



2023
ΕΚΤΟΣ
ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ





Συντακτική ομάδα

Καλλιεργώντας την εμπιστοσύνη στο μέλλον: τις δεσμεύσεις μας για την ΕΚΕ

Λαμβάνοντας υπόψη τις κλιματικές, οικονομικές και κοινωνικές προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε, δεν ήταν ποτέ πιο σημαντικό να μειώσουμε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και να βελτιστοποιήσουμε τη χρήση του νερού και των φυσικών πόρων, υιοθετώντας παράλληλα υπεύθυνες πρακτικές. Στην Lesaffre, η δέσμευση για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ) βρίσκεται στον πυρήνα της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας για περισσότερα από 170 χρόνια. **Οι δραστηριότητές μας είναι βιώσιμες από τη φύση τους** και αναζητούμε συνεχώς πιο κατάλληλες λύσεις για την κάλυψη της ανάγκης για φυσική και υγιεινή διατροφή που σέβεται το περιβάλλον, με στόχο την παροχή καλύτερων τροφίμων και την προστασία του πλανήτη.

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, είμαστε αφοσιωμένοι στην Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη μας, μέσω της δέσμευσής μας για μετάβαση προς βιομηχανικά μοντέλα που σέβονται περισσότερο τον πλανήτη και μέσω της προσπάθειάς μας να προωθήσουμε τη δικαιοσύνη, την ποικιλομορφία και την ευημερία εντός των κοινοτήτων.

Σύμφωνα με την αποστολή μας **«Συnergαζόμαστε για να θρέψουμε καλύτερα και να προστατεύσουμε τον πλανήτη»**, οι τομείς δραστηριότητάς μας περιστρέφονται κυρίως γύρω από τους ακόλουθους τρεις πυλώνες:

— **Φροντίδα για τους άνδρες και τις γυναίκες:** προωθώντας ένα ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον, με στόχο τη μηδενική ατυχηματικότητα και τη διευκόλυνση της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων μας.

— **Βιώσιμη παραγωγή και διατήρηση υπεύθυνων σχέσεων:** εγγυώμενοι την ασφάλεια των τροφίμων, την κυκλικότητα των προϊόντων μας και τις ηθικές εμπορικές σχέσεις με όλους τους ενδιαφερόμενους.

— **Σεβασμός στο περιβάλλον μας:** επιδιώκοντας την επίτευξη της ουδετερότητας άνθρακα έως το 2050. Αυτό επικεντρώνεται στη μείωση του ανθρακικού μας αποτυπώματος και στη βελτιστοποίηση της κατανομής των πόρων μας, ιδίως όσον αφορά το νερό και τη μείωση των αποβλήτων. Στόχος μας είναι να μειώσουμε τις ανάγκες μας σε άντληση νερού κατά 20% μεταξύ 2022 και 2030 και τις εκπομπές CO2 μας κατά 30% στα πεδία 1 και 2 μεταξύ 2019 και 2030. Ταυτόχρονα, διατηρούμε τη σταθερή δέσμευσή μας να διαδραματίσουμε σημαντικό ρόλο στη μεταμόρφωση της γεωργίας.

Στην Lesaffre, επιδιώκουμε να καινοτομούμε ενσωματώνοντας κοινωνικές και περιβαλλοντικές αξίες σε κάθε μία από τις πρωτοβουλίες μας, όποτε μας δίνεται η ευκαιρία. Έχουμε πλήρη επίγνωση ότι η εταιρεία μας πρέπει να αναλάβει δράση για να προωθήσει την αλλαγή, συνεργαζόμενη στενά με τους προμηθευτές και τους εταίρους μας, και ότι η ανάπτυξη μπορεί να είναι **κερδοφόρα μακροπρόθεσμα** μόνο εάν είναι **βιώσιμη και υπεύθυνη**. Η καινοτομία, η συνεργασία και οι υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές είναι απαραίτητες για τη διαμόρφωση ενός ευημερούμενου και θετικού μέλλοντος για την κοινωνία και τον πλανήτη.

Το 2023, συνεχίσαμε τις προσπάθειές μας στον τομέα της ΕΚΕ. Υπογράψαμε νέες συμφωνίες συνεργασίας, υπολογίσαμε τις εκπομπές CO2 του Πεδίου 3 και ενισχύσαμε τις δεσμεύσεις μας για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου καθώς και της κατανάλωσης νερού. Καταφέραμε επίσης να επιβεβαιώσουμε την αποτελεσματικότητα των δράσεών μας χάρη σε ορισμένες σημαντικές επιτυχίες, όπως η μείωση των εργατικών ατυχημάτων το 2023, αποδεικνύοντας πόσο αποφασισμένοι είμαστε να διασφαλίσουμε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον για τους υπαλλήλους μας.

Μέσω του συνεχούς διαλόγου μας με τους ενδιαφερόμενους φορείς, αυξήσαμε την ευαισθητοποίηση σχετικά με τις πρωτοβουλίες ΕΚΕ μας, συνεργαζόμενοι στενά για την προώθηση ενός πιο υγιούς και πιο σεβαστό μέλλον. Ταυτόχρονα, διατηρήσαμε τις βιομηχανικές μας επενδύσεις σύμφωνα με τις δεσμεύσεις μας, μέσω της αποκατάστασης

βιομηχανικών εγκαταλελειμμένων εκτάσεων, ιδίως στο Ντενέν και στη Μαρκέ-λε-Λιλ, όπου φροντίζουμε να διατηρούμε τη βιοποικιλότητα και να συμβάλλουμε στην αναζωογόνηση της τοπικής οικονομίας.

Με την παρουσία Έκθεση Εξωχρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων (ΕΕΑ), θέλουμε να σας ενημερώσουμε για την πρόδοό μας σύμφωνα με όλους τους μοχλούς επιρροής και τα σχέδια δράσης που έχουμε καθορίσει, και είμαστε περήφανοι που σας παρουσιάζουμε τις επιτυχίες και την πρόδοό μας. Οι δράσεις μας έχουν επίσης βραβευτεί με **ασημένιο μετάλλιο EcoVadis**, το οποίο μαρτυρά τη δέσμευσή μας σε πρακτικές που σέβονται περισσότερο τους ανθρώπους και το περιβάλλον. Συνεχίζουμε να δεσμευόμαστε να αναδεικνύουμε καθημερινά το δυναμικό της ζύμωσης και των μικροοργανισμών, συμβάλλοντας έτσι σε μια καλύτερη εφοδιαστική αλυσίδα τροφίμων, καθώς και στην υγεία των ανθρώπων, των ζώων και των φυτών.

Χάρη στην αξιοσημείωτη συμβολή των εργαζομένων μας και στον ρόλο που διαδραματίζει ο καθέννας ξεχωριστά στην αναζήτηση της αριστείας, μαζί προετοιμάζουμε ένα λαμπρό μέλλον, όπου κάθε άτομο έχει να διαδραματίσει τον δικό του καθοριστικό ρόλο στην προώθηση της αλλαγής.

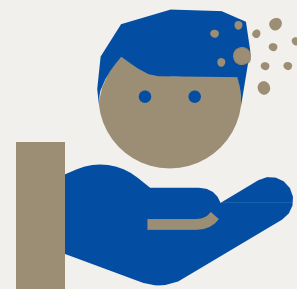
Brice-Audren RICHE,
Διευθύνων Σύμβουλος, Lesaffre



Εισαγωγή

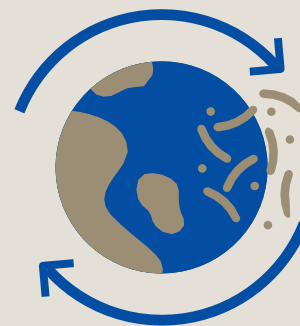
- 06 Η ιστορία μας
- 10 Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μας μοντέλο
- 18 Η διακυβέρνησή μας
- 21 Ενημέρωση της ανάλυσης ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας
- 26 Ο πίνακας ελέγχου ESG

Φροντίδα για τους άνδρες και τις γυναίκες



- 30 Βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας με στόχο τη μηδενική ατυχηματικότητα
- 35 Ενίσχυση της αφοσίωσης των εργαζομένων μέσω της ανάπτυξης της σταδιοδρομίας τους σε ένα ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον
- 42 ECHO: ένα φιλανθρωπικό πρόγραμμα στο σημείο συνάντησης μεταξύ συμπόνιας και αφοσίωσης

Δημιουργώντας και διατηρώντας υπεύθυνες σχέσεις με τους συνεργάτες μας με βιώσιμο τρόπο



