



# 2025 ΕΚΕ Έκθεση

# Περιεχόμενα

## 2 Γενικές πληροφορίες

- 2 Κοινή συνέντευξη
- 4 Η ιστορία μας
- BP 6 Βάση για την κατάρτιση της έκθεσης
- SBM 8 Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μας μοντέλο
- SBM 12 Ένα επιχειρηματικό μοντέλο βασισμένο στη ζύμωση
- SBM 16 Η αλυσίδα αξίας της Lesaffre
- SBM 22 Διάλογος με τους ενδιαφερόμενους φορείς μας
- GOV 24 Η διακυβέρνησή μας
- IRO 29 Τα 10 θέματα βιωσιμότητας που μας απασχολούν
- LOL 34 Ο πίνακας ελέγχου ESG μας



## 38 Φροντίδα για Γυναίκες και άνδρες

- S1 42 Ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας για την επίτευξη μηδενικού αριθμού ατυχημάτων
- S1 48 Προώθηση της δέσμευσης των εργαζομένων μέσω της υποστήριξης της επαγγελματικής εξέλιξης σε ένα ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον
- 64 Το πρόγραμμα ECHO Charity: όταν ο Όμιλός μας και οι εργαζόμενοί μας μοιράζονται ένα κοινό σύνολο αξιών

## 66 Βιώσιμη παραγωγή και διατήρηση υπεύθυνων σχέσεων με τους συνεργάτες μας

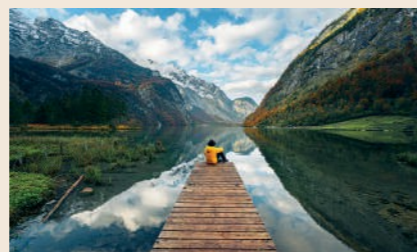
- S2 70 Η αγορά βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών από υπεύθυνους προμηθευτές
- S4 74 Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας και ενημέρωση των καταναλωτών μας
- G1 80 Διατήρηση ηθικών επιχειρηματικών σχέσεων με όλους τους ενδιαφερόμενους



## 84 Σεβασμός του περιβάλλοντός μας

- E1 90 Μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της αλυσίδας αξίας μας
- E2 100 Μείωση της ρύπανσης
- E3 102 Μείωση της κατανάλωσης νερού με έμφαση στη μείωση της άντλησης υπόγειων υδάτων
- E4 105 Υποστήριξη της ανάπτυξης πρακτικών που σέβονται τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα
- E5 109 Εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας για τη διατήρηση των πόρων

### 115 Παραρτήματα



## Η Lesaffre, ένας ανεξάρτητος παγκόσμιος όμιλος που ανήκει σε μια οικογένεια, είναι πρωτοπόρος στον κόσμο της ζύμωσης.

Η στρατηγική μας βασίζεται στην τόλμη και την καινοτομία, με μακροπρόθεσμη προοπτική. Η δραστηριότητά μας καθοδηγείται από σημαντικές παγκόσμιες τάσεις, όπως η αύξηση του πληθυσμού, τα τρόφιμα και η διατροφή, η κλιματική αλλαγή, η γεωργική μετάβαση και οι ψηφιακές τεχνολογίες.

Για να αντιμετωπίσουμε αυτές τις προκλήσεις, επενδύουμε σε όλες τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, συνδυάζοντας την οργανική ανάπτυξη με εξαγορές, ενώ παράλληλα καινοτομούμε για να αναπτύξουμε λύσεις που ήδη κάνουν τη διαφορά

Επιταχύνουμε την ανάπτυξη του κλάδου αρτοποιίας μας σε όλες τις

διατροφής, της υγείας και της βιοτεχνολογίας, εξερευνώντας νέες γεωγραφικές αγορές και τομείς καινοτομίας, όπως τα βακτήρια και οι βακτηριοφάγοι.

Δεσμευμένοι να επιταχύνουμε την ανάπτυξή μας και με εμπιστοσύνη στα δυνατά μας σημεία, αξιοποιούμε τις παγκόσμιες κλάσης δυνατότητές μας στον τομέα της Έρευνας, Ανάπτυξης και Καινοτομίας (RD&I), τα καινοτόμα κέντρα εφαρμογών μας, την εμπορική μας παρουσία, το χαρτοφυλάκιο ισχυρών και αλληλοσυμπληρούμενων εμπορικών σημάτων, τη βιομηχανική μας αριστεία και την ακλόνητη δέσμευση των εργαζομένων μας.





ΠΩΣ ΣΥΝΕΙΣΦΕΡΟΥΝ ΟΙ ΛΥΣΕΙΣ ΤΗΣ LESAFFRE ΣΤΗ ΔΙΑΤΡΟΦΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΕΪΙΑ ΣΑΣ ΚΑΘ' ΟΛΗ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΗΜΕΡΑΣ;



07:45 Απολαμβάνετε μια τραγανή μπαγκέτα για πρωινό  
Αναπτύσσουμε ζύμες και τα προζύμια που είναι απαραίτητα για τους αρτοποιούς.



10:15 Κάνετε ένα διάλειμμα  
αμβάνοντας έναν χυμό μήλου  
Παρέχουμε βιολογικές λύσεις που υποστηρίζουν μια πιο βιώσιμη γεωργία.



12:00 Μοιράζεστε ένα οικογενειακό γεύμα  
Προσφέρουμε μια σειρά συστατικών που βελτιώνουν τη γεύση, τις οργανοληπτικές ιδιότητες και το διατροφικό προφίλ των τροφίμων.



12:30 Ολοκληρώνετε το γεύμα σας με ένα Παρασκευασμένο με βακτήρια γαλακτικού οξέος, καθώς και προβιοτικά βακτήρια  
Οι ειδικοί μας εργάζονται για να υποστηρίξουν την παραγωγή συστατικών που χρησιμοποιούνται στη σύνθεση των ζυμωμένων τροφίμων.



13:00 Απολαμβάνετε έναν περίπατο με το σκυλάκι σας  
Χρησιμοποιούμε μικροοργανισμούς για τη βελτίωση της διατροφής των ζώων και της υγείας του πεπτικού τους συστήματος.



15:00 Φορτίζετε το αυτοκίνητό σας  
Παράγουμε βιώσιμες λύσεις με βάση τη ζύμωση, ως υποκατάστατα των μορίων που προέρχονται από το πετρέλαιο.



16:00 Απολαμβάνετε μια τάρτα Παγωτό το απόγευμα  
Μέσω της ζύμωσης, παράγουμε φυσικά αρωματικά, βακτήρια και ένζυμα, ενώ παρέχουμε υπηρεσίες ανάπτυξης και υπηρεσίες ανάθεσης παραγωγής.



18:00 Συμμετέχετε σε σωματική  
Δημιουργούμε δραστικά συστατικά με τη χρήση μικροοργανισμών για την υποστήριξη της ανθρώπινης υγείας και την ευημερία.



19:30 Απολαμβάνετε ένα vegan  
Επεξεργαζόμαστε και αποξηραίνουμε χιλιάδες συστατικά τροφίμων σε σκόνη, ώστε να είναι πιο εύχρηστα.



20:30 Πίνετε ένα ποτό με φίλους  
Παρέχουμε καινοτόμες λύσεις ζύμωσης για ζυμωμένα ποτά όπως μπίρα, κρασί, αποστάγματα και κομπούχα.



# Χτίζοντας μαζί το θετικό αντίκτυπο του αύριο

Συνέντευξη με:

Karine Delafaye, Διευθύντρια ΕΚΕ, και Brice-Audren Riché, Διευθύνων Σύμβουλος



Πώς αξιολογείτε την πρόοδο της Lesaffre στον τομέα της ΕΚΕ το 2025;

Brice-Audren Riché, Διευθύνων Σύμβουλος: Συνεχίζουμε την εταιρική μας

υπευθυνότητα σε διάφορα επίπεδα. Πρώτον, μέσω των προϊόντων μας, τα οποία συμβάλλουν θετικά σε πιο βιώσιμα συστήματα διατροφής. Δεύτερον, μέσω των δραστηριοτήτων μας, όπου προσπαθούμε συνεχώς να βελτιώνουμε το περιβαλλοντικό, ηθικό και κοινωνικό μας αποτύπωμα, υποστηρίζοντας παράλληλα την ανάπτυξη και την επέκταση των δραστηριοτήτων μας σε ολόκληρο τον Όμιλο. Το 2025, συνεχίσαμε να υλοποιούμε ένα βιώσιμο, κερδοφόρο και υπεύθυνο



**Αυτό το όραμα μεταφράζεται στην πράξη μέσω εκτεταμένης εργασίας πάνω στα εργαλεία και τις μεθοδολογίες μας.»**

Karine Delafaye

ανάπτυξη. Διατηρήσαμε την ισχυρή δυναμική

κοινωνικής ευθύνης, παρά το συνεχώς μεταβαλλόμενο κανονιστικό περιβάλλον. Επαναβεβαιώσαμε τις προτεραιότητές μας, τις δεσμεύσεις μας και τα ουσιαστικά ζητήματα, ιδίως μέσω της αναθεώρησης της διπλής αξιολόγησης ουσιαστών ζητημάτων

με σκοπό να προσδιορίσουμε καλύτερα τις βασικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες μας.

Η προσέγγιση αυτή αντανακλά μια ευρύτερη αντίληψη της απόδοσης, στην οποία η χρηματοοικονομική και η μη χρηματοοικονομική απόδοση διαχειρίζονται με ολοκληρωμένο τρόπο. Η δέσμευση αυτή αναγνωρίζεται πλέον, όπως αποδεικνύεται από το Αργυρό Μετάλλιο της EcoVadis που απονεμήθηκε στον Όμιλο ως αναγνώριση των προσπαθειών του.

**Karine Delafaye, Διευθύντρια ΕΚΕ:** Αυτό το όραμα μεταφράζεται στην πράξη μέσω εκτεταμένης εργασίας πάνω στα εργαλεία και τις μεθοδολογίες μας. Το 2025, συνεχίσαμε να ενισχύουμε τη δομή, την ποιότητα και την ψηφιοποίηση των δεδομένων ΕΚΕ μας, συνεργαζόμενοι στενά με τις ομάδες Οικονομικών και ένα δίκτυο τοπικών συνεργατών σε όλες τις

Αυτή η οργάνωση επιτρέπει αποτελεσματικότερη διαχείριση σε τοπικό επίπεδο και πιο αξιόπιστη αναφορά των επιδόσεών μας σε θέματα ESG, δίνοντάς μας τη δυνατότητα να αναλάβουμε συγκεκριμένες δράσεις και να επιτύχουμε τους στόχους μας. Πέρα από τα ίδια τα εργαλεία, αυτή η προσέγγιση συνέβαλε επίσης στην ευρύτερη συμμετοχή των ομάδων στην

καλλιέργεια ενός αισθήματος κοινής ευθύνης για την ποιότητα και την αξιοπιστία των δεδομένων.

**Brice-Audren Riché:** Πλέον μετράμε τόσο τις χρηματοοικονομικές όσο και τις μη χρηματοοικονομικές επιδόσεις μας. Αυτή η ολοκληρωμένη προσέγγιση δίνει νόημα στις δεσμεύσεις μας και μας επιτρέπει να διαχειριζόμαστε την πορεία μας με συνεπή, υπεύθυνο και βιώσιμο τρόπο.

**Η Lesaffre είναι ένας βιομηχανικός όμιλος στον οποίο οι άνθρωποι φαίνεται να διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο. Ποιες είναι οι**

**επιτεύγματα για τους εργαζομένους σας;**

**Brice-Audren Riché:** Πίσω από την αποστολή μας, «Να συνεργαζόμαστε για να τρέφουμε και να προστατεύουμε καλύτερα τον πλανήτη», βρίσκονται, πάνω απ' όλα, γυναίκες και άνδρες. Η ασφάλεια είναι, χωρίς αμφιβολία, η κορυφαία προτεραιότητά μας και, πάνω απ' όλα, μια ευθύνη – τόσο για τους εργαζομένους

και για όλους τους ενδιαφερόμενους. Η διασφάλιση της ασφάλειας, της υγείας, της ευημερίας και της αξιοπρέπειάς τους είναι ουσιαστικής σημασίας για την επιτυχία μας. Με αυτό κατά νου, εγκαινιάσαμε το πρόγραμμα «Care», το οποίο στοχεύει στην παροχή ενισχυμένη κοινωνική προστασία και βελτιωμένες παροχές για όλο το προσωπικό μας. Το πρόγραμμα βασίζεται σε διάφορους πυλώνες. Μέχρι το τέλος του 2025, ο πρώτος πυλώνας, που αφορά την κάλυψη σε περίπτωση θανάτου και αναπηρίας, είχε τεθεί πλήρως σε λειτουργία. Ως αποτέλεσμα, όλες οι



**Αυτή η προσέγγιση αντανακλά μια ευρύτερη αντίληψη της απόδοσης, στην οποία η οικονομική και μη οικονομικές επιδόσεις διαχειρίζονται με ολοκληρωμένο τρόπο.»**

οι εργαζόμενοι καλύπτονται πλέον από παροχή ισοδύναμη με τον ετήσιο μισθό τους σε περίπτωση θανάτου. Τώρα εγκαινιάζουμε τον «Πυλώνα Φροντίδας 2» για να ενισχύσουμε περαιτέρω την κοινωνική μας δέσμευση σε ολόκληρο τον Όμιλο.

**Karine Delafaye:** «Η έναρξη αυτού του δεύτερου πυλώνα, που εστιάζει στη σωματική και ψυχική υγεία, σηματοδοτεί ένα νέο ορόσημο. Στόχος του είναι να προσφέρει ενισχυμένη υγειονομική και κοινωνική προστασία, σε συνδυασμό με βελτιωμένες παροχές προς τους εργαζομένους, σε όλο τον κόσμο. Η εφαρμογή του προγράμματος πραγματοποιείται σταδιακά, προκειμένου να διασφαλιστεί η βιώσιμη τοπική ανάληψη ευθύνης. Παράλληλα, συνεχίσαμε τις πρωτοβουλίες ευαισθητοποίησης σχετικά με τη διαφορετικότητα, την ένταξη και την πρόληψη της παρενόχλησης και των ψυχοκοινωνικών κινδύνων. Ο στόχος μας είναι σαφής: να δημιουργήσουμε ασφαλή, σεβαστά και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακά περιβάλλοντα σε όλες τις εγκαταστάσεις μας.

**Η ασφάλεια των τροφίμων και η δεινολογία συγκαταλέγονται επίσης στις κορυφαίες προτεραιότητές σας. Πώς αυτό μεταφράζεται στην πράξη;**

**Brice-Audren Riché:** Η ασφάλεια των τροφίμων αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της αποστολής μας να «θρέψουμε και να προστατεύσουμε τον πλανήτη» και βασίζεται σε αυστηρά, διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα. Με αυτό κατά νου, συνεχίσαμε τις προσπάθειές μας για την επίτευξη

πιστοποίησή μας σύμφωνα με πλαίσια όπως το GFSI, τα οποία εγγυώνται υψηλό επίπεδο ελέγχου κινδύνου και εμπιστοσύνης για τους πελάτες μας. Αυτή η δέσμευση συμβαδίζει με την ισχυρή ηθική διακυβέρνηση, η οποία είναι απαραίτητη για την οικοδόμηση μακροχρόνιων σχέσεων με όλους τους ενδιαφερόμενους.

**Karine Delafaye:** Το 2025, συνεχίσαμε να επιδιώκουμε ενεργά την πιστοποίηση GFSI, με τέσσερις επιπλέον εγκαταστάσεις να λαμβάνουν την πιστοποίηση. Πέρα από την απλή απόκτηση πιστοποιήσεων, οι ομάδες Ποιότητας μας ηγούνται μιας δυναμικής κοινότητας εμπειρογνομόνων που αφιερώνονται στην ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών και στη συνεχή αναβάθμιση των προτύπων μας στην ασφάλεια των τροφίμων.

Στον τομέα της δεινολογίας, πραγματοποιήθηκε αξιολόγηση κινδύνου διαφθοράς με τη συμμετοχή βασικών τμημάτων σε ολόκληρη την επιχείρηση, ενώ η πολιτική μας για την καταγγελία παραβάσεων ενισχύθηκε σε ολόκληρο τον Όμιλο, με στόχο την τυποποίηση και την ενίσχυση των πρακτικών.

**Τέλος, ποια πρόοδο έχει σημειώσει η Lesaffre στον τομέα του περιβάλλοντος;**

**Brice-Audren Riché:** Καθώς η Lesaffre συνεχίζει να αναπτύσσεται, το ίδιο συμβαίνει και με την ευθύνη μας να διαχειριζόμαστε τις επιπτώσεις μας. Σε αυτό το πλαίσιο, προτεραιότητά μας είναι να μειώσουμε το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των βιομηχανικών μας εγκαταστάσεων, συνεχίζοντας παράλληλα την ανάπτυξη της επιχείρησής μας. Το 2025, βελτιώσαμε τον δείκτη έντασης εκπομπών<sub>CO2</sub> κατά 3% σε σχέση με τα έσοδα, ένα σαφές σημάδι της δέσμευσής μας να εξισορροπήσουμε την ανάπτυξη με την αποκαρβονιοποίηση. Οι περιβαλλοντικές μας πρωτοβουλίες εντάσσονται σε μια προσέγγιση συνεχούς βελτίωσης, σύμφωνα με την οποία η πρόοδος σε έναν τομέα παράγει θετικά αποτελέσματα και σε άλλους, δημιουργώντας έναν θετικό κύκλο μεταξύ βιομηχανικής, περιβαλλοντικής και οικονομικής απόδοσης. Με αυτό, συνεχίσαμε να υλοποιούμε πρωτοβουλίες αποκαρβονισμού σε όλες τις εγκαταστάσεις μας. Ένα εμβληματικό έργο ήταν η εγκατάσταση αντλών θερμότητας στη Société Industrielle Lesaffre στο Marcq-en-Barœuil, η οποία επέτρεψε τη μείωση κατά 70% του αποτυπώματος άνθρακα της μεγαλύτερης μονάδας παραγωγής μαγιάς του Ομίλου, μειώνοντας παράλληλα σημαντικά την κατανάλωση νερού.

**Karine Delafaye:** Αυτή η προσέγγιση της συνεχούς βελτίωσης αντικατοπτρίζεται σε ένα ευρύ φάσμα πρακτικών πρωτοβουλιών που

επί τόπου. Συγκεκριμένα, επιταχύνουμε την εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο καλύπτει πλέον το 51% των δραστηριοτήτων μας. Συνεχίζουμε επίσης τις προσπάθειές μας για τη μείωση της κατανάλωσης νερού. Η εγκατάσταση πύργων ψύξης στην Αργεντινή, για παράδειγμα, έχει

μείωση της κατανάλωσης νερού κατά 57%, παράλληλα με τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των εγκαταστάσεων. Επιπλέον, έχουμε δρομολογήσει μια σειρά στρατηγικών πρωτοβουλιών για την υποστήριξη της μετάβασης στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, συμπεριλαμβανομένης της υπογραφής μιας Εταιρικής Σύμβασης Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (CPPA) για ανανεώσιμη ηλεκτρική ενέργεια στην Κίνα.

Τέλος, το συνεχιζόμενο έργο μας σχετικά με την αξιολόγηση του κύκλου ζωής μας επιτρέπει να μετράμε και να τεκμηριώνουμε καλύτερα τον θετικό αντίκτυπο των λύσεών μας καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους.

**Κάποια τελική σκέψη;**

**Brice-Audren Riché:** Η Lesaffre είναι μια αναπτυσσόμενη εταιρεία, και αυτή η ανάπτυξη συνεπάγεται μια ιδιαίτερη ευθύνη. Τα προϊόντα μας συμβάλλουν σε πιο βιώσιμα συστήματα διατροφής και βελτιωμένη διατροφή, ενώ παράλληλα βοηθούν στην κάλυψη των αναγκών ενός αυξανόμενου παγκόσμιου πληθυσμού. Ταυτόχρονα, πρέπει να συνεχίσουμε να μειώνουμε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας. Το 2025 σηματοδότησε ένα σημαντικό ορόσημο στην πορεία μας προς την ΕΚΕ, καθώς συνεχίσαμε να ενισχύουμε και να δομούμε την προσέγγισή μας. Αυτό μας επιτρέπει πλέον να μετράμε τις οικονομικές και μη οικονομικές επιδόσεις μας με πιο ολοκληρωμένο τρόπο και να προσδίδουμε μεγαλύτερο νόημα και συνοχή στην ανάπτυξή μας.

**Karine Delafaye:** Η πρόκληση είναι διττή: να αυξήσουμε την ικανότητά μας να παρέχουμε υγιεινά τρόφιμα σε έναν αυξανόμενο παγκόσμιο πληθυσμό, συμβάλλοντας παράλληλα θετικά στο περιβάλλον και την κοινωνία. Προτεραιότητά μας είναι να ενσωματώσουμε αυτές τις δεσμεύσεις με βιώσιμο τρόπο στις καθημερινές μας πρακτικές, όπου κι αν δραστηριοποιείται η Lesaffre, και να επιτύχουμε μια απτή αύξηση του θετικού αντίκτυπου του έργου μας.

# Η ιστορία μας

Ως σημαντικός παγκόσμιος παράγοντας στον τομέα της ζύμωσης, αξιοποιούμε τη δύναμη του ζωντανού κόσμου για περισσότερα από 170 χρόνια, εξερευνώντας και απελευθερώνοντας καθημερινά το άπειρο δυναμικό της ζύμωσης και των μικροοργανισμών. Σε όλο τον κόσμο, οι εργαζόμενοί μας συνεργάζονται με όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς για την ανάπτυξη λύσεων που αντιμετωπίζουν τις προκλήσεις της διατροφής, της υγείας και της περιβαλλοντικής διαχείρισης. Μια αποστολή μας καθοδηγεί στις καθημερινές μας δράσεις: «**Συνεργαζόμαστε για να θρέψουμε και να προστατεύσουμε καλύτερα τον πλανήτη**».

## 1853 Η ΕΚΚΙΝΗΣΗ ΤΟΥ ΤΑΞΙΔΙΟΥ



Louis Lesaffre και Louis Bonduelle ενώνουν τις δυνάμεις τους για να ιδρύσουν ένα αποστακτήριο αλκοόλης από σιτηρά και τζινέβερ στο Marquette-lez-Lille, στη βόρεια Γαλλία.

## 1863 ΑΓΟΡΑ ΜΥΛΟΥ ΣΤΟ MARCQ-EN-BARŒUL



Μετατραπεί σε αποστακτήριο, το εργοστάσιο αποτελεί σήμερα τη μεγαλύτερη μονάδα παραγωγής μαγιάς στον κόσμο.

## 1895 ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΜΑΡΚΑΣ L'HIRONDELLE



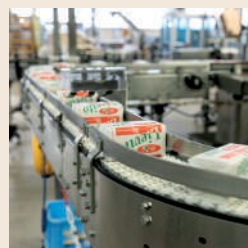
Η εμβληματική φρέσκα μαγιά του Ομίλου, που ενέπνευσε το λογότυπο της Lesaffre.

## 1923 ΕΠΑΝΕΣΤΙΑΣΗ ΥΝΗ

Πρώτη χρήση μελάσας για την παραγωγή ζύμης στο Marcq-en-Barœul- η παραγωγή διακόπηκε η παραγωγή αλκοόλης στο Marquette-lez-Lille.



## 1963 ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΕΚΤΑΣΗ



Συνεργασία με την Società Trentina Lieviti, έναν ιταλικό παραγωγό μαγιάς, που σηματοδότησε την αρχή της διεθνούς επέκτασης της Lesaffre.

## ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗ FALA ΣΤΟ ΣΤΡΑΣΒΟΥΡΓΟ



Υπογραφή συμφωνίας με τη FALA (Fabrique Alsacienne de Levure et d'Alcool) με σκοπό την αύξηση της παραγωγικής ικανότητας στη Γαλλία.

## 1972 ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΑ ΕΚΧΥΛΙΣΜΑΤΑ ΖΥΜΗΣ



Εξαγορά της Fould-Springer, στο Maisons-Alfort και ανάπτυξη νέας εξειδίκευσης: την παραγωγή εκχυλισμάτων ζύμης.

## 1973 ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΠΡΩΤΗΣ ΣΤΕΓΝΗΣ ΖΥΜΗΣ ΣΤΙΓΜΙΑΙΑΣ D ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ



Έναρξη της μαγιάς Saf-instant, ενός από τα κορυφαία προϊόντα της Lesaffre, η οποία συνέβαλε στην αύξηση των εξαγωγών του Ομίλου.

## 1974 ΕΓΚΑΙΝΙΑ ΤΟΥ ΠΡΩΤΟΥ BAKING CENTER™



Εισαγωγή της ιδέας των κέντρων επίδειξης αφερμένων στις διαδικασίες και τεχνικών αρτοποιίας, βοηθώντας τους πελάτες να μάθουν πώς να παράγουν ψωμί υψηλής ποιότητας.

## 1981 ΕΓΚΑΙΝΙΑ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΣΤΟ ΜΕΞΙΚΟ



Στη δεκαετία του 1980, οι εταιρείες Lesaffre και L'hirondelle διέσχισαν τον Ατλαντικό και ξεκίνησαν τις δραστηριότητές τους στο Μεξικό.

## 1996 ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗ ΕΥΡΩΠΗ



Μετά την πώση του Τείχους του Βερολίνου, εγκαταστάσεις παραγωγής σε ολόκληρη την Ανατολική Ευρώπη, με σκοπό την επέκταση της διεθνούς εμβέλειας του Ομίλου.

## 2001 ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΤΗΣ ΒΟΡΕΙΑΣ ΑΜΕΡΙΚΗΣ



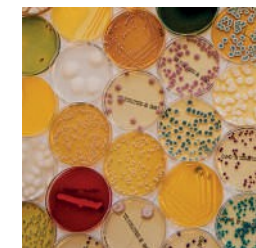
Εξαγορά της Red Star Yeast & Products Ηνωμένες Πολιτείες, με την ίδρυση της Lesaffre πελατών σε αυτή ως σημαντικός παράγοντας στην αγορά της τέραστια χώρα. ζύμης αρτοποιίας.

## ΕΓΚΑΙΝΙΑ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΣΤΗΝ ΚΙΝΑ



Αγορά του εργοστασίου ζύμης Ming Guang στις στην Κίνα, με σκοπό την εξυπηρέτηση των αυτή την

## 2015 ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ



Εξαγορά της Gnosis, εταιρείας ειδικευμένης στη μικροβιακή ζύμωση και τον καθαρισμό μορίων που προέρχονται από ζύμες και βακτήρια.

## 1967 ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΕΚΤΑΣΗ

## ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗ FALA ΣΤΟ ΣΤΡΑΣΒΟΥΡΓΟ

## 1972 ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΑ ΕΚΧΥΛΙΣΜΑΤΑ ΖΥΜΗΣ

## 2023 Η LESAFFRE ΓΙΟΡΤΑΖΕΙ ΤΑ 170 ΧΡΟΝΙΑ ΤΗΣ!



## 2024 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ



Εξαγορά του κλάδου εκχυλισμάτων ζύμης της DSM-Firmenich. Άνοιγμα μονάδας παραγωγής ζύμης στο Μαλάνγκ της Ινδονησίας.

## 2025 ΕΞΑΓΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



Επένδυση στην CanBiocin με στόχο την επέκταση της παρουσίας μας στην αγορά προϊόντων υγείας για κατοικίδια. Εξαγορά του 70% των μετοχών της Bioorigin, μιας επιχειρηματικής μονάδας της Zisor, μιας βραζιλιάνικης εταιρείας ζάχαρης και ενέργειας.



Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας

## Μια στρατηγική που υποστηρίζει της αποστολής μας: «Συνεργαζόμαστε για να θρέψουμε και να προστατεύσουμε καλύτερα τον πλανήτη»



Το 2025, παρουσιάσαμε το Amplify, τη στρατηγική μας για την περίοδο 2025–2027, η οποία έχει σχεδιαστεί για να μας προετοιμάσει για το μέλλον και να αξιοποιήσει την επιτυχία του προηγούμενου στρατηγικού μας σχεδίου. Καθώς συνεχίζουμε να τονίζουμε τη δέσμευσή μας να παρέχουμε λύσεις που ωφελούν το περιβάλλον, ενωθήκαμε για να αξιοποιήσουμε αυτή τη δυναμική, με μια σαφή φιλοδοξία: να ενισχύσουμε τις δυνατότητές μας, να αναστύζουμε τις επιχειρήσεις μας και να εξερευνήσουμε νέες ευκαιρίες μαζί με τους πελάτες και τους ενδιαφερόμενους φορείς μας, καθοδηγούμενοι από μια νοοτροπία που βασίζεται στη βιωσιμότητα.

Ο κόσμος μας αντιμετωπίζει πρωτοφανείς προκλήσεις: τη συνεχιζόμενη αύξηση του πληθυσμού, την αυξανόμενη πίεση στους φυσικούς πόρους και την κλιματική αλλαγή. Σε αυτό το πλαίσιο, είμαστε πεπεισμένοι ότι η καινοτομία στον τομέα της ζύμωσης αποτελεί ένα από τα κλειδιά για την παροχή υγιεινών τροφίμων στις μελλοντικές γενιές. Η αποστολή μας δεν περιορίζεται απλώς στην παραγωγή συστατικών: δεσμευόμαστε να θρέψουμε καλύτερα και να προστατεύσουμε τον πλανήτη. Η προσέγγιση «One Health» που ανέπτυξε ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (ΠΟΥ) καθοδηγεί το όραμά μας και την καθημερινή μας εργασία. Αυτή η καινοτόμος προσέγγιση θεωρεί

την υγεία των ανθρώπων, των ζώων και του περιβάλλοντος ως ένα αλληλένδετο σύνολο, όπου κάθε στοιχείο επηρεάζει τα άλλα. Γι' αυτό οι ομάδες μας σε όλο τον κόσμο συμβάλλουν στην αντιμετώπιση τριών σημαντικών προκλήσεων: της επάρκειας τροφίμων, της επισιτιστικής ασφάλειας και των βιώσιμων συστημάτων διατροφής. Αυτό το ολιστικό όραμα για την υγεία μας ωθεί να ενισχύουμε συνεχώς τη συνεργασία μεταξύ των ομάδων και των συνεργατών μας. Με αυτόν τον τρόπο, δημιουργούμε ένα οικοσύστημα καινοτομίας στο οποίο κάθε τομέας εξειδίκευσης εμπλουτίζει τους άλλους, επιτρέποντάς μας να προσφέρουμε σχετικές λύσεις στις παγκόσμιες προκλήσεις.



Η εξειδίκευσή μας καλύπτει δύο συμπληρωματικές δραστηριότητες που αλληλοενισχύονται: η αρτοποιία και η διατροφή, η υγεία και η βιοτεχνολογία.

## Αρτοποιία: μια ζωντανή κληρονομιά από το 1853

Για πάνω από ένα αιώνα, αναπτύσσουμε την εξειδίκευσή μας στην αρτοποιία, καθοδηγούμενοι από μια απλή πεποίθηση: το ψωμί, ένα παγκόσμιο και προσιτό βασικό τρόφιμο, αποτελεί μια βιώσιμη λύση για τη διατροφή ενός αυξανόμενου παγκόσμιου πληθυσμού. Μέσω του σλόγκαν μας «Baking with Lesaffre», υποστηρίζουμε αρτοποιούς σε περισσότερες από 180 χώρες, παρέχοντας λύσεις που συνδυάζουν παράδοση και καινοτομία. Η προσέγγισή μας βασίζεται σε τρεις βασικές δεσμεύσεις για τη δημόσια υγεία:

### Υπεύθυνη διατροφή

Αναδιαμορφώνουμε τις συνταγές για να βελτιστοποιήσουμε το διατροφικό τους προφίλ, μειώνοντας συστατικά όπως το αλάτι, το λίπος και τη ζάχαρη, ενώ παράλληλα εμπλουτίζουμε φυσικά το ψωμί με ευεργετικά θρεπτικά συστατικά, όπως βιταμίνες και μέταλλα.

### Ευεξία

Εργαζόμαστε για να διασφαλίσουμε ότι το ψωμί, το οποίο καταναλώνεται καθημερινά σε πολλές χώρες ανά τον κόσμο, μπορεί να προσφέρει διατροφικά οφέλη σε συγκεκριμένες ομάδες του πληθυσμού, όπως τα παιδιά, οι ηλικιωμένοι και οι έγκυες γυναίκες.

### Διατροφική προσβασιμότητα

Καινοτομούμε για να διασφαλίσουμε ότι το ψωμί θα παραμείνει μια απόλαυση προσιτή σε όλους, ανεξάρτητα από τις διατροφικές προτιμήσεις ή απαιτήσεις τους. Οι λύσεις μας ανταποκρίνονται στις αναδυόμενες καταναλωτικές τάσεις, όπως οι φυτικές διατροφές, καθώς και σε συγκεκριμένες διατροφικές ανάγκες, όπως τα προϊόντα χωρίς γλουτένη, και τις θρησκευτικές απαιτήσεις.

Μεταξύ των προϊόντων μας, το **Livendo® Aztechia** είναι ένα παρασκεύασμα προζύμι από σπέλτα εμπλουτισμένο με σπόρους τσίρα. Επιτρέπει την παραγωγή ψωμιών με ξεχωριστό οργανοληπτικό προφίλ, που χαρακτηρίζεται από νότες προζύμι και μοναδική εμφάνιση ψίχουλου. Αντανακλά τη δέσμευσή μας να προωθούμε αναγνωρίσιμα συστατικά στην ανάπτυξη λύσεων που ανταποκρίνονται στις προσδοκίες της αγοράς.

Συνεχίσαμε επίσης να καινοτομούμε στον τομέα των βιώσιμων συσκευασιών. Το 2025, η «Baking with Lesaffre» παρουσίασε στην Ευρώπη μια νέα γενιά ανακυκλώσιμων σακουλών για τη σειρά συστατικών αρτοποιίας της. Αναπτύχθηκαν σύμφωνα με τις συστάσεις της Fedima (Ομοσπονδία Ευρωπαϊκών Ενώσεων Προϊόντων Αρτοποιίας, Ζαχαροπλαστικής και Ζαχαροπλαστικής), αυτές οι σακούλες προλαβαίνουν τις απαιτήσεις του ευρωπαϊκού κανονισμού PPWR (Κανονισμός για τις Συσκευασίες και τα Απόβλητα Συσκευασιών).



Λύσεις για τη βιομηχανική βιοτεχνολογία, που παρέχονται μέσω τριών αλληλοσυμπληρούμενων τομέων εξειδίκευσης: γεύση και απόλαυση των τροφίμων, λύσεις για την υγεία και την ευεξία, καθώς και λύσεις βιομηχανικής βιοτεχνολογίας.

## Γεύση και

εκχυλισμάτων ζύμης

## απόλαυση των τροφίμων: αναδεικνύοντας το καλύτερο των φυσικών αρωμάτων

Η ζύμωση βρίσκεται στο επίκεντρο της εξειδίκευσής μας. Αυτή η πανάρχαια διαδικασία απελευθερώνει το πλήρες δυναμικό των φυσικών γεύσεων. Μέσω των τριών εξειδικευμένων επιχειρηματικών μονάδων μας, εργαζόμαστε για να βελτιώσουμε τη γευστική εμπειρία, ικανοποιώντας παράλληλα τις προσδοκίες των καταναλωτών για φυσικά συστατικά.

### Fermentis: αριστεία στη ζύμωση ποτών

Βοηθάμε τους ζυθοποιούς, τους οινοπαραγωγούς και τους παραγωγούς ζυμωμένων ποτών να δώσουν ζωή στις δημιουργίες τους. Η κορυφαία καινοτομία μας, το **SafBrew™LA-01**, ένα μοναδικό στέλεχος ζύμης που επιτρέπει την παραγωγή ποτών με χαμηλή περιεκτικότητα σε αλκοόλ χωρίς συμβιβασμούς στη γεύση, αποδεικνύει την ικανότητά μας να ανταποκρινόμαστε στις εξελισσόμενες προσδοκίες των καταναλωτών.

### Biospringer: η φυσική δύναμη των

εκχυλίσματα για τα *αλμυρά συστατικά*

#### αγορά.

Μετατρέπουμε τη μαγιά, έναν εξαιρετικό μικροοργανισμό, σε καινοτόμες λύσεις γεύσης. Το προϊόν μας **Springer® Proteissimo™ 102** αποτελεί τέλειο παράδειγμα αυτής της προσέγγισης: αυτή η πρωτεΐνη μαγιάς προσφέρει μια βιώσιμη εναλλακτική λύση έναντι των ζωικών και φυτικών πρωτεϊνών, όπως η σόγια, ο ορός γάλακτος και το ρύζι.

### Ennolys: καινοτομία για φυσικές γεύσεις

Για περισσότερες από τρεις δεκαετίες, έχουμε κατακτήσει την τέχνη της ζύμωσης ακριβείας για τη δημιουργία φυσικών μορίων γεύσης, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη προϊόντων «clean-label». Η φυσική βανιλίνη μας, **Ennallin®**, αποτελεί απόδειξη αυτής της εξειδίκευσης. Ενισχύει το γευστικό προφίλ των τροφίμων, συμβάλλοντας παράλληλα στη διατροφική τους ποιότητα, καθώς μειώνει την περιεκτικότητα σε λίπος και ζάχαρη έως και 30%. Οι πιστοποιήσεις ISO 9001 και FSSC 22000 που διαθέτουμε εγγυώνται την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων μας.



## Λύσεις για την υγεία και την ευεξία: μια ολιστική προσέγγιση της υγείας

Το όραμα «One Health» που προωθεί ο ΠΟΥ και το οποίο συμμεριζόμαστε, υλοποιείται μέσω τριών εξειδικευμένων επιχειρηματικών μονάδων, καθεμία από τις οποίες προσφέρει καινοτόμες λύσεις για την υγεία των ανθρώπων, των ζώων και των φυτών.

### Gnosis: πρωτοπόρος στην προληπτική υγεία

Η εξειδίκευσή μας καλύπτει πέντε βασικές αγορές: υγεία του ανοσοποιητικού συστήματος, υγεία του πεπτικού συστήματος, κινητικότητα και υγεία των αρθρώσεων, αναπαραγωγική υγεία και υγεία των γυναικών, καθώς και γνωστική υγεία. Αναπτύσσουμε φυσικές λύσεις για συμπληρώματα διατροφής, φαρμακευτικά προϊόντα και λειτουργικά τρόφιμα. Η καινοτομία μας **LandKind® Pure Salidroside** αντικατοπτρίζει τέλεια αυτή τη δέσμευση: μέσω της ζύμωσης, αναπαράγουμε τα ενεργοποιητικά και γνωστικά οφέλη της ροδιόλας, ενός προστατευόμενου φυτικού είδους που περιλαμβάνεται στη λίστα της CITES\*.

### Phileo: συνδυάζοντας την απόδοση με την ευημερία των ζώων

Οι πέντε σειρές προϊόντων μας – προβιοτικές ζύμες, βακτήρια, εκχυλίσματα ζύμης, δραστικά συστατικά και λειτουργικές πρωτεΐνες – συμβάλλουν στη βελτίωση της απόδοσης των ζώων εκτροφής, υποστηρίζοντας παράλληλα την ευζωία των ζώων. Το εμβληματικό μας προϊόν **Actisaf®** αποτυπώνει την προσέγγισή μας «One Health»: βελτιώνει την ποιότητα και αυξάνει την ποσότητα της ζωικής πρωτεΐνης, μειώνοντας παράλληλα τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από την παραγωγή γαλακτοκομικών και βοείου κρέατος κατά 5%.

### Agrauxine: φυσική προστασία των καλλιεργειών

Αναπτύσσουμε τρεις κατηγορίες λύσεων – προϊόντα βιολογικού ελέγχου, βιοδιεγερτικά και προϊόντα βιοθρέψης – ως εναλλακτικές ή συμπληρωματικές λύσεις έναντι των χημικών φυτοπροστατευτικών προϊόντων. Οι λύσεις **Smartfoil® / Biosmart® / Quantis®** βοηθούν στην προστασία των καλλιεργειών, των αμπελώνων, των σπυρώνων και των λαχανικών από το υδατικό στρες, χρησιμοποιώντας φυσικά προϊόντα για τη διατήρηση της γεωργικής παραγωγής.

\* Σύμβαση για το Διεθνές Εμπόριο Απεικονόμενων Ειδών Άγριας Πανίδας και Χλωρίδας (CITES).



που είναι ευαίσθητα στη θερμότητα, συμπεριλαμβανομένων ζωντανών μικροοργανισμών, προβιοτικών και ορισμένων πρωτεϊνών,

## Βιοτεχνολογία καταλυτής για μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων με παράλληλη διατήρηση

## οικολογική μετάβαση

Οι τρεις επιχειρηματικές μονάδες μας υποστηρίζουν τους κλάδους στη μετάβασή τους προς πιο βιώσιμες πρακτικές.

### LIS: ένας κορυφαίος πάροχος υπηρεσιών ξήρανσης για κατασκευαστές συστατικών

Προσφέρουμε στους κατασκευαστές συστατικών τροφίμων, λειτουργικών τροφίμων, φαρμακευτικών προϊόντων και καλλυντικών ένα ευρύ φάσμα τεχνολογιών ξήρανσης, όπως η ξήρανση με ψεκασμό, η ξήρανση υπό κενό, η κοκκοποίηση και η μικροενθλάκωση. Η τεχνολογία **PolarDry®** μας, που αναπτύχθηκε σε συνεργασία με την FluidAir, είναι ιδιαίτερα κατάλληλη για προϊόντα που απαιτούν προηγμένη μικροενθλάκωση, όπως μόρια αρωμάτων, χρωστικές ουσίες και αιθέρια έλαια. Προσφέρει επίσης μια τεχνική και οικονομικά αποδοτική εναλλακτική λύση έναντι της λυοποίησης για την ξήρανση σε χαμηλή θερμοκρασία των

### Procelys, ανάπτυξη θρεπτικών

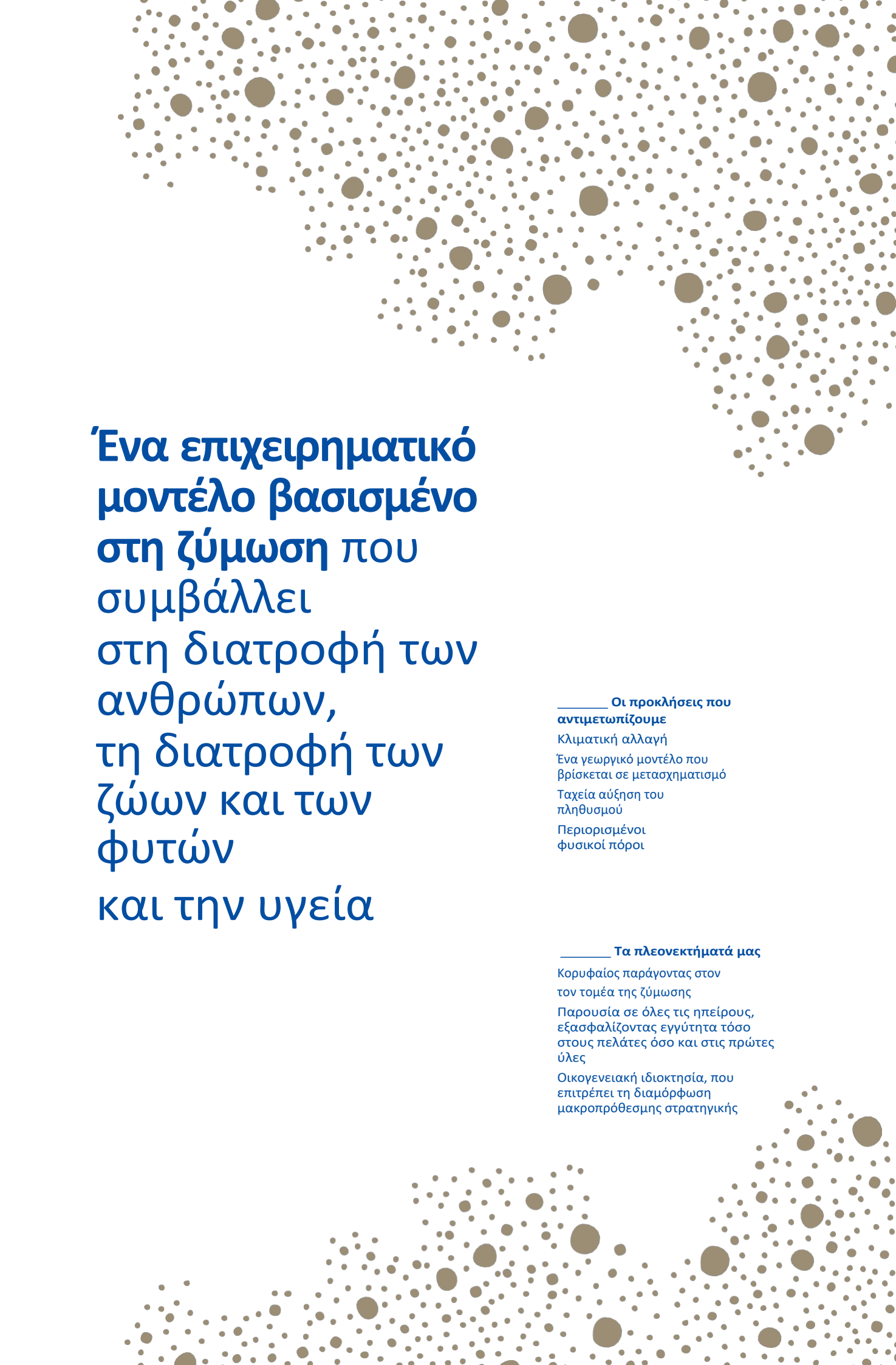
#### συστατικών ζύμωσης

Αναπτύσσουμε και εμπορευόμαστε θρεπτικά συστατικά ζύμωσης για τη βιοτεχνολογική βιομηχανία, προς χρήση σε βιοφαρμακευτικά προϊόντα, καλλιέργειες τροφίμων, προβιοτικά και συστατικά βιολογικής προέλευσης. Το προϊόν μας **ProCel® 234**, ένα υγρό εκχύλισμα ζύμης, χρησιμοποιείται στην παραγωγή εμβολίων, ινσουλίνης και βιταμινών.

### Leaf: επιτάχυνση της ενεργειακής μετάβασης

Η γκάμα ζυμών και παραγώγων ζύμης που διαθέτουμε για τις αγορές συμβατικής και κυτταρινικής αιθανόλης συμβάλλει στη μείωση της εξάρτησης από τα ορυκτά καύσιμα. Η μαγιά **Ethanol Red®** μας συμβάλλει στην αποκαρβονιοποίηση των μεταφορών παγκοσμίως χάρη στις δυνατότητες ζύμωσης πολύ υψηλής πυκνότητας, μειώνοντας την κατανάλωση ενέργειας και νερού κατά την απόσταξη, καθώς και των εκπομπών CO<sub>2</sub> κατά την παραγωγή βιοαιθανόλης.





# Ένα επιχειρηματικό μοντέλο βασισμένο στη ζύμωση που συμβάλλει στη διατροφή των ανθρώπων, τη διατροφή των ζώων και των φυτών και την υγεία

## Οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε

Κλιματική αλλαγή  
Ένα γεωργικό μοντέλο που  
βρίσκεται σε μετασχηματισμό  
Ταχεία αύξηση του  
πληθυσμού  
Περιορισμένοι  
φυσικοί πόροι

## Τα πλεονεκτήματά μας

Κορυφαίος παράγοντας στον  
τον τομέα της ζύμωσης  
Παρουσία σε όλες τις ηπείρους,  
εξασφαλίζοντας εγγύτητα τόσο  
στους πελάτες όσο και στις πρώτες  
ύλες  
Οικογενειακή ιδιοκτησία, που  
επιτρέπει τη διαμόρφωση  
μακροπρόθεσμης στρατηγικής

# Να βοηθήσουμε όσο το δυνατόν περισσότερους ανθρώπους να έχουν πρόσβαση σε υγιεινή διατροφή, με σκοπό την προστασία και τη βελτίωση της υγείας και της ποιότητας ζωής τους.

## ΟΙ ΠΟΡΟΙ ΜΑΣ

### Ένας οικογενειακός Όμιλος με 173 χρόνια ιστορίας και ισχυρή οικονομική θέση

#### ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

- Το 81 % των κεφαλαιουχικών δαπανών επενδύεται στη συντήρηση και την επέκταση των βιομηχανικών μας εγκαταστάσεων
- Εμπορικές δραστηριότητες σε περισσότερες από 180 χώρες

#### ΠΑΡΑΓΩΓΗ

- 81 μονάδες παραγωγής
- Το 91 % των εσόδων προέρχεται από προϊόντα που κατασκευάζονται σε εγκαταστάσεις πιστοποιημένες από το GFSI (Global Food Safety Initiative)

#### ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

- Χαρτοφυλάκιο 203 οικογενειών διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας που περιλαμβάνει 2.278 αιτήσεις ή εγκριθέντα ενεργά διπλώματα ευρεσιτεχνίας
- 1.082 οικογένειες εμπορικών σημάτων που ανυποροσώπευον 7.850 εμπορικά σήματα παγκοσμίως

#### ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ

- Ανάπτυξη μικροοργανισμών με τη στήριξη 850 ειδικών E&A
- 70 κέντρα εφαρμογών (53 Baking Centers™, 13 Culinary Centers) και 14 εργαστήρια οργανοληπτικής ανάλυσης

#### ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ

- 11.700 εργαζόμενοι
- Πάνω από 100 εθνικότητες
- Μέση ηλικία 42 ετών
- Ισορροπία φύλων: 31 γυναίκες / 69 άνδρες

#### ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- Ζάχαρη, άμυλο και συστατικά

πρώτες ύλες (οξέα, ορυκτά, βιταμίνες και άλλα συστατικά), νερό και ενέργεια

#### ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

- Πάνω από 100 διεθνείς συνεργασίες

## One Health



ΥΓΕΙΑ ΤΩΝ ΖΩΩΝ



ΦΥΤΙΚΗ ΥΓΕΙΑ

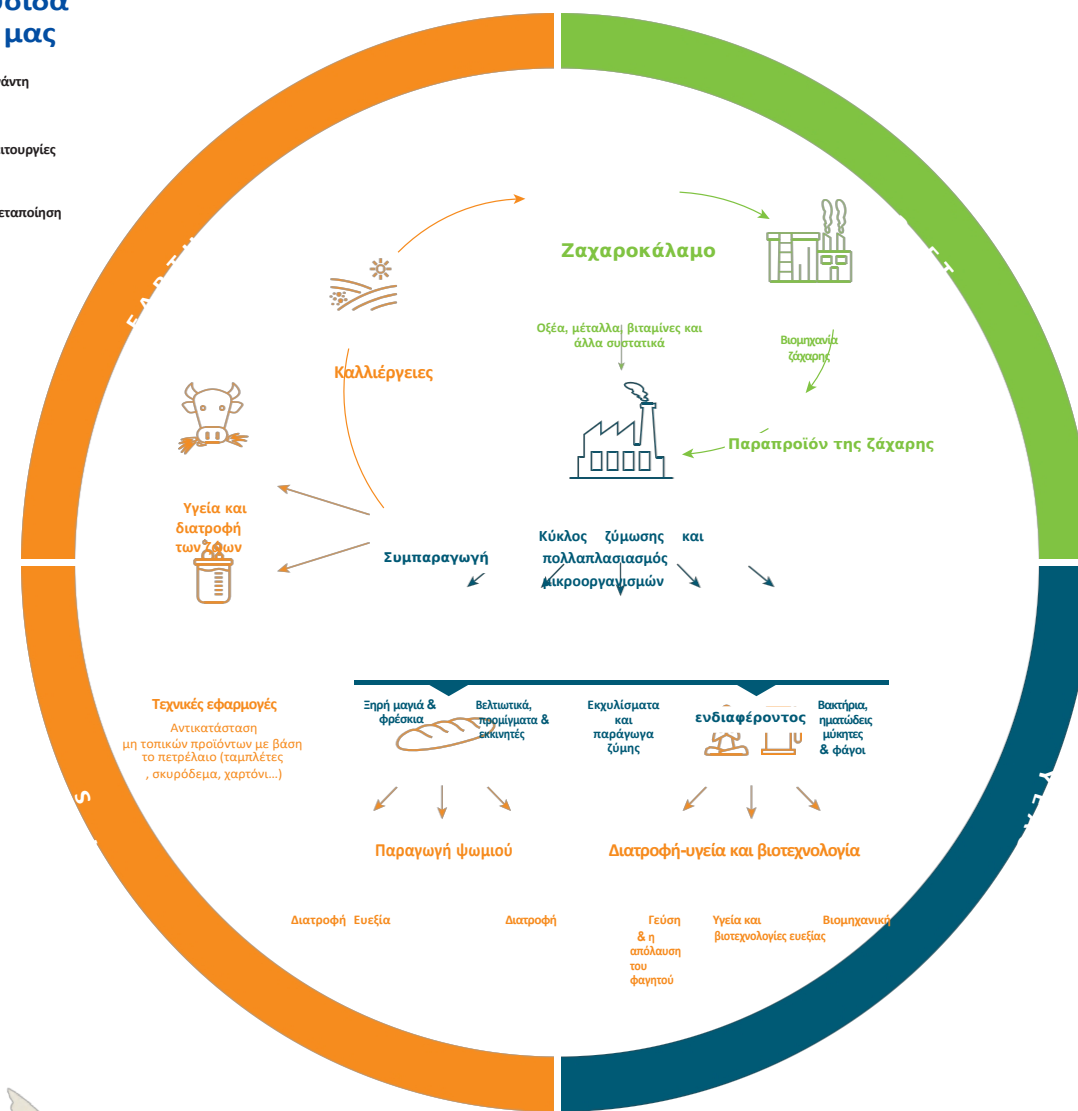


ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ

ΥΓΕΙΑ

## Η αλυσίδα αξίας μας

- Ανάντη
- Λειτουργίες
- Μεταποίηση



## ΟΙ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΙ ΜΑΣ

### Κοινωνική αξία

- 1 στα 3 καρβέλια ψωμιού παγκοσμίως παρασκευάζεται με μαγιά Lesaffre
- Καταπολέμηση της αντοχής στα αντιβιοτικά
- Μείωση της χρήσης συνθετικών φυτοφαρμάκων
- Ασημένιο μετάλλιο EcoVadis 2025
- Φιλανθρωπικό πρόγραμμα ECHO: περισσότεροι από 1.800 εργαζόμενοι συμμετέχουν σε ένα κοινοτικό έργο
- Ενεργή συμμετοχή σε 160 επαγγελματικές ενώσεις παγκοσμίως

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ ΜΑΣ, ΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΜΑΣ, ΟΙ ΕΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΟΙ ΜΚΟ

### Ανθρώπινο δυναμικό

- 1.726 νέες προσλήψεις
- 682 εσωτερικές μετακινήσεις
- 61.618 ολοκληρωμένα διαδικτυακά μαθήματα

ΓΙΑ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΜΑΣ

### Οικονομική αξία

- 3,2 δισ. ευρώ έσοδα
- 45% των επενδύσεων προορίζονται για νέα περιβαλλοντικά

ΓΙΑ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ, ΤΩΝ ΕΠΕΝΔΥΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΔΡΑΧΩΝ ΜΑΣ

### Πνευματική αξία

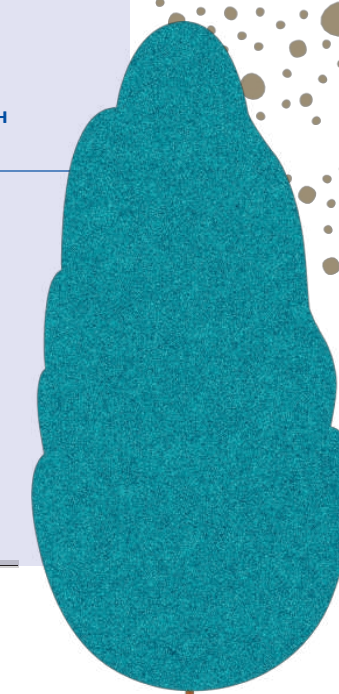
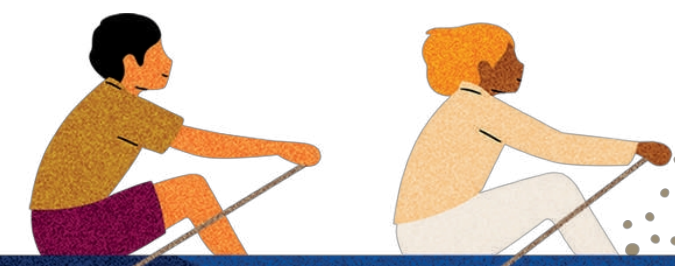
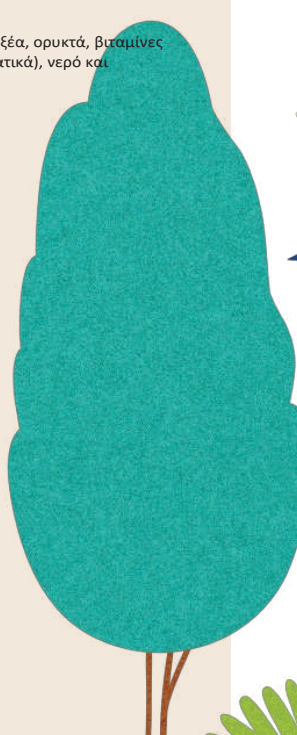
- Χαρτοφυλάκιο 203 οικογενειών διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας που περιλαμβάνει 2.278 διπλώματα ευρεσιτεχνίας σε εκκρευότητα ή που έχουν χορηγηθεί και είναι σε ισχύ
- 50 επιστημονικές δημοσιεύσεις

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ

### Περιβαλλοντική αξία

- Μείωση κατά 13,9% στις αντλήσεις νερού σε σύγκριση με το επίπεδο αναφοράς του 2022
- Μείωση κατά 2,8% στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Πεδία 1 & 2) σε σύγκριση με το επίπεδο αναφοράς του 2019
- Ολοκλήρωση αρκετών ομάδων αξιολογήσεων κύκλου ζωής (LCA)
- Ανάκτηση και επαναχρησιμοποίηση των παράπλευρων προϊόντων μας ως οργανικών βελτιωτικών εδαφούς
- Μείωση της χρήσης φυτοφαρμάκων

ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΓΕΝΙΚΑ



# Η δημιουργία αξίας μας: μια πολυδιάστατη προσέγγιση

## Βιομηχανική αριστεία που υποστηρίζει τους πελάτες μας

Αξιοποιώντας την εμπειρογνομosύνη μας στην επιλογή, τη ζύμωση και την επεξεργασία ζυμών και βακτηρίων, υποστηρίζουμε την ανάπτυξη των πελατών μας στις αντίστοιχες αγορές τους. Αυτή η αριστεία βασίζεται σε υπερσύγχρονες βιομηχανικές εγκαταστάσεις και σε μια αυστηρή προσέγγιση ποιότητας. Η τοπική πολιτική πωλήσεών μας σημαίνει ότι μπορούμε να προσαρμόζουμε συνεχώς τις λύσεις μας στις συγκεκριμένες ανάγκες των πελατών μας.

## Καινοτομία και επιστημονική έρευνα

Κάθε μέρα, οι εργαζόμενοι της Lesaffre εξερευνούν τις απεριόριστες δυνατότητες της ζύμωσης και των μικροοργανισμών. Η βιώσιμη, ανοιχτή και συνεργατική προσέγγισή μας στην Έρευνα, Ανάπτυξη και Καινοτομία (RD&I) βασίζεται σε αναγνωρισμένη επιστημονική εμπειρογνομosύνη και σε μια διαρκή ικανότητα για καινοτομία.

Η συμβολή μας στην επιστήμη το 2025

- 50 επιστημονικές δημοσιεύσεις (άρθρα, προφορικές παρουσιάσεις και αφίσες)

- Περίπου εκατό διεθνείς συνεργασίες με δημόσιους και ιδιωτικούς εταίρους.

Ένα διεθνές οικοσύστημα καινοτομίας 850 ειδικοί από 20 διαφορετικές χώρες, μεταξύ των οποίων:

- 280 επιστήμονες και τεχνικοί εργαστηρίων που εργάζονται στον τομέα αυτό.
- 75 διδακτορικοί φοιτητές που συμβάλλουν ενεργά στην έρευνά μας.
- 250 ειδικών που εδρεύουν στο Lesaffre Campus.

Ισχυρή πνευματική ιδιοκτησία που αναδεικνύει τον δυναμισμό μας

- 203 οικογένειες διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας που περιλαμβάνουν 2.278 ενεργά, εκκρεμή ή χορηγηθέντα διπλώματα ευρεσιτεχνίας.
- 1.082 οικογένειες εμπορικών σημάτων που αντιπροσωπεύουν 7.850 εμπορικά σήματα παγκοσμίως.
- Το 2025: 100 νέες καταχωρίες εμπορικών σημάτων και 377 ανανεώσεις.

## Ανάπτυξη ταλέντων

Η ανάπτυξή μας υποστηρίζεται από μια δυναμική πολιτική ανθρώπινου δυναμικού που προάγει την επαγγελματική εξέλιξη και την ποικιλομορφία. Τα εκπαιδευτικά μας προγράμματα και η πλατφόρμα ηλεκτρονικής μάθησης εξασφαλίζουν τη συνεχή ανάπτυξη των τεχνικών και διοικητικών δεξιοτήτων των υπαλλήλων μας.

Βασικά μεγέθη για το 2025

- Αριθμός νέων προσλήψεων: 1.726
- Αριθμός εσωτερικών μετακινήσεων: 682

## Κοινωνικός και υγειονομικός αντίκτυπος

Τα προϊόντα μας διαδραματίζουν ζωτικό ρόλο στην παροχή πρόσβασης σε υγιεινά και βιώσιμα τρόφιμα. Δεσμευόμαστε να βελτιώσουμε τη διατροφική ποιότητα και τη γεύση των τροφίμων, ιδίως μειώνοντας την περιεκτικότητα σε αλάτι και αυξάνοντας την πρόσληψη πρωτεϊνών.

Ο αντίκτυπός μας στην υγεία το 2025

- 1 στα 3 καρβέλια ψωμιού παγκοσμίως παρασκευάζεται με μαγιά Lesaffre.
- Το 2025, 150 εκατομμύρια καταναλωτές επωφελήθηκαν από λύσεις μείωσης του αλατιού μέσω συστατικών που διατίθενται στην αγορά από την

Biospringer. Η τάση αυτή συνεχίζει να ενισχύεται, ενώ μια ειδική σειρά λύσεων μείωσης του αλατιού για συγκεκριμένες εφαρμογές θα κυκλοφορήσει στις αρχές του 2026.

## Δέσμευση για το περιβάλλον

Η δέσμευσή μας για το περιβάλλον αναπαράγεται στην ανάπτυξη βιώσιμων λύσεων για τη γεωργία και την κτηνοτροφία.

Οι καινοτομίες μας συμβάλλουν στη:

- τη μείωση της χρήσης φυτοφαρμάκων και ορμικών λιπασμάτων.

Βλ. *ESRS E4, ενότητα «Πολιτικές», σελίδα 106*.

- στη βελτίωση της διατροφής και της υγείας των ζώων, με παράλληλη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος που συνδέεται με την κτηνοτροφία.

Βλ. *ESRS E4 «Διαμόρφωση της θέσης μας για τη βιοποικιλότητα», σελίδα 107*.

- καταπολέμηση της αντοχής στα αντιβιοτικά στους ανθρώπους μέσω της μείωσης της χρήσης αντιβιοτικών στα ζώα.
- μεγιστοποίηση της αξίας των προϊόντων μας στο πλαίσιο ενός μοντέλου κυκλικής οικονομίας. Βλ. *ESRS E5, σελίδα 109*.

## ΒΡΑΒΕΙΑ ΕΚΠΛΗΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΕΘΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ: ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΣΕ ΔΡΑΣΗ



> ΒΡΑΒΕΙΑ ΕΚΠΡΕΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΑΣ ΤΟ 2024

Από το 2014, τα Βραβεία ΕΚΕ αποτελούν μια εμβληματική εσωτερική εκδήλωση. Κάθε τρία χρόνια, αναγνωρίζουμε τις πιο εξαιρετικές πρωτοβουλίες στον τομέα της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης (ΕΚΕ). Από το 2024, τα Βραβεία έχουν ενσωματώσει και τα Βραβεία Επιχειρησιακής Αριστείας, αναδεικνύοντας τη διάσταση της «Lean» προσέγγισης στη συνεχή βελτίωσή μας.

Στόχος της εκδήλωσης είναι: \_\_\_\_\_ να μοιραστούν τις βέλτιστες πρακτικές ΕΚΕ και Lean σε ολόκληρο τον οργανισμό.

