειακή απόδοση και μειώνουν τη χρήση και την κατανάλωση ενέργειας
- **Παρακολούθηση της επίτευξης των στόχων** και βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων.

## Τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της αλυσίδας αξίας μας



Η πρόκληση της «κλιματικής αλλαγής» αναφέρεται στη συμβολή της Lesaffre στις εκπομπές αερίων κατά τις δραστηριότητές της, τόσο στην αρχή όσο και στο τέλος της αλυσίδας αξίας, καθώς και στην έκθεσή της σε κλιματικούς κινδύνους, τόσο φυσικούς όσο και κινδύνους μετάβασης.

- Η άμβλυση της κλιματικής αλλαγής αντιστοιχεί στην πορεία αποκαρβονισμού, η οποία στοχεύει στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου καθώς και των συναφών κινδύνων μετάβασης.
- Η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή συνίσταται στη διαμόρφωση μιας διαδικασίας προσαρμογής στους φυσικούς κλιματικούς κινδύνους, η οποία περιλαμβάνει την αξιολόγηση της κλιματικής ευπάθειας και την ανάπτυξη λύσεων προσαρμογής.
- Η ενεργειακή μετάβαση αναφέρεται στην ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, όπως το βιοαέριο και η βιομάζα, καθώς και στην ενεργειακή απόδοση.

Λόγω του βιομηχανικού χαρακτήρα των δραστηριοτήτων της, η Lesaffre καταναλώνει ενέργεια και εκπέμπει άμεσα (πεδίο 1) και έμμεσα (πεδίο 2) αέρια του θερμοκηπίου στις 77 μονάδες παραγωγής της. Οι εκπομπές της αλυσίδας αξίας (πεδίο 3) αντιπροσωπεύουν σημαντικό μέρος των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Ομίλου.

Ο Όμιλος ενδέχεται επίσης να εκτίθεται σε κλιματικούς κινδύνους στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του και της αλυσίδας αξίας του. Οι φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι, π.χ. θερμική καταπόνηση και καύσωνες, θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη Lesaffre τις βιομηχανικές διεργασίες της Lesaffre και τη διαθεσιμότητα ορισμένων συστατικών. Άλλα ακραία καιρικά φαινόμενα, όπως πλημμύρες, πυρκαγιές και κυκλώνες, ενδέχεται να προκαλέσουν ζημιές σε κτίρια και υποδομές στις εγκαταστάσεις παραγωγής. Επιπλέον, τα φαινόμενα που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή θα επηρεάσουν τη γεωργική παραγωγή, συμπεριλαμβανομένων των καλλιεργειών τεύτλων, από τις οποίες εξαρτάται το επιχειρηματικό μοντέλο της Lesaffre (βλ. θέμα «Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα», σελίδα 58).

ΘΕΜΑΤΑ	ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ
Συνεισφορά στην κλιματική αλλαγή (πεδία 1, 2 & 3)	Τυποποίηση: εφαρμογή εργαλείων μέτρησης	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Εφαρμογή ενός αξιόπιστου εργαλείου μέτρησης για τον ακριβέστερο υπολογισμό κάθε στοιχείου των εκπομπών του πεδίου εφαρμογής 3 έως το τέλος του 2023</li> <li>• Εγκατάσταση εργαλείου θερμικής αξιολόγησης στις εγκαταστάσεις με τη μεγαλύτερη κατανάλωση έως το 2024</li> </ul>
	Δέσμευση: καθορισμός στόχων μείωσης και αγοράς ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των πεδίων 1 και 2 κατά 2,5% ετησίως μεταξύ 2019 και 2030</li> </ul>
	Ανάπτυξη καινοτόμων τεχνολογιών	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Υλοποίηση 8 έργων ετησίως για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος από το 2023*</li> </ul>

\*Ο στόχος αυτό, ο οποίος ορίστηκε το 2022, θα δημοσιοποιηθεί σε μεταγενέστερη ημερομηνία.

# Πολιτικές, σχέδια δράσης και στόχοι

Ο ΣΤΟΧΟΣ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΜΕΙΩΣΟΥΜΕ ΤΟ ΑΝΘΡΑΚΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΣΕ ΟΛΟ ΤΟ ΕΥΡΟΣ ΤΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ ΑΞΙΑΣ ΜΑΣ.

## ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ

### Τυποποίηση: δημιουργία εργαλείων μέτρησης

Δεσμευόμαστε να εφαρμόσουμε τυποποιημένα εργαλεία για τη μέτρηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των πεδίων 1, 2 και 3. Προκειμένου να δομήσουμε την προσέγγισή μας, το 2021 προσλάβαμε έναν υπεύθυνο βιώσιμης ανάπτυξης, ο οποίος αναφέρεται στο Λειτουργικό Τμήμα του Ομίλου, με σκοπό τον συντονισμό της υποβολής εκθέσεων σχετικά με το ανθρακικό αποτύπωμα σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας.

Το 2022, συνεχίσαμε τις προσπάθειές μας για τη μέτρηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των κατηγοριών 1 και 2

από το 2015 έως το 2022:

• **Το πεδίο 1** περιλαμβάνει τις άμεσες εκπομπές από σταθερές ή κινητές εγκαταστάσεις που προέρχονται από πηγές που ανήκουν ή ελέγχονται από τον Όμιλο (καύση σταθερών και κινητών πηγών, βιομηχανικές διεργασίες χωρίς καύση, διαρροές ψυκτικών μέσων κ.λπ.)

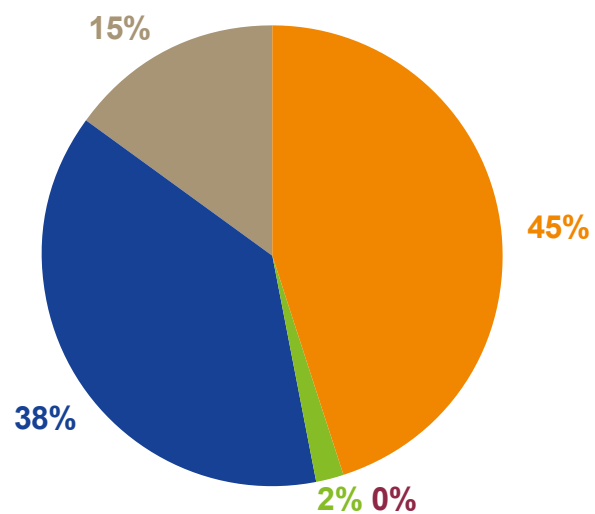
• **Το πεδίο 2** περιλαμβάνει έμμεσες εκπομπές από την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας ή ατμού που εισάγεται για τις δραστηριότητές μας.

Το έργο αυτό, το οποίο καλύπτει ένα αντιπροσωπευτικό δείγμα 64 εγκαταστάσεων (εξαιρουμένων των εξαγωγών που πραγματοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια του

έτος 2022), αποσκοπεί στη σύνταξη απογραφής και στον εντοπισμό των κύριων πηγών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στα εργοστάσιά μας και στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις μας. Οι συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου των πεδίων 1 και 2 το 2022 ανήλθαν σε 1.096.478 t CO<sub>2</sub>e, εκ των οποίων πάνω από το 98% προέρχεται από την καύση σταθερών πηγών (πεδίο 1) και τις αγορές ηλεκτρικής ενέργειας (πεδίο 2).