- 46 Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας, βελτιώνοντας παράλληλα την κυκλικότητά τους
- 50 Διατήρηση ηθικών επιχειρηματικών σχέσεων με όλους τους ενδιαφερόμενους
- 53 Αγορά βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών από υπεύθυνους προμηθευτές

Σεβασμός στο περιβάλλον μας



- 58 Διαδραματίζοντας ενεργό ρόλο στη μετάβαση των γεωργικών πρακτικών μέσω της ανάπτυξης λύσεων με θετικό αντίκτυπο
- 64 Μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της αλυσίδας αξίας μας
- 70 Μείωση της κατανάλωσης νερού, με έμφαση στη μείωση της άντλησης υπόγειων υδάτων
- 72 Μείωση της ρύπανσης και προώθηση της κυκλικής οικονομίας



Η ιστορία μας

Ως σημαντικός παγκόσμιος παράγοντας στον τομέα της ζύμωσης, καλλιεργούμε τη ζωή για περισσότερα από 170 χρόνια, μέσω της καθημερινής εξερεύνησης και ανακάλυψης του άπειρου δυναμικού της ζύμωσης και των μικροοργανισμών. Όλοι οι υπάλληλοί μας σε όλο τον κόσμο συνεργάζονται με όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς για να βρουν λύσεις στις ανάγκες στους τομείς της διατροφής, της υγείας και του σεβασμού προς το περιβάλλον. Μια αποστολή μας καθοδηγεί στις καθημερινές μας δράσεις: Να συνεργαζόμαστε για να τρέφουμε καλύτερα και να προστατεύουμε τον πλανήτη.

1853 Η αρχή της περιπέτειας



Συμμαχία μεταξύ του Louis Lesaffre και του Louis Bonduelle για τη δημιουργία εργοστασίου αλκοόλης από σιτηρά και αραχίδου στη Marquette-lez-Lille (Nord).

1895 Δημιουργία της μάρκας L'hirondelle



Η εμβληματική φρέσκια μαγιά του Ομίλου, που ενέπνευσε το λογότυπο της Lesaffre.

1923 Η επιχείρηση επικεντρώθηκε στη μαγιά και τη βύνη

Πρώτη χρήση μελάσας για την παραγωγή μαγιάς στο Marcq-en-Barœul, κλείσιμο της επιχείρησης αλκοόλης στη Marquette-lez-Lille.



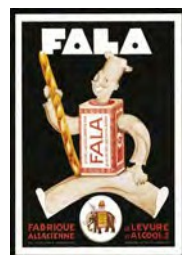
71 - Marquette-lez-Lille (Nord) - Distillerie Lesaffre

1963 Ευρωπαϊκή επέκταση



Συνεργασία με την Trentina Liéviti, μια ιταλική εταιρεία παραγωγής ζύμης, η οποία σηματοδότησε την έναρξη της παρουσίας της Lesaffre στο εξωτερικό.

1967 Συνεργασία με τη FALA στο Στρασβούργο



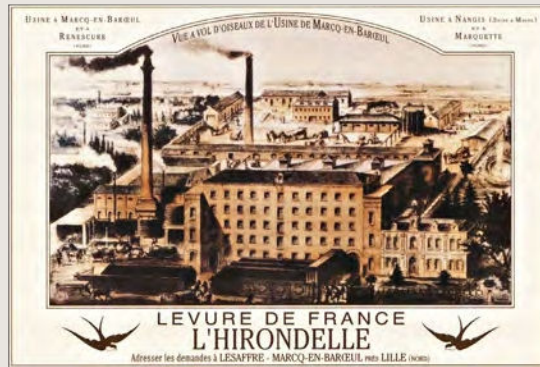
Υπογραφή συμφωνίας με την FALA (Fabrique Alsacienne de Levure et d'Alcool) με σκοπό την αύξηση της παραγωγικής ικανότητας στη Γαλλία.

1971 Διαφοροποίηση προς τα εκχυλίσματα ζύμης



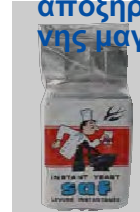
Εξαγορά της Fould-Springer, στο Maison-Alfort και ανάπτυξη νέας εξειδίκευσης: η παραγωγή εκχυλισμάτων ζύμης.

1863 Απόκτηση μύλου στο Marcq-en-Barœul



Μετατραπεί σε αποστακτήριο, η εγκατάσταση αυτή αποτελεί σήμερα τη μεγαλύτερη μονάδα παραγωγής μαγιάς στον κόσμο.

1973 Δημιουργία της πρώτης στιγμιαίας αποξηραμένης μαγιάς



Κυκλοφορία της στιγμιαίας μαγιάς SAF. Το εμβληματικό προϊόν του Ομίλου Lesaffre που ανέβασε τις εξαγωγές του ομίλου σε ένα νέο επίπεδο.

1974 Άνοιγμα του πρώτου Baking Center™



Έναρξη της ιδέας των επίδειξεων

Κέντρα εκμάθησης διαδικασιών αρτοποιίας για να διδάξουν στους πελάτες πώς να φτιάχνουν καλό ψωμί.

1981 Άνοιγμα εργοστασίου στο Μεξικό



Στη δεκαετία του 1980, η Lesaffre και η L'hirondelle διέσχισαν τον Ατλαντικό και ξεκίνησαν τις δραστηριότητές τους στο Μεξικό.

1989 Στο δρόμο προς την Ανατολή



Μετά την πτώση του Τείχους του Βερολίνου, εξαγορά παραγωγικών μονάδων στην Ανατολική Ευρώπη με σκοπό την επέκταση της επιρροής του Ομίλου.

2001 Κατάκτηση της αγοράς της Βόρειας Αμερικής



Εξαγορά της Red Star Yeast & lowercase παροχή προϊόντων στις Ηνωμένες Πολιτείες, όπου η Lesaffre τερμάτισε χώρας, κατέστη σημαντικός παράγοντας στην αγορά της μαγιάς αρτοποιίας.

Άνοιγμα εργοστασίου στην Κίνα



Αγορά του εργοστασίου ζύμης Ming Guang για την εξυπηρέτηση τους πελάτες αυτής της μαγιάς αρτοποιίας.

2015 Επιτάχυνση της ανάπτυξης των δραστηριοτήτων στον τομέα της Διατροφής και της Υγείας



Εξαγορά της Gnosis, μιας εταιρείας ειδικευμένης στη μικροβιακή ζύμωση και στον καθαρισμό μορίων από ζύμες και βακτήρια.

2023 Η Lesaffre γιόρτασε την 170^η επέτειό της!



Πώς συμβάλλουν οι λύσεις της Lesaffre στη διατροφή και την ευεξία σας καθ' όλη τη διάρκεια της ημέρας;



BAKING WITH LESAFFRE

7:45 π.μ.

/Απολαύστε μια μπί για το πρωινό
Αναπτύσσουμε μαγιά και προζύμι για αρτοποιούς.

Agrauxine by Lesaffre

10:15 π.μ.

Κάντε ένα διάλειμμα με ένα χυμός μήλου
Προσφέρουμε βιολογικές λύσεις για μια πιο βιώσιμη γεωργία.

Biospringer by Lesaffre

12:00 το μεσημέρι

Κοινό οικογενειακό γεύμα
Προσφέρουμε μια σειρά συστατικών που βελτιώνουν τη γεύση, τις οργανοληπτικές ιδιότητες και διατροφικό προφίλ των τροφίμων.

Procelys by Lesaffre

12:30 μ.μ.

/πά το γεύμα σας με ένα γιαούρτι
Παίρνουμε ασπιέργα, πλούσια στα οφέλη των προβιοτικών βακτηρίων

Οι ειδικοί μας εργάζονται για να υποστηρίξουν την παραγωγή συστατικών που χρησιμοποιούνται στη σύνθεση τροφίμων που παράγονται μέσω ζύμωσης.

Phileo by Lesaffre

1:45 μ.μ.

/Απολαύστε έναν περίπατο με τον σκύλο σας
Χρησιμοποιούμε μικροοργανισμούς για τη βελτίωση της διατροφής και της πεπτικής υγείας των ζώων.

Leaf by Lesaffre

3:00 μ.μ.

/Γεμίστε
Παράγουμε βιώσιμες λύσεις που προέρχονται από τη ζύμωση, με σκοπό την αντικατάσταση μορίων πετρελαϊκής προέλευσης.

Ennolys by Lesaffre

4:00 μ.μ.

Τρώω ένα παγωτό ταξίλα
Παράγουμε φυσικά αρωματικά μόρια, βακτήρια και ένζυμα μέσω ζύμωσης και προσφέρουμε εξατομικευμένες υπηρεσίες ανάπτυξης και παραγωγής.

Gnosis by Lesaffre

6:00 μ.μ.