\_\_\_\_\_ να αναγνωρίσουμε τη δέσμευση των εργαζομένων και τη συμβολή τους στη βιωσιμότητα και τη λειτουργική αριστεία. \_\_\_\_\_ να εμπνεύσει και να ενθαρρύνει τη συνεργασία γύρω από τις βασικές προκλήσεις της εταιρείας. \_\_\_\_\_ να προωθήσει την εφαρμογή και την αναπαραγωγή νέων πρωτοβουλιών σε διάφορους τομείς, συμπεριλαμβανομένων της ασφάλειας, των περιβαλλοντικών επιδόσεων, της κοινωνικής ευθύνης και της καινοτομίας.

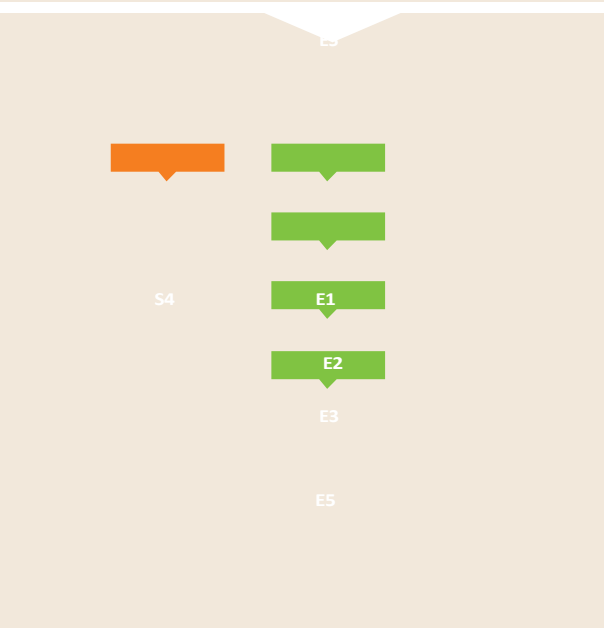
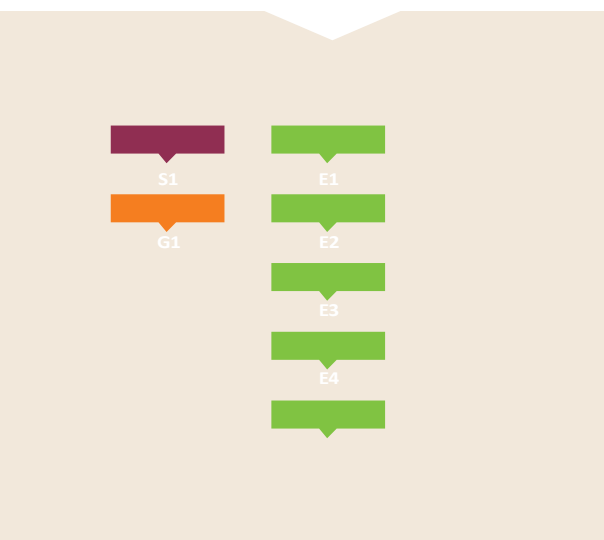
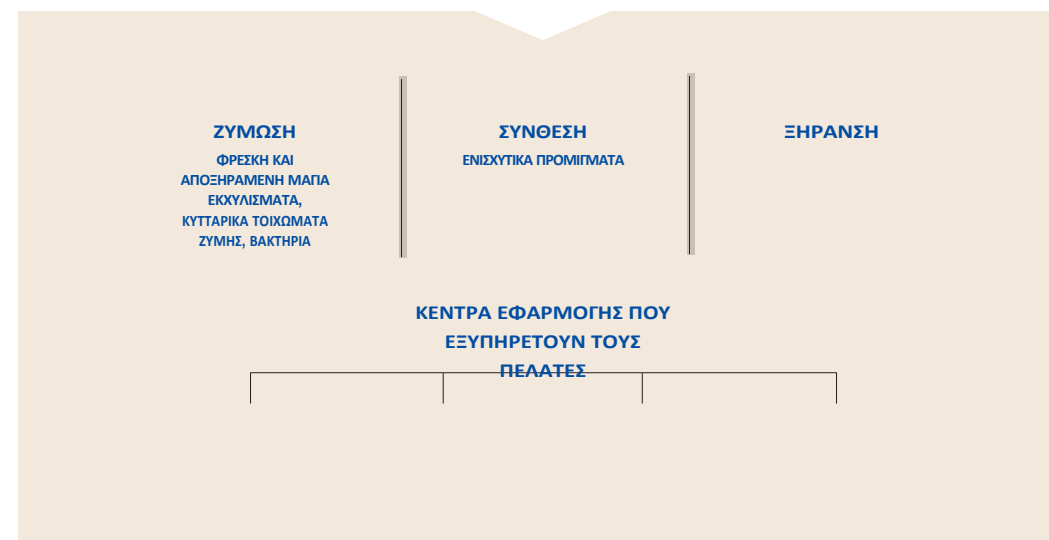
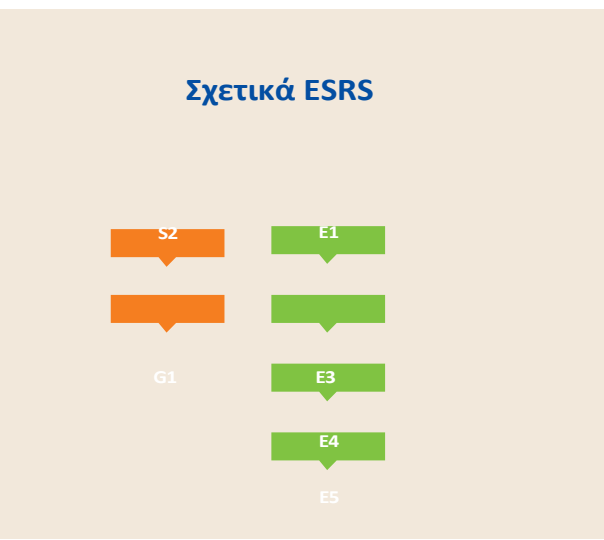
\_\_\_\_\_ να ενισχύσει την κουλτούρα της συνεχούς βελτίωσης για τη στήριξη της μακροπρόθεσμης ανταγωνιστικότητας και βιωσιμότητας.

Τα Βραβεία Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και τα Βραβεία Επιχειρησιακής Αριστείας αντανακλούν τη δέσμευσή μας για την προώθηση της υπεύθυνης ανάπτυξης και της βιώσιμης αριστείας σε ολόκληρο τον οργανισμό.



ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗ  
ΣΤΕ ΤΗΝ  
ΕΚΔΗΛΩΣΗ

# Η αλυσίδα αξίας της Lesaffre: παγκόσμια όραση, τοπική δράση





Η αλυσίδα αξίας μας βασίζεται σε ένα πολύπλοκο και ποικιλόμορφο οικοσύστημα, στο οποίο κάθε παράγοντας και ενδιαφερόμενο μέρος διαδραματίζει ουσιαστικό ρόλο στις δραστηριότητές μας. Με δραστηριότητες σε όλες τις ηπείρους, διατηρούμε στενή επαφή τόσο με τους προμηθευτές μας όσο και με τους πελάτες μας. Όπου είναι δυνατόν, δίνουμε προτεραιότητα στην τοπική προμήθεια βασικών πρώτων υλών, όπως η μελάσα. Αυτή η τοπική παρουσία υποστηρίζεται από ένα ολοκληρωμένο δίκτυο μονάδων παραγωγής, κέντρων εφαρμογών, εργαστηρίων έρευνας και ανάπτυξης, καθώς και γραφείων πωλήσεων. Αυτή η παγκόσμια οργάνωση, σε συνδυασμό με την αυτονομία των θυγατρικών μας, μας επιτρέπει να υποστηρίζουμε τους πελάτες και τους συνεργάτες μας σε όλο τον κόσμο. Το μοντέλο μας, που βασίζεται στο οικοσύστημα, συνδυάζει δύο σημαντικά πλεονεκτήματα: την ευελιξία να προσαρμοζόμαστε στις τοπικές ανάγκες και μια συνεπή παγκόσμια προσφορά σε όλες τις διεθνείς αγορές.

## ← Ανάντη

### Προμήθεια πρώτων υλών

Η παραγωγή των λύσεών μας βασίζεται σε μια πολύπλοκη διαδικασία που απαιτεί προσεκτικά επιλεγμένες πρώτες ύλες. Αυτές οι πρώτες ύλες είναι απαραίτητες για την παραγωγή ισορροπημένης, ενεργής βιομάζας, η οποία αποτελεί τη βάση της τεχνολογίας μας στον τομέα της ζύμωσης.

Η διαδικασία παραγωγής μας βασίζεται σε πέντε κατηγορίες εισροών, καθεμία από τις οποίες εκπληρώνει έναν συγκεκριμένο ρόλο.

#### Υποστρώματα

Στο επίκεντρο της δραστηριότητάς μας, τα υποστρώματα παρέχουν την ενέργεια που απαιτείται για την ανάπτυξη των μικροοργανισμών.

Χρησιμοποιούμε υποπροϊόντα από τις βιομηχανίες ζάχαρης και δημητριακών, τα οποία μετασχηματίζουμε μέσω ζύμωσης. Αυτή η προσέγγιση αποτελεί μέρος του μοντέλου κυκλικής οικονομίας μας, το οποίο περιγράφεται στο *ESRS E5*, στη σελίδα 109.

#### Βασικά θρεπτικά συστατικά

Όπως όλοι οι ζωντανοί οργανισμοί, οι ζύμες και τα βακτήριά μας χρειάζονται βασικά θρεπτικά συστατικά για να αναπτυχθούν και να εξελιχθούν. Εκτός από τον άνθρακα που παρέχουν τα υποστρώματα, χρειάζονται πηγές υδρογόνου, οξυγόνου, αζώτου, φωσφόρου και θείου. Συμπληρώνουμε αυτές τις ανάγκες με συγκεκριμένες βιταμίνες και ανόργανα στοιχεία, απαραίτητα για την ανάπτυξή τους.

#### Βοηθητικά μέσα επεξεργασίας

Η παραγωγική μας διαδικασία βασίζεται σε προσεκτικά επιλεγμένα τεχνικά βοηθητικά, όπως ρυθμιστές pH, γαλακτωματοποιητές και σταθεροποιητές, τα οποία συμβάλλουν στη διασφάλιση την ποιότητα και τη σταθερότητα των προϊόντων μας.

#### Προϊόντα ασφάλειας τροφίμων

Για τη διατήρηση των υψηλότερων προτύπων υγιεινής σε όλες τις εγκαταστάσεις μας, χρησιμοποιούμε ειδικά προϊόντα όπως το υδροξείδιο του νατρίου και το χλώριο.

#### Υλικά συσκευασίας

Τα προϊόντα μας συσκευάζονται χρησιμοποιώντας μια σειρά υλικών, όπως αλουμίνιο, πλαστικό, χαρτόνι και χαρτί, τα οποία επιλέγονται με σκοπό τη διατήρηση της ποιότητας μέχρι την τελική χρήση. Επίσης, καταβάλλουμε συνεχείς προσπάθειες για τη βελτίωση της ανακυκλωσιμότητάς τους. *Βλ. ESRS E5*, σελίδα 109.

#### Στρατηγική διαχείριση προμηθευτών

Η πολυπλοκότητα των απαιτήσεών μας σε πρώτες ύλες απαιτεί αυστηρή διαχείριση της εφοδιαστικής μας αλυσίδας.

Έχουμε δημιουργήσει ένα δίκτυο βασικών προμηθευτών που είναι απαραίτητοι για τις δραστηριότητές μας. Ένας προμηθευτής θεωρείται βασικός όταν πληροί τουλάχιστον ένα από τα ακόλουθα κριτηρίων:

- κατοχή μοναδικών ικανοτήτων, συμπεριλαμβανομένων ιδιόκτητων τεχνολογιών ή εξαιρετικά εξειδικευμένης τεχνολογίας που είναι δύσκολο να αντικατασταθεί·
- την προμήθεια κρίσιμων πόρων, δηλαδή βασικών προϊόντων ή υπηρεσιών για τα οποία υπάρχουν ελάχιστες εναλλακτικές λύσεις·
- τη συμμετοχή σε μια μακροπρόθεσμη, συνεργατική και αμοιβαία επωφελή συνεργασία·
- σημαντική οικονομική επίδραση στις αγοραστικές μας δραστηριότητες·
- εξαιρετικές επιδόσεις στον τομέα της βιωσιμότητας, που συμβάλλουν στους στόχους μας σε θέματα ESG.

Αυτή η επιλεκτική προσέγγιση στις συνεργασίες με προμηθευτές διασφαλίζει τη συνέχεια των δραστηριοτήτων μας, ενισχύει το ανταγωνιστικό μας πλεονέκτημα και υποστηρίζει τους στόχους μας για βιώσιμη ανάπτυξη.



► ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ THE LESAFFRE ΣΤΗΝ ΚΙΝΑ, LAIBIN  
Σεπτέμβριος 2025  
© Raul ARIANO

## Στις δραστηριότητές μας

### Παραγωγή και επεξεργασία

#### Πρωτοποριακή ανθρώπινη και βιομηχανική τεχνολογία

Η πολυετής εμπειρία μας στην παραγωγή και καλλιέργεια μικροοργανισμών αποτελεί τον πυρήνα της τεχνολογίας μας. Βασισμένη σε δεκαετίες εμπειρίας, αυτή η ικανότητα αποδεικνύεται καθημερινά σε όλες τις βιομηχανικές εγκαταστάσεις μας, όπου τα δύο τρίτα των εργαζομένων μας μετατρέπουν τους μικροοργανισμούς σε χιλιάδες τόνους τελικών προϊόντων που διανέμονται παγκοσμίως. Η διεθνής παρουσία μας, σε συνδυασμό με τη βαθιά γνώση

για τις τοπικές αγορές, μας επιτρέπει να προσφέρουμε λύσεις απόλυτα προσαρμοσμένες στις συγκεκριμένες ανάγκες κάθε πελάτη.

Η εξειδίκευσή μας είναι ιδιαίτερα εμφανής στην ικανότητά μας να μετατρέπουμε λίγα μικρογραμμάρια μικροοργανισμών σε αρκετές εκατοντάδες τόνους ζύμης σε λιγότερο από δύο εβδομάδες. Αυτή η αξιοθαύμαστη διαδικασία βασίζεται στην ακριβή κατανόηση των συνθηκών καλλιέργειας, από του εργαστηρίου έως και τους ζυμωτές βιομηχανικής κλίμακας. Αυτή η εξειδίκευση στη ζύμωση επεκτείνεται επίσης στα

τα βακτήρια και τους μύκητες. Σε μια αγορά που αλλάζει συνεχώς, η δύναμή μας έγκειται στην ικανότητά μας να προσαρμοζόμαστε. Ο συνδυασμός της επιχειρησιακής μας ευελιξίας και της παγκόσμιας παρουσίας μας σημαίνει ότι μπορούμε να προσφέρουμε ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο προϊόντων ζύμωσης. Διαθέτουμε επίσης αυτή την εξειδίκευση σε άλλους κατασκευαστές μέσω υπηρεσιών υπεργολαβίας, ικανοποιώντας τις ανάγκες πελατών με περιορισμένες

βιομηχανική ικανότητα ζύμωσης.

**Τεχνολογία που ελέγχουμε από την αρχή μέχρι το τέλος**

Η δέσμευση της Lesaffre για την ποιότητα αντανακλάται σε κάθε ένα από τα προϊόντα μας, είτε προορίζονται για τρόφιμα, ζυθοποιία, οινοποιία, υγεία ή βιοκαύσιμα. Το εσωτερικό μας δίκτυο με περισσότερα από 55 εργαστήρια ποιοτικού εξασφαλίζει τη συμμόρφωση

με τα υψηλότερα πρότυπα σε όλες τις θυγατρικές μας. Αυτή η σχολαστική προσέγγιση εγγυάται τη σταθερότητα και τη συνέπεια των προϊόντων μας, διασφαλίζοντας παράλληλα την ιχνηλασιμότητα και την ασφάλειά τους.

Ενισχύουμε συνεχώς την εφοδιαστική μας αλυσίδα αξιοποιώντας ένα διπλό πλεονέκτημα: μια παγκόσμια παρουσία σε συνδυασμό με τοπική

τεχνονωσία. Αυτή η οργάνωση μας επιτρέπει να προβλέπουμε αποτελεσματικά τη ζήτηση και να βελτιστοποιούμε την κατανομή των πόρων μας, δημιουργώντας μια ιδιαίτερα ευέλικτη αλυσίδα εφοδιασμού.

## Κέντρα εφαρμογών που υποστηρίζουν τους πελάτες μας

**Η τεχνονωσία μας στον τομέα της ζύμωσης υλοποιείται μέσω ενός παγκόσμιου δικτύου κέντρων αριστείας:**

### *Baking Centers™*

Από το 1974, αναπτύσσουμε μια μοναδική προσέγγιση που φέρνει σε επαφή τις ομάδες πωλήσεων και τους αρτοποιούς, με σκοπό την ανάπτυξη λύσεων προσαρμοσμένων στις τοπικές ανάγκες, μέσω ενός δικτύου 53 Baking Centers™. Το δίκτυό μας περιλαμβάνει πλέον 300 τεχνικούς αρτοποιούς 45 εθνικοτήτων, όλοι ειδικοί στον τομέα τους.

### *Κέντρα Μαγειρικής*

Δεκατρία κέντρα εξειδίκευσης υποστηρίζουν τους πελάτες μας στη δημιουργία συνταγών τροφίμων και ποτών χρησιμοποιώντας τα συστατικά μας με βάση τη μαγιά. Οι ειδικοί μας στην τεχνολογία τροφίμων συνδυάζουν τις γνώσεις τους για τη μαγιά με την τεχνική τους εξειδίκευση για να αναπτύξουν εξατομικευμένες λύσεις, ειδικά για τους πελάτες της Biospringer.

### *Εργαστήρια Αισθητηριακής Ανάλυσης*

Εδώ και πάνω από 20 χρόνια, τα 14 κέντρα εξειδίκευσής μας διεξάγουν αυστηρές αισθητηριακές αναλύσεις σε τέσσερις τομείς: προϊόντα αρτοποιίας, ζυμωμένα ποτά, εκχυλίσματα ζύμης και φυσικά αρωματικά μόρια. Αυτή η εξειδίκευση, η οποία βασίζεται τόσο σε ομάδες καταναλωτών όσο και σε ειδικούς αξιολογητές που χρησιμοποιούν ένα τυποποιημένο αισθητηριακό λεξιλόγιο, υποστηρίζει τις δραστηριότητές μας στους τομείς της έρευνας και ανάπτυξης, της ποιότητας, του μάρκετινγκ και της παραγωγής.

### *Η Ακαδημία Fermentis*

Η Ακαδημία Fermentis είναι το κέντρο αριστείας μας αφιερωμένο στη ζύμη και τη ζύμωση ποτών. Συνδυάζοντας την εφαρμοσμένη έρευνα με την εκπαίδευση,

αναπτύσσει νέα προϊόντα, βελτιστοποιεί τις υπάρχουσες λύσεις σε στενή συνεργασία με τους πελάτες μας και παρέχει προγράμματα κατάρτισης τόσο επιτόπου όσο και εξ αποστάσεως, προκειμένου να μοιραστεί την τεχνονωσία μας στον τομέα της ζύμωσης με τους εμπορικούς μας συνεργάτες.

### **Υποστηρικτικές λειτουργίες**

Η αλυσίδα αξίας μας βασίζεται σε βασικές λειτουργίες που στηρίζουν την απόδοση και την ανάπτυξή μας:

- Η ομάδα Ανώτερης Διοίκησης και Στρατηγικής καθορίζει το όραμα.
- Οι διοικητικές λειτουργίες καθοδηγούν την εφαρμογή της στρατηγικής.
- Τα τμήματα Οικονομικών και ΕΚΕ επιβλέπουν τη συνολική διαχείριση της απόδοσης
- Η ομάδα Έρευνας, Ανάπτυξης και Καινοτομίας (RD&I) προωθεί τη συνεχή καινοτομία
- Η ομάδα Λειτουργιών προάγει την αριστεία σε όλες τις βιομηχανικές μας εγκαταστάσεις
- Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού αναπτύσσει τη βάση των ποικιλόμορφων ταλέντων μας
- Το Τμήμα Ψηφιακών Υπηρεσιών, Δεδομένων και Τεχνολογίας μεταχηματίζει την επιχείρηση βελτιώνοντας την εμπειρία του πελάτη, την επιχειρησιακή αποδοτικότητα και την καινοτομία.
- Το Τμήμα Εταιρικής Επικοινωνίας και Εξωτερικών Σχέσεων προωθεί την εικόνα και τη φήμη του Ομίλου μεταξύ των διαφόρων ενδιαφερόμενων μερών.
- Το Τμήμα Μάρκετινγκ συμβάλλει στην ενίσχυση της μάρκας, της αναγνωρισιμότητας και της ελκυστικότητας της επιχείρησής μας στον τομέα της αρτοποιίας.
- Το Τμήμα Ρυθμιστικών Υποθέσεων διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις εξελισσόμενες κανονιστικές απαιτήσεις.
- Το Τμήμα Διπλωμάτων Ευρεσιτεχνίας αναπτύσσει και προστατεύει τα περιουσιακά στοιχεία πνευματικής ιδιοκτησίας μας.

## → Λύσεις

### Λύσεις για τους πελάτες μας

Η θέση μας στα κατάνη στάδια της αλυσίδας αξίας μας επιτρέπει να εξυπηρετούμε ένα ευρύ φάσμα πελατών στους τομείς της αρτοποιίας, των τροφίμων και ποτών, της ευεξίας, της υγείας, της διατροφής ανθρώπων, ζώων και φυτών, καθώς και της βιοτεχνολογίας. Μέσω μιας συνεργατικής προσέγγισης, αναπτύσσουμε εξατομικευμένες λύσεις που ανταποκρίνονται στις συγκεκριμένες ανάγκες κάθε πελάτη, βοηθώντας τους παράλληλα να βελτιώσουν τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις τους. Για να μάθετε περισσότερα σχετικά με τα κορυφαία προϊόντα μας, ανατρέξτε στην ενότητα με τίτλο «Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μας μοντέλο» στη σελίδα 8.

## Εφοδιαστική και διανομή

**Το δίκτυο εφοδιαστικής μας αντανακλά το εύρος και την ποικιλομορφία των δραστηριοτήτων μας.**

Αυτή η πολυπλοκότητα εκδηλώνεται με διάφορους τρόπους: μέσω ενός εκτεταμένου βιομηχανικού δικτύου που εξυπηρετεί περισσότερες από 180 χώρες, ενός ευρέως χαρτοφυλακίου προϊόντων με πολλαπλές μορφές συσκευασίας, εφαρμογών ειδικά προσαρμοσμένων στις ανάγκες των πελατών που απαιτούν εξατομικευμένες λύσεις, καθώς και πολυάριθμων φυσικών ροών μεταξύ των θυγατρικών μας. Για να αντιμετωπίσουμε αυτές τις προκλήσεις, έχουμε αναπτύξει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για την Εφοδιαστική Αλυσίδα μας, βασισμένη σε τρεις προτεραιότητες:

### **Βελτιστοποίηση του σχεδιασμού**

- Βελτίωση της αξιοπιστίας των προβλέψεων ζήτησης
- Βελτιστοποίηση των επιπέδων αποθεμάτων ασφαλείας
- Εξορθολογισμός του δικτύου διανομής μας.

### **Δέσμευση για το περιβάλλον**

Η στρατηγική μας στοχεύει στη συστηματική μείωση της απόστασης μεταξύ των μονάδων παραγωγής και των αγορών προορισμού, μειώνοντας έτσι το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα.

### **Συνεργασία και συνέργεια**

Αυτή η βελτιστοποίηση βασίζεται στη στενή συνεργασία σε ολόκληρη την οργάνωσή μας:

- το 80% των εγκαταστάσεών μας εξυπηρετεί πολλαπλές Επιχειρηματικές Μονάδες·
- συμμετέχουν χιλιάδες εργαζόμενοι·
- υπάρχει συνεχής συντονισμός μεταξύ των ομάδων.

Αυτή η προσέγγιση μας επιτρέπει να διατηρούμε υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης πελατών, ενώ παράλληλα συνεχίζουμε να προωθούμε τους στόχους μας για τη βιωσιμότητα.



> LESAFFRE BAKING CENTER™ ΣΤΟ WOLCZYN, ΠΟΛΩΝΙΑ  
Ιούλιος 2022

Διάλογος με τους ενδιαφερόμενους φορείς μας

# Δομημένη και τακτική επικοινωνία με τους ενδιαφερόμενους φορείς μας

ΟΙ ΠΕΛΑΤΕΣ, ΟΙ ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ, ΟΙ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΜΑΣ, ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΟΙ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

ΜΕΤΟΧΟΙ, ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ESG

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ

ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΑΡΧΕΣ, ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ, ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΤΑ ΜΕΣΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ

Κοινωνική αξία  
(61,1 εκατομμύρια ευρώ, σελίδα 12)

Ανθρώπινο κεφάλαιο  
(61,1 εκατομμύρια ευρώ, σελίδα 12)

Οικονομική αξία  
(61,1 εκατομμύρια ευρώ, σελίδα 12)

Πνευματική αξία  
(61,1 εκατομμύρια ευρώ, σελίδα 12)

Οικονομική και κοινωνική αξία  
(61,1 εκατομμύρια ευρώ, σελίδα 12)

Κοινωνική και περιβαλλοντική αξία  
(61,1 εκατομμύρια ευρώ, σελίδα 12)

ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΛΟΓΟΥ

- Ικανοποίηση πελατών, ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών, ανταπόκριση, πρωτοβουλίες ΕΚΕ, διαφάνεια, σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, σχέσεις εμπιστοσύνης

- Υγεία, ασφάλεια και συνθήκες εργασίας, ευεξία στην εργασία, ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής
- Αμοιβές και παροχές προς τους εργαζομένους
- Εκπαίδευση και επανειλημμένη εξέλιξη

- Διακυβέρνηση και στρατηγική, επιλογή επενδύσεων, πληροφορίες σχετικά με τις δραστηριότητες, δεσμευμένοι πόροι, χρηματοοικονομικές και μη χρηματοοικονομικές επιδόσεις

ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΛΟΓΟΥ

- Συνεργασίες, χρηματοδότηση, έρευνα, δημοσιεύσεις, πνευματική ιδιοκτησία

- Συμμόρφωση με τους κανονισμούς, επιπτώσεις στην κοινότητα, βιομηχανική ασφάλεια, πληροφόρηση, διαφάνεια, συμμόρφωση, οικονομικές επιπτώσεις

- Εκπαίδευση, τρόφιμα, διατροφή, περιβάλλον

ΚΑΝΑΛΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ 2025

Αξιολογήσεις απόδοσης, έλεγχοι, έρευνες ικανοποίησης, συναντήσεις, συμβάσεις, γενικοί όροι και προϋποθέσεις αγοράς, κώδικας δεοντολογίας, χάρτης προμηθευτών και ιστότοπος

**To 2025**

- Διεξήχθη μελέτη για την αντίληψη σχετικά με το ψωμί σε 11 χώρες, με 11.000 αντιπροσωπευτικούς ερωτηθέντες.

Έρευνες για τη συμμετοχή της διοίκησης και των εργαζομένων, συζητήσεις με εκπροσώπους του προσωπικού, διαπραγματεύσεις μισθών, ενημερωτικές συναντήσεις και εσωτερικά ενημερωτικά δελτία.

**To 2025**

- **Live Event**, μια εσωτερική εκδήλωση ανοιχτή σε όλους τους υπαλλήλους του Ομίλου, που συγκέντρωσε μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής και συναδέλφους από όλες τις εταιρείες του Ομίλου. Αυτή η δυναμική μορφή ανέδειξε τις τελευταίες στρατηγικές εξελίξεις, τις βασικές πρωτοβουλίες και τα συλλογικά επιτεύγματα.

- **Βραβεία ΕΚΕ και Επιχειρησιακής Αριστείας**, μια εσωτερική εκδήλωση που αναγνωρίζει τις βέλτιστες πρακτικές στον τομέα της ΕΚΕ και της διαχείρισης Lean. *Βλ. σελίδα 15.*

- Από τον Σεπτέμβριο του 2025, το «Pulse», μια νέα πλατφόρμα ψηφιακού χώρου εργασίας, έχει συγκεντρώσει τις πληροφορίες του Ομίλου και των τοπικών μονάδων και έχει βελτιώσει την προσβασιμότητα μέσω μιας σύγχρονης διεπαφής που μοιράζονται σε όλες τις εταιρείες. Χρησιμοποιώντας αυτή τη νέα πλατφόρμα, όλο το συνδεδεμένο προσωπικό μπορεί να έχει εύκολη πρόσβαση σε πληροφορίες, εφαρμογές και επικοινωνίες, ανεξάρτητα από την τοποθεσία τους εντός του Ομίλου.

Συνεδριάσεις Διοικητικών Συμβουλίων του Ομίλου και των θυγατρικών, Ετήσια Γενική Συνέλευση, Έκθεση Διοίκησης (συμπεριλαμβανομένης της έκθεσης ESG), ετήσιο σεμινάριο μετόχων, επισκέψεις σε εγκαταστάσεις, ενημερωτικό δελτίο για τους μετόχους.

Ενημερωτικές συναντήσεις.

Εκθέσεις από εξωτερικές αξιολογήσεις ESG.

**To 2025**

- **Αξιολόγηση** EcoVadis, απονομή Αργυρού Μεταλλίου.
- Υποβολή στο **Carbon Disclosure Project (CDP)** σχετικά με το κλίμα, το νερό και τα δάση.



ΚΑΝΑΛΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ 2025

Συνέδρια, στρογγυλές τράπεζες, επιστημονικές συναντήσεις, συνεργατικά έργα, κοινοπραξίες και επιχορηγήσεις έρευνας.

Ιδρυτικό μέλος του **Ferments of the Future** (μιας κοινοπραξίας δημόσιου-ιδιωτικού τομέα για την έρευνα και την καινοτομία με έμφαση στα ζυμωμένα τρόφιμα και τη βιοσυντήρηση) και εταίρος σε δύο ευρωπαϊκά έργα που χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο του προγράμματος «Horizon Europe»:

**UNICO2RN**, το οποίο διερευνά τη βιομετατροπή του CO<sub>2</sub> σε μικροβιακές πρωτεΐνες και βιολογικής προέλευσης, βιοαποικοδομήσιμα πλαστικά (PHA).

**MIBIREM**, που εστιάζει στη χρήση μικροβιωματών για βιοαποκατάσταση.

**To 2025**

- Έναρξη του προγράμματος υποτροφιών «Lesaffre China Research Grant» για την υποστήριξη καινοτόμων έργων στον τομέα της μικροβιακής συνθετικής βιολογίας που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της Lesaffre.

- Δημιουργία τριών διεθνών κοινοπραξιών με επίκεντρο έργα δέσμευσης και αξιοποίησης άνθρακα (CCU) ειδικά σχεδιασμένα για τη βιομηχανία τροφίμων (βλ. *ESRS E5-2, σελίδα 110*).

Συμμετοχή σε 160 επαγγελματικές ενώσεις παγκοσμίως, συμπεριλαμβανομένων των **Cofalec, Eurasyr, ANIA, Fedima, IFIF, FEFANA, IPA, IMBA, CBFIA** και **CIFST**.

Συναντήσεις, ομάδες προβληματισμού, διαπραγματεύσεις, ενημερωτικές εκδηλώσεις, σχέσεις με τα μέσα ενημέρωσης, επικοινωνία μέσω ιστοσελίδας και κοινωνικών μέσων.

**To 2025**

- Δημιουργία ενός Θέσης Διευθυντή Δημοσίων Σχέσεων του Ομίλου στο Τμήμα Επικοινωνίας, Εκπαίδευσης και Εξωτερικών Σχέσεων.

Φιλανθρωπικό Πρόγραμμα ECHO



Αναγνωρίζοντας τη σημασία της συνεκτίμησης των απόψεων των ενδιαφερόμενων μερών, συνεργαζόμαστε τακτικά μαζί τους και αναφερόμαστε τα αποτελέσματα αυτών των αλληλεπιδράσεων στα αρμόδια όργανα διακυβέρνησης. Το 2025, ο διάλογος αυτός οδήγησε συγκεκριμένα στην επικαιροποίηση της διτλής αξιολόγησης ουσιαστικότητας και στην παρουσίασή της στην Εκτελεστική Επιτροπή και στην Επιτροπή ΕΚΕ του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο Όμιλος επικοινωνεί τακτικά τις πρωτοβουλίες και τα νέα του στον τομέα της ΕΚΕ μέσω των εσωτερικών καναλιών, του ιστότοπου και των πλατφορμών κοινωνικών μέσων. Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τα κύρια θέματα και τις μεθόδους διαλόγου με τους ενδιαφερόμενους φορείς μας.

Ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων

## Μια δομή διακυβέρνησης που υποστηρίζει τις δεσμεύσεις μας στον τομέα της ΕΚΕ

Η **Lesaffre et Compagnie** είναι ανώνυμη εταιρεία που διοικείται από **Διοικητικό Συμβούλιο**. Οι ρόλοι του **Προέδρου** και του **Διευθύνοντος Συμβούλου** είναι διαχωρισμένοι. Το **Διοικητικό Συμβούλιο** και οι **επιτροπές του λειτουργούν σύμφωνα με αναγνωρισμένες αρχές ορθής διακυβέρνησης, τόσο όσον αφορά τη λειτουργία όσο και τη σύνθεσή τους**. Το **Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από 12 μη εκτελεστικά μέλη**.

Το **Διοικητικό Συμβούλιο έχει συγκροτήσει τέσσερις επιτροπές:**

- Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Σχέσεων με τους Μετόχους·
- Επιτροπή Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων·
- Επιτροπή Διορισμών, Αμοιβών και Διακυβέρνησης·
- Επιτροπή Στρατηγικής και Επενδύσεων.

Το **Διοικητικό Συμβούλιο** διασφαλίζει ότι τα ουσιαστικά ζητήματα βιωσιμότητας και οι σχετικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες (IROs) λαμβάνονται υπόψη στην οικονομική ανάπτυξη του Ομίλου. Βάσει προτάσεων της **Ανώτερης Διοίκησης**, εγκρίνει τη στρατηγική του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης της συνιστώσας της ΕΚΕ. Εγκρίνει επίσης την Έκθεση ΕΚΕ κάθε χρόνο. Αρκετά μέλη του **Διοικητικού Συμβουλίου** διαθέτουν ειδική εμπειρογνομosύνη σε θέματα που σχετίζονται με την ΕΚΕ. Το 2025, το **Διοικητικό Συμβούλιο** πραγματοποίησε οκτώ συνεδριάσεις, μεταξύ των οποίων και εκείνη για την έγκριση της Έκθεσης ΕΚΕ.

Τον Ιούλιο, τα μέλη του **Διοικητικού Συμβουλίου** της **Lesaffre et Compagnie** παρακολούθησαν μια εκπαιδευτική συνεδρία σχετικά με την ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στις εξαγορές. Αυτό το μισή ημέρας πρόγραμμα, που αναπτύχθηκε σε συνεργασία με την **Επιτροπή ΕΚΕ**, κάλυψε:
 

- Παρουσίαση των δεσμεύσεων ΕΚΕ που στηρίζουν τη στρατηγική «Amplify»
- Τις παραμέτρους ESG και τις εξαγορές στον κλάδο·
- Διδάγματα από πρόσφατες εξαγορές της **Lesaffre**·
- Προοπτικές: προς ένα πλαίσιο αξιολόγησης ESG για μελλοντικές εξαγορές.

Η **Επιτροπή ΕΚΕ** εξετάζει την πολιτική ΕΚΕ του Ομίλου και διασφαλίζει ότι πληροί τόσο τις κοινωνικές όσο και τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις. Εποπτεύει την εφαρμογή των διαδικασιών υποβολής εκθέσεων σχετικά με τις πολιτικές, τους στόχους και τις μη χρηματοοικονομικές επιδόσεις, και διασφαλίζει την ακεραιότητα των πληροφοριών που παρέχονται στο **Διοικητικό Συμβούλιο**. Στο πλαίσιο αυτό, εξετάζει την Έκθεση ΕΚΕ πριν από την έγκρισή της από το **Διοικητικό Συμβούλιο** και επικυρώνει τους ουσιαστικούς δείκτες IRO που προσδιορίστηκαν μέσω της διαδικασίας διπλής αξιολόγησης ουσιαστικού σημασίας. Η **Επιτροπή** αποτελείται από πέντε μέλη, μεταξύ των οποίων ένας εξωτερικός εμπειρογνώμονας που δεν είναι μέλος του **Διοικητικού Συμβουλίου**. Η **Επιτροπή ΕΚΕ** συνεδρίασε τέσσερις φορές το 2025. Τα βασικά θέματα που συζητήθηκαν περιλάμβαναν:
 

- την παρακολούθηση και την κατάρτιση της έκθεσης ΕΚΕ·
- τον οδικό χάρτη για την αποκαρβονισμό·
- την έγκριση της αναθεωρημένης αξιολόγησης διπλής ουσιαστικότητας που ολοκληρώθηκε το 2025·
- την προετοιμασία της εκπαίδευσης σε θέματα ESG για το **Διοικητικό Συμβούλιο**·
- τη σύγκριση των επιδόσεων και των δεσμεύσεων στον τομέα της ΕΚΕ·
- επισκόπηση των κοινωνικών πτυχών της πολιτικής ΕΚΕ της **Lesaffre**·
- βασικά στοιχεία της επικείμενης Έκθεσης Βιωσιμότητας.

Η **Επιτροπή Ελέγχου** διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα και κανονισμούς και επαληθεύει ότι οι λογαριασμοί αντικατοπτρίζουν πιστά τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις του Ομίλου. Εξετάζει τόσο τους ενοποιημένους λογαριασμούς όσο και τους λογαριασμούς της μητρικής εταιρείας, καθώς και τους προϋπολογισμούς, τις προβλέψεις και τα επιχειρηματικά σχέδια. Η **Επιτροπή** διασφαλίζει επίσης τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις εσωτερικού ελέγχου και τις κανονιστικές απαιτήσεις. Στις αρμοδιότητές της περιλαμβάνονται:
 

- την εξέταση των υποχρεωτικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων·
- την εξέταση του προϋπολογισμού·
- την αξιολόγηση των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και συμμόρφωσης (υποχρέωση επαγρύπνησης, ΓΚΠΔ, νόμος Sapin II κ.λπ.)

GOV-1

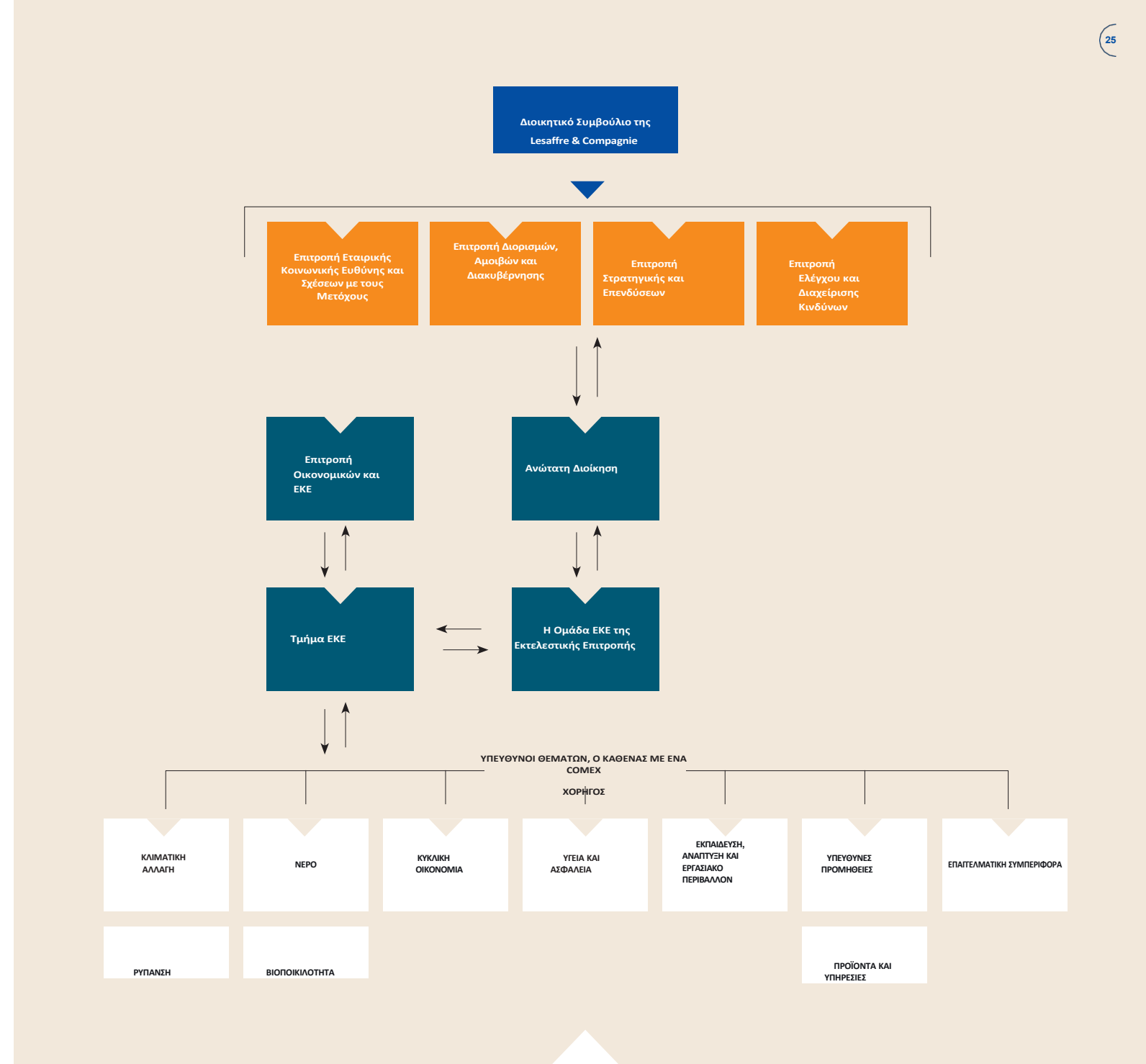
- τον καθορισμό και την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με την χρηματοδοτική πολιτική του Ομίλου,
- την παρακολούθηση της χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου·
- έλεγχος των χρηματοοικονομικών δεσμεύσεων, συμπεριλαμβανομένων δανείων, εγγυήσεων και εγγυητικών επιστολών·
- εποπτεία της κυβερνοασφάλειας, διασφάλιση του εντοπισμού και της παρακολούθησης των κυβερνοκινδύνων, καθώς και εξέταση των περιστατικών και των μέτρων μετριασμού.

Η **Επιτροπή Διορισμών, Αμοιβών και Διακυβέρνησης (ARGC)** εξετάζει και υποβάλλει συστάσεις στο **Διοικητικό Συμβούλιο** σχετικά με τα ακόλουθα θέματα:

- τον διορισμό και την αμοιβή του **Διευθύνοντος Συμβούλου** και του **Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου**·
- υποψηφιότητες για μέλη της **Εκτελεστικής Επιτροπής**·
- καθορισμός στόχων και αξιολόγηση της απόδοσης του **Διευθύνοντος Συμβούλου**·
- παρακολούθηση των πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού (αμοιβές, ελκυστικότητα, διατήρηση προσωπικού κ.λπ.)·
- την πρόταση υποψηφίων από το μετοχικό σώμα της **Lesaffre & Cie** για θέσεις στο **Διοικητικό Συμβούλιο** της **Lesaffre & Cie** και των θυγατρικών της·
- πολιτική πρόσληψης για τους μετόχους της οικογένειας.

Η **Επιτροπή Στρατηγικής και Επενδύσεων** ζητείται η γνώμη της πριν από την εξέταση από το **Διοικητικό Συμβούλιο** επενδύσεων που υπερβαίνουν ένα συγκεκριμένο κατώτατο όριο, συμπεριλαμβανομένων των κεφαλαιουχικών δαπανών, των εξαγορών, των εκποιήσεων και των αποεπενδύσεων. Επίσης, ζητείται η γνώμη της σχετικά με το μακροπρόθεσμο όραμα και τη στρατηγική του Ομίλου.

Το **Διοικητικό Συμβούλιο** στηρίζεται σε αυτές τις επιτροπές και συνεργάζεται στενά με τα εκτελεστικά όργανα διακυβέρνησης της **Εταιρείας** για την υλοποίηση των δεσμεύσεων του.



Ο Όμιλος διευθύνεται από έναν **Διευθύνοντα Σύμβουλο**, ο οποίος υποστηρίζεται από τον **Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο** και τον **Διευθύνοντα Σύμβουλο Οικονομικών και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης**, οι οποίοι μαζί αποτελούν την **Επιτροπή Διοίκησης**. Η **Διοίκηση** υποστηρίζεται από μια **Εκτελεστική Επιτροπή, η οποία είναι υπεύθυνη** για την εφαρμογή της στρατηγικής της **Lesaffre** και την εποπτεία των λειτουργιών του Ομίλου. Στις 31 Δεκεμβρίου 2025, αυτή η μη καταστατική **Εκτελεστική Επιτροπή** απαρτιζόταν από 16 μέλη που εκπροσωπούσαν τις διάφορες λειτουργίες, επιχειρηματικές περιοχές και επιχειρηματικές Μονάδες του Ομίλου. Τρία από τα μέλη της είναι γυναίκες. Όσον αφορά την ΕΚΕ, η **Ανώτατη Διοίκηση** στηρίζεται σε διάφορες **Εκτελεστικές**

όργανα της **Εκτελεστικής Επιτροπής**, συμπεριλαμβανομένης της **Επιτροπής ΕΚΕ**, καθώς και σε μέλη της **Εκτελεστικής Επιτροπής** που υποστηρίζουν τις διάφορες προτεραιότητες του Ομίλου στον τομέα της βιωσιμότητας. Η **Εκτελεστική Επιτροπή** λαμβάνει τακτικές ενημερώσεις από το **Τμήμα ΕΚΕ** και από εσωτερικούς και εξωτερικούς εμπειρογνώμονες.

Η **Επιτροπή ΕΚΕ** της **Εκτελεστικής Επιτροπής** αποτελείται από έξι μέλη που προέρχονται από διαφορετικές λειτουργίες, περιοχές και **Επιχειρηματικές Μονάδες**. Συνεδρίασε τρεις φορές το 2025, με τις συζητήσεις να επικεντρώνονται κυρίως στην ενίσχυση της κατανόησης του Ομίλου σχετικά με τις θετικές επιπτώσεις του.

**Υπάρχουν επτά χορηγοί βιωσιμότητας**, όλοι μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής. Ο ρόλος τους είναι να υποστηρίζουν τις επιχειρησιακές ομάδες που είναι υπεύθυνες για την ανάπτυξη πολιτικών ΕΚΕ, σχεδίων δράσης και στόχων σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG) πριν αυτά υποβληθούν στην Ανώτατη Διοίκηση προς έγκριση.

**Η Ανώτατη Διοίκηση** εγκρίνει τα ουσιώδη θέματα βιωσιμότητας, τις πολιτικές ΕΚΕ, τα σχέδια δράσης, τους στόχους και τους δείκτες ESG, και παρακολουθεί την πρόοδο σε σχέση με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου. Υποβάλλει την παρούσα έκθεση ΕΚΕ στην Επιτροπή ΕΚΕ του Διοικητικού Συμβουλίου. Το 2025, η Ανώτατη Διοίκηση ενέκρινε την αναθεωρημένη αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας σύμφωνα με τις αρχές της CSRD.

**Το Τμήμα Οικονομικών και ΕΚΕ** εποπτεύει τη συνολική απόδοση του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης της μη χρηματοοικονομικής απόδοσης και της υποβολής εκθέσεων.

**Το Τμήμα ΕΚΕ** αναφέρεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο Οικονομικών και ΕΚΕ. Ο ρόλος του είναι να ενισχύσει και να επιταχύνει τις δεσμεύσεις του Ομίλου στον τομέα της ΕΚΕ, να ενσωματώσει τις αρχές της ΕΚΕ σε ολόκληρο τον οργανισμό και στις διάφορες λειτουργίες του, και να επιτρέψει στον Όμιλο να στηρίζει τις στρατηγικές αποφάσεις και τη διαχείριση της απόδοσής του μέσω μη χρηματοοικονομικών δεδομένων. Το 2025, ο Όμιλος εισήγαγε μια νέα διαδικασία με τη συμμετοχή των τοπικών οικονομικών ομάδων, με σκοπό

βελτιώσει τη συλλογή πληροφοριών από τις διάφορες οντότητες των οποίων τα δεδομένα ενοποιούνται στην παρούσα έκθεση. Ο στόχος είναι, τελικά, να διασφαλιστεί ότι οι διαδικασίες χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομική αναφορά και οι διαδικασίες διαχείρισης της απόδοσης να ευθυγραμμίζονται στενότερα.

**Το Τμήμα Λειτουργιών** καθορίζει και υλοποιεί σχέδια για τη βελτίωση των διαδικασιών προμηθειών, εφοδιαστικής αλυσίδας και παραγωγής. Είναι επίσης υπεύθυνο για τις πολιτικές και τα σχέδια δράσης που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια, συμπεριλαμβανομένης της πρωτοβουλίας σε επίπεδο Ομίλου «Δεν υπάρχει υψηλότερη προτεραιότητα από την ασφάλεια».

**Οι ομάδες διοίκησης σε περιφερειακό επίπεδο, στις θυγατρικές και στις επιχειρηματικές μονάδες** συνεργάζονται με τον Όμιλο για την ανάπτυξη σχεδίων δράσης, στόχους και δείκτες περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διακυβέρνησης (ESG). Είναι υπεύθυνοι για την προσαρμογή τους στις αντίστοιχες δραστηριότητές τους και για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής εφαρμογής τους.

**Το Τμήμα Διακυβέρνησης, Κινδύνων, Συμμόρφωσης και Νομικών Υποθέσεων (GRC) + Νομικό Τμήμα**, σε στενή συνεργασία με τον Εσωτερικό Έλεγχο, συντονίζει βασικές πρωτοβουλίες που σχετίζονται με την επιχειρηματική ηθική. Στις αρμοδιότητές του περιλαμβάνονται η εποπτεία του συστήματος αναφοράς παραβάσεων και η εφαρμογή των απαιτήσεων της νομοθεσίας κατά της διαφθοράς «Sarip II». Ως εκ τούτου, διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στη διασφάλιση της ακεραιότητας των πρακτικών της εταιρείας και της προστασίας των καταγγελλόντων,

σύμφωνα με τις νομικές και δεοντολογικές απαιτήσεις.

**Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου** καθορίζει τις πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού σε ολόκληρο τον οργανισμό. Ως επικεφαλής των δεσμεύσεων ΕΚΕ του Ομίλου έναντι των εργαζομένων του, διασφαλίζει την αποτελεσματική εφαρμογή τους σε όλες τις οντότητες και παρακολουθεί τους σχετικούς δείκτες. Ταυτόχρονα, το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου εποπτεύει άμεσα την υλοποίηση τριών παγκόσμιων πρωτοβουλιών: την προώθηση του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένης της καταπολέμησης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και της παρενόχλησης· την εφαρμογή μιας κοινής προσέγγισης για τη διαφορετικότητα και την ένταξη· και, τέλος, την υλοποίηση του προγράμματος «Care», το οποίο αποσκοπεί στη διασφάλιση αποζημίωσης σε περίπτωση θανάτου για όλους τους υπαλλήλους του Ομίλου και παρέχει μια κοινή βάση για τις παροχές υγείας των εργαζομένων.

**Σε στενή συνεργασία με το Τμήμα ΕΚΕ, η ομάδα Επικοινωνίας και Εξωτερικών Σχέσεων** μετατρέπει την πολιτική, τους στόχους και τις επιπτώσεις της ΕΚΕ του Ομίλου σε προσιτά μηνύματα τόσο για το εσωτερικό όσο και για το εξωτερικό κοινό. Προωθεί τις πρωτοβουλίες και τα επιτεύγματα του Ομίλου στον τομέα της ΕΚΕ και οργανώνει δραστηριότητες ευαισθητοποίησης και συμμετοχής για τους υπαλλήλους της Lesaffre.

#### GOV-3

#### ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΣΤΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΙΝΗΤΡΩΝ

## Στόχοι ηγεσίας και μεταβλητή αμοιβή σε συνάρτηση με τους στόχους μας στον τομέα ESG

Η παρακολούθηση των στόχων ESG του Ομίλου αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των αξιολογήσεων απόδοσης και ενσωματώνεται στα προγράμματα κινήτρων για τα στελέχη που λαμβάνουν αποφάσεις. Οι στόχοι υγείας και ασφάλειας είναι κοινοί για όλους τους υπαλλήλους σε ολόκληρο τον Όμιλο.

Το 2025, το Διοικητικό Συμβούλιο έθεσε ως προϋπόθεση για μέρος του ενδεχόμενου μπόνους του Διευθύνοντος Συμβούλου την επίτευξη των στόχων ΕΚΕ που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια (TF2r) και τις περιβαλλοντικές επιδόσεις (Πεδία 1 και 2: εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και άντληση νερού) σε επίπεδο Ομίλου.

Η Εκτελεστική Επιτροπή αξιολογείται με βάση τους ίδιους δείκτες μέσω ενός μηχανισμού μακροπρόθεσμων κινήτρων, στο πλαίσιο του οποίου η χορήγηση μπόνους εξαρτάται από την επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί για το 2027. Ο ετήσιος δείκτης TF2r αποτελεί επίσης μέρος της μεταβλητής αμοιβής των ομάδων ηγεσίας στις Περιφερειακές και Επιχειρηματικές Μονάδες. Ορισμένα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής έχουν επίσης ατομικούς στόχους που συνδέονται με την επίτευξη των στόχων του Ομίλου για την αποκαρβονιοποίηση και τη διαχείριση των υδάτινων πόρων.

#### GOV-4

#### ΔΗΛΩΣΗ ΔΥΣΚΟΛΙΑΣ

**Οι δεσμεύσεις της Lesaffre στον τομέα της ΕΚΕ, οι οποίες ενσωματώνονται στη στρατηγική** και στον κώδικα δεοντολογίας της, βασίζονται σε διεθνώς αναγνωρισμένα πλαίσια και πρωτοβουλίες, συμπεριλαμβανομένων των συμβάσεων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) και του Παγκόσμιου Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών,

που αφορούν τα ανθρώπινα δικαιώματα, τα εργασιακά πρότυπα, την προστασία του περιβάλλοντος και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Ως εκ τούτου, ο Όμιλος εφαρμόζει τα μέτρα δέουσας επιμέλειας που κρίνει απαραίτητα και κατάλληλα για την πρόληψη και τον μετριασμό σοβαρών βλαβών στα ανθρώπινα δικαιώματα και τις θεμελιώδεις ελευθερίες,

την υγεία και την ασφάλεια των ατόμων, καθώς και το περιβάλλον, που ενδέχεται να προκύψουν από τις δραστηριότητές του και την αλυσίδα αξίας του. Τα μέτρα περιγράφονται σε όλη την έκταση της παρούσας έκθεσης.

<b>ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ</b>	<b>ΠΟΥ ΜΠΟΡΕΙΤΕ ΝΑ ΒΡΕΙΤΕ ΤΙΣ</b>
	<b>ΣΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ</b>
<b>Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, στη στρατηγική και στο επιχειρηματικό μοντέλο</b>	Στην ενότητα «Γενικές πληροφορίες», στις υποενότητες «Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μας μοντέλο» και «Η εταιρική μας διακυβέρνηση»
<b>Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη</b>	Στην ενότητα «Γενικές πληροφορίες», στην υποενότητα «Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη» Στο ESRS S2, «Αγορά βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών από υπεύθυνους προμηθευτές» Στο ESRS G1, «Διατήρηση ηθικών επιχειρηματικών σχέσεων με όλους τους ενδιαφερόμενους»
<b>Προσδιορισμός και αξιολόγηση αρνητικών επιπτώσεων στον άνθρωπο και το περιβάλλον</b>	Στη διπλή αξιολόγηση ουσιαστικότητας και στην «Επισκόπηση των IRO» ενότητα για κάθε θέμα του ESRS
<b>Λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση των αρνητικών επιπτώσεων στους ανθρώπους και το περιβάλλον</b>	Στις ενότητες «Διαχείριση IRO» και «Δράσεις» για κάθε θέμα του ESRS
<b>Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας αυτών των προπαθειών</b>	Στην ενότητα «Δείκτες» για κάθε θέμα του ESRS

#### GOV-5

#### ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ

## Ένα πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικών ελέγχων που ενσωματώνει κριτήρια ESG

Η προσέγγισή μας στη διαχείριση κινδύνων ενσωματώνει πλήρως περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διακυβερνητικές (ESG) παραμέτρους. Από τους 19 κύριους κινδύνους που έχουν προοριστούν στον χάρτη κινδύνων σε επίπεδο Ομίλου, έξι σχετίζονται άμεσα με τη βιωσιμότητα:

- περιβαλλοντική ζημία·
- κίνδυνοι για την υγεία και την ασφάλεια
- αδυναμίες ποιότητας·
- οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής·
- επιχειρηματική ηθική·
- διαχείριση ταλάντων.

Για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση αυτών των κινδύνων, εφαρμόσαμε μια μεθοδολογία που ευθυγραμμίζεται με εκείνη της διαδικασίας χαρτογράφησης κινδύνων σε επίπεδο Ομίλου, διασφαλίζοντας τη συνεπή χρήση αναλυτικών εργαλείων και διαδικασιών αξιολόγησης.

Το σύστημα διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου για τις πληροφορίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα καλύπτει ολόκληρο το πεδίο ενοποίησης καθώς και όλα τα στάδια της διαδικασίας υποβολής εκθέσεων. Βασίζεται σε τρεις βασικούς πυλώνες:

- Διπλή ουσιώδης σημασία: μια λεπτομερής αξιολόγηση και έλεγχος της συνέπειας, σύμφωνα με τον χάρτη κινδύνων βιωσιμότητας. Η ενεργός συμμετοχή των ομάδων που είναι υπεύθυνες για τη διαχείριση κινδύνων καθ’ όλη τη διάρκεια της διαδικασίας αξιολόγησης

ενισχύει περαιτέρω τη συνέπεια της προσέγγισης.

- Διακυβέρνηση: μια μεθοδολογία για την παρουσίαση και την επικύρωση των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης της διπλής ουσιαστικότητας μέσω των αρμόδιων οργάνων λήψης αποφάσεων, συμπεριλαμβανομένων των οργάνων διακυβέρνησης.
- Οργανωτικοί έλεγχοι: έλεγχοι συνέπειας και πληρότητας που διενεργούνται από τις επιχειρησιακές ομάδες για τη διασφάλιση της ακρίβειας και της αξιοπιστίας των αναφερόμενων δεδομένων.

Το πλαίσιο αυτό υποστηρίζει την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, ενώ παράλληλα ενισχύει τη διαφάνεια και την αξιοπιστία των δεδομένων μας.

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs)

## Διπλή αξιολόγηση ουσιαστικότητας στη Lesaffre

Αναγνωρίζοντας τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διαχειριστικές προκλήσεις που διαμορφώνουν τον κόσμο μας, η Lesaffre διεξήγαγε μια ολοκληρωμένη διπλή αξιολόγηση ουσιαστικότητας το 2024, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των προτύπων ESRS και CSRD.

Αυτή η διαδικασία μας επέτρεψε να ενσωματώσουμε στις προτεραιότητές μας τόσο τις επιπτώσεις

των δραστηριοτήτων μας στην κοινωνία και το περιβάλλον, όσο και τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που αυτές δημιουργούν για την επιχείρησή μας και τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η φύση αναγνωρίστηκε επίσης ως «σιωπηλό» ενδιαφερόμενο μέρος. Το 2025, η διπλή αξιολόγηση ουσιαστικότητας επικαιροποιήθηκε. Αυτή η διαδικασία αντανάκλα τη δέσμευσή μας να ευθυγραμμίσουμε τη στρατηγική μας με τις αυξανόμενες προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών σε σχέση με τη βιωσιμότητα

### Μια αυστηρή μεθοδολογία για τη διαμόρφωση του οράματός μας

Στο πλαίσιο αυτού του έργου, η ομάδα EKE ζήτησε τη συμβουλή εξωτερικού συμβούλου. Η μεθοδολογία που εφαρμόστηκε ήταν σύμφωνη με τις απαιτήσεις του ESRS 1: η χρηματοοικονομική ουσιότητα αξιολογήθηκε με βάση τη σοβαρότητα (επίδραση στο EBITDA, στη φήμη και στη νομική έκθεση) και την πιθανότητα που συνδέεται με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που προσδιορίστηκαν για τα επόμενα τρία χρόνια. Η ουσιώδης σημασία των επιπτώσεων, η οποία μετρά τη σοβαρότητα των επιπτώσεων (κλίμακα, εύρος των ενδιαφερόμενων μερών που επηρεάζονται και της μη αναστρεψιμότητας), αξιολογήθηκε για διαφορετικές χρονικές περιόδους: βραχυπρόθεσμα (λιγότερο από πέντε έτη), μεσοπρόθεσμα (πέντε έως δέκα έτη) και μακροπρόθεσμα (περισσότερα από δέκα έτη).

### Συνεργαζόμαστε για να διαμορφώσουμε το μέλλον

Μέσω μιας διαδικασίας διαβούλευσης στην οποία συμμετείχαν 38 ενδιαφερόμενα μέρη – τόσο εσωτερικά (εταιρικές λειτουργίες, η Εκτελεστική Επιτροπή, οι Επιχειρηματικές Μονάδες και οι Περιφέρειες) όσο και εξωτερικά (πελάτες,

προμηθευτές, τράπεζες και ΜΚΟ) – εμπλουτίσαμε και ενοποιήσαμε τα συμπεράσματά μας. Οι εξωτερικοί ενδιαφερόμενοι αξιολόγησαν μόνο τη σημαντικότητα των επιπτώσεων, ενώ οι εσωτερικοί ενδιαφερόμενοι αξιολόγησαν τόσο τη χρηματοοικονομική σημαντικότητα όσο και τις επιπτώσεις.

### Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες: η μεθοδολογία μας για τον προσδιορισμό και την αξιολόγησή μας

Για να διασφαλίσουμε την πληρότητα αυτής της αξιολόγησης, προχωρήσαμε στα εξής:

- προσδιορίσαμε τα ζητήματα ESG που σχετίζονται με τον τομέα μας, ενσωματώνοντας κανονιστικές απαιτήσεις (CSRD<sup>1</sup>) καθώς και αναγνωρισμένα διεθνή πλαίσια (MSCI<sup>2</sup>, SASB<sup>3</sup>, GRI<sup>4</sup>)

- ευθυγραμμίσαμε αυτά τα θέματα με τους τρεις στρατηγικούς πυλώνες της βιώσιμης ανάπτυξής μας, δημιουργώντας μια γέφυρα μεταξύ της εταιρικής μας στρατηγικής και των απαιτήσεων βιωσιμότητας που ορίζονται από την CSRD.

Υπενθυμίζουμε ότι οι τρεις πυλώνες μας είναι:

1. Φροντίδα για τις γυναίκες και τους άνδρες
2. Βιώσιμη παραγωγή και διατήρηση υπεύθυνων σχέσεων με τους συνεργάτες μας
3. Σεβασμός στο περιβάλλον μας

- χαρτογραφήσαμε προσεκτικά τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες (IRO) που σχετίζονται με κάθε θέμα, προσδιορίζοντας τη φύση τους (δυνητική ή πραγματική), τη θέση τους στην αλυσίδα αξίας μας και το χρονικό τους πλαίσιο.

### Προτεραιοποίηση των ουσιαστικών θεμάτων

Τα 26 υποθέματα που προσδιορίστηκαν, τα οποία είναι ειδικά για τη Lesaffre και ευθυγραμμίζονται με το ESRS, αντανάκλουν τη δέσμευσή μας να αντιμετωπίσουμε βασικά ζητήματα όπως η υγεία και την ασφάλεια, την καταπολέμηση της διαφθοράς, την κατάρτιση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων, καθώς και τη βιοποικιλότητα. Σύμφωνα με τις απαιτήσεις της CSRD,

καθορίσαμε σαφή κριτήρια προτεραιοποίησης:

— τα θέματα θεωρούνται ουσιώδη όταν η οικονομική τους ουσιαστικότητα και/ή η ουσιώδης επίδρασή τους υπερβαίνει το όριο του 2,5 (σε κλίμακα από 1 έως 4).