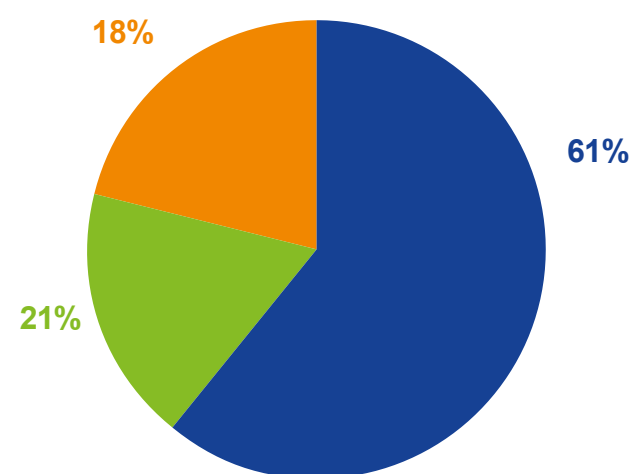


Ανάλυση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των κατηγοριών 1 και 2



- Διαφυγόντες εκπομπές από συστήματα κλιματισμού
- Κινητή καύση
- Αγορές ηλεκτρικής ενέργειας βάσει τοποθεσίας
- Αγορές από επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας
- Σταθερή καύση

Ανθρακικό αποτύπωμα του Ομίλου



- Πεδίο 1
- Πεδίο 2
- Πεδίο 3

Το 2022, ξεκινήσαμε επίσης τη συλλογή δεδομένων για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου 3 σε ένα πιλοτικό δείγμα τριών υποδειγματικών εγκαταστάσεων, χρησιμοποιώντας τη μεθοδολογία του Πρωτοκόλλου GHG

Με εξάπλωση των στοιχείων, τα κύρια στοιχεία κατανάλωσης μέχρι σήμερα είναι οι αγορές προϊόντων, η ενέργεια που δεν περιλαμβάνεται στις κατηγορίες «άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου», καθώς και οι μεταφορές εμπορευμάτων προς τα πάνω και προς τα κάτω στην αλυσίδα αξίας. Σχεδιάζουμε να θέσουμε σε εφαρμογή ένα αξιόπιστο σύστημα μέτρησης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου 3 το 2023, προκειμένου να καθορίσουμε τις διαδρομές αποκαρβονισμού προς τα πάνω και προς τα κάτω στην αλυσίδα αξίας μας. Οι εκπομπές που αποφεύχθηκαν θα μετρηθούν και θα αξιολογηθούν από το 2023.

Η εφαρμογή του εσωτερικού συστήματος διαχείρισης των φυσικών πόρων θα συμβάλει στην τυποποίηση του ανθρακικού αποτυπώματος του Ομίλου από το 2024.

### Δέσμευση: καθορισμός στόχων μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σύμφωνα με τις πρώτες διαδρομές αποκαρβονισμού που προσδιορίστηκαν για τα πεδία 1 και 2

Δεσμευόμαστε να μειώσουμε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου των πεδίων εφαρμογής 1 και 2

κατά 2,5% ετησίως μεταξύ 2019 και 2030 και δεσμευόμαστε να επιτύχουμε την ουδετερότητα άνθρακα έως το 2050.

Η πορεία μας προς την αποκαρβονισμένη παραγωγή, υπό την καθοδήγηση του Βιομηχανικού Τμήματος του Ομίλου, βασίζεται σε δράσεις που είναι προσαρμοσμένες στη φύση των δραστηριοτήτων μας:

**1- Βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης:** ένας αυξανόμενος αριθμός εγκαταστάσεων διαθέτει πιστοποίηση ISO 50001, π.χ. τα εργοστάσια της Biospringer France το 2022.

**2- Προώθηση της ηλεκτροκίνησης:** σε αρκετές εγκαταστάσεις εγκαθίστανται συστήματα αντλιών θερμότητας με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης ορυκτών καυσίμων. Για παράδειγμα, μια γαλλική εγκατάσταση ξεκίνησε το 2022 ένα έργο για την εγκατάσταση μονάδας ανάκτησης θερμότητας από απόβλητα. Χάρη στις δύο αντλίες θερμότητας που θα τεθούν σε λειτουργία το 2025, η θερμότητα που παράγεται από τη διαδικασία ζύμωσης θα μπορεί να αξιοποιηθεί εκ νέου, καλύπτοντας το 70% των θερμικών αναγκών της εγκατάστασης και μειώνοντας κατά περίπου 30.000 τόνων εκπομπών CO<sub>2</sub> ετησίως.

**3- Χρήση βιομάζας και υποπροϊόντων:** Η LIS France απέκτησε το 2022 έναν λέβητα βιομάζας που θα

παράγει πάνω από 110.000 τόνους ατμού ετησίως, με στόχο τη μείωση των εκπομπών CO<sub>2</sub> από τη βιομηχανική διαδικασία κατά 85% (βλ. θέμα «Προϊόντα, υπηρεσίες και οικολογικός σχεδιασμός», σελίδα 46).

**4- Βελτιστοποίηση της χρήσης του βιοαερίου:** αρκετές εγκαταστάσεις επένδυσαν σε αναερόβιους χωνευτές το 2022. Ο όγκος του βιοαερίου που επαναχρησιμοποιήθηκε ετησίως ανήλθε σε 18.528.549 Nm<sup>3</sup> το 2022.

**5- Ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας:** ένας αυξανόμενος αριθμός εγκαταστάσεων χρησιμοποιεί ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, π.χ. η εγκατάστασή μας στο Βέλγιο, η οποία εγκατέστησε μια ανεμογεννήτρια το 2022. Η παραγωγή ηλιακής ενέργειας προτιμάται όταν μπορεί να καλύψει ένα σημαντικό ποσοστό της κατανάλωσης μιας μονάδας, δηλαδή ειδικά εκείνων που παράγουν συστατικά αρτοποιίας.

**6- Μείωση των εκπομπών που συνδέονται με διαρροές φυκτικών:** οι εγκαταστάσεις αντικαθιστούν τα συστήματα ψύξης τους, π.χ. κλιματιστικά, ψυγεία και αντλίες θερμότητας, τόσο στα κτίρια όσο και στις βιομηχανικές διεργασίες, κατά την ανακαίνιση μιας εγκατάστασης ή την έναρξη ενός έργου, ώστε να μπορούν να χρησιμοποιηθούν φυκτικά με χαμηλότερο δείκτη θερμοκηπιακού δυναμικού (GWP).

Η Lesaffre διερευνά επίσης νέους τρόπους για την επιτάχυνση της αποκαρβονικοποίησης στο μέλλον:

**7- Σύναψη μακροπρόθεσμων συμβάσεων με προμηθευτές πράσινης ενέργειας:** βρίσκεται σε εξέλιξη η εξέταση της δυνατότητας αγοράς πράσινης ηλεκτρικής ενέργειας σε μερικές

στοχευμένων χωρών (βλ. την πρόκληση «Υπεύθυνες αγορές», σελίδα 53).

**8- Μέτρηση και ενίσχυση των αποφυγμένων εκπομπών ορισμένων προϊόντων μας, καθώς και χρηματοδότηση έργων αντιστάθμισης και μείωσης των εκπομπών άνθρακα.**

Στο πλαίσιο των μελλοντικών μας προσπαθειών, επιδιώκουμε να ποσοτικοποιήσουμε καλύτερα τον τρόπο με τον οποίο κάθε οδός αποκαρβονισμού συμβάλλει στην επίτευξη του στόχου της μείωσης του ανθρακικού αποτυπώματος.

**Ανάπτυξη καινοτόμων τεχνολογιών**  
Δεσμευόμαστε να αναπτύξουμε καινοτόμες τεχνολογίες για την αποκαρβονοποίηση των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων.

Από τη μία πλευρά, επενδύουμε στην Έρευνα, Ανάπτυξη και Καινοτομία για την ανάπτυξη καινοτόμων πιλοτικών έργων που στοχεύουν στη μείωση

εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, ώστε τα αποτελέσματα αυτών των έργων να μπορούν να εφαρμοστούν σε όσο το δυνατόν περισσότερα εργοστάσια. Από το 2023 θα υλοποιούνται κάθε χρόνο οκτώ έργα αποκαρβονισμού στα πεδία εφαρμογής 1, 2 και 3 θα υλοποιούνται κάθε χρόνο από το 2023.

Από την άλλη πλευρά, **οι στόχοι μας για τη μείωση των εκπομπών άνθρακα ενσωματώνονται σε όλα τα έργα Έρευνας, Ανάπτυξης και Καινοτομίας μας.**

Επιπλέον, **ο αντίκτυπος κάθε νέας επένδυσης στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου αξιολογείται** επί του παρόντος και ενσωματώνεται στη διαδικασία λήψης αποφάσεων για κάθε σημαντική απόφαση CAPEX. Έχουμε δεσμευτεί να βελτιώσουμε τους περιβαλλοντικούς δείκτες μέσω των έργων πράσινης χρηματοδότησής μας.