/xescize
Σχεδιάζουμε δραστικά συστατικά με τη χρήση μικροοργανισμών, με στόχο τη βελτίωση της υγείας και της ευημερίας του ανθρώπου.

LIS by Lesaffre

7:30 μ.μ.

/aS a tegaz kusges
Μετατρέπουμε και ξηραίνουμε χιλιάδες συστατικά τροφίμων σε σκόνη, καθιστώντας τα εύχρηστα.

Fermentis by Lesaffre

8:30 μ.μ.

ffate a 6sizk wiSh √ siez6z
Προσφέρουμε καινοτόμες λύσεις ζύμωσης για ζυμωμένα ποτά όπως μπίρα, κρασί, αποστάγματα ή κομπούχα.



Η στρατηγική μας επιχειρηματικό μας μοντέλο



**Μια στρατηγική για την επίτευξη μιας κοινής αποστολής:
Να συνεργαστούμε για να θρέψουμε και να προστατεύσουμε
καλύτερα τον πλανήτη**

Δεδομένης της τρέχουσας ραγδαίας αύξησης του παγκόσμιου πληθυσμού, της μειούμενης διαθεσιμότητας γεωργικής γης και νερού υψηλής ποιότητας, καθώς και των ακραίων και χρόνιων κλιματικών φαινομένων, στόχος μας με τα προϊόντα μας είναι να παρέχουμε υγιεινά τρόφιμα σε όσο το δυνατόν περισσότερους ανθρώπους, προκειμένου να διαφυλάξουμε το κεφάλαιο υγείας και την ποιότητα ζωής τους.

Αντιμέτωποι με την επανεμφάνιση μολυσματικών ασθενειών και άλλων παθήσεων που επηρεάζουν τα ζώα, τους ανθρώπους και το περιβάλλον τους, φαίνεται πιο αναγκαίο από ποτέ να ενώσουμε τις δυνάμεις μας με

τους διάφορους τομείς που ασχολούνται με τη βιολογική υγεία, προκειμένου να προσφέρουμε αποτελεσματικές λύσεις για την πρόληψη αυτών των κινδύνων.

Η προσέγγιση «One Health» που ανέπτυξε ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας, είναι ουσιώδης για τη Lesaffre. Θεωρεί την υγεία των ανθρώπων, των ζώων και του περιβάλλοντος ως μια ενιαία οντότητα, όπου άνθρωποι και ζώα μοιράζονται τα ίδια οικοσυστήματα. Οι διάφορες θυγατρικές και επιχειρηματικές μονάδες μας συνεργάζονται για την επίλυση των ζητημάτων της επάρκειας και της ασφάλειας των τροφίμων, ενώ παράλληλα ελέγχουν τις ζωνοσώσους (ασθένειες που μπορούν

να μεταδοθούν μεταξύ ζώων και ανθρώπων) και καταπολεμώντας την εμφάνιση αντοχής στα αντιβιοτικά.

Στόχος μας είναι να διατηρήσουμε τις δεσμεύσεις μας στην προσέγγιση «One Health» και να ενθαρρύνουμε την ανταλλαγή τεχνολογίας μεταξύ των ομάδων μας, καθώς και με τους συνεργάτες μας.

Οι δύο δραστηριότητές μας: αρτοποιία και Διατροφή-Υγεία και Βιοτεχνολογία

1. ΑΡΤΟΠΟΙΙΑ:

Ως ηγετική δύναμη στον τομέα της ζύμωσης για την αρτοποιία από το 1853, πιστεύουμε ότι το ψωμί και τα προϊόντα αρτοποιίας αποτελούν μια οικονομική πηγή φυτικών πρωτεϊνών και βασικών τροφίμων, και συγκαταλέγονται στις πιο ελπιδοφόρες λύσεις για τη διατροφή του αυξανόμενου παγκόσμιου πληθυσμού με υγιεινό και βιώσιμο τρόπο. Σε καθεμία από τις 180 χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε, το πρόγραμμα «Baking with Lesaffre» συμβάλλει στη διατροφή των τοπικών πληθυσμών, παρέχοντας στους αρτοποιούς τις απαραίτητες λύσεις για την παρασκευή ψωμιού. Από το σχεδιασμό των προϊόντων μας έως την παράδοσή τους, προσπαθούμε να προσφέρουμε στους αρτοποιούς τα ακόλουθα τρία βασικά οφέλη:

- **Διατροφή:** διασφαλίζουμε ότι το ψωμί αποτελεί πηγή διατροφής που μειώνει τις ποσότητες ορισμένων συστατικών, π.χ. αλάτι, λίπος και ζάχαρη, προσθέτοντας άλλα, όπως βιταμίνες και μέταλλα.
- **Ευεξία:** διασφαλίζουμε ότι το ψωμί που καταναλώνεται καθημερινά σε πολλές χώρες ανά τον κόσμο, να προσφέρει συγκεκριμένα οφέλη σε συγκεκριμένες ομάδες του πληθυσμού, όπως τα παιδιά, οι ηλικιωμένοι και οι έγκυες γυναίκες.
- **Διατροφικές ανάγκες:** προσπαθούμε να διασφαλίσουμε ότι το ψωμί είναι συμβατό με τις διάφορες

2. ΔΙΑΤΡΟΦΗ-ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ Η ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΜΑΣ

επικεντρώνεται στη γεύση, την ευεξία και τις λύσεις για την υγεία καθώς και λύσεις για τις βιομηχανικές βιοτεχνολογίες.

2.1. Η γεύση και η απόλαυση του φαγητού μέσω των θυγατρικών μας, Fermentis, Biospringer και Ennolys: οι ζύμες και τα υποπροϊόντα ζύμης μας, καθώς και τα φυσικά αρωματικά μόρια μας, στοχεύουν να ενισχύσουν τις γεύσεις και τα αρώματα πολλών ειδών τροφίμων, ενώ οι ζύμες ζύμωσης συμβάλλουν στη βελτίωση των χαρακτηριστικών γεύσεων της μπύρας, του κρασιού, των αποσταγμάτων και όλων των ζυμωμένων ποτών.

— **H Fermentis** προσφέρει στη βιομηχανία ποτών μια σειρά καινοτόμων λύσεων αλκοολικής ζύμωσης, συμπεριλαμβανομένης της μαγιάς, η οποία εξακολουθεί να κατέχει εξέχουσα θέση.

— **H Biospringer** προσφέρει στους παραγωγούς τροφίμων και ποτών μια σειρά εκχυλισμάτων ζύμης για τη βελτίωση της γεύσης, την εξισορρόπηση των διατροφικών προφίλ και τη δημιουργία βίγκαν και χορτοφαγικών εναλλακτικών τροφίμων.

— **Ennolys** παράγει φυσικά αρωματικά μόρια για αρωματοποιούς και βιομηχάνους του αγροδιατροφικού τομέα, χρησιμοποιώντας μικροβιολογικές μεθόδους.

2.2. Οι θυγατρικές μας Gnosis, Phileo και Agrauxine αναπτύσσουν λύσεις για την ευημερία και την υγεία των ανθρώπων, των ζώων και των φυτών.

— **Gnosis** αναπτύσσει τρεις κατηγορίες προϊόντων για τη βελτίωση της ευημερίας και της υγείας του ανθρώπου: συμπληρώματα διατροφής,

διατροφικές επιλογές των σημερινών καταναλωτών, π.χ. ο βιγανισμός, καθώς και τις απαιτήσεις τους σε θέματα υγείας, π.χ. προϊόντα χωρίς γλουτένη. Είμαστε επίσης αφοσιωμένοι να παρέχουμε προϊόντα που σέβονται τις θρησκευτικές υποχρεώσεις.

— **H Phileo** αναπτύσσει πέντε σειρές προϊόντων για τη βελτίωση της απόδοσης των γεωργικών εκμεταλλεύσεων, προωθώντας παράλληλα την ευημερία και την υγεία των ζώων: προβιοτικές ζύμες, βακτήρια, κλάσματα ζύμης, δραστικά συστατικά και λειτουργικές πρωτεΐνες.

— **H Agrauxine** αναπτύσσει τρεις κατηγορίες λύσεων για την προστασία των γεωργικών καλλιεργειών, τη βελτίωση των αποδόσεων και τη βελτιστοποίηση της διατροφής: προϊόντα βιολογικού ελέγχου, βιοδιεγέρτες και προϊόντα βιοδιατροφής, προσφέροντας έτσι πιθανές εναλλακτικές λύσεις έναντι των λιπασμάτων και των φυτοπροστατευτικών προϊόντων χημικής προέλευσης.

2.3. Οι θυγατρικές μας LIS, Procelys και Leaf επικεντρώνονται στις αγορές της βιομηχανικής βιοτεχνολογίας.