— Ένας πίνακας αντιστοιχιών διασφαλίζει ότι τα ουσιώδη θέματα μας είναι πλήρως ευθυγραμμισμένα με τις απαιτήσεις της CSRD.

### Ένα πλαίσιο για την προώθηση της προόδου στον τομέα ESG

Όλες οι βαθμολογίες και οι αναλύσεις συγκεντρώνονται σε ένα ειδικό αρχείο, εξασφαλίζοντας την ιχνλασιμότητα και τη διαφάνεια στη διαχείριση των δεδομένων ESG μας. Χρησιμοποιούμε επίσης αυτό το εργαλείο για να καθοδηγήσουμε τις στρατηγικές μας και να επικοινωνήσουμε τις δεσμεύσεις μας στον τομέα ESG, διασφαλίζοντας παράλληλα τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις της CSRD.

### Ευθυγράμμιση των στόχων ESG

Η διπλή αξιολόγηση ουσιαστικότητας εγκρίθηκε από την Επιτροπή EKE και Σχέσεων με τους Μετόχους καθώς και από το Διοικητικό Συμβούλιο της Lesaffre & Compagnie. Η αξιολόγηση συμβάλλει, επομένως, στη διαμόρφωση των προτεραιοτήτων μας, στην πρόβλεψη των εξελίξεων της αγοράς και στην ενίσχυση της διαφάνειας σχετικά με τις επιπτώσεις της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Ενσωματώνοντας πλήρως αυτή την προσέγγιση σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας, αποδεικνύουμε τη δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη που συνδυάζει την κοινωνική ευθύνη με την οικονομική απόδοση.

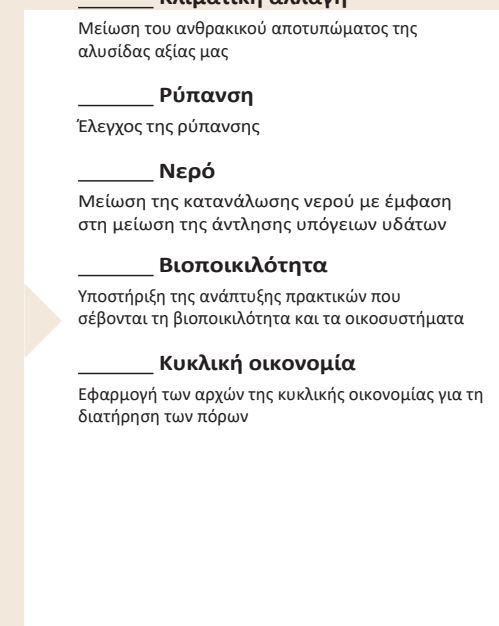
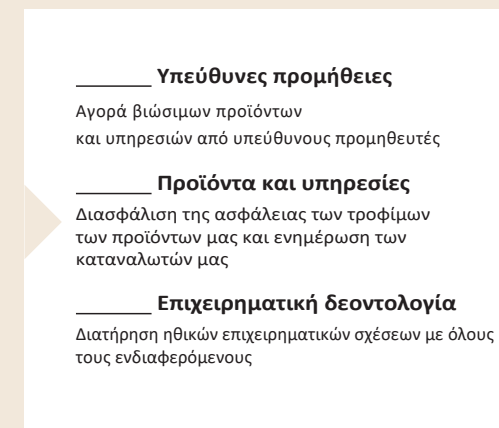
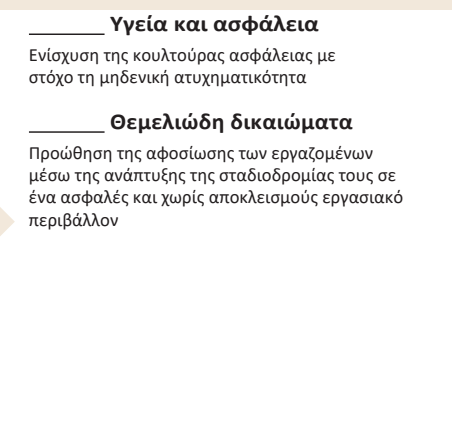
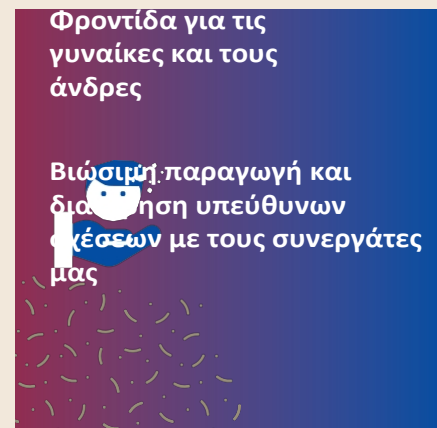
## Τα ουσιώδη ζητήματα βιωσιμότητας: το θεμέλιο της πολιτικής EKE μας

### ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΝΑ ΤΡΕΦΟΥΜΕ ΚΑΙ ΝΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΤΟΝ ΠΛΑΝΗΤΗ

ΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ ΤΗΣ LESAFFRE

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΗΣ LESAFFRE

ΣΧΕΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



1. Οδηγία για την εταιρική αναφορά βιωσιμότητας (CSRD): οδηγία για την αναφορά βιωσιμότητας που υιοθετήθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση το 2022. Θα αντικαταστήσει την NFRD μόλις τεθεί σε ισχύ.

2. Morgan Stanley Capital International: χρηματοπιστωτικό ίδρυμα που δημοσιεύει χρηματοπιστωτικούς δείκτες, συμπεριλαμβανομένων των αξιολογήσεων και των δεικτών ESG.

3. Sustainability Accounting Standards Board: μη κερδοσκοπικός οργανισμός που ιδρύθηκε το 2011 με σκοπό την ανάπτυξη λογιστικών προτύπων σχετικά με τη βιωσιμότητα.

4. Global Reporting Initiative: μη κυβερνητική οργάνωση που ιδρύθηκε το 1997 με σκοπό την ανάπτυξη προτύπων και δεικτών αναφοράς για τη βιωσιμότητα.



### Φροντίδα για γυναίκες και άνδρες

#### ΘΕΜΑΤΑ CSRD S1 Δικό μας εργατικό δυναμικό

##### ΥΠΟΘΕΜΑΤΑ

Υγεία και ασφάλεια



• Θάνατοι, μόνιμες βλάβες που προκύπτουν από εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες που εμφανίζονται στον χώρο εργασίας.

ST

Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής / Ωράριο εργασίας / Εργασιακή ασφάλεια / Μέτρα πρόληψης της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας



• Επιδείνωση της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων λόγω κακής ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και υπερβολικού φόρτου εργασίας.

ST



• Επιδείνωση της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων που οφείλεται

ST



• Προσέλευση και διατήρηση ταλαντούχων στελεχών μέσω ευνοϊκών συνθηκών εργασίας, ενίσχυση της αφοσίωσης των εργαζομένων και μείωση του κόστους που σχετίζεται με την εναλλαγή προσωπικού, με παράλληλη υποστήριξη της επιχειρησιακής απόδοσης.

ST MT LT

Δίκαιες αμοιβές / Ισότητα των φύλων και πολυμορφία / Απασχόληση και ένταξη ατόμων με αναπηρία



• Βελτίωση της ευημερίας των εργαζομένων μέσω ενός δίκαιου, χωρίς αποκλεισμούς και σεβαστού εργασιακού περιβάλλοντος.

ST

Βραχυπρόθεσμα

Εκπαίδευση και δεξιότητες ανάπτυξη



• Υποστηρίζει την επαγγελματική εξέλιξη.  
• Βοηθά τους εργαζόμενους να προσαρμοστούν στις αλλαγές στα επαγγέλματα και στους ρόλους τους.

ST MT

##### ΥΠΟΘΕΣΗ

- ESRS Ευρωπαϊκά Πρότυπα Δειφορικής Αναφοράς
- ST Βραχυπρόθεσμα
- MT Μεσοπρόθεσμα
- LT Μακροπρόθεσμα

##### ΘΕΣΗ ΣΤΗ ΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ

- ← Δραστηριότητες ανάντη
- ανάντη
- Δραστηριότητες κατάντη

##### ΕΙΔΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ (IROS)

- ✓ Θετικές επιπτώσεις
- ★ Ευκαιρίες
- ! Κίνδυνοι
- ✗ Αρνητικές επιπτώσεις



### Βιώσιμη παραγωγή και διατήρηση υπεύθυνων σχέσεων με τους συνεργάτες μας

#### ΘΕΜΑΤΑ CSRD S2 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας

##### ΥΠΟΘΕΜΑΤΑ

Κίνδυνος προμηθευτών Διαχείριση



• Εξάρτηση των μικρότερων προμηθευτών από εταιρείες που κατέχουν ηγετική θέση στον κλάδο, γεγονός που ενδέχεται να οδηγήσει σε κατάχρηση εξουσίας (πίεση στις τιμές, καθυστέρησης πληρωμών κ.λπ.), με πιθανές συνέπειες τη διακοπή της επιχειρηματικής δραστηριότητας και την επιδείνωση των συνθηκών εργασίας.

ST MT LT



• Επιδείνωση των συνθηκών διαβίωσης και εργασίας των εργαζομένων των προμηθευτών λόγω των διαφόρων κρίσεων (γεωπολιτικών, πολιτικών κ.λπ.) στις οποίες εκτίθενται, δεδομένου ότι οι προμηθευτές βρίσκονται σε σχεδόν όλες τις χώρες του κόσμου.

ST MT LT



• Παραβιάσεις θεμελιωδών δικαιωμάτων ή μη συμμόρφωση με την εργατική νομοθεσία μεταξύ των προμηθευτών (1ου επιπέδου ή υψηλότερου).

ST MT LT

#### ΘΕΜΑΤΑ S4 Τελικοί καταναλωτές

##### ΥΠΟΘΕΜΑΤΑ

Ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων και των υπηρεσιών μας



• Συμβολή στην παραγωγή υγιεινών τροφίμων (ψωμί, συμπληρώματα διατροφής κ.λπ.) και προϊόντων που ωφελούν την υγεία (λύσεις προληπτικής υγείας και δραστικά συστατικά για φάρμακα, προϊόντα που συμβάλλουν στην καταπολέμηση της αντοχής στα αντιβιοτικά, καθώς και προϊόντα που περιορίζουν τη μετάδοση παθογόνων που ευθύνονται για σοβαρές ασθένειες ή θανάτους).

ST MT LT



• Πιθανή βλάβη στην υγεία των καταναλωτών όταν τα προϊόντα περιέχουν συστατικά που έχουν αρνητικές επιπτώσεις στην υγεία (ιδιαίτερα τα υπερ-επεξεργασμένα τρόφιμα και τα αλκοολούχα ποτά).

LT



• Κίνδυνος φήμης (προϊόντα που επικρίνεται από ΜΚΟ ή οργανώσεις καταναλωτών), νομικός κίνδυνος (νομικές ενέργειες από καταναλωτές, ΜΚΟ ή ρυθμιστικές αρχές λόγω μη συμμόρφωσης) και κόστος αποκατάστασης (δαπάνες E&A, ανακλήσεις προϊόντων) που σχετίζονται με την ασφάλεια και την ποιότητα των προϊόντων.

ST MT LT



• Νέες ευκαιρίες στην αγορά που συνδέονται με προϊόντα που βασίζονται στη ζύμωση, συμπεριλαμβανομένων εναλλακτικών λύσεων έναντι των ζωικών πρωτεϊνών που ανταποκρίνονται στις διατροφικές και διατροφικές ανάγκες των καταναλωτών- φυσικών εναλλακτικών λύσεων έναντι μη φυσικών συστατικών που προσδίδουν υφή και συντηρητικών, εναλλακτικών λύσεων με χαμηλότερες εκπομπές άνθρακα ή συστατικών που προστατεύουν τη βιοποικιλότητα, συστατικών που προωθούν τη χωρίς αποκλεισμούς διατροφή, ζυμωμένων ποτών χωρίς αλκοόλ και εναλλακτικών λύσεων έναντι προϊόντων που βασίζονται σε ορμικά καύσιμα).

ST Μεσοπρόθεσμα LT

#### ΘΕΜΑΤΑ CSRD G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά

##### ΥΠΟΘΕΜΑΤΑ

Καταπολέμηση της διαφθοράς



• Νομικές διαδικασίες και επίσημες ειδοποιήσεις, καθώς και κίνδυνοι για τη φήμη, που οδηγούν σε απώλεια εμπιστοσύνης μεταξύ των χρηματοοικονομικών εταίρων και των θυγατρικών και σε μείωση των πωλήσεων σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς κατά της διαφθοράς (π.χ. Sarin II, ο νόμος περί δωροδοκίας του Ηνωμένου Βασιλείου και ο FCPA).

ST MT LT

Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές / συμπεριλαμβανομένων των πρακτικές



• Οικονομικές δυσκολίες για μικρούς προμηθευτές ή/και προμηθευτές που εξαρτώνται οικονομικά από εμάς, ως αποτέλεσμα καθυστερήσεων στις πληρωμές ή παρατάσεων των όρων πληρωμής.

ST MT LT

Εταιρική κουλτούρα



• Μια ισχυρή εταιρική κουλτούρα και οικογενειακές αξίες που ενισχύουν τη συνοχή των εργαζομένων και προωθούν μια μακροπρόθεσμη προοπτική.

LT

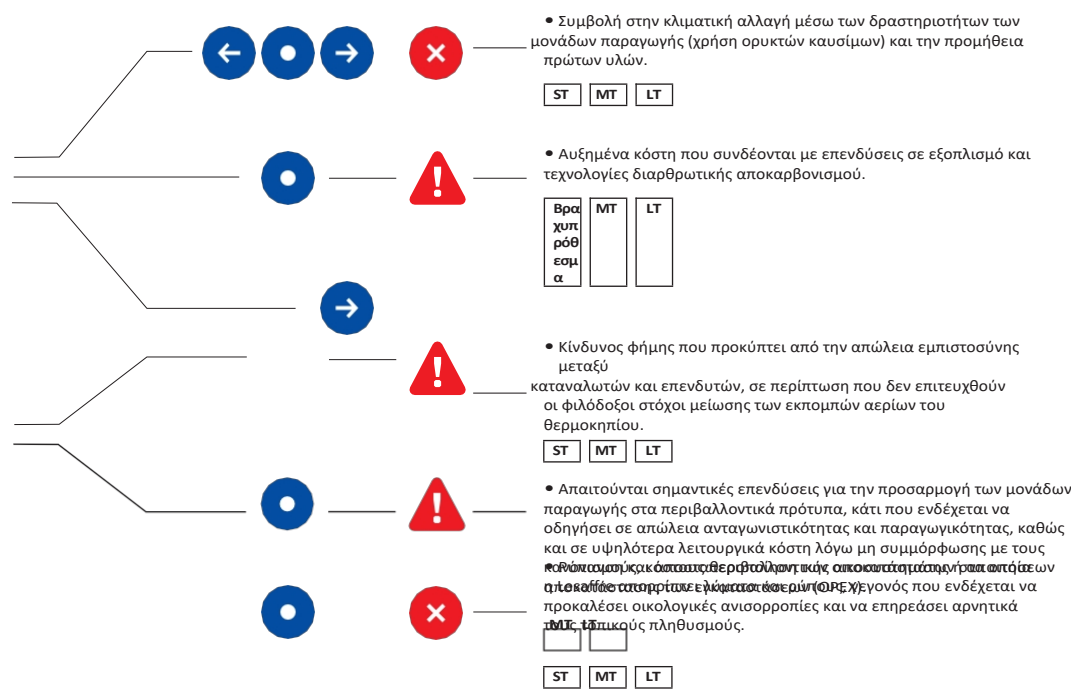


ΘΕΜΑΤΑ CSRD  
**Κλιματική αλλαγή**

ΥΠΟΘΕΜΑΤΑ  
**Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή**

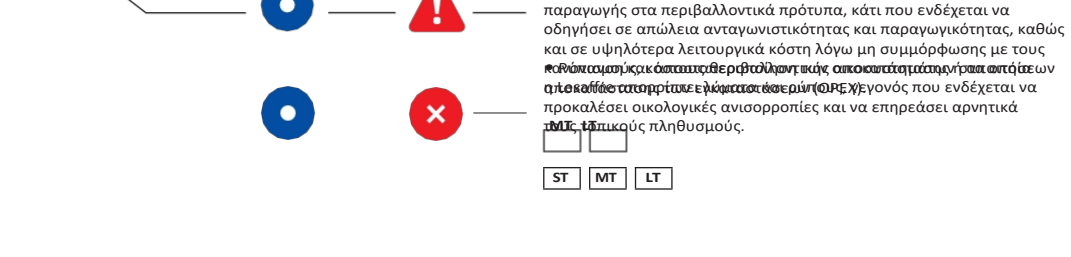


Μείωση των επιπτώσεων (συμπεριλαμβανομένης της κατανάλωσης ενέργειας)



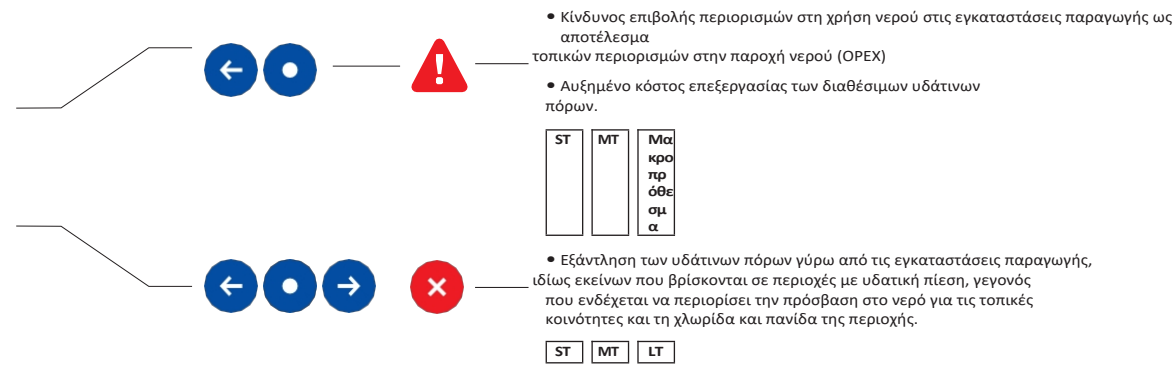
ΘΕΜΑΤΑ CSRD **E2**  
**Ρύπανση**

ΥΠΟΘΕΜΑΤΑ  
**Ρύπανση του αέρα, του εδάφους και του νερού**



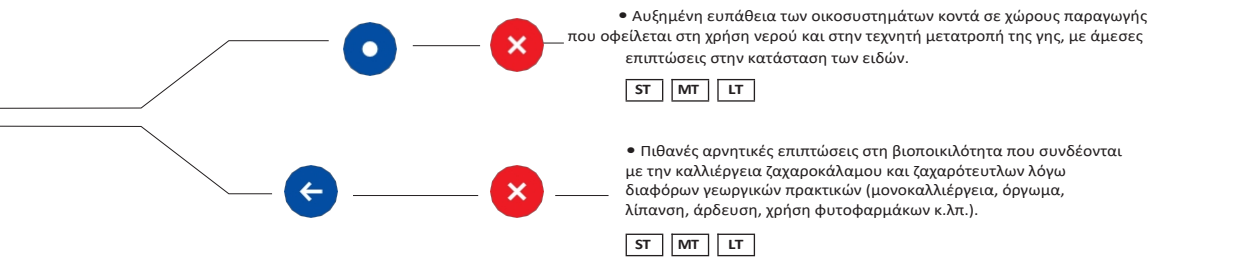
ΘΕΜΑΤΑ CSRD **E3**  
**Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι**

ΥΠΟΘΕΜΑΤΑ  
**Κατανάλωση νερού**



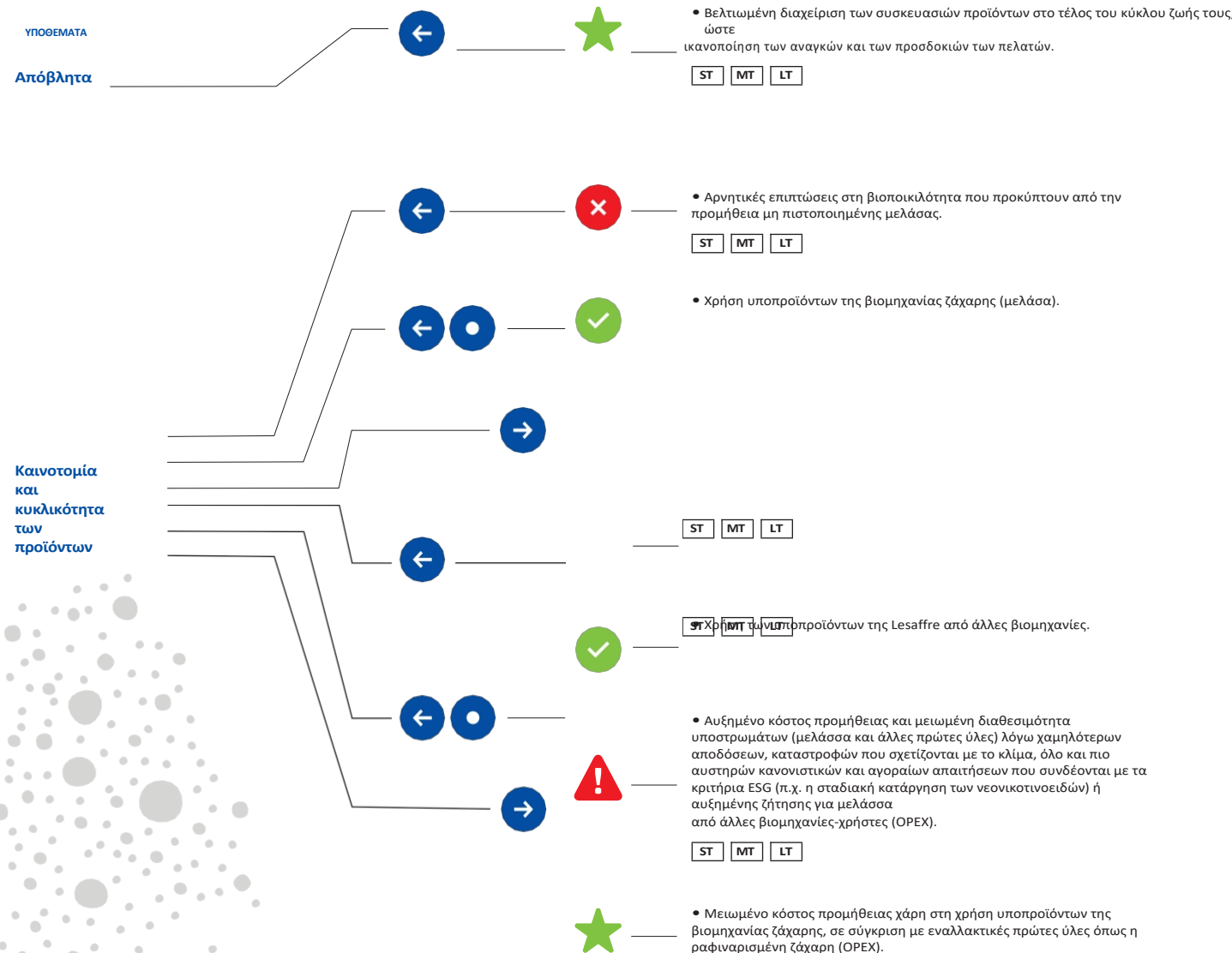
ΘΕΜΑΤΑ CSRD **E4**  
**Βιοποικιλότητα**

ΥΠΟΘΕΜΑΤΑ  
**Βιοποικιλότητα**



Θέματα CSRD **E5**  
**Κυκλική οικονομία**

ΥΠΟΘΕΜΑΤΑ  
**Απόβλητα**




Καινοτομία και κυκλικότητα των προϊόντων




• Εμπορευματοποίηση των υποπροϊόντων της Lesaffre που συνδέονται με την προμήθεια μελάσας, επιτρέποντας στη Lesaffre να διαφοροποιήσει την προσφορά της και να δημιουργήσει νέες πηγές εσόδων.

Μα  
κρο  
πρ  
όθε  
σμ  
α

# Ο πίνακας ελέγχου ESG μας

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΘΕΜΑΤΑ	ΥΠΟΘΕΜΑΤΑ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΠΟΣΟΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ	2024 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	2025 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ (%) Ή ΜΟΝΑΔΕΣ
 <p><b>Φροντίδα για γυναίκες και άνδρες</b></p>	<p><b>ESRS S1</b></p> <p><b>Υγεία και ασφάλεια</b> των εργαζομένων και όσων εργάζονται για λογαριασμό μας</p>	<p><b>Υγεία και ασφάλεια</b></p>	<p>Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων, με και χωρίς αναρρωτική άδεια, για τους υπαλλήλους της Lesaffre (TF2r, εξαιρουμένων των περιπτώσεων πρώτων βοηθειών)</p>	< 3	2027	4,96	4,17	<b>- 16 %</b> ↘
			<p>Ποσοστό συχνότητας ατυχημάτων, με και χωρίς απώλεια χρόνου εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των περιπτώσεων πρώτων βοηθειών και των περιστατικών που αφορούν υπαλλήλους της Lesaffre και προσωρινούς εργαζόμενους (TF3)</p>	Δεν ισχύει	Δεν υπάρχει	14,85	16,47	<b>+ 11 %</b> ↗
			<p>Αριθμός παρατηρήσεων με βάση τη συμπεριφορική ασφάλεια (BBS)</p>	11.000	2027	31.006	41.278	<b>+ 33 %</b> ↗
	<p><b>ESRS S1</b></p> <p><b>Θεμελιώδη δικαιώματα</b> στην εργασία, ίση μεταχείριση και ευκαιρίες, συνθήκες εργασίας, καθώς και ανάπτυξη γυναικών και ανδρών.</p>	<p><b>Εκπαίδευση και δεξιότητες ανάπτυξη</b></p>	<p>Ποσοστό αποχώρησης μόνιμων υπαλλήλων</p>	< 12	2025	11,4 %	10,1 %	<b>- 1,3 μονάδες</b> ↘
			<p>Ποσοστό αποχώρησης μόνιμων εργαζομένων</p>	< 6	2025	5,2 %	4,0 %	<b>- 1,2 μονάδες</b> ↘
			<p>Ποσοστό εσωτερικής κινητικότητας</p>	10 %	2025	5,2 %	6,0 %	<b>+ 0,8 π.μ.</b> ↗
<p>Αριθμός στελεχών που ακολουθούν διεθνή σταδιοδρομία</p>			Δεν υπάρχουν στοιχεία	2025	90	101	<b>+ 12 %</b> ↗	
<p>Ποσοστό αλλαγών ρόλων μεταξύ των 450 κορυφαίων</p>			Δεν υπάρχουν στοιχεία	2025	14,4	16,8 %	<b>+ 2,4 μονάδες</b> ↗	

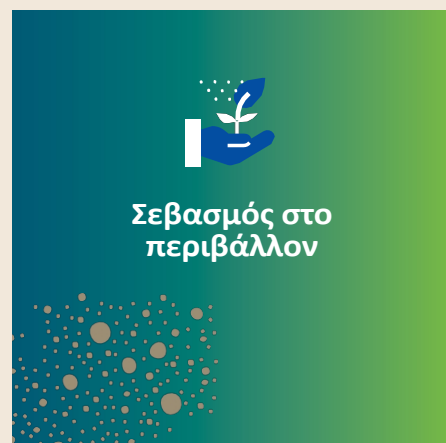
ΠΥΛΩΝΑΣ	ΘΕΜΑΤΑ	ΥΠΟΘΕΜΑΤΑ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΠΟΣΟΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ	2024 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	2025 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ (%) Ή ΜΟΝΑΔΕΣ
 <p><b>Βιώσιμη παραγωγή και διατήρηση υπεύθυνων σχέσεων με τους συνεργάτες μας</b></p>	<p><b>ESRS S2</b></p> <p><b>Υπεύθυνες προμήθειες</b></p>	<p><b>Στρατηγική</b></p>	<p>Ποσοστό των εργαζομένων στην ομάδα προμηθειών που έχουν ολοκληρώσει το πρόγραμμα «Υπεύθυνες Προμήθειες» ενόψει κατάρτισης κατά τη διάρκεια των τελευταίων τριών ετών</p>	100 %	2025	88,0 %	93,0 %	<b>+ 5,0 μονάδες</b> ↗
			<p>Ποσοστό εσόδων από κατασκευασμένα προϊόντα</p>	90 %	2025	89,0 %	91,0 %	<b>+ 2,0 π.μ.</b> ↗
	<p><b>ESRS S4</b></p> <p><b>Καταναλωτές και τελικοί χρήστες</b></p>	<p><b>Υποστήριξη των ενδιαφερόμενων μερών στη μετάβασή τους προς τη βιώσιμη γεωργία</b></p>	<p>Ισοδύναμο ποσοστό των παγκόσμιων παραγωγών γάλακτος και γαλακτοκομικών προϊόντων που καλύπτεται από το Phileo ζωντανών ζυμών και προσθέτων με βάση τη ζήμη</p>	Δ/Υ	Δεν ισχύει	27,0 %	25,0 %	<b>- 2,0 μονάδες</b> ↘
			<p>Ισοδύναμο ποσοστό της παγκόσμιας παραγωγής αυγών που καλύπτεται από τα προϊόντα της Phileo ζωντανών ζυμών</p>	Δεν ισχύει	Δεν διατίθεται	15,0 %	18,0 %	<b>+ 3,0 pt</b> ↗
	<p><b>ESRS G1</b></p> <p><b>Επιχειρηματική δεοντολογία</b></p>	<p><b>Καταπολέμηση της διαφθοράς</b></p>	<p>Ποσοστό των εργαζομένων που αποτελούν στόχο (εξαιρουμένων των χειριστών) που έχουν παρακολουθήσει εκπαίδευση κατά της διαφθοράς τα τελευταία τέσσερα χρόνια</p>	100 %	2025	94,0 %	97,0 %	<b>+ 3,0 μονάδες</b> ↗

# Ο πίνακας ελέγχου ESG μας

ΠΥΛΩΝΑΣ

ΘΕΜΑΤΑ

ΥΠΟΘΕΜΑΤΑ



**ESRS E1**

Κλιματική αλλαγή

Συμβολή στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής (Πεδία 1, 2 & 3)

**ESRS E3**

Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι

Νερό

**ESRS E4**

Βιοποικιλότητα και βιώσιμη γεωργία

Υποστήριξη των ενδιαφερόμενων μερών στη μετάβασή τους προς τη βιώσιμη γεωργία

**ESRS E5**

Κυκλική οικονομία

Διαχείριση αποβλήτων\*

\* Η αύξηση των αναφερόμενων αποβλήτων το 2025 οφείλεται στην εισαγωγή ενός νέου, πιο αξιόπιστου εργαλείου συλλογής δεδομένων, το οποίο επιτρέπει πιο ολοκληρωμένη ποσοτικοποίηση.

ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΠΟΣΟΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ	2024 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	2025 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ (%) Ή ΜΟΝΑΔΕΣ
Ακαθάριστες εκπομπές Πεδίου 1 (tCO <sub>2</sub> e)	-		489.004	496.215	+ 1,5 % ↑
Ακαθάριστες εκπομπές Score 2 ανά τοποθεσία (tCO <sub>2</sub> e) <sup>2</sup>	-		664.721	660.404	- 0,6 % ↓
Ακαθάριστες εκπομπές Score 2 βάσει αγοράς (tCO <sub>2</sub> e) <sup>2</sup>	-	-	640.391	638.127	- 0,4 % ↓
Ακαθάριστες εκπομπές Score 1 & 2 με βάση την αγορά (tCO <sub>2</sub> e) <sup>2</sup>	- 30 %	2030 (έναντι του 2019)	1.129.395	1.134.342	+ 0,4 μονάδες ↑ έναντι του 2024 - 2,8 % ↓ έναντι του 2019
Εκτιμώμενες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου κατηγορίας 3 (tCO <sub>2</sub> e)	-	2050	2.211.572 ή 66 %	2.342.449 ή 67 %	+ 5,9 % ↑
Ετήσια παραγωγή βιοαερίου (Nm <sup>3</sup> )	-	-	17.529.961	22.172.097	+ 26,5 % ↑
Ετήσια επαναχρησιμοποίηση βιοαερίου (Nm <sup>3</sup> )	100 %	-	12.276.743 ή 70 %	16.360.422 ή 73,8 %	+ 33,2 % ↑

Όγκος άντλησης νερού (m <sup>3</sup> )	- 20 %	2030 (έναντι του 2022)	2024 84.949.470	82.758.643	- 2,6 % ↓ έναντι του 2022
Αριθμός εκταρίων που λιπάστηκαν με τα υποπροϊόντα μας (ha)	Δεν υπάρχουν	Δεν διατίθενται	240.000	275.000	+ 14,6 % ↑
Ισοδύναμη επιφάνεια καλλιεργειών που προστατεύονται από την υδατική καταπόνηση παγκοσμίως μέσω της γκάμας βιοδιεγερτικών μας (ha)	Δεν υπάρχουν	Δεν διατίθενται	1.948.194	1.372.689	- 29,5 % ↓

Συνολική ποσότητα αποβλήτων ανά τύπο (τόνοι)	Δεν διατίθενται	Δεν διατίθενται	102.944	162.300	+ 58 % ↑
Οργανικά απόβλητα	Δεν ισχύει	Δεν διατίθενται	78.273	136.400	+ 74 % ↑
Επικίνδυνα απόβλητα	Δεν υπάρχουν στοιχεία	Δεν ισχύει	5.502	7.700	+ 40 % ↑
Μη επικίνδυνα βιομηχανικά απόβλητα (συσσκευασίες και άλλα)	Δεν διατίθενται	Δεν ισχύει	19.169	18.200	- 5 % ↓
Απόβλητα που καταλήγουν σε χώρους υγειονομικής ταφής	Δεν διατίθενται	Δεν διατίθενται	20,0 %	18,5 %	- 1,5 pt ↓



Φροντίδα  
για  
γυναίκες

σ. 40 \_\_\_\_\_ Εν συντομία: μια επισκόπηση

Κ  
ΡΕΣ  
  
α  
  
ι  
ά  
  
ν  
δ





# Οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε

## ΟΙ ΘΕΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΜΑΣ



### Απόψεις ειδικών



Λωράν Αγκουενάσουερ  
Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου  
Διευθύντρια Lesaffre

«Παρέχουμε στους εργαζομένους μας ένα εργασιακό περιβάλλον που διασφαλίζει τη σωματική και ψυχική ευεξία τους αποτελεί προτεραιότητα για τον Όμιλο.

Το 2025, συνεχίσαμε την ευρεία εφαρμογή ενός προγράμματος πρόληψης και μείωσης των εργατικών ατυχημάτων. Ενισχύσαμε επίσης τις προσπάθειές μας για την πρόληψη ψυχοκοινωνικών κινδύνων, διακρίσεων και της παρενόχλησης, ιδίως μέσω

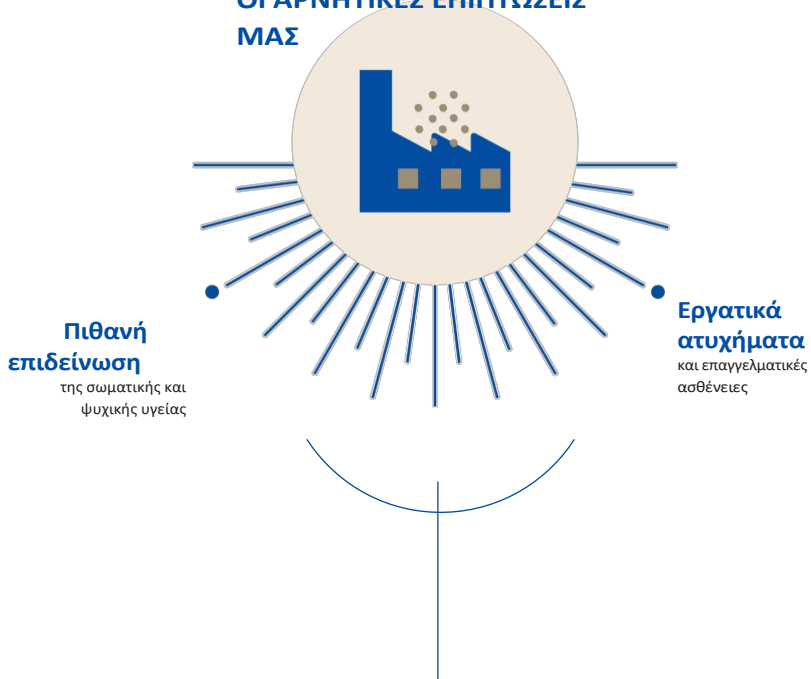
ο μηχανισμός μας για την αναφορά παραβιάσεων δικαιωμάτων και ελευθεριών. Φέτος ξεκίνησε επίσης ο δεύτερος πυλώνας του προγράμματος Care, το «Growing Healthy», το οποίο προάγει τη σωματική και ψυχική ευεξία όλων των εργαζομένων του Ομίλου.

Το 2025, συνεχίσαμε να σημειώνουμε πρόοδο στην ένταξη νέων εργαζομένων, στην εσωτερική κινητικότητα και στην ανάπτυξη των εργαζομένων. Προωθήσαμε επίσης μια κουλτούρα και νοοτροπία που προάγει και εκτιμά τη διαφορετικότητα και την ένταξη, ενισχύοντας

ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε ολόκληρο τον Όμιλο, όπου κι αν βρίσκονται στον κόσμο.»



## ΟΙ ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΜΑΣ

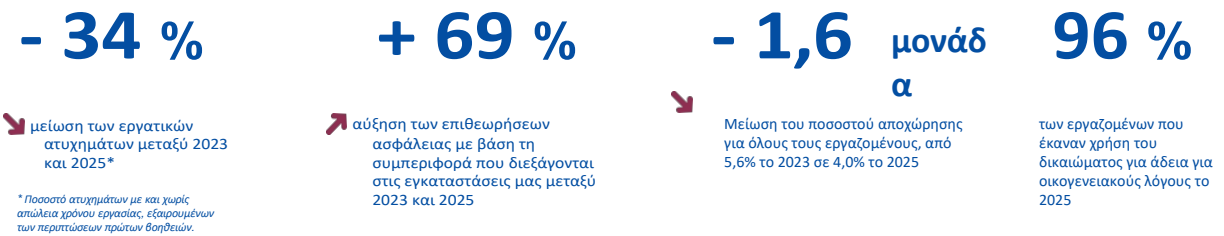


Εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας και επιθεωρήσεις ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά Ποικιλιομορφία

Βασικές δράσεις: Ψυχοκοινωνική εκπαίδευση στην πρόληψη κινδύνων

# Οι δράσεις που αναλαμβάνουμε

## ΚΥΡΙΑ ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ ΤΩΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΩΝ ΕΤΩΝ



\* Ποσοστό ατυχημάτων με και χωρίς απώλεια χρόνου εργασίας, εξαιρουμένων των περιπτώσεων πρώτων βοηθειών.

## ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

Πρόσφατα ολοκληρώσαμε έναν κύκλο στόχων που διήρκεσε έως το 2025. Οι επικαιροποιημένοι στόχοι για την περίοδο 2026-2030 θα ανακοινωθούν στην επόμενη έκθεση ΕΚΕ.



\* Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων που αφορούν υπαλλήλων της Lesaffre, με ή χωρίς απώλεια χρόνου εργασίας (TF2r, εξαιρουμένων των περιπτώσεων πρώτων βοηθειών)

## ΤΟΜΕΙΣ ΓΙΑ ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΠΡΟΟΔΟ

- Συνέχιση** τις προσπάθειές μας για τη βελτίωση της ασφάλειας, την περαιτέρω μείωση των εργατικών ατυχημάτων και την επίτευξη μηδενικού αριθμού ατυχημάτων.
- Αύξηση** το ποσοστό των εργαζομένων που υποβάλλονται σε ετήσιες αξιολογήσεις απόδοσης από τον προϊστάμενό τους, ώστε να υποστηρίξει την ανάπτυξή τους.
- Συνέχιση** να μειώσουμε την αποχώρηση των νεοπροσληφθέντων.
- Επιτάχυνση** πρόοδος προς την ισορροπία των φύλων εντός της εταιρείας, ιδίως στις ηγετικές θέσεις.

## Εστίαση

Αναφορά παραβάσεων Ισότητα αμοιβών





και μηχανισμό ευαισθητοποίησης για την ένταξη

για  
παραβιάσεις των  
θεμελιωδών  
δικαιωμάτων

ΗΔΗ  
ΚΑΝΟΥΝ  
A DIFFERENCE

βασικό θεμέλιο ασφάλειας για την πρόληψη κινδύνων, την ενίσχυση της συλλογικής επαγρύπνησης, την αποφυγή τραυματισμών και τη διασφάλιση της προστασίας των ανθρώπων κατά την καθημερινή εργασία τους.



## ESRS S1 Ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας για την επίτευξη μηδενικά ατυχήματα

ESRS 2 – SBM-3

ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ, ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (IROS)

### Η ασφάλεια, ο ακρογωνιαίος λίθος της πολιτικής μας για το ανθρώπινο δυναμικό

Η ασφάλεια στον χώρο εργασίας είναι απαραίτητη για την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και ασθενειών, τη διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, καθώς και για την προστασία των υπαλλήλων, των προσωρινών εργαζομένων και των εργολάβων από επαγγελματικούς κινδύνους. Η ασφάλεια του προσωπικού μας αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο της πολιτικής μας για τους Ανθρώπινους Πόρους. Ο στόχος μας είναι σαφής: να παρέχουμε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον σε όλους τους υπαλλήλους μας και σε όσους εργάζονται για λογαριασμό μας, με απώτερο στόχο την επίτευξη μηδενικού αριθμού ατυχημάτων.

Για να εκπληρώσουμε αυτή τη δέσμευση, έχουμε αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο σύστημα πρόληψης και διαχείρισης επαγγελματικών κινδύνων

Πλαίσιο που έχει σχεδιαστεί για την προστασία όλων των ενδιαφερόμενων μερών μας – υπαλλήλων, προσωρινών εργαζομένων και εργολάβων.

**Προτεραιότητα στην πρόληψη:** εφαρμόζουμε αυστηρές πολιτικές και διαδικασίες για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των κινδύνων που συνδέονται με τις δραστηριότητές μας. Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται στους κύριους κινδύνους που ενυπάρχουν στις δραστηριότητές μας, συμπεριλαμβανομένων:

- τη διασφάλιση της ασφάλειας των χώρων εργασίας μας
- τη χρήση και την εργασία με εξοπλισμό
- τον χειρισμό χημικών ουσιών
- τη χειρωνακτική διακίνηση.

**Συνεχής ευαισθητοποίηση:** εφαρμόζουμε προγράμματα ασφάλειας και εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες για την καλλιέργεια μιας πραγματικής κουλτούρας ασφάλειας σε όλες τις ομάδες μας.

**Προστασία στις καθημερινές εργασίες:** παρέχουμε σε όλες τις ομάδες μας λύσεις συλλογικής προστασίας και εξοπλισμό ατομικής προστασίας κατάλληλο για τα συγκεκριμένα καθήκοντά τους. Η χρήση αυτού του εξοπλισμού είναι υποχρεωτική.



ΚΥΡΙΟ ΘΕΜΑ

ΘΕΜΑ: ΑΣΦΑΛΕΙΑ



Θάνατοι, μόνιμες βλάβες που προκύπτουν από εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες που εμφανίζονται στον χώρο εργασίας.

ST

ΕΙΔΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ (IROS)

Θετικές επιπτώσεις

Ευκαιρίες

Κίνδυνοι

Αρνητικές επιπτώσεις

### Αυξημένη επαγρύπνηση σε ευαίσθητες τοποθεσίες

Η διεθνής παρουσία μας απαιτεί να είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί: το 50% των εργαζομένων μας εργάζονται σε χώρες που αντιμετωπίζουν σημαντικές κοινωνικές προκλήσεις, κυρίως στην Αφρική και την Ασία. Σε αυτές τις περιοχές, οι εργαζόμενοί μας, και ιδίως οι χειριστές,

ενδέχεται να εκτίθενται περισσότερο σε ορισμένους κινδύνους: πολύπλοκες ψυχοκοινωνικές συνθήκες, πολλές ώρες εργασίας, κίνδυνοι επαγγελματικών ή εργατικών ατυχημάτων.



Σ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΤΗΣ LESAFFRE ΣΤΗΝ ΠΑΡΜΑ, ΙΤΑΛΙΑ

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ, ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ ΚΑΙ ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

### Τέσσερα επίπεδα λήψης αποφάσεων και λειτουργιών

Η διακυβέρνηση της εταιρείας μας διοικησής μας είναι δομημένη γύρω από τέσσερα επίπεδα λήψης αποφάσεων και λειτουργίας:

- Ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος είναι υπεύθυνος για την άμεση εποπτεία της πολιτικής ασφάλειας της εταιρείας μας.
- Η Επιτροπή Ασφάλειας του Ομίλου, η οποία αποτελείται από μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, Διευθυντές Βιομηχανικών Μονάδων και τον Συντονιστή Ασφάλειας του Ομίλου, εποπτεύει την εφαρμογή της. Καθορίζει τις δράσεις προτεραιότητας και εφαρμόζει τη στρατηγική σε ολόκληρο τον Όμιλο.
- Οι Συντονιστές Ασφάλειας των Περιφερειών και των Επιχειρηματικών Μονάδων (BU) μεταφέρουν και προσαρμόζουν αυτή την εποπτεία εντός των αντίστοιχων τομέων ευθύνης τους.
- Οι ομάδες διοίκησης των θυγατρικών, σε στενή συνεργασία με τους υπεύθυνους ασφάλειας, διασφαλίζουν την εφαρμογή και την τήρηση της πολιτικής μας σε τοπικό επίπεδο.

Για να διασφαλίσουμε τον τακτικό διάλογο μεταξύ των ενδιαφερομένων, έχουμε δημιουργήσει μια Κοινότητα Ασφάλειας που αποτελείται από επαγγελματίες του τομέα της ασφάλειας. Η κοινότητα αυτή συνεργάζεται

στενά με το δίκτυο ασφάλειας της εταιρείας μας, το οποίο συγκεντρώνει περισσότερους από 150 υπαλλήλους, συμπεριλαμβανομένων των υπευθύνων ασφάλειας των θυγατρικών, των Περιφερειακών Συντονιστών Ασφάλειας και άλλων βασικών ενδιαφερόμενων μερών στον τομέα αυτό. Σκοπός αυτής της κοινότητας είναι να διευκολύνει την ανταλλαγή επιχειρησιακής εμπειρίας και βέλτιστων πρακτικών, αντιμετώπιση κοινών προκλήσεων και υποστηρίζουμε την αποτελεσματική εφαρμογή της πολιτικής ασφάλειας του Ομίλου σε όλες τις εγκαταστάσεις.

Για τον καθορισμό και την παρακολούθηση του οδικού χάρτη της Κοινότητας Ασφάλειας, η Κεντρική Ομάδα – μια μικρότερη ομάδα που αποτελείται από διάφορα μέλη της Κοινότητας Ασφάλειας – συνεδριάζει μία φορά το μήνα. Τέλος, κάθε Συντονιστής Περιφέρειας και Επιχειρηματικής Μονάδας είναι υπεύθυνος για τη διαβίβαση βασικών πληροφοριών στο τοπικό του δίκτυο. Σε συνεργασία με την τοπική διοίκηση, συντονίζουν τα μέτρα ασφάλειας και πρόληψης σε ολόκληρη την περιοχή τους.



> ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΤΗΣ LESAFFRE ΣΤΟ WOLCZYN, ΠΟΛΩΝΙΑ  
Ιούλιος 2022

S1-1

## ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

### Δέκα θεμελιώδεις αρχές και ένα δίκτυο αφοσιωμένων συντονιστών

Στην Lesaffre, η ασφάλεια είναι ευθύνη όλων. Η πολιτική ασφάλειας μας, η οποία έχει εγκριθεί από την Εκτελεστική Επιτροπή, καθορίζει τις πεποιθήσεις και τις δεσμεύσεις μας όσον αφορά την ασφάλεια. Ισχύει για κάθε άτομο που βρίσκεται στις εγκαταστάσεις μας.

Οι διευθυντές σε επίπεδο εγκαταστάσεων και περιφέρειας είναι υπεύθυνοι για την εφαρμογή της πολιτικής. Για τον σκοπό αυτό, υποστηρίζονται από ένα δίκτυο Συντονιστών Ασφάλειας που μοιράζονται την εμπειρογνώμοσή τους και συμβάλλουν στην ανάπτυξη ικανοτήτων στον τομέα της ασφάλειας σε ολόκληρο τον Όμιλο.

Επίσης, προσαρμόζουν και εφαρμόζουν τις πολιτικές του Ομίλου στις τοπικές πραγματικότητες και ανάγκες. Αυτή η οργάνωση συνδυάζει μια παγκόσμια οπτική με ισχυρή τοπική εφαρμογή, εξασφαλίζοντας βέλτιστες επιδόσεις ασφάλειας σε όλες τις εγκαταστάσεις.

Η πολιτική μας βασίζεται σε 11 προσδοκίες συμπεριφοράς και 10 θεμελιώδεις αρχές που αποτελούν τη βάση του συστήματος διαχείρισης ασφάλειας και των προτύπων μας.

Οι 10 θεμελιώδεις αρχές μας

1. Πολιτική υγείας και ασφάλειας στην εργασία
2. Ειδικός υπεύθυνος ασφάλειας
3. Συμμόρφωση με τους νόμους, τους κανονισμούς και τις ελάχιστες απαιτήσεις ασφάλειας
4. Ανάλυση ατυχημάτων
5. Εγκαταστάσεις πρώτων βοηθειών και εκπαιδευμένοι πρώτοι βοηθοί
6. Εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας
7. Αξιολόγηση κινδύνων
8. Σχέδιο δράσης για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία
9. Επιθεωρήσεις και επισκέψεις ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά
10. Δείκτες ασφάλειας

Το 2025, εκτός από την πολιτική ασφάλειας και τις θεμελιώδεις αρχές της, η Lesaffre εισήγαγε εννέα «Διαδικασίες Ζωτικής Σημασίας». Αυτοί οι κανόνες αναπτύχθηκαν μετά από ανάλυση των συμβάντων και των κινδύνων εντός οργανισμού, με στόχο την πρόληψη ατυχημάτων. Παρέχουν ένα πλαίσιο και πρακτικές οδηγίες για την ασφαλή εργασία.

Σκοπός τους είναι να παρέχουν απλές, σαφείς οδηγίες που στοχεύουν στην πρόληψη σοβαρών ατυχημάτων και τραυματισμών. Όλοι όσοι εργάζονται για τη Lesaffre – συμπεριλαμβανομένων των εργολάβων – πρέπει να γνωρίζουν, να κατανοούν και να εφαρμόζουν αυτούς τους κρίσιμους κανόνες στην καθημερινή τους εργασία. Οι αποκλίσεις αντιμετωπίζονται με προσέγγιση μηδενικής ανοχής σε κάθε μονάδα παραγωγής.

Ο στόχος μας είναι σαφής: να ενισχύσουμε τη κουλτούρα ασφάλειας μακροπρόθεσμα, συνδυάζοντας οργανωτικές, συμπεριφορικές και τεχνικές προσεγγίσεις. Ο οδικός χάρτης βασίζεται σε πέντε πυλώνες:

- διακυβέρνηση και ηγεσία
- επικοινωνία
- δέσμευση
- προοδευτική παρακίνηση.
- Θεμελιώδεις αρχές ασφάλειας Κάθε τομέας μεταφράζεται σε συγκεκριμένες πρωτοβουλίες, οι οποίες ενσωματώνονται στα επιχειρησιακά μας σχέδια δράσης.



S1-2

## ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΜΠΛΟΚΗΣ

### Τακτικές έρευνες για τη διαμόρφωση της πολιτικής ασφάλειας

Το 2023, κοινοποιήσαμε τα αποτελέσματα μιας έρευνας σε επίπεδο Ομίλου, η οποία είχε ως στόχο την αξιολόγηση της κουλτούρας ασφάλειας σε ολόκληρη τη Lesaffre. Η πρωτοβουλία αυτή αντανακλούσε τη διαρκή δέσμευσή μας για τη βελτίωση της προστασίας των εργαζομένων. Τα αποτελέσματα μας επέτρεψαν να προσδιορίσουμε τους τομείς προτεραιότητας που αποτελούν τη βάση του οδικού χάρτη και των σχεδίων δράσης μας.

Το 2025, ο Όμιλος άρχισε να προετοιμάζει μια νέα έρευνα για την αντίληψη σχετικά με την ασφάλεια, η οποία θα επιτρέψει μας να επικαιροποιήσουμε την αξιολόγηση της κουλτούρας ασφάλειας που εφαρμόζουμε και, όπου χρειάζεται, να αναθεωρήσουμε τις προτεραιότητες του προγράμματός μας.

S1-3

## ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΑΡΝΗΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ

Συνεχίζουμε να πραγματοποιούμε επισκέψεις, επιθεωρήσεις και ελέγχους ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά, με έναν σαφή στόχο: την πρόληψη της επικίνδυνης συμπεριφοράς και την ενίσχυση της ευαισθητοποίησης σε θέματα ασφάλειας.

S1-4

## ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ

### Ένα σχέδιο δράσης βασισμένο σε 11 προσδοκίες συμπεριφοράς

Η Lesaffre έχει καθορίσει 11 συγκεκριμένες προσδοκίες συμπεριφοράς όσον αφορά την ασφάλεια των εργαζομένων και όλων όσων συνεργάζονται μαζί μας.

#### 1–ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ

Κάθε εργαζόμενος είναι υπεύθυνος να έχει εκπαιδευτεί και να είναι ενημερωμένος σχετικά με τις διαδικασίες ασφάλειας που αφορούν το ρόλο του. Πρέπει να διασφαλίζει ότι αυτές οι διαδικασίες είναι ενημερωμένες και εφαρμόζονται αυστηρά εντός του τομέα ευθύνης του.

#### 2–ΠΡΟΒΛΕΨΤΕ ΤΟΥΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ

Η επαγρύπνηση είναι απαραίτητη. Όλοι ενθαρρύνονται να συμμετέχουν ενεργά στις αξιολογήσεις κινδύνου και να αναφέρουν χωρίς καθυστέρηση οποιαδήποτε ανωμαλία ή δυνητικά επικίνδυνη κατάσταση.

#### 3–ΔΙΑΚΟΠΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΜΦΙΒΟΛΙΑΣ

Αναγνωρίζουμε το θεμελιώδες δικαίωμα να διακοπτεί αμέσως μια εργασία σε περίπτωση που προκύψει επικίνδυνη κατάσταση. Κάθε εργοτάξιο θα αναπτύξει διαδικασίες διακοπής της εργασίας προσαρμοσμένες στο επιχειρησιακό του πλαίσιο.

#### 4 – ΧΡΗΣΗ ΜΕΣΩΝ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ (ΜΑΠ)

Η συνεπής χρήση του απαιτούμενου εξοπλισμού ατομικής προστασίας αποτελεί αδιαπραγμάτευτη υποχρέωση και βασική εγγύηση για την ασφάλεια όλων.

#### 5–ΤΗΡΗΣΤΕ ΤΟΥΣ ΒΑΣΙΚΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Οι εγκαταστάσεις παραγωγής μας εφαρμόζουν πολιτική μηδενικής ανοχής. Αυτή περιλαμβάνει: διαδικασίες κλειδώματος/σήμανσης (LOTO), απομόνωση αγωγών και συστημάτων, πρωτόκολλα για την είσοδο σε περιορισμένους χώρους, εργασίες σε ύψος, ηλεκτρολογικές εργασίες και εργασίες με φλόγα.

#### 6–ΑΝΑΦΕΡΕΤΕ ΑΜΕΣΑ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

Η διαφάνεια είναι απαραίτητη. Οποιοδήποτε ατύχημα, επικίνδυνη κατάσταση, τραυματισμός, παρ' όλιγον ατύχημα, περίπτωση πρώτων βοηθειών, συμβάν ή διαρροή πρέπει να αναφέρονται συστηματικά και αμέσως.

#### 7–ΣΥΝΕΙΣΦΕΡΕΤΕ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η κουλτούρα ασφάλειας χτίζεται συλλογικά. Όλοι καλούνται να συμβάλλουν ενεργά μέσω εκπαιδευτικών σεμιναρίων, εργαστηρίων, ομάδων εργασίας, αναλύσεων συμβάντων και της εφαρμογής διορθωτικών μέτρων.

#### 8–ΔΙΑΤΗΡΗΣΤΕ ΤΗΝ ΤΑΞΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ

Η διατήρηση του εργασιακού σας περιβάλλοντος καθαρού, οργανωμένου και λειτουργικού αποτελεί θεμελιώδη αρχή της πρόληψης κινδύνων.

#### 9–ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΗΣΤΕ

Η ανταλλαγή πληροφοριών είναι ζωτικής σημασίας. Κάθε εργαζόμενος πρέπει να διαβιβάζει τις σχετικές πληροφορίες στους αρμόδιους σε όλα τα επίπεδα της οργάνωσης, ενθαρρύνοντας τον ανοιχτό και εποικοδομητικό διάλογο.

#### 10 – ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

Οι διευθυντές διαδραματίζουν ουσιαστικό ρόλο στην τακτική επικοινωνία των προτύπων ασφάλειας, στην ενδυνάμωση των ομάδων και στην παροχή εποικοδομητικής και ενθαρρυντικής ανατροφοδότησης.

#### 11–ΣΚΕΨΗ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

Η κατανόηση και η σχολαστική εφαρμογή των υποχρεώσεων και των απαιτήσεων που ισχύουν για κάθε χώρο, λειτουργία ή ομάδα είναι απαραίτητη για τη διασφάλιση της συλλογικής ασφάλειας.

## Ανάπτυξη και διάθεση εκπαιδευτικού και ενημερωτικού υλικού σχετικά με την κατάλληλη συμπεριφορά

Τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής έχουν λάβει εκπαίδευση σχετικά με τις βασικές αρχές πρόληψης κινδύνων της εταιρείας μας. Αυτό καταδεικνύει την ακράδαντη πεποίθησή μας ότι η αποτελεσματική προστασία των ανθρώπων ξεκινά με τη δέσμευση στα ανώτατα επίπεδα της οργάνωσης. Το 2025, διοργανώθηκαν ειδικά εκπαιδευτικά προγράμματα για θέματα προτεραιότητας, όπως το Lockout/Tagout (LOTO). Στόχος είναι να διασφαλιστούν τα υψηλότερα δυνατά πρότυπα ασφάλειας κατά τη διάρκεια των εργασιών συντήρησης σε όλο τον εξοπλισμό μας.

## Καθιέρωση των επισκέψεων ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά ως ρουτίνα για τους εργαζόμενους που εργάζονται στην παραγωγή

Για να διασφαλίσουμε τη συνεπή εφαρμογή της προσέγγισής μας για την ασφάλεια σε όλες τις θυγατρικές μας, έχουμε καθιερώσει τρία επίπεδα παρατήρησης και εποπτείας:

- Επιθεωρήσεις ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά (BBS) και συμμετοχικές επιθεωρήσεις ασφάλειας, που διεξάγονται σε επίπεδο σταθμού εργασίας ή εργασίας
- Επιθεωρήσεις ασφάλειας, που διεξάγονται σε επίπεδο εργοστασίου ή εργοστασίου
- Έλεγχοι ασφάλειας που διενεργούνται από τους Περιφερειακούς Συντονιστές Ασφάλειας σε όλες τις εγκαταστάσεις μας.

Με πρωτοβουλία της Επιτροπής Ασφάλειας του Ομίλου, το 2025 συστάθηκε μια ειδική ομάδα εργασίας με σκοπό τη βελτιστοποίηση του προγράμματος ελέγχων των εγκαταστάσεών μας. Το 2025, συνεχίσαμε να ενισχύουμε την προσέγγισή μας στην ασφάλεια, αυξάνοντας

Επισκέψεις ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά και επιθεωρήσεις ασφάλειας. Ο στόχος μας παραμένει αμετάβλητος: να βελτιώσουμε την ικανότητά μας να εντοπίζουμε και να προλαμβάνουμε μη ασφαλείς συμπεριφορές, να ενισχύσουμε την ευαισθητοποίηση σε θέματα ασφάλειας σε ολόκληρο τον οργανισμό και να μειώσουμε τα εργατικά ατυχήματα.

Οι εργαζόμενοί μας και οι Συντονιστές Ασφάλειας πραγματοποίησαν περισσότερες από 41.000 επισκέψεις BBS και 7.100 επιθεωρήσεις ασφάλειας το 2025 σε όλα τα εργοστάσιά μας και τα εργαστήριά μας, αύξηση σχεδόν 36% σε σύγκριση με το 2024, ξεπερνώντας έτσι τον ελάχιστο ετήσιο στόχο μας των 11.000 επισκέψεων. Η δέσμευσή μας αντανακλάται σε έναν φιλόδοξο στόχο: να διεξάγουμε τουλάχιστον δύο επισκέψεις «Behaviour-Based Safety» ετησίως για κάθε εργαζόμενο στην παραγωγή.

Επίσης, συνεχίζουμε να παρακολουθούμε τον οδικό χάρτη ασφάλειας τόσο σε περιφερειακό όσο και σε επίπεδο εγκαταστάσεων. Παράλληλα, κάθε εγκατάσταση εφαρμόζει ένα επιχειρησιακό σχέδιο δράσης σχετικά με τις επισκέψεις ασφάλειας. Το 2025, οι ομάδες μας ολοκλήρωσαν το 96% όλων των δράσεων ασφάλειας, υπερβαίνοντας κατά πολύ τον αρχικό μας στόχο του 85% για τις δράσεις που προέκυψαν από τις επισκέψεις BBS και τις επιθεωρήσεις ασφάλειας. Εκτός από τα ποσοστά ολοκλήρωσης, παρακολουθούμε τον αριθμό των δράσεων που ξεκινούν και ολοκληρώνονται σε μηνιαία βάση.



> ΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΤΗΣ LESAFFRE ΣΤΗΝ ΠΑΡΜΑ ΤΗΣ ΙΤΑΛΙΑΣ  
Νοέμβριος 2025

S1-14

### ΔΕΙΚΤΕΣ

## Οι δείκτες ασφάλειας μας

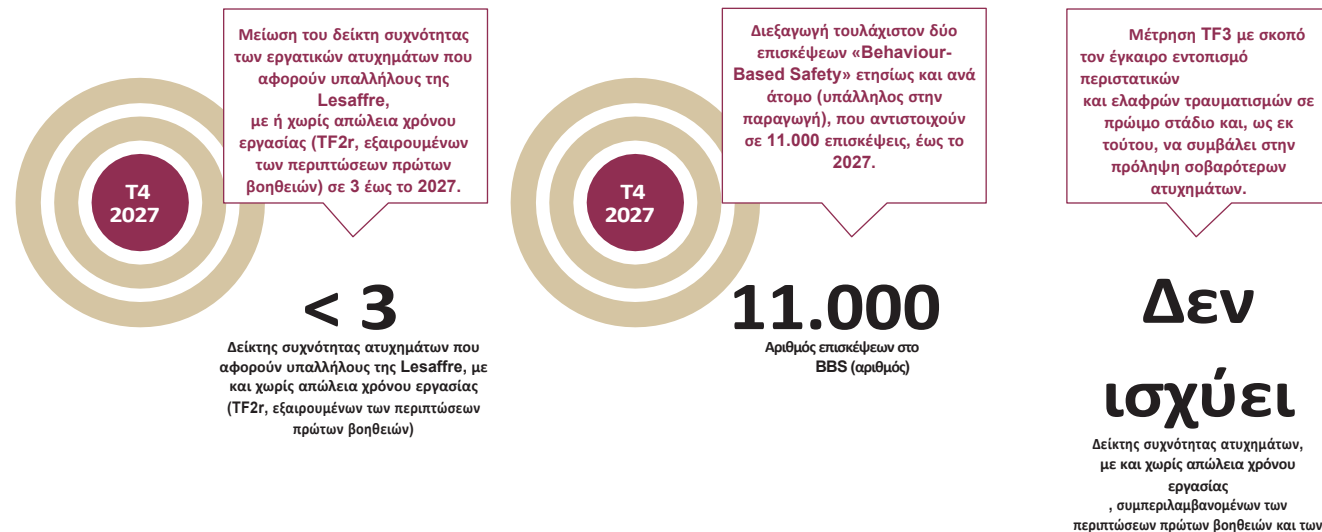
ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	2023	2024	2025
<b>Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων που αφορούν</b>			
Υπάλληλοι της Lesaffre, με και χωρίς απώλεια χρόνου εργασίας (TF2r, εξαιρουμένων των περιπτώσεων πρώτων βοηθειών)	6,34	4,96	<b>4,17</b> ↓
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων, με και χωρίς απώλεια χρόνου εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των περιπτώσεων πρώτων βοηθειών και των περιστατικών που αφορούν υπαλλήλους της Lesaffre και προσωρινούς εργαζόμενους (TF3)	15,0	14,85	<b>16,47</b> ↑
Αριθμός επισκέψεων στο BBS	24.428	31.006	<b>41.278</b> ↑
Αριθμός εργατικών ατυχημάτων εργατικά ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας που αφορούν υπαλλήλους	84	78	<b>67</b> ↓
Αριθμός ημερών απώλειας λόγω εργατικών ατυχημάτων	3.724	3.166	<b>2.755</b> ↓
Αριθμός θανάτων	0	0	<b>0</b>

συμβάντων που αφορούν υπαλλήλους της Lesaffre και προσωρινούς εργαζόμενους (TF3)

S1-5

### ΣΤΟΧΟΙ

## Οι βασικοί στόχοι μας για την ασφάλεια



**ΣΧΟΛΙΑ:**

Ο δείκτης TF2r συνεχίζει να μειώνεται για τέταρτη συνεχή χρονιά. Το αποτέλεσμα αυτό αντανακλά την επίδραση του προγράμματος

α  
σ  
φ  
ά  
λ  
ε  
ι  
α  
ς

π  
ο  
υ  
ε  
φ  
α  
ρ  
μ  
ό



ζεται από το 2022. Συνεχίζουμε τις προσπάθειές μας για την επίτευξη του στόχου μας, δηλαδή τη μείωση του δείκτη TF2r κάτω από το 3 έως το 2027.