## Αποτελέσματα

**ΑΞΙΟΠΟΙΩΝΤΑΣ ΤΙΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΉΔΗ ΓΝΩΣΤΕΣ ΚΑΙ ΒΑΣΙΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΤΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΩΝ ΖΑΧΑΡΗΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΟΥ ΙΔΙΟΥ ΣΤΟΧΟΥ, ΔΕΣΜΕΥΟΜΑΣΤΕ ΝΑ ΕΠΙΤΥΧΟΥΜΕ ΤΗΝ ΟΥΔΕΤΕΡΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΑΝΘΡΑΚΑ ΕΩΣ ΤΟ 2050.**

ΘΕΜΑΤΑ	ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕ Σ ΟΔΗΓΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ <small>Σε χρώμα ταούτε νέος δείκτης</small>	2022 ΑΠΟΤΕΛΕΣ ΜΑ	2021 ΑΠΟΤΕΛΕΣ ΜΑ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ (%)
Συμβολή στην κλιματική αλλαγή (πεδία 1, 2 & 3)	Δέσμευση: καθορισμός στόχων μείωσης και αγοράς ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές στόχοι	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (t CO <sub>2</sub> e)	1.096.478	1.138.414	-4 %
		Στόχος: μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των κατηγοριών 1 και 2 κατά 2,5% ετησίως μεταξύ 2019 και 2030			
		Εκτιμώμενοι στόχοι εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε σχέση με το αποτύπωμα άνθρακα (%) * Στόχος: μείωση των εκπομπών άνθρακα μέχρι το 2050	61 %		

\* Η εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου 3 βασίζεται στη μεθοδολογία του Πρωτοκόλλου GHG. Τα δεδομένα εισόδου προέρχονται από το 2021.

Τα συγκεκριμένα περιβαλλοντικά ζητήματα που αντιμετωπίζει η Lesaffre – βιοποικιλότητα, κλίμα, νερό, ρύπανση και απόβλητα – πρέπει να κατανοηθούν συνολικά λόγω της αλληλεξάρτησής τους.

Κατά συνέπεια, η Lesaffre στοχεύει στην ανάπτυξη διατομεακών πρωτοβουλιών για τον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεών της στο περιβάλλον.

Για παράδειγμα, το έργο TransverSIL, το οποίο προβλέπεται να τεθεί σε λειτουργία το 2025, συνίσταται

στην ανάκτηση της υπολειμματικής θερμότητας από τη ζύμωση μέσω



## Μείωση της κατανάλωσης νερού με έμφαση στη μείωση της κατανάλωσης υπόγειων υδάτων

### Ορισμός

Τ Η πρόκληση «**Νερό και θαλάσσιο πόροι**» αναφέρεται στη συμβολή της Lesaffre στη διατήρηση

την εγκατάσταση αντλιών θερμότητας, αντί να αφήνεται να διαχέεται στην ατμόσφαιρα. Το έργο αυτό προσφέρει παράλληλα οφέλη για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και τη μείωση της κατανάλωσης νερού. Αφενός, καθιστά δυνατή τη χρήση τοπικής «πράσινης» θερμότητας, τη μείωση της εξάρτησης από ορυκτά καύσιμα και τη μείωση των εκπομπών CO<sub>2</sub>. Αφετέρου, επιτρέπει την εξορθολογισμό της κατανάλωσης νερού στις εγκαταστάσεις και την ελαχιστοποίηση των αναγκών ψύξης.

και την αναπλήρωση των υδάτινων πόρων.

Ο Όμιλος ενδέχεται επίσης να αντιμετωπίσει προβλήματα που σχετίζονται με το νερό

αντλήσεις, κατανάλωση, απόρριψη και επεξεργασία νερού στις ανάντη και κατόντη

και στην αλυσίδα αξίας της, καθώς και την έκθεσή της σε φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους που σχετίζονται με το νερό.

Ο Όμιλος καταναλώνει νερό για δύο είδη χρήσης: στις διεργασίες – το νερό ως συστατικό της ίδιας της μαγιάς, για τα στάδια αραίωσης και καθαρισμού επί τόπου – και για τις εγκαταστάσεις κοινής ωφέλειας – που χρησιμοποιείται κυρίως για ψύξη, αλλά και για λεβητοστάσια, καθαρισμό και πότισμα. Πράγματι, οι δραστηριότητες του Ομίλου μπορούν να προκαλέσουν επιπτώσεις στη χρήση

κινδύνους στις δραστηριότητές του και στην αλυσίδα αξίας του, ιδίως λόγω

των επιπτώσεων των ξηρασιών στις πρώτες ύλες και των επιπτώσεων των κανονιστικών περιορισμών στη χρήση

νερού στις δραστηριότητες. Οι μονάδες παραγωγής καθώς και οι προμηθευτές ενδέχεται να

λειτουργούν σε περιοχές με προβλήματα ποσότητας και ποιότητας νερού, όπως η ρύπανση.

ΘΕΜΑΤΑ	ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ	ΚΥΡΙΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ
Κατανάλωση νερού	Τυποποίηση: δημιουργία εργαλείων μέτρησης	Εφαρμογή εργαλείου ισοζυγίου νερού στις εγκαταστάσεις με τη μεγαλύτερη κατανάλωση έως το 2023 Ενσωμάτωση του νερού στον πίνακα λήψης αποφάσεων για τα έργα έως το 2023
	Δέσμευση: καθορισμός στόχων για τη μείωση της κατανάλωσης νερού	Μείωση της κατανάλωσης νερού κατά 2,5% ετησίως μεταξύ 2022 και 2030
	Ανάπτυξη καινοτόμων τεχνολογιών	Να ξεκινήσουν τουλάχιστον πέντε έργα ετησίως για τη μείωση της κατανάλωσης νερού έως το 2024*

## Πολιτικές, σχέδια δράσης και στόχοι

ΣΤΟΧΟΣ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ Η ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΝΕΡΟΥ, ΕΣΤΙΑΖΟΝΤΑΣ ΣΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΥΠΟΓΕΙΩΝ ΥΔΑΤΩΝ.

### ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΝΕΡΟΥ

#### Τυποποίηση: δημιουργία εργαλείων μέτρησης

Δεσμευόμαστε να εφαρμόσουμε τυποποιημένα εργαλεία για τη μέτρηση της κατανάλωσης νερού.

Το 2022, ξεκινήσαμε τη συστηματική παρακολούθηση του όγκου νερού που καταναλώνεται για τις διεργασίες<sup>11</sup> και για τις βοηθητικές υπηρεσίες<sup>12</sup>. Αναγνωρίστηκε επίσης ένα ενιαίο πρωτόκολλο αναφοράς για να βοηθηθούν οι εγκαταστάσεις στη μέτρηση αυτών των δεικτών, ενώ διατέθηκαν εκπαιδευτικά προγράμματα στις περιφέρειες για τη διάδοση της μεθοδολογίας αναφοράς στις εγκαταστάσεις παραγωγής ζύμης και εκχυλίσματος ζύμης που ανήκουν στον Όμιλο για περισσότερα από πέντε χρόνια. Η δραστηριότητα που καταναλώνει το περισσότερο νερό είναι η ψύξη των εγκαταστάσεων παραγωγής ζύμης και εκχυλίσματος ζύμης που ανήκουν στον Όμιλο για περισσότερα από πέντε χρόνια.

Το εσωτερικό σύστημα διαχείρισης φυσικών πόρων θα συμβάλει στην τυποποίηση των μονάδων μέτρησης του νερού από το 2024.

Τέλος, φροντίζουμε ώστε η **ποιότητα των λυμάτων μας να συμμορφώνεται με τις τοπικές κανονιστικές απαιτήσεις**. Η χημική ζήτηση οξυγόνου (COD) της κατανάλωσης νερού μας παρακολουθείται στις εγκαταστάσεις σύμφωνα με τα ισχύοντα τοπικά κανονιστικά πλαίσια. Αναπτύσσουμε έναν δείκτη σχετικά με το ποσοστό των μη τυποποιημένων

εκροών σε σχέση με τις συνολικές εκροές από άποψη ποσότητας.

#### Δέσμευση: καθορισμός στόχων μείωσης της κατανάλωσης νερού

Δεσμευόμαστε να μειώσουμε την κατανάλωση νερού κατά 2,5% ετησίως μεταξύ 2022 και 2030.

Παρακολουθώντας τον όγκο του νερού που καταναλώνεται σε κάθε εγκατάσταση, μπορούμε να εφαρμόσουμε στοχευμένα σχέδια δράσης για κάθε εργοστάσιο. Οι προσπάθειές μας επικεντρώνονται επί του παρόντος στη **μείωση της χρήσης υπόγειων υδάτων** και στην ενθάρρυνση της χρήσης επιφανειακών υδάτων, καθώς και στην **εγκατάσταση συστημάτων ψύξης νερού κλειστού κυκλώματος**.

Το 2022, ξεκινήσαμε δύο **σημαντικά έργα για τη μείωση της κατανάλωσης νερού**. Στη Γαλλία, μια μονάδα υλοποιεί ένα έργο επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης βρόχινου νερού με σκοπό τη μείωση των αναγκών σε νερό των πύργων ψύξης.

Το ποσοστό του νερού που ανακτάται, με παρόμοια ποιότητα από την ίδια λεκάνη απορροής, σε σύγκριση με το νερό που καταναλώθηκε, ανήλθε στο 83,9% το 2022.