— **H LIS** προσφέρει στους παραγωγούς συστατικών τροφίμων ένα ευρύ φάσμα τεχνολογιών ξήρανσης με ψεκασμό, κενού, κοκκοποίησης και μικροενθάλκωσης που τους βοηθούν να μετατρέπουν συστατικά τροφίμων, καθώς και συστατικά διατροφικών συμπληρωμάτων, φαρμακευτικών ή καλλυντικών προϊόντων, σε σκόνη.

— **H Procelys** εμπορεύεται θρεπτικά συστατικά ζύμωσης για τις βιοτεχνολογικές βιομηχανίες, τα οποία προορίζονται για χρήση σε βιοφαρμακευτικά προϊόντα, καλλιέργειες τροφίμων και προβιοτικά, βιοσυστατικά και αναενώσιμα χημικά.

— **H Leaf** παρέχει μια γκάμα ζυμών και παραπροϊόντων ζύμης στις παραδοσιακές αγορές αιθανόλης και κυταρίνης, με στόχο τη μείωση της εξάρτησης από ορυκτούς πόρους.

φαρμα
κευτικ
ά
προϊό
ντα
και

λ
ε
ι
τ
ο
υ
ρ

γ
ι
κ
ά
τ
ρ

όφιμ
α. Η
Gno
sis
εμπο
ρεύε
ται

τα προϊόντα της σε πέντε συγκεκριμένες
αγορές: υγεία του ανοσοποιητικού
συστήματος, υγεία του πεπτικού
συστήματος, κινητικότητα και υγεία των
αρθρώσεων, αναπαραγωγική υγεία και
υγεία των γυναικών, καθώς και γνωστική
υγεία.





Το επιχειρηματικό μας μοντέλο

Οι προκλήσεις μας

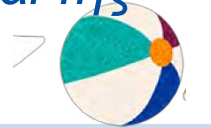
- Συμμετοχή στον αγώνα κατά της κλιματικής αλλαγής
- Συμβολή σε ένα γεωργικό μοντέλο που μετασχηματίζεται
- Παροχή καλύτερων τροφίμων σε έναν ταχέως αυξανόμενο πληθυσμό
- Περιορισμός της χρήσης των φυσικών πόρων

Τα πλεονεκτήματά μας

- Είμαστε ένας σημαντικός παράγοντας στον τομέα της ζύμωσης
- Χάρη στη γεωγραφική μας παρουσία σε όλες τις ηπείρους, βρισκόμαστε κοντά στους πελάτες μας και στις πρώτες ύλες
- Χάρη στην οικογενειακή ιδιοκτησία της εταιρείας, έχουμε μακροπρόθεσμη προοπτική



Συμβάλλετε στην παροχή υγιεινής διατροφής σε όσο το δυνατόν περισσότερους ανθρώπους, με στόχο τη διατήρηση και τη βελτίωση του κεφαλαίου υγείας και της ποιότητας ζωής τους



ενδιαφερόμενοι μας

οικογενειακός όμιλος με ιστορία 170 ετών

με ισχυρά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία

Οικονομικά

- Το 80% των κεφαλαιουχικών δαπανών (CAPEX) διατίθεται στον παραγωγικό εξοπλισμό
- Εμπορικές σχέσεις σε 185 χώρες

Διανοητική

- 187 οικογένειες διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας σε επίπεδο Ομίλου για 2.844 διπλώματα ευρεσιτεχνίας υπό εξέταση ή εκδοθέντα
- 1.100 εμπορικά σήματα

Παραγωγή

- 80 μονάδες παραγωγής
- Το 88% των πωλήσεων προέρχεται από πωληθέντα προϊόντα που έχουν παραχθεί σε εγκατάσταση πιστοποιημένη από την Global Food Safety Initiative

Επιστημονική

- 700 ειδικοί στην E&A αναπτύσσουν μικροοργανισμούς
- 63 κέντρα εφαρμογών (51 Baking Center™, 12 κέντρα μαγειρικής) και 9 εργαστήρια αισθητηριακής ανάλυσης

Ανθρώπινο

- 10.751 εργαζόμενοι
- 96 εθνικότητες

Περιβάλλον

- Παραγωγοί ζάχαρης, παραγωγοί αμύλου, συστατικά στοιχεία (οξέα), νερό, ενέργεια

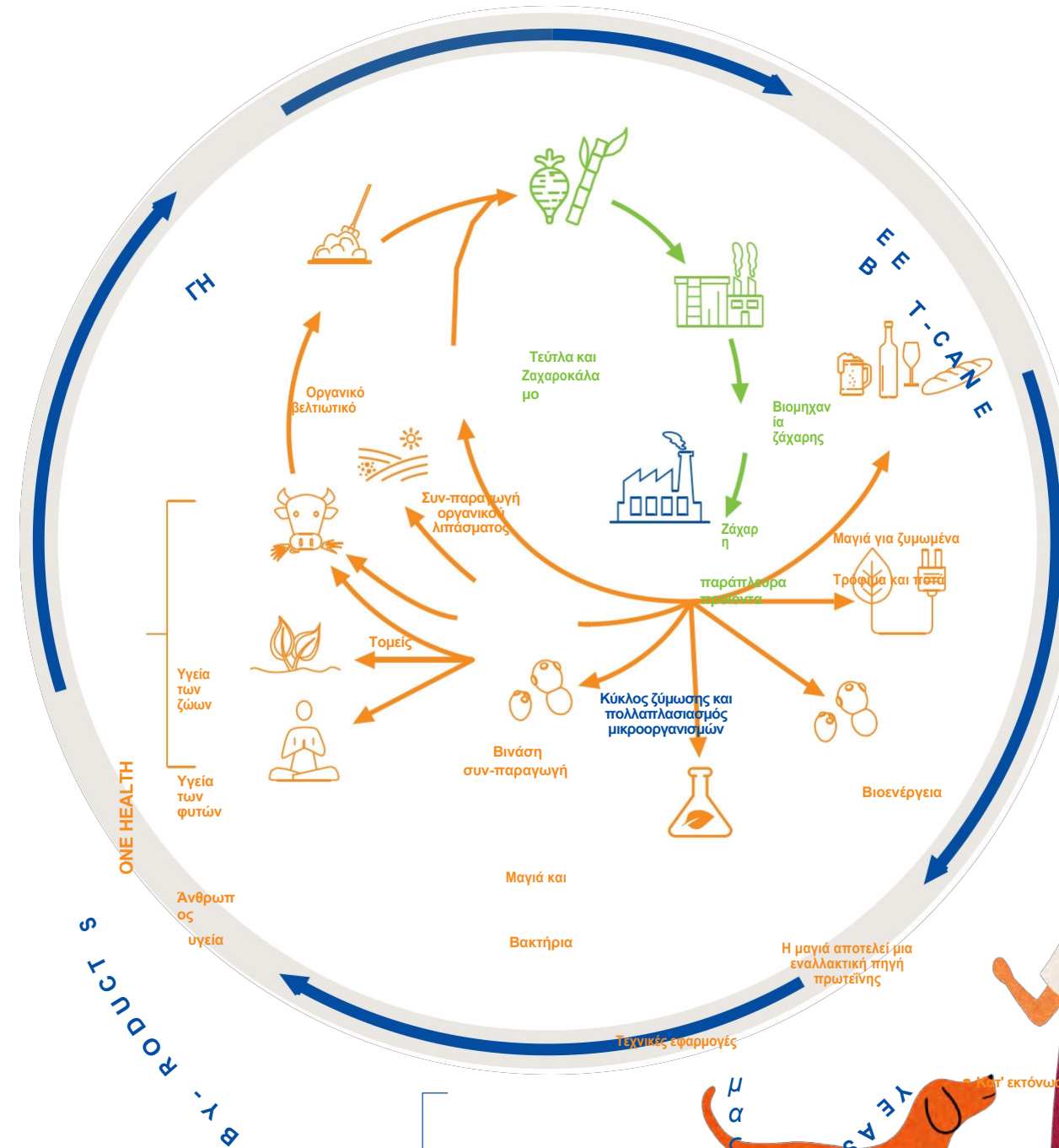
Συνεργασίες

- 90 διεθνείς συνεργασίες

Οι τομείς δραστηριότητάς μας



Βιομηχανική βιοτεχνολογία



- Προκαταρκτικές διαδικασίες
- Λειτουργίες

Η αλυσίδα αξίας

Προσφορά στην κοινωνία

- 1 στα 3 προϊόντα αρτοποιίας στον κόσμο παρασκευάζονται με μαγιά Lesaffre
- Καταπολέμηση της αντοχής στα αντιβιοτικά
- Μείωση της χρήσης συνθετικών φυτοφαρμάκων
- Ασημένιο μετάλλιο EcoVadis
- Παρουσία σε 160 επαγγελματικές ενώσεις παγκοσμίως
- Φιλανθρωπικό πρόγραμμα ECHO: 1.230 εργαζόμενοι συμμετέχουν σε ένα κοινοτικό έργο