Ο δείκτης TF3 περιλαμβάνει ατυχήματα που αφορούν τόσο υπαλλήλους της Lesaffre όσο και προσωρινούς εργαζόμενους, καθώς και όλες τις αναφερόμενες περιπτώσεις πρώτων βοηθειών, τα ήσσονος σημασίας ατυχήματα και τα εντοπισμένα περιστατικά. Η αύξηση αυτού του δείκτη αντανακλά τη βελτίωση της αναφοράς περιστατικών από τις ομάδες μας. Στο πλαίσιο της πολιτικής ασφάλειας που ακολουθούμε, ενθαρρύνουμε ενεργά τους υπαλλήλους και τους προσωρινούς εργαζόμενους να αναφέρουν συστηματικά όλα τα περιστατικά και τις περιπτώσεις πρώτων βοηθειών. Ενισχύοντας την αναφορά αυτών των περιστατικών, είμαστε σε θέση να μειώσουμε την πιθανότητα σοβαρότερων ατυχημάτων, σύμφωνα με την προσέγγισή μας που δίνει προτεραιότητα στην πρόληψη.

# S1 Προώθηση της αφοσίωσης των εργαζομένων μέσω της ανάπτυξης της σταδιοδρομίας τους στο πλαίσιο ενός ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον

ESRS 2 – SBM-3

ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ, ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (IROS)

## Επένδυση σε δεξιότητες, ισότητα και πρόληψη: βασικός μοχλός βιώσιμης απόδοσης

Στην Lesaffre, η υγεία και ευεξία στον χώρο εργασίας, η ανάπτυξη των εργαζομένων και η υποστήριξή τους κατά την προσαρμογή τους στις αλλαγές των ρόλων τους βρίσκονται στο επίκεντρο των δεσμεύσεών μας για κοινωνική ευθύνη.

**Οι αρχές της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, της εργασιακής ασφάλειας και της πρόληψης της βίας και της παρενόχλησης** αποσκοπούν στη διασφάλιση ενός ήρεμου και σεβαστού εργασιακού περιβάλλοντος που προστατεύει τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Προσπαθούμε να διαφυλάξουμε τη σωματική και ψυχολογική τους ευημερία μέσω εύλογων ωρών εργασίας ωράριο εργασίας, επαρκείς περιόδους ανάπαυσης, καθώς και προληπτικά και διορθωτικά μέτρα. Δεσμευόμαστε να εφαρμόζουμε μέτρα για την καταπολέμηση της βίας, της παρενόχλησης και κάθε μορφής διάκρισης που υπονομεύει

την ανθρώπινη αξιοπρέπεια ή δημιουργεί ένα εκφοβιστικό ή προσβλητικό εργασιακό περιβάλλον.

**Οι δίκαιες αμοιβές, η ισότητα των φύλων και η πολυμορφία, καθώς και η απασχόληση και η ένταξη των ατόμων με αναπηρία**, συμβάλλουν στην ικανοποίηση και την ευημερία των εργαζομένων στην εργασία.

**Η κατάρτιση και η ανάπτυξη δεξιοτήτων** αποτελούν στρατηγικές προτεραιότητες για την προσέλκυση και τη διατήρηση ταλαντούχων ανθρώπων. Σε ευρύτερο πλαίσιο, αποτελούν επίσης βασικούς μοχλούς της συνολικής απόδοσης και της οργανωτικής ανθεκτικότητας. Για περισσότερα από 170 χρόνια, το υψηλό επίπεδο εξειδίκευσης των ομάδων μας αποτελεί βασικό παράγοντα της ικανότητάς μας να αναπτύσσουμε και να προσαρμόζομαστε στο περιβάλλον μας. Έχοντας επίγνωση των ενδεχόμενων αρνητικών επιπτώσεων που μπορούν να έχουν οι συνθήκες εργασίας

έχουν – είτε υλικές, είτε σωματικές είτε ψυχολογικές – λαμβάνουμε μέτρα για να την πρόληψη και την αντιμετώπισή τους σε τοπικό επίπεδο. Η ποιότητα ζωής στην εργασία, η πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και η αυστηρή τήρηση των κοινωνικών κανονισμών αποτελούν, επομένως, βασικούς παράγοντες της βιώσιμης απόδοσης και της οργανωτικής ανθεκτικότητας.

Το πεδίο εφαρμογής αυτών των δεσμεύσεων – καθώς και των πληροφοριών που δημοσιεύονται εδώ – καλύπτει όλους τους υπαλλήλους, το προσωρινό προσωπικό και τους μεμονωμένους εργολάβους που εργάζονται για τον Όμιλο.

> LESAFFRE CAMPUS, MARCO-EN-BARÈVIL  
Κέντρο Αριστείας Σχεδιασμού Διαδικασιών  
Ζύμωσης  
Νοέμβριος 2025



**ΘΕΜΑ: ΙΣΟΡΡΟΠΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΖΩΗΣ, ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**



**Προσέλκυση και διατήρηση ταλαντούχων εργαζομένων μέσω** ευνοϊκών συνθηκών εργασίας, ενίσχυση της αφοσίωσης των εργαζομένων και μείωση του κόστους που συνδέεται με την εναλλαγή προσωπικού, με παράλληλη υποστήριξη της επιχειρησιακής απόδοσης.

ST MT LT



**Επιδείνωση της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων** λόγω της ανεπαρκούς ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και του υπερβολικού φόρτου εργασίας.

ST

**Επιδείνωση της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων** που οφείλεται στην παρενόχληση στον χώρο εργασίας.

ST

**ΘΕΜΑ: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ**



**Υποστηρίζει την επαγγελματική εξέλιξη.** Βοηθά τους εργαζομένους να προσαρμοστούν στις αλλαγές στα επαγγέλματα και τους ρόλους τους.

ST MT

**ΘΕΜΑ: ΔΙΚΑΙΟΙ ΜΙΣΘΟΙ / ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΚΑΙ ΠΟΙΚΙΛΟΜΟΡΦΙΑ / ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ**



**Βελτίωση της ευημερίας των εργαζομένων** μέσω ενός δίκαιου, χωρίς αποκλεισμούς και σεβαστού εργασιακού περιβάλλοντος.

ST

ΕΙΔΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ (IROS)

Θετικές επιπτώσεις

Ευκαιρίες

Κίνδυνοι

Αρνητικές επιπτώσεις

## ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

### Από τη στρατηγική έως τις λειτουργίες: ισχυρή και βιώσιμη διακυβέρνηση ανθρώπινου δυναμικού

Η διαχείριση των πολιτικών Ανθρώπινου Δυναμικού (HR) της Lesaffre πραγματοποιείται στο ανώτατο επίπεδο του οργανισμού.

#### Διακυβέρνηση και στρατηγική εποπτεία

Ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου, μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής, ηγείται και εποπτεύει αυτές τις πολιτικές. Μια Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού, που αποτελείται κυρίως από μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής και ηγέτες σε επιχειρησιακό και λειτουργικό επίπεδο, συμβάλλει στις αποφάσεις που αφορούν την ανάπτυξη κοινωνικών και εργασιακών πολιτικών. Η Ομάδα Ηγεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού (HRLT) συνεδριάζει κάθε μήνα και διαδραματίζει κεντρικό ρόλο σε αυτό το πλαίσιο διακυβέρνησης. Συγκεντρώνει την ομάδα διοίκησης του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου, μαζί με τους Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού των Περιφερειακών Διευθύνσεων Αρτοποιίας και των Επιχειρηματικών Μονάδων Διατροφής & Υγείας και Βιοτεχνολογίας, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση των πρακτικών και των εργαλείων του Ανθρώπινου Δυναμικού.

#### Εφαρμογή σε επιχειρησιακό επίπεδο

Ένα δίκτυο επαγγελματιών Ανθρώπινου Δυναμικού, υπό την ηγεσία του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, διασφαλίζει την επιχειρησιακή εφαρμογή των δεσμεύσεών μας. Το δίκτυο αυτό καλύπτει όλες τις ντόπιες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των Περιφερειών, των χωρών, των Επιχειρηματικών Μονάδων και των μονάδων παραγωγής, και συνεργάζεται άμεσα με τους διευθυντές σε ολόκληρο τον οργανισμό.

#### Συνεχής παρακολούθηση και επανεξέταση

Το σχέδιο δράσης μας στον τομέα των Ανθρώπινων Πόρων υπόκειται σε αυστηρή εποπτεία:

- η στρατηγική Ανθρώπινου Δυναμικού αναθεωρείται κάθε τρία χρόνια και παρουσιάζεται στην Ανώτατη Διοίκηση και στο Διοικητικό Συμβούλιο·
- το σχέδιο δράσης αναθεωρείται ετησίως στο πλαίσιο της διαδικασίας κατάρτισης του προϋπολογισμού·
- τα σχέδια δράσης παρακολουθούνται από μέλη της Ομάδας Ηγεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού.

Οι ηγέτες του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, ο καθένας συμβάλλοντας με τη δική του εξειδίκευση, υποστηρίζουν την εφαρμογή του οδικού χάρτη μας και διασφαλίζουν ότι οι δράσεις υλοποιούνται και παρακολουθούνται σε στενή συνεργασία με περιφερειακές ομάδες. Αυτή η προσέγγιση μας επιτρέπει να παραμένουμε ευέλικτοι και να ανταποκρινόμαστε άμεσα σε ένα ταχέως εξελισσόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον.

## Από την εικόνα του εργοδότη στα ανθρώπινα δικαιώματα: εξισορρόπηση μεταξύ ελκυστικότητας και κοινωνικής ευθύνης και επιχειρησιακή αριστεία

Στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε ένα υγιές, ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς περιβάλλον, στο οποίο οι εργαζόμενοι μας θα μπορούν να εξελιχθούν επαγγελματικά.

Αυτή η φιλοδοξία βασίζεται στον σεβασμό και την εμπιστοσύνη, δύο από τις βασικές αξίες του Ομίλου.

### Ιστορικά θεμέλια και εξέλιξη

Από την ίδρυση της Lesaffre, στηρίζαμε σε τέσσερις στρατηγικούς πυλώνες για να προωθήσουμε την ανάπτυξη του Ομίλου στον κλάδο των βιοεπιτημών: επιχειρηματικότητα, καινοτομία, εξειδίκευση και πολυμορφία. Η δέσμευσή μας στην εκπαίδευση και την επαγγελματική ανάπτυξη συμβάλλει στη διατήρηση της επιχειρησιακής αριστείας, παρέχοντας παράλληλα σε κάθε εργαζόμενο ευκαιρίες για επαγγελματική εξέλιξη και πλήρη αξιοποίηση του δυναμικού του.

**Στρατηγική Ανθρώπινου Δυναμικού 2025–2027:**  
πέντε στρατηγικές δεσμεύσεις για το μέλλον

### 1 – ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΕΙΚΟΝΑΣ ΜΑΣ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗΣ ΤΑΛΕΝΤΩΝ

- Επαναπροσδιορισμός των ρόλων στη διαχείριση ταλέντων, ώστε να υποστηρίζονται καλύτερα οι ομάδες Ανθρώπινου Δυναμικού και οι διευθυντές στον εντοπισμό, την αξιολόγηση και την πρόσληψη υποψηφίων.
- Να ενισχύσουμε την προβολή μας μέσω επιλεγμένων συνεργασιών με πανεπιστήμια.
- Να αμφισβητήσουμε τις τρέχουσες πρακτικές μας και να διερευνήσουμε νέους τρόπους εργασίας.

### 2 – ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΜΠΛΟΚΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΕ ΕΝΑ ΑΣΦΑΛΕΣ, ΧΩΡΙΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΑΘΟΔΗΓΟΥΜΕΝΟ ΑΠΟ ΣΚΟΠΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- Να υποστηρίζουμε την επαγγελματική εξέλιξη σε όλα τα επίπεδα της οργάνωσης.
- Να καλλιεργήσουμε μια κουλτούρα απόδοσης και συνεχούς μάθησης.
- Εφαρμόζουμε ανταγωνιστικά συστήματα αμοιβών.

### 3 – ΝΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΣΤΗ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΜΕΛΛΟΝΤΟΣ

- Μετατρέποντας τη Lesaffre σε έναν ευέλικτο οργανισμό που στηρίζεται σε μια ισχυρή προσέγγιση διαχείρισης αλλαγών.
- Αναπτύσσοντας ικανότητες στρατηγικού σχεδιασμού του ανθρώπινου δυναμικού.
- Ενισχύοντας την οργανωτική ανθεκτικότητα μέσω της μεταφοράς κρίσιμων δεξιοτήτων και εμπειρογνώμοσύνης σε ολόκληρο τον Όμιλο.

### 4 – ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΟΔΗΓΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΚΠΛΗΡΩΣΗΣ ΤΩΝ ΕΥΘΥΝΩΝ ΤΗΣ LESAFFRE

- Τήρηση των δεσμεύσεων που έχουν τεθεί για το 2025 και το 2026 στο πλαίσιο των παγκόσμιων πολιτικών μας για το ανθρώπινο δυναμικό.
- Προώθηση μιας νοοτροπίας ΕΚΕ ως τρόπο σκέψης και διαχείρισης των πρωτοβουλιών ΕΚΕ και Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Ενίσχυση του προγράμματος «Lesaffre Care», συμπεριλαμβανομένης της ανάπτυξης ενός δεύτερου πυλώνα αφιερωμένου στην υγεία των εργαζομένων.

### 5 – ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

- Εφαρμογή μοντέλων λειτουργίας Ανθρώπινου Δυναμικού προσαρμοσμένων σε διαφορετικούς τύπους οργανισμών.
- Να αναπτύξουμε και να εφαρμόσουμε διαδικασίες ανθρώπινου δυναμικού σε επίπεδο Ομίλου, με στόχο την ενίσχυση της λειτουργικής συνέπειας και αξιοπιστίας.
- Δημιουργία ενός ψηφιακού οικοσυστήματος Ανθρώπινου Δυναμικού υψηλής απόδοσης και συνδεδεμένου.
- Αξιοποίηση της τεχνητής νοημοσύνης ως κινητήριας δύναμης για τη δημιουργία αξίας.

Η στρατηγική αυτή αντανακλά τη δέσμευσή μας για τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου το ταλέντο, η καινοτομία και η απόδοση

συνεργάζονται αρμονικά.

### Εφαρμογή παγκόσμιων πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού

Από το 2023, οι πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού που εγκρίνονται από την Εκτελεστική Επιτροπή δημοσιεύονται και εφαρμόζονται μέσω του εσωτερικού δικτύου της Lesaffre. Καθορίζουν μια κοινή γλώσσα και κοινές αρχές για την αποτελεσματική διαχείριση των ανθρώπινων πόρων σε παγκόσμια κλίμακα. Το 2025, το 90% των εταιρειών με περισσότερους από 50 υπαλλήλους κοινοποίησαν και εφάρμοσαν τις πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου. Η Lesaffre θα συνεχίσει τις προσπάθειές της στον τομέα της επικοινωνίας, ενώ η εφαρμογή αυτών των πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού θα συνεχιστεί το 2026, προκειμένου να εξασφαλιστεί η κάλυψη σε ολόκληρο τον Όμιλο.

### Πεδίο εφαρμογής και θέματα που καλύπτονται

Αν και οι πολιτικές αυτές απευθύνονται κυρίως στους διευθυντές και την κοινότητα Ανθρώπινου Δυναμικού, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τη διασφάλιση της εφαρμογής και της συμμόρφωσής τους, ισχύουν για όλους τους υπαλλήλους του Ομίλου. Καλύπτουν επτά βασικά θέματα:

- Ανθρώπινα Δικαιώματα και Καταπολέμηση των Διακρίσεων
- Ποικιλομορφία και ένταξη
- Ευεξία
- Αμοιβές και παροχές
- Υγεία και ασφάλεια
- Διαχείριση καριέρας και ανάπτυξη εργαζομένων
- Σχέσεις με τους εργαζομένους.

### Δέσμευση για τα ανθρώπινα δικαιώματα: το πλαίσιο και οι αρχές μας

Η Lesaffre προσυπογράφει πλήρως τις θεμελιώδεις αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως αυτές ορίζονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, στις συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) και στο Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών. Η δέσμευσή μας βασίζεται σε αδιαπραγμάτευτες αρχές που καθοδηγούν κάθε μας ενέργεια. Είμαστε κατηγορηματικά αντίθετοι σε όλες τις μορφές σύγχρονης δουλείας, καταναγκαστικής εργασίας και εμπορίας ανθρώπων.

> LESAFFRE CAMPUS, MARCQ-EN-BARŒUL

Βραβεία Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Επιχειρησιακής Αριστείας 2024  
Ιούνιος 2024



Η προστασία των παιδιών αποτελεί επίσης προτεραιότητα και τηρούμε αυστηρά τα πρότυπα της ΔΟΕ σχετικά με τις απαιτήσεις για την ελάχιστη ηλικία εργασίας.

#### Τα θεμελιώδη δικαιώματα

#### που αφορούν την ίση μεταχείριση, τις ίσες ευκαιρίες, τις συνθήκες εργασίας και την ανάπτυξη

Καθ’ όλη τη διάρκεια της 170ετούς ιστορίας της Lesaffre, μια πεποίθηση παρέμεινε σταθερή: η ευημερία των εργαζομένων μας είναι ουσιαστικής σημασίας τόσο για την απόδοση όσο και για την αφοσίωση. Φιλοδοξία μας

είναι να χτίσουμε έναν Όμιλο όπου ο καθένας μπορεί να ευημερήσει, σεβόμενοι παράλληλα την ποικιλομορφία που εμπλουτίζει τον οργανισμό μας και αντανακλά το εύρος των δραστηριοτήτων μας και την παγκόσμια παρουσία μας. Η κοινωνική μας ευθύνη βασίζεται σε πέντε θεμελιώδεις προτεραιότητες:

- Υγεία και Ασφάλεια
- Κοινωνικός διάλογος και ελευθερία

συνδικαλισμού

- Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, ωράριο εργασίας, εργασιακή ασφάλεια και μέτρα για την πρόληψη της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας
- Δίκαιοι μισθοί, ισότητα των φύλων, πολυμορφία, καθώς και απασχόληση και ένταξη ατόμων με αναπηρίες
- Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων.

Αυτές οι προτεραιότητες στηρίζουν τη δέσμευσή μας για ένα δίκαιο και ισότιμο εργασιακό περιβάλλον. Συμβάλλουν άμεσα στην παρακίνηση, τη διατήρηση και την παραγωγικότητα των εργαζομένων, ενώ ταυτόχρονα υποστηρίζουν την ανάπτυξη δεξιοτήτων και τη συλλογική συμμετοχή. Η διαχείριση του χρόνου εργασίας αποτελεί ένα καλό

παράδειγμα αυτής της δέσμευσης. Κάθε εταιρεία του Ομίλου διαχειρίζεται τις υπερωρίες σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς. Εγγυόμαστε τουλάχιστον 24 συνεχόμενες ώρες ανάπαυσης την εβδομάδα και αποζημιώνουμε τις υπερωρίες, δίνοντας προτεραιότητα στην αντιστάθμιση με ελεύθερο χρόνο ή σε αυξημένου μισθούς, όπου αυτό είναι σκόπιμο.



## Διατήρηση των προτύπων μακροπρόθεσμα

Σε ένα πλαίσιο πιέσεων στην αγορά εργασίας και ταχέως μεταβαλλόμενων επαγγελματικών προσδοκιών, ιδίως μεταξύ των νεότερων γενεών, συνεχίζουμε να αναπτύσσουμε καινοτόμες πολιτικές για τη διαχείριση του ανθρώπινου κεφαλαίου. Οι πολιτικές αυτές έχουν σχεδιαστεί ώστε να προβλέπουν τις μελλοντικές ανάγκες σε δεξιότητες και να προσελεύουν τα ταλέντα που χρειαζόμαστε για να αναπτυχθούμε, παραμένοντας παράλληλα πιστοί στις αξίες μας και στη δέσμευσή μας για ένα εργασιακό περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από σεβασμό και ικανοποίηση.

## Καταπολέμηση των διακρίσεων και προώθηση της ένταξης: μια θεμελιώδης δέσμευση

Δεσμευόμαστε να αποτρέπουμε κάθε μορφή διακρίσεων και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας. Η πολιτική μας βασίζεται σε ακλόνητες αρχές σεβασμού και αξιοπρέπειας για κάθε εργαζόμενο.

Η δέσμευση αυτή καλύπτει όλες τις μορφές διακρίσεων, είτε σωματικές είτε ψυχολογικές, συμπεριλαμβανομένων των διακρίσεων λόγω φυλής, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού,

οικονομικές ή οικογενειακές συνθήκες, φυσική εμφάνιση, ηλικία, θρησκεία ή πολιτικές πεποιθήσεις. Οι πολιτικές μας στον τομέα των ανθρώπινων πόρων έχουν σχεδιαστεί ώστε να εξαλείφουν συστηματικά όλες τις μορφές διακρίσεων, ιδίως στους τομείς της πρόσληψης, της επαγγελματικής εξέλιξης, της αμοιβής, των συνθηκών εργασίας και εσωτερικής επικοινωνίας.

Το 2024, ο Όμιλος εφάρμοσε μια πολιτική αναφοράς παραβάσεων και διαχείρισης παραπόνων που καλύπτει ζητήματα όπως η διάκριση, η παρενόχληση και οποιαδήποτε συμπεριφορά που παραβιάζει τις δεσμεύσεις που ορίζονται στις πολιτικές μας. Μέσω αυτού του πλαισίου, διασφαλίζουμε ότι οι διαδικασίες μας είναι αποτελεσματικές, διαφανείς και σέβονται την εμπιστευτικότητα, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς, με ποικιλομορφία και αλληλοσεβασμό, όπου προστατεύονται τα δικαιώματα όλων. Περισσότερες πληροφορίες διατίθενται στην Ενότητα G1 (σελίδα 80).

Όσον αφορά την ένταξη ατόμων με αναπηρία και τις προσαρμογές για ιατρικές παθήσεις, η προσέγγισή μας βασίζεται σε τρεις θεμελιώδεις αρχές:

- **Ευαισθητοποίηση** – Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για θέματα σωματικής και ψυχικής υγείας στον χώρο εργασίας.
- **Υποστήριξη** – Τα προβλήματα σωματικής ή ψυχικής υγείας δεν πρέπει ποτέ να αποτελούν εμπόδιο στην επαγγελματική συμμετοχή. Στόχος μας είναι να δίνουμε τη δυνατότητα στους εργαζόμενους που αντιμετωπίζουν προβλήματα υγείας να παραμείνουν στην εργασία τους μέσω εύλογων προσαρμογών στο χώρο εργασίας.
- **Εμπιστευτική και εξατομικευμένη υποστήριξη** – παρέχουμε εμπιστευτική πρόσβαση σε πληροφορίες και πόρους σχετικά με την ψυχική υγεία. Όπου υπάρχουν τέτοιες δομές υποστήριξης, επιδιώκουμε να διασφαλίσουμε ότι κάθε εργαζόμενος έχει πρόσβαση σε έναν καθορισμένο υπεύθυνο επικοινωνίας.



> ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΤΗΣ LESAFFRE ΣΤΟ ΦΕΣ, ΜΑΡΟΚΟ

Οκτώβριος 2023

S1-2

## ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΔΙΑΛΟΓΟΥ

## Ο κοινωνικός διάλογος στη Lesaffre: μια δομημένη και δυναμική προσέγγιση

Στην **Lesaffre**, ο κοινωνικός διάλογος είναι βαθιά ριζωμένος στην κουλτούρα της οικογενειακής μας επιχείρησης. Η ποιότητα των σχέσεων μεταξύ στελεχών, εργαζομένων και εκπροσώπων των εργαζομένων επηρεάζει άμεσα τη συλλογική μας απόδοση, ενώ ο ουσιαστικός κοινωνικός διάλογος αποτελεί βασικό παράγοντα για τη βιώσιμη απόδοση.

Το πλαίσιο του κοινωνικού διαλόγου μας βασίζεται σε τρεις πυλώνες:

- την άμεση και διαφανή επικοινωνία με όλους τους εργαζόμενους.
- ισχυρές δομές εκπροσώπησης των εργαζομένων, προσαρμοσμένες στις τοπικές συνθήκες.
- μηχανισμοί διαβούλευσης προσαρμοσμένοι σε κάθε Περιφέρεια.

### Διαδικασίες συμμετοχής

Προσπαθούμε να δημιουργήσουμε ένα περιβάλλον στο οποίο ο διάλογος είναι συνεχής, διαφανής και βασίζεται στον αμοιβαίο σεβασμό, τόσο εσωτερικά όσο και με τους εξωτερικούς μας εταίρους. Σήμερα, σε παγκόσμιο επίπεδο, το 81% των εταιρειών με περισσότερους από 50 εργαζόμενους διαθέτει

εκπροσώπους εργαζομένων, με ρυθμίσεις προσαρμοσμένες στις τοπικές συνθήκες. Στο Μεξικό, για παράδειγμα, οι συναντήσεις με τους εκπροσώπους των εργαζομένων πραγματοποιούνται τουλάχιστον μία φορά το χρόνο, ενώ στην Τσεχική Δημοκρατία γίνονται κάθε τρίμηνο και στην Τυνησία κάθε μήνα. Στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε έναν πραγματικό χώρο διαλόγου και συνεργατικής ανάπτυξης που να υπερβαίνει τις νομικές απαιτήσεις. Διασφαλίζουμε ότι τα συμφέροντα των εργαζομένων λαμβάνονται ουσιαστικά υπόψη, σύμφωνα με τις αξίες του Ομίλου: ένας οργανισμός όπου κάθε εργαζόμενος μπορεί να εκφράζεται ελεύθερα και να ευδοκμεί.

### Διάλογος και συμμετοχή: πέρα από την επίσημη εκπροσώπηση

Έχουμε θεσπίσει συγκεκριμένους μηχανισμούς για να διασφαλίσουμε ότι κάθε εργαζόμενος έχει φωνή. Ως αποτέλεσμα, το 69% των οντοτήτων που δεν διαθέτουν επίσημα όργανα εκπροσώπησης των εργαζομένων χρησιμοποιούν

ή έρευνες κοινωνικού κλίματος ως εργαλεία διαβούλευσης. Χρησιμοποιούνται επίσης και άλλες μέθοδοι. Στην Ινδονησία, για παράδειγμα, οι εργαζόμενοι διαβουλευούνται μέσω ανοιχτών συγκεντρώσεων, ενώ στις Ηνωμένες ΗΠΑ μπορούν να μοιραστούν τα σχόλιά τους μέσω κουτιών παραπόνων. Χάρη σε αυτή την προληπτική προσέγγιση, οι απόψεις και οι ανησυχίες των εργαζομένων λαμβάνονται υπόψη, ανεξάρτητα από την τοποθεσία. Τα τελευταία τρία χρόνια, έχουν πραγματοποιηθεί έρευνες αφοσίωσης που καλύπτουν όλες τις ομάδες μας έχουν επίσης ξεκινήσει σε όλες τις Περιφέρειες. Στο πλαίσιο μιας τριετούς έρευνας, επικοινωνούμε με τους 800 ανώτατους ηγέτες και διευθυντές μας για να αξιολογήσουμε την κατανόηση και τη δέσμευσή τους στη στρατηγική του Ομίλου, καθώς και το συνολικό επίπεδο αφοσίωσής τους. Η έρευνα του 2023 αποκάλυψε ένα ιδιαίτερα υψηλό επίπεδο αφοσίωσης, ενώ παράλληλα υπογράμμισε την ανάγκη ενίσχυσης της συνεργασίας μεταξύ των εταιρειών, των επιχειρηματικών μονάδων και των υποστηρικτικών λειτουργιών. Η έρευνα θα επαναληφθεί το 2026.

Ο κοινωνικός διάλογος αντανακλάται επίσης σε μια ενεργή διαδικασία συλλογικών διαπραγματεύσεων. Το 2025, το 57% των μονάδων μας υπέγραψε συμφωνίες πέραν των συλλογικών συμβάσεων, οι οποίες κάλυπταν θέματα

ο χρόνος εργασίας, η ισότητα των φύλων, οι αμοιβές και η εξ αποστάσεως εργασία.

### Κοινωνικός διάλογος: μια συλλογική δυναμική

Στις εταιρείες μας, ο διάλογος πραγματοποιείται κυρίως μέσω αντιπροσωπευτικών οργάνων που προστατεύουν τα δικαιώματα και τα συμφέροντα των εργαζομένων. Σε παγκόσμιο επίπεδο, το 90% των εργαζομένων σε εταιρείες με περισσότερους από 50 εργαζόμενους καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις που ρυθμίζουν τις συνθήκες εργασίας τους. Το 2025, οι γαλλικές εταιρείες της Lesaffre, συμπεριλαμβανομένων των Biospringer, LIS, Lesaffre International, Lesaffre Culinary Strasbourg, Lesaffre Panification France, Agrauxine, Société Industrielle Lesaffre και Enpolys, υπέγραψαν 17 συλλογικές συμβάσεις, αντανακλώντας τη δέσμευσή μας για εποικοδομητικές διαπραγματεύσεις. Σε καθεμία από αυτές τις εταιρείες, ο κοινωνικός διάλογος βασίζεται σε όργανα εκπροσώπησης των εργαζομένων που διασφαλίζουν πραγματικό συνδικαλιστικό πλουραλισμό μέσω διαφανών εκλογικών διαδικασιών.

Από το 1997, διατηρούμε ένα Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Εργαζομένων που καλύπτει τη Γαλλία, την Ισπανία, την Ιταλία, το Βέλγιο, την Πολωνία και την Ουγγαρία. Καθώς η πιο πρόσφατη συμφωνία λειτουργίας του χρονολογείται από το 2008, έχουμε δεσμευτεί να την επαναδιαπραγματευτούμε το 2026. Το Συμβούλιο συνεδριάζει σε ολομέλεια

συνεδρίαση μία φορά το χρόνο με την Ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου για να συζητήσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες. Το προεδρείο του συνεδριάζει επίσης τουλάχιστον μία φορά στα μέσα του έτους για να εξετάσει τις τρέχουσες εξελίξεις και τις δραστηριότητες του προηγούμενου έτους. Μπορεί επιπλέον να συγκαλέσει συνεδρίαση κατόπιν αιτήματος ενός από τα μέλη του για να συζητήσει την κατάσταση μιας εταιρείας που αντιμετωπίζει δυσκολίες.

### Κοινωνική δέσμευση και ευθύνη: η παγκόσμια οπτική μας

Σε περίπτωση σημαντικής αναδιοργάνωσης ή ενδεχόμενης δύσκολης κατάστασης, η Lesaffre δεσμεύεται να εξασφαλίζει διαφανή και έγκαιρη επικοινωνία. Οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποί τους ενημερώνονται συστηματικά εντός εύλογου χρονικού διαστήματος και σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία.

Συμμορφωνόμαστε με τα ακόλουθα διεθνή πρότυπα:

- τις 11 θεμελιώδεις συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ)
- τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις.
- το Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών.

- Την Τριμερή Διακήρυξη Αρχών της ΔΟΕ σχετικά με τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις και την Κοινωνική Πολιτική.

Οι δράσεις μας καθοδηγούνται από μια θεμελιώδη αρχή: το αναφαίρετο δικαίωμα των εργαζομένων να επιλέγουν ελεύθερα τις οργανώσεις που τους εκπροσωπούν. Αυτό δικαίωμα ισχύει πλήρως, ανεξάρτητα από την τοπική νομοθεσία. Οι εργασιακές σχέσεις διαχειρίζονται όσο το δυνατόν πιο κοντά στο πεδίο, υπό την άμεση ευθύνη της τοπικής διοίκησης — είτε σε επίπεδο εργοταξίου, εταιρείας είτε σε εθνικό επίπεδο. Προκειμένου να διασφαλιστεί η αποτελεσματική υλοποίηση αυτών των δεσμεύσεων, το Τμήμα Κοινωνικής Καινοτομίας και Στρατηγικής, το οποίο υπάγεται απευθείας στον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου και εκπροσωπείται στην Επιτροπή ΕΚΕ της Εκτελεστικής Επιτροπής, ασκεί τακτική και αυστηρή εποπτεία των κοινωνικών μας δεσμεύσεων.

## Μηδενική ανοχή στην ανάρμοστη συμπεριφορά: ένα αξιόπιστο και προστατευτικό σύστημα αναφοράς παραβάσεων

Στην Lesaffre, καμία παράβαση δεν πρέπει να μένει χωρίς αντιμετώπιση: κάθε εργαζόμενος έχει το δικαίωμα και την υποχρέωση να αναφέρει οποιαδήποτε κατάσταση που παραβιάζει τα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα.

Μια πλατφόρμα αναφοράς παραβάσεων, η οποία θα τεθεί σε λειτουργία κατά τη διάρκεια των ετών 2024 και 2025, παρέχει πολλαπλά κανάλια αναφοράς και συμπληρώνει τους υφιστάμενους μηχανισμούς εντός της οντοτήτων, συμπεριλαμβανομένης της αναφοράς σε άμεσους προϊστάμενους ή στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, στην ομάδα Συμμόρφωσης, στον εσωτερικό έλεγχο, στη διαχείριση κινδύνων και στους εκπροσώπους των εργαζομένων.

Έχει διανεμηθεί μια λεπτομερής διαδικασία για τη διαχείριση των αναφορών, η οποία καθορίζει τον τρόπο χρήσης του συστήματος και εγγυάται τα δικαιώματα όλων των εμπλεκόμενων προσώπων. Δεν θα γίνει ανεκτή καμία μορφή αντίποινα εναντίον οποιουδήποτε αναφέρει μια κατάσταση που αφορά διάκριση ή παρενόχληση.

Μέσω αυτής της εσωτερικής πλατφόρμας, οι εργαζόμενοι μπορούν να αναφέρουν ανησυχίες ανώνυμα, εάν το επιθυμούν, συμπεριλαμβανομένων ζητημάτων που σχετίζονται με παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των πολιτικών ελευθεριών σε όλο τον κόσμο.

Στο πλαίσιο αυτό, το 87% των εταιρειών μας με περισσότερους από 50 υπαλλήλους έχει ορίσει ένα πρόσωπο ειδικά υπεύθυνο για τη διαχείριση των αναφορών που υποβάλλονται μέσω τα διάφορα κανάλια. Τα άτομα αυτά έχουν λάβει εκπαίδευση και εξουσιοδότηση ώστε να διασφαλίζουν την ανωνυμία και την ακεραιότητα της διαδικασίας. Παρακολουθούν στενά κάθε καταγγελία, διεξάγουν τις απαραίτητες έρευνες και προτείνουν τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα. Αυτό μας επιτρέπει να διασφαλίζουμε ότι όλες οι ενδεχομένως προβληματικές καταστάσεις αντιμετωπίζονται με αυστηρότητα και αμεροληψία, με παράλληλο σεβασμό στα δικαιώματα και την προστασία των καταγγελλόντων.

Προκειμένου να παρέχουμε σε όλους τους εργαζομένους το ίδιο επίπεδο ασφάλειας και εμπιστοσύνης, ο Όμιλος προτίθεται να συνεχίσει την εφαρμογή αυτού του συστήματος σε όλες τις θυγατρικές.

Το 2025, υιοθετήσαμε μια πιο προσεκτική προσέγγιση για την καταπολέμηση των διακρίσεων και της παρενόχλησης.

Καταγράφηκαν συνολικά 12 αναφορές καταγράφηκαν κατά τη διάρκεια του ετησίως και αντιμετωπίζονται από τους αρμόδιους καθορισμένους υπεύθυνους επικοινωνίας, αποδεικνύοντας τη δέσμευσή μας να αντιμετωπίζουμε τέτοιες καταστάσεις άμεσα και αποτελεσματικά.

Παραμένουμε πλήρως προσηλωμένοι στη συνέχιση των προσπαθειών μας για την πρόληψη και την ευαισθητοποίηση όλων των εργαζομένων.

Η πλατφόρμα αναφοράς έχει εγκατασταθεί στο 98% των εταιρειών με περισσότερους από 50 υπαλλήλους το 2025 και συνεχίζει να εξελίσσεται ώστε να παρέχει σε όλους τους υπαλλήλους ένα αξιόπιστο εργαλείο για την πρόληψη, την αναφορά και τη διαχείριση περιστατικών.

Κατά τη διάρκεια του 2025, δεν καταγράφηκαν σοβαρά περιστατικά παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και δεν επιβλήθηκαν πρόστιμα για σχετικές παραβάσεις.

## Πρόληψη ψυχοκοινωνικών κινδύνων: εκπαίδευση για την ενσωμάτωση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις πρακτικές διαχείρισης

Το 2024, δημιουργήθηκαν δύο διαδικτυακά εκπαιδευτικά προγράμματα σχετικά με την παρενόχληση και τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους

με σκοπό την ευαισθητοποίηση των διευθυντικών στελεχών και των εργαζομένων του Ομίλου. Τα προγράμματα αυτά τέθηκαν σε εφαρμογή το 2025 στη Γαλλία και σε όλες τις αγγλόφωνες χώρες όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος, καλύπτοντας περίπου 2.300 εργαζομένους. Μέχρι σήμερα, το 91% αυτών έχουν ολοκληρώσει αυτά τα προγράμματα.

Εκτός από αυτά τα εκπαιδευτικά προγράμματα, οι εταιρείες της Lesaffre έχουν θεσπίσει τις δικές τους εσωτερικές διαδικασίες.

Στην Τσεχική Δημοκρατία, για παράδειγμα, οι εργαζόμενοι έχουν λάβει εκπαίδευση σε θέματα

ηθικής συμπεριφοράς και όλοι έχουν υπογράψει

τον κώδικα δεοντολογίας της εταιρείας.

Στην Κροατία, εφαρμόζεται πολιτική προστασίας της αξιοπρέπειας που καλύπτει όλες τις μορφές ακατάλληλης και απαράδεκτης συμπεριφοράς. Στο Μεξικό, ο κώδικας δεοντολογίας της εταιρείας ορίζει ότι δεν θα γίνει ανεκτή καμία μορφή παρενόχλησης εναντίον των εργαζομένων και ότι καμία μορφή τιμωρίας — είτε σωματική, ψυχολογική είτε άλλου είδους — δεν επιτρέπεται υπό καμία περίπτωση.



> LESAFFRE CAMPUS, MARCQ-EN-BARCEUL Baking Center™ Απρίλιος 2025

## Πρωώθηση της ένταξης και της ευημερίας στην εργασία

Κάθε εταιρεία του Ομίλου δεσμεύεται να υποδέχεται και να υποστηρίζει άτομα με αναπηρίες, μέσω πρωτοβουλιών ευαισθητοποίησης που απευθύνονται σε ομάδες ανώτερης διοίκησης, ομάδες ανθρώπινου δυναμικού, διευθυντές και υπαλλήλους. Η κοινωνική μας ευθύνη αντανακλάται επίσης στις συνεργασίες μας με οργανισμούς προστατευόμενης απασχόλησης. Οι πρωτοβουλίες αυτές έχουν σχεδιαστεί για να διευρύνουν τον θετικό μας αντίκτυπο και να προωθήσουν την απασχόληση ατόμων με αναπηρία.

Εκτός από αυτές τις συνεργασίες, πολλές εταιρείες του Ομίλου έχουν ορίσει υπεύθυνους για θέματα αναπηρίας εντός των οργανώσεών τους. Ο ρόλος τους είναι να καθοδηγούν, να ενημερώνουν και να υποστηρίζουν τα άτομα με αναπηρία. Οι εταιρείες διασφαλίζουν επίσης τη συμμόρφωση με τις νομικές υποχρεώσεις

και τους τοπικούς κανόνες σχετικά με την απασχόληση ατόμων με αναπηρίες. Ως αποτέλεσμα, υλοποιούνται τοπικά μια σειρά μέτρων για να βοηθηθούν τα άτομα με αναπηρία να προσαρμοστούν στο εργασιακό τους περιβάλλον. Το 2025, το 1,8% των εργαζομένων σε εταιρείες του Ομίλου με περισσότερους από 50 εργαζομένους δήλωσαν ότι έχουν αναπηρία.

Η ισότητα των φύλων αποτελεί επίσης μακροπρόθεσμη δέσμευση σε όλα τα επίπεδα: διοικητικά όργανα, ομάδες ηγεσίας και βιομηχανικές εγκαταστάσεις. Στη Γαλλία, δημοσιεύουμε κάθε χρόνο τον Μάρτιο τον δείκτη ισότητας των φύλων που θεσπίστηκε βάσει της γαλλικής νομοθεσίας το 2018. Το 2025, η βαθμολογία μας για το 2024 ήταν 86 στα 100.

Σε παγκόσμιο επίπεδο, οι εταιρείες λαμβάνουν πολυάριθμα μέτρα και δράσεις για την προώθηση της ισότητας των φύλων. Το 2025, το 74% των εταιρειών του Ομίλου υλοποίησε πρωτοβουλίες σε αυτόν τον τομέα. Στην Αίγυπτο, για παράδειγμα, εισαγάγαμε ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα για γυναίκες με έμφαση στην επιχειρηματικότητα και την αρτοποιία, μια πρωτοβουλία που αναγνωρίστηκε επίσημα από το Συμβούλιο Γυναίκων της Αιγύπτου.

Το 2025 ξεκίνησαν επίσης εκπαιδευτικές ενότητες ευαισθητοποίησης σχετικά με την ασφάλεια, τη διαφορετικότητα και την ένταξη. Είχαν πολύ καλή ανταπόκριση, με ποσοστό ολοκλήρωσης άνω του 90% των εργαζομένων.

Το 2024, ξεκινήσαμε ένα podcast με σκοπό την ευαισθητοποίηση των στελεχών.

Από το 2022, σε ολόκληρο τον Όμιλο, έχουμε Απαιτούσαμε συστηματικά μια λίστα υποψηφίων που περιλαμβάνει άτομα διαφορετικού φύλου κατά την πρόσληψη στελεχών από εκτός του Ομίλου, με εξαίρεση τις θέσεις στην παραγωγή, όπου ο αριθμός των γυναικών υποψηφίων είναι ιδιαίτερα περιορισμένος. Ως αποτέλεσμα, το ποσοστό των γυναικών σε ηγετικές θέσεις αυξάνεται χρόνο με το χρόνο. Πάνω από το 78% των εταιρειών του Ομίλου υλοποιούν πρωτοβουλίες για τη διασφάλιση βέλτιστων συνθηκών εργασίας για τους εργαζομένους. Από αυτές, το 57% έχει υπογράψει συμφωνίες που καλύπτουν τη μείωση του χρόνου εργασίας, την εξ αποστάσεως εργασία και τις αποζημιώσεις.

Λαμβάνονται επίσης υπόψη πολλές πρακτικές πτυχές. Στη Ζιμπάμπουε, για παράδειγμα, η εταιρεία έχει διαθέσει επιχορηγήσεις σε κάθε εργαζόμενο για τη λήψη πακέτων τροφίμων. Στην Ιταλία, φυσιοθεραπευτές έδειξαν στους εργαζομένους την καλύτερη στάση που πρέπει να υιοθετούν στον χώρο εργασίας τους. Προσφέρονται επίσης ποικιλία και ισορροπημένα γεύματα σε όλους τους εργαζομένους. Διοργανώνονται εργαστήρια για να βοηθήσουν Έχουν επίσης διοργανωθεί εκδηλώσεις για την πρόληψη του καρκίνου του μαστού.

Τέλος, στην Τσεχική Δημοκρατία, η Lesaffre Cesko εξασφαλίζει ένα ασφαλές και εργονομικό εργασιακό περιβάλλον στα τμήματα παραγωγής και διοίκησης, συμπεριλαμβανομένων ρυθμιζόμενων γραφείων, εργονομικών καρεκλών και βοηθήματα εργασίας.

Οι εργαζόμενοι έχουν λάβει εκπαίδευση σε θέματα εργονομίας και έχουν τη δυνατότητα να ασκούνται στον χώρο εργασίας τους.



## Επαγγελματική κινητικότητα και ανάπτυξη δεξιοτήτων

Όσον αφορά την επαγγελματική κινητικότητα, αναπτύσσουμε λεπτομερή πλαίσια για τον προσδιορισμό των αναγκών σε δεξιότητες, τον εντοπισμό ανερχόμενων ταλέντων και την υποστήριξη της επαγγελματικής πορείας ειδικών και στελεχών.

Το 2025, όπως κάθε χρόνο, πραγματοποιήθηκε ο ετήσιος κύκλος αξιολογήσεων προσωπικού από οργάνωση, που καλύπτει τις Περιφέρειες, τις Επιχειρηματικές Μονάδες και τις λειτουργίες. Στις συναντήσεις αυτές εξετάζεται η κατάσταση των εργαζομένων με βάση την απόδοσή τους, το εκτιμώμενο δυναμικό τους και τα επαγγελματικά τους σχέδια, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της εταιρείας. Η διαδικασία αυτή επιτρέπει στους διευθυντές να προετοιμαστούν για το μέλλον του οργανισμού τους, ιδίως μέσω της εκπόνησης σχεδίων διαδοχής για θέσεις-κλειδιά. Από το 2024, οι αξιολογήσεις προσωπικού έχουν επεκταθεί στους διευθυντές που αναφέρονται έως και στο επίπεδο N-3 από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, καθώς και στους βιομηχανικούς εμπειρογνώμονες. Το 2024, ξεκίνησε ένα πρόγραμμα «Functional Talent Review» για βιομηχανικές δεξιότητες. Το πρόγραμμα αυτό έχει σχεδιαστεί για να προβλέπει μελλοντικές ανάγκες και να βελτιώνει τη διαχείριση της εξειδίκευσης εντός της εταιρείας. Επικυρώνει τις υπάρχουσες δεξιότητες και εντοπίζει ειδικούς ανά Περιφέρεια και/ή Επιχειρηματική Μονάδα. Αυτό συμβάλλει

αι να προβλεφθούν, ιδίως σε σχέση με τη μεταφορά τεχνογνωσίας.

Έχει εισαχθεί ένα νέο ψηφιακό εργαλείο για την καλύτερη παρακολούθηση των εκστρατειών αξιολόγησης, οι οποίες είναι πλέον υποχρεωτικές για τους υπαλλήλους γραφείου, και για την ενθάρρυνση μιας πιο συστηματικής προσέγγισης για τους εργαζόμενους.

Η πλατφόρμα, η οποία δοκιμάστηκε το 2024 σε μικρό αριθμό μονάδων, τέθηκε σε ευρύτερη εφαρμογή το 2025 στο πλαίσιο της ετήσιας εκστρατείας αξιολόγησης, με εξαίρεση ορισμένες μονάδες που διαθέτουν ήδη δικό τους εργαλείο. Για τις εν λόγω μονάδες, απαιτήθηκε πρώτα η εναρμόνιση με το πλαίσιο δεξιοτήτων του Ομίλου, πριν από τη σταδιακή υιοθέτηση του εργαλείου του Ομίλου. Το εργαλείο αυτό διευκολύνει τον διάλογο

στην αξιολόγηση της απόδοσης και την ανάπτυξη δεξιοτήτων, συμβάλλει στη δημιουργία εξατομικευμένων σχεδίων ανάπτυξης και βελτιστοποιεί τη διαχείριση της επαγγελματικής πορείας.

Οι τοπικές οντότητες έχουν ενθαρρυνθεί να επεκτείνουν την πρακτική των ετήσιων αξιολογήσεων στους εργαζόμενους, με την εφαρμογή να προσαρμόζεται ανάλογα με την ωριμότητα των υφιστάμενων πρακτικών τους, ώστε να διασφαλιστεί η καλύτερη ανάληψη ευθύνης για τη διαδικασία.

### Πολλαπλοί μηχανισμοί επαγγελματικής κινητικότητας και ανάπτυξης

- Το 2025, στο 69% των εργαζομένων μας προσφέρθηκε αξιολόγηση απόδοσης.
- Μια εσωτερική πλατφόρμα κινητικότητας είναι ανοιχτή σε όλους τους υπαλλήλους. Το 2025 δημοσίευσε 858 κενές θέσεις εργασίας.
- Μπορεί να ζητηθεί εξατομικευμένη υποστήριξη από έναν Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Κάθε χρόνο, προσφέρονται περίπου 20 θέσεις στο πλαίσιο του προγράμματος Διεθνούς Εταιρικού Εθελοντισμού (VIE) σε νέους επαγγελματίες ηλικίας κάτω των 26 ετών, οι οποίοι τοποθετούνται σε διεθνείς θυγατρικές.

### Συγκεκριμένα αποτελέσματα έως το 2025

- Ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων: 6 %.
- Ποσοστό αλλαγής ρόλων μεταξύ των TOP 450: 16,8 %.
- 101 στελέχη 12 διαφορετικών εθνικότητων που ακολουθούν διεθνείς επαγγελματικές διαδρομές.
- Το 47% των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα VIE προσλήφθηκε μετά τη λήξη της σύμβασής τους.



> LESAFFRE CAMPUS, MARCQ-EN-BARCEUL  
Φεβρουάριος 2025

## Αξιολόγηση θέσεων εργασίας: υποστήριξη της δίκαιης και ισότιμης αμοιβής

Στην Lesaffre, δεσμευόμαστε να προσφέρουμε σε κάθε εργαζόμενο δίκαιους και ισότιμους όρους αμοιβής, ανεξάρτητα από τη γεωγραφική του θέση.

Η πολιτική αμοιβών μας βασίζεται σε μια θεμελιώδη αρχή: κάθε εργαζόμενος πρέπει να είναι σε θέση να καλύπτει τις βασικές του ανάγκες, ενώ τα στοιχεία της αμοιβής και των παροχών του πρέπει να ευθυγραμμίζονται με τη διάμεση τιμή του δείκτη αναφοράς που αντιστοιχεί στη δραστηριότητά του και στη χώρα στην οποία εργάζεται.

Στην πράξη, χρησιμοποιούμε ένα παγκόσμιο πλαίσιο που βασίζεται στην αξιολόγηση θέσεων εργασίας με τη χρήση μιας διεθνούς μεθόδου — της μεθοδολογίας International Position Evaluation (IPE) της Mercer — για να διασφαλίσουμε τη συνέπεια στην καθορισμό των μισθών. Η αξιολόγηση θέσεων εργασίας είναι μια αναλυτική μέθοδος που χρησιμοποιείται για την αντικειμενική σύγκριση και κατάταξη των θέσεων εργασίας. Αποτελεί βασικό εργαλείο για τη διασφάλιση της δικαιοσύνης, της συνέπειας και της ανταγωνιστικότητας στην πολιτική αμοιβών της εταιρείας.

## Το Πρόγραμμα Φροντίδας: ένα κοινό πλαίσιο για την προστασία των εργαζομένων

Στο πλαίσιο της στρατηγικής του για την περίοδο 2025–2027, ο Όμιλος έχει επιτύχει ένα σημαντικό νέο ορόσημο στην εφαρμογή του Προγράμματος Care, το οποίο παρέχει ένα κοινό πλαίσιο κοινωνικής προστασίας

για όλους τους εργαζομένους του, ανεξάρτητα από τον τόπο εργάζονται. Μετά την εισαγωγή, το 2024, ενός επιδόματος θανάτου που ισοδυναμεί με τον μισθό ενός έτους, εγκρίναμε την εφαρμογή του δεύτερου πυλώνα του προγράμματος το 2025. Με επίκεντρο τη βελτίωση της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων, ο πυλώνας αυτός βασίζεται σε τρεις κύριες προτεραιότητες:

- την πρόληψη, ενθαρρύνοντας τους υπαλλήλους να αναλάβουν ενεργό ρόλο στη διαχείριση της υγείας τους και διευκολύνοντας την έγκαιρη ανίχνευση πιθανών προβλημάτων.

- πρόσβαση σε περίθαλψη, μέσω της βελτιωμένης πρόσβασης σε υψηλής ποιότητας υγειονομική περίθαλψη, συμπεριλαμβανομένων των σοβαρών ασθενειών, καθώς και της ανάπτυξης ειδικών πόρων για την ψυχική υγεία.
- την προώθηση της ευεξίας και της θετικής ενέργειας στον χώρο εργασίας, μέσω της πρόσβασης στον αθλητισμό, τον πολιτισμό, τη συμμετοχή στην κοινότητα και άλλες δραστηριότητες.

Η εφαρμογή αυτού του δεύτερου πυλώνα ξεκίνησε το δεύτερο εξάμηνο του 2025 και θα επεκταθεί σε όλες τις χώρες του Ομίλου κατά τα επόμενα τρία χρόνια.

Η δέσμευσή μας για τη συνεχή ανάπτυξη ταλέντων συνεχίζεται με την έναρξη λειτουργίας της διαδικτυακής πλατφόρμας μάθησης, της Lesaffre E-learning Academy (LEA), όπου το 97% των χρηστών είναι ενεργοί μαθητές. Η πλατφόρμα παρέχει πρόσβαση σε 147.276 μαθησιακούς πόρους, που αντιστοιχούν σε περισσότερες από 22.588 ώρες εκπαιδευτικού περιεχομένου, ενώ κατά τη διάρκεια του έτους ολοκληρώθηκαν 61.618 εκπαιδευτικά προγράμματα. Προσφέρουμε επίσης εξατομικευμένα μαθησιακά προγράμματα, σχεδιασμένα για την ενίσχυση τόσο των τεχνικών όσο και των συμπεριφορικών δεξιοτήτων. Και επειδή η ποιότητα της διοίκησης είναι ουσιαστικής σημασίας για την απόδοσή μας, συνεχίζουμε να επενδύουμε στην ανάπτυξη των στελεχών μας.

Μέχρι σήμερα, έχουν δημιουργηθεί 14 εσωτερικές ακαδημίες που συνδέονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου ή με επαγγελματικές λειτουργίες, προσφέροντας 198 εκπαιδευτικά προγράμματα και 1.386 μαθησιακούς πόρους, γεγονός που αντανακλά τη συνεχή επένδυσή μας στην ανάπτυξη των εργαζομένων. Από τον Ιανουάριο του 2024, οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε έναν κατάλογο 4.000 εκπαιδευτικών μαθημάτων για δεξιότητες επικοινωνίας και συνεργασίας, που καλύπτουν θέματα ηγεσίας, διαχείρισης, προσωπικής ανάπτυξης και διαπροσωπικών δεξιοτήτων, διαθέσιμα σε περισσότερες από δέκα γλώσσες. Είμαστε επίσης αφοσιωμένοι στην υιοθέτηση νέων τεχνολογιών μάθησης, με την ανάπτυξη των πρώτων μας εκπαιδευτικών μαθημάτων εικονικής πραγματικότητας, ιδίως στον τομέα της ασφάλειας.

Σε επιχειρήσεις με περισσότερους από 50 εργαζόμενους, το 96,5% των εργαζομένων δικαιούται να λάβουν άδεια για οικογενειακούς λόγους, συμπεριλαμβανομένης της άδειας μητρότητας, πατρότητας και υιοθεσίας.

Ολοκληρώσαμε πρόσφατα έναν κύκλο στόχων που διήρκεσε έως το 2025. Οι επικαιροποιημένοι στόχοι για την περίοδο 2026-2030 θα ανακοινωθούν στην επόμενη έκθεση ΕΚΕ.

## Οι στόχοι μας για τις προσλήψεις και την κινητικότητα

Ορισμένα αποτελέσματα διαφέρουν από αυτά που αναφέρονται στη Δήλωση Μη Χρηματοοικονομικών Επιδόσεων (DPEF) του 2024, καθώς η μεθοδολογία υπολογισμού έχει αναθεωρηθεί ώστε να ευθυγραμμιστεί με τις απαιτήσεις του CSRD.



## ΔΕΙΚΤΕΣ

## Κλειδί Δείκτες ανθρώπινου δυναμικού

ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	2023	2024	2025
Ποσοστό αποχώρησης εργαζομένων	5,6 %	5,2 %	<b>4,0 %</b> ↓
Ποσοστό αποχώρησης μόνιμων εργαζομένων	11,2 %*	11,4 %*	<b>10,1 %</b> ↓
Υπάλληλοι που επωφελούνται από την εσωτερική κινητικότητα	5,0 %	5,2 %	<b>6,0 %</b> ↑
Αύξηση του συνολικού αριθμού ωρών χρήσης της πλατφόρμας μάθησης (σε σύγκριση με το επίπεδο αναφοράς του 2022)	67,1 %	40,0 %	<b>8,6 %</b> ↓
Αριθμός στελεχών σε διεθνείς σταδιοδρομίες	88	90	<b>101</b> ↑
Ποσοστό αλλαγής ρόλου εντός των διοικητικών ομάδων	17,5 %	14,4 %	<b>16,8 %</b> ↑

Τα αποτελέσματα διαφέρουν από αυτά που αναφέρονται στη Δήλωση Μη Χρηματοοικονομικών Επιδόσεων (DPEF) του 2024, μετά από αναθεώρηση της μεθοδολογίας υπολογισμού προκειμένου να ευθυγραμμιστεί με τις απαιτήσεις της CSRD.

> LESAFFRE BAKING CENTER™,  
ΚΑΖΑΜΠΛΑΝΚΑ, ΜΑΡΟΚΟ  
Οκτώβριος 2023



## ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ

	2024				2025				ΜΕΤΑΒΟΛΗ
	Γ	Μ	ΔΕΝ ΔΙΑΤΙΘΕΤΑΙ**	ΣΥΝΟΛΟ	Γ	Μ	ΔΕΝ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟ**	ΣΥΝΟΛΟ	
Αριθμός εργαζομένων	3.289*	7.636*	0	10.925*	3.581	8.003	0	11.584	<b>+659</b> ↑
Μόνιμοι υπάλληλοι	3.094*	7.181*	0	10.275*	3.378	7.552	0	10.930	<b>+655</b> ↑
Προσωρινοί υπάλληλοι	195	455	0	650	203	451	0	654	<b>+4</b> ↑
Μη υπάλληλοι (πρακτικά ασκούμενοι, εκπαιδευόμενοι και αυτοαπασχολούμενοι)	14	37	677	728	59	117	677	853	<b>+125</b> ↑
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>3.303*</b>	<b>7.673*</b>	<b>677</b>	<b>11.653*</b>	<b>3.640</b>	<b>8.120</b>	<b>677</b>	<b>12.437</b>	<b>+ 784</b> ↑

Τα αποτελέσματα διαφέρουν από αυτά που αναφέρονται στη Δήλωση Μη Χρηματοοικονομικών Επιδόσεων (DPEF) του 2024, λόγω αναθεώρησης της μεθοδολογίας υπολογισμού προκειμένου να εναρμονιστεί με τις απαιτήσεις της CSRD.

\*\* Δεν παρέχεται ανάλυση ανά φύλο.

## ΣΧΟΛΙΑ:

Η αύξηση του αριθμού των εργαζομένων οφείλεται κυρίως στις εξαγορές των εταιρειών CanBiosin στον Καναδά και Bioorigiη στη Βόρεια Αμερική, τη Βραζιλία και την Ευρώπη.

### ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΧΩΡΕΣ ΟΠΟΥ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΕΙΤΑΙ Η LESAFFRE ΕΧΕΙ 50Ή ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ, ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΟΥΝ ΤΟ ΛΙΓΟΤΕΡΟ ΤΟ 10% ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025

ΧΩΡΑ	2024	2025	ΑΛΛΑΓΗ
Γαλλία	2 596	2 715	<b>+119</b> ↑
Κίνα	1 427	1 416	<b>-11</b> ↓

### ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΧΩΡΕΣ ΟΠΟΥ Η LESAFFRE ΑΠΑΣΧΟΛΕΙ 50Ή ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΟΥΝ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΤΟ 10% ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟ 2025

ΧΩΡΑ	2024	2025	ΑΛΛΑΓΗ
Γαλλία	2.543*	2 684	<b>+141</b> ↑
Κίνα	1.409*	1 418	<b>+ 9</b> ↑

Τα αποτελέσματα διαφέρουν από αυτά που αναφέρονται στη Δήλωση Μη Χρηματοοικονομικών Επιδόσεων (DPEF) του 2024, λόγω αναθεώρησης της μεθοδολογίας υπολογισμού προκειμένου να ευθυγραμμιστεί με τις απαιτήσεις της CSRD.

## Συνθήκες εργασίας

Αν και οι περισσότεροι υπάλληλοι του Ομίλου εργάζονται βάσει συλλογικών προγραμμάτων εργασίας, ορισμένοι διαθέτουν μεγαλύτερη αυτονομία στη διαχείριση του χρόνου εργασίας τους. Σήμερα, ο Όμιλος απασχολεί 1.499 υπαλλήλους με ευέλικτο ωράριο εργασίας.

### ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

	2024	2025 ΜΕΤΑΒΟΛΗ	
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που αποχώρησαν από τη Lesaffre κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς (αριθμός εργαζομένων)	1.164*	1 075	-89 ▼
Ποσοστό εναλλαγής προσωπικού	11,4 %*	10,1 %	- 1,3 %▼

Τα αποτελέσματα διαφέρουν από αυτά που αναφέρονται στη Δήλωση Μη Χρηματοοικονομικών Επιδόσεων (DPEF) του 2024, λόγω αναθεώρησης της μεθοδολογίας υπολογισμού προκειμένου να εναρμονιστεί με τις απαιτήσεις της CSRD.

Ο αριθμός των παραιτήσεων, ένας από τους δείκτες κινητικότητας που παρακολουθούμε πιο στενά, παρουσιάζει πτωτική τάση εδώ και τρία χρόνια (620 το 2022, 490 το 2025).

### ΙΣΟΡΡΟΠΙΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΗΓΕΣΙΑΣ

	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ						%
	2024	2025	2025/ 2024	2024	2025	2025/ 2024	
Γυναίκες σε ηγετικές θέσεις	149	179	+ 30	33 %	33 %	-	
Άνδρες σε ηγετικές θέσεις	308	367	+ 59	67 %	67 %	-	

Η ισορροπία των φύλων στις ηγετικές θέσεις παρέμεινε σταθερή το 2024 και το 2025.

### ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΝΑ ΗΛΙΚΙΑ ΣΤΙΣ 31/12

	2024	2025	ΑΛΛΑΓΗ
Κάτω των 30 ετών [S1-9_ 03]	1.546*	1.753	+ 207↗
30–50 ετών [S1-9_ 04]	7.037*	7.474	+437↗
Άνω των 50 ετών [S1-9_ 05]	2.393*	2.533	+140↗

Τα αποτελέσματα διαφέρουν από αυτά που αναφέρονται στη Δήλωση Μη Χρηματοοικονομικών Επιδόσεων (DPEF) του 2024, λόγω αναθεώρησης της μεθοδολογίας υπολογισμού προκειμένου να εναρμονιστεί με τις απαιτήσεις της CSRD.

Παρά τη σημαντική αύξηση του αριθμού των εργαζομένων κάτω των 30 ετών (+13% έναντι +6% για τους εργαζόμενους άνω των 30 ετών), η μέση ηλικία του Ομίλου παρέμεινε σταθερή γύρω στα 42 έτη, ενώ η μέση διάρκεια υπηρεσίας αυξήθηκε ελαφρώς (9,5 έτη σε σύγκριση με 9 έτη το 2024), γεγονός που αντανακλά τη μειωμένη εναλλαγή προσωπικού.

### ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ

	2024		2025	
	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ
Εργαζόμενοι που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολόγηση απόδοσης και επαγγελματικής αξιολογήσεις εξέλιξης	70 %	68,7 %	68 %	70 %
Μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης	15,89	34,05	13,98	20,94

### ΙΣΟΡΡΟΠΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΖΩΗΣ

	2024		2025	
	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ
Εργαζόμενοι με δικαίωμα άδειας για οικογενειακούς λόγους	94 %	82,4 %	97 %	96 %
Οι εργαζόμενοι που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους	15,2 %	9,8 %	8,5 %	7,6 %

### ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ, ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ ΚΑΙ ΣΟΒΑΡΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΠΑΡΑΒΙΑΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

	2024	2025
Αριθμός αναφορών περιστατικά διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης	10	12
Συνολικό ποσό των προστίμων, κυρώσεων και αποζημιώσεων που καταβλήθηκαν σε σχέση με τα περιστατικά και τις καταγγελίες που αναφέρονται παραπάνω	0	0

Το 2024 και το 2025 τέθηκε σε λειτουργία μια πλατφόρμα αναφοράς και διαχείρισης υποθέσεων. Εξυπηρετεί διάφορους σκοπούς: επιτρέπει την υποβολή αναφορών (ακόμη και όταν οι καταγγελίες δεν είναι τεκμηριωμένες), διευκολύνει την αναφορά και την καταγραφή όλων των υποθέσεων. Τα μέτρα αποκατάστασης περιγράφονται στην ενότητα S1-3, στη σελίδα 54 της παρούσας έκθεσης.



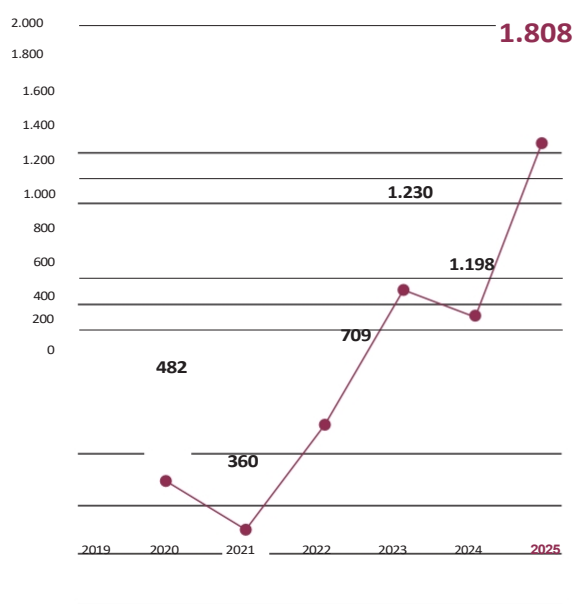
# Φιλανθρωπικό πρόγραμμα ECHO: όταν ο Όμιλός μας και οι εργαζόμενοί μας μοιράζονται ένα κοινό σύνολο αξιών



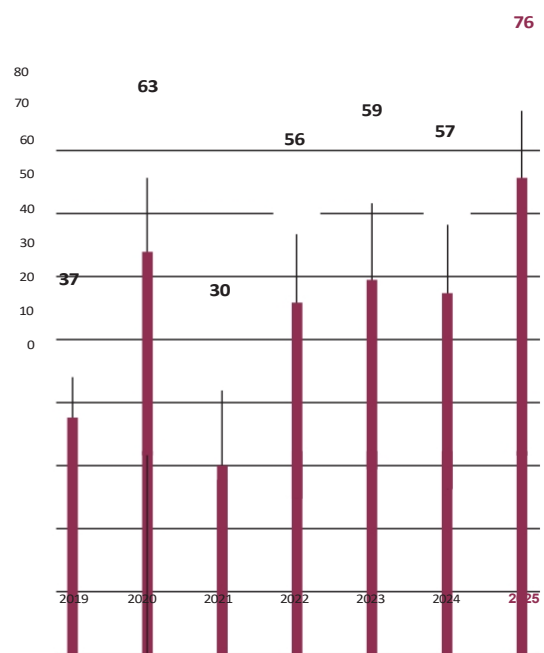
Το φιλανθρωπικό μας πρόγραμμα ECHO, που ξεκίνησε το 2019, αποτελεί μια απτή έκφραση της αποστολής μας: «Να συνεργαζόμαστε για να τρέφουμε καλύτερα και να προστατεύσουμε τον πλανήτη». Σκοπός του είναι να ενθαρρύνει τον Όμιλο, τις εταιρείες του και τους υπαλλήλους του να συμμετέχουν σε κοινοτικές πρωτοβουλίες και στις πέντε ηπείρους, με έμφαση στην εκπαίδευση, τα τρόφιμα, τη διατροφή και το περιβάλλον. Ενωμένοι από ισχυρές ανθρώπινες αξίες, οι υπάλληλοί μας μπορούν να αξιοποιήσουν τους πόρους του Ομίλου για να μεγιστοποιήσουν τον αντίκτυπό τους και να συμβάλουν στην ανάπτυξη των κοινοτήτων γύρω τους, συνεργαζόμενοι με μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς. Στόχος μας είναι επίσης να επεκτείνουμε περαιτέρω τις πρωτοβουλίες μας στους τομείς των τροφίμων και της διατροφής, καθώς και της προστασίας του περιβάλλοντος.

Το 2025, το ECHO γιόρτασε την έβδομη επέτειό του. Κατά τη διάρκεια του έτους, υλοποιήσαμε 76 κοινοτικά έργα χάρη στη συμμετοχή 1.808 εργαζομένων.

Αριθμός εργαζομένων που συμμετείχαν σε κοινοτικές πρωτοβουλίες



Αριθμός κοινοτικών έργων ανά έτος



Το 2024, εστιάσαμε στην ενίσχυση των θεμελίων του προγράμματος ECHO, με στόχο την αύξηση του αντίκτυπού του και τη διεύρυνση της εμβέλειάς του. Τα αποτελέσματα του 2025 αντανακλούν αυτές τις προσπάθειες: αύξηση κατά 25% στον αριθμό των έργων, ποσοστό συμμετοχής των εργαζομένων 16% και διευρυμένη παρουσία σε 25 χώρες, συμπεριλαμβανομένων τεσσάρων νέων χωρών: Δανία, Αιθιοπία, Αγγλία και Κένυα. Αυτή η αυξανόμενη δυναμική αντανακλάται επίσης σε ένα εξαιρετικό επίπεδο συμμετοχής, με τέσσερα έργα να συγκεντρώνουν το καθένα περισσότερους από 100 υπαλλήλους. Αυτά τα στοιχεία καταδεικνύουν τη δέσμευση του Ομίλου στην κοινωνική συμμετοχή και τον κοινωνικό αντίκτυπο σε παγκόσμια κλίμακα.



ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΝΕΤΕ ΤΟΥΣ ΕΧΟ, ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΤΗΣ LESAFFRE ΣΤΗΝ ΠΑΡΜΑ, ΙΤΑΛΙΑ  
Νοέμβριος 2025

## ΜΙΑ ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΚΑΙ ΕΝΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕ ΠΟΛΛΑ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

Ένα πρόγραμμα που εξελίσσεται συνεχώς χάρη στην ανατροφοδότηση από μια παγκόσμια κοινότητα ανταποκριτών της ECHO, η οποία αποτελείται από περίπου 70 εκπροσώπους σε όλες τις εγκαταστάσεις μας παγκοσμίως.

Αφοσιωμένοι υπεύθυνοι έργων που υλοποιούν πρωτοβουλίες και συμβάλλουν στη μεγιστοποίηση του αντίκτυπού τους.

Στενές, εξατομικευμένες συνεργασίες με φιλανθρωπικές οργανώσεις και μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς, που μας επιτρέπουν να προχωράμε πέρα από τις οικονομικές δωρεές, ώστε αυτό είναι σκόπιμο.

Συνεργατικές συνεργασίες με εξωτερικούς φορείς, με στόχο την ενίσχυση και την επέκταση της εμβέλειας των πρωτοβουλιών μας.

Μια διαδικασία συγκέντρωσης χρημάτων σε επίπεδο Ομίλου, σχεδιασμένη για να ανταποκρίνεται γρήγορα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης.

Η ετήσια εσωτερική μας Ημέρα Φιλανθρωπίας ECHO, η οποία προωθεί το πρόγραμμα μεταξύ των εργαζομένων και διοργανώνεται τοπικά σε πολλές εγκαταστάσεις του Ομίλου.

Μια κοινότητα «ECHO Friends» στο Viva Engage, που ξεκίνησε τον Σεπτέμβριο του 2025, η οποία επιτρέπει στους ενεργά εμπλεκόμενους υπαλλήλους να μοιράζονται τις εμπειρίες τους και να αντλούν έμπνευση από έργα που υλοποιούνται σε ολόκληρο τον Όμιλο.

Μια πρόσκληση υποβολής προτάσεων για το 2025–2026, εστιασμένη σε τρία περιβαλλοντικά θέματα — βιοποικιλότητα, νερό, καθώς και απόβλητα και ρύπανση. Λειτουργώντας ως εκκολαπτήριο, η πρωτοβουλία αυτή έχει σχεδιαστεί για να δημιουργήσει περισσότερα έργα στο πλαίσιο του περιβαλλοντικού πυλώνα του προγράμματος ECHO.



# Βιώσιμη παραγωγή και διατήρηση υπεύθυνες σχέσεις με τους συνεργάτες μας

- σ. 68 ————— Εν συντομία: μια γενική εικόνα
- σ. 70 ————— Αγορά βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών από υπεύθυνους προμηθευτές
- σ. 74 ————— Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας και ενημέρωση των καταναλωτών μας
- σ. 80 ————— Διατήρηση ηθικών επιχειρηματικών σχέσεων με όλους τους ενδιαφερόμενους

# Οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε

## ΟΙ ΘΕΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΜΑΣ

### Συμβολή

στη διατροφή και τη διατροφή καθώς και στην υγεία των καταναλωτών

### Παρέχοντας

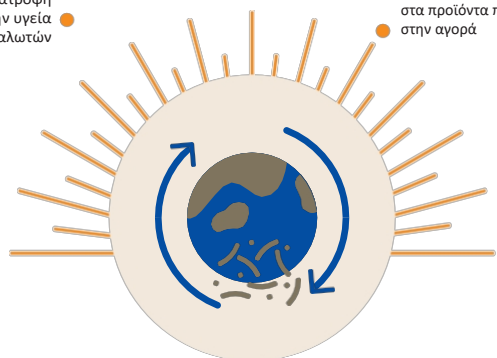
φυσικών, φυτικών εναλλακτικών λύσεων στα προϊόντα που διατίθενται σήμερα στην αγορά

### Δημιουργία

οικονομική δραστηριότητα και θέσεων εργασίας στον κλάδο μας

### Η προώθηση και προώθηση

μιας κουλτούρας ηθικής και αξιών



### Ειδικός

### ανάλυση



Thomas Lesaffre,  
Γενικός Διευθυντής της Fermentis, από

«Η ευθύνη μας απέναντι στους ενδιαφερόμενους αρχίζει από τους καταναλωτές μας και την ασφάλεια των τροφίμων. Η διασφάλιση της ασφάλειας των προϊόντων αποτελεί ταυτόχρονα καθήκον και μια καθημερινή δέσμευση. Το 2025,

H Lesaffre

συνεχίσαμε να σημειώνουμε πρόοδο προς την κατεύθυνση την πιστοποίηση GFSI\* σε όλες τις εγκαταστάσεις μας, φτάνοντας σε κάλυψη 91%, και αναπτύξαμε την κοινότητα των ειδικών μας μέσω της ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των μονάδων παραγωγής και εντός του Campus μας. Η ευθύνη μας σημαίνει επίσης την παροχή ολοένα και πιο αποτελεσματικών λύσεων στους πελάτες. Από αυτή την άποψη, η



Jérôme Ronze  
Οικονομικός

Lesaffre

επιστημονικά τεκμηριωμένη προσέγγισή μας στην καινοτομία

επιτύχαμε ένα σημαντικό διεθνές ορόσημο: για πρώτη φορά, ένα προβιοτικό ζύμη που αναπτύχθηκε από την επιχειρηματική μονάδα Gnosis έλαβε έγκριση από τις κινεζικές αρχές.

Είμαστε ιδιαίτερα ικανοποιημένοι από αυτό το επίτευγμα. Όσον αφορά την ηθική και την καταπολέμηση της διαφθοράς, η πολιτική μας για την αναφορά παραβάσεων έχει πλέον εφαρμοστεί σε ολόκληρο τον Όμιλο, ενώ η ευαισθητοποίηση των εργαζομένων συνεχίζει να αυξάνεται.

Πραγματοποιήθηκε μια διαδικασία χαρτογράφησης των κινδύνων διαφθοράς

πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή των βασικών τμημάτων της εταιρείας. Στο πλαίσιο της διαρκούς δέσμευσής μας για βιώσιμες πρακτικές προμήθειας, η



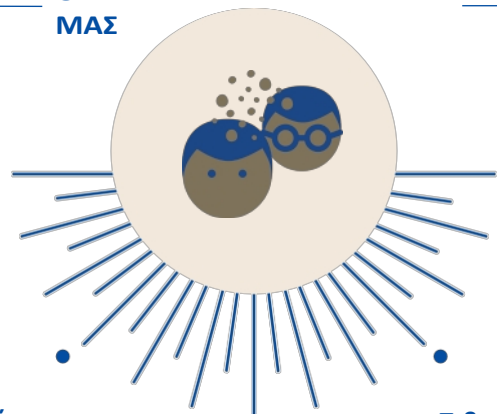
David Jousseime

Πρόεδρος

ς, MEA Baking

Περιοχή

## ΟΙ ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΜΑΣ



### Πιθανή οικονομική

εξάρτησή μας από μικρούς προμηθευτές από τις δραστηριότητες που δημιουργεί η

Lesaffre

### Πιθανή επιδείνωση

των συνθηκών εργασίας μεταξύ των προμηθευτών μας

## Βασικές δράσεις

Ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα ποιότητας και ασφάλειας των τροφίμων

Συνεχής εφαρμογή πιστοποιήσεων GFSI

Διασφάλιση της τήρησης του Κώδικα Δεοντολογίας

# Οι δράσεις που αναλαμβάνουμε

## ΚΥΡΙΑ ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ ΤΩΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΩΝ ΕΤΩΝ

+ 3 σημεία ↗

Αύξηση του μεριδίου των εσόδων που προέρχονται από προϊόντα που κατασκευάζονται σε εγκαταστάσεις πιστοποιημένες κατά GFSI μεταξύ 2023 και 2025 (από 88% σε 91%)

+ 5 βαθμοί ↗

Αύξηση του ποσοστού των υπαλλήλων της Κοινότητας Προμηθειών που έχουν εκπαιδευτεί σε θέματα υπεύθυνης προμήθειας κατά τη διάρκεια των τελευταίων τριών διαδοχικών ετών (από 88% σε 93%)

+ 2 βαθμοί ↗

Αύξηση του ποσοστού των εργαζομένων που εμπίπτουν στο στόχο και έχουν εκπαιδευτεί σε θέματα καταπολέμησης της διαφθοράς τα τελευταία τέσσερα έτη (από 95% σε 97%).

## ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

Ολοκληρώσαμε πρόσφατα έναν κύκλο στόχων που διήρκεσε έως το 2025. Οι επικαιροποιημένοι στόχοι θα παρουσιαστούν στην επόμενη έκθεση ΕΚΕ. Θα συνεχίσουμε τις προσπάθειές μας για να εξασφαλίσουμε περαιτέρω αύξηση του μεριδίου των εσόδων που προέρχονται από τα τρόφιμα που παράγονται σε εγκαταστάσεις πιστοποιημένες κατά GFSI.

90 %

των εσόδων μας θα προέρχονται από προϊόντα που παράγονται σε εγκαταστάσεις πιστοποιημένες από το GFSI έως το τέλος του 2025.

## ΤΟΜΕΙΣ ΓΙΑ ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΠΡΟΟΔΟ

**Εφαρμογή**  
την πολιτική μας για την ασφάλεια των τροφίμων

1

**Αναθεώρηση**  
και εφαρμογή του Χάρτη Προμηθευτών μας, επισημοποιώντας τις προσδοκίες μας για τη βιωσιμότητα και ενισχύοντας τους ελέγχους των προμηθευτών.

2

**Συνέχιση**  
τη βελτίωση της αξιοπιστίας των δεδομένων προμηθειών, με σκοπό την ενίσχυση της διαχείρισης και της εποπτείας

3

## Εστίαση+

Τα προβιοτικά ζύμης της Gnosis αποκτούν πρόσβαση στην κινεζική αγορά

Η επιστημονικά τεκμηριωμένη προσέγγισή μας στην καινοτομία συνεχίζει να κερδίζει έδαφος και να αναγνωρίζεται από την αγορά. Το 2025, για πρώτη φορά, ένα προβιοτικό ζύμη που αναπτύχθηκε από την επιχειρηματική μονάδα Gnosis by Lesaffre έλαβε έγκριση



α  
π  
ό  
τ  
ι  
ς  
κ  
ι  
ν  
ε  
ζ  
ι  
κ  
έ  
ς  
ρ  
υ  
θ  
μ  
ι  
σ  
τ  
ι  
κ  
έ  
ς  
α  
ρ  
χ  
έ  
ς  
·  
Τ  
ο  
π  
ρ  
ο  
ϊ  
ό  
ν  
ε  
ί  
ν  
α  
ι  
τ  
ο  
σ  
τ  
έ  
λ  
ε  
χ  
ο  
ς  
S  
·  
c  
e  
r  
e  
v  
i  
s  
i  
a  
e  
C  
N  
C  
M  
I  
-  
3  
7  
9  
9  
,

ΕΞ  
ΉΔΗ  
ΚΑΝΟΥΜΕ

το οποίο διατίθεται στην αγορά με την ονομασία Lynside® Pro SCB.  
Αυτό αποτελεί ένα σημαντικό ορόσημο στη διεθνή υιοθέτηση των  
προβιοτικών ως λύσεων για την υγεία και τη διατροφή.

\* GFSI: Παγκόσμια Πρωτοβουλία για την Ασφάλεια των Τροφίμων, ένα διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο που πιστοποιεί τη συμμόρφωση των διαδικασιών και πρακτικών των εταιρειών του κλάδου τροφίμων με τις απαιτήσεις ασφάλειας και ποιότητας των τροφίμων.

A DIFFERENCE

## ESRS S2 Αγανά βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών από υπεύθυνους προμηθευτές

ESRS 2 – SBM-3

ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ, ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (IROS)

### Προκλήσεις σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας

Μέσω των δραστηριοτήτων μας και της παγκόσμιας παρουσίας μας, προμηθευόμαστε πρώτες ύλες, ενέργεια, υπηρεσίες, μεταφορές, συσκευασίες και κεφαλαιουχικό εξοπλισμό από ένα ευρύ φάσμα προμηθευτών. Η πολιτική προμηθειών μας στοχεύει στην ελαχιστοποίηση των πιθανών αρνητικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων αγορών μας στην κοινωνία και το περιβάλλον, καθώς και

οι σχετικοί λειτουργικοί, κανονιστικοί, φήμης και χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι. Για την προώθηση της υπεύθυνης προμήθειας, συνεργαζόμαστε στενά με τους προμηθευτές μας προκειμένου να αντιμετωπίσουμε κοινωνικά και

αλυσίδα αξίας.

Οι προσπάθειές μας καλύπτουν τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις συνθήκες εργασίας σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, καθώς και τα περιβαλλοντικά ζητήματα και τα ζητήματα διακυβέρνησης που σχετίζονται με τις δραστηριότητες προμηθειών. Αυτή η ενότητα της έκθεσης εξετάζει όλα τα θέματα που σχετίζονται με την υπεύθυνη προμήθεια, με σκοπό να προσφέρει μεγαλύτερη σαφήνεια και διαφάνεια.

#### ΒΑΣΙΚΟ ΖΗΤΗΜΑ

#### ΘΕΜΑ: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ

✗ Η εξάρτηση των μικρότερων προμηθευτών από εταιρείες που κατέχουν ηγετική θέση στον κλάδο, η οποία ενδέχεται να οδηγήσει σε κατάχρηση εξουσίας (πίεση στις τιμές, καθυστερήσεις πληρωμών κ.λπ.), με πιθανές συνέπειες τη διαταραχή της επιχειρηματικής δραστηριότητας και την

ST MT LT

✗ Επιδείνωση των συνθηκών διαβίωσης και εργασίας των εργαζομένων των προμηθευτών λόγω των διαφόρων κρίσεων (γεωπολιτικών, πολιτικών κ.λπ.) στις οποίες εκτίθενται, δεδομένου ότι οι προμηθευτές βρίσκονται σε σχεδόν όλες τις χώρες του κόσμου.

ST MT LT

✗ Παραβιάσεις θεμελιωδών δικαιωμάτων ή μη συμμόρφωση με την εργατική νομοθεσία μεταξύ προμηθευτών (1ου επιπέδου ή υψηλότερου).

ST MT LT

ΕΙΔΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ (IROS)

✔ Θετικές επιπτώσεις

★ Ευκαιρίες

⚠ Κίνδυνοι

✖ Αρνητικές επιπτώσεις

#### ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

### Ολοκληρωμένη διακυβέρνηση για υπεύθυνες και συνεπείς πρακτικές προμηθειών

Εστιάζουμε τις προσπάθειές μας σε στρατηγικούς προμηθευτές που διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στην αλυσίδα αξίας μας. Αυτοί οι προμηθευτές χαρακτηρίζονται από:

- μοναδικές ικανότητες: παρέχουν ιδιόκτητες τεχνολογίες, εξειδικευμένη τεχνολογία ή καινοτόμες λύσεις που είναι δύσκολο να αντικατασταθούν·
- κρίσιμοι πόροι: προμηθεύουν προϊόντα ή υπηρεσίες που είναι απαραίτητα για τις παραγωγικές μας διαδικασίες και για τα οποία υπάρχουν ελάχιστες εναλλακτικές λύσεις·
- καθιερωμένες ή αναπτυσσόμενες συνεργασίες: η Lesaffre στοχεύει στη δημιουργία μακροχρόνιων και αμοιβαία επωφελών σχέσεων·
- Σημαντική οικονομική επίδραση: αντιπροσωπεύουν σημαντικό ποσοστό των δαπανών προμηθειών μας.

- Ισχυρές επιδόσεις στον τομέα της βιωσιμότητας: οι πρακτικές τους έχουν ουσιαστικό αντίκτυπο στους στόχους μας σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG). Η πολιτική μας για βιώσιμες και υπεύθυνες προμήθειες εστιάζεται από το Τμήμα Εφοδιαστικής Αλυσίδας & Προμηθειών του Ομίλου, το οποίο λειτουργεί υπό την ευθύνη της Lesaffre Operations και συνεργάζεται στενά με τις άλλες λειτουργίες που εμπλέκονται στην εφοδιαστική αλυσίδα. Η πολιτική, η οποία βρίσκεται επί του παρόντος υπό αναθεώρηση και αναπροσαρμογή, στοχεύει να διασφαλίσει μια συνεπή προσέγγιση προσαρμοσμένη στις διάφορες αγορές μας, διατηρώντας παράλληλα την ευθυγράμμιση με τους γενικούς στόχους μας για τη βιωσιμότητα και την υπεύθυνη δράση.

Το πλαίσιο διακυβέρνησης που θα τεθεί σε εφαρμογή το 2026 θα μας επιτρέψει:

- να διασφαλίσουμε ότι η πολιτική επικοινωνείται αποτελεσματικά σε όλες τις περιοχές που καλύπτουν οι περιφερειακές ομάδες διαχείρισης μας·
- να παρακολουθούμε την εφαρμογή και να συντονίζουμε τα σχέδια δράσης σε παγκόσμιο, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο. Το Δίκτυο Προμηθειών μας, το οποίο αποτελείται από ομάδες προμηθειών του Ομίλου, των περιφερειών και των θυγατρικών, θα εφαρμόσει την πολιτική υπεύθυνων προμηθειών και να διασφαλίσει τη σύμφωνη εφαρμογή της με τους στόχους βιωσιμότητάς μας.



> LESAFFRE CAMPUS, MARCQ-EN-BARCEUL  
Κέντρο Αριστείας για τη Διατροφή, τη Μικροβιοτική και την Υγεία Νοέμβριος 2025

ESRS 2 – SBM-2

#### ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

### Οικοδόμηση εμπιστοσύνης και διαφάνειας στην αλυσίδα εφοδιασμού

Το Τμήμα Προμηθειών της Lesaffre έχει ενσωματώσει τις κατευθυντήριες αρχές των δεσμεύσεών του στις καθημερινές του δραστηριότητες, συμβάλλοντας έτσι στους ευρύτερους στόχους του Ομίλου. Ο

Χάρτης Προμηθευτών έχει σχεδιαστεί για να κοινοποιεί τις αρχές που στηρίζουν την υπεύθυνη προσέγγισή μας στην προμήθεια με όλους τους υφιστάμενους και τους μελλοντικούς προμηθευτές και να αποσαφηνίζει τις προσδοκίες μας από αυτούς. Ισχύει για όλους τους προμηθευτές και, όσον αφορά τους νέους προμηθευτές, συνοδεύεται από ένα ερωτηματολόγιο που αξιολογεί τη συμμόρφωσή τους με τα πρότυπα EKE.

Οι βασικοί πυλώνες της προσέγγισης της Lesaffre είναι οι εξής:

1. **Ενσωμάτωση της βιωσιμότητας** στη στρατηγική προμηθειών.
2. **Δίκαιη επιλογή προμηθευτών:** εφαρμογή μιας συνεπούς και δίκαιης διαδικασίας επιλογής που προάγει τον δίκαιο ανταγωνισμό και απορρίπτει κάθε μορφή διαφθοράς (αναφέρεται στην ενότητα G1, σελίδα 80).

3. **Οικονομική ευθύνη:** δέσμευση για την πληρωμή των προμηθευτών σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.

4. **Προώθηση της καινοτομίας:** υποστήριξη των προμηθευτών ώστε να συμβάλλουν στις προσπάθειες καινοτομίας και συνεχούς βελτίωσης του Ομίλου.

Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσής του

Στο πλαίσιο αυτής της προσέγγισης, η Lesaffre συμμετέχει στη διαδικασία αξιολόγησης της EcoVadis, ιδίως μέσω του προγράμματος αξιολόγησης προμηθειών. Η πρωτοβουλία αυτή ενισχύει τη διαφάνεια των πρακτικών υπεύθυνης προμήθειας και ενισχύει τα πρότυπα και τις απαιτήσεις μας για τη βιωσιμότητα. Αντανακλά τη δέσμευσή μας για τη διατήρηση υψηλών προτύπων και τη συνεχή βελτίωσή τους σε όλες τις δραστηριότητές μας.

ΕΡΓΑΖΟΜΑΙΤΕ ΣΥΝΕΡΓΑΙΑ



ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ



ΠΡΟΣΤΑΣΙΝΕΤΕ ΤΟΝ ΠΑΝΟΡΤΙΣΜΟ



## Δέκα αρχές για την προώθηση της βιώσιμης προμήθειας

Ως κορυφαία εταιρεία στον τομέα της ζύμωσης, η δέσμευση της Lesaffre εκτείνεται πέρα από τις δικές της δραστηριότητες. Στόχος της είναι να θρέψει και να προστατεύσει τον πλανήτη σε όλο το μήκος της εφοδιαστικής της αλυσίδας.

**Ιστορικά, η πολιτική βιώσιμης προμήθειας της εταιρείας μας έχει επικεντρωθεί σε τέσσερις βασικούς στόχους:**

- 1. Διαχείριση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων των αγορών μας δραστηριότητες.**
- 2. Ευαισθητοποίηση των ομάδων και των προμηθευτών μας σχετικά με τις βιώσιμες πρακτικές**
- 3. Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης των δραστηριοτήτων προμήθειάς μας**
- 4. Μεγιστοποίηση της θετικής μας επίδρασης στη διατροφή και την υγεία παγκοσμίως**

Το 2025, ξεκινήσαμε μια σειρά πρωτοβουλιών και εργασιών με σκοπό τον επαναπροσδιορισμό της πολιτικής μας για την υπεύθυνη προμήθεια, ενώ οι εργασίες θα συνεχιστούν και το 2026. Μέσω αυτής της διαδικασίας, διασφαλίζουμε ότι η πολιτική μας θα αντιμετωπίζει όλες τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που έχουν εντοπιστεί σε ολόκληρη την ανάντη αλυσίδα αξίας μας.

Επιπλέον, το 2026 θα δημοσιευθεί ένας νέος Χάρτης Προμηθευτών, προκειμένου να επισημοποιηθούν οι προσδοκίες μας σε θέματα βιωσιμότητας, με βάση δέκα κατευθυντήριες αρχές:

- Ανθρώπινα δικαιώματα
- Συνθήκες εργασίας
- Περιβάλλον και βιωσιμότητα
- Ηθική και συμμόρφωση
- Προμηθευτές και η αλυσίδα αξίας τους
- Ο μηχανισμός αναφοράς παραβάσεων
- Επικοινωνία και εμπιστευτικότητα
- Πνευματική ιδιοκτησία
- Κυβερνοασφάλεια
- Αξιολόγηση και έλεγχοι προμηθευτών

Θα αναθεωρηθεί επίσης η διαδικασία ένταξης και ενσωμάτωσης των προμηθευτών μας.

### Ανθρώπινα δικαιώματα

Στην Lesaffre, ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων βρίσκεται στο επίκεντρο της εταιρικής μας κουλτούρας. Υποστηρίζουμε πλήρως τις αρχές που διατυπώνονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, καθώς και τις θεμελιώδεις συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ)

και του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών. Η δέσμευσή μας εκτείνεται σε όλες τις δραστηριότητές μας και τις επιχειρηματικές μας σχέσεις, και δεσμευόμαστε να διασφαλίζουμε τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων για όλους τους υπαλλήλους και τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Κατά συνέπεια, οι προμηθευτές μας καλούνται:

- να απαγορεύουν κάθε μορφή σύγχρονης δουλείας, συμπεριλαμβανομένης της καταναγκαστικής εργασίας και των παραβιάσεων των ανθρωπίνων εμπορία ανθρώπων·
- απαγορεύουν της παιδικής εργασίας κάτω από την ελάχιστη ηλικία που ορίζουν τα πρότυπα της ΔΟΕ·
- να σέβονται το δικαίωμα κάθε ατόμου στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι, συμπεριλαμβανομένων των συνδικαλιστικών δραστηριοτήτων και της πολιτικής προσχώρησης·
- εγγύηση του δικαιώματος σε δίκαιη υπεράσπιση για όλους τους εργαζόμενους σε περίπτωση διαφοράς·
- να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες εργατικούς νόμους και κανονισμούς·
- να εφαρμόζουν τις αρχές της δέουσας επιμέλειας σε ολόκληρη την αλυσίδα εφοδιασμού τους.

### Συνθήκες εργασίας

Αποδίδουμε τη μέγιστη σημασία στις συνθήκες εργασίας, τόσο εντός της εταιρείας μας όσο και σε ολόκληρη την εφοδιαστική μας αλυσίδα. Οι βασικές μας απαιτήσεις είναι οι εξής:

**Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία –** Αναμένουμε από τους προμηθευτές μας να παρέχουν ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον

που αποτρέπει τους εργατικούς τραυματισμούς και τις επαγγελματικές ασθένειες. Αυτό περιλαμβάνει:

- παροχή κατάλληλου εξοπλισμού ασφαλείας·
- τακτική ενημέρωση και παροχή εκπαίδευσης σχετικά με τις διαδικασίες υγείας και ασφάλειας·
- τη συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες κανονισμούς.

**Πρόληψη της διάκρισης και της παρενόχλησης –** Οι προμηθευτές μας αναμένεται

να προλαμβάνουν και να καταπολεμούν όλες τις μορφές διακρίσεων και παρενόχλησης.

**Εργασιακές σχέσεις –** Οι προμηθευτές μας οφείλουν να σέβονται το δικαίωμα στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και να υποστηρίζουν τις συλλογικές διαπραγματεύσεις σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία.

**Χρόνος εργασίας και αμοιβές –** Οι προμηθευτές μας οφείλουν:

- να συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους και τις συμβάσεις της ΔΟΕ σχετικά με τον χρόνο εργασίας·
- να παρέχουν περίοδοι ανάπαυσης και άδειες σύμφωνα με τις νομικές απαιτήσεις·
- να καταβάλλουν μισθούς και παροχές που να είναι τουλάχιστον ίσοι με τα ισχύοντα νόμιμα ελάχιστα όρια, σε τακτική και έγκαιρη βάση. Οι προμηθευτές καλούνται επίσης να εφαρμόζουν αυτές τις αρχές σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας τους.

## Παρακολούθηση των επιδόσεων της υπεύθυνης προμήθειας

Το 2025, η Lesaffre επέκτεινε τις πρωτοβουλίες που περιγράφονται στη στρατηγική της για το 2024, εφαρμόζοντας μια νέα οργανωτική δομή που ενσωματώνει όλες τις δραστηριότητες προμηθειών και εφοδιαστικής αλυσίδας. Διοργανώσαμε επίσης ένα σεμινάριο για την Εφοδιαστική Αλυσίδα και τις Προμήθειες, αφιερώνοντας μια ολόκληρη ημέρα σε θέματα ΕΚΕ. Επιπλέον, έχουμε συγκροτήσει μια ομάδα έργου, της οποίας η αποστολή για το 2026 θα είναι να θέσει τα θεμέλια για τους στόχους μας στον τομέα της ΕΚΕ. Τα συμπεράσματά της θα χρησιμεύσουν ως βάση για την έναρξη της

πολιτικής υπεύθυνων προμηθειών, συμπεριλαμβανομένης της έγκρισης του νέου Χάρτη Προμηθευτών και της εφαρμογής ενός πλαισίου διακυβέρνησης υπεύθυνου για την εφαρμογή αυτής της πολιτικής σε επίπεδο Ομίλου. Τέλος, το 2025, αναπτύξαμε ένα εργαλείο υποστήριξης λήψης αποφάσεων για τη διαχείριση των μεταφορών τελικών προϊόντων εντός του εσωτερικού δικτύου εφοδιασμού μας. Εκτός από τα οικονομικά κριτήρια, το εργαλείο αυτό ενσωματώνει το ανθρακικό αποτύπωμα που συνδέεται με τις μεταφορές.

## Ο δείκτης υπεύθυνων προμηθειών μας

ΒΑΣΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗΣ	2024	2025
Ποσοστό των εργαζομένων της ομάδας Προμηθειών που έχουν ολοκληρώσει το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Υπεύθυνη Προμήθεια» κατά τη διάρκεια των τελευταίων τριών συνεχόμενων ετών	88 %	93 % ↗

(στοιχεία από την Ακαδημία Ηλεκτρονικής Μάθησης της Lesaffre)

### ΣΧΟΛΙΑ:

Η μεθοδολογία υπολογισμού περιλαμβάνει το 100% των εργαζομένων της Κοινότητας Προμηθειών.

> ΦΡΕΣΚΟΣ ΖΥΜΟΣ ΣΕ ΜΠΛΟΚ, LESAFFRE BAKING CENTER™ ΣΤΗΝ ΚΑΖΑΜΠΛΑΝΚΑ, ΜΑΡΟΚΟ  
Οκτώβριος 2023



## ESRS S4 Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας και ενημέρωση των καταναλωτών μας

ESRS 2 – SBM-3

ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ, ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (IROS)

### Βασικές προκλήσεις για την ανθρώπινη υγεία και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των εμπορικών σημάτων μας

Ως παγκόσμιος γκέτης στην επιλογή και τη ζύμωση ζυμομυκήτων και βακτηρίων, η Lesaffre προμηθεύει προϊόντα στους τομείς της βιομηχανίας τροφίμων, της υγείας των ανθρώπων, των ζώων και των φυτών, καθώς και της βιοτεχνολογίας. Τα προϊόντα αυτά αναπτύσσονται και κατασκευάζονται σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα ποιότητας, προκειμένου να διασφαλίζεται η ικανοποίηση και η ασφάλεια των καταναλωτών. Η ασφάλεια των τροφίμων βρίσκεται στο επίκεντρο της αποστολής μας. Βασίζεται σε διάφορες θεμελιώδεις δεσμεύσεις: την αδιαπραγμάτευτη

ποιότητα των προϊόντων μας, η οποία διασφαλίζεται μέσω της αυστηρής συμμόρφωσης με τις κανονιστικές απαιτήσεις: την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των καταναλωτών· την κάλυψη των διατροφικών αναγκών· και τη συνεχή καινοτομία στις διαδικασίες μας. Προκειμένου να ελαχιστοποιήσουμε τις επιπτώσεις που συνδέονται με τα προϊόντα μας, να συμμορφωθούμε με τους ισχύοντες κανονισμούς και να μειώσουμε τους πιθανούς κινδύνους για τη φήμη μας, δεσμευόμαστε να ενισχύσουμε τη βιωσιμότητα, την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων μας σε κάθε στάδιο

της παραγωγής και σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου. Η δέσμευση αυτή συνοδεύεται από πλήρη διαφάνεια όσον αφορά τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις των παραγωγικών δραστηριοτήτων μας. Παρέχοντας σαφείς και αξιόπιστες πληροφορίες, δίνουμε τη δυνατότητα στους πελάτες μας να κάνουν ενημερωμένες και υπεύθυνες επιλογές που ανταποκρίνονται στις προσδοκίες τους ως καταναλωτές.

#### ΚΥΡΙΟ ΖΗΤΗΜΑ

#### ΘΕΜΑ: ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΑΣ



Νέες ευκαιρίες στην αγορά που συνδέονται με προϊόντα που βασίζονται στη ζύμωση, συμπεριλαμβανομένων εναλλακτικών λύσεων αντί των ζωικών πρωτεϊνών που ανταποκρίνονται στις διατροφικές και διατροφικές ανάγκες των καταναλωτών· φυσικές εναλλακτικές λύσεις αντί των μη φυσικών συστατικών που προσδίδουν υφή και συντηρητικών, εναλλακτικές λύσεις με χαμηλότερες εκπομπές άνθρακα ή συστατικά που προστατεύουν τη βιοποικιλότητα, συστατικά που προωθούν τη χωρίς αποκλεισμούς πρόσβαση, ποτά ζύμωσης χωρίς αλκοόλ και εναλλακτικές λύσεις σε προϊόντα που βασίζονται σε ορυκτά καύσιμα).



ST	ΜΕΣ	Μα
	ΟΠΡ	κρο
	ΟΘΕ	πρ
	ΣΜΗ	όθε
		σι
		α

**Κίνδυνος φήμης** (προϊόντα που επικρίνονται από ΜΚΟ ή οργανώσεις καταναλωτών), νομικός κίνδυνος (νομικές ενέργειες από καταναλωτές, ΜΚΟ ή ρυθμιστικές αρχές λόγω μη συμμόρφωσης) και κόστος αποκατάστασης (δαπάνες Ε&Α, ανακλήσεις προϊόντων) που σχετίζονται με την ασφάλεια και την ποιότητα των προϊόντων.

Βρα	MT	LT
χπ		
ρόθ		
εσι		
α		



**Συμβολή στην παραγωγή υγιεινών τροφίμων** (ψωμί, συμπληρώματα διατροφής κ.λπ.) και προϊόντων που είναι ευεργετικά για την υγεία (λύσεις προληπτικής υγείας και δραστικά συστατικά για φάρμακα, προϊόντα που συμβάλλουν στην καταπολέμηση της αντοχής στα αντιβιοτικά, καθώς και προϊόντα που περιορίζουν τη μετάδοση παθογόνων που ευθύνονται για σοβαρές ασθένειες ή θανάτους).

ST MT LT



**Πιθανή βλάβη στην υγεία των καταναλωτών** όταν τα προϊόντα περιέχουν συστατικά που έχουν αρνητικές επιπτώσεις στην υγεία (ιδιαίτερα τα υπερ-επεξεργασμένα τρόφιμα και τα αλκοολούχα ποτά).

LT

ΤΥΠΟΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ (IROS)

Θετικές επιπτώσεις

Ευκαιρίες

Κίνδυνοι

Αρνητικές επιπτώσεις

\* Οι καταναλωτές ορίζονται εδώ τα άτομα που καταναλώνουν ή/και χρησιμοποιούν προϊόντα που προέρχονται από αλιευθείς αλιείες στις οποίες χρησιμοποιούνται προϊόντα της Lesaffre.

#### ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

### Μια ειδική λειτουργία, που εκπροσωπείται στην Εκτελεστική Επιτροπή

Δεσμευόμαστε να διασφαλίζουμε την ασφάλεια των προϊόντων μας και να διατηρούμε τη διαφάνεια απέναντι στους πελάτες μας. Προς τον σκοπό αυτό, έχουμε θεσπίσει ένα δομημένο και δυναμικό πλαίσιο διακυβέρνησης, με έναν υπεύθυνο της Εκτελεστικής Επιτροπής που έχει αναλάβει να προωθήσει αυτά τα ζητήματα στο υψηλότερο στρατηγικό επίπεδο.

Η πολιτική μας για την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων διαχειρίζεται σε δύο επίπεδα:

- Το Τμήμα Ποιότητας του Ομίλου καθορίζει και εφαρμόζει πρότυπα βασισμένα σε πλαίσια που αναπτύσσονται και ενημερώνονται τακτικά μέσω συνεργατικής εργασίας στην οποία συμμετέχουν η Lesaffre Operations, οι Περιφέρειες, οι

Επιχειρηματικές Μονάδες και



> ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΤΗΣ LESAFFRE ΣΤΟ WORCESTER, ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ  
Οκτώβριος 2024

S4-1

#### ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

### Πιστοποίηση GFSI ως βασικός πυλώνας

#### Ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων και των υπηρεσιών μας

Η δέσμευσή μας υπερβαίνει την απλή συμμόρφωση με τους κανονισμούς: αποτελεί μια καθημερινή υπόσχεση προς τους καταναλωτές και τους συνεργάτες μας. Στο πλαίσιο μιας προσέγγισης συνεχούς βελτίωσης, η πολιτική μας για την ασφάλεια των τροφίμων βασίζεται στην πιστοποίηση GFSI (Global Food Safety Initiative), ένα διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο που βεβαιώνει τη συμμόρφωση των εταιρειών του κλάδου τροφίμων με τις

διαδικασίες και πρακτικές που πληρούν τις απαιτήσεις ασφάλειας και ποιότητας των τροφίμων. Στόχος μας είναι να εγγυηθούμε τα υψηλότερα πρότυπα σε όλα τα προϊόντα μας, εφαρμόζοντας βέλτιστες πρακτικές όσον αφορά την ιχνηλασιμότητα και την ασφάλεια των τροφίμων.

Οι δράσεις μας βασίζονται σε τρεις βασικούς πυλώνες: την πιστοποίηση ποιότητας,

των μονάδων παραγωγής·

- Οι ομάδες ποιότητας εντός των θυγατρικών, των Επιχειρηματικών Μονάδων και των Περιφερειών Αρτοποιίας εφαρμόζουν την πολιτική αυτή υπό την καθοδήγηση του Τμήματος Ποιότητας του Ομίλου.

- FSSC 22000, BRC (British Retail Consortium) και IFS, πιστοποιήσεις που εγγυώνται τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις ασφάλειας τροφίμων των λιανοπωλητών και των κατασκευαστών·
- FAMI-QS: ένα σύστημα διαχείρισης ποιότητας και ασφάλειας ζωοτροφών για τον τομέα της ζωοτροφής.

#### Αξιοπιστία των πληροφοριών προς τους καταναλωτές

Αν και το θέμα αυτό δεν θεωρείται προς τα παρόν ουσιώδες, πιστεύουμε ότι η διαφάνεια είναι απαραίτητη. Για τον λόγο αυτό, συνεχίζουμε να παρέχουμε στους καταναλωτές όλο και πιο ολοκληρωμένες πληροφορίες, ώστε να τους βοηθήσουμε να κάνουν ενημερωμένες επιλογές που συνάδουν με τις διατροφικές τους ανάγκες και αξίες, όπως η προτίμηση για βιολογικά, βίγκαν

αυστηρούς ελέγχους και μια ισχυρή κουλτούρα ασφάλειας των τροφίμων. Για να εκπληρώσουμε αυτή τη δέσμευση, εφαρμόζουμε διάφορα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα ποιότητας σε όλες τις μονάδες παραγωγής μας, συμπεριλαμβανομένων:





## Διασφάλιση της ποιότητας και της ασφάλειας των προϊόντων και των υπηρεσιών μας

Η δέσμευσή μας για ποιότητα και ασφάλεια αντανακλάται σε συγκεκριμένες, μετρήσιμες δράσεις:

### Πιστοποίηση και επιδόσεις

Το 2025, ο εθελοντικός δείκτης μας, «Ποσοστό εσόδων που προέρχεται από προϊόντα που κατασκευάζονται σε εγκαταστάσεις πιστοποιημένες από το GFSI», έφτασε το 91%, αποδεικνύοντας τη συνεχή πρόδοδό μας. Τα στοιχεία παρουσιάζονται στον πίνακα ελέγχου μας στη σελίδα 34.

### Εμπειρογνωμοσύνη και έλεγχος

Σχεδόν 60 εργαστήρια ποιοτικού ελέγχου διασφαλίζουν την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων μας σε όλες τις εγκαταστάσεις παραγωγής μας.

### Συνεχής βελτίωση

Το 2025, οι ομάδες ποιότητας της εταιρείας μας συνέχισαν να εφαρμόζουν πολιτικές και διαδικασίες με στόχο την πρόληψη κινδύνων που σχετίζονται με τα τελικά προϊόντα. Οι διαδικασίες αυτές ενημερώνονται τακτικά με βάση τα σχόλια από τις επιχειρησιακές δραστηριότητες και τα ευρήματα των ελέγχων που διενεργούνται στις θυγατρικές μας.

### Ανταλλαγή γνώσεων και ευαισθητοποίηση

Η Ημέρα Ασφάλειας Τροφίμων, που ξεκίνησε το 2022, διοργανώθηκε και πάλι με τη μορφή διαδικτυακών σεμιναρίων για όλους τους Διευθυντές Ποιότητας του Ομίλου, με επίκεντρο το θέμα «Η επιστήμη στην Δράση». Περίπου 100 εργαζόμενοι της Lesaffre από όλο τον κόσμο μοιράστηκαν τις εμπειρίες τους, υπογραμμίζοντας τη σημασία της επιστήμης για τη διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων και της ασφάλειας των τροφίμων. Παράλληλα, διοργανώθηκε μια σειρά διαδραστικών εργαστηρίων στο Lesaffre Campus με σκοπό την ευαισθητοποίηση όλων των εργαζομένων σχετικά με αυτά τα ζητήματα στην καθημερινή τους εργασία.

### Καινοτομία και αναγνώριση

Η επιχειρηματική μας μονάδα Gnosis by Lesaffre πέτυχε ένα σημαντικό ορόσημο, εξασφαλίζοντας την πρώτη στην ιστορία έγκριση ενός προβιοτικού ζύμης στην κινεζική αγορά. Αυτό το επίτευγμα κατέστη δυνατό χάρη στις συλλογικές προσπάθειες των ομάδων σε ολόκληρο τον Όμιλο. Η καταχώριση του στελέχους *S. cerevisiae* CNCM I-3799,

που διατίθεται στην αγορά με την ονομασία Lyside® Pro SCB, αναδεικνύει την ηγετική μας θέση στον τομέα

προβιοτικών ζυμομυκήτων και της ικανότητάς μας να παρέχουμε επιστημονικά επικυρωμένα λειτουργικά συστατικά που αναγνωρίζονται από τις ρυθμιστικές αρχές.

### Επιστημονική προσέγγιση

Η ποιότητα των λύσεών μας διασφαλίζεται μέσω μιας αυστηρής επιστημονικής προσέγγισης προσαρμοσμένης στις διάφορες εφαρμογές των προϊόντων μας, μεταξύ των οποίων: τοξικολογικές μελέτες με τη χρήση τυποποιημένων μοντέλων, κλινικές μελέτες που έχουν επικυρωθεί από ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες, καθώς και η συνεχής παρακολούθηση συστατικών που αποτελούν αντικείμενο επιστημονικής ή δημόσιας συζήτησης.

### Έλεγχοι και συμμόρφωση

Οι διαδικασίες μας υπόκεινται τακτικά σε αυστηρούς εσωτερικούς και εξωτερικούς ελέγχους.

> ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΤΗΣ LESSAFFRE  
ΣΤΗΝ ΑΜΑΣΙΑ, ΤΟΥΡΚΙΑ  
Ιούλιος 2021



## Συμβολή στην παγκόσμια επισιτιστική ασφάλεια

Η Lesaffre συμβάλλει στην παραγωγή βασικών προϊόντων όπως το ψωμί και τα συμπληρώματα διατροφής, ενώ παράλληλα παρέχει λύσεις που ωφελούν την ανθρώπινη υγεία και δραστηκά συστατικά για φαρμακευτικά προϊόντα. Τα προϊόντα και οι λύσεις μας συμβάλλουν επίσης στην καταπολέμηση της αντοχής στα αντιβιοτικά και στη μείωση της μετάδοσης παθογόνων που ευθύνονται

για σοβαρές ασθένειες και θανάτους, και να συμβάλουμε στην παγκόσμια επισιτιστική ασφάλεια.

Το 2025, οι προβιοτικές και μεταβιοτικές λύσεις που ανέπτυξε η επιχειρηματική μας μονάδα Phileo by Lesaffre κάλυψαν το ισοδύναμο του 25% της παγκόσμιας παραγωγής αγελαδινού γάλακτος και πάνω από το 18% της παγκόσμιας παραγωγής αυγών. Αυτά τα αποτελέσματα αντανακλούν τη

Δέσμευση για την παροχή σε όλο τον κόσμο αποτελεσματικές και βιώσιμες διατροφικές λύσεις που υποστηρίζουν την παραγωγικότητα, την υγεία και την ευζωία των ζώων, με σεβασμό τόσο στους ανθρώπους όσο και στον πλανήτη.

## Οι στόχοι μας για την ασφάλεια των τροφίμων



Διασφάλιση της πιστοποίησης των συστημάτων διαχείρισης της ασφάλειας των τροφίμων στις εγκαταστάσεις παραγωγής.

90 %

των εσόδων που παράγονται από την κατασκευή προϊόντων σε εγκαταστάσεις παραγωγής από τα δεδομένα για τα τρόφιμα

Θα συνεχίσουμε τις προσπάθειές μας για να εξασφαλίσουμε περαιτέρω το 90% του μεριδίου των εσόδων που προέρχονται από προϊόντα διατροφής που παράγονται σε εγκαταστάσεις πιστοποιημένες κατά GFSI. Ταυτόχρονα, επεξεργαζόμαστε επιπλέον δείκτες και στόχους για μελλοντικές περιόδους αναφοράς.

## Οι δείκτες μας για την ασφάλεια των τροφίμων

ΒΑΣΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗΣ	2023	2024	2025
Ποσοστό εσόδων που προέρχεται από προϊόντα διατροφής Παραγωγή σε εγκαταστάσεις πιστοποιημένες από το GFSI	88 %	89 %	91 % ↗

### ΣΧΟΛΙΑ:

Η αύξηση κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες μεταξύ του 2024 και του 2025 οφείλεται στην πιστοποίηση GFSI τεσσάρων επιπλέον μονάδων παραγωγής.

ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	2023	2024	2025
Ποσοστό ζωντανών ζυμών που παράγονται και διατίθενται στην αγορά από την Phileo, σε σχέση με την αντίστοιχη ποσότητα γάλακτος καταναλώνονται παγκοσμίως	28 %	27 %	25 % ↘
Ποσοστό προσθέτων με βάση ανενεργών ζυμών και βακτηρίων που παράγονται και διατίθενται στην αγορά από Phileo, σε σχέση με την αντίστοιχη ποσότητα αυγών κοτόπουλου που παράγονται ή καταναλώνονται παγκοσμίως	16 %	15 %	18 % ↗

### ΣΧΟΛΙΑ:

Οι πωλήσεις ζωντανών ζυμών και άλλων προσθέτων με βάση ανενεργές ζύμες και βακτήρια οδήγησαν σε ελαφρά μείωση της κάλυψης του γάλακτος (-2%) και σε αύξηση της κάλυψης των αυγών (+3%). Η αύξηση της παγκόσμιας παραγωγής γάλακτος ξεπέρασε την αύξηση των πωλήσεων των προβιοτικών ζυμών. Αντίθετα, οι πωλήσεις άλλων προσθέτων αυξήθηκαν ταχύτερα από την παγκόσμια παραγωγή αυγών, κυρίως λόγω της αύξησης των πωλήσεων βακτηριακών προβιοτικών στις Ηνωμένες Πολιτείες και την Ινδία.

# Lesaffre, λύσεις για την υγεία και την ευεξία σε κάθε στάδιο της ζωής

Εδώ και πάνω από 170 χρόνια, η Lesaffre αναπτύσσει καινοτόμες λύσεις για αρτοποιούς και παραγωγούς που ανταποκρίνονται στις διατροφικές ανάγκες κάθε γενιάς. Από τη διατροφή των βρεφών έως τα συμπληρώματα διατροφής για ηλικιωμένους, η εξειδίκευσή μας στους μικροοργανισμούς (μαγιά, βακτήρια και άλλα) συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των καταναλωτών και στις πέντε ηπείρους.

## Πρώιμη παιδική ηλικία

• Το **NuCel®** είναι μια σειρά θρεπτικών συστατικών και συστατικών με βάση το άζωτο που υποστηρίζουν την ανάπτυξη προβιοτικών βακτηρίων που χρησιμοποιούνται για τον εμπλουτισμό βρεφικών γαλάτων και παιδικών γιαουρτιών. Τα προβιοτικά είναι γνωστά για τις ευεργετικές τους επιδράσεις στην πέψη και στο ανοσοποιητικό σύστημα.

• Τα οφέλη της βιταμίνης D για την υγεία είναι καλά τεκμηριωμένα, με τις συνιστώμενες ημερήσιες προσλήψεις (ΣΠΠ) κατά την πρώιμη παιδική ηλικία να κυμαίνονται γενικά από 5 έως 10 μικρογραμμάρια. Για να συμβάλει στην κάλυψη αυτών των απαιτήσεων, το **Saf-Instant® Plus Vitamin D** είναι μια στιγμιαία ξηρή μαγιά εμπλουτισμένη με βιταμίνη D, ειδικά σχεδιασμένη για τη βελτίωση της θρεπτικής αξίας του ψωμιού.

## Εγκυμοσύνη και πρώτα χρόνια ζωής

• Το φολικό οξύ (βιταμίνη B9) είναι ένα απαραίτητο θρεπτικό συστατικό κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης, το οποίο συμβάλλει στη μείωση του κινδύνου εμφάνισης ορισμένων σοβαρών εμβρυικών δυσπλασιών. Για να καλύψει αυτή την ανάγκη, το **Quatrefolic®** παρέχει μια ενεργή μορφή φολικού οξέος που απορροφάται άμεσα από τον οργανισμό.



## Κοινές στιγμές

• Το να περνάμε ποιοτικό χρόνο με τους αγαπημένους μας αποτελεί σημαντικό μέρος της ευεξίας. Για κοινά γεύματα και κοινωνικές εκδηλώσεις, οι ζύμες **SafYeast™** προσφέρουν φυσικές και βιώσιμες λύσεις για την παρασκευή τόσο ζεστών όσο και κρύων ροφημάτων, αλκοολούχων και μη αλκοολούχων.

• Με τη σειρά συστατικών με βάση τη μαγιά **Springer Signature BR®**, τα πιάτα και τα αρτοσκευάσματα μπορούν να αποκτήσουν μια πλούσια παλέτα γεύσεων βύνης, καβουρδίσματος και φρυγανίσματος.

• Και για ενεργητικούς και υγιείς τετράποδους φίλους, η προβιοτική μαγιά **Actisaf®** υποστηρίζει την υγεία του πεπτικού συστήματος και του ανοσοποιητικού συστήματος σε γάτες και σκύλους όλων των ηλικιών.



## Παιδική ηλικία και εφηβεία

• Λιγότερο λίπος και ζάχαρη, περισσότερη γεύση; Αυτό είναι το πλεονέκτημα του **Mix Ennallin Butter®**, ενός φυσικού αρωματικού με νότες βανίλιας, καραμέλας και βουτύρου που βελτιστοποιεί το διατροφικό προφίλ παγωτών, επιδορτίων, κέικ και άλλων προϊόντων.

• Το **Lynside® S. boulardii** είναι μια προβιοτική μαγιά που χρησιμοποιείται εδώ και δεκαετίες για να συμβάλει στη μείωση της περιστασιακής διάρροιας και να υποστηρίξει την αποκατάσταση της εντερικής χλωρίδας μετά από γαστρεντερικές λοιμώξεις, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που σχετίζονται με παθγόνα βακτήρια ή τη χρήση αντιβιοτικών.

• Τα ψωμιά, τα μπριότι, οι πίτες και τα σάντουιτς είναι τα αγαπημένα των εφήβων. Σχεδιασμένη για αρτοποιούς, η **Magimix®** είναι μια σειρά κορυφαίων λύσεων αρτοποιίας που τους βοηθούν να ανταποκριθούν στις προσδοκίες των πελατών με καινοτόμα, ποικίλα και υψηλής ποιότητας προϊόντα.



## Ενεργοί ενήλικες

• Μια υγιεινή και ποικίλη διατροφή συμβάλλει καθοριστικά στη ζωτικότητα και ευεξίας. Το **Tri-Soil®** είναι μια λύση που προάγει μια πιο βιώσιμη γεωργία, μειώνοντας την ανάγκη για συνθετικά μυκητοκτόνα στην παραγωγή λαχανικών.

• Για πιο υγιεινά και γευστικά φυτικά τρόφιμα, η σειρά προϊόντων **Springer Mask** βοηθά στην εξουδετέρωση των ανεπιθύμητων γευστικών νότων, καθιστώντας δυνατή τη μείωση της περιεκτικότητας σε ζάχαρη, ενώ ταυτόχρονα βελτιστοποιεί τα επίπεδα πρωτεϊνών.

• Η σωματική δραστηριότητα αποτελεί έναν ακόμη ακρωγωνιαίο λίθο ενός υγιεινού τρόπου ζωής. Συνιστώμενο για την υγεία των αρθρώσεων, το **Mycondro™** είναι η πρώτη χονδροϊτίνη θειική που προέρχεται από ζύμωση και έχει αποδειχθεί ότι συμβάλλει στη μείωση του κινδύνου μέτριας οστεοαρθρίτιδας και εκφύλισης των αρθρώσεων.



## Ηλικιωμένοι

• Για τις γυναίκες, η εμμηνόπαυση αποτελεί παράγοντα κινδύνου για την καρδιαγγειακή υγεία. Το **MenaQ7®**, μια βιταμίνη K2 (MK-7)

συμβάλλει στη μείωση της αρτηριακής

λαμβάνεται καθημερινά, ιδιαίτερα στις γυναίκες μετά την εμμηνόπαυση.

• Θέλετε να αυξήσετε την πρόσληψη πρωτεϊνών χωρίς να χρησιμοποιήσετε συστατικά ζωικής προέλευσης; Το **Springer Proteissimo®** είναι ένα πατενταρισμένο, χαμηλών εκπομπών άνθρακα που προέρχεται από ζύμωση, σχεδιασμένη για την παραγωγή ψωμιού υψηλής περιεκτικότητας σε πρωτεΐνες που βοηθά στη διατήρηση της μυϊκής μάζας.

## ESRS G1 Διατήρηση ηθικών επιχειρηματικών σχέσεων με όλους τους ενδιαφερόμενους

ESRS 2 – SBM-3

ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ, ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (IROS)

### Από μια κουλτούρα ηθικής έως ισχυρούς μηχανισμούς ελέγχου: μια μακροπρόθεσμη δέσμευση για ακεραιότητα

Η επιχειρηματική ηθική περιλαμβάνει ένα ευρύ φάσμα συμπεριφορών και πρακτικών που προάγουν τη διαφάνεια, την ακεραιότητα και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα προς όφελος των εργαζομένων, των προμηθευτών, των υπεργολάβων, των πελατών, των συνεργατών και των διοικητικών οργάνων της Lesaffre.



#### ΘΕΜΑ: ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ

✓ Μια ισχυρή εταιρική κουλτούρα και οικογενειακές αξίες που ενισχύουν τη συνοχή των εργαζομένων και προωθούν μια μακροπρόθεσμη προοπτική.

LT



⚠ **Νομικές διαδικασίες και επίσημες ειδοποιήσεις**, καθώς και κίνδυνοι για τη φήμη, που οδηγούν σε απώλεια εμπιστοσύνης μεταξύ των χρηματοοικονομικών εταίρων και των θυγατρικών και σε μείωση των πωλήσεων σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς κατά της διαφθοράς (π.χ. Sapin II, ο νόμος περί δωροδοκίας του Ηνωμένου Βασιλείου και ο FCPA).

Βραχ	Μεσο	Μακρο
χυρη	σπρ	κρο
ρόθ	όθε	πρ
εσμ	σμα	όθε
α		σμι
		α

#### ΘΕΜΑ: ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ

✗ **Οικονομικές δυσκολίες για μικρούς προμηθευτές** ή/και προμηθευτές που εξαρτώνται οικονομικά από εμάς, ως αποτέλεσμα καθυστερήσεων στις πληρωμές ή παρατεταμένων όρων πληρωμής.

ΕΙΔΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ (IROS)

✓ Θετικές επιπτώσεις

★ Ευκαιρίες

⚠ Κίνδυνοι

✗ Αρνητικές επιπτώσεις

ST MT LT

#### ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

### Μηχανισμοί διακυβέρνησης για την πρόληψη ηθικών κινδύνων

Οι ρυθμίσεις διακυβέρνησης περιγράφονται λεπτομερώς στο ESRS 2 – GOV-1. Η καταπολέμηση της διαφθοράς και η ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά εμποτεύονται από διάφορα όργανα του Ομίλου:

— **Η Επιτροπή Ελέγχου** παρακολουθεί τη συμμόρφωση των ομάδων της Lesaffre με τις νομικές απαιτήσεις που αφορούν τα συστήματα συμμόρφωσης (Νόμος Sapin II, διεθνείς κυρώσεις, ΓΚΠΔ κ.λπ.)

— **Η ομάδα της Ανώτερης Διοίκησης εγκρίνει**, ειδικότερα, τις πολιτικές επιχειρηματικής δεοντολογίας, τα σχέδια δράσης, τους στόχους ESG και τους δείκτες απόδοσης.

— **Το Τμήμα Διακυβέρνησης, Κινδύνων και Συμμόρφωσης (GRC) + Νομικών Υποθέσεων και Εσωτερικού Ελέγχου** συντονίζει βασικές πρωτοβουλίες επιχειρηματικής δεοντολογίας. Το τμήμα αυτό συμμετέχει ιδίως στο σύστημα αναφοράς παραβάσεων και στην εφαρμογή του πλαισίου καταπολέμησης της διαφθοράς Sapin II.

Ως εκ τούτου, διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στη διασφάλιση της ακεραιότητας των πρακτικών της εταιρείας και της προστασίας των καταγγελλόντων, σύμφωνα με τις νομικές και δεοντολογικές απαιτήσεις.

— **Οι Υπεύθυνοι Συμμόρφωσης**, που διορίζονται στις Περιφέρειες και τις Επιχειρηματικές Μονάδες, υποστηρίζουν την ανάπτυξη και την εφαρμογή του και ενεργούν ως τοπικοί εκπρόσωποι του Τμήματος GRC+Νομικών Υποθέσεων.

— **Η Επιτροπή Συμμόρφωσης, η οποία** συγκεντρώνει εκπροσώπους από τα τμήματα GRC+Νομικών Υποθέσεων, Ανθρώπινου Δυναμικού και Οικονομικών, εμποτεύει τη διαχείριση των αναφορών και των ειδοποιήσεων, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την ηθική συμπεριφορά.



> ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ LESAFFRE ΣΤΗ ΦΕΖ, ΜΑΡΟΚΟ  
Οκτώβριος 2023

#### ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

G1-1

### Ο ηθικός μας οδηγός: οι αξίες του Ομίλου

Για πάνω από 170 χρόνια, η Lesaffre παραμένει μια οικογενειακή επιχείρηση που έχει καταφέρει να διατηρήσει την ανεξαρτησία και το επιχειρηματικό της πνεύμα. Αξίες όπως ο σεβασμός, η καινοτομία και η ταπεινότητα είναι βαθιά ριζωμένες στην εταιρική μας κουλτούρα και καθοδηγούν την αποστολή μας να συμβάλουμε στην «καλύτερη

«να καλλιεργούμε και να προστατεύουμε τον πλανήτη».