### Καινοτομία: ανάπτυξη καινοτόμων τεχνολογιών

Δεσμευόμαστε να αναπτύξουμε καινοτόμες τεχνολογίες για τη μείωση της κατανάλωσης νερού.

Η προσέγγισή μας είναι να επενδύουμε σε **καινοτόμα πιλοτικά έργα για τη μείωση της κατανάλωσης νερού**, με στόχο την τυποποίησή τους.

Για παράδειγμα, εργαζόμαστε για την **ανάπτυξη της χρήσης τεχνικών μεμβρανών** για την εξοικονόμηση νερού στα εργοστάσια, καθώς και για τη βελτίωση της επεξεργασίας των λυμάτων στα εργοστάσια που παράγουν υποπροϊόντα, αλλά και για τις τελικές επεξεργασίες στην έξοδο των βιολογικών εγκαταστάσεων επεξεργασίας με σκοπό την επαναχρησιμοποίηση του νερού. Μια μονάδα μας στην Αυστραλία ξεκίνησε έργα μεμβρανών το 2022 για την επεξεργασία των υποπροϊόντων της. Μία από τις ευρωπαϊκές μας μονάδες υλοποίησε επίσης ένα έργο μεμβρανών το 2022 για επαναχρησιμοποίηση του νερού που έχει υποστεί επεξεργασία από τη μονάδα επεξεργασίας λυμάτων της.

11 - Ο όγκος του νερού που καταναλώνεται για τις διαδικασίες παραγωγής καλύπτει τον όγκο του νερού που καταναλώνεται ανά τόνο

ζύμης που παράγεται για το 100% των δραστηριοτήτων ζύμης, δηλαδή το 70% όλων των εγκαταστάσεων. Ο όγκος νερού που χρησιμοποιείται για τις διαδικασίες παραγωγής καλύπτει τον όγκο νερού που καταναλώνεται για τις ανάγκες παραγωγής ζύμης.

12 - Ο όγκος νερού που καταναλώνεται για βοηθητικές ανάγκες καλύπτει τον όγκο νερού που καταναλώνεται για ανάγκες ψύξης.



## Αποτελέσματα

ΘΕΜΑΤΑ	ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	2022 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	2021 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ (PTS)
Κατανάλωση νερού	Δέσμευση: καθορισμός στόχων για τη μείωση της κατανάλωσης νερού	Στόχος: μείωση της κατανάλωσης νερού κατά 2,5% ετησίως μεταξύ 2022 και 2030 Ποσοστό ανακτηθέντος νερού	83,9 %	83,0 %	+0,9 μονάδες

# Μείωση της ρύπανσης και προώθηση της κυκλικής οικονομίας

## Όμιλος

Το θέμα «**Διαχείριση ρύπανσης και αποβλήτων**» αναφέρεται στη συμβολή της Lesaffre στην εκπομπή ρύπων στην ατμόσφαιρα και στο έδαφος, καθώς και στη δημιουργία προβληματικών ουσιών και αποβλήτων

στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της, καθώς και στην ανάντη και κατάντη αλυσίδα αξίας της.

Ως βιομηχανικός φορέας, η Lesaffre ενδέχεται να χρειαστεί να χρησιμοποιήσει ορισμένες χημικές ουσίες και να εκπέμψει ρύπους: πράγματι,

παράγει αντιβιοτικά μέσω της επιχειρηματικής μονάδας Gnosis. Ο Όμιλος ενδέχεται να είναι ευάλωτος σε κινδύνους χρόνιων ή τυχαίων εκπομπών στην ατμόσφαιρα και στο έδαφος. Για τη μείωση των εκπομπών ρύπων και τη ρύθμιση της χρήσης προβληματικών ουσιών, εστιάζουμε στην τυποποίηση ενός συστήματος αναφοράς και παρακολούθησης επιδόσεων.

Επιπλέον, ο Όμιλος παράγει διάφορους τύπους αποβλήτων με κίνδυνο απόρριψης. Υπάρχουν δύο ξεχωριστοί τύποι αποβλήτων σε επίπεδο Ομίλου:

- **Επικίνδυνα απόβλητα**, στα οποία περιλαμβάνονται λιπαντικά, εργαστηριακά απόβλητα και τεχνολογικά βοηθητικά μέσα παραγωγής
  - **Μη επικίνδυνα απόβλητα**, τα οποία περιλαμβάνουν κυρίως ιλύς από εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων, ιλύς από τη διαύγαση του νερού, χαρτόνι, πλαστικά και χρησιμοποιημένο εξοπλισμό.
- Για να μειώσουμε και να ανακυκλώσουμε τα απόβλητά μας με οργανωμένο τρόπο, πιστεύουμε ότι πρέπει να εφαρμόζουμε τις αρχές της κυκλικής οικονομίας τη διαχείριση των αποβλήτων μας και την παρακολούθηση των αποβλήτων καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους.

## ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

### Βελτιστοποίηση της διαχείρισης αποβλήτων

Οι κύριες εγκαταστάσεις μας έχουν εφαρμόσει συστηματικά **συστήματα αναφοράς των ποσοτήτων αποβλήτων και παρακολούθησης της επεξεργασίας τους**.

Εκτελούνται τακτικά σχετικές δράσεις

**την ανακύκλωση των αποβλήτων** ανάλογα με το εργοστάσιο. Για παράδειγμα, ορισμένα επικίνδυνα απόβλητα, όπως τα λιπαντικά, ανακυκλώνονται.

Ορισμένες τοπικές πρωτοβουλίες αποσκοπούν στη διασφάλιση της **συμμόρφωσης της διαχείρισης των αποβλήτων μας με τις τοπικές κανονιστικές υποχρεώσεις**. Το 2024 θα καταρτιστεί ένας χάρτης αποβλήτων σε επίπεδο Ομίλου, προκειμένου να προσδιοριστούν οι ποσότητες των ανακυκλωμένων και μη ανακυκλωμένων αποβλήτων ανάλογα με τη μέθοδο επεξεργασίας τους (υγειονομική ταφή, (επαναχρησιμοποίηση ενέργειας/υλικών, ανακύκλωση, επαναχρησιμοποίηση). Η εφαρμογή του εσωτερικού συστήματος διαχείρισης των φυσικών πόρων θα συμβάλει

σύμφωνα με την τυποποίηση των μονάδων μέτρησης νερού και τους στόχους από το 2024.

Θα καθοριστεί ένας στόχος για το ποσοστό των ανακυκλωμένων αποβλήτων από το 2025, ο οποίος θα τεθεί σε εφαρμογή το 2026.

## Αποτέλεσμα

Στο πλαίσιο της αναθεώρησης της πολιτικής ΕΚΕ μας, έχουν καθοριστεί διάφοροι βασικοί δείκτες απόδοσης σχετικά με τη ρύπανση και τα απόβλητα, οι οποίοι όμως βρίσκονται σε διαδικασία ενοποίησης.

ΘΕΜΑΤΑ	ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ
Προβληματικές ουσίες και ρύπανση του αέρα και του εδάφους	Παρακολούθηση της χρήσης προβληματικών ουσιών και μείωση της ρύπανσης του αέρα και του εδάφους	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Δημιουργία δείκτη για τις ποσότητες ρύπων σε τόνους που εκλύονται στην ατμόσφαιρα ως αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων του Ομίλου</li> <li>• Ανάπτυξη και τυποποίηση των βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών που εφαρμόζονται στους κλάδους μας</li> </ul>
Απόβλητα	Βελτιστοποίηση της διαχείρισης των αποβλήτων	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τυποποίηση και εφαρμογή δείκτη σχετικά με το ποσοστό των ανακυκλωμένων αποβλήτων</li> </ul>

## Πολιτικές και σχέδια δράσης

**ΣΤΟΧΟΣ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ Η ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ ΚΑΙ Η ΠΡΩΩΣΗ ΤΗΣ ΚΥΚΛΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ.**

### ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΕΣ ΟΥΣΙΕΣ ΚΑΙ ΡΥΠΑΝΣΗ ΤΟΥ ΑΕΡΑ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΔΑΦΟΥΣ

το 2024.