Ανθρώπινη κληρονομιά

- 1.597 προσλήψεις
- 775 εργαζόμενοι προχώρησαν στην καριέρα τους

Οικονομική αξία

- +67% ώρες σύνδεσης στην πλατφόρμα ηλεκτρονικής μάθησης σε σύγκριση με το 2022
- 3 δισεκατομμύρια ευρώ σε πωλήσεις
- 29% των επενδύσεων αφιερώνονται σε νέες παραγωγικές δυνατότητες

Πνευματική αξία

- 250 κατατεθειμένα διπλώματα ευρεσιτεχνίας και 330 ανανεώσεις
- 47 επιστημονικές δημοσιεύσεις

Περιβαλλοντική αξία

κοινού Οι

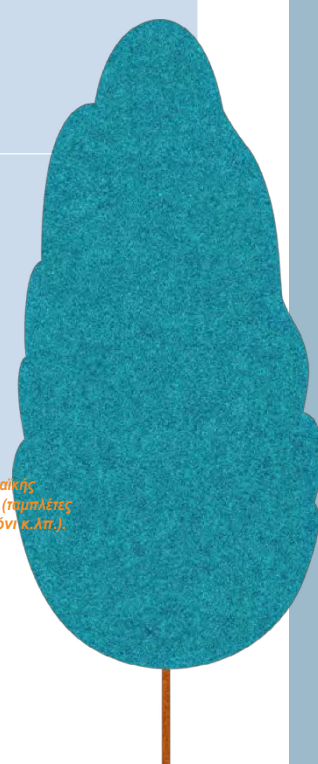
Για τους πελάτες μας, τους συνεργάτες μας, ενώσεις και ΜΚΟ

Για τους υπαλλήλους μας

Για τους μετόχους-επενδυτές μας, τις δημόσιες αρχές

Για την επιστημονική κοινότητα

Αντικατάσταση προϊόντων πετρελαίου προέλευσης και μη τοπικών προϊόντων (καυκάσις πλυντήριο πάτων, σκουρόδεμα, χαρτόνι κ.λπ.)



- Μείωση της άντλησης νερού κατά 4% σε σύγκριση με το 2022
- Μείωση κατά 3% των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Πεδία 1 & 2) σε σύγκριση με το 2022
- Δημιουργία διαφόρων ομάδων ανάλυσης κύκλου ζωής
- Βελτίωση των συνδυασμένων προϊόντων μας μέσω οργανικού εμπλουτισμού
- Μείωση της χρήσης φυτοφαρμάκων και αντιβιοτικών μέσω της χρήσης των προϊόντων μας

Για την κοινωνία των πολιτών γενικότερα



Η προστιθέμενη αξία μας

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ

Για τους πελάτες μας: πρακτικές λύσεις που βελτιώνονται συνεχώς

Η βιομηχανική μας αριστεία υποστηρίζει την ανάπτυξη των πελατών μας στις αγορές τους, παρέχοντάς τους πρόσβαση σε όλο το φάσμα της τεχνογνωσίας μας στους τομείς της παραγωγής ζύμης και βακτηρίων, της ζύμωσης και της μεταποίησης: Έρευνα και Ανάπτυξη, πρωτοποριακά βιομηχανικά πιλοτικά έργα και εργαλεία, μια απαιτητική προσέγγιση ποιότητας και μια τοπική πολιτική πωλήσεων.

ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΑΞΙΑ

Για την επιστήμη: συνεχής ανάπτυξη της Έρευνας και Ανάπτυξης

Οι άνδρες και οι γυναίκες που εργάζονται στη Lesaffre επιδιώκουν συνεχώς να αξιοποιήσουν το άπειρο δυναμικό της ζύμωσης προς όφελος της ανθρωπότητας. Η μελέτη των μικροοργανισμών αποτελεί μέρος της καθημερινής μας ρουτίνας. Το 2023, συμμετείχαμε στη σύνταξη 47 επιστημονικών ανακοινώσεων, συμπεριλαμβανομένων άρθρων, προφορικών παρουσιάσεων και αφισών. Ο Όμιλός μας διαθέτει 187 οικογένειες διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας και 2.844 ενεργά διπλώματα ευρεσιτεχνίας που βρίσκονται υπό αξιολόγηση ή έχουν ήδη εκδοθεί.

Το χαρτοφυλάκιο εμπορικών σημάτων του Ομίλου περιλαμβάνει 7.300 καταχωρήσεις, 1.100 εμπορικά σήματα, 330 ανανεώσεις και περίπου 250 αιτήσεις ετησίως.

HUMA N HERITAGE

Για τους υπαλλήλους μας: υποστήριξη στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους

Το 2023, 541 εργαζόμενοι άλλαξαν θέση εργασίας στη Lesaffre (δημιουργία θέσεων εργασίας, αντικαταστάσεις και επέκταση του πεδίου ευθυνών). Την ίδια χρονιά, πραγματοποιήθηκαν 1.625 προσλήψεις: 775 χειριστές και επόπτες βιομηχανικών λειτουργιών (παραγωγή, βιομηχανική υποστήριξη) και 850 εργαζόμενοι, εκ των οποίων το 48% είναι γυναίκες. Διοργανώνονται μαθήματα τεχνικής και/ή διοικητικής κατάρτισης στα διάφορα τμήματα δραστηριοτήτων μας, καθώς και μέσω του εταιρικού μας , το Ινστιτούτο Léon Lesaffre.

ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Για τον παγκόσμιο πληθυσμό: λύσεις για τη βελτίωση της υγείας και της ευημερίας

Τα προϊόντα μας καθιστούν τα υγιεινά και βιώσιμα τρόφιμα πιο προσιτά, βελτιώνοντας τη διατροφική ποιότητα και τη γεύση των τροφίμων.

Αυτό οδηγεί σε μείωση της περιεκτικότητας σε αλάτι και αύξηση της πρωτεΐνης στα προϊόντα μας. Αναπτύσσουμε επίσης προϊόντα για τη βελτίωση της απόδοσης της κτηνοτροφίας, διασφαλίζοντας παράλληλα την ευημερία και την υγεία των ζώων.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΑΞΙΑ

Κοινωνία των πολιτών γενικά: μια κοινή δέσμευση για τον σεβασμό του περιβάλλοντος

Σχεδιασμένες για τη γεωργία και την κτηνοτροφία, οι λύσεις μας οδηγούν σε μείωση της χρήσης φυτοφαρμάκων και ορμικών λιπασμάτων, συμβάλλοντας παράλληλα στην αναβάθμιση των υποπροϊόντων μας. Επιπλέον, τα προβιοτικά και τα τα προϊόντα που προέρχονται από ζύμη έχουν πολυάριθμες ευεργετικές επιδράσεις στη διατροφή και την υγεία των ζώων και συμβάλλουν στην καταπολέμηση του κινδύνου ανάπτυξης αντοχής στα αντιβιοτικά στους ανθρώπους.



Ο ΘΕΤΙΚΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΤΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΜΑΣ ΣΤΑ ΤΡΟΦΙΜΑ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ

Ποσοστό των ψωμιών παγκοσμίως που παρασκευάζονται με μαγιά Lesaffre:

1 στα 3

Αριθμός καταναλωτών που επωφελούνται από τη μείωση της περιεκτικότητας σε αλάτι χάρη στα συστατικά ζύμης

133
εκατομμύρια
ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ

Από τη γη στη Γη: ένα υπέροχο παράδειγμα κυκλικής οικονομίας

Πριν από πολύ καιρό, αναγνωρίσαμε τον συμπακνωμένο χυμό ζαχαρότευτλων ως έναν εξαιρετικό παράγοντα για την καλλιέργεια ζύμης. Η παραγωγή ζύμης ξεκινά με τη ζαχαρότευτλα, η οποία μεταποιείται σε λευκή ζάχαρη και διάφορα σιρόπια πριν χρησιμοποιηθεί για τη δημιουργία των υποστρωμάτων ζύμωσης. Αυτά τα στοιχεία επιλέγονται προσεκτικά και αναμιγνύονται για να παραχθεί το καλλιεργητικό μέσο στο οποίο μπορούν να αναπαραχθούν τα κύτταρα της ζύμης. Μόλις συλλεχθεί η κρέμα ζύμης, συλλέγουμε το υπολειπόμενο μέρος αυτών των

υποστρωμάτων και το μετατρέπουμε σε μια σειρά προϊόντων που πληρούν πολύ ακριβείς προδιαγραφές. Αυτή η διαδικασία αποτελεί ένα θαυμάσιο παράδειγμα κυκλικής οικονομίας. Χρησιμοποιούμε τα υποπροϊόντα μας ως φυσικά λιπάσματα που ψεκάζονται στα χωράφια με ζαχαρότευτλα από όπου προέρχονται, προκειμένου να τονώσουμε την ανάπτυξη των μελλοντικών ζαχαρότευτλων. Με βάση την ίδια αρχή, άλλες ουσίες μπορούν να μετατραπούν σε ζωτροφές για βοσκόμικτα ζώα ή/και να χρησιμοποιηθούν ως πρώτη ύλη για λίπανση των χωραφιών.