Αυτή η κουλτούρα αντανακλάται σε ένα αποκεντρωμένο μοντέλο διακυβέρνησης που προάγει την ευελξία και την καινοτομία σε επίπεδο τοπικής αγοράς.

Η οικογενειακή ιδιοκτησία παρέχει σταθερότητα και συνοχή, τόσο εσωτερικά όσο και εξωτερικά, και ενισχύει τη φήμη μας για αυθεντικότητα και αξιοπιστία.

Ταυτόχρονα, είναι σημαντικό να βρούμε μια ισορροπία μεταξύ παράδοσης και νεωτερικότητας, προβλέποντας τις αναδυόμενες καταναλωτικές τάσεις και διατηρώντας παράλληλα τη μακρόχρονη εμπειρογνωμοσύνη μας.

Η Lesaffre αποδεικνύει πώς μια οικογενειακή επιχείρηση με ιστορία αιώνων μπορεί να μετατρέψει την κληρονομιά της σε εφελτήριο για μελλοντική ανάπτυξη. Ο

μακροβιότητά της έχει τις ρίζες της τόσο στην ικανότητά της για καινοτομία όσο και στη δέσμευσή της στις αξίες και τις παραδόσεις της.»

Οι ηθικές μας αξίες και τα πρότυπα επιχειρηματικής δεοντολογίας υποστηρίζονται από μια σειρά εγγράφων αναφοράς, διαδικασιών και πολιτικών.

#### Κώδικας Δεοντολογίας και ο Χάρτης Προμηθευτών

Ο **Κώδικας Δεοντολογίας** καθορίζει τις θεμελιώδεις και καθολικές αρχές καθώς και τα πρότυπα συμπεριφοράς που καθοδηγούν τους υπαλλήλους μας στην καθημερινή τους εργασία, σε όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη συμμόρφωση και την ακεραιότητα, όπου κι αν δραστηριοποιούνται στον κόσμο. Περιγράφει τις δεσμεύσεις μας όσον αφορά την ατομική ευημερία, τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων μας και περιβαλλοντικές επιπτώσεις τους, καθώς και τη συμμόρφωση, την ακεραιότητα και την ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά. Διαθέσιμο στο [lesaffre.com](http://lesaffre.com), το

Ο Κώδικας δημοσιεύεται σε διάφορες γλώσσες, ώστε να εξασφαλίζεται η μέγιστη δυνατή προσβασιμότητα για όλους τους υπαλλήλους και τους επιχειρηματικούς εταίρους. Συμπληρώνεται από τον **Χάρτη Προμηθευτών** που παρουσιάζεται στο ESRS S2, στη σελίδα 71.

**Πρόγραμμα Συμμόρφωσης: καταπολέμηση της διαφθοράς, τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με του δικαίου του ανταγωνισμού και των διεθνών κυρώσεων**

**Καταπολέμηση της διαφθοράς**  
Το μοντέλο πωλήσεων μας βασίζεται σε ατομικές διαπραγματεύσεις με πελάτες, οι οποίοι είναι κυρίως οντότητες του ιδιωτικού τομέα. Ως αποτέλεσμα, σπάνια συμμετέχουμε σε διαγωνισμούς δημοσίων συμβάσεων. Ωστόσο, αναγνωρίζουμε ότι δεν υπάρχει μηδενικός κίνδυνος διαφθοράς. Καταδικάζουμε και απαγορεύουμε κάθε μορφή διαφθοράς. Για τον σκοπό αυτό, ο Όμιλος έχει εφαρμόσει ένα πρόγραμμα συμμόρφωσης κατά της διαφθοράς στο





σύμφωνα με τις απαιτήσεις του γαλλικού νόμου Sapin II, προσαρμοσμένο, όπου απαιτείται, στις τοπικές συνθήκες. Το πρόγραμμα βασίζεται σε τρεις βασικούς πυλώνες του νόμου Sapin II:

**1** – Δέσμευση της ανώτερης ηγεσίας και των διοικητικών οργάνων, που υποστηρίζουν ενεργά τις προσπάθειες πρόληψης και καταπολέμησης της διαφθοράς και της άσκησης αθέμιτης επιρροής.

**2** – Χαρτογράφηση των κινδύνων διαφθοράς, η οποία θα επικαιροποιηθεί και θα ολοκληρωθεί το 2025: ο ακρογωνιαίος λίθος του προγράμματος συμμόρφωσης. Η μεθοδολογία συντάσσεται ατομικές και

ομαδικές συνεντεύξεις που διεξάγονται σε ολόκληρο τον Όμιλο και ενσωματώνει αξιολογήσεις τόσο του εγγενούς όσο και του υπολειπόμενου κινδύνου, συμπεριλαμβανομένων των επιβαρυντικών παραγόντων.

**3** – Διαχείριση κινδύνων: πρόληψη, ανίχνευση και αποκατάσταση. Έχει σχεδιαστεί ένας οδηγός πρόληψης της διαφθοράς για όλους τους υπαλλήλους, με σκοπό την

επίσημη αντιμετώπιση των κινδύνων που συνδέονται με τη διαφθορά. Καθορίζει τα αναμενόμενα πρότυπα συμπεριφοράς, παρουσιάζει σενάρια κινδύνου και υπογραμμίζει τη σταθερή δέσμευσή μας για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της άσκησης αθέμιτης επιρροής, καθώς και την πολιτική μηδενικής ανοχής που επιβάλλεται μέσω του πειθαρχικού μας πλαισίου. Ο οδηγός έχει μεταφραστεί και προσαρμοστεί για χρήση σε όλες τις θυγατρικές του Ομίλου. Μια κοινή ψηφιακή πλατφόρμα, το «One Compliance», παρέχει επίσης σε όλους τους υπαλλήλους εύκολη πρόσβαση σε πληροφορίες σχετικά με την επιχειρηματική ηθική, συμπεριλαμβανομένου του Κώδικα Συμπεριφοράς και λεπτομέρειες σχετικά με τον μηχανισμό αναφοράς. Επιπλέον, έχουν ενσωματωθεί ρήτρες δεοντολογίας στους γενικούς όρους και προϋποθέσεις αγοράς και πώλησης, προκειμένου να ενισχυθεί η ευαισθητοποίηση όλων των ενδιαφερομένων μερών σε θέματα καταπολέμησης της διαφθοράς. Πιθανές περιπτώσεις διαφθοράς εντοπίζονται μέσω του συστήματος αναφοράς παραβάσεων και των διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου.

#### Συμμόρφωση με το δίκαιο του ανταγωνισμού

Το πρόγραμμα συμμόρφωσής μας περιλαμβάνει δεσμεύσεις σχετικά με τον δίκαιο ανταγωνισμού. Περιγράφει τις θεμελιώδεις αρχές του δικαίου του ανταγωνισμού, συμπεριλαμβανομένης της απαγόρευσης των αντιανταγωνιστικών συμφωνιών, των κανόνων που διέπουν τις σχέσεις με προμηθευτές και πελάτες, της κατάχρησης της δεσπόζουσας θέσης και τους κανονισμούς ελέγχου των συγχωνεύσεων. Εξηγεί επίσης τους σχετικούς κινδύνους και κυρώσεις, προάγει τις κατάλληλες συμπεριφορές και προσδιορίζει τις διαδικασίες αντιμετώπισης. Οι εντάξεις του προγράμματος συμμόρφωσης περιλαμβάνουν πρακτική εκπαίδευση με

αυτά τα θέματα.

#### Συμμόρφωση με τις διεθνείς κυρώσεις

Το πρόγραμμα συμμόρφωσης καθορίζει επίσης τις διαδικασίες που πρέπει να ακολουθούνται κατά τη διεξαγωγή επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με χώρα ή τρίτο μέρος που υπόκειται σε διεθνείς κυρώσεις ή οικονομικούς περιορισμούς. Τα μέτρα αυτά μπορεί να περιλαμβάνουν οικονομικές κυρώσεις, όπως εθνικά εμπάργκο, περιορισμούς που στοχεύουν συγκεκριμένους τομείς της οικονομίας ή έλεγχοι σε καθορισμένα εμπορεύματα. Οι κυρώσεις μπορεί επίσης να στοχεύουν συγκεκριμένα φυσικά ή νομικά πρόσωπα, με τα οποία απαγορεύεται η διεξαγωγή επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, ή περιουσιακά στοιχεία που υπόκεινται σε συγκεκριμένο ρυθμιστικό καθεστώς. Κάθε τέτοιο έργο πρέπει να υποβάλλεται, να εξετάζεται και να εγκρίνεται εκ των προτέρων από το Τμήμα Συμμόρφωσης του Ομίλου.

#### Διαδικασία αναφοράς παραβάσεων: προστασία της ακεραιότητας και των δικαιωμάτων των εργαζομένων

Η Lesaffre έχει θεσπίσει ένα σύστημα αναφοράς παραβάσεων για την προώθηση ενός ηθικού και διαφανούς εργασιακού περιβάλλοντος, στο οποίο ο καθένας αισθάνεται την εξουσία και την υποστήριξη να αναφέρει συμπεριφορές που δεν συνάδουν με τις αξίες του Ομίλου. Παρέχοντας ένα ασφαλές και εμπιστευτικό κανάλι αναφοράς, εμείς

G1-2

#### ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΩΝ

### Σχέσεις με τους προμηθευτές: δικαιοσύνη και εμπιστοσύνη

Ο τρόπος με τον οποίο διαχειριζόμαστε τις σχέσεις μας με τους προμηθευτές και ο αντίκτυπός τους στην αλυσίδα αξίας περιγράφεται στο ESRS S2 «Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας» (σελίδα 70). Δεδομένης της παγκόσμιας παρουσίας μας, δεν διαθέτουμε μια ενιαία πολιτική σε επίπεδο Ομίλου που να διέπει τις καθυστερήσεις πληρωμών. Αντ' αυτού, συμμορφωνόμαστε με τους κανονισμούς που ισχύουν σε κάθε χώρα όπου δραστηριοποιούμαστε, με βάση δίκαιες και ισορροπημένες διαπραγματεύσεις με τους προμηθευτές μας.

στόχο τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις νομικές απαιτήσεις και τις ηθικές αρχές, ενισχύοντας παράλληλα την εμπιστοσύνη μεταξύ των εργαζομένων, των επιχειρηματικών εταίρων και των τρίτων.

Το σύστημα μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την αναφορά οποιασδήποτε πραγματικής ή υποψιαζόμενης παράβασης που σχετίζεται με την ακεραιότητα, την επιχειρηματική ηθική ή τις υποχρεώσεις δέουσας επιμέλειας.

Οι εργαζόμενοι και οι τρίτοι μπορούν να αναφέρουν οποιαδήποτε υποψία παράβασης του Κώδικα Δεοντολογίας, του Οδηγού κατά της Διαφθοράς, του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, των πολιτικών και διαδικασιών του Ομίλου ή των εφαρμοσθέντων νόμων και κανονισμών. Οι αναφορές μπορούν

που υποβάλλονται 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα, 365 ημέρες το χρόνο, σε 20 γλώσσες και, αν προτιμάται, ανώνυμα.

Οι αναφορές μπορούν να υποβάλλονται μέσω τηλεφώνου, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή μέσω της διαδικτυακής πλατφόρμας μας (integrityline.app), η οποία λειτουργεί από έναν εξαιρετικά ασφαλή εξωτερικό πάροχο υπηρεσιών.

Οι εργαζόμενοι μπορούν επίσης να εκφράσουν τις ανησυχίες τους στον προϊστάμενό τους, στο Τμήμα Συμμόρφωσης ή σε έναν Υπεύθυνο Συμμόρφωσης. Μια ειδική πολιτική εξηγεί τον τρόπο υποβολής των αναφορών, καθώς και τον τρόπο διερεύνησης και διαχείρισής τους.

Η Lesaffre εγγυάται την εμπιστευτικότητα και την προστασία από αντίποινα, σύμφωνα με την πολιτική της για την καταγγελία παραβάσεων και τη διαχείριση υποθέσεων. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το σύστημα καταγγελίας παραβάσεων παρέχονται στο ESRS S1 (σελίδα 54).

> LESAFFRE CAMPUS, MARCQ-EN-BARCEUL  
Κέντρο Αριστείας Βιομηχανικής Γενετικής  
Νοέμβριος 2025



G1-3

#### ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ

### Οι δείκτες επιχειρηματικής δεοντολογίας μας

ΒΑΣΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗΣ	2023	2024	2025
Ποσοστό των εργαζομένων που αποτελούν στόχο (εξαιρουμένων των χειριστές) που έχουν παρακολουθήσει εκπαίδευση κατά της διαφθοράς τα τελευταία τέσσερα χρόνια	95 %	94 %	96 %

#### ΣΧΟΛΙΑ:

Το ποσοστό ολοκλήρωσης της εκπαίδευσης αυξήθηκε, καθώς μεγαλύτερο ποσοστό των νέων υπαλλήλων ολοκλήρωσε την εκπαίδευση κατά τη διάρκεια του πρώτου έτους τους στον Όμιλο.

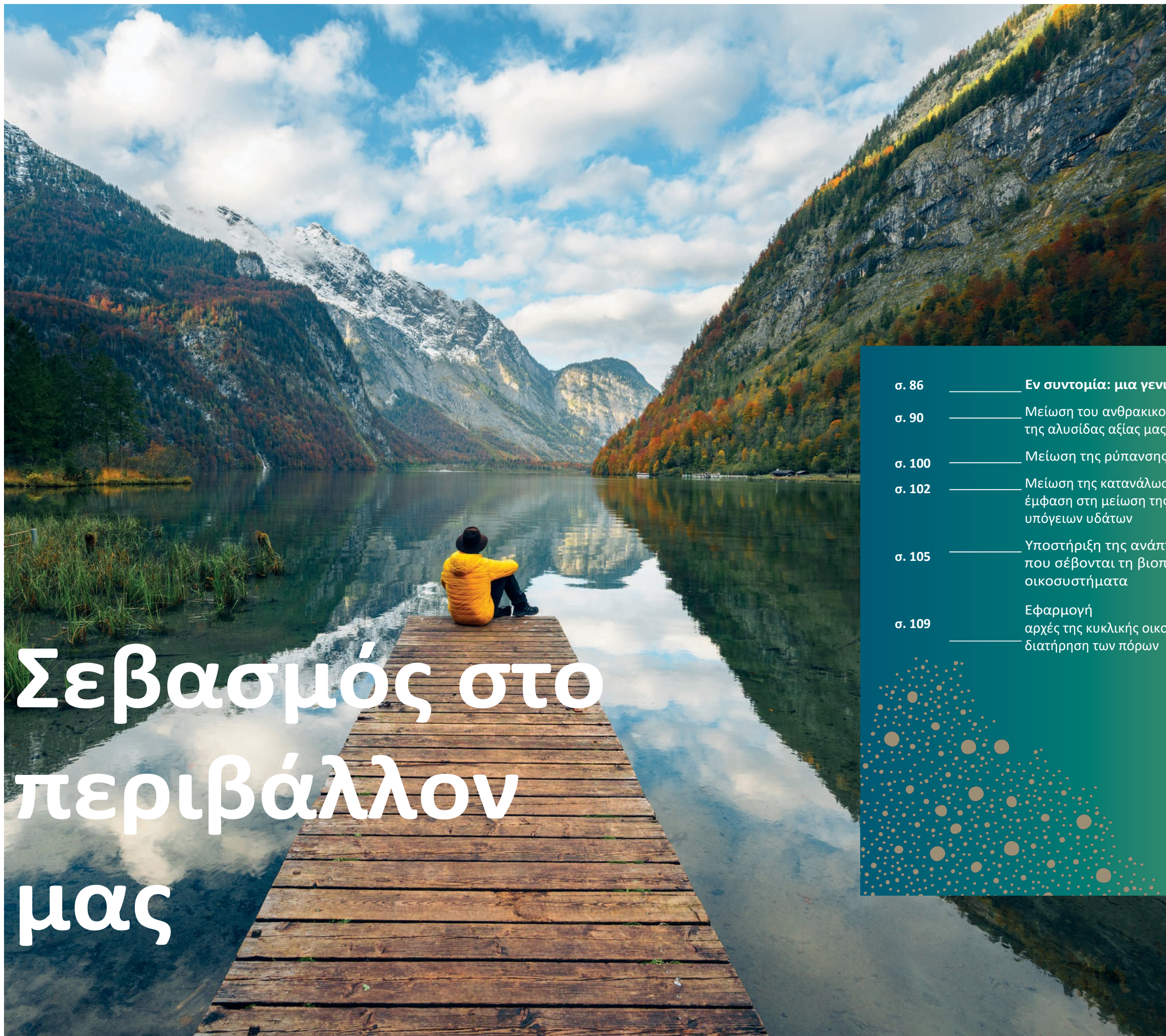
#### Καθυστερήσεις πληρωμών

Δεν εκκρεμούν επί του παρόντος δικαστικές διαδικασίες σχετικά με καθυστερήσεις πληρωμών. Το πεδίο εφαρμογής καλύπτει όλα τα τιμολόγια εκτός του Ομίλου.

G1-4

#### ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΚΑΙ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ

Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς 2025, δεν επιβλήθηκαν καταδίκες ή πρόστιμα για παραβιάσεις της νομοθεσίας κατά της διαφθοράς ή για αδικήματα που σχετίζονται με τη διαφθορά. Οι δείκτες αυτοί υπολογίζονται για όλες τις **οντότητες** του Ομίλου **από την 1η Ιανουαρίου 2025**, εξαιρουμένων των οντοτήτων που δεν απασχολούν εργαζόμενους και δεν ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα.



# Σεβασμός στο περιβάλλον μας

- σ. 86 ————— Εν συντομία: μια γενική εικόνα
- σ. 90 ————— Μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της αλυσίδας αξίας μας
- σ. 100 ————— Μείωση της ρύπανσης
- σ. 102 ————— Μείωση της κατανάλωσης νερού με έμφαση στη μείωση της άντλησης υπόγειων υδάτων
- σ. 105 ————— Υποστήριξη της ανάπτυξης πρακτικών που σέβονται τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα
- σ. 109 ————— Εφαρμογή αρχές της κυκλικής οικονομίας για τη διατήρηση των πόρων

# Οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε



Ειδικός

## Ανάλυση



Jean-Philippe Poulin  
Διευθύνων Σύμβουλος  
Λειτουργιών & Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, Lesaffre

«Εδώ και αρκετά χρόνια, εργαζόμαστε για την αποκαρβονιοποίηση των δραστηριοτήτων μας, υποστηρίζοντας παράλληλα την ανάπτυξη της εταιρείας. Το 2025, (επιτύχαμε)

μια σειρά έργων που συμβάλλουν στον στόχο μας για μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των κατηγοριών 1 και 2 κατά 30% έως το 2030. Αυτά περιλαμβάνουν τη θέση σε λειτουργία μιας αντλίας θερμότητας στις εγκαταστάσεις μας στο Marcq-en-Barœul, την υπογραφή συμφωνίας για την προμήθεια ενέργειας από ανανεώσιμες ενέργειες

συμφωνιών στη Γαλλία και την Κίνα, καθώς και στην εισαγωγή ενός εσωτερικού μηχανισμού τιμολόγησης του άνθρακα για την υποστήριξη της επενδύσεις αποφάσεις. Η επιταχυνόμενη ανάπτυξη

του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης είναι η ενίσχυση της εφαρμογής των περιβαλλοντικών πολιτικών μας. Για τη διατήρηση των φυσικών πόρων, μειώσαμε περαιτέρω την κατανάλωση νερού φέτος και επεκτείναμε το πεδίο εφαρμογής των αξιολογήσεων υδατικής πίεσης. Συνεχίσαμε επίσης να ενισχύουμε τη στρατηγική μας για τη βιοποικιλότητα. Όσον αφορά την κυκλική οικονομία, έχουμε σημειώσει σημαντική πρόοδο μέσω της

χρήση ανακυκλώσιμων σακουλών για τα συστατικά και τους προζύμους σε



Vincent Saingier  
Πρόεδρος, Δυτική Ευρώπης, Τμήμα Αρτοποιίας Περιοχή

## ΟΙ ΘΕΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΜΑΣ

Αξιοποίηση των υποπροϊόντων της βιομηχανίας ζάχαρης (μελάσα).



Αξιοποίηση των υποπροϊόντων που πωλήθηκαν σε άλλες βιομηχανίες όπως η διατροφή και η υγεία των ζώων, καθώς και η γεωργία (οργανικά λιπάσματα)

## ΤΙΣ ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΜΑΣ



Πιθανή εξάντληση

των υδάτινων πόρων γύρω από εγκαταστάσεις που βρίσκονται σε περιοχές με έλλειψη νερού.

• Συνεισφορά

στην κλιματική αλλαγή λόγω της χρήσης ορυκτών καυσίμων και της προμήθειας πρώτων υλών.

Οικοσύστημα ευπάθεια και πιθανές επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα.

7 τρόποι για την αποκαρβονιοποίηση των δραστηριοτήτων μας, κατά σειρά σπουδαιότητας

Ηλεκτροκίνηση

# Οι δράσεις που αναλαμβάνουμε

## ΚΥΡΙΑ ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ ΤΩΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΩΝ ΕΤΩΝ

- 2,8 %



μείωση των ακαθάρσιων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Πεδία 1 και 2, με βάση την αγορά) μεταξύ του έτους αναφοράς και του 2025

- 13,9 %



μείωση της άντλησης νερού στις εγκαταστάσεις παραγωγής ζύμης και εκχυλίσματος ζύμης μεταξύ του έτους αναφοράς και του 2025

8,9 %

το ποσοστό της ηλεκτρικής ενέργειας που θα καταναλώνεται το 2025 να προέρχεται από πιστοποιημένες ανανεώσιμες πηγές ενέργειας

+ 22 %

αύξηση της γεωργικής γης που θα λιπαίνεται παγκοσμίως με τη χρήση λύσεων βασισμένων στα υποπροϊόντα μας μεταξύ 2023 και 2025.

91 %

Ποσοστό ανακυκλώσιμου υλικού στις συσκευασίες μας στην Ευρώπη το 2025

60 %

των πρώτων υλών που θα προέρχονται από δευτερογενείς πηγές το 2025

## ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

- 30 %

εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου έως το 2030 σε σύγκριση με το 2019\*

\* Πεδία 1 και 2, βάσει της αγοράς

Συμβολή στην επίτευξη

μηδενικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας έως το 2050

- 20 %

Αντλήσεις νερού το 2030 σε σύγκριση με το 2022

## ΤΟΜΕΙΣ ΓΙΑ ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΠΡΟΟΔΟ

1

### Επιτάχυνση

τη μείωση των ακαθάρσιων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από πηγές των κατηγοριών 1 και 2. Σχεδιασμός και εφαρμογή μέτρων μείωσης των εκπομπών του Πεδίου 3 σε προηγούμενα στάδια της αλυσίδας αξίας μας.

2

### Να εφαρμόσουμε

ένα σύστημα παρακολούθησης και αναφοράς των εκπομπών ρύπων μας.

3

### Εμβάθυνση

την κατανόησή μας σχετικά με την πίεση των υδάτινων πόρων μέσω της αξιολόγησης των επιπτώσεών μας σε τοπικό επίπεδο.

4

### Να αυξήσουμε

το ποσοστό των αποβλήτων που ανακτάται και επαναχρησιμοποιείται.

## Εστίαση+

Ένα μέσο που αλλάζει τα δεδομένα για



Οι διαδικασίες παραγωγής μας ενσωματώνουν τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Τα ζαχαρότευτλα και το ζαχαροκάλαμο μετατρέπονται σε ζάχαρη και υποπροϊόντα



την ευρωπαϊκή αγορά, καθώς και ενισχύοντας τα κριτήρια βιωσιμότητας στο πλαίσιο της διαδικασίας καινοτομίας μας.»

Προμήθεια ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές

Χρήση βιομάζας

Χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας

Ενεργειακή αποδοτικότητα

Μείωση των εκπομπών ψυκτικών ουσιών

Ανάκτηση βιοαερίου και χρήση

καλλιέργεια ζύμης: χυμός τεύτλων!

A PRACTICE  
HΔH  
KANOYME  
A DIFFERENCE

προϊόντα, συμπεριλαμβανομένης της μελάσας, η οποία χρησιμεύει ως το κύριο υπόστρωμα ζύμωσης. Αυτό το υπόστρωμα γίνεται το μέσο ανάπτυξης στο οποίο πολλαπλασιάζονται τα κύτταρα της μαγιάς. Μόλις συλλεχθεί η κρέμα μαγιάς, χρησιμοποιούμε το υπολειπόμενο μέρος αυτών των υποστρωμάτων ως φυσικά λιπάσματα για την καλλιέργεια μελλοντικών σοδειών τεύτλων... και ένας νέος κύκλος μπορεί να ξεκινήσει.



## Τρεις προτεραιότητες: κλιματική αλλαγή, ρύπανση και διαχείριση αποβλήτων, και διατήρηση των υδάτινων πόρων

Στην Lesaffre, η δέσμευσή μας για το περιβάλλον αποτελεί καθημερινή ευθύνη. Πιστεύουμε ότι κάθε περιβαλλοντική επίπτωση πρέπει να εντοπίζεται, να διαχειρίζεται και να μειώνεται, με στόχο την ελαχιστοποίηση του αντίκτυπού μας στα φυσικά οικοσυστήματα.

Η Περιβαλλοντική Πολιτική μας, η οποία έχει εγκριθεί από την Εκτελεστική Επιτροπή, αντανακλά τη δέσμευσή μας για συνεχή βελτίωση. Ισχύει σε όλες τις θυγατρικές μας και αναθεωρείται ετησίως, ώστε να διασφαλίζεται ότι παραμένει επίκαιρη και αποτελεσματική.

Τρεις προτεραιότητες καθοδηγούν την προσέγγισή μας:

η άμβλυνση της κλιματικής αλλαγής, η διατήρηση των υδάτινων πόρων και η διαχείριση της ρύπανσης και των αποβλήτων. Δεν τις θεωρούμε περιορισμούς, αλλά ευκαιρίες για μετασχηματισμό και καινοτομία. Η αξιολόγηση ουσιαστικότητας που διεξάγουμε, σε συνεργασία με τους ενδιαφερόμενους φορείς μας, επιβεβαιώνει την κρίσιμη σημασία αυτών των ζητημάτων. Κάθε θυγατρική είναι υπεύθυνη για τη διεξαγωγή τοπικών αξιολογήσεων επιπτώσεων που λαμβάνουν υπόψη τα συγκεκριμένα χαρακτηριστικά των περιοχών στις οποίες

δραστηριοποιείται. Επειδή πιστεύουμε ότι η περιβαλλοντική μετάβαση μπορεί να επιτευχθεί μόνο μέσω της συλλογικής δέσμευσης, η Περιβαλλοντική μας Πολιτική είναι προσβάσιμη σε όλους τους εργαζομένους. Σκοπός της είναι η ευαισθητοποίηση, η ενθάρρυνση της συμμετοχής και η ενδυνάμωση όλων, ώστε να διαδραματίσουν ενεργό ρόλο στην αειφορία. Οι τοπικές ομάδες ευθυγραμμίζουν τους στόχους τους με εκείνους του Ομίλου, προσαρμόζοντας παράλληλα την πολιτική στις συγκεκριμένες ανάγκες και δυνατότητες των εγκαταστάσεών τους.

## Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) μας: ένα ισχυρό πλαίσιο για συνεχή βελτίωση

### Στόχοι και πεδίο εφαρμογής

Στην Lesaffre, το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) ενσαρκώνει τη λειτουργική μας δέσμευση για βιωσιμότητα. Παρέχει ένα αυστηρό πλαίσιο σχεδιασμένο για τη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεών μας σε παγκόσμια κλίμακα. Η στρατηγική μας έχει δύο βασικούς στόχους: τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη σημαντική μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Στην πράξη, αυτό σημαίνει: μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, μείωση της κατανάλωσης υπόγειων υδάτων, πρόληψη της ρύπανσης και ελαχιστοποίηση των επιβλαβών επιπτώσεων, καθώς και βελτίωση της διαχείρισης των αποβλήτων. Για να διευκολυνθεί η εφαρμογή σε επίπεδο Ομίλου, το ΣΠΠ αναπτύχθηκε χρησιμοποιώντας την ίδια προσέγγιση με το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας. Αυτό εξασφαλίζει μια

δομή εφαρμογής που είναι οικεία σε όλες τις εγκαταστάσεις μας και υποστηρίζει τη συστηματική εφαρμογή. Και για να διασφαλιστεί η αποτελεσματικότητά του και η ευθυγράμμισή του με τους στόχους που ορίζονται στην Περιβαλλοντική μας Πολιτική, εκπονήθηκε ένας οδηγός βασισμένος στα πρότυπα ISO 14001 και ISO 50001, ο οποίος κοινοποιήθηκε σε όλες τις εγκαταστάσεις το 2025, προκειμένου να υποστηριχθεί η εφαρμογή του ΣΠΠ σε όλες τις μονάδες παραγωγής μας.

### Οργάνωση και αρμοδιότητες

Αυτές οι κατευθυντήριες γραμμές ισχύουν για όλες τις εγκαταστάσεις που βρίσκονται υπό τον επιχειρησιακό έλεγχο της Lesaffre, παράλληλα με τοπικές πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στην εναρμόνιση της περιβαλλοντικής μας προσέγγισης.

Για την υποστήριξη της αποτελεσματικής εφαρμογής του ΣΠΠ και την ενίσχυση της συνεργασίας σε ολόκληρο τον Όμιλο, έχει οριστεί ένας ειδικός υπεύθυνος επικοινωνίας σε κάθε εγκατάσταση. Η συμμόρφωση με τους κανονισμούς παραμένει η αδιαπραγμάτευτη βάση μας. Κάθε μονάδα πρέπει όχι μόνο να συμμορφώνεται με τις άδειες λειτουργίας της, αλλά και να τεκμηριώνει και να αξιολογεί συνεχώς τις περιβαλλοντικές επιδόσεις της.

### Παρακολούθηση και συνεχής βελτίωση

Η εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) σε όλες τις εγκαταστάσεις μας αξιολογείται ετησίως.

### ΣΤΑΔΙΟ ΘΕΜΕΛΙΩΣΗΣ

- Καθορισμός της Περιβαλλοντικής Πολιτικής
- Καθορισμός περιβαλλοντικών στόχων
- Ολοκλήρωση της εκτίμησης επιπτώσεων
- Εφαρμογή του σχεδίου περιβαλλοντικών δράσεων
- Παρακολούθηση των περιβαλλοντικών δράσεων
- Παρακολούθηση των περιβαλλοντικών δεικτών απόδοσης (KPI)
- Ολοκληρώθηκε η αξιολόγηση της συμμόρφωσης με τους κανονισμούς
- Προσδιορισμός πιθανών περιβαλλοντικών καταστάσεων

### ΣΤΑΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

- Συγκρότηση ομάδας EMS
- Προσδιορισμός των ενδιαφερόμενων μερών και των προσδοκιών τους
- Επισήμανση διαδικασιών για τη διαχείριση των μη συμμορφώσεων
- Καθορίστηκαν διαδικασίες για την αντιμετώπιση πιθανών καταστάσεων έκτακτης ανάγκης

### ΣΧΟΛΙΑ:

Το πλαίσιο αυτό προσδιορίζει τα στοιχεία που απαιτούνται για την εφαρμογή του ΣΠΠ και μετρά την πρόοδο που έχει σημειωθεί σε κάθε εγκατάσταση. Το 2025, ο Όμιλος διέθετε εννέα εγκαταστάσεις πιστοποιημένες κατά ISO 14001 και έξι εγκαταστάσεις πιστοποιημένες κατά ISO 50001. Για την παρακολούθηση της προόδου, καταγράφουμε το ποσοστό των εγκαταστάσεων που καλύπτονται από το ΣΠΠ. Επιπλέον, έχει αναπτυχθεί ένας δείκτης ωριμότητας για την αξιολόγηση του συνολικού επιπέδου εφαρμογής του ΣΠΠ. Στο τέλος του 2025, η κάλυψη του ΣΠΠ ανήλθε στο 51%. Ο στόχος μας είναι σαφής: να καταστήσουμε κάθε εγκατάσταση ενεργό συντελεστή της περιβαλλοντικής μας δέσμευσης. Ο Όμιλος έχει θέσει ως στόχο την επίτευξη κάλυψης 70% από το ΣΠΠ έως το 2027.

### ΣΤΑΔΙΟ ΣΥΝΕΧΟΥΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ

- Υλοποίηση προγράμματος εκπαίδευσης για το ΣΔΠ
- Διεξήχθη εκστρατεία επικοινωνίας για το ΣΔΑ
- Αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των δράσεων και των περιβαλλοντικών επιδόσεων
- Διενέργεια εσωτερικών ελέγχων
- Εφαρμογή ανασκόπησης της διοίκησης

## Μια συνεργατική, διατομεακή προσέγγιση

Η περιβαλλοντική διακυβέρνηση στη Lesaffre εμπλέκει διάφορες λειτουργίες και βασικούς ενδιαφερόμενους, καθένας από τους οποίους συμβάλλει στην εφαρμογή της περιβαλλοντικής στρατηγικής του Ομίλου.

**Το Τμήμα Λειτουργιών και το Τμήμα Οικονομικών & ΕΚΕ** επιβλέπουν από κοινού την περιβαλλοντική διακυβέρνηση σε επίπεδο Ομίλου. Ο ρόλος τους είναι να εποπτεύουν τις στρατηγικές και τους οδικούς χάρτες που απαιτούν πόρους και επενδύσεις, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική κατανομή των πόρων.

**Το Τμήμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης** συνεργάζεται με τις ομάδες Λειτουργιών και Ποιότητας για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις, καθώς και τους συναφείς κινδύνους και ευκαιρίες. Αναπτύσσει την περιβαλλοντική στρατηγική και καθορίζει τα πλαίσια που απαιτούνται για την αποτελεσματική διαχείριση των δευτέρων περιβαλλοντικής απόδοσης.

**Ο Διευθυντής Βιώσιμης Ανάπτυξης** καθορίζει πολιτικές, σχέδια δράσης και στόχους, διασφαλίζοντας παράλληλα τη συνέπεια και τη συμμόρφωση των πόρων και των μέτρων που εφαρμόζονται.

### Τμήμα Ποιότητας του Ομίλου

- Επιβλέπει τη συστηματική εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS)
- Συγκεντρώνει τον δείκτη παρακολούθησης της ωριμότητας του ΣΠΠ

### Τμήμα ΕΚΕ

- Προσδιορίζει και αξιολογεί τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες
- Υποστηρίζει την εφαρμογή της Οδηγίας για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR)
- Προτείνει πολιτικές, σχέδια δράσης και στόχους
- Παρακολουθεί την πρόοδο και εντοπίζει νέους τομείς που χρήζουν βελτίωσης

### Τμήμα Διαδικασιών

- Εντοπίζει και αξιολογεί τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές για την πρόληψη της ρύπανσης
- Εφαρμόζει βιώσιμες λύσεις για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων

### Ο Μηχανικός Περιβάλλοντος

- Συνεργάζεται με τις εγκαταστάσεις για την εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
- Τυποποιεί τις εκτιμήσεις επιπτώσεων
- Καθορίζει και παρακολουθεί τους σχετικούς δείκτες περιβαλλοντικής απόδοσης

### Υπεύθυνος Αποκαρβονισμού / Διαχείρισης Υδάτων

- Συνδέει τη στρατηγική αποκαρβονισμού και διαχείρισης υδάτινων πόρων του Ομίλου με την εφαρμογή σε περιφερειακό επίπεδο
- Παρακολουθεί το χαρτοφυλάκιο των έργων μείωσης εκπομπών και κατανάλωσης νερού
- Ενοποιεί την πορεία αποκαρβονισμού του Ομίλου

### Διευθυντής Βιομηχανικών Δραστηριοτήτων

- Εγκρίνει τα έργα που απαιτούνται για την επίτευξη των στόχων σε περιφερειακό επίπεδο και σε επίπεδο επιχειρηματικής μονάδας

### Συντονιστής Αποκαρβονισμού

- Συντονίζει όλα τα βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα έργα που απαιτούνται για την υλοποίηση

### Συντονιστής Περιβαλλοντικών Θεμάτων στις Θυγατρικές

- Προσαρμόζει την εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) στις συγκεκριμένες απαιτήσεις κάθε εγκατάστασης
- Διεξάγει εκτιμήσεις επιπτώσεων και παρακολούθηση της κανονιστικής συμμόρφωσης
- Διαχειρίζεται τις περιβαλλοντικές δραστηριότητες και συγκεντρώνει τα περιβαλλοντικά δεδομένα της εγκατάστασης

### Τεχνικός Διευθυντής και Διευθυντής Ενέργειας/Περιβάλλοντος

- Διεξάγει τεχνικές και οικονομικές αξιολογήσεις έργων βελτιστοποίησης και εγκατάστασης με στόχο τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων
- Προτείνει επενδύσεις και επιβλέπει την υλοποίηση των έργων για να διασφαλίσει την επίτευξη των στόχων

# E1 Μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της αλυσίδας αξίας μας

ESRS 2 – SBM-3

ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ, ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (IROS)

## Μείωση, προσαρμογή και ενεργειακή μετάβαση: τρεις προκλήσεις που σχετίζονται με το κλίμα

Η κλιματική αλλαγή και η έκθεσή μας σε κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα απαιτούν από εμάς να αναλάβουμε δράση για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) σε όλες τις δραστηριότητές μας και σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας, τόσο στα ανάντη όσο και στα κατόντη στάδια.

• Η μετρίασμός της κλιματικής αλλαγής αποτελεί μέρος της στρατηγικής μας για την αποκαρβονιοποίηση, η οποία στοχεύει στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και των συναφών κινδύνων της μετάβασης.

• Η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή αναφέρεται στη διαδικασία προσαρμογής μας στους φυσικούς κλιματικούς κινδύνους, συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης της κλιματικής ευπάθειας της εταιρείας μας και της ανάπτυξης λύσεων προσαρμογής, ιδίως μέσω της δημιουργίας προϊόντων χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

• Η ενεργειακή μετάβαση σχετίζεται με την ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, όπως το βιοαέριο και η βιομάζα, καθώς και με βελτιώσεις στην ενεργειακή απόδοση. Δεδομένου του βιομηχανικού χαρακτήρα των δραστηριοτήτων μας, καταναλώνουμε ενέργεια και παράγουμε τόσο άμεσες (Πεδίο 1) όσο και έμμεσες (Score 2) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σε όλες τις 81 μονάδες παραγωγής μας.

Οι εκπομπές της αλυσίδας αξίας (Πεδίο 3) αντιπροσωπεύουν σημαντικό μερίδιο των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου μας. Ενδέχεται επίσης να εκτεθούμε σε φυσικούς κλιματικούς κινδύνους που επηρεάζουν τόσο τις δραστηριότητές μας όσο και την αλυσίδα αξίας μας. Κίνδυνοι όπως η θερμική καταπόνηση και οι καύσωνες ενδέχεται να διαταράξουν τις βιομηχανικές διεργασίες και να επηρεάσουν τη διαθεσιμότητα των πρώτων υλών.

Άλλα ακραία καιρικά φαινόμενα, όπως πλημμύρες, πυρκαγιές και κυκλώνες, ενδέχεται να προκαλέσουν ζημιές σε κτίρια και υποδομές στις εγκαταστάσεις μας και να επηρεάσουν αρνητικά τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων. Οι αλλαγές στις κλιματικές συνθήκες έχουν επίσης συνέπειες για την καλλιέργεια και την παραγωγή ζαχαρότευτλων και ζαχαροκάλαμου, από τα οποία εξαρτάται το επιχειρηματικό μας μοντέλο.



ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ LESAFFRE LOGISTICS ΣΤΗΝ ΠΑΡΜΑ ΤΗΣ ΙΤΑΛΙΑΣ  
Νοέμβριος 2025

E1-2

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

## Η πορεία μας προς την αποκαρβονισμένη οικονομία για τον μετρίασμό των κλιματικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων μας



Από το 2024, συμμετέχουμε στο CDP (Carbon Disclosure Project) ως οργανισμός υποβολής εκθέσεων. Πρόκειται για μια εθελοντική δέσμευση εκ μέρους του Ομίλου. Απαντάμε στα ερωτηματολόγια του CDP για το Νερό (C), το Κλίμα (C) και τα Δάση (D).

Εδώ και πολλά χρόνια, η Lesaffre ακολουθεί μια φιλόδοξη πολιτική με στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκαλούνται από τις δραστηριότητές της, μέσω τριών αλληλοσυμπληρούμενων προσεγγίσεων:

- τη μείωση των δικών της εκπομπών·
- τη μείωση των εκπομπών που παράγονται από τα ενδιαφερόμενα μέρη της, ιδίως τους πελάτες·
- αντιστάθμιση των υπολειπόμενων εκπομπών.

Η πρώτη προσέγγιση επικεντρώνεται στη μείωση της εξάρτησής μας από τα ορυκτά καύσιμα μέσω μιας προληπτικής στρατηγικής ενεργειακής απόδοσης,

βελτιώνοντας την απόδοση των εγκαταστάσεών μας και αντικαθιστώντας τον εξοπλισμό μας που καταναλώνει την περισσότερη ενέργεια. Παράλληλα, αντικαθιστούμε τα ορυκτά καύσιμα με ηλεκτρική ενέργεια, αγοράζοντας ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές και εγκαθιστώντας δική μας παραγωγική ικανότητα ανανεώσιμης ενέργειας. Το 2025, θεσμοθετήσαμε εσωτερικές συστάσεις βέλτιστων πρακτικών για την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, δίνοντας προτεραιότητα στα συστήματα πιστοποίησης που συμμορφώνονται με το RE100 (Renewable Energy 100%). Επίσης, συνεχίζουμε να προωθούμε την καινοτομία και τον πειραματισμό με νέες λύσεις αποκαρβονισμού.

Η δεύτερη προσέγγιση περιλαμβάνει τη διεξαγωγή λεπτομερών αξιολογήσεων του κύκλου ζωής των προϊόντων μας, προκειμένου να εντοπίσουμε τομείς που χρήζουν βελτίωσης και να ποσοτικοποιήσουμε τις εκπομπές που αποφεύγονται χάρη στις λύσεις μας. Αυτό μας επιτρέπει να υποστηρίξουμε αποτελεσματικά τους πελάτες μας στην περιβαλλοντική τους μετάβαση.

Η τρίτη προσέγγιση επικεντρώνεται στην αντιστάθμιση των υπολειπόμενων εκπομπών. Το 2025, 850 τόνοι ισοδύναμου CO<sub>2</sub> αντισταθμίστηκαν μέσω εξειδικευμένων παρόχων. Σε εσωτερικό επίπεδο, διερευνούμε επίσης καινοτόμες λύσεις δέσμευσης και αξιοποίησης του άνθρακα. Επενδύουμε σε τεχνολογίες που δεσμεύουν, ανακτούν και επαναχρησιμοποιούν το CO<sub>2</sub> που παράγεται από τις δραστηριότητές μας, όπως περιγράφεται στο κεφάλαιο «Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία» μέσω του προγράμματος «Carbon for the Future».

Αυτή η προσέγγιση αντανακλά την πεποίθησή μας ότι η οικονομική απόδοση και η περιβαλλοντική ευθύνη είναι αδιαχώριστες.



### ΘΕΜΑ: ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

! Αυξημένα κόστη που συνδέονται με επενδύσεις σε εξοπλισμό και τεχνολογίες για τη διαρθρωτική αποκαρβονιοποίηση.

ST	MT	LT
----	----	----

Μια κρο που προκύπτει από την απώλεια εμπιστοσύνης των και των επενδυτών, σε περίπτωση που δεν φιλόδοξοι στόχοι μείωσης των εκπομπών αερίων υ.

✗ Συμβολή στην κλιματική αλλαγή μέσω των δραστηριοτήτων των μονάδων παραγωγής (χρήση ορυκτών καυσίμων) και της προμήθειας πρώτων υλών.

ST	MT	LT
----	----	----

### ΘΕΜΑ: ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

! Κίνδυνος μετάβασης: Υψηλότερο κόστος προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή λόγω αυστηρότερων κανονισμών (απαιτήσεις μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, φόροι άνθρακα κ.λπ.) και προετοιμασίας για τη οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

ST	MT	LT
----	----	----

✗ Ακραία καιρικά φαινόμενα που οδηγούν σε επιδείνωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων ως αποτέλεσμα της κλιματικής αλλαγής (καύσωνες κ.λπ.) και ενδεχομένως καταγιγίες κ.λπ.).

Φυσικός κίνδυνος: ακραία καιρικά φαινόμενα που ενδέχεται να προκαλέσουν προσωρινές διακοπές της παραγωγής, με άμεσες οικονομικές επιπτώσεις, μειωμένη παραγωγικότητα και/ή υλικές ζημιές σε κτίρια και εγκαταστάσεις.

ST	MT	LT
----	----	----

ΕΙΔΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ (IROS)

✔ Θετικές επιπτώσεις

★ Ευκαιρίες

⚠ Κίνδυνοι

✗ Αρνητικές επιπτώσεις



## ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΣΤΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΙΝΗΤΡΩΝ

Πληροφορίες σχετικά με την ενσωμάτωση των επιδόσεων στον τομέα του κλίματος στους

Οι μηχανισμοί αμοιβών παρουσιάζονται στη σελίδα 26, στην ενότητα GOV-3 – Στόχοι και μεταβλητές αμοιβές ευθυγραμμισμένες με τους στόχους ESG.

### ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΡΟΙ

## Ενεργειακή απόδοση, ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και ηλεκτροκίνηση: οι δράσεις μας για την αποκαρβονιοποίηση σε παγκόσμιο επίπεδο

Για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, σύμφωνα με την πολιτική μας για τον περιορισμό των εκπομπών, αναλαμβάνουμε μια σειρά πρωτοβουλιών. Ο αντίκτυπος κάθε νέας επένδυσης επέκτασης παραγωγικής ικανότητας

επένδυσης για την επέκταση της παραγωγικής ικανότητας στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου αξιολογείται και ενσωματώνεται στη διαδικασία λήψης αποφάσεων για μεγάλα επενδυτικά έργα. Η στρατηγική μας για την αποκαρβονιοποίηση εστιάζει πρωτίστως στη μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών. Έχουμε προσδιορίσει επτά κατηγορίες δράσεων προσαρμοσμένες στη φύση των δραστηριοτήτων μας.

#### • Βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης

Η εφαρμογή ενός Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) βασισμένου στις πιστοποιήσεις ISO 50001 και ISO 14001 παρέχει ένα δομημένο πλαίσιο για τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων μας στον τομέα της ενεργειακής απόδοσης. Ένα παράδειγμα από το 2025 είναι η μονάδα μας στην Εσωτερική Μογγολία της Κίνας, όπου εγκαταστάθηκε νέος εξοπλισμός ανάκτησης θερμότητας για τη συλλογή της θερμότητας που παράγεται από τους ζυμωτές και την επαναχρησιμοποίησή της για την προθέρμανση του αέρα ξήρανσης.

• **Επιτάχυνση της ηλεκτροδότησης:** Σε αρκετές εγκαταστάσεις εξετάζεται η εγκατάσταση αντλιών θερμότητας για τη μείωση της κατανάλωσης ορυκτών καυσίμων. Η μονάδα μας στο Marcq-en-Barœul έθεσε σε λειτουργία ένα τέτοιο έργο το 2025, με εκτιμώμενη ετήσια μείωση περίπου 27.000 τόνων ισοδύναμου<sub>CO2</sub> όταν λειτουργήσει πλήρως. Η μονάδα Biospringer στο Maisons-Alfort παύσε επίσης την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας μέσω

κλείνοντας τη μονάδα συνδυασμένης παραγωγής παραγωγής θερμότητας και ηλεκτρικής ενέργειας (CHP) που λειτουργούσε με ορυκτά καύσιμα.

#### • Επέκταση της χρήσης βιομάζας και παραπροϊόντων

Μετά την εγκατάσταση ενός λέβητα βιομάζας στις εγκαταστάσεις της LIS στη Γαλλία το 2024, διερευνούμε τη δυνατότητα εγκατάστασης παρόμοιων συστημάτων και σε άλλες εγκαταστάσεις. Η Lesaffre Sari Nusa επιτάχυνε τη χρήση της βιομάζας το 2025, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης άνθρακα.

#### • Μεγιστοποίηση της χρήσης βιοαερίου

Το 2025, ο ετήσιος όγκος του βιοαερίου που επαναχρησιμοποιήθηκε έφτασε τα 16.360.422 Nm<sup>3</sup>, αντιπροσωπεύοντας ποσοστό επαναχρησιμοποίησης 73,8% του συνολικού βιοαερίου που παράχθηκε σε όλες τις εγκαταστάσεις μας.

#### • Σύναψη μακροπρόθεσμων συμφωνιών με προμηθευτές πράσινης ενέργειας

Δύο από τα εργοστάσιά μας τροφοδοτούνται με 100% ανανεώσιμη ηλεκτρική ενέργεια μέσω Πιστοποιητικών Ανανεώσιμης Ενέργειας (REC), ενώ δύο επιπλέον εγκαταστάσεις θα επωφεληθούν από αποκαρβονισμένη ηλεκτρική ενέργεια μετά την υπογραφή μιας Εταιρικής Συμφωνίας Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (CPPA). Το 2025, οι αγορές ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές απέτρεψαν την εκπομπή 22.278 τόνων <sub>CO2</sub>.

ισοδύναμο, που αντιστοιχεί στο 4,5% των έμμεσων εκπομπών που σχετίζονται με την ηλεκτρική ενέργεια, οι οποίες υπολογίστηκαν με τη μέθοδο βάσει τοποθεσίας.

#### • Ανάπτυξη της ηλιακής ενέργειας

Από το 2025, η εγκατάστασή μας στην Τσεχική Δημοκρατία είναι εξοπλισμένη με φωτοβολταϊκά (PV) πάνελ, τα οποία καλύπτουν πλέον το 16% των αναγκών της εγκατάστασης σε ηλεκτρική ενέργεια.

#### Μείωση των εκπομπών από διαρροές ψυκτικών μέσων:

Ορισμένα ψυκτικά μέσα με υψηλό δυναμικό θέρμανσης του πλανήτη έχουν ήδη απαγορευτεί λόγω των εκπομπών φθορισμένων αερίων του θερμοκηπίου που προκαλούν.

### ΣΤΟΧΟΙ

## Οι στόχοι μας για την αποκαρβονισμό

Είμαστε προσηλωμένοι σε ένα φιλόδοξο σχέδιο για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, με δύο σαφώς καθορισμένα στρατηγικά χρονοδιαγράμματα.

#### Στόχοι για το 2030

Έχουμε θέσει έναν φιλόδοξο στόχο για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) των κατηγοριών Score 1 και Score 2 εκπομπών (με βάση την αγορά) κατά 30% έως το 2030, σε σύγκριση με το έτος αναφοράς 2019. Ο στόχος αυτός ισχύει για ολόκληρο τον Όμιλο. Για να το επιτύχουμε αυτό, η προσέγγισή μας βασίζεται σε επιστημονικές μεθοδολογίες. Ακολουθούμε τις αρχές του Πρωτοκόλλου Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG Protocol), το διεθνές πρότυπο αναφοράς πλαίσιο για την καταγραφή και την αναφορά των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Οι αναλύσεις μας βασίζονται επίσης στο έργο της Διακυβερνητικής Επιτροπής για το Κλίμα

(IPCC). Βασιζόμενοι σε αυτές τις αναγνωρισμένες μεθοδολογίες, είμαστε σε θέση να καθορίσουμε στόχους μείωσης των αερίων του θερμοκηπίου που είναι ταυτόχρονα φιλόδοξοι και ρεαλιστικοί.

#### Στόχοι για το 2050

Η φιλοδοξία μας για το 2050 είναι να συμβάλουμε στην επίτευξη της ουδετερότητας άνθρακα σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας. Οι παραδοχές που στηρίζουν αυτή την πορεία βασίζονται στους τρεις πυλώνες του σχεδίου μας για την αποκαρβονιοποίηση. Αυτοί οι στόχοι, που έχουν κοινοποιηθεί σε όλες τις εγκαταστάσεις μας, αντανακλούν τη συλλογική μας δέσμευση για

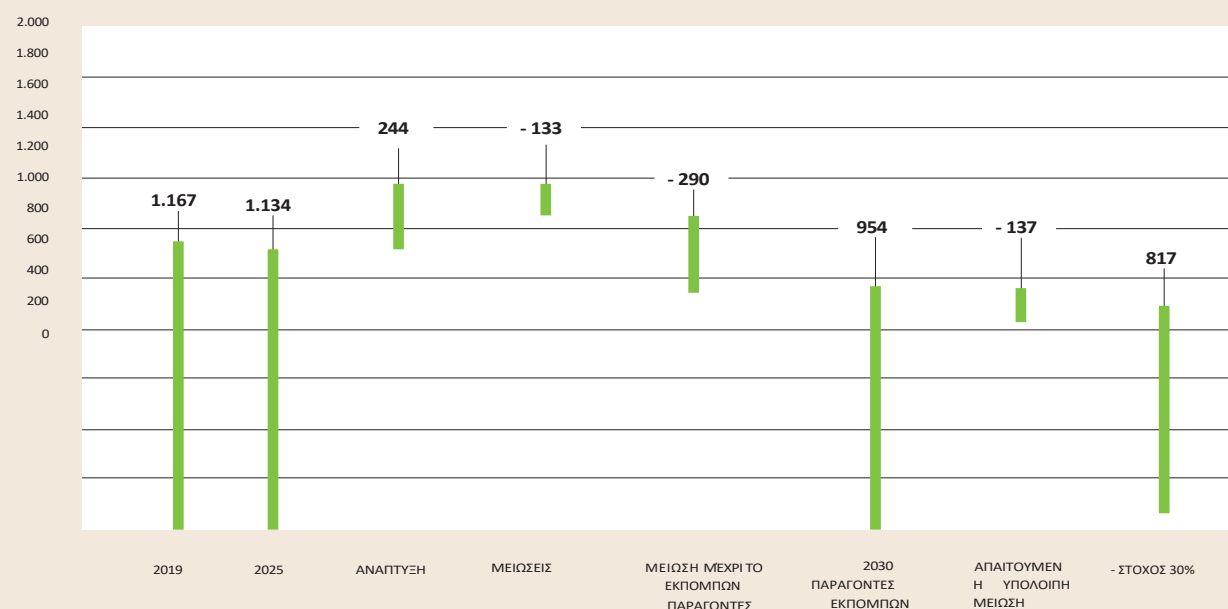
ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

### ΣΤΟΧΟΙ

## Πρόδος και βασικοί παράγοντες που υποστηρίζουν το σχέδιο μετάβασης

Το Σχέδιο Μετάβασης ενσωματώνει την πορεία μας προς την αποκαρβονιοποίηση. Η εφαρμογή των μειώσεων στις εκπομπές των Πεδίων 1 και 2 θα διαρκέσει έως το 2030.

### Τρέχουσα πορεία αποκαρβονισμού του Ομίλου (ktCO<sub>2</sub> e)



### ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΡΟΙ

## Οικονομικοί πόροι που διατίθενται για το Σχέδιο Δράσης (OPEX και CAPEX)

Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες κατευθύνονται πλέον προς τρεις περιβαλλοντικές προτεραιότητες: την αποκαρβονιοποίηση, τη διαχείριση των υδάτινων πόρων και τη διαχείριση των αποβλήτων. Συνολικά, οι κεφαλαιουχικές επενδύσεις που σχετίζονται με την ΕΚΕ αντιπροσωπεύουν το 7% των συνολικών βιομηχανικών CAPEX. Το 2025, ο Όμιλος καθιέρωσε μια εσωτερική τιμή άνθρακα για να ενθαρρύνει τις επενδύσεις σε έργα μείωσης των αερίων του θερμοκηπίου, ορίζοντας μια εσωτερική τιμή 100 ευρώ ανά τόνο <sub>CO2</sub>. Τα λειτουργικά έξοδα (OPEX) που σχετίζονται με την αποκαρβονιοποίηση αφορούν κυρίως ενεργειακούς ελέγχους και την αγορά ανανεώσιμης ενέργειας.

### Πεδίο 3

Οι εκπομπές σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας (Πεδίο 3) παρακολουθούνται ενεργά από το 2021. Συνεχίζουμε να βελτιώνουμε την αξιοπιστία, την λεπτομέρεια και την αυτοματοποίηση των δεδομένων που συλλέγονται, προκειμένου να δημιουργήσουμε ένα ισχυρό πλαίσιο μέτρησης στο οποίο θα μπορούν να βασίζονται και να παρακολουθούνται οι μελλοντικές ποσοτικοποιημένες δεσμεύσεις.

Το 2025, εργαστήκαμε για την αυτοματοποίηση της συλλογής και του υπολογισμού των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Πεδίου 3. Αυτή η πρόσθετη ακρίβεια είναι απαραίτητη για τη μέτρηση κάθε κατηγορίας έμμεσων εκπομπών με μεγαλύτερη ακρίβεια σε επίπεδο εγκαταστάσεων και με μεγαλύτερη λεπτομέρεια. Η μεθοδολογία εκτίμησης βασίζεται σε

ακριβείς αναλογίες που προκύπτουν από τα πραγματικά επίπεδα κατανάλωσης και δραστηριότητας των πιλοτικών εγκαταστάσεων. Αυτή η προσέγγιση θα συνεχίσει να χρησιμοποιείται και φέτος, δίνοντας στις ομάδες περισσότερο χρόνο να προετοιμαστούν για τη σταδιακή αυτοματοποίηση των υπολογισμών για τον κύκλο αναφοράς του 2026.

Από το 2021, μετράμε τις εκπομπές του Πεδίου 3 σε πιλοτικές εγκαταστάσεις και εξάγουμε τα αποτελέσματα σε ολόκληρο το πεδίο. Τα αγορασμένα αγαθά και υπηρεσίες παραμένουν η σημαντικότερη κατηγορία εκπομπών. Κατά συνέπεια, έχουμε δώσει προτεραιότητα σε σχέδια δράσης που στοχεύουν στη μείωση των εκπομπών από τις πιο σημαντικές κατηγορίες.

#### ΑΓΟΡΑΣΜΕΝΑ ΑΓΑΘΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- Εμπλέκουμε τους προμηθευτές μέσω ενημερωτικών συναντήσεων και διαδικτυακών σεμιναρίων όπου παρουσιάζουμε τον κλιματικό μας χάρτη πορείας και τη συμβολή τους στις εκπομπές Scope 3 μας
- Υπολογίζουμε το συγκεκριμένο αποτύπωμα άνθρακα για τις πρώτες ύλες με την υψηλότερη ένταση εκπομπών.
- Ζητούμε από τους προμηθευτές μελλοντικά δεδομένα σχετικά με το αποτύπωμα άνθρακα, καθώς και πληροφορίες για τις πρωτοβουλίες βιωσιμότητας, τους στόχους μείωσης των αερίων του θερμοκηπίου και τις πρακτικές συσκευασίας τους.
- Έρευνα και ανάπτυξη εναλλακτικών πρώτων υλών

#### ΑΝΩΤΕΡΟ ΣΤΑΔΙΟ

#### ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ

- Εντοπίστε ευκαιρίες για τη βελτιστοποίηση των αποστάσεων προμήθειας και των τρόπων μεταφοράς για τις πρώτες ύλες.

#### ΑΠΟΒΛΗΤΑ

- Εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) σε ολόκληρο τον Όμιλο, με στόχο την τυποποίηση της συλλογής και της αναφοράς των αποβλήτων.
- Επιδίωξη του στόχου «μηδενικής απόρριψης σε χώρους υγειονομικής ταφής»

#### ΑΝΩΤΕΡΟ ΣΤΑΔΙΟ

και του τύπου καυσίμου

#### ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ

#### ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΠΩΛΗΘΕΝΤΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΚΥΚΛΟΥ ΖΩΗΣ ΤΟΥΣ

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ

ΑΓΑΘΑ κεφαλαιουχικού εξοπλισμού.

#### ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΤΑΞΙΔΙΑ

- Ανάπτυξη ενός οδηγού επαγγελματικών ταξιδιών σε επίπεδο Ομίλου

Έχουμε υπολογίσει τις εκπομπές

που σχετίζονται με τη μεταφορά και τη διανομή ενέργειας και δεν περιλαμβάνονται στα πεδία εφαρμογής 1 ή 2. Αυτές οι εκπομπές είναι ανάλογες με τις εκπομπές των πεδίων εφαρμογής 1 και 2, οι οποίες καλύπτονται ήδη από ένα σχέδιο δράσης.

Οι εκπομπές που σχετίζονται με τη χρήση των πωληθέντων προϊόντων έχουν αξιολογηθεί, αλλά δεν αναγνωρίστηκαν ως υλικά στο πλαίσιο του αποτυπώματος Scope 3 του Ομίλου. Η μαγιά, ως

συστατικό, απαιτεί μόνο μια πολύ περιορισμένη

ποσότητα της έμμεσης ενέργειας σε σχέση με τα τελικά προϊόντα στα οποία χρησιμοποιείται.

Οι ακόλουθες κατηγορίες εκπομπών δεν υπολογίστηκαν, καθώς δεν είναι ουσιαστικές για τη Lesaffre:

- Παραγωγικά περιουσιακά στοιχεία που έχουν μισθωθεί
- Επενδύσεις σε μετοχές

- Δραστηριότητες μεταποίησης

- Μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία του Downstream



> LESAFFRE CAMPUS, MARCO-EN-BARCEUL Μάιος 2025

E1-6 έως E1-8

#### ΔΕΙΚΤΕΣ

### Οι δείκτες του ανθρακικού αποτυπώματός μας

- Η απόλυτη τιμή για το έτος αναφοράς (2019) έχει αναθεωρηθεί ώστε να αντανακλά τη συμπεριληψη των εξαγορών.
- Η απόλυτη τιμή για το 2024 έχει επίσης αναθεωρηθεί σύμφωνα με μεθοδολογικές

βελτιώσεις και τη χρήση πιο αντιπροσωπευτικών συντελεστών εκπομπών.

- Ο υπολογισμός του αποτυπώματος άνθρακα βασίζεται στη μεθοδολογία του Πρωτοκόλλου GHG.

- Οι εκπομπές του Πεδίου 1 και του Πεδίου 2 υπολογίζονται με βάση πρωτογενή δεδομένα που συλλέγονται

από όλες τις εγκαταστάσεις εντός των ορίων αναφοράς.

- Οι εκπομπές του Πεδίου 3 εκτιμώνται με παρέκταση των αποτελεσμάτων από πιλοτικές εγκαταστάσεις σε ολόκληρο το όριο του Ομίλου.

- Το αποτύπωμα άνθρακα επαληθεύεται από ανεξάρτητο τρίτο φορέα. Οι εκπομπές αναφέρονται σε τόνους ισοδύναμου CO<sub>2</sub> (tCO<sub>2</sub>e).

ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	2024	2025	ΜΕΤΑΒΟΛΗ
Ακαθάριστες εκπομπές Scope 1 (tCO <sub>2</sub> e)	489.004	496.215	1,5 % ↗
Ακαθάριστες εκπομπές Scope 2 (με βάση την τοποθεσία*) (tCO <sub>2</sub> e)	664.721	660.404	- 0,6 % ↘
Ακαθάριστες εκπομπές Scope 2 (με βάση την αγορά**) (tCO <sub>2</sub> e)	640.391	638.127	- 0,4 % ↘
Ακαθάριστες εκπομπές Scope 1 & 2 (με βάση την αγορά**) (tCO <sub>2</sub> e)	1.129.395	1.134.342	0,4 % ↗

\* Βάσει τοποθεσίας: συντελεστές εκπαίδευσης που συνδέονται με τη γεωγραφική θέση οντότητας.

\* Με βάση την αγορά: συντελεστές εκπαίδευσης που συνδέονται με συμβάσεις προμήθειας ανανεώσιμης ενέργειας.