**Παρακολούθηση της χρήσης προβληματικών ουσιών και μείωση της ρύπανσης του αέρα και του εδάφους**

Οι ρύποι της ατμόσφαιρας και του εδάφους προέρχονται από τις εγκαταστάσεις παραγωγής εκχυλίσματος ζύμης και στιγμιαίας ξηρής ζύμης. Σχεδιάζουμε να θέσουμε **στόχους μείωσης για αυτούς τους ρύπους** έως το τέλος του 2024, συμπεριλαμβανομένης της ατμοσφαιρικής ρύπανσης από την καύση και των πτητικών οργανικών ενώσεων (VOC). Η εφαρμογή του εσωτερικού συστήματος διαχείρισης των φυσικών πόρων θα συμβάλει στην τυποποίηση των μονάδων μέτρησης του νερού από

Το 2022 υλοποιήθηκαν διάφορες δράσεις:

- Αυτή τη στιγμή οργανώνεται η **μέτρηση προβληματικών ουσιών** στις εγκαταστάσεις παραγωγής εκχυλίσματος ζύμης και στιγμιαίας ξηρής ζύμης. Βρίσκεται επίσης σε εξέλιξη η τυποποίηση των **βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών που εφαρμόζονται στους κλάδους μας** για την παρακολούθηση των προβληματικών ουσιών.



• Α  
υ  
τ  
ή  
τ  
η  
σ  
τ  
ι  
γ  
μ  
ή  
ε  
γ  
κ  
α  
θ  
ί  
σ  
τ  
α  
ν  
τ  
α  
ι  
σ  
υ  
σ  
τ  
ή  
μ  
α  
τ  
α  
γ  
ι  
α  
τ  
η  
μ  
έ  
τ  
ρ  
η  
σ  
η  
κ  
α  
ι  
τ  
ο  
ν  
π  
ε  
ρ  
ι  
ο  
ρ  
ι  
σ  
μ  
ό  
τ  
ω  
ν  
π  
τ

η  
τ  
ι  
κ  
ώ  
ν  
ο  
ρ  
γ  
α  
ν  
ι  
κ  
ώ  
ν  
ε  
ν  
ώ  
σ  
ε  
ω  
ν  
(  
V  
O  
C  
)  
σ  
ε  
ο  
ρ  
ι  
σ  
μ  
έ  
ν  
ε  
ς  
ε  
γ  
κ  
α  
τ  
α  
σ  
τ  
ά  
σ  
ε  
ι  
ς  
σ  
τ  
η  
Γ  
α  
λ  
λί  
α  
κ  
α  
ι  
τ  
η  
ν  
Α  
ρ  
γ

- εντινή.
- Επίσης, υλοποιείται πρόγραμμα ηλεκτροκίνησης των διαδικασιών με στόχο τη μείωση **των εκπομπών οξειδίων του αζώτου (NoX)** μέσω της χρήσης λεβήτων που λειτουργούν με βιομάζα (βλ. θέμα «κλιματική αλλαγή», σελίδα 63). Φροντίζουμε να παρακολουθούμε τις εκπομπές NoX σύμφωνα με τις τοπικές κανονιστικές υποχρεώσεις.

# ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ



B4

B4 01

# Πίνακας βασικών δεικτών απόδοσης και βασικών στοιχείων ανά θέμα

ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ: ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ	ΜΕΤΡΙΚΑ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ
Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων	Ποσοστό συχνότητας ατυχημάτων με και χωρίς αναρρωτική άδεια για τους υπαλλήλους της Lesaffre (TF2, συμπεριλαμβανομένων των πρώτων βοηθειών)	X	
	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με και χωρίς αναρρωτική άδεια για τους υπαλλήλους της Lesaffre (TF2r, εξαιρουμένων των πρώτων βοηθειών)	X	
	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με και χωρίς αναρρωτική άδεια για τους υπαλλήλους της Lesaffre και τους προσωρινούς εργαζόμενους (TF3)	X	
	Ποσοστό των ομάδων ηγεσίας που έχουν λάβει εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας		X
	Αριθμός επισκέψεων ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά		X
	Ποσοστό των μέτρων ασφάλειας που εφαρμόστηκαν μετά τις επισκέψεις ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά και τις επιθεωρήσεις ασφάλειας		X
Εκπαίδευση, ανάπτυξη και εργασιακό περιβάλλον	Αριθμός εργαζομένων (κατανομή ανά φύλο και περιοχή)		X
	Αριθμός μόνιμων εργαζομένων (κατανομή ανά φύλο και περιοχή)		X
	Αριθμός προσωρινών εργαζομένων (κατανομή ανά φύλο και περιοχή)		X
	Αριθμός υπαλλήλων πλήρους απασχόλησης (κατανομή ανά φύλο και περιοχή)		X
	Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (κατανομή ανά φύλο και περιοχή)		X
	Ποσοστό επαγγελματικής κινητικότητας από τις εταιρείες του TOP450, στις ομάδες ηγεσίας	X	
	Ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων	X	
	Ποσοστό εναλλαγής εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου	X	
	Ποσοστό των κενών θέσεων που δημοσιεύονται στην πλατφόρμα WOO		X
	Ποσοστό των σχεδίων διαδοχής ηγετικών στελεχών (Κατηγορία E) που αναθεωρούνται ετησίως		X
	Αριθμός στελεχών που επιδιώκουν διεθνή καριέρα	X	
	Αριθμός εθνικοτήτων που εκπροσωπούνται μεταξύ των στελεχών που επιδιώκουν διεθνή καριέρα		X
	Ποσοστό των <i>Volontariats Internationaux en Entreprise</i> (διεθνείς εθελοντές σε επιχειρήσεις) που προσλήφθηκαν με σύμβαση αορίστου χρόνου		X
	Ποσοστό των εργαζομένων που έχουν ενημερωθεί για τη διαδικασία ειδοποίησης και τη σχετική πλατφόρμα		X
	Ποσοστό περιφερειών στις οποίες διεξάγονται έρευνες κοινωνικού κλίματος		X

ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ: ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ (ΣΥΝΕΧΕΙΑ)

ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ	ΔΕΙΚΤΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΔΕΙΚΤΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΣΤΟΙΧΕΙΑ
Επιχειρηματική ηθική	Ποσοστό των εργαζομένων-στόχων (εξαιρουμένων των χειριστών) που έχουν εκπαιδευτεί στην καταπολέμηση της διαφθοράς. 100% των εργαζομένων με προϋπηρεσία άνω των 6 μηνών έως το τέλος του 2023.	X	
Προϊόντα, υπηρεσίες και οικολογικός σχεδιασμός	Ποσοστό πωλήσεων από προϊόντα που έχουν κατασκευαστεί σε μονάδα πιστοποιημένη από το GFSI	X	
Υπεύθυνες αγορές	Δείκτες που θα είναι διαθέσιμοι από το 2023	/	/
Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα	Ισοδύναμη έκταση καλλιεργειών που λιπαίνονται με υποπροϊόντα	X	
	Ισοδύναμη επιφάνεια σόγιας που δεν εισήχθη	X	
	Ισοδύναμη επιφάνεια καλλιεργειών που προστατεύονται από την υδατική καταπόνηση παγκοσμίως χάρη στη γκάμα των βιοδιεργετικών μας	X	
	Ισοδύναμο ποσοστό της παραγωγής γάλακτος και γαλακτοκομικών προϊόντων που καταναλώνονται παγκοσμίως και καλύπτεται από ζωντανές ζύμες που παράγονται από την Phileo	X	
	Ισοδύναμο ποσοστό των αυγών που παράγονται ή καταναλώνονται παγκοσμίως και καλύπτονται από πρόσθετα που προέρχονται από ζύμες και παράγονται από την Phileo	X	
	Κλιματική αλλαγή	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατηγοριών 1 και 2	X
	Εκτιμώμενες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου 3 σε σχέση με το αποτύπωμα άνθρακα	X	
	Ποσότητα βιοαερίου που επαναχρησιμοποιείται ετησίως		X
Νερό και θαλάσσιοι πόροι	Όγκος νερού που καταναλώνεται	X	
	Ποσοστό νερού που ανακτάται, με παρόμοια ποιότητα από την ίδια λεκάνη απορροής, σε σύγκριση με το νερό που καταναλώνεται	X	
Διαχείριση ρύπανσης και αποβλήτων	Δείκτες που θα είναι διαθέσιμοι από το 2023	/	/
Εισαγωγή / BM / Γενικά	Αριθμός καταναλωτών που επωφελούνται από τη μείωση της περιεκτικότητας σε αλάτι χάρη στα συστατικά ζύμης της Biospringer		X
	Ποσοστό του ψωμιού που παρασκευάζεται με μαγιά Lesaffre παγκοσμίως		X

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΑΝΑ ΦΥΛΟ

ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ
Αριθμός εργαζομένων	10.456	3.049	7.407
Αριθμός μόνιμων εργαζομένων	9.777	2.853	6.924
Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων	679	196	483
Αριθμός υπαλλήλων πλήρους απασχόλησης	10.241	2.894	7.347
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης	215	155	60