Συνεχής διάλογος με τους ενδιαφερόμενους

Γνωρίζουμε ότι μια εταιρεία πρέπει να λαμβάνει υπόψη τα συμφέροντα και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, προκειμένου να διασφαλίσει τη βιωσιμότητά της μακροπρόθεσμα. Γι' αυτό και συζητάμε τακτικά με κάθε ένα από τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Σχέσεις με τους ενδιαφερόμενους	Το 2023
Οι πελάτες μας	<p>Λαμβάνουμε υπόψη τις προσδοκίες των πελατών μας όσον αφορά τη βιώσιμη ανάπτυξη, αναπτύσσουμε συνεργασίες στον τομέα της Έρευνας και Ανάπτυξης και προσφέρουμε εξατομικευμένη υποστήριξη.</p> <p>Δείτε την Εισαγωγή στο: «Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μας μοντέλο» — σ. 10</p> <p>Δείτε την ενότητα «Πρόκληση»: «Προϊόντα, υπηρεσίες και οικολογικός σχεδιασμός» — σ. 22/26-27</p> <p>Δείτε την ενότητα «Πρόκληση»: «Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα» — σ. 23/26-27</p>
Οργανισμοί αξιολόγησης μη χρηματοοικονομικών δεικτών	<p>Επικοινωνούμε τακτικά με τους οργανισμούς αξιολόγησης μη χρηματοοικονομικών δεικτών.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Το 2023 αποσπάσαμε το ασημένιο μετάλλιο της EcoVadis. • Συνεργαζόμαστε με τις εταιρείες Nexio και Sedex για τον εντοπισμό τομέων που χρήζουν βελτίωσης όσον αφορά τη διαφάνεια στον τομέα της ΕΚΕ. • Συμμετείχαμε δημόσια στη διαδικασία του CDP ως οργανισμός υποβολής εκθέσεων. • Ορισμένες θυγατρικές εταιρείες συμπληρώνουν τα ερωτηματολόγια του CDP για το νερό και το κλίμα.
Οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών	<p>Δημιουργούμε συνεργασίες με τοπικές ενώσεις μέσω του προγράμματος ECHO, το οποίο συντονίζει τις φιλανθρωπικές δραστηριότητες του Ομίλου.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Οι δικαιούχοι μας έχουν διαφορετικό προφίλ: ΜΚΟ, σχολεία, ενώσεις, μουσεία, τράπεζες τροφίμων κ.λπ. Μερικά παραδείγματα: Ερυθρός Σταυρός, Emmaüs, People in Need, UNICEF, Maison Chance, Solidarity Tie, Arca De Crecer. <p>Βλ. «Πρόγραμμα ECHO» — σ. 42</p> <ul style="list-style-type: none"> • Τα Βραβεία ΕΚΕ είναι μια εσωτερική εκδήλωση που δίνει στις θυγατρικές μας την ευκαιρία να αναδείξουν τα έργα ΕΚΕ τους.
Επαγγελματικές ενώσεις	<p>Έχουμε παρουσία σε 160 ενώσεις σε όλο τον κόσμο.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Οι σημαντικότερες είναι: Cofalec, Eurasyr, ANIA, Fedima, IFIF, IPA και IMBA.
Οι προμηθευτές μας	<p>Επικοινωνούμε με τους προμηθευτές μας και τους ενημερώνουμε για τις απαιτήσεις μας όσον αφορά τις υπεύθυνες αγορές.</p> <p>Δείτε την ενότητα «Υπεύθυνες προμήθειες» — σ. 22/26-27</p>
Οι εργαζόμενοί μας	<p>Εφαρμόζουμε συστήματα για τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων μας, την ανάπτυξη των δεξιοτήτων και της σταδιοδρομίας τους, καθώς και τη διασφάλιση της ευημερίας τους στο χώρο εργασίας.</p> <p>Δείτε το θέμα «Υγεία και ασφάλεια» — σ. 22/26-27</p> <p>Δείτε το θέμα «Εκπαίδευση, ανάπτυξη και εργασιακό περιβάλλον» — σ. 22/26-27</p>
Οι μέτοχοί μας	<p>Καλλιεργούμε μια σχέση εμπιστοσύνης με τους μετόχους μας.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Η έκθεση διαχείρισης που περιλαμβάνει την EFPR (Έκθεση Εξωχρηματοοικονομικών Επιδόσεων) εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και υποβάλλεται προς έγκριση στους μετόχους που συνέρχονται στην ετήσια τακτική γενική συνέλευση. • Συνεισφέρουμε στο περιοδικό «Courrier de l'Hirondelle» για τους μετόχους, το οποίο εκδίδεται τρεις φορές το χρόνο.
Δημόσιες αρχές	<p>Οι τοπικοί διευθύνοντες σύμβουλοι είναι υπεύθυνοι για τη διατήρηση καλών σχέσεων με τις τοπικές αρχές.</p>
Η επιστημονική κοινότητα	<p>Πέρα από τις βιομηχανικές μας δραστηριότητες, επιδιώκουμε να καθιερωθούμε ως Όμιλος αιχμής στον τομέα της έρευνας και της μηχανικής. Διατηρούμε διάλογο και συνεργαζόμαστε με πολυάριθμα ερευνητικά κέντρα σε όλο τον κόσμο.</p> <p>Βλ. εισαγωγή στο κεφάλαιο «Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μας μοντέλο» — σ. 10</p> <p>Βλ. «Προϊόντα, υπηρεσίες και οικολογικός σχεδιασμός» — σελ. 22/26-27</p> <p>Βλ. «Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα» — σ. 23/26-27</p>



Η διακυβέρνησή μας

Μια δομή διακυβέρνησης σε κάθε επίπεδο του Ομίλου για την τήρηση των δεσμεύσεών μας όσον αφορά την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ)

Η διακυβέρνηση της ΕΚΕ του Ομίλου είναι οργανωμένη σε διάφορες ομάδες. Τα μέλη του οργανισμού διακυβέρνησης καλούνται να διαδραματίσουν καθοριστικό ρόλο στην παρακολούθηση του τρόπου με τον οποίο τα ζητήματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG) επηρεάζουν τους κινδύνους, τις επιδόσεις και την πρόσβαση της εταιρείας σε κεφάλαια, ενώπινη της αυξανόμενης προσοχής από τους ενδιαφερόμενους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει συγκροτήσει διάφορες επιτροπές: ελέγχου και κινδύνων, διορισμών, αμοιβών και διακυβέρνησης, στρατηγικής και επενδύσεων, και τέλος, μια επιτροπή αποκλειστικά αφιερωμένη στους τομείς της ΕΚΕ. Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι τα ουσιώδη ζητήματα βιωσιμότητας, καθώς και οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες (IRO), λαμβάνονται υπόψη στο πλαίσιο της οικονομικής ανάπτυξης του Ομίλου. Εγκρίνει κάθε χρόνο την παρούσα Έκθεση Εξωχρηματοοικονομικών Επιδόσεων (ΕFPR). Ορισμένα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν ιδιαίτερη γνώση σε θέματα ΕΚΕ.

Η επιτροπή ΕΚΕ και σχέσεων με τους μετόχους εξετάζει τις σημαντικότερες επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που προσδιορίστηκαν στο πλαίσιο της διπλής διαδικασίας ουσιαστικότητας. Εξετάζει τα προτεινόμενα σχέδια δράσης όσον αφορά

τις δεσμεύσεις της εταιρείας σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης. Η εν λόγω επιτροπή αποτελείται από πέντε μέλη, μεταξύ των οποίων δύο εμπειρογνώμονες εκτός του Διοικητικού Συμβουλίου, και συνεδρίασε τέσσερις φορές το 2023.

Η Ανώτατη Διοίκηση επικυρώνει τα ουσιώδη ζητήματα βιωσιμότητας, τις πολιτικές ΕΚΕ, τα σχέδια δράσης, τους στόχους και τους δείκτες ESG, και παρακολουθεί την πρόοδο της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου. Προτείνει την παρούσα «ΕFPR» στο Διοικητικό Συμβούλιο και διατηρεί τακτικές ανταλλαγές με τα μέλη της επιτροπής ΕΚΕ της εκτελεστικής επιτροπής, προκειμένου να παρακολουθεί τους

υλοποίηση των σχεδίων δράσης και την επίτευξη των στόχων.