Η αύξηση των εκπομπών που παρατηρήθηκε το

Το 2025 οφείλεται εν μέρει στη μη ανανέωση των συμβάσεων πράσινης ηλεκτρικής ενέργειας σε μία από τις εγκαταστάσεις μας στην Ισπανία. Καταγράψαμε επίσης ένα λιγότερο ευνοϊκό ενεργειακό μείγμα στη Σερβία, το οποίο είχε ως αποτέλεσμα υψηλότερες έμμεσες εκπομπές στην εν λόγω περιοχή. Επιπλέον, η ανάπτυξη των δραστηριοτήτων μας – ιδίως στους τομείς της Διατροφής & Υγείας και της Βιοτεχνολογίας –

συνέβαλε στη συνολική αύξηση των

εκπομπές, σύμφωνα με τους υψηλότερους όγκους παραγωγής. Ωστόσο, επιτεύχθηκαν μειώσεις εκπομπών μέσω πρωτοβουλιών αποκαρβονισμού σε δύο από τις εγκαταστάσεις μας στη Γαλλία, κυρίως μέσω έργων ηλεκτροκίνησης. Επιτύχαμε επίσης την αντικατάσταση των ορυκτών καυσίμων με ανανεώσιμες πηγές ενέργειας στην εγκατάστασή μας στην Ινδονησία.

Συνολικά, οι μικτές εκπομπές

απόδοση που θα καταγραφεί το 2025 αντανακλά έναν συνδυασμό δυσμενών εξωτερικών παραγόντων και θετικών πρωτοβουλιών μείωσης σε διάφορες γεωγραφικές περιοχές και επιχειρηματικές δραστηριότητες.

ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	2024	2025	ΜΕΤΑΒΟΛΗ
Συνολικές ακαθάριστες εκπομπές Scope 3 (tCO <sub>2</sub> e)	2.211.572	2.342.449	5,9% ↗
Αγορασμένα αγαθά και υπηρεσίες (tCO <sub>2</sub> e)	1.430.258	1.482.927	3,7% ↗
Κεφαλαιουχικά αγαθά (tCO <sub>2</sub> e)	119.226	162.049	35,9% ↗
Δραστηριότητες σχετικές με καύσιμα και ενέργεια που δεν περιλαμβάνονται στα πεδία εφαρμογής 1 και 2 (tCO <sub>2</sub> e)	238.559	246.798	3,5% ↗
Μεταφορά και διανομή (tCO <sub>2</sub> e)	134.404	138.821	3,3% ↗
Απόβλητα που παράγονται κατά τη λειτουργία (tCO <sub>2</sub> e)	35.234	55.740	58,2% ↗
Επαγγελματικά ταξίδια (tCO <sub>2</sub> e)	8.193	6.127	- 25,2% ↘
Μετακινήσεις εργαζομένων (tCO <sub>2</sub> e)	8.940	8.500	- 4,9% ↘
Μεταφορές κατόντη (tCO <sub>2</sub> e)	173.128	182.980	2,2% ↗
Διαχείριση των πωληθέντων προϊόντων στο τέλος του κύκλου ζωής τους (tCO <sub>2</sub> e)	54.631	58.508	1,5% ↗

Η αύξηση των εκπομπών Scope 3 είναι ανάλογη με την αύξηση του όγκου παραγωγής του Ομίλου. Οι εκπομπές Scope 3 υπολογίζονται επί του παρόντος με βάση τα αποτελέσματα που προκύπτουν από πιλοτικές εγκαταστάσεις και στη συνέχεια εξάγονται για όλες τις εγκαταστάσεις σύμφωνα με τους ετήσιους όγκους παραγωγής. Ως αποτέλεσμα, η αύξηση της συνολικής παραγωγής οδηγεί φυσικά σε αντίστοιχη

αύξηση των εκπομπών Scope 3. Επιπλέον, η βελτίωση της ποιότητας των δεδομένων που αφορούν τα απόβλητα που παράγονται στις εγκαταστάσεις μας συμβάλλει επίσης στην αύξηση των εκπομπών που συνδέονται με την επεξεργασία αυτών των αποβλήτων. Η καλύτερη ορατότητα των όγκων των αποβλήτων μας επέτρεψε να βελτιώσουμε τις εκτιμήσεις μας για τις εκπομπές Scope 3.

Συνοψίζοντας, οι δύο κύριοι παράγοντες που οδήγησαν στην αύξηση των εκπομπών του Πεδίου 3 ήταν: η αύξηση των συνολικών όγκων παραγωγής του Ομίλου και η βελτίωση της ποιότητας των δεδομένων για τα απόβλητα, με αποτέλεσμα την ακριβέστερη μέτρηση αυτής της επίδρασης.

## Προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και συμβατικά μέσα

ΕΙΔΗ ΣΥΜΒΑΤΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ	2024	2025	ΜΕΤΑΒΟΛΗ
<b>Ανάλυση ανά συμβατικό μέσο:</b>			
Ποσοστό Συμφωνιών Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (PPA)	37,5 %	55 %	- 20 %* ↘
Ποσοστό εγγυήσεων προέλευσης (GO)	24,2 %	0 %	- 100 %* ↘
Ποσοστό πιστοποιητικών ανανεώσιμης ενέργειας (REC)	38,3 %	45 %	- 6 %* ↘
Ποσοστό της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας που καλύπτεται από εγγυήσεις προέλευσης	11,2 %	8,9 %	- 20 % ↘

PPA (Συμφωνία Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας): μακροπρόθεσμη σύμβαση για την αγορά ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.  
GO (Εγγύηση Προέλευσης) και REC (Πιστοποιητικό Ανανεώσιμης Ενέργειας): ευρωπαϊκοί και διεθνείς μηχανισμοί πιστοποίησης που επαληθεύουν την ανανεώσιμη προέλευση της ηλεκτρικής ενέργειας.  
\* Μεταβολή όγκου.

### ΣΧΟΛΙΑ:

Η μείωση του μεριδίου της ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές οφείλεται στη μη ανανέωση των Εγγυήσεων Προέλευσης (GO) σε μία από τις εγκαταστάσεις μας στην Ισπανία.



> ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΤΗΣ LESAFFRE  
ΣΤΟ ΦΕΣ, ΜΑΡΟΚΟ  
Οκτώβριος 2023

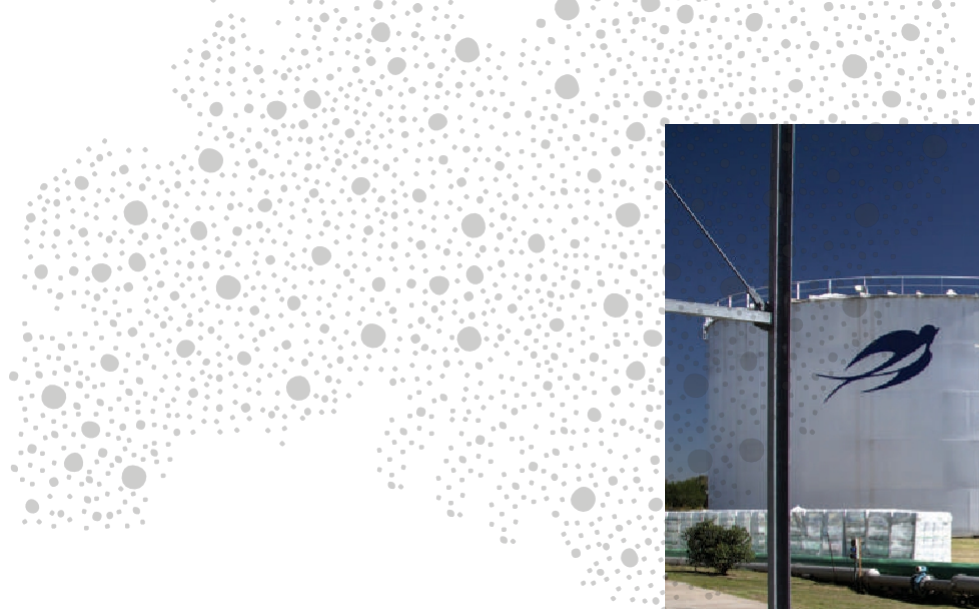
## Βιογενείς εκπομπές CO<sub>2</sub>

Το βιογενές CO<sub>2</sub> που παράγεται μέσω της βιοαποικοδόμησης της βιομάζας αποτελεί μέρος του βραχέος κύκλου του άνθρακα και απορροφάται εκ νέου από τα φυτά. Δεν αυξάνει τη συγκέντρωση των αερίων του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα και, ως εκ τούτου, δεν δημιουργεί πρόσθετο φαινόμενο θερμοκηπίου.

ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	2024	2025	ΜΕΤΑΒΟΛΗ
Εκπομπές βιογενούς CO <sub>2</sub> που προκύπτουν από την καύση ή τη βιοαποικοδόμηση της βιομάζας, οι οποίες δεν περιλαμβάνονται στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του Πεδίου 1 (tCO <sub>2</sub> e)	871.586	912.317	4,7 % ↗
Περιλαμβάνει το βιογενές CO <sub>2</sub> που παράγεται μέσω ζύμωσης			
Βιογενείς εκπομπές CO <sub>2</sub> που προκύπτουν από την καύση ή τη βιοαποικοδόμηση, που δεν περιλαμβάνονται στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του Πεδίου 2 (tCO <sub>2</sub> e)	19.860	19.485	- 1,9 % ↘

### ΣΧΟΛΙΑ:

Η αύξηση των βιογενών εκπομπών από την καύση βιομάζας οφείλεται στη λειτουργία του λέβητα βιομάζας στην Ινδονησία καθ' όλη τη διάρκεια του 2025, ο οποίος αντικαθιστά τις πηγές ενέργειας που βασίζονται στον άνθρακα.



> ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΤΗΣ LESAFFRE ΣΤΟ ΜΠΟΥΕΝΟΣ ΑΙΡΕΣ, ΑΡΓΕΝΤΙΝΗ  
Δεκέμβριος 2011

## Επαναχρησιμοποίηση βιοαερίου

ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	2024	2025
Ποσότητα παραγόμενου βιοαερίου (Nm <sup>3</sup> )	17.529.961	22.172.097
Ποσότητα βιοαερίου που επαναχρησιμοποιήθηκε (Nm <sup>3</sup> )	12.276.743	16.360.422
Ποσοστό επαναχρησιμοποιημένου βιοαερίου	70,0 %	73,8 %

### ΣΧΟΛΙΑ:

Η αύξηση του ποσοστού επαναχρησιμοποίησης του βιοαερίου οφείλεται κυρίως στην ανακαίνιση και αποκατάσταση του εξοπλισμού παραγωγής βιοαερίου σε διάφορες εγκαταστάσεις. Η ανάκτηση και η επαναχρησιμοποίηση του βιοαερίου ως υποκατάστατο των ορυκτών καυσίμων παραμένει στρατηγική προτεραιότητα για τον Όμιλο.

## Έσοδα που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό της έντασης των αερίων του θερμοκηπίου

ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	2024	2025
Συνολικός καθαρός κύκλος εργασιών (σε χιλ. €)	3.086.450	3.196.000

## Ένταση αερίων του θερμοκηπίου με βάση τα έσοδα

ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	2024	2025	ΜΕΤΑΒΟΛΗ
Εκπομπές των πεδίων 1 και 2 (ανά εγκατάσταση) (tCO <sub>2</sub> e)	1.153.725	1.156.619	0,3 % ↗
Εκπομπές των πεδίων 1 και 2 (με βάση την αγορά) (tCO <sub>2</sub> e)	1.129.395	1.134.342	0,4 % ↗
Εκπομπές των πεδίων 1 και 2 (με βάση την τοποθεσία) ανά χιλ. ευρώ καθαρών εσόδων (tCO <sub>2</sub> e/χιλ. ευρώ)	0,374	0,362	- 3,2 % ↘
Εκπομπές των πεδίων 1 και 2 (με βάση την αγορά) ανά χιλ. ευρώ καθαρών εσόδων (tCO <sub>2</sub> e/χιλ. ευρώ)	0,366	0,355	- 3,0 % ↘
Συνολικές εκπομπές των πεδίων 1, 2 και 3 (με βάση την τοποθεσία) (tCO <sub>2</sub> e)	3.365.297	3.368.191	0,1 % ↗
Συνολικές εκπομπές των πεδίων 1, 2 και 3 (με βάση την αγορά) (tCO <sub>2</sub> e)	3.340.967	3.476.791	4,1 % ↗
Συνολικές εκπομπές των πεδίων 1, 2 και 3 (με βάση την τοποθεσία) ανά χιλ. € καθαρών εσόδων (tCO <sub>2</sub> e/χιλ. €)	1,090	1,054	- 3,3 % ↘
Συνολικές εκπομπές των κατηγοριών 1, 2 και 3 (με βάση την αγορά) ανά χιλ. € καθαρών εσόδων (tCO <sub>2</sub> e/χιλ. €)	1,082	1,088	0,5 % ↗
Συνολικές εκπομπές των κατηγοριών 1, 2 και 3 (με βάση την αγορά) ανά χιλ. ευρώ καθαρών εσόδων (tCO <sub>2</sub> e/χιλ. ευρώ)			

Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που παρουσιάζονται παραπάνω δεν λαμβάνουν υπόψη την εξαγορά της Biorigin, η οποία ολοκληρώθηκε το 2025, όπως περιγράφεται στις αρχές αναφοράς που παρατίθενται στη σελίδα 6. Ωστόσο, το ποσό των εσόδων που χρησιμοποιείται

αφορά το πλήρες πεδίο αναφοράς και δεν έχει προσαρμοστεί ώστε να εξαιρούνται τα έσοδα από την εν λόγω εξαγορά για λόγους εμπιστευτικότητας. Ως αποτέλεσμα, η μεταβολή της έντασης άνθρακα που παρουσιάζεται παραπάνω αντανακλά τόσο μια

μικρότερη αύξηση των απόλυτων εκπομπών σε σχέση με την ισχυρότερη αύξηση των εσόδων, όσο και το γεγονός ότι το ποσό των εσόδων περιλαμβάνει την εξαγορά της Biorigin, ενώ τα δεδομένα εκπομπών δεν την περιλαμβάνουν. Αυτό θα διορθωθεί στην επόμενη έκθεση.



## Χρόνια ρύπανση και χημικά ατυχήματα: δύο κίνδυνοι που πρέπει να αντιμετωπιστούν

Στην ενότητα αυτή εξετάζεται η συμβολή μας στη μείωση των εκπομπών ρύπων στο νερό, τον αέρα και το έδαφος μέσω των δραστηριοτήτων μας.

Ορισμένες ουσίες που παράγονται από τις παραγωγικές μας δραστηριότητες ενδέχεται να ενέχουν κινδύνους ρύπανσης. Ως εκ τούτου, αντιμετωπίζουμε δύο είδη κινδύνων που πρέπει να διαχειριστούμε αποτελεσματικά:

- Κίνδυνος χρόνιας ρύπανσης: ορισμένα από τα

περιβάλλον. Πρέπει να εφαρμοστούν μέτρα παρακολούθησης και επεξεργασίας για τον περιορισμό αυτών των εκπομπών και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τα ισχύοντα περιβαλλοντικά πρότυπα.

- Κίνδυνος τυχαίας διαρροής: πέρα από τις συνήθεις εκπομπές, πρέπει επίσης να αποτρέψουμε τυχαίες διαρροές επικίνδυνων ουσιών.

κατάλληλα συστήματα παρακολούθησης, επεξεργασίας και αντιμετώπισης έκτακτων περιστατικών. Η πρόληψη και η αυστηρή διαχείριση αυτών των κινδύνων είναι απαραίτητες για την προστασία του περιβάλλοντος.

διαδικασιών που ενδέχεται να προκαλέσουν επαναλαμβανόμενες εκπομπές ρύπων στο

Η διαχείριση αυτών των δύο τύπων κινδύνου ρύπανσης απαιτεί την εφαρμογή

**ΚΥΡΙΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ**

**ΘΕΜΑ: ΡΥΠΑΝΣΗ ΤΟΥ ΑΕΡΑ, ΤΟΥ ΕΔΑΦΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΝΕΡΟΥ**

**!** Απαιτούνται **σημαντικές επενδύσεις** για την προσαρμογή των εγκαταστάσεων παραγωγής στα περιβαλλοντικά πρότυπα, κάτι που ενδέχεται να οδηγήσει σε απώλεια ανταγωνιστικότητας και παραγωγικότητας, καθώς και σε υψηλότερα λειτουργικά κόστη λόγω μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς, κόστους περιβαλλοντικής αποκατάστασης ή απαιτήσεις αποκατάστασης των εγκαταστάσεων (OPEX).

**Μέσφ Μακροπρόθεσμα**

**✗** **Ρύπανση και αποσταθεροποίηση των οικοσυστημάτων** στα οποία η Lesaffre απορρίπτει λύματα και ρύπους, γεγονός που μπορεί να προκαλέσει οικολογικές ανισορροπίες και να επηρεάσει αρνητικά τους τοπικούς πληθυσμούς.

**ST** **MT** **LT**

ΕΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ (IROS)  
✔ Θετικές επιπτώσεις ★ Ευκαιρίες ⚠ Κίνδυνοι ✖ Αρνητικές επιπτώσεις

## Αποτελεσματική περιβαλλοντική διαχείριση για τον περιορισμό της ρύπανσης του νερού, του αέρα και του εδάφους

Η διαχείριση των κινδύνων ρύπανσης αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της περιβαλλοντικής πολιτικής της Lesaffre, όπως περιγράφεται στη σελίδα 88.

Η ολοκληρωμένη προσέγγισή μας στην περιβαλλοντική διαχείριση και τη βιώσιμη ανάπτυξη βασίζεται στην εφαρμογή ενός Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) σε όλες τις εγκαταστάσεις μας. Οι σημαντικότερες επιπτώσεις που σχετίζονται με τη ρύπανση – και οι σχετικές παράμετροι που πρέπει να παρακολουθούνται – αφορούν το νερό, τον αέρα και το έδαφος.

Οι προσπάθειές μας επικεντρώνονται σε δύο βασικές προτεραιότητες: — τη διατήρηση της ποιότητας του νερού, του αέρα και του εδάφους: κάθε μονάδα παραγωγής εφαρμόζει την Περιβαλλοντική Πολιτική του Ομίλου, προσαρμόζοντάς την παράλληλα στις τοπικές κανονιστικές και στις συγκεκριμένες προκλήσεις που συνδέονται με τις δραστηριότητές του. Ως αποτέλεσμα, οι εγκαταστάσεις γίνονται ενεργοί συντελεστές στην καταπολέμηση της ρύπανσης και ευθυγραμμίζονται πλήρως με τους περιβαλλοντικούς στόχους του Ομίλου. Οι εγκαταστάσεις ενθαρρύνονται επίσης να αναλάβουν

εθελοντικές πρωτοβουλίες συνεχούς βελτίωσης με στόχο την ενίσχυση των περιβαλλοντικών επιδόσεων: — διαχείριση του κινδύνου τυχαίων διαρροών: εκτός από τη χρόνια ρύπανση που συνδέεται με τις παραγωγικές μας διαδικασίες, πρέπει επίσης να προλαμβάνουμε τον κίνδυνο τυχαίων διαρροών χημικών ουσιών.



## Προσδιορισμός και παρακολούθηση των ρύπων προτεραιότητας με τη χρήση σχετικών δεικτών

**Δεσμευμένοι στον έλεγχο και τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, πραγματοποιήσαμε μια εις βάθος αξιολόγηση για να προσδιορίσουμε τους ρύπους προτεραιότητας που σχετίζονται με τις δραστηριότητές μας και να κατανοήσουμε καλύτερα τις εκπομπές από τις απορρίψεις μας στο νερό και ατμόσφαιρα. Η αξιολόγηση αυτή βασίστηκε στις απαιτήσεις του**

Μητρώου Απελευθέρωσης και Μεταφοράς Ρύπων (E-PRTR) και ήταν σύμφωνη με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS E2 – Ρύπανση) που αναπτύχθηκαν από την EFRAG. Ρύπανση.

Πραγματοποιήθηκε μια συνεργατική ανασκόπηση για την ευθυγράμμιση των κατηγοριών ρύπων του E-PRTR με τα στοιχεία που προέκυψαν από τις εγκαταστάσεις μας, επιτρέποντάς μας να προσδιορίσουμε τους δείκτες προτεραιότητας που σχετίζονται με τις δραστηριότητές μας και τις βιομηχανικές βασικές κατηγορίες

δεικτών:

- εκπομπές από σταθερές πηγές καύσης (εκπομπές στην ατμόσφαιρα, όπως μονοξείδιο του άνθρακα και οξειδία του αζώτου)·
- διαφυγόντες εκπομπές από εγκαταστάσεις (εκπομπές στην ατμόσφαιρα, όπως αμμωνία και μεθάνιο)·
- χρόνια ρύπανση και ρύπανση από ορυκτά (εκπομπές στο νερό, όπως η χημική ζήτηση οξυγόνου και το ολικό άζωτο)·
- βαρέα μέταλλα.

Αυτοί οι δείκτες θα ενσωματωθούν σύντομα στο σύστημα περιβαλλοντικής παρακολούθησης του Ομίλου, με σκοπό να υποστηρίξουν τη διαχείριση των επιδόσεων και τη συνεχή βελτίωση, ενώ συμβάλλουν στη μείωση των εκπομπών στο φυσικό περιβάλλον. Έχει επίσης αναπτυχθεί ένα σύστημα αναφοράς περιβαλλοντικών συμβάντων για τη μέτρηση του αντίκτυπου τυχαίων περιστατικών ρύπανσης σε όλες τις

εγκαταστάσεις.

Θα τεθεί σε ισχύ το 2026.

Οι τοπικές πρωτοβουλίες συμβάλλουν επίσης στη μείωση των εκπομπών ρύπων στα ύδατα. Ένα παράδειγμα είναι η αυτοματοποίηση των κύκλων καθαρισμού μέσω της χρήσης οργάνων παρακολούθησης, η οποία επιτρέπει τη μείωση της κατανάλωσης καθαριστικών. Πιο συγκεκριμένα, τα αυτοματοποιημένα συστήματα που έχουν εγκατασταθεί στις γραμμές παραγωγής βελτιστοποιούν τους κύκλους καθαρισμού και μειώνουν σημαντικά την ποσότητα των απαιτούμενων προϊόντων καθαρισμού. Αυτό συμβάλλει στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, βελτιώνοντας παράλληλα την **αποδοτικότητα** της παραγωγής.

## Ανθρώπινοι πόροι αφιερωμένοι στη διαχείριση του περιβάλλοντος

Έχει διατεθεί επιπλέον εξειδικευμένος πόρος για την υποστήριξη της υλοποίησης αυτού του προγράμματος, αποδεικνύοντας περαιτέρω τη δέσμευσή μας στην περιβαλλοντική διαχείριση. Επιπλέον, σε κάθε εγκατάσταση έχουν διοριστεί υπεύθυνοι για την επίβλεψη της τοπικής εφαρμογής και διαχείρισης του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS).

## Εφαρμογή ενός συστήματος συλλογής δεδομένων και υποβολής εκθέσεων σε επίπεδο Ομίλου

Οι μελέτες που θα πραγματοποιηθούν το 2025 θα τεθούν σε εφαρμογή το 2026. Το πρώτο βήμα θα είναι η ανάπτυξη ενός διαδικτυακού συστήματος συλλογής δεδομένων σε ολόκληρο τον Όμιλο, με σκοπό την παρακολούθηση των ρύπων που έχουν αναγνωριστεί ως σημαντικοί για τις δραστηριότητές μας. Αυτό θα μας επιτρέψει να διαχειριζόμαστε και να ελέγχουμε καλύτερα τις εκπομπές μας.



## Μείωση της κατανάλωσης νερού με έμφαση στη μείωση της άντλησης υπόγειων υδάτων



> ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΤΗΣ LESSAFRE ΣΤΗΝ ΑΜΑΣΙΑ, ΤΟΥΡΚΙΑ  
Ιούλιος 2021

ESRS 2 – SBM-3

### ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ, ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (IROS)

#### Το νερό, ένας απαραίτητος πόρος για τις παραγωγικές μας δραστηριότητες

Στην ενότητα αυτή εξετάζεται η συμβολή μας στη μείωση της άντλησης νερού σε όλες τις δραστηριότητές μας και σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, τόσο στα ανάντη όσο και στα κατόντη στάδια. Το νερό χρησιμοποιείται για δύο βασικούς σκοπούς

στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων μας:

- διαδικασίες παραγωγής: το νερό αποτελεί βασικό συστατικό στην παραγωγή ζύμης και χρησιμοποιείται για την αραίωση των πρώτων υλών.
- υπηρεσίες κοινής ωφέλειας: το νερό χρησιμοποιείται κυρίως για

την ψύξη, αλλά και για τη λειτουργία των λεβήτων και τον καθαρισμό.

Το νερό που απαιτείται για τις δραστηριότητές μας προέρχεται από διάφορες πηγές, συμπεριλαμβανομένων των υπόγειων υδάτων, των επιφανειακών υδάτων και τις δημοτικές παροχές νερού. Τόσο η χρήση όσο και η ανανέωσή του ενδέχεται να επηρεαστούν από τις παραγωγικές μας δραστηριότητες, ενώ η αλυσίδα αξίας μας

το νερό. Στον τομέα της παραγωγής, οι ξηρασίες ενδέχεται να επηρεάσουν

γεωργική παραγωγή και επηρεάζουν τη διαθεσιμότητα των πρώτων υλών.

Με τη μείωση των αντλήσεων και της κατανάλωσης νερού, καθώς και με τη διασφάλιση της αποτελεσματικής επεξεργασίας των λυμάτων πριν από την

που επιστρέφεται στο φυσικό περιβάλλον, συμβάλλουμε στη διατήρηση των υδάτινων πόρων.

#### ΚΥΡΙΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ

#### ΘΕΜΑ: ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ



**Κίνδυνος επιβολής περιορισμών στη χρήση νερού** στις εγκαταστάσεις παραγωγής λόγω τοπικών περιορισμών στην παροχή νερού (OPEX).

**Αυξημένο κόστος επεξεργασίας** των διαθέσιμων υδάτινων πόρων.



**Εξάντληση των υδάτινων πόρων γύρω από** των εγκαταστάσεων παραγωγής, ιδίως εκείνων που βρίσκονται σε περιοχές με υδατική πίεση, γεγονός που ενδέχεται να περιορίσει την πρόσβαση στο νερό για τις τοπικές κοινότητες και τη χλωρίδα και πανίδα της περιοχής.

ST	MT	Μακροπρόθεσμα

Βραχυπρόθεσμα	MT	LT

ΕΙΔΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ (IROS)

✓ Θετικές επιπτώσεις

★ Ευκαιρίες

⚠ Κίνδυνοι

✗ Αρνητικές επιπτώσεις

### ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

#### Οι δεσμεύσεις μας για τη βιώσιμη διαχείριση των υδάτων

Η προσέγγιση της Lesaffre όσον αφορά τη διαχείριση του περιβάλλοντος εντάσσεται σε ένα ολοκληρωμένο και συστηματικό πλαίσιο, το οποίο καθοδηγείται από την Περιβαλλοντική Πολιτική της εταιρείας. Η πολιτική αυτή παρουσιάζεται στη σελίδα 88.

Η στρατηγική μας ανάλυση της διαχείρισης των υδάτων επισημαίνει τρεις σημαντικές προκλήσεις:

- τον αντίκτυπο της κατανάλωσης νερού από την εταιρεία μας σε περιοχές με έλλειψη νερού·
- τις διαφορετικές χρήσεις που συνδέονται με την άντληση νερού·
- το δυναμικό ανάπτυξης καινοτόμων λύσεων.

#### Αξιολόγηση κινδύνου

Εμβαθύνουμε συνεχώς την κατανόησή μας σχετικά με τον κίνδυνο υδατικής πίεσης, αξιολογώντας τις επιπτώσεις μας σε τοπικό επίπεδο.

#### Μείωση της άντλησης νερού

Η στρατηγική μας για τη διαχείριση των υδάτινων πόρων βασίζεται σε διάφορες συμπληρωματικές δράσεις:

- βελτίωση της αποδοτικότητας της χρήσης νερού μέσω του εντοπισμού των εγκαταστάσεων με την καλύτερη απόδοση

και τη μείωση των ανισοτήτων μεταξύ των εγκαταστάσεων παραγωγής·

- και την καινοτομία για τη μακροπρόθεσμη βελτιστοποίηση της χρήσης του νερού μέσω της ανάπτυξης νέων διαδικασιών παραγωγής που μειώνουν την κατανάλωση νερού στις διαδικασίες παραγωγής μας·
- την πρόωθηση και την ανάπτυξη λύσεων για την ανακύκλωση, την επαναχρησιμοποίηση και την επεξεργασία των λυμάτων, με στόχο τη μείωση της άντλησης νερού.

Μειώνοντας ταυτόχρονα τις διαφορές απόδοσης μεταξύ των εγκαταστάσεων και αναπτύσσοντας καινοτόμες λύσεις εξοικονόμησης νερού, στοχεύουμε στην επίτευξη βιώσιμης διαχείρισης αυτού του κρίσιμου πόρου. Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) μας ενσωματώνει την παρακολούθηση της διαχείρισης των υδάτων και υποστηρίζει την καταγραφή των αντλήσεων καθώς και των σχετικών σχεδίων δράσης, μέσω μιας προσέγγισης συνεχούς βελτίωσης που βασίζεται σε τακτικές αξιολογήσεις επιδόσεων.

### ΔΡΑΣΕΙΣ

#### Καταγραφή, μείωση και αναφορά: τρία βασικά εργαλεία για τη διατήρηση των υδάτινων πόρων

#### Χαρτογράφηση και αξιολόγηση κινδύνων

Πραγματοποιήθηκε μια ολοκληρωμένη διαδικασία χαρτογράφησης σε όλες τις εγκαταστάσεις μας, με σκοπό τον εντοπισμό εγκαταστάσεων που βρίσκονται σε περιοχές με υδατική πίεση. Στόχος είναι η ευαισθητοποίηση των περιφερειακών ομάδων διαχείρισης και η ταξινόμηση των εγκαταστάσεων ανάλογα με το επίπεδο υδατικής πίεσης. Χρησιμοποιώντας τη μεθοδολογία του Παγκόσμιου Ινστιτούτου Πόρων (WRI), 23 εγκαταστάσεις εντοπίστηκαν ως τοποθετημένες σε περιοχές που αντιμετωπίζουν υψηλή ή εξαιρετικά υψηλή έλλειψη νερού.

#### Μείωση της άντλησης νερού

Οι προσπάθειές μας επικεντρώνονται στην αντικατάσταση της άντλησης υπόγειων υδάτων με πηγές επιφανειακών υδάτων και στην εγκατάσταση συστημάτων ψύξης κλειστού κυκλώματος.

Όσον αφορά το νερό ψύξης, το 2025, η μονάδα μας στην Αργεντινή συνέχισε τη μετάβασή της από σύστημα ψύξης ανοικτού κυκλώματος σε σύστημα κλειστού κυκλώματος, επιτυγχάνοντας ετήσια εξοικονόμηση νερού 3,8 εκατομμυρίων κυβικών μέτρων. Αναμένεται ότι και άλλες μονάδες θα εφαρμόσουν παρόμοια μέτρα για τη μείωση της άντλησης υπόγειων υδάτων.

Όσον αφορά το νερό επεξεργασίας, στο εργοστάσιό μας στην Αμάσια της Τουρκίας, το οποίο βρίσκεται σε περιοχή με μέτρια έως υψηλή υδατική πίεση, ανακτώνται περίπου 180 m<sup>3</sup> νερού επεξεργασίας την ημέρα και ανακυκλώνονται για χρήση στις εργασίες μας, αντί να αντλούνται από εξωτερικές πηγές, ποσό που αντιστοιχεί σε περίπου 63.000 m<sup>3</sup> επιπτώσεις.

Στη μονάδα Sari Nusa στην Ινδονησία, η κατανάλωση νερού στη διαδικασία παραγωγής

μειώνεται μέσω της βελτιστοποίησης των κύκλων πλύσης και ξεπλύματος. Αυτές οι βελτιώσεις έχουν εξαιρέσει την ανάγκη διάνοιξης ενός επιπλέον πηγαδιού.

Παράλληλα, επιταχύνουμε την εφαρμογή τεχνολογιών μεμβρανών για τη βελτιστοποίηση της χρήσης του νερού. Αυτές οι τεχνολογίες διευκολύνουν την ανακύκλωση του νερού επεξεργασίας και ενισχύουν τη δεσμευσή μας για υπεύθυνη και βιώσιμη διαχείριση του νερού.

#### Πρωτόκολλο αναφοράς και καινοτομία

Έχουμε βελτιώσει το πρωτόκολλο αναφοράς μας, διαχωρίζοντας τα ύδατα επεξεργασίας, τα ύδατα ψύξης και τα ύδατα που απορρίπτονται πίσω στο περιβάλλον από το οποίο αντλήθηκαν αρχικά.

E3-3

## ΣΤΟΧΟΙ

## Από την στοχευμένη παρακολούθηση σε μια προσέγγιση σε επίπεδο Ομίλου: διαχείριση της υδατικής πίεσης σε όλες τις βιομηχανικές εγκαταστάσεις μας

Μέχρι το 2030, ο στόχος μας στηρίζεται σε μια σαφή και μετρήσιμη δέσμευση: να μειώσουμε τις αντλήσεις νερού κατά 20% σε σύγκριση με το 2022, το έτος αναφοράς μας, με ιδιαίτερη έμφαση στην άντληση υπόγειων υδάτων. Στο επίκεντρο αυτής της

Οι δραστηριότητες παραγωγής μαγιάς και εκχυλίσματος μαγιάς αποτελούν τον πυρήνα της μεταμόρφωσής μας και καθοδηγούνται από τη δέσμευσή μας να ελαχιστοποιήσουμε τον αντίκτυπό τους στους υδάτινους πόρους. Από το 2025, το πεδίο εφαρμογής της αξιολόγησης της υδατικής πίεσης του Ομίλου έχει διευρυνθεί. Ιστορικά, η αξιολόγηση

εστίαζε αποκλειστικά στις εγκαταστάσεις παραγωγής ζύμης και εκχυλίσματος ζύμης, οι οποίες συνεισέφεραν κατά κύριο λόγο στη χρήση νερού. Πλέον περιλαμβάνει επίσης τις εγκαταστάσεις των τομέων Συστατικών και Διατροφής, καθώς και Υγείας & Βιοτεχνολογίας. Αυτή η επέκταση του πεδίου εφαρμογής παρέχει μια πιο ολοκληρωμένη και αντιπροσωπευτική εικόνα των προκλήσεων της διαχείρισης των υδάτων εντός του Ομίλου και ενισχύει τη σημασία των νέων δεικτών που πρόκειται να εισαχθούν, όπως η κατανάλωση νερού.

<sup>1</sup> Η βασική τιμή της υδατικής πίεσης μετρά την αναλογία μεταξύ της συνολικής ζήτησης νερού και των διαθέσιμων ανανεώσιμων επιφανειακών και υπόγειων υδάτινων πόρων.

E3-4

## ΔΕΙΚΤΕΣ

## Οι δείκτες άντλησης νερού μας

ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	2022 (έτος αναφοράς)	2024	2025	ΑΛΛΑΓΗ	ΑΛΛΑΓΗ
				ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΕΤΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ	ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ ΕΤΟΣ
Αντληθέν νερό (m <sup>3</sup> )	96.150.902	84.949.470	82.758.643	- 13,9 %	- 2,6 %

Πεδίο εφαρμογής: μονάδες παραγωγής ζύμης και εκχυλίσματος ζύμης.

ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	2025
Ποσοστό των αντλήσεων νερού που πραγματοποιούνται σε περιοχές με υψηλή πίεση νερού	25,5 %

Πεδίο εφαρμογής: Μονάδες παραγωγής ζύμης, εκχυλίσματος ζύμης, προϊόντων διατροφής, υγείας και βιοτεχνολογίας, καθώς και συστατικών.

**ΣΧΟΛΙΑ:** Διατηρήσαμε τον ρυθμό μείωσης της συνολικής άντλησης νερού μέσω της υλοποίησης έργων που αποσκοπούν στη μείωση της άντλησης νερού ψύξης.

E4

## Υποστήριξη της ανάπτυξης πρακτικών που σέβονται τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα

ESRS 2 – SBM-3

## ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ, ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (IROS)

### Βιοποικιλότητα και βιώσιμη γεωργία: δημιουργία κοινής αξίας με παράλληλη προστασία των οικοσυστημάτων

Η προστασία της βιοποικιλότητας και η συμβολή σε μια πιο βιώσιμη γεωργία αποτελούν στενά αλληλένδετες στρατηγικές προτεραιότητες. Αν και η βιώσιμη γεωργία δεν είχε προσδιοριστεί ως ουσιαδές ζήτημα για τον Όμιλο, αναγνωρίζουμε τον κρίσιμο ρόλο της στη διατήρηση των οικοσυστημάτων από τα οποία εξαρτώνται οι δραστηριότητές μας.

Αντιμετωπίζοντας από κοινού τη βιοποικιλότητα και τη βιώσιμη γεωργία, είμαστε σε θέση να έχουμε μια πιο ολοκληρωμένη εικόνα των περιβαλλοντικών προκλήσεων

που αντιμετωπίζουμε, δημιουργώντας παράλληλα κοινή αξία για τους ενδιαφερόμενους. Η προσέγγισή μας είναι σύμφωνη με τις αρχές του Παγκόσμιου Πλαισίου για τη Βιοποικιλότητα του Κουνμίνγκ-Μόντρεαλ.

Οι δραστηριότητές μας – ιδίως η προμήθεια, η παραγωγή και η φάση του τέλους του κύκλου ζωής των προϊόντων που διατίθενται στην αγορά – εξαρτώνται άμεσα από τις πρώτες ύλες και τους ενεργειακούς πόρους που παρέχουν τα οικοσυστήματα. Αναγνωρίζουμε ότι οι επιπτώσεις μας συμβάλλουν στους πέντε κύριους παράγοντες απώλειας της βιοποικιλότητας που προσδιορίστηκαν από την IPBES (Διακυβερνητική Πλατφόρμα Επιστήμης και Πολιτικής για τη Βιοποικιλότητα και τις Οικοσυστημικές Υπηρεσίες): η υποβάθμιση των οικοτόπων, η ρύπανση, η εκμετάλλευση των πόρων, η κλιματική αλλαγή και τα εισβλητικά ξένα είδη. Η υγεία αυτών των οικοσυστημάτων είναι επομένως ζωτικής σημασίας για τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της επιχείρησής μας.

Από την έκδοση της μη χρηματοοικονομικής έκθεσής μας για το 2022, η βιοποικιλότητα έχει αναγνωριστεί ως ένα διατομεακό ζήτημα στο πλαίσιο της στρατηγικής μας για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ). Συνδέεται στενά με το κλίμα μεταβολή, ρύπανση, διαχείριση υδάτινων πόρων και αρχές της κυκλικής οικονομίας.



## ΘΕΜΑ: ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ

**✗ Αυξημένη ευπάθεια των οικοσυστημάτων** κοντά σε εγκαταστάσεις παραγωγής, που οφείλεται στη χρήση νερού και στην τεχνητή μετατροπή της γης, με άμεσες επιπτώσεις στην κατάσταση των ειδών.

ST MT LT

**✗ Πιθανές αρνητικές επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα που συνδέονται με την καλλιέργεια ζαχαροκάλαμου και ζαχαρότευτλων σε ορισμένες χώρες, λόγω διαφόρων γεωργικών πρακτικών (μονοκαλλιέργεια, όργωμα, λίπανση, άρδευση, καύση καλλιεργειών κ.λπ.).**

ST MT LT

ΕΙΔΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ (IROS)

✓ Θετικές επιπτώσεις ✦ Ευκαιρίες

⚠ Κίνδυνοι ✖ Αρνητικές επιπτώσεις



## Ένα δίκτυο πρεσβευτών αφιερωμένο στη βιοποικιλότητα

Για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που αφορούν τη βιοποικιλότητα, η Lesaffre θέσπισε το 2024 μια ειδική δομή διακυβέρνησης με σκοπό την επισημοποίηση της προσέγγισής της για τη «Βιοποικιλότητα και τα Οικοσυστήματα»:

- έναν υπεύθυνο από την Εκτελεστική Επιτροπή, αρμόδιο για την προώθηση αυτών των κρίσιμων θεμάτων στο υψηλότερο στρατηγικό επίπεδο·
- ένα δίκτυο πρεσβευτών της βιοποικιλότητας, το οποίο συντονίζεται από έναν ειδικό υπεύθυνο. Λειτουργώντας ως τοπικοί εκπρόσωποι σε όλες τις επιχειρηματικές μονάδες και τις περιφέρειές μας, αυτοί οι πρεσβευτές δίνουν ζωή στα ζητήματα της βιοποικιλότητας στο πεδίο και συμβάλλουν στο να διασφαλιστεί ότι οι δράσεις του Ομίλου έχουν ουσιαστικό αντίκτυπο. Μέσω αυτής της δομής διακυβέρνησης, καθορίζουμε, εφαρμόζουμε και παρακολουθούμε τις δεσμεύσεις που αποσκοπούν στη διατήρηση της βιοποικιλότητας και στην υποστήριξη μιας πιο βιώσιμης γεωργίας.



> AGRAXINE ΑΠΟ ΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ LESAFFRE, ΓΑΛΛΙΑ, ΒΕΑΥΚΟΥΖΕ  
Ιούλιος 2023

E4-2

### ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

## Προκαταρκτικά στάδια, λειτουργίες και τελικά στάδια: τρία επίπεδα επιπτώσεων που πρέπει να ληφθούν υπόψη

Είμαστε πεπεισμένοι ότι μπορούμε να συμβάλουμε στην προστασία και την αποκατάσταση της φύσης μέσω των προϊόντων, των δραστηριοτήτων και της αλυσίδας αξίας μας.

Η φύση διαδραματίζει ζωτικό ρόλο στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής, απορροφώντας άνθρακα, ρυθμίζοντας τις φυσικές διεργασίες και βοηθώντας τις κοινωνίες να προσαρμοστούν στις περιβαλλοντικές αλλαγές. Αναγνωρίζοντας τη σημασία αυτών των λειτουργιών, προσπαθούμε να τις ενσωματώσουμε στην προσέγγισή μας. Τα τελευταία χρόνια, έχουμε αναλάβει εκτεταμένες πρωτοβουλίες σε αυτόν τον τομέα, όπως ανάλυση

των κινδύνων και των ευκαιριών, την αξιολόγηση του περιβαλλοντικού μας αντίκτυπου και των εξαρτήσεών μας, τη χαρτογράφηση των εγκαταστάσεών μας και τη διεξαγωγή συζητήσεων σε ομάδες εστίασης. Αυτές οι πρωτοβουλίες μας επέτρεψαν να προσδιορίσουμε τρεις τομείς προτεραιότητας που θα διαμορφώσουν τη μελλοντική μας πολιτική για τη βιοποικιλότητα:

— **στην αρχή της αλυσίδας εφοδιασμού:** αξιολόγηση του αντίκτυπου των δραστηριοτήτων προμήθειας και αύξηση της χρήσης πιο βιώσιμων πρώτων υλών όπου είναι δυνατόν (βλ. την ενότητα σχετικά με την αλυσίδα αξίας και τον Χάρτη Υπεύθυνων Προμηθειών 2026 στη σελίδα 71).

— **λειτουργίες:** λήψη υπόψη των επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα και ανάπτυξη κατάλληλων προσεγγίσεων για κάθε συγκεκριμένη εγκατάσταση, όπου κι αν δραστηριοποιούμαστε·

— **κατάληξη:** υποστήριξη της γεωργικής μετάβασης μέσω του χαρτοφυλακίου των υφιστάμενων λύσεών μας, στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας (βλ. την ενότητα σχετικά με την κυκλική οικονομία, στη σελίδα 109).

E4-3

### ΔΡΑΣΕΙΣ

## Διαμόρφωση της θέσης μας όσον αφορά τη βιοποικιλότητα

Από το 2023, έχουμε διεξάγει αρκετές μελέτες για να εμβαθύνουμε την κατανόησή μας σχετικά με ζητήματα που αφορούν τη βιοποικιλότητα. Αξιολογήσαμε το επίπεδο ωριμότητας της ΕΚΕ μας με βάση το πλαίσιο act4nature και πραγματοποιήσαμε μια ολοκληρωμένη ανασκόπηση των επιπτώσεων και των εξαρτήσεών μας σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, ενσωματώνοντας τους πέντε παράγοντες πίεσης στη βιοποικιλότητα που προσδιορίστηκαν από την IPBES. Κατά τη διάρκεια μιας αρχικής αξιολόγησης των επιπτώσεων και των εξαρτήσεων των δραστηριοτήτων μας Όσον αφορά τη βιοποικιλότητα, καταφέραμε να προσδιορίσουμε τους βασικούς στόχους και δεσμεύσεις που θα πρέπει να αντικατοπτρίζονται στη μελλοντική μας

Πολιτική του Ομίλου για τη βιοποικιλότητα. Αξιολογήσαμε τις κύριες επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της Lesaffre με βάση τους πέντε παράγοντες πίεσης στη βιοποικιλότητα σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, προκειμένου να προσδιορίσουμε τους σημαντικότερους κινδύνους που συνδέονται με αυτές τις πιέσεις.

### Ανάπτυξη: μείωση του αντίκτυπου των δραστηριοτήτων προμήθειας

Η Lesaffre πραγματοποίησε μια εις βάθος αξιολόγηση του Κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Αποδόσωση (EUDR) και προσδιόρισε τις πρώτες ύλες που ενδέχεται να επηρεαστούν από αυτές τις νέες απαιτήσεις. Για τις πρώτες ύλες αυτές, διασφαλίζουμε καταρχήν ότι οι προμηθευτές μας συμμορφώνονται με τον κανονισμό. Συγκεκριμένα, ζητούμε τις Δηλώσεις Δέουσας Επιμέλειας (DDS) τους, οι οποίες πιστοποιούν τη νόμιμη και βιώσιμη προέλευση των σχετικών προϊόντων. Οι κύριες παραγωγικές μας δραστηριότητες δεν επηρεάζονται άμεσα από τον εν λόγω κανονισμό. Παρ' όλα αυτά, παρακολουθούμε με μεγάλη προσοχή τις εξελίξεις στους κανονισμούς που σχετίζονται στην αποδόσωση και τη βιώσιμη προμήθεια και θα συνεχίσουμε τις προσπάθειές μας για συμμόρφωση με τις ισχύουσες απαιτήσεις, προβλέποντας παράλληλα τις μελλοντικές υποχρεώσεις, στο πλαίσιο της προσέγγισής μας για συνεχή βελτίωση.

### Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων μας

Πραγματοποιήθηκε μια αρχική χαρτογράφηση σε επιλεγμένα περιουσιακά μας στοιχεία, προκειμένου να αξιολογηθεί η εγγύτητά τους σε προστατευόμενες περιοχές που περιλαμβάνονται στην Παγκόσμια Βάση Δεδομένων για τις Προστατευόμενες Περιοχές (WDPA). Έκτοτε, έχουμε βελτιώσει αυτή την ανάλυση χρησιμοποιώντας ενημερωμένα γεωχωρικά δεδομένα για τα περιουσιακά μας στοιχεία και σχεδιάζουμε να την επικαιροποιούμε από το 2026 και μετά, σύμφωνα με τις αναθεωρήσεις

που εκδίδονται από τη Διεθνή Ένωση για τη Διατήρηση της Φύσης (IUCN). Η μεθοδολογία βαθμολόγησης που έχει αναπτύξει η Lesaffre βασίζεται σε διάφορες πηγές: — Protected Planet<sup>®</sup> (διεθνής βάση δεδομένων που καταγράφει τις προστατευόμενες περιοχές)· — την IUCN· — το σύστημα γεωγραφικών πληροφοριών QGIS, το οποίο ενσωματώνει κριτήρια όπως ο τύπος των εγκαταστάσεων (μονάδες παραγωγής, αποθήκες εφοδιαστικής, γραφεία κ.λπ.), η εγγύτητα σε προστατευόμενες περιοχές, καθώς και η ποικιλία και η σπανιότητα των ειδών.

Η Lesaffre έχει επίσης δεσμευτεί να προστατεύει τη γη αναδιαμορφώνοντας υπάρχουσες εγκαταστάσεις αντί να κατασκευάζει σε ακατοίκητες φυσικές περιοχές. Στη Γαλλία, το Fermentis Campus έχει δώσει νέα πνοή σε μια πρώην βιομηχανική περιοχή, ενώ το νέο εργοστάσιο της Gnosis στο Denain, που χτίστηκε σε μια εγκαταλελειμμένη βιομηχανική περιοχή εννέα εκταρίων, περιλαμβάνει 1,5 εκτάρια αφιερωμένα εξ ολοκλήρου στην αποκατάσταση της βιοποικιλότητας.

### Στον τομέα της μεταποίησης, υποστηρίζοντας τη γεωργική μετάβαση

Σε έναν κόσμο όπου η γεωργία αντιμετωπίζει ολοένα και πιο σύνθετες περιβαλλοντικές προκλήσεις, η Lesaffre έχει υιοθετήσει μια επιστημονικά τεκμηριωμένη προσέγγιση για να υποστηρίξει τους ενδιαφερόμενους φορείς στη μετάβαση προς μια πιο βιώσιμη γεωργία. Η Phileo by Lesaffre διεξάγει Αξιολογήσεις Κύκλου Ζωής (LCA) των προϊόντων της για να αποδείξει τα περιβαλλοντικά οφέλη τους. Δύο AKZ που διεξήχθησαν για το διάλυμα Actisaf<sup>®</sup> έδειξαν ότι η χρήση του μπορεί να μειώσει το αποτύπωμα άνθρακα της παραγωγής γάλακτος και κρέατος κατά 5%, ενώ παράλληλα έχει θετικές επιπτώσεις σε τομείς όπως ο ευτροφισμός, η οξίνιση των ωκεανών, η εξοικονόμηση νερού, η χρήση γης και η κατανάλωση ορυκτών καυσίμων. Παρόμοια αποτελέσματα παρατηρήθηκαν για δύο άλλες λύσεις παραγωγής πουλερικών: το Microsaf<sup>®</sup>, με μείωση του αποτυπώματος άνθρακα κατά 5,4%, και το Safmannap<sup>®</sup>, με μείωση του αποτυπώματος άνθρακα κατά 8,4%.

### Ο ΚΑΜΠΟΥΣ ΤΗΣ LESAFFRE, ΕΝΑΣ ΠΙΛΟΤΙΚΟΣ ΧΩΡΟΣ ΓΙΑ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

• Μια ολοκληρωμένη οικολογική αξιολόγηση που διεξήχθη το 2023 ανέδειξε τον πλούτο της βιοποικιλότητας σε αυτή την έκταση 19 εκταρίων στο Marçq-en-Bargoul. Από το 2024, η Lesaffre συνεργάζεται με μια εξειδικευμένη εταιρεία συμβούλων για την εφαρμογή ενός διαφοροποιημένου σχεδίου διαχείρισης της γης σε περίοδο πέντε ετών.

• Αυτό το επιχειρησιακό σχέδιο καθορίζει συγκεκριμένα πρακτικά μέτρα, όπως η αποκατάσταση των όχθων του υδάτινου στοιχείου της έκτασης και ο έλεγχος του εισβλητικού ιαπωνικού κνίδου (Reynoutria japonica), η φύτευση θάμνων, η δημιουργία διαδρόμων για την άγρια ζωή, ειδικά για σκαντζόχοιρους, και η δημιουργία περιοχών κομποστοποίησης με νεκρούς φράχτες για τα κλαδεμένα χόρτα. Ο στόχος είναι η ευαισθητοποίηση, η διασφάλιση της μακροπρόθεσμης διατήρησης των εντοπισμένων ειδών και η προώθηση της βιοποικιλότητας σε ολόκληρο το πανεπιστημιακό συγκρότημα.



> Τον Σεπτέμβριο του 2025 εκκίνησε επίσης ένα ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ για τους υπαλλήλους και τους επισκέπτες.

ΔΟΥΛΕΥΟΝΤΕΣ ΜΑΖΙ



ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΤΡΟΦΗ



ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΤΕ ΤΟΝ ΠΛΑΝΗΤΗ



## Οι δείκτες επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα

ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	2023	2024	2025
Ισοδύναμη επιφάνεια καλλιεργειών που προστατεύονται από το νερό στρες παγκοσμίως μέσω της γκάμας βιολογικών διεγερτικά (εκτάρια)	2.045.514	1.948.194	1.372.689
Αριθμός εκταρίων για τα υποπροϊόντα μας (εκτάρια ε)	226.090	240.000	275.000

Άλλοι βασικοί δείκτες καταδεικνύουν τον θετικό αντίκτυπο των λύσεων της Lesaffre στη βιώσιμη γεωργία. Οι δείκτες αυτοί απεικονίζουν τη συγκεκριμένη δέσμευσή μας να παρέχουμε στους γεωργικούς μας εταίρους βιώσιμες λύσεις που ωφελούν τόσο το περιβάλλον όσο και την παραγωγικότητα των καλλιεργειών.

## Οι δείκτες θετικής επίδρασης για τη βιώσιμη γεωργία

### Βιωσιμότητα των παραπροϊόντων μας

Τα υποπροϊόντα μας συμβάλλουν στη διατήρηση της γονιμότητας του εδάφους και στη μείωση της εξάρτησης από συνθετικά λιπάσματα. Το 2025, 275.000 εκτάρια γεωργικής γης λιπάστηκαν με τα υποπροϊόντα μας, συμπεριλαμβανομένων των οργανικών λιπασμάτων, αριθμός που αντιπροσωπεύει αύξηση 14,5%. Η αύξηση αυτή αντανάκλα τους υψηλότερους όγκους παραγωγής και τη ισχυρή ζήτηση της αγοράς για λιπασματικά προϊόντα.

### Βελτίωση της υγείας των φυτών και του εδάφους

Η γκάμα των βιοδιεγερτικών μας αποτελείται από καινοτόμες λύσεις που βασίζονται σε φυσικές διεργασίες. Οι λύσεις αυτές βελτιώνουν την ανθεκτικότητα των φυτών στις κλιματικές πιέσεις, μειώνοντας παράλληλα την εξάρτηση από τα φυτοπροστατευτικά προϊόντα. Ως εκ τούτου, αποτελούν βασικό παράγοντα για τη διατήρηση της βιοποικιλότητας στα γεωργικά οικοσυστήματα. Το 2025, τα βιοδιεγερτικά που αναπτύχθηκαν από τη Lesaffre και διατίθενται στην αγορά από τη θυγατρική μας

Το Agrauxine συνέβαλε στην προστασία μιας έκτασης που αντιστοιχεί σε περισσότερα από 1,3 εκατομμύρια εκτάρια καλλιεργειών γενικής και ειδικής χρήσης παγκοσμίως από το υδατικό στρες. Φέτος, η βραδύτερη ανάπτυξη της αγοράς των βιολογικών λύσεων οδήγησε σε σημαντικές επιπτώσεις στα αποθέματα σε αρκετές βασικές περιοχές, μεταξύ των οποίων η Βόρεια Αμερική, η Λατινική Αμερική, η Ευρώπη και η Ασία. Αυτό το περιβάλλον της αγοράς εξηγεί τη μείωση της έκτασης που προστατεύθηκε από το υδατικό στρες σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος.

> ΑΜΠΕΛΩΝΑΣ ΣΤΟ DRANOUTER, ΒΕΛΓΙΟ  
Οκτώβριος 2013  
© Laurent Mayeux Photography



## Εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας για τη διατήρηση των πόρων

### ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ, ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (IROS)

## Οικολογικός σχεδιασμός και : δύο πυλώνες της βιομηχανικού μοντέλου

Για τη Lesaffre, η κυκλική οικονομία διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο σε δύο αλληλοσυμπληρούμενους τομείς: τον οικολογικό σχεδιασμό των διαδικασιών μας και τη διαχείριση των αποβλήτων.

Η προσέγγισή μας στον οικολογικό σχεδιασμό συνίσταται στην ενσωμάτωση περιβαλλοντικών και τις αρχές της κυκλικής οικονομίας στη διαδικασία καινοτομίας μας, με σκοπό την να μειώσουμε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των προϊόντων καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους.

Η στρατηγική μας για τη διαχείριση των αποβλήτων στοχεύει στον περιορισμό της παραγωγής αποβλήτων σε όλες τις δραστηριότητές μας, καθώς και στην αλυσίδα αξίας πριν και μετά την παραγωγή. Από τις δραστηριότητές μας παράγονται διάφοροι τύποι αποβλήτων:

— μη επικίνδυνα απόβλητα, κυρίως οργανικής προέλευσης, συμπεριλαμβανομένης της λάσπης από εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων, ιλύς καθίζησης και γενικά βιομηχανικά απόρριμμάτων (χαρτόνι, πλαστικά και χρησιμοποιημένος εξοπλισμός).

— επικίνδυνα απόβλητα, όπως λιπαντικά, εργαστηριακά απόβλητα και βοηθητικά μέσα επεξεργασίας που χρησιμοποιούνται στην παραγωγή.



### ΘΕΜΑ: ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ



**Μείωση του κόστους προμήθειας** μέσω της χρήσης υποπροϊόντων της βιομηχανίας ζάχαρης, σε σύγκριση με εναλλακτικών πρώτων υλών όπως η ραφινάρισμαμένη ζάχαρη (OPEX).

Βραχυπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα

**Εμπορευματοποίηση υποπροϊόντων** που συνδέονται με την προμήθεια μελάσας, επιτρέποντας στη Lesaffre να διαφοροποιήσει την προσφορά της και να δημιουργήσει νέες πηγές εσόδων.

MT LT



**Αυξημένο κόστος προμήθειας** και μειωμένη διαθεσιμότητα υποστρωμάτων (μελάσα και άλλες πρώτες ύλες) λόγω χαμηλότερων αποδόσεων, κλιματικές καταστροφές, τις ολοένα και πιο αυστηρές κανονιστικές και κλιματικές απαιτήσεις που συνδέονται με τα κριτήρια ESG (π.χ. η σταδιακή κατάργηση των νεοκτινιοειδών) ή την αυξημένη ζήτηση για μελάσα από άλλες βιομηχανίες-χρήστες (OPEX).

### ΘΕΜΑ: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ



**Βελτιωμένη διαχείριση των συσκευασιών προϊόντων στο τέλος του κύκλου ζωής τους**, ώστε να ικανοποιούνται οι ανάγκες και οι προσδοκίες των πελατών.



**Πρόσβαση σε πρώτες ύλες** της βιομηχανίας ζάχαρης (μελάσα).

ST MT LT

**Χρήση των υποπροϊόντων της Lesaffre** από άλλες βιομηχανίες.



**Αρνητικές επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα** που προκύπτουν από την προμήθεια μη πιστοποιημένης μελάσας.

ST MT LT

ΕΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ (IROS)

✔ Θετικές επιπτώσεις ★ Ευκαιρίες ⚠ Κίνδυνος ✖ Αρνητικές επιπτώσεις

### ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Η κυκλική οικονομία και η ατζέντα χρήσης των πόρων διαχειρίζονται σύμφωνα με τις αρχές που ορίζονται στην Περιβαλλοντική Πολιτική (βλ. σελίδα 88). Το Τμήμα Έρευνας, Ανάπτυξης και Καινοτομίας (RD&I) διαδραματίζει επίσης κεντρικό ρόλο, εποπτεύοντας τον σχεδιασμό και την ανάπτυξη νέων προϊόντων.



## Μείωση των αποβλήτων που καταλήγουν σε χώρους υγειονομικής ταφής μέσω της ανάκτησης υλικών

Όσον αφορά τη διαχείριση των αποβλήτων, ο στόχος της Περιβαλλοντικής Πολιτικής μας είναι σαφής: η μείωση του ποσοστού των αποβλήτων που καταλήγουν σε χώρους υγειονομικής ταφής. Για την επίτευξη αυτού του στόχου, ενσωματώνουμε τις αρχές της κυκλικής οικονομίας σε κάθε στάδιο της διαχείρισης των αποβλήτων, μετατρέποντας τα απόβλητα σε ευκαιρίες για ανάκτηση και επαναχρησιμοποίηση υλικών. Αυτή η προσέγγιση αντανάκλα την πεποίθησή μας ότι τα απόβλητα αποτελούν έναν δυνητικό πόρο που πρέπει να επανεταχθεί στις βιομηχανικές μας διαδικασίες.

## Συσκευασία και κυκλική οικονομία: η δέσμευσή μας για βιώσιμη αρτοποιία

Τα προϊόντα μας πωλούνται είτε χύμα είτε σε πρωτογενείς συσκευασίες διαφόρων τύπων, όπως χαρτί, πλαστική θερμοσυρρικνωμένη μεμβράνη, σελοφάν, σακουλάκια κενού αέρα και εύκαμπτες σακούλες, που συμπληρώνονται, όπου απαιτείται, από δευτερεύουσα συσκευασία από χαρτόνι ή διατίθενται απευθείας σε σάκους. Σε παγκόσμιο επίπεδο, το 29% των προϊόντων μας πωλείται χύμα. Δεδομένης της ανακυκλωσιμότητας του χαρτιού και του χαρτονιού, της ύπαρξης καλά εδραιωμένων καναλιών ανακύκλωσης στην Ευρώπη και της σημασίας της ευρωπαϊκής αγοράς στο μείγμα πωλήσεών μας, έχουμε επικεντρώσει τις προσπάθειές μας κυρίως σε αυτήν την περιοχή και σε άλλες μορφές συσκευασίας. Από το 2021, μέσω μιας ευρωπαϊκής πρωτοβουλίας του κλάδου που συντονίζεται από τη Fedima, η Lesaffre εργάζεται για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των συσκευασιών που χρησιμοποιούνται για τα συστατικά αρτοποιίας και τα προϊόντα προζύμι της στην Ευρώπη. Το 2025, λανσάραμε στην ευρωπαϊκή αγορά μια σειρά ανακυκλώσιμων, οικολογικά

## «Το μέλλον της δέσμευσης και αξιοποίησης του άνθρακα για τα τρόφιμα»: ένα συνεργατικό έργο για μεγαλύτερη κυκλικότητα των τροφίμων

Το έργο αυτό, που ξεκίνησε το 2023, επιδιώκει να απαντήσει σε ένα κρίσιμο ερώτημα: «Πώς μπορούμε να θρέψουμε σχεδόν 9 δισεκατομμύρια ανθρώπους έως το 2050 χωρίς να εξαντλήσουμε τους γεωργικούς και μειώνοντας παράλληλα τον αντίκτυπο της γεωργίας στο περιβάλλον;» Μια πιθανή απάντηση έγκειται στη δέσμευση και την επαναχρησιμοποίηση του άνθρακα που παράγεται από τις βιομηχανικές μας δραστηριότητες και στην επαναφορά του στην παραγωγή πηγών θρεπτικών ουσιών που χρησιμοποιούνται για τη ζύμωση ζυμών και μικροοργανισμών. Το CO<sub>2</sub>, που παραδοσιακά θεωρείται ανεπιθύμητο υποπροϊόν, γίνεται ένας πολύτιμος πόρος στο πλαίσιο αυτής της προσέγγισης. Ως αποτέλεσμα αυτής της πρωτοβουλίας ανοικτής καινοτομίας, έχουν συσταθεί τρεις κοινοπραξίες, οι οποίες συγκεντρώνουν περίπου δέκα ακαδημαϊκά ιδρύματα, νεοφυείς επιχειρήσεις και βιομηχανικούς εταίρους που καλύπτουν ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του CO<sub>2</sub>, από τη δέσμευση του άνθρακα και τη μετατροπή του σε μόρια με βάση τον άνθρακα έως τη χρήση του στην παραγωγή μικροοργανισμών. Αρχικά, κάθε κονσόρτσιουμ θα αξιολογήσει μία ή περισσότερες τεχνολογικές οδούς και θα αποδείξει την

τεχνική και οικονομική σκοπιμότητά τους, τονίζοντας παράλληλα τα περιβαλλοντικά οφέλη των υπό εξέταση λύσεων.

Οι πιο ελπιδοφόρες επιλογές θα αναπτυχθούν περαιτέρω για μελλοντικές βιομηχανικές εφαρμογές.

Η Lesaffre συμμετέχει επίσης στο ευρωπαϊκό συνεργατικό πρόγραμμα UNICO2RN, το οποίο στοχεύει στην εδραίωση και την επέκταση της χρήσης του CO<sub>2</sub> σε επιπλέον εφαρμογές, συμπεριλαμβανομένης της παραγωγής βιοαποικοδομήσιμων πλαστικών (PHA).

Ως ενεργό μέλος, μαζί με εννέα εταίρους από ένα ευρύ φάσμα τομέων (Aerbio, CO2BioClean, Sabiomaterials, Nuada, IDENER,

AI, Nova-Institute, Veolia, NIZO Food Research και VITO), η Lesaffre συμβάλλει στις ευρωπαϊκές ερευνητικές προσπάθειες που εστιάζονται στην ανάπτυξη μιας βιώσιμης κυκλικής οικονομίας άνθρακα. Αυτή η πρωτοβουλία, η οποία αποσκοπεί στην ανάπτυξη έργων αντιστάθμισης εκπομπών άνθρακα εντός της δικής μας αλυσίδας αξίας, αποτελεί μέρος του τρίτου πυλώνα της στρατηγικής μας για την αποάνθρακοποίηση (βλ. σελίδα 93).