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΑΝΑ ΠΕΡΙΟΧΗ

ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	ΔΥΤΙΚΗ ΕΥΡΩΠΗ	ΩΚΕΑΝΟΣ	ΛΑΤΑΜ	ΜΕΣΑ	ΒΟΡΕΙΑ ΑΜΕΡΙΚΗ	Ευρύτερη Κίνα	Ασία-Ειρηνικός	ΑΦΡΙΚΗ
Αριθμός εργαζομένων	3.237	1.906	1.396	1.011	540	1.293	445	628
Αριθμός μόνιμων υπαλλήλων	3.053	1.800	1.365	822	528	1.290	370	549
Αριθμός προσωρινών εργαζομένων	184	106	31	189	12	3	75	79
Αριθμός υπαλλήλων πλήρους απασχόλησης	3.067	1.880	1.392	1.011	535	1.292	441	623
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης	170	26	4	0	5	1	4	5

## Σημείωση σχετικά με τη μεθοδολογία κατάρτισης της έκθεσης ΕΚΕ

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΕΦ ΜΑΣ (ΔΗΛΩΣΗ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ) Η LESAFFRE ΔΙΑΘΕΤΕΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΤΑΞΙΝΟΜΗΘΕΙ ΩΣ «CLASSÉES PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT» (ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΤΑΞΙΝΟΜΗΘΕΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ).

ΝΟΜΙΚΑ ΚΕΙΜΕΝΑ	ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ
Κανονισμός εφαρμογής για τη μεταφορά της ευρωπαϊκής οδηγίας (αριθ. 2017-1265)	Επιπτώσεις της δραστηριότητας της εταιρείας και της χρήσης των προϊόντων και των υπηρεσιών που παράγει στην κλιματική αλλαγή (συμβολή και προσαρμογή)	Βλ. τα κεφάλαια «Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας με παράλληλη βελτίωση της κυκλικότητάς τους», «Ενεργός ρόλος στη γεωργική μετάβαση μέσω της ανάπτυξης λύσεων με θετικό αντίκτυπο», «Μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της αλυσίδας αξίας μας» και «Περιορισμός της ρύπανσης και προώθηση της κυκλικής οικονομίας».
	Κυκλική οικονομία	
	Καταπολέμηση της σπατάλης τροφίμων	Δεδομένης της φύσης των δραστηριοτήτων μας, θεωρούμε ότι η καταπολέμηση της σπατάλης τροφίμων δεν αποτελεί έναν από τους κύριους κινδύνους ΕΚΕ και, ως εκ τούτου, δεν χρειάζεται να αναπτυχθεί περαιτέρω στην παρούσα έκθεση διαχείρισης.
	Συλλογικές συμβάσεις που έχουν συναφθεί στην εταιρεία και ο αντίκτυπός τους στις οικονομικές επιδόσεις της εταιρείας	Βλ. το κεφάλαιο με τίτλο «Ενίσχυση της δέσμευσης των εργαζομένων μέσω της ανάπτυξης της σταδιοδρομίας τους σε ένα ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον».
	Δράσεις που αποσκοπούν στην προώθηση της σωματικής άσκησης και του αθλητισμού	Δεδομένης της φύσης των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων, θεωρούμε ότι οι δράσεις που αποσκοπούν στην προώθηση της σωματικής άσκησης και του αθλητισμού δεν αποτελούν έναν από τους κύριους κινδύνους ΕΚΕ και, ως εκ τούτου, δεν χρειάζεται να αναπτυχθούν στην παρούσα έκθεση διαχείρισης.
Νόμος για τη βιώσιμη διατροφή της 30 Οκτωβρίου 2018	Δράσεις που αποσκοπούν στην καταπολέμηση των διακρίσεων και στην προώθηση της πολυμορφίας, καθώς και μέτρα που έχουν ληφθεί υπέρ των ατόμων με αναπηρία	Βλ. το κεφάλαιο με τίτλο «Ενίσχυση της αφοσίωσης των εργαζομένων μέσω της ανάπτυξης της σταδιοδρομίας τους σε ένα ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον».
	Κοινωνικές δεσμεύσεις υπέρ της βιώσιμης ανάπτυξης	Βλ. τα κεφάλαια με τίτλο «Εισαγωγή – Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μας μοντέλο», «Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας με παράλληλη βελτίωση της κυκλικότητάς τους», «Διατήρηση ηθικών επιχειρηματικών σχέσεων με όλους τους ενδιαφερόμενους: εργαζόμενους, προμηθευτές και υπεργολάβους, πελάτες και συνεργάτες» και «Αγορά βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών από υπεύθυνους προμηθευτές».
	Καταπολέμηση της επισιτιστικής ανασφάλειας, σεβασμός στην ευημερία των ζώων και υπεύθυνη, δίκαιη και βιώσιμη διατροφή	Δείτε τα κεφάλαια «Εισαγωγή – Η στρατηγική μας και το επιχειρηματικό μας μοντέλο», «Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας με παράλληλη βελτίωση της κυκλικότητάς τους» και «Διαδραματίζοντας ενεργό ρόλο στη γεωργική μετάβαση μέσω της ανάπτυξης λύσεων με θετικό αντίκτυπο».

ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ
Υγειονομική ασφάλεια	Ποσοστό συχνότητας ατυχημάτων με ή χωρίς αναρρωτική άδεια για τους υπαλλήλους της Lesaffre (TF2r, εξαιρουμένων των περιστατικών πρώτων βοηθειών)	100% του εργατικού δυναμικού (εξαιρουμένων των προσωρινών εργαζομένων) στις μονάδες παραγωγής, καθώς και στα καταστήματα πωλήσεων και στα Baking Centers™	<b>Ορισμός</b> Ο δείκτης TF2 είναι ο δείκτης συχνότητας εργατικών ατυχημάτων, συμπεριλαμβανομένων των ατυχημάτων με και χωρίς αναρρωτική άδεια για τους υπαλλήλους της Lesaffre (εξαιρουμένων των προσωρινών εργαζομένων). <b>Υπολογισμός</b> TF2 = (Αριθμός ατυχημάτων με και χωρίς αναρρωτική άδεια * 1.000.000) / Αριθμός ωρών εργασίας των εργαζομένων της Lesaffre.
Εκπαίδευση, ανάπτυξη και εργασιακό περιβάλλον	Ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων	100% των εργαζομένων των νομικών οντοτήτων του Ομίλου που απασχολούνται με τις ακόλουθες συμβάσεις: σύμβαση αορίστου χρόνου, σύμβαση ορισμένου χρόνου, <i>Volontariats Internationaux en Entreprise</i> (διεθνής εθελοντισμός σε επιχειρήσεις), πρόγραμμα εργασίας-σπουδών, προσωρινή μισθωτή εργασία για αυτοαπασχολούμενους, πρακτική άσκηση διάρκειας άνω των 6 μηνών	<b>Ορισμός</b> Ο δείκτης αυτός προσδιορίζει τον αριθμό των εργαζομένων των οποίων η σταδιοδρομία εξελίχθηκε εντός της εταιρείας κατά τη διάρκεια του έτους, σε σχέση με τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων. <b>Υπολογισμός</b> Το ποσοστό των εργαζομένων που αφορά η εσωτερική κινητικότητα πρέπει να υπολογίζεται σύμφωνα με ακόλουθο τύπο: (Αριθμός εσωτερικών μετακινήσεων κατά τη διάρκεια του έτους) / Συνολικό εργατικό δυναμικό στις 31/12 του έτους.
Προϊόντα, υπηρεσίες και οικολογικός σχεδιασμός	Ποσοστό των πωλήσεων από προϊόντα που έχουν κατασκευαστεί σε μονάδα πιστοποιημένη από το GFSI	100% των μονάδων παραγωγής του Ομίλου	<b>Ορισμός</b> Ο δείκτης αυτός αντιπροσωπεύει το μερίδιο των πωλήσεων που προέρχεται από προϊόντα που έχουν κατασκευαστεί σε μονάδα πιστοποιημένη από το GFSI <b>Υπολογισμός</b> Άθροισμα των πωλήσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ από την παραγωγή εργοστασίων πιστοποιημένων από το GFSI / συνολικές πωλήσεις του Ομίλου σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ (εξαιρουμένων των πωλήσεων εμπορικών προϊόντων και παραπροϊόντων)
Επιχειρηματική ηθική	Ποσοστό των εργαζομένων που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής (εξαιρουμένων των χειριστών) που έχουν λάβει εκπαίδευση για την καταπολέμηση της διαφθοράς	Στοχευόμενοι εργαζόμενοι (εξαιρουμένων των χειριστών). 100% των εργαζομένων με προϋπηρεσία άνω των 6 μηνών έως το τέλος του 2023.	<b>Ορισμός</b> Ο δείκτης αυτός αντιστοιχεί στο ποσοστό (σε εκατοστά) των εργαζομένων-στόχων που έχουν πράγματι εκπαιδευτεί στην καταπολέμηση της διαφθοράς, σε σχέση με το σύνολο των εργαζομένων-στόχων που κλήθηκαν να παρακολουθήσουν το σχετικό πρόγραμμα. <b>Υπολογισμός</b> Ο υπολογισμός πραγματοποιείται μέσω της πλατφόρμας ηλεκτρονικής μάθησης LEA, η οποία προσκαλεί όλους τους υπαλλήλους-στόχους να παρακολουθήσουν το πρόγραμμα κατά της διαφθοράς και καταγράφει όσους το έχουν πράγματι ολοκληρώσει
Υπεύθυνες αγορές	Δείκτης που βρίσκεται υπό καθορισμό από τον Όμιλο		

ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ
Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα	Ισοδύναμη έκταση καλλιεργειών που προστατεύονται από το υδατικό στρες παγκοσμίως χάρη στη σειρά βιοδιεργετικών μας	Το 100% των πωλήσεων της σειράς βιοδιεργετικών μας πραγματοποιείται από την Επιχειρηματική Μονάδα Agrauxine	<b>Ορισμός</b> Ο δείκτης αυτός αντιπροσωπεύει μια εκτίμηση των επιφάνειας των καλλιεργειών και των εξειδικευμένων καλλιεργειών που έχουν προστατευθεί από αβιοτικές παράγοντες σε παγκόσμιο επίπεδο χάρη στη γκάμα των βιοδιεργετικών μας. Οι σχετικές καλλιέργειες είναι κυρίως η σόγια, το καλαμπόκι, η ελαιοκράμβη και τα δημητριακά. Οι εξειδικευμένες καλλιέργειες είναι οι αμπέλωνες, η δενδροκαλλιέργεια και η κηπευτική. <b>Υπολογισμός</b> 1. Ο αριθμός των εκταρίων καλλιεργειών που υποβάλλονται σε επεξεργασία με τη σειρά βιοδιεργετικών καθορίζεται διαιρώντας τις ποσότητες των προϊόντων που πωλήθηκαν σε λίτρα με τον αριθμό των συνιστώμενων εφαρμογών. 2. Ο αριθμός των δόσεων και των εφαρμογών του προϊόντος καθορίζεται σύμφωνα με τις οδηγίες χρήσης που παρέχονται στον πελάτη από την Agrauxine. 3. Το αποτέλεσμα που προκύπτει διαιρείται στη συνέχεια με τη συνιστώμενη δόση σε λίτρα ανά εκτάριο.
	Ισοδύναμη έκταση καλλιεργειών που λιπαίνονται με υποπροϊόντα	Μέρος των πωλήσεων υποπροϊόντων του Ομίλου που ανακυκλώνονται για σκοπούς λίπανσης	<b>Ορισμός</b> Ο δείκτης αυτός αντιπροσωπεύει μια εκτίμηση των επιφάνειας των καλλιεργειών των οποίων οι ανάγκες σε κάλιο καλύπτονται από τα υποπροϊόντα της Lesaffre. Η Lesaffre αξιοποιεί ορισμένα από τα υποπροϊόντα της ως λιπάσματα, τα οποία πωλούνται για την κάλυψη των αναγκών των καλλιεργειών σε κάλιο. <b>Υπολογισμός</b> Μόλις αναφερθούν οι πωληθείσες ποσότητες, η περιεκτικότητα σε κάλιο των υποπροϊόντων που επαναχρησιμοποιούνται ως λιπάσματα μετατρέπεται στη συνέχεια σε εκτάρια με βάση μια μέση δόση K2O (καλίου) ανά εκτάριο.
	Η ισοδύναμη επιφάνεια η σόγια αποφεύγεται κατά την εισαγωγή	Το πεδίο εφαρμογής είναι παγκόσμιο, αφορά όλες τις εγκαταστάσεις που παράγουν το Vivotral ως υποπροϊόν.	<b>Ορισμός</b> Το Vivotral χρησιμοποιείται στη διατροφή των ζώων λόγω της περιεκτικότητά του σε πρωτεΐνες για τα μηρυκαστικά, με αποτέλεσμα να ανησυχούν ως μέρος των αναγκών σε σόγια η οποία εισάγεται γενικά. <b>Υπολογισμός</b> Σύνοψη όλων των ποσοτήτων Vivotral που παράγονται στον Όμιλο, οι οποίοι στη συνέχεια μετατρέπονται σε ισοδύναμη επιφάνεια σόγιας.

ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ
Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα	Το ισοδύναμο ποσοστό του γάλακτος και των γαλακτοκομικών προϊόντων που καταναλώνονται παγκοσμίως και καλύπτονται από τις ζύμες και τα πρόσθετα που προέρχονται από ζύμες και παράγονται από την Phileo	<p><b>Ορισμός</b> Ο δείκτης αυτός αντιπροσωπεύει μια εκτίμηση του ποσοστού της ετήσιας παγκόσμιας παραγωγής γάλακτος που καλύπτεται από τα προϊόντα της Phileo.</p> <p><b>Υπολογισμός</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Αριθμός προϊόντων που διατίθενται στην αγορά από την Phileo παγκοσμίως</li> <li>Μέση ετήσια κατανάλωση ανά αγελάδα, υπολογιζόμενη με βάση τη συνιστώμενη ημερήσια δόση και τη μέση διάρκεια χρήσης</li> <li>Αναλογία μεταξύ του πληθυσμού γαλακτοπαραγωγών αγελάδων που καλύπτεται από την Phileo και του παγκόσμιου πληθυσμού γαλακτοπαραγωγών αγελάδων.</li> </ol> <p><b>Μεθοδολογική σημείωση</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Τα στοιχεία σχετικά με τον αριθμό των γαλακτοπαραγωγών αγελάδων και την παραγωγή γάλακτος προέρχονται από τον FAO.</li> <li>Για τον υπολογισμό αυτού του KPI, θεωρήθηκε ότι όλες οι ζωντανές ζύμες και τα πρόσθετα ζύμης που παράγει η Phileo καταναλώνονται από γαλακτοπαραγωγές αγελάδες και ωστόσο όρνιθες.</li> <li>Οι μέσες ημερήσιες δόσεις σε g/ημέρα/αγελάδα που ελήφθησαν υπόψη για τον υπολογισμό αυτού του δείκτη απόδοσης (KPI) αντιστοιχούν στις ποσότητες που έχουν καταχωρηθεί επίσημα στην ευρωπαϊκή αγορά.</li> </ul> <p>Τα προϊόντα της Gnosis εξαιρούνται από τον υπολογισμό των δεικτών, καθώς τα προϊόντα αυτά προορίζονται για κατοικίδια ζώα.</p>
	Ισοδύναμο ποσοστό των αυγών που παράγονται ή καταναλώνονται παγκοσμίως και καλύπτονται από τα πρόσθετα που προέρχονται από ζύμη και παράγονται από την Phileo	100% των προϊόντων της Επιχειρηματικής Μονάδας της Phileo

ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ
Κλιματική αλλαγή	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατηγοριών 1 και 2	<p><b>64 μονάδες παραγωγής*</b></p> <p><b>*Το οργανωτικό πεδίο εφαρμογής που χρησιμοποιείται για τη συνολική αξιολόγηση περιλαμβάνει όλες τις εγκαταστάσεις που έχουν χαρακτηριστεί ως «εργοστάσια» και για τις οποίες η Lesaffre ασκεί επιχειρησιακό έλεγχο (δηλαδή τις οποίες διαχειρίζεται).</b></p>
	Εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου 3	<p><b>40 εγκαταστάσεις παραγωγής**</b></p> <p><b>**Το οργανωτικό πεδίο εφαρμογής που χρησιμοποιείται για τη συνολική αξιολόγηση περιλαμβάνει όλες τις εγκαταστάσεις που έχουν χαρακτηριστεί ως «Εργοστάσια παραγωγής και επεξεργασίας κρέμας ζύμης» (τα εργοστάσια συστατικών δεν λαμβάνονται υπόψη προς το παρόν) για τις οποίες η Lesaffre ασκεί επιχειρησιακό έλεγχο (δηλ. τις οποίες διαχειρίζεται).</b></p>
	Βιοαέριο Ποσότητα βιοαερίου που επαναχρησιμοποιείται ετησίως (Nm <sup>3</sup> )	<p><b>100% των εγκαταστάσεων της Lesaffre που παράγουν και επαναχρησιμοποιούν βιοαέριο</b></p>

**Ορισμός**  
Πεδία 1 και 2 – Καταγραφή εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου: Άμεσες και έμμεσες εκπομπές  
**Πεδίο 1:** Άμεσες εκπομπές από ορυκτά καύσιμα (πετρέλαιο, φυσικό αέριο, άνθρακας κ.λπ.).  
**Πεδίο 2:** Έμμεσες εκπομπές από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και τα δίκτυα θέρμανσης/ψύξης  
**Υπολογισμός και μεθοδολογία**  
Πρωτόκολλο Αερίων του Θερμοκηπίου – Εταιρική Αλυσίδα Αξίας (πεδία 1 και 2)  
Τα δεδομένα από τις εγκαταστάσεις μας και οι συντελεστές εκπομπών (EF) ενσωματώνονται στους τύπους του Πρωτοκόλλου Αερίων του Θερμοκηπίου που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό του αποτελέσματος των εκπομπών μας των πεδίων εφαρμογής 1 και 2 του ανθρακικού αποτυπώματος.