Η ομάδα ΕΚΕ της εκτελεστικής επιτροπής αποτελείται από 13 μέλη από διάφορες επιχειρηματικές μονάδες και τμήματα, τα οποία συνεδριάζουν κάθε δύο μήνες. Αποστολή της είναι να εντοπίζει και να αξιολογεί ουσιώδη ζητήματα βιωσιμότητας για τον Όμιλο όσον αφορά τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες, και να τα διαβιβάζει στην Ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου και στην εκτελεστική επιτροπή: πολιτικές ΕΚΕ, σχέδια δράσης,

στόχους καθώς και τους δείκτες περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διακυβερνητικών θεμάτων (ESG), διασφαλίζοντας παράλληλα την εφαρμογή τους σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου.

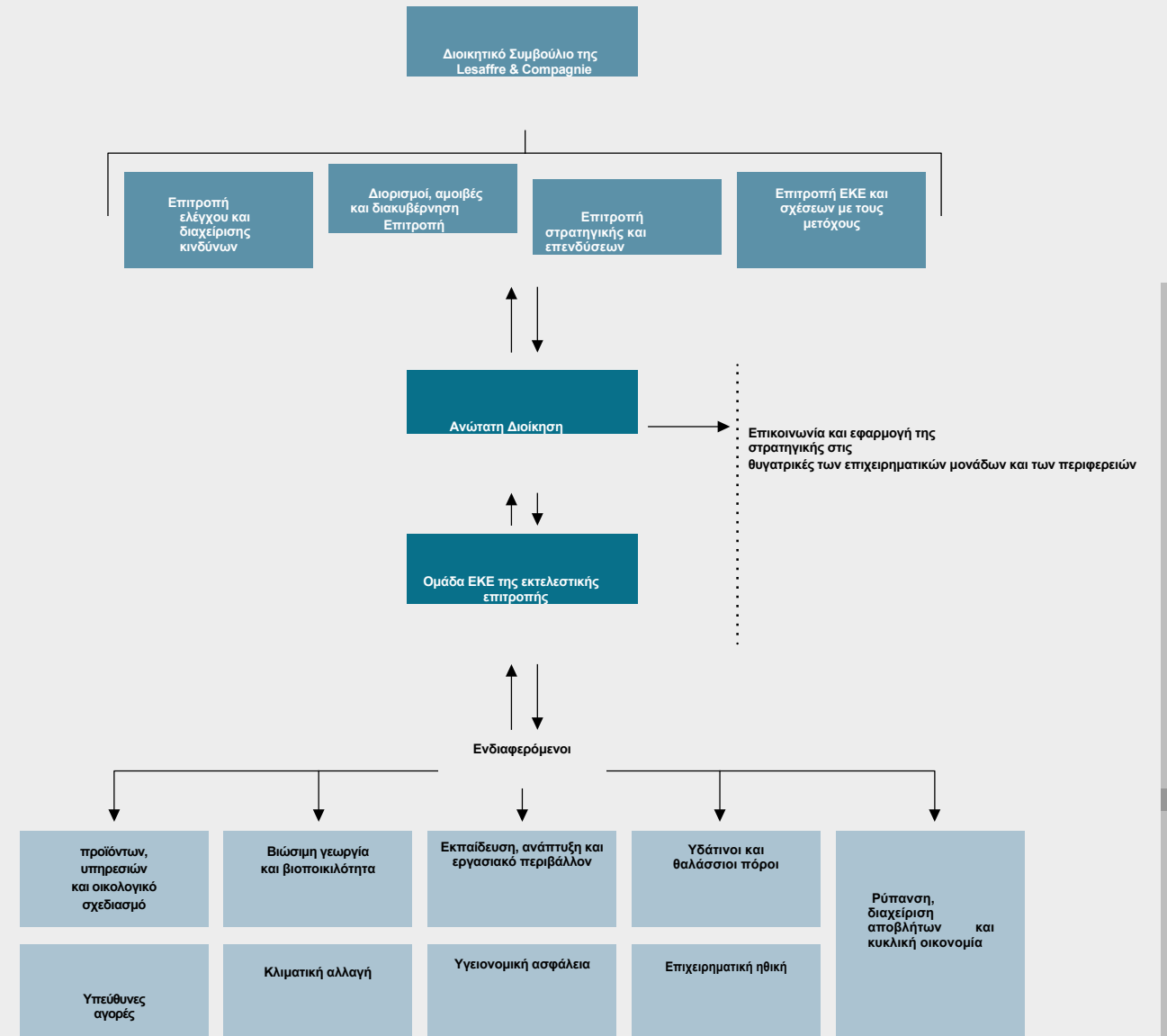
Κάθε σημαντικός ενδιαφερόμενος έχει συγκροτήσει ομάδα εργασίας για να εξετάσει τις δεσμεύσεις και την εφαρμογή τους.

Το οικονομικό τμήμα ασχολείται με το θέμα της ευρωπαϊκής ταξινόμησης που αποσκοπεί στην προώθηση βιώσιμων επενδύσεων και συμμετέχει σε διάφορα όργανα διακυβέρνησης.

Το τμήμα λειτουργιών επιβλέπει τα σχέδια βελτίωσης που απαιτούν

επενδύσεις στην παραγωγή.

Η διοίκηση των Περιφερειών, των θυγατρικών και των επιχειρηματικών μονάδων συμμετέχει στην ανάπτυξη πολιτικών ΕΚΕ, σχεδίων δράσης, στόχων και δεικτών για το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG), ακολουθώντας μια προσέγγιση συν-δημιουργίας με τον Όμιλο. Είναι υπεύθυνη για την προσαρμογή τους στις τις δραστηριότητές τους και την επιχειρησιακή εφαρμογή τους.



Μια διαδικασία διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου που αποσκοπεί στην ενσωμάτωση των θεμάτων ESG

Τα ζητήματα ESG έχουν ενσωματωθεί στη διαδικασία χαρτογράφησης κινδύνων.

Έξι από τους 19 κύριους κινδύνους που εντοπίστηκαν συνδέονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη: περιβαλλοντική ζημία, κίνδυνοι ασφάλειας, ελαττώματα ποιότητας, κλιματική αλλαγή, επιχειρηματική ηθική και επιδείνωση της διαχείρισης ταλέντων.

Προκειμένου να προσδιοριστούν σωστά οι κύριοι μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι στο πλαίσιο της Έκθεσης Εξωχρηματοοικονομικών Απδόσεων (ΕFPR), χρησιμοποιήσαμε μια μεθοδολογία παρόμοια με εκείνη που χρησιμοποιείται για τη χαρτογράφηση των κινδύνων του Ομίλου.



Ενημέρωση των δεικτών ESG μας ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας

Το 2022 ήταν ένα καθοριστικό έτος για την ανάπτυξη της πολιτικής ΕΚΕ του Ομίλου. Προκειμένου να βελτιώσουμε τις συνέργειες μεταξύ της στρατηγικής μας και των αυξανόμενων προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών μας όσον αφορά τη βιωσιμότητα, ξεκινήσαμε την επικαιροποίηση της ανάλυσης ουσιαστικότητας, η τελευταία έκδοση της οποίας χρονολογείται από το 2018, σύμφωνα με την αρχή της διπλής ουσιαστικότητας.

Μια αξιόπιστη μεθοδολογία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών

Ξεκινήσαμε καταρτίζοντας έναν κατάλογο θεμάτων ESG που σχετίζονται με τον τομέα δραστηριότητάς μας, λαμβάνοντας υπόψη τα θέματα που απαιτούνται βάσει των ισχυόντων και μελλοντικών κανονισμών (NFRD¹, CSRD², Ευρωπαϊκή Πράσινη Ταξινόμηση), τα θέματα που έχουν προσδιοριστεί από τις διεθνείς πρωτοβουλίες υποβολής εκθέσεων (MSCI³, SASB⁴, GRI⁵) και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών μας.