που περιέχουν αλουμίνιο και χρησιμοποιούνται για την κατασκευή φακελάσκων ξηρής μαγιάς. Οι τεχνικές μας ομάδες συνεχίζουν να συνεργάζονται στενά με τους προμηθευτές για την ανάπτυξη καινοτόμων, ανακυκλώσιμων λύσεων που διατηρούν τις βασικές ιδιότητες των προϊόντων μας και παραμένουν συμβατές με τον βιομηχανικό μας εξοπλισμό.

Στο πλαίσιο των προετοιμασιών για τον PPWR, τον εμβληματικό ευρωπαϊκό κανονισμό για τις συσκευασίες, οι απογραφές των συσκευασιών που χρησιμοποιούνται για προϊόντα που διατίθενται στην ευρωπαϊκή αγορά ολοκληρώθηκαν έως τα τέλη του 2025. Έκτοτε, έχουν τεθεί σε εφαρμογή σχέδια δράσης σε όλες τις ευρωπαϊκές και μη ευρωπαϊκές περιοχές μας, καθώς και στις μονάδες παραγωγής μας, προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση με τον κανονισμό το αργότερο έως το 2030.

Στο πλαίσιο των συνεχιζόμενων προσπαθειών μας για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος των συσκευασιών μας, έχουν ξεκινήσει νέα έργα που εστιάζουν σε σύνθετες, πολυστρωματικές πλαστικές μεμβράνες

## Ανάπτυξη δεξιοτήτων οικολογικού σχεδιασμού για την ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στην καινοτομία

Η διπλή αξιολόγηση ουσιαδών θεμάτων επισημαίνει διάφορα ζητήματα που σχετίζονται με την ελαχιστοποίηση της χρήσης φυσικών πόρων και τη μεγιστοποίηση της αξίας των υποπροϊόντων που παράγονται από τις διαδικασίες παραγωγής μας. Αυτές οι παράμετροι λαμβάνονται υπόψη από τα πρώτα στάδια της ανάπτυξης νέων προϊόντων. Από το 2022, εργαζόμαστε για την ενσωμάτωση περιβαλλοντικών κριτηρίων στη διαδικασία αξιολόγησης της καινοτομίας μας. Το

2025, προσθέσαμε κριτήρια διατροφής και υγείας και εφαρμόσαμε τη διαδικασία σε όλα τα έργα μας. Ταυτόχρονα, απλοποιήσαμε τη μεθοδολογία μας για την Αξιολόγηση του Κύκλου Ζωής (LCA), ώστε να είναι πιο κατάλληλη στη διαχείριση έργων και να υποστηρίζει τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων σχετικά με τις κοινωνικές επιπτώσεις. Επίσης, συνεχίσαμε να ενισχύουμε τις δυνατότητές μας στον τομέα του οικολογικού σχεδιασμού. Το 2024, διοργανώσαμε ένα διαδικτυακό σεμινάριο ευαισθητοποίησης

προσαρμοσμένο στις συγκεκριμένες προκλήσεις της Lesaffre. Και το 2025, ένα διαδικτυακό εκπαιδευτικό πρόγραμμα οικολογικού σχεδιασμού τέθηκε στη διάθεση σε όλους τους υπαλλήλους που διαθέτουν υπολογιστή και λογαριασμό ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Παρέχοντας στους υπαλλήλους τα εργαλεία που χρειάζονται για να ενσωματώσουν τις αρχές του οικολογικού σχεδιασμού στην καθημερινή τους εργασία, η πρωτοβουλία αυτή αποτελεί ένα βασικό βήμα στην πορεία της μεταμόρφωσής μας.



> ΜΟΝΑΔΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ LESAFFRE ΣΤΟ ΦΕΣ, ΜΑΡΟΚΟ  
Οκτώβριος 2023

## Μια διαδικασία παραγωγής «από τη γη πίσω στη γη»

Η διαδικασία παραγωγής ζύμης που ακολουθούμε ενσωματώνει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Τα ζαχαρότευτλα και το ζαχαροκάλυμο μετατρέπονται σε ζάχαρη και υποπροϊόντα, μεταξύ των οποίων και η μελάσα, η οποία χρησιμεύει ως το κύριο υπόστρωμα ζύμωσης. Μετά την επιλογή και την ανάμειξη, το υπόστρωμα αυτό γίνεται το μέσο ανάπτυξης στο οποίο πολλαπλασιάζονται τα κύτταρα της μαγιάς. Μόλις συλλεχθεί η κρέμα μαγιάς, ο θετικός κύκλος συνεχίζεται: τα υπολείμματα μετατρέπονται σε μια σειρά παράγωγων προϊόντων προσαρμοσμένων σε συγκεκριμένες εφαρμογές και χρησιμοποιούνται είτε ως φυσικά λιπάσματα για γεωργική χρήση είτε ως ζωτροφές. Αυτή η προσέγγιση αντικατοπτρίζει τη φιλοσοφία μας: τίποτα δεν πάει χαμένο, όλα μετατρέπονται, και κάθε στάδιο της διαδικασίας δημιουργεί μια ευκαιρία για σεβασμό και προστασία του περιβάλλοντος.



## Μια αξιολόγηση της ροής υλικών για να καθοδηγήσει τις πρωτοβουλίες μας

Το 2025, πραγματοποιήσαμε μια ολοκληρωμένη αξιολόγηση της ροής υλικών, προκειμένου να ποσοτικοποιήσουμε καλύτερα τις ροές πόρων μας και να εντοπίσουμε επιπλέον ευκαιρίες για τη βελτίωση της κυκλικότητας. Αυτές περιλαμβάνουν την ανακύκλωση ορισμένων υλικών στο πλαίσιο των διαδικασιών παραγωγής μας και την καλύτερη αξιοποίηση των υποπροϊόντων που παράγονται από τις δραστηριότητές μας, μεγιστοποιώντας έτσι τις θετικές επιπτώσεις και τις ευκαιρίες που περιγράφονται στη σελίδα 109. Η αξιολόγηση επιβεβαίωσε τα κύρια συμπεράσματά μας και εκτίμησε ότι η χρήση πρώτων υλών δευτερογενούς προέλευσης αντιπροσωπεύει σχεδόν το 60% της συνολικής κατανάλωσης υλικών μας. Αυτό οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στο γεγονός ότι το μεγαλύτερο μέρος των εισροών μας αποτελείται από υποπροϊόντα της βιομηχανίας ζάχαρης. Η Lesaffre διερευνά επίσης μια σειρά έργων που στοχεύουν στην ανακύκλωση πρώτων υλών, όπως το αλάτι και η καυστική σόδα.

## Βελτιστοποίηση της διαχείρισης των αποβλήτων

Αναλύσεις που διεξήχθησαν το 2024 έδειξαν ότι η υγειονομική ταφή παραμένει μια σημαντική μέθοδος επεξεργασίας αποβλήτων. Το 2025, το 18,5% των

αποβλήτων μας μεταφέρθηκε σε χώρους υγειονομικής ταφής. Αυτό αποτελεί πηγή ανησυχίας από περιβαλλοντική προοπτική, διότι, στο πλαίσιο της ιεραρχίας διαχείρισης αποβλήτων, η υγειονομική ταφή θεωρείται η λιγότερο επιθυμητή επιλογή διάθεσης.

Για να επιταχύνουμε τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των αποβλήτων μας, αποφασίσαμε να ξεκινήσουμε πρωτοβουλίες ευαισθητοποίησης για τους περιφερειακούς διευθυντές που ασχολούνται με τη διαχείριση αποβλήτων. Μια περιφερειακή προσέγγιση που ενδυναμώνει τις τοπικές ομάδες αποδεικνύεται απαραίτητη για την επίτευξη ταχύτερης και πιο

από την άποψη της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας. Συγκροτήθηκε μια ειδική ομάδα εργασίας, η οποία συγκέντρωσε διάφορες εγκαταστάσεις εντός της ίδιας Περιφέρειας με σκοπό: την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών, την ανταλλαγή επιχειρησιακής εμπειρίας και τη συλλογική

να εντοπίσουμε λύσεις για τη μείωση των ποσοτήτων αποβλήτων που καταλήγουν σε χώρους υγειονομικής ταφής.

Η διαχείριση των αποβλήτων είναι μια διαδικασία συνεχούς βελτίωσης. Το 2025, η θυγατρική μας Lesaffre Sari Nusa αντικατέστησε

χρησιμοποιεί άνθρακα και βιομάζα ως καύσιμα για τον λέβητα της. Αυτή η πρωτοβουλία έχει εξαλείψει την παραγωγή τέφρας άνθρακα και έχει μειώσει σημαντικά μείωση της ποσότητας των επικινδύνων αποβλήτων

που παράγονται στην εγκατάσταση, από 1.922 τόνους το 2024 σε 254 τόνους το 2025. Την ίδια χρονιά, εισαγάγαμε επίσης ένα νέο σύστημα αναφοράς αποβλήτων. Για την απλοποίηση της συλλογής δεδομένων, οι εγκαταστάσεις καταχωρούν πλέον τα απόβλητα

όγκους, τύπους αποβλήτων, κατηγορίες και τρόπους επεξεργασίας απευθείας σε μια πλατφόρμα που συγκεντρώνει όλα τα περιβαλλοντικά δεδομένα σε ολόκληρο τον Όμιλο.

## Ο στόχος μας: μια νέα προσέγγιση στα απόβλητα



Δεσμευόμαστε να ελαχιστοποιήσουμε το ποσοστό των οργανικών και μη επικινδύνων βιομηχανικών αποβλήτων που καταλήγουν σε χώρους υγειονομικής ταφής. Ο στόχος μας είναι η πλήρης εξάλειψη των αποβλήτων που καταλήγουν σε χώρους υγειονομικής ταφής.

# Μηδέν

Επί του παρόντος, επικεντρώνουμε τις προσπάθειές μας στη βελτίωση της μεθοδολογίας μας για την ταξινόμηση και τη συλλογή δεδομένων, προκειμένου να καθορίσουμε ένα σαφές χρονοδιάγραμμα για την επίτευξη αυτού του στόχου.

## Οι δείκτες εισερχόμενων πόρων μας

ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	2024	2025
<b>Συνολικό βάρος</b> των τεχνικών και βιολογικών υλικών που χρησιμοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια περιόδου αναφοράς (kt)	<b>3.292</b>	<b>3.385</b>
<b>Απόλυτο βάρος</b> των επαναχρησιμοποιημένων ή ανακυκλωμένων δευτερογενών συστατικών, δευτερογενών ενδιάμεσων προϊόντων και δευτερογενών υλικών που χρησιμοποιήθηκαν στην παραγωγή των προϊόντων και των υπηρεσιών της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των συσκευασιών (kt)	<b>1.995</b>	<b>2.040</b>
<b>Ποσοστό επαναχρησιμοποιημένων ή ανακυκλωμένων δευτερογενών συστατικών, δευτερογενών ενδιάμεσων προϊόντων και δευτερογενών υλικών</b>	<b>61</b>	<b>60 %</b>

## Οι δείκτες πόρων που δημοσιεύουμε

Η συλλογή δεδομένων για τα απόβλητα μας επιτρέπει να παρακολουθούμε τους όγκους των αποβλήτων ανά κατηγορία σε ολόκληρο τον Όμιλο.

ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	2024	2025
<b>Ποσότητα</b>		
<b>παραγόμενα απόβλητα (ανά τύπο) (kt)</b>		
Οργανικά απόβλητα (kt)	<b>78,2</b>	<b>136,4</b>
Επικίνδυνα απόβλητα (kt)	<b>5,5</b>	<b>7,7</b>
Μη επικίνδυνα βιομηχανικά (kt)	<b>19,2</b>	<b>18,2</b>

**ΣΧΟΛΙΑ:** Εισήχθη μια νέα πλατφόρμα αναφοράς για τη βελτίωση τόσο της αξιοπιστίας των δεδομένων σχετικά με τα απόβλητα όσο και της ακρίβειας των μετρηθέντων όγκων. Μέχρι το 2024, οι όγκοι των αποβλήτων συλλέγονταν χειροκίνητα, ενώ για ορισμένες εγκαταστάσεις χρησιμοποιούνταν εκτιμήσεις. Οι εργαζόμενοι της Lesaffre έχουν ενημερωθεί για αυτόν τον νέο δείκτη, ενισχύοντας έτσι την αξιοπιστία της παρακολούθησης και της συλλογής δεδομένων. Με την ποσοτικοποίηση και την αναφορά περισσότερων ροών αποβλήτων – ιδίως οργανικών αποβλήτων – η συλλογή δεδομένων έχει γίνει πιο ολοκληρωμένη. Αυτή η σημαντική βελτίωση στην ποιότητα των δεδομένων εξηγεί τη σημαντική αύξηση των αναφερόμενων όγκων αποβλήτων.

ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	2025
<b>Ποσοστό ανακυκλώσιμων υλικών στις συσκευασίες</b>	<b>91 %</b>
<b>Συνολική ποσότητα παραγόμενων αποβλήτων (kt)</b>	<b>162,2</b>
<b>Συνολική ποσότητα αποβλήτων που δεν ανακυκλώθηκαν ούτε επαναχρησιμοποιήθηκαν</b>	<b>93,3</b>
<b>Απόβλητα που δεν ανακυκλώθηκαν ούτε επαναχρησιμοποιήθηκαν</b>	<b>57,5 %</b>

### ΣΧΟΛΙΑ:

Ο δείκτης που αφορά το ποσοστό ανακύκλωσιμου περιεχομένου στα προϊόντα δεν εφαρμόζεται, καθώς όλα τα προϊόντα καταναλώνονται. Ο δείκτης ανακύκλωσιμου περιεχομένου στις συσκευασίες υπολογίζεται μόνο για το ευρωπαϊκό πεδίο εφαρμογής. Ο Όμιλος συνεχίζει τις προσπάθειές του για τη βελτίωση των ορισμών των





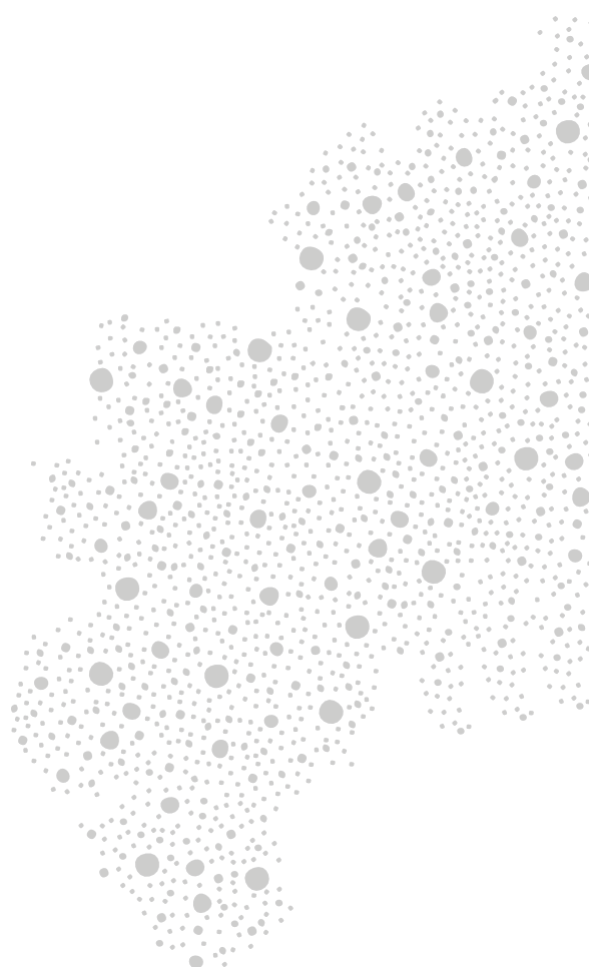
> ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΤΗΣ LESAFFRE ΣΤΗΝ ΠΑΡΜΑ ΤΗΣ ΙΤΑΛΙΑΣ  
Ιούνιος 2018

## Τα αποτελέσματά μας για το 2025

	ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ (kt)	ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ (kt)	ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ (kt)
Ανακτηθέντα απόβλητα για επαναχρησιμοποίηση	0	15,7	15,7
Ανακτηθέντα απόβλητα μέσω ανακύκλωσης	0	53,3	53,3
Ανακτηθέντα απόβλητα για παραγωγή ενέργειας	4,8	55,8	60,6
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΚΤΗΣΕΩΝ</b>	<b>4,8</b>	<b>124,8</b>	<b>129,6</b>
Αποβλήτων που διαθέθηκαν	0,3	0,9	1,2
Αποβλήτων που διατέθηκαν	2,5	27,4	29,9
Απόβλητα που διατέθηκαν μέσω άλλων μεθόδους επεξεργασίας	0	1,4	1,4
<b>ΑΝΑΦΥΛΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ</b>	<b>2,8</b>	<b>29,7</b>	<b>32,5</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>7,6</b>	<b>154,5</b>	<b>162,2</b>

### ΣΧΟΛΙΑ:

Η ανάλυση των αποβλήτων σύμφωνα με τις απαιτήσεις της CSRD παρέχει μια λεπτομερή εικόνα των διαφόρων οδών ανάκτησης και διάθεσης που χρησιμοποιούνται για τις ροές αποβλήτων μας. Καθώς η υγειονομική ταφή θεωρείται η λιγότερο επιθυμητή επιλογή διαχείρισης αποβλήτων από περιβαλλοντική άποψη, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει τον στόχο «μηδενική υγειονομική ταφή».





# Παραρτήματα

α

# Κατάλογος δεικτών που υπόκεινται σε συγκεκριμένη μεθοδολογίες που εφαρμόζει η Lesaffre

## ΘΕΜΑ: ΑΣΦΑΛΕΙΑ

ESRS	ΚΛΕΙΔΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ
-	Συχνότητα ατυχημάτων , με και χωρίς απώλεια χρόνου εργασίας, στις οποίες εμπλέκονται εργαζόμενοι της Lesaffre και προσωρινοί εργαζόμενοι (TF3).	Ο δείκτης αυτός καλύπτει το σύνολο του εργατικού δυναμικού των μονάδων παραγωγής, καθώς και των εγκαταστάσεων του Baking Center™ και των εμπορικών θυγατρικών. Σε αντίθεση με τον δείκτη TF2, ο δείκτης TF3 περιλαμβάνει τους προσωρινούς εργαζόμενους, τα περιστατικά πρώτων βοηθειών και τα συμβάντα στα οποία εμπλέκονται τόσο υπάλληλοι της Lesaffre όσο και προσωρινοί εργαζόμενοι.	<p><b>Ορισμός</b></p> <p>Ο δείκτης TF3 μετρά τη συχνότητα των εργατικών ατυχημάτων, ανεξάρτητα από το αν έχουν ως αποτέλεσμα απώλεια χρόνου εργασίας, στα οποία εμπλέκονται υπάλληλοι και προσωρινοί εργαζόμενοι.</p> <p>Αντιστοιχεί στον αριθμό των ατυχημάτων ανά 1.000.000 ώρες εργασίας των υπαλλήλων και εποχιακούς εργαζόμενους.</p> <p><b>Υπολογισμός</b></p> <p>TF3 = (Αριθμός ατυχημάτων που αφορούν μόνιμους και έκτακτους εργαζόμενους, με ή χωρίς απώλεια χρόνου εργασίας * 1.000.000) / (Σύνολο ωρών εργασίας των μόνιμων και των προσωρινών εργαζόμενων της Lesaffre)</p> <p>Ο δείκτης αυτός υπολογίζεται με βάση τις ώρες εργασίας και τις αμειβόμενες ώρες των υπαλλήλων της Lesaffre, καθώς και τις ώρες εργασίας του προσωρινού προσωπικού. Για τον υπολογισμό του δείκτη TF3, οι ώρες εργασίας περιλαμβάνουν τις υπερωρίες και τις ώρες εκπαίδευσης. Για τα διευθυντικά στελέχη, οι ώρες εργασίας αντιστοιχούν στις συμβατικές ώρες που ορίζονται στις συμβάσεις εργασίας τους.</p> <p>Ο δείκτης αυτός περιλαμβάνει όλα τα εργατικά ατυχήματα, ανεξάρτητα από το αν έχουν ως αποτέλεσμα απώλεια χρόνου εργασίας, καθώς και τις περιπτώσεις παροχής πρώτων βοηθειών και τα περιστατικά στα οποία εμπλέκονται υπάλληλοι και προσωρινοί εργαζόμενοι της Lesaffre.</p> <p>Ο δείκτης αυτός περιλαμβάνει τα στοιχεία για τους υπαλλήλους της Lesaffre και τους προσωρινούς εργαζόμενους.</p>

BBS – Επίσκεψη ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά  
Επίσκεψη με βάση την ασφάλεια.

100% των εργαζομένων που απασχολούνται στις βιομηχανικές μονάδες του Ομίλου.

### Ορισμός

Ο δείκτης αυτός μετρά τον αριθμό των επισκέψεων για την Ασφάλεια με βάση τη Συμπεριφορά (BBS) που πραγματοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους.

## ΘΕΜΑ: ΘΕΜΕΛΙΩΔΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΙΣΟΤΗΤΑ ΣΤΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ, ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΜΑΣ

ESRS	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ
-	Ποσοστό εσωτερικής κινητικότητας (%).	100% των εργαζομένων στις νομικές οντότητες του Ομίλου με τους ακόλουθους τύπους συμβάσεων: συμβάσεις αορίστου χρόνου (CDI), συμβάσεις ορισμένου χρόνου (CDD), συμβάσεις μαθητείας, συμβάσεις ομπρέλα και πρακτική άσκηση διάρκειας άνω των έξι μηνών.	<p><b>Ορισμός</b></p> <p>Ο δείκτης αυτός δείχνει το ποσοστό των εργαζομένων που πραγματοποίησαν εσωτερική μετακίνηση κατά τη διάρκεια του έτους.</p> <p><b>Υπολογισμός</b></p> <p>Το ποσοστό των εργαζομένων με εσωτερική κινητικότητα υπολογίζεται ως εξής: (Αριθμός εσωτερικών μετακινήσεων κατά τη διάρκεια του έτους N) / Συνολικό εργατικό δυναμικό στις 31/12/N.</p>
-	Ποσοστό αλλαγής ρόλων εντός των ομάδων ηγεσίας (%).	Ο δείκτης αυτός καλύπτει το 100% των μακροπρόθεσμων εργαζομένων εντός των νομικών οντοτήτων του Ομίλου που απασχολούνται με τους ακόλουθους τύπους συμβάσεων: συμβάσεις αορίστου χρόνου (CDI) και συμβάσεις ορισμένου χρόνου (CDD).	<p><b>Ορισμός</b></p> <p>Ο δείκτης αυτός δείχνει το ποσοστό των υπαλλήλων της ομάδας ηγεσίας (LT) που εντάχθηκαν στον Όμιλο ή ανέλαβαν νέο εσωτερικό ρόλο κατά τη διάρκεια του έτους. Οι ομάδες ηγεσίας περιλαμβάνουν περιφερειακές επιτροπές, επιτροπές επιχειρηματικών μονάδων (BU), λειτουργικές επιτροπές και επιτροπές ανά χώρα.</p> <p><b>Υπολογισμός</b></p> <p>Το ποσοστό των αλλαγών ρόλων εντός των ομάδων ηγεσίας υπολογίζεται ως εξής: [(Αριθμός νεοεισερχόμενων στην LT κατά τη διάρκεια του έτους N) + (Αριθμός νεοεισερχόμενων στην LT λόγω νέας ανάθεσης) + (Αριθμός αλλαγών ρόλων εντός της LT κατά τη διάρκεια του έτους N)] / Προσωπικό της LT στις 31/12/N.</p>
-	Αριθμός στελεχών σε διεθνείς επαγγελματικές διαδρομές.	Ο δείκτης αυτός καλύπτει όλους τους αποσπασμένους υπαλλήλους, δηλαδή στελέχη των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει συναφθεί με τη χώρα καταγωγής τους και τα οποία έχουν αποσπαστεί για να εργαστούν στο εξωτερικό.	<p><b>Ορισμός</b></p> <p>Ο δείκτης αυτός απεικονίζει τα αποτελέσματα της πολιτικής κινητικότητας της Lesaffre. Τα στελέχη που ακολουθούν διεθνή σταδιοδρομία είναι Γάλλοι υπάλληλοι με σύμβαση στελέχους της Lesaffre, οι οποίοι έχουν αποσπαστεί για να εργαστούν στο εξωτερικό.</p> <p><b>Υπολογισμός</b></p> <p>Συνολικός αριθμός αποσπασμένων υπαλλήλων μεταξύ 01/01/N και 31/12/N.</p>
-	Ποσοστό αποχώρησης	100% των εργαζομένων εντός των νομικών οντοτήτων του Ομίλου με τους ακόλουθους τύπους συμβάσεων: συμβάσεις αορίστου χρόνου (CDI), συμβάσεις ορισμένου χρόνου (CDD), συμβάσεις διεθνών εθελοντών (VIE), συμβάσεις μαθητείας, συμβάσεις ομπρέλα και πρακτική άσκηση διάρκειας άνω των έξι μηνών.	<p><b>Ορισμός</b></p> <p>Ο δείκτης αυτός δείχνει το ποσοστό των εργαζομένων που παραιτήθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους. Ως αποχώρηση νοείται η απρόβλεπτη και ανεξέλεγκτη μείωση του εργατικού δυναμικού του Ομίλου.</p> <p><b>Υπολογισμός</b></p> <p>Η αποχώρηση, που ορίζεται ως το ποσοστό των εργαζομένων που αποχωρούν από την εταιρεία με δική τους πρωτοβουλία, υπολογίζεται ως εξής: [(Αριθμός εθελοντικών αποχωρήσεων κατά τη διάρκεια του έτους N) / Μέσος αριθμός εργαζομένων κατά τη διάρκεια του έτους N] × 100</p>

**ΘΕΜΑ: ΘΕΜΕΛΙΩΔΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΙΣΟΤΗΤΑ ΣΤΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ, ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΜΑΣ**

ESRS	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ	ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ
S1	Αύξηση του συνολικού αριθμού αφιερώθηκαν στην πλατφόρμα ηλεκτρονικής μάθησης (έτος αναφοράς 2022) ως ποσοστό	Η διαδικτυακή πλατφόρμα μάθησης είναι διαθέσιμη στο 100% των υπαλλήλων γραφείου του Ομίλου.	<p><b>Ορισμός</b></p> <p>Ο δείκτης αυτός μετρά την αύξηση, σε ετήσια βάση, του συνολικού αριθμού ωρών που αφιερώνονται στην ηλεκτρονική πλατφόρμα μάθησης.</p> <p><b>Υπολογισμός</b></p> <p>Ο ετήσιος στόχος αύξησης κατά τουλάχιστον 10% του συνολικού αριθμού ωρών που αφιερώθηκαν στην ηλεκτρονική πλατφόρμα μάθησης υπολογίζεται ως εξής: [(Συνολικός αριθμός ωρών που αφιερώθηκαν το έτος N) – (Συνολικός αριθμός ωρών που αφιερώθηκαν το έτος N-1)] / Συνολικός αριθμός ωρών που αφιερώθηκαν το έτος N-1 × 100.</p>

**ΘΕΜΑ: ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ**

ESRS	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ	ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ
S2	Ποσοστό των υπαλλήλων της ομάδα Προμηθειών που έχουν ολοκληρώσει το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Υπεύθυνες Προμήθειες» κατά τη διάρκεια των τελευταίων τριών συνεχόμενων ετών.	Ο δείκτης αυτός καλύπτει το 100% των εργαζομένων της Κοινότητας Προμηθειών. Δεν λαμβάνει υπόψη τους ασκούμενους ή τους εκπαιδευόμενους.	<p><b>Ορισμός</b></p> <p>Ο δείκτης αυτός μετρά το ποσοστό των υπαλλήλων της Κοινότητας Προμηθειών που έχουν ολοκληρώσει το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Υπεύθυνες Προμήθειες», σε σχέση με το σύνολο των εργαζομένων που κλήθηκαν να παρακολουθήσουν την εν λόγω εκπαίδευση. <i>Κοινότητα Προμηθειών: το προσωπικό προμηθειών σε τοπικό, περιφερειακό και εταιρικό επίπεδο που υπάγεται λειτουργικά ή ιεραρχικά στο Τμήμα Προμηθειών.</i></p> <p><b>Υπολογισμός</b></p> <p>Ο δείκτης αυτός υπολογίζεται με βάση δεδομένα από την πλατφόρμα ηλεκτρονικής μάθησης της LEA, μέσω της οποίας καλούνται όλοι οι αρμόδιοι υπάλληλοι να ολοκληρώσουν το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Υπεύθυνες Προμήθειες».</p>

**ΘΕΜΑ: ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΟΙ ΧΡΗΣΤΕΣ**

ESRS	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ	ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΙ
S4	Ποσοστό των εσόδων από προϊόντων που κατασκευάζονται σε εγκαταστάσεις πιστοποιημένες κατά GFSI στον τομέα των τροφίμων (%).	Το 100% των εγκαταστάσεων παραγωγής του Ομίλου προορίζεται σε προϊόντα διατροφής για τον άνθρωπο.	<p><b>Ορισμός</b></p> <p>Ο δείκτης αυτός μετρά το ποσοστό των εσόδων που προέρχονται από την πώληση προϊόντων διατροφής για ανθρώπινη κατανάλωση τα οποία παρασκευάστηκαν σε μονάδα πιστοποιημένη από το GFSI.</p> <p><b>Υπολογισμός</b></p> <p>Έσοδα σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ από προϊόντα διατροφής για τον άνθρωπο που παράγονται σε εγκαταστάσεις πιστοποιημένες κατά GFSI / Σύνολο Έσοδα του Ομίλου σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ (εξαιρουμένων των εμπορικών δραστηριοτήτων και των παράγωγα προϊόντα).</p> <p><b>Μεθοδολογία</b></p> <p>Οι εγκαταστάσεις που κατασκευάστηκαν ή αποκτήθηκαν πρόσφατα περιλαμβάνονται στον υπολογισμό αυτού του δείκτη 24 μήνες μετά την ημερομηνία απόκτησης ή έναρξης λειτουργίας (περίοδος χάριτος 24 μηνών).</p>

**ΘΕΜΑ: ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΟΙ ΧΡΗΣΤΕΣ**

ESRS	ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗ ΔΕΙΚΤΕΣ	ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ
S4	Ισοδύναμο ποσοστό της παγκόσμιας παραγωγής γάλακτος και γαλακτοκομικών προϊόντων που καλύπτεται από τα πρόσθετα της Phileo με βάση ζύμες και πρόσθετα με βάση τη μαγιά της Phileo.	100% των προϊόντων της Επιχειρηματικής Μονάδας Phileo	<p><b>Ορισμός</b></p> <p>Ο δείκτης αυτός εκτιμά το μερίδιο της ετήσιας παγκόσμιας παραγωγής γάλακτος που καλύπτεται από τα προϊόντα της Phileo.</p> <p><b>Υπολογισμός</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>Ποσότητα προϊόντων που</b> διατίθενται στην αγορά από την Phileo παγκοσμίως</li> <li><b>Μέση ετήσια κατανάλωση ανά αγελάδα,</b> υπολογιζόμενη με βάση τη συνιστώμενη ημερήσια δόση και τη μέση διάρκεια χρήσης.</li> <li><b>Αναλογία μεταξύ του πληθυσμού των γαλακτοπαραγωγών αγελάδων</b> που καλύπτονται από τα προϊόντα της Phileo και του παγκόσμιου πληθυσμού γαλακτοπαραγωγών αγελάδων</li> </ol> <p><b>Μεθοδολογικές σημειώσεις</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Τα δεδομένα σχετικά με τον αριθμό των γαλακτοπαραγωγών αγελάδων και την παραγωγή γάλακτος προέρχονται από τον FAO.</li> <li>Για τον υπολογισμό αυτού του δείκτη απόδοσης, θεωρείται ότι όλες οι ζύμες και τα πρόσθετα με βάση τη ζύμη που παράγει η Phileo καταναλώνονται από γαλακτοπαραγωγές αγελάδες και υωτόκων ορνίθων.</li> <li>Οι μέσες ημερήσιες δόσεις που χρησιμοποιήθηκαν στον υπολογισμό (g/ημέρα/αγελάδα) αντιστοιχούν σε ποσότητες που έχουν καταχωριστεί επίσημα στην ευρωπαϊκή αγορά.</li> </ul> <p>Τα προϊόντα της Gnosis εξαιρούνται από τον υπολογισμό, καθώς προορίζονται για κατοικίδια ζώα.</p>
S4	Ισοδύναμο ποσοστό των αυγών που παράγονται ή καταναλώνονται παγκοσμίως και υποστηρίζονται από προερχόμενα από ζύμη .	Το 100% των προϊόντων της επιχειρηματικής μονάδας Phileo	<p><b>Ορισμός</b></p> <p>Ο δείκτης αυτός εκτιμά το μερίδιο της ετήσιας παγκόσμιας παραγωγής αυγών που καλύπτεται από τα προϊόντα της Phileo.</p> <p><b>Υπολογισμός</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>Ποσότητα προϊόντων που</b> διατίθενται στην αγορά από την Phileo παγκοσμίως</li> <li><b>Εκτιμώμενο μερίδιο της ετήσιας παραγωγής αυγών</b> που υποστηρίζεται από την Phileo</li> </ol> <p>Προϊόντα, με βάση την κατανάλωση ζωοτροφών, τις συνιστώμενες αναλογίες προσθήκης και τους δείκτες μετατροπής ζωοτροφής (ποσότητα ζωοτροφής / ποσότητα αυγών)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>Αναλογία μεταξύ της ετήσιας παραγωγής αυγών που υποστηρίζεται από τα προϊόντα της Phileo</b> και της συνολικής παγκόσμιας παραγωγής αυγών.</li> </ol> <p><b>Μεθοδολογικές σημειώσεις</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Τα δεδομένα σχετικά με την παραγωγή αυγών προέρχονται από τον FAO.</li> <li>Για τους σκοπούς του υπολογισμού αυτού του KPI, θεωρείται ότι όλες οι ζωντανές ζύμες και τα πρόσθετα με βάση τη ζύμη που παράγει η Phileo καταναλώνονται από αγελάδες γαλακτοπαραγωγής και όρνιθες ωοπαραγωγής.</li> <li>Ο μέσος ρυθμός ενσωμάτωσής για τις υωτόκες όρνιθες, εκφραζόμενος σε κιλιά ανά τόνο ζωοτροφής και χρησιμοποιούμενος στον υπολογισμό αυτού του KPI, αντιστοιχεί στις ποσότητες που έχουν καταχωριστεί επίσημα στην ευρωπαϊκή αγορά. Τα προϊόντα της Gnosis εξαιρούνται από τον υπολογισμό, καθώς προορίζονται για κατοικίδια ζώα.</li> </ul>

**ΘΕΜΑ: ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ**

ESRS	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ
<b>G1</b>	Ποσοστό των εργαζομένων που εμπύπτουν στο στόχο (εξαριουμένων των χειριστών) που έχουν εκπαιδευτεί σε θέματα καταπολέμησης της διαφθοράς	100% των εργαζομένων (εξαριουμένων των χειριστών).	<p><b>Ορισμός</b></p> <p>Ο δείκτης αυτός μετρά το ποσοστό των εργαζομένων της Κοινότητας Προμηθειών που έχουν ολοκληρώσει την εκπαίδευση κατά της διαφθοράς, σε σχέση με το σύνολο των εργαζομένων που κλήθηκαν να παρακολουθήσουν την εν λόγω εκπαίδευση.</p> <p><b>Υπολογισμός</b></p> <p>Ο δείκτης αυτός υπολογίζεται με βάση δεδομένα από την πλατφόρμα ηλεκτρονικής μάθησης μας, υς τους υπαλλήλους (εκτός από τους χειριστές) να παρακολουθήσουν την κατάρτιση κατά της διαφθοράς και καταγράφει όσους την έχουν ολοκληρώσει με επιτυχία.</p>

**ΘΕΜΑ: ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ**

ESRS	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ
<b>E1</b>	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατηγορίας 1	69 μονάδες παραγωγής.*	<p><b>Ορισμός</b></p> <p>Απογραφή αερίων θερμοκηπίου (BEGES): Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου Σκοπός 1. Ο δείκτης αυτός καλύπτει τις άμεσες εκπομπές από την καύση ορυκτών καυσίμων (πετρέλαιο, φυσικό αέριο, άνθρακας κ.λπ.)</p> <p><b>Υπολογισμός και μεθοδολογία:</b></p> <p>Πρωτόκολλο GHG - Εταιρική Αλυσίδα Αξίας (Πεδία 1 &amp; 2) Τα πρωτογενή δεδομένα που συλλέγονται από τις εγκαταστάσεις μας και οι συντελεστές εκπομπών (EFs) ενσωματώνονται στη μεθοδολογία υπολογισμού του Πρωτοκόλλου GHG για τον προσδιορισμό των εκπομπών Πεδίου 1 και Πεδίου 2 στον απολογισμό άνθρακα.</p> <p><b>Πηγή των συντελεστών εκπομπών</b></p> <p>Συντελεστές εκπομπών του Πρωτοκόλλου GHG που βασίζονται σε δεδομένα της Υπηρεσίας Προστασίας του Περιβάλλοντος των ΗΠΑ και αφορούν συγκεκριμένα εγκαταστάσεις ανάκτησης ενέργειας.</p>

	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του Πεδίου 2	Όπως και στο Πεδίο 1.	<p><b>Ορισμός</b></p> <p>Κατάλογος αερίων θερμοκηπίου (BEGES): Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου Score 2. Ο δείκτης αυτός καλύπτει τις έμμεσες εκπομπές που σχετίζονται με την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και τα δίκτυα θέρμανσης/ψύξης.</p> <p><b>Υπολογισμός και μεθοδολογία:</b></p> <p>Πρωτόκολλο GHG - Εταιρική αλυσίδα αξίας (Πεδία 1 &amp; 2) Τα πρωτογενή δεδομένα που συλλέγονται από τις εγκαταστάσεις μας και οι συντελεστές εκπομπών (EFs) ενσωματώνονται στη μεθοδολογία υπολογισμού του Πρωτοκόλλου Αερίων του Θερμοκηπίου για τον προσδιορισμό των εκπομπών Πεδίου 1 και Πεδίου 2 στον απολογισμό άνθρακα.</p> <p><b>Πηγές συντελεστών εκπομπών</b></p> <p>AIB (Association of Issuing Bodies), CarbonDataIntelligence και πηγές δεδομένων ανά χώρα, όπου ισχύει.</p>
--	--	-----------------------	---

**ΘΕΜΑ: ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ**

ESRS	ΚΥΡΙΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ	ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ
<b>E1</b>	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατηγορίας 3	69 μονάδες παραγωγής.**	<p><b>Ορισμός</b></p> <p>Απογραφή αερίων θερμοκηπίου Score 3 (BEGES): Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου Score 3. Ο δείκτης αυτός καλύπτει τις έμμεσες εκπομπές που προκύπτουν ανάντη και κατάντη της αλυσίδας αξίας της εταιρείας. Πρόκειται για εκπομπές αερίων θερμοκηπίου που δεν συνδέονται άμεσα με την κατασκευή προϊόντων.</p> <p><b>Υπολογισμός και μεθοδολογία:</b></p> <p>Πρωτόκολλο Αερίων του Θερμοκηπίου - Εταιρική Αλυσίδα Αξίας (Πεδίο 3) Επιλογή των σημαντικών κατηγοριών εκπομπών που θα εκτιμηθούν (μεταφορές, αγοραζόμενη ενέργεια, διαχείριση αποβλήτων, μετακινήσεις εργαζομένων, επαγγελματικά ταξίδια κ.λπ.).</p> <p>Ο υπολογισμός βασίζεται στη συλλογή πρωτογενών δεδομένων από τις εγκαταστάσεις μας, στη χρήση επίσημων βάσεων δεδομένων συντελεστών εκπομπών (ADEME Base Empreinte®, AgriBalyse, Agri-footprint, Ecoinvent κ.λπ.) και σε μεθοδολογίες υπολογισμού για συγκεκριμένες κατηγορίες που προέρχονται από το Πρωτόκολλο Αερίων του Θερμοκηπίου.</p>
<b>E1</b>	Ετήσια παραγωγή βιοαερίου	Ετήσια παραγωγή (Nm <sup>3</sup> ).	100% των εγκαταστάσεων της Lesaffre που παράγουν και επαναχρησιμοποιούν βιοαέριο
<b>E1</b>	Ετήσια επαναχρησιμοποίηση βιοαερίου (Nm <sup>3</sup> ).	Ετήσια επαναχρησιμοποίηση βιοαερίου (Nm <sup>3</sup> ).	100% των εγκαταστάσεων της Lesaffre που παράγουν και επαναχρησιμοποιούν βιοαέριο
			<p><b>Ορισμός</b></p> <p>Ο δείκτης αυτός αντιπροσωπεύει το ποσοστό του παραγόμενου βιοαερίου που επαναχρησιμοποιείται στο λεβητοστάσιο ή στη μονάδα συμπαραγωγής της εγκατάστασης, δηλαδή το ποσοστό του βιοαερίου που ανακτάται για την παραγωγή ενέργειας, μειώνοντας έτσι την κατανάλωση ορυκτών καυσίμων.</p> <p><b>Υπολογισμός</b></p> <p>Κάθε μονάδα που παράγει και επαναχρησιμοποιεί βιοαέριο είναι εξοπλισμένη με μετρητές που καταγράφουν τόσο τον όγκο του παραγόμενου βιοαερίου και τον όγκο που επαναχρησιμοποιείται.*</p> <p><small>* Σε ορισμένες περιπτώσεις, οι ποσότητες ενδέχεται να υπολογίζονται εκτιμητικά σε περίπτωση θλάθης των μετρητών.</small></p>

## ΘΕΜΑ: ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΘΑΛΑΣΣΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ

ESRS	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ	ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ
<b>E3</b>	Συνολικός όγκος άντλησης νερού.	Ο δείκτης αυτός καλύπτει το 100% των εγκαταστάσεων παραγωγής ζύμης και εκχυλίσματος ζύμης.	<p><b>Ορισμός</b></p> <p>Ο δείκτης αυτός μετρά τους όγκους του νερού ψύξης και του νερού επεξεργασίας που αντλούνται σε όλες τις εγκαταστάσεις παραγωγής ζύμης και εκχυλίσματος ζύμης.</p> <p><b>Υπολογισμός</b></p> <p>Τα δεδομένα προέρχονται από τις ενδείξεις των υδρομέτρων που συλλέγονται από τις εγκαταστάσεις. <i>(Ορισμένες εγκαταστάσεις εκτιμούν τον όγκο του νερού ψύξης με βάση τον χρόνο λειτουργίας της αντλίας, π.χ. Ceyhan)</i></p> <p>Οι άντλησεις νερού ψύξης και οι άντλησεις νερού επεξεργασίας αθροίζονται.</p> <p>Ο δείκτης αυτός παρακολουθεί τον συνολικό όγκο άντλησης νερού.</p>
	Συνολική άντληση νερού σε συνθήκες έλλειψης νερού περιοχές	Ο δείκτης αυτός καλύπτει 100% ζύμης, η εκχύλισμα, συστατικά και υγεία και διατροφή μονάδες παραγωγής.	<p><b>Ορισμός</b></p> <p>Αυτός ο δείκτης μετρά τον όγκο του νερού που αντέχθηκαν σε όλες τις εγκαταστάσεις παραγωγής που βρίσκονται στις περιοχές με έλλειψη νερού.</p> <p><b>Υπολογισμός</b></p> <p>Τα δεδομένα συλλέγονται από τις τοποθεσίες και διασταυρώνονται με τη θέση κάθε τοποθεσίας σε σχέση με τις περιοχές που αντιμετωπίζουν υδατική πίεση.</p> <p>Η βασική τιμή της υδατικής πίεσης μετρά την αναλογία μεταξύ της συνολικής ζήτησης νερού και των διαθέσιμων ανανεώσιμων πόρων επιφανειακών και υπόγειων υδάτων.</p>

Πηγή: Άλλα Κινδύνων για το Νερό της AQUEDUCT

## ΘΕΜΑ: ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ

ESRS	ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ
<b>E4</b>	Ισοδύναμη επιφάνεια καλλιέργειών που προστατεύονται από την υδατική πίεση παγκοσμίως μέσω της γκάμας βιοδιεργετικών μας.	100% των πωλήσεων της σειράς βιοδιεργετικών της Επιχειρηματικής Μονάδας Agrauxine.	<p><b>Ορισμός</b></p> <p>Ο δείκτης αυτός παρέχει μια εκτίμηση της έκτασης των καλλιέργειών αγρού και των εξειδικευμένων καλλιέργειών που έχουν προστατευθεί από αβιστικό στρες σε παγκόσμιο επίπεδο μέσω της σειράς βιοδιεργετικών μας. Οι καλλιέργειες αγρού που λαμβάνονται υπόψη είναι κυρίως η σόγια, ο αραβόσιτος, η ελαιοκράμβη και τα δημητριακά. Οι εξειδικευμένες καλλιέργειες περιλαμβάνουν αμπελώνες, δένδροκαλλιέργειες και κηπευτικά.</p> <p><b>Υπολογισμός</b></p> <p><b>1. Ο αριθμός των εκταρίων που έχουν υποστεί επεξεργασία</b> με τη σειρά βιοδιεργετικών υπολογίζεται διαιρώντας τον όγκο των πωληθέντων προϊόντων (σε λίτρα) με τον συνιστώμενο αριθμό εφαρμογών.</p> <p><b>2. Ο αριθμός των δόσεων και των εφαρμογών</b> καθορίζεται με βάση τις συστάσεις χρήσης που παρέχονται στους πελάτες από Agrauxine.</p> <p><b>3. Το προκύπτον αποτέλεσμα</b> στη συνέχεια διαιρείται με τον ρυθμό εφαρμογής κατανάλωσης (λίτρα ανά εκτάριο).</p>
<b>E4</b>	Αριθμός εκταρίων που λιπάζονται με τα υποπροϊόντα μας	Ένα μέρος των πωλήσεων των υποπροϊόντων του Ομίλου που διατίθενται στην αγορά ως λιπάσματα.	<p><b>Ορισμός</b></p> <p>Ο δείκτης αυτός παρέχει μια εκτίμηση της έκτασης των καλλιεργήσιμων εκτάσεων των οποίων οι ανάγκες σε κάλιο καλύπτονται μέσω των υποπροϊόντων της Lesaffre. Ο Όμιλος ανακτά και εμπορεύεται ένα μέρος των υποπροϊόντων του ως λιπάσματα, τα οποία πωλούνται για την κάλυψη των αναγκών των καλλιέργειών σε κάλιο.</p> <p><b>Υπολογισμός</b></p> <p>Μετά την ενοποίηση των όγκων πωλήσεων, η περιεκτικότητα σε κάλιο των υποπροϊόντων που διατίθενται στην αγορά ως λιπάσματα μετατρέπεται σε εκτάρια, χρησιμοποιώντας μια μέση δόση εφαρμογής K<sub>2</sub>O ανά εκτάριο.</p>

# LESAFFRE ET COMPAGNIE

## Έκθεση περιορισμένης διασφάλισης του ορκωτού ελεγκτή σχετικά με επιλεγμένες πληροφορίες ESG

Οικονομικό έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2025

### LESAFFRE ET COMPAGNIE

Ανώνυμη Εταιρεία με κεφάλαιο 1.435.069 ευρώ Έδρα: 41 rue Étienne Marcel - 75001 Παρίσι RCS Παρίσι 316 055 672

Προς τους μετόχους,

Ως Ορκωτοί Ελεγκτές της Εταιρείας, αναλάβαμε μια αποστολή περιορισμένης διασφάλισης σε επιλεγμένες πληροφορίες ESG (που παρατίθενται στο παράρτημα της παρούσας έκθεσης), οι οποίες καθορίστηκαν και καταρτίστηκαν εθελοντικά από την Lesaffre et Compagnie (η «Οντότητα») σύμφωνα με το Πλαίσιο Lesaffre (το «Πλαίσιο») για το οικονομικό έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025 (οι «Πληροφορίες»). Οι Πληροφορίες παρουσιάζονται στο έγγραφο που συνοδεύει την παρούσα Έκθεση ΕΚΕ (η «Δήλωση») και έχουν καταρτιστεί στο πλαίσιο της εθελοντικής δέσμευσης της Οντότητας για διαφάνεια και συνεχή βελτίωση.

### Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τις διαδικασίες που εκτελέσαμε, όπως περιγράφονται στην ενότητα με τίτλο «Φύση και πεδίο εφαρμογής του έργου», και τα αποδεικτικά στοιχεία που συλλέξαμε, δεν έπεσε στην αντίληψή μας κανένα στοιχείο που να μας οδηγεί στο συμπέρασμα ότι οι Πληροφορίες δεν έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το Πλαίσιο.

### Προετοιμασία των πληροφοριών

Ελλείπει ενός γενικά αποδεκτού και ευρέως χρησιμοποιούμενου πλαισίου αναφοράς ή καθιερωμένων πρακτικών στις οποίες να βασίζεται η αξιολόγηση και η μέτρηση των πληροφοριών, ενδέχεται να χρησιμοποιηθούν διαφορετικές αλλά αποδεκτές τεχνικές μέτρησης. Αυτό μπορεί να επηρεάσει τη συγκρισιμότητα με τις πληροφορίες που αναφέρονται από άλλες οντότητες και σε βάθος χρόνου.

Κατά συνέπεια, οι πληροφορίες πρέπει να διαβάζονται και να κατανοούνται με αναφορά στο Πλαίσιο, το οποίο διατίθεται κατόπιν αιτήματος από το Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης και τα σημαντικά στοιχεία του οποίου παρουσιάζονται στην Δήλωση.

### Εγγενείς περιορισμοί στην κατάρτιση των πληροφοριών

Όπως αναφέρεται στην ενότητα «Γενικές πληροφορίες» της Δήλωσης, οι πληροφορίες ενδέχεται να υπόκεινται σε αβεβαιότητα που είναι εγγενής στην τρέχουσα κατάσταση των επιστημονικών γνώσεων και στην ποιότητα των εξωτερικών δεδομένων που χρησιμοποιούνται. Ορισμένες πληροφορίες εξαρτώνται από τις μεθοδολογικές επιλογές, τις παραδοχές και/ή τις εκτιμήσεις που χρησιμοποιούνται κατά την κατάρτισή τους.

Επιπλέον, η ποσοτικοποίηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου υπόκειται σε εγγενή αβεβαιότητα που προκύπτει από την ελλιπή επιστημονική γνώση που χρησιμοποιείται για τον προσδιορισμό των συντελεστών εκπομπών και των τιμών που απαιτούνται για τη συγκέντρωση των εκπομπών από διαφορετικά αέρια του θερμοκηπίου.

Οι προοπτικές πληροφορίες είναι εγγενώς αβέβαιες από τη φύση τους. Κατά συνέπεια, τα πραγματικά μελλοντικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν, ενίοτε σημαντικά, από τις προοπτικές πληροφορίες που παρουσιάζονται στη Δήλωση.

### Ευθύνη της Οντότητας

Οι πληροφορίες έχουν καταρτιστεί υπό την ευθύνη της Διοίκησης, η οποία είναι υπεύθυνη για:

- την επιλογή ή τον καθορισμό κατάλληλων κριτηρίων για την κατάρτιση των Πληροφοριών (δηλ. το Πλαίσιο)·
- την κατάρτιση των Πληροφοριών σύμφωνα με το Πλαίσιο· και
- σχεδιασμό, εφαρμογή και διατήρηση των εσωτερικών ελέγχων που η Διοίκηση θεωρεί απαραίτητους για να διασφαλιστεί ότι οι Πληροφορίες είναι απαλλαγμένες από ουσιώδεις ανακρίβειες, είτε οφείλονται σε απάτη είτε σε σφάλμα.

### Ευθύνη του Ορκωτού Ελεγκτή

Είναι δική μας ευθύνη:

- να σχεδιάσουμε και να εκτελέσουμε την εργασία μας, ώστε να λάβουμε περιορισμένη διαβεβαίωση ότι οι Πληροφορίες έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το Πλαίσιο και είναι απαλλαγμένες από ουσιώδεις ανακρίβειες, είτε οφείλονται σε απάτη είτε σε σφάλμα·
- να διατυπώσουμε ένα ανεξάρτητο συμπέρασμα με βάση το έργο που εκτελέσαμε και τα αποδεικτικά στοιχεία που συλλέξαμε· και
- να κοινοποιήσουμε το συμπέρασμά μας στη διοίκηση της Οντότητας.

Δεδομένου ότι καλούμαστε να διατυπώσουμε ένα ανεξάρτητο συμπέρασμα σχετικά με τις Πληροφορίες όπως αυτές έχουν καταρτιστεί από τη Διοίκηση, δεν μπορούμε να συμμετέχουμε στην κατάρτιση των εν λόγω Πληροφοριών, καθώς κάτι τέτοιο θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία μας.

### Εφαρμοζόμενα επαγγελματικά πρότυπα

Το έργο που περιγράφεται παρακάτω εκτελέστηκε σύμφωνα με τις επαγγελματικές οδηγίες που εκδόθηκαν από την Compagnie nationale des commissaires aux comptes (CNCC) και ισχύουν για αυτό το είδος εντολής, καθώς και με το Διεθνές Πρότυπο για Εντολές Διασφάλισης (ISAE) 3000 (Αναθεωρημένο), «Εργασίες διασφάλισης εκτός από ελέγχους ή ανασκοπήσεις ιστορικών χρηματοοικονομικών πληροφοριών», που εκδόθηκε από το International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB).

Η παρούσα ανάθεση δεν αποτελεί ούτε έλεγχο ούτε περιορισμένη επισκόπηση κατά την έννοια των επαγγελματικών προτύπων που ισχύουν στη Γαλλία. Ούτε αποτελεί ανάθεση πιστοποίησης σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες που εκδίδει η Haute Autorité de l'Audit (H2A).

### Ανεξαρτησία και έλεγχος ποιότητας

Η ανεξαρτησία μας διέπεται από τις διατάξεις του Γαλλικού Εμπορικού Κώδικα, του Κώδικα Δεοντολογίας που ισχύει για τους Ορκωτούς Ελεγκτές και του Διεθνούς Κώδικα Δεοντολογίας για τους Επαγγελματίες Λογιστές του IESBA (συμπεριλαμβανομένων των Διεθνών Προτύπων Ανεξαρτησίας). Οι απαιτήσεις αυτές βασίζονται στις θεμελιώδεις αρχές της ακεραιότητας, της αντικειμενικότητας, της επαγγελματικής ικανότητας και της δέουσας επιμέλειας, της εμπιστευτικότητας και της επαγγελματικής συμπεριφοράς.

Επιπλέον, εφαρμόζουμε τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ISQM 1).

Κατά συνέπεια, έχουμε θεσπίσει ένα σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες, σχεδιασμένες ώστε να διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τις δεοντολογικές απαιτήσεις, τα επαγγελματικά πρότυπα, τις ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις, καθώς και τις επαγγελματικές οδηγίες που εκδίδει η Compagnie nationale des commissaires aux comptes και ισχύουν στην παρούσα ανάθεση.

## Φύση και πεδίο εφαρμογής του έργου

Σχεδιάσαμε και εκτελέσαμε τις διαδικασίες που περιγράφονται παρακάτω, λαμβάνοντας υπόψη τον κίνδυνο ουσιώδους ανακρίβειας στις Πληροφορίες. Στο πλαίσιο της ανάθεσής μας για περιορισμένη διασφάλιση και με βάση την επαγγελματική μας κρίση:

- ενημερώσαμε την κατανόησή μας σχετικά με την Οντότητα και το περιβάλλον της, συμπεριλαμβανομένων των πτυχών του εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με την κατάρτιση των Πληροφοριών·
- αξιολογήσαμε την καταλληλότητα του Πλαισίου όσον αφορά τη συνέφεια, την πληρότητα, την αξιοπιστία, την ουδετερότητα και την κατανοησιμότητά του, λαμβάνοντας υπόψη, όπου ήταν εφικτό, τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου·
- αποκτήσαμε κατανόηση των διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου που έχει θεσπίσει η Οντότητα για να διασφαλίσει ότι οι Πληροφορίες καταρτίζονται σύμφωνα με το Πλαίσιο. Ωστόσο, δεν αξιολογήσαμε τον σχεδιασμό ή την εφαρμογή των εν λόγω ελέγχων, ούτε ελέγξαμε τη λειτουργική τους αποτελεσματικότητα στο μέτρο που σχετίζονται με την κατάρτιση των Πληροφοριών·

- αξιολόγησε κατά πόσον οι μέθοδοι που χρησιμοποίησε η Οντότητα για την κατάρτιση των Πληροφοριών ήταν κατάλληλες υπό το πρίσμα του Πλαισίου και, όπου ήταν εφαρμόσιμο, αξιολογήσαμε τη συνέφεια τυχόν αλλαγών στις μεθόδους ή τις παραδοχές·
- επαληθεύσαμε ότι οι Πληροφορίες είχαν καταρτιστεί σύμφωνα με τα όρια αναφοράς που ορίζονται στο Πλαίσιο·
- όσον αφορά τις Πληροφορίες που υπόκεινται στις διαδικασίες μας, εμείς:
  - αποκτήσαμε κατανόηση και αξιολογήσαμε τη διαδικασία που χρησιμοποιήθηκε για τη συλλογή και τη σύνταξη των Πληροφοριών, προκειμένου να εκτιμήσουμε την πληρότητα και την ακρίβεια των δεδομένων που συλλέχθηκαν, και εκτελέσαμε διαδικασίες για να επαληθεύσουμε την ορθή ενοποίηση των εν λόγω δεδομένων·
  - εφαρμόσαμε αναλυτικές διαδικασίες για να αξιολογήσουμε τη συνέπεια των τάσεων και των μεταβολών στις Πληροφορίες και, όπου ήταν σκόπιμο, ζητήσαμε εξηγήσεις από τη Διοίκηση για τυχόν ασυνήθιστα στοιχεία που εντοπίστηκαν·
  - διενεργήσαμε λεπτομερείς ελέγχους σε δειγματοληπτική βάση ή χρησιμοποιώντας άλλες τεχνικές επιλογής, προκειμένου να επαληθεύσουμε την ορθή εφαρμογή των μεθόδων υπολογισμού και των παραδοχών που περιγράφονται στο Πλαίσιο και να διασταυρώσουμε τα υποκείμενα δεδομένα με τα δικαιολογητικά έγγραφα·
  - όσον αφορά τις εκτιμήσεις, διεξήγαμε έρευνες με τη Διοίκηση προκειμένου να κατανοήσουμε τη μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για τον υπολογισμό των εκτιμώμενων δεδομένων. Αξιολογήσαμε την καταλληλότητα της εφαρμοζόμενης μεθοδολογίας και τη συνεπή εφαρμογή της, καθώς και την καταλληλότητα των πηγών πληροφοριών που χρησιμοποιήθηκαν·
  - όσον αφορά τις ποιοτικές πληροφορίες, εξετάσαμε τα δικαιολογητικά έγγραφα και διεξήγαμε συνεντεύξεις προκειμένου να επιβεβαιώσουμε τις πληροφορίες που παρουσιάστηκαν·
  - αξιολογήσαμε τη συνολική συνέπεια των πληροφοριών με βάση την κατανόησή μας για την Οντότητα. Το συμπέρασμά μας.

Πιστεύουμε ότι τα αποδεικτικά στοιχεία που συλλέξαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να αποτελέσουν τη βάση για

Οι διαδικασίες που εκτελούνται στο πλαίσιο μιας αποστολής περιορισμένης διασφάλισης είναι λιγότερο εκτενείς από εκείνες που απαιτούνται για μια αποστολή εύλογης διασφάλισης που διεξάγεται σύμφωνα με τις επαγγελματικές οδηγίες που εκδίδει η Compagnie nationale des commissaires aux comptes και το Διεθνές Πρότυπο για τις Αποστολές Διασφάλισης (ISAE) 3000 (αναθεωρημένο). Συνεπώς, ένα υψηλότερο επίπεδο διασφάλισης θα απαιτούσε πιο εκτενείς διαδικασίες.

Λεβαλουά-Περέ, 10 Απριλίου 2026,

Ο Ορκωτός Ελεγκτής, Forvis

Mazars Ltd David Couturier



## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ESG ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗ ΔΙΑΒΕΒΑΙΩΣΗ ΜΑΣ

ΘΕΜΑΤΑ	ΔΕΙΚΤΕΣ
	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου – Πεδίο 1
	Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου – Πεδίο 2 Εκπομπές
	αερίων θερμοκηπίου <i>βάσει τοποθεσίας</i> – Πεδίο 2
	Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου <i>βάσει αγοράς</i> –
	<del>Πεδίο 3</del>
	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου <i>(με βάση την τοποθεσία)</i> σε
	σχέση με τα καθαρά έσοδα Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου <i>(με</i>
	<i>βάση την αγορά)</i> σε σχέση με τα καθαρά έσοδα Συνολικός όγκος άντλησης
	<del>νερού</del>
	Συνολικός όγκος άντλησης νερού σε περιοχές με έλλειψη νερού
	Ισοδύναμη επιφάνεια καλλιεργειών που προστατεύονται από το υδατικό στρες σε παγκόσμιο επίπεδο χάρη στη γκάμα των βιοδιεγερτικών μας
Περιβάλλον	Ισοδύναμο ποσοστό γάλακτος και γαλακτοκομικών προϊόντων που καταναλώνονται παγκοσμίως και υποστηρίζονται από τις ζύμες της Philéo
	Ισοδύναμο ποσοστό των αυγών που παράγονται ή καταναλώνονται παγκοσμίως, το οποίο υποστηρίζεται από τα πρόσθετα της Philéo που προέρχονται από ζύμη
	Αριθμός εκταριών που λιπαίνονται με υποπροϊόντα της Lesaffre
	Συνολική ποσότητα παραγόμενων αποβλήτων
	Συνολικά απόβλητα που δεν
	προωθήθηκαν προς διάθεση Συνολικά
	απόβλητα που διατέθηκαν
	Συνολικά μη ανακυκλωμένα απόβλητα
	Ποσοστό μη ανακυκλωμένων αποβλήτων
	Συνολικά επικινδύνα απόβλητα που
	παράχθηκαν Συνολικό εργατικό
	<u>δυναμικό, καταναμημένο ανά φύλο</u>
	Συνολικό εργατικό δυναμικό ανά τύπο σύμβασης και φύλο
	Συνολικός αριθμός εργαζομένων που αποχώρησαν από την εταιρεία κατά το 2025
	Ποσοστό εναλλαγής προσωπικού
	Αριθμός εργαζομένων σε ανώτερες διοικητικές θέσεις, ανά φύλο
	Αριθμός εργαζομένων ηλικίας κάτω των 30 ετών Αριθμός
	εργαζομένων ηλικίας μεταξύ 30 και 50 ετών Αριθμός
	εργαζομένων ηλικίας άνω των 50 ετών
	<del>Μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης ανά εργαζόμενο, ανά φύλο</del>
Εργατικό δυναμικό/Κοινωνικά θέματα	Αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων Ποσοστό
	καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων (TF2R)
	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων, με και χωρίς απώλεια χρόνου εργασίας, που αφορούν υπαλλήλους της Lesaffre και προσωρινούς εργαζόμενους (TF3)
	Αριθμός επισκέψεων BBS για την ασφάλεια της συμπεριφοράς
	Αριθμός στελεχών που ακολουθούν διεθνή επαγγελματική
	πορεία Ποσοστό αλλαγών ρόλων εντός των ομάδων ηγεσίας
	Ποσοστό εσωτερικής κινητικότητας
	<del>Ποσοστό εσόδων από προϊόντα που παράγονται σε εγκαταστάσεις πιστοποιημένες κατά GFSI στον τομέα των τροφίμων</del>
	Αριθμός καταδικών για παραβιάσεις νόμων και κανονισμών κατά της διαφθοράς και για αδικήματα που σχετίζονται με τη διαφθορά
	Συνολικός αριθμός επιβεβαιωμένων περιπτώσεων διαφθοράς ή δωροδοκίας
	Αριθμός εν εξελίξει δικαστικών διαδικασιών που σχετίζονται με πρακτικές καθυστερημένων πληρωμών

Διακυβέρνηση





101 Rue de Menin, 59700 Marcq-en-Barœul - ΓΑΛΛΙΑ  
+33 (3) 20 81 61 00

[www.lesaffre.com](http://www.lesaffre.com)