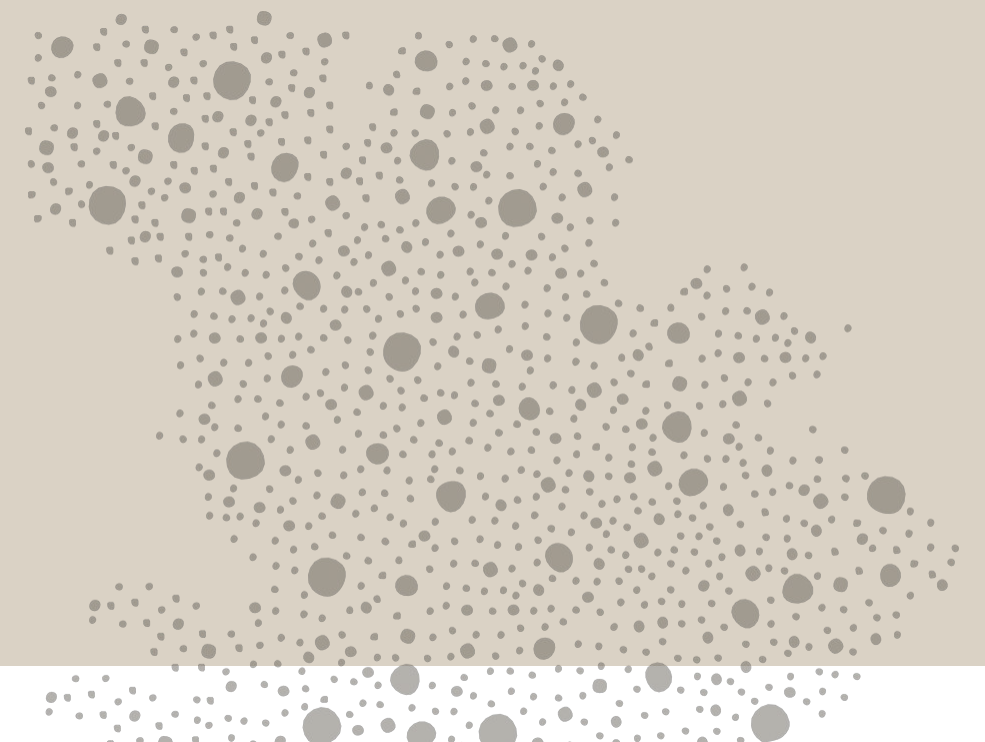
**Ορισμός**  
Πεδίο 3 – Καταγραφή αερίων του θερμοκηπίου: Έμμεσες εκπομπές (εξαιρουμένου του πεδίου 2)  
Η εκτίμηση του πεδίου 3 συμπληρώνει την αξιολόγηση των αερίων του θερμοκηπίου των πεδίων 1 και 2, προσθέτοντας τις έμμεσες εκπομπές που εντοπίζονται ανάντη και κατόντη της αλυσίδας αξίας μιας εταιρείας. Πρόκειται για εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που δεν συνδέονται άμεσα με την κατασκευή του προϊόντος.  
**Υπολογισμός και μεθοδολογία**  
Πρωτόκολλο Αερίων του Θερμοκηπίου – Εταιρική Αλυσίδα Αξίας (πεδίο 3)  
Επιλογή σημαντικών κατηγοριών εκπομπών που πρέπει να εκμηθεθούν (μεταφορές, αγορές, ενέργεια, διαχείριση αποβλήτων, καθημερινές μετακινήσεις εργαζομένων, επαγγελματικά ταξίδια κ.λπ.).  
Ο υπολογισμός βασίζεται σε δεδομένα που συλλέγονται από τις εγκαταστάσεις μας, σε συντελεστές εκπομπών (EF) από επίσημες βάσεις δεδομένων (Ademe, IEA, Ecolnvent κ.λπ.) και σε τύπους που είναι ειδικοί για κάθε κατηγορία, σύμφωνα με το Πρωτόκολλο Αερίων του Θερμοκηπίου.

**Ορισμός**  
Ο δείκτης αυτός αντιπροσωπεύει το ποσοστό του παραγόμενου βιοαερίου που επιστρέφει στο λεβητοστάσιο ή στα συστήματα συμπαραγωγής του εργοστασίου, δηλαδή το μερίδιο του βιοαερίου που ανακτάται για την παραγωγή ενέργειας, ώστε να επιτυγχάνεται εξοικονόμηση ορυκτών καυσίμων.  
**Υπολογισμός**

- Σε κάθε εγκατάσταση που παράγει και επαναχρησιμοποιεί βιοαέριο, υπάρχουν μετρητές που παρακολουθούν τις ποσότητες του παραγόμενου βιοαερίου και τις ποσότητες που επαναχρησιμοποιούνται.
- Η ποσότητα του βιοαερίου που επαναχρησιμοποιείται υπολογίζεται αφαιρώντας την αντίστοιχη ένδειξη από τον αντίστοιχο μετρητή στην αρχή του μήνα από την ένδειξη του μετρητή στο τέλος του προηγούμενου μήνα.
- Το άθροισμα των ποσοτήτων βιοαερίου που επαναχρησιμοποιούνται από όλες τις εγκαταστάσεις χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό της συνολικής ποσότητας επαναχρησιμοποιημένου βιοαερίου.

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΜΑΣ (ΣΥΝΕΧΕΙΑ)

ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	ΠΕΔΙΟ	ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ
Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Ποσοστό ανάκτησης νερού σε σχέση με την κατανάλωση νερού (%)	100% των εγκαταστάσεων παραγωγής ζύμης και εκχυλίσματος ζύμης της Lesaffre που αποκτήθηκαν πριν από τουλάχιστον πέντε έτη. Μονάδες παραγωγής βελιωτικών για τις οποίες ο δείκτης αυτός δεν είναι σχετικός, δεδομένης της δραστηριότητάς τους (ελάχιστη ή μηδενική χρήση νερού στην παραγωγή των προϊόντων)	<p><b>Ορισμός</b> Ο δείκτης αυτός αντιπροσωπεύει το ποσοστό της κατανάλωσης νερού από το δημόσιο δίκτυο και από γεωτρήσεις σε όλες τις εγκαταστάσεις παραγωγής μαγιάς και συστατικών μαγιάς, το οποίο έχει υποστεί επεξεργασία και επιστρέφεται στο φυσικό περιβάλλον μέσω μονάδας επεξεργασίας λυμάτων ή αστικού σταθμού. Το επιστρεφόμενο νερό περιλαμβάνει επίσης το νερό που απορρίπτεται απευθείας στο φυσικό περιβάλλον, στο πλαίσιο του νερού ψύξης που δεν απαιτεί ιδιαίτερη επεξεργασία σύμφωνα με τους τοπικούς κανονισμούς.</p> <p><b>Υπολογισμός</b> Όγκος νερού που επαναφέρθηκε κατά τη διάρκεια του έτους / Όγκος νερού που καταναλώθηκε κατά τη διάρκεια του έτους.</p>
Διαχείριση ρύπανσης και αποβλήτων	Ο δείκτης βρίσκεται υπό καθορισμό από τον Όμιλο		





101, rue de Menin, 59700 Marcq-en-Baroeul - ΓΑΛΛΙΑ  
+33 (3) 20 81 61 00  
[www.lesaffre.com](http://www.lesaffre.com)