Διεξήγαμε διαβούλευση με τη συμμετοχή σχεδόν 40 εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών, προκειμένου να αξιολογήσουμε τη σημαντικότητα όλων αυτών των ζητημάτων βιωσιμότητας σε σχέση με τις δραστηριότητες του Ομίλου. Τα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη (λειτουργικά τμήματα, ανώτατη διοίκηση επιχειρηματικών μονάδων, περιφερειακά τμήματα, εκτελεστική επιτροπή) αξιολόγησαν τη σημαντικότητα του αντίκτυπου⁶ και την οικονομική σημαντικότητα⁷ με βάση δύο βαθμολογίες που αποσκοπούσαν να αντικατοπτρίσουν τη σοβαρότητα και τη συχνότητα καθενός από τα 21 ζητήματα που προσδιορίστηκαν. Οι εξωτερικοί ενδιαφερόμενοι (πελάτες, προμηθευτές, επενδυτές, ΜΚΟ, ανεξάρτητα εξωτερικά μέλη της επιτροπής μετόχων και ΕΚΕ) αξιολόγησαν μόνο τη σημαντικότητα του αντίκτυπου, ώστε να αντικατοπτριστεί από κοινού η σοβαρότητα και η συχνότητα καθενός από αυτά τα ζητήματα.

Το 2023, επικαιροποιήσαμε αυτή τη διπλή αξιολόγηση της ουσιαστικότητας, διεξάγοντας δύο παράλληλα έργα με σκοπό την ενοποίηση των δεσμεύσεων που δημοσιεύτηκαν στην Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας (ΕΦΡ) και την ευθυγράμμιση της διπλής ουσιαστικότητας με τις πιο πρόσφατες κανονιστικές απαιτήσεις.

Πραγματοποιήσαμε μια εξαντλητική ανασκόπηση των εννέα προκλήσεων μας, συνδέοντας τις δεσμεύσεις μας με όλα τα θέματα βιωσιμότητας που καλύπτονται από τα 12 πρότυπα της CSRD.

Παράλληλα με τα εργαστήρια, οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες (IRO) επανεξετάστηκαν και επαναπροσδιορίστηκαν, προκειμένου να προσδιοριστούν τα βασικά σημεία που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου για κάθε ζήτημα.

Αυτό οδήγησε στον προσδιορισμό των IRO που θα αξιολογηθούν το 2025, ώστε να μπορεί να καθοριστεί η ουσιαστική σημασία κάθε θέματος.

1— **Οδηγία για τη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση:** η οδηγία για τη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση, η οποία ισχύει σήμερα, εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση το 2014 και ενσωματώθηκε στη γαλλική νομοθεσία το 2017.

2— **Οδηγία για την εταιρική αναφορά βιωσιμότητας:** οδηγία για την αναφορά βιωσιμότητας που εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση το 2022 – θα αντικαταστήσει την Οδηγία για τη μη χρηματοοικονομική αναφορά (NFRD) από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της.

3— **Morgan Stanley Capital International:** χρηματοπιστωτικό ίδρυμα που δημοσιεύει χρηματιστηριακούς δείκτες, συμπεριλαμβανομένων ορισμένων κατατάξεων ESG.

4— **Sustainability Accounting Standards Board:** μη κερδοσκοπικός οργανισμός που ιδρύθηκε το 2011 με σκοπό την ανάπτυξη λογιστικών προτύπων

5— **Global Reporting Initiative:** μη κυβερνητικός οργανισμός που δημιουργήθηκε το 1997 με σκοπό τη θέσπιση ενός πλαισίου αναφοράς για τους δείκτες βιωσιμότητας.

6— **Η ουσιαστική σημασία των επιπτώσεων** αναφέρεται στις πιθανές ή πραγματικές, αρνητικές ή θετικές επιπτώσεις της εταιρείας στο περιβάλλον και την κοινωνία.

7— **Η οικονομική σημαντικότητα** αναφέρεται στις πραγματικές ή πιθανές θετικές ή αρνητικές οικονομικές επιπτώσεις που σχετίζονται με το περιβάλλον και την κοινωνία και επηρεάζουν τη θέση και την απόδοση της εταιρείας.



Πυλώνας
Φροντίδα για άνδρες και γυναίκες

Θέματα	Υποθέματα	Κύριες επιπτώσεις	Παραδείγματα βασικών πιθανών κινδύνων
Υγεία και ασφάλεια	Υγεία και ασφάλεια	Επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων που σχετίζονται με το εργασιακό (τραυματισμοί, θάνατος, ασθένειες)	Απώλεια παραγωγικότητας σε περίπτωση απουσίας, αναρρωτικής άδειας και/ή σημαντικής εναλλαγής προσωπικού (OPEX)
Εκπαίδευση, ανάπτυξη και εργασιακό περιβάλλον	Προσέλκυση ταλέντων , εικόνα του εργοδότη και πρόσληψη	Επιπτώσεις στην ποιότητα της εργασίας που εκτελείται και επιπτώσεις στις συνθήκες εργασίας των υπερβολικά επιβαρυσμένων εργαζομένων	Κίνδυνοι της αγοράς που σχετίζονται με την έλλειψη ταλέντων λόγω των εντάσεων στην αγορά εργασίας, των νέων προσδοκιών των νεότερων γενεών και των μεταβαλλόμενων μεθόδων εργασίας
	Δεξιότητες και επαγγελματική εξέλιξη	Συνεπακόλουθη βελτίωση της αφοσίωσης και της διατήρησης των εργαζομένων	Έλλειψη αφοσίωσης των εργαζομένων που οδηγεί σε μείωση της παραγωγικότητας και της κερδοφορίας Σημαντική εναλλαγή προσωπικού που οδηγεί σε πτώση της επιχειρηματικής δραστηριότητας, απώλεια τεχνογνωσίας και αύξηση του κόστους εκπαίδευσης
	Ποικιλομορφία στο εργασιακό περιβάλλον , κοινωνικός διάλογος, υγεία, συνθήκες εργασίας	Βελτίωση της ευημερίας των εργαζομένων, αίσθημα αναγνώρισης σε ένα περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, προώθηση του αισθήματος του «ανήκειν»	Κίνδυνος μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς σχετικά με τις συνθήκες εργασίας Παραβίαση του καθήκοντος επαγρύπνησης σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων (ευρωπαϊκή οδηγία, γαλλικός νόμος περί καθήκοντος επαγρύπνησης)



Πυλώνας
Δημιουργία και διατήρηση υπεύθυνων σχέσεων με τους εταίρους μας με βιώσιμο τρόπο

Θέματα	Υποθέματα	Κύριες επιπτώσεις	Παραδείγματα βασικών πιθανών κινδύνων
Προϊόντα, υπηρεσίες και οικολογικός σχεδιασμός	Καινοτομία και κυκλικότητα προϊόντων και υπηρεσιών	Περιβαλλοντική υποβάθμιση που συνδέεται με την εξόρυξη/παραγωγή πόρων για την κατασκευή, την αναδιόργανωση και/ή την ανακαίνιση εγκαταστάσεων: χρήση σπάνιων, ρυπαγών, εκπομπών πόρων κ.λπ. (π.χ. σίδηρος, χάλυβας, ξύλο, σκυρόδεμα κ.λπ.)	Αύξηση του κόστους προμήθειας πρώτων υλών λόγω έλλειψης πόρων και/ή κλιματικών καταστροφών και/ή αυξημένων κανονιστικών και αγοραίων περιορισμών σχετικά με τα θέματα ESG (OPEX)
	Ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων και των υπηρεσιών μας	Ιχνηλασιμότητα των προϊόντων και πρόσβαση σε πληροφορίες, ώστε οι καταναλωτές να μπορούν να επιλέγουν ενήμερα προϊόντα που συνάδουν με τις διατροφικές τους συνήθειες (βέγκαν, βιολογικά, προϊόντα χωρίς γλουτένη κ.λπ.) και τα οποία προωθούν τη βιώσιμη γεωργία	Μη συμμόρφωση με τους κανονισμούς σχετικά με την ασφάλεια των προϊόντων και την ποιότητα των τροφίμων
Επιχειρηματική ηθική	Καταπολέμηση της διαφθοράς	Επιπτώσεις στην επιχειρηματική συμπεριφορά (διαφθορά, ελεύθερος ανταγωνισμός, εμπορικοί περιορισμοί και κυρώσεις)	Νομικές διαδικασίες και επίσημη ειδοποίηση για μη συμμόρφωση με νόμους και συμβάσεις κατά της διαφθοράς (π.χ. νόμος Sapin II, Bribery Act, FCPA)
Υπεύθυνες προμήθειες	Διαχείριση κινδύνων προμηθευτών	Επιπτώσεις στα προϊόντα (διαθεσιμότητα πόρων), στους προμηθευτές (ανθρώπινα δικαιώματα) και στους πελάτες (υγεία και ασφάλεια)	Κίνδυνος που συνδέεται με την αλυσίδα εφοδιασμού (ρυθμιστικά, υγειονομικά ή περιβαλλοντικά ζητήματα, διαδηλώσεις ή απεργίες) και οδηγεί σε αύξηση του κόστους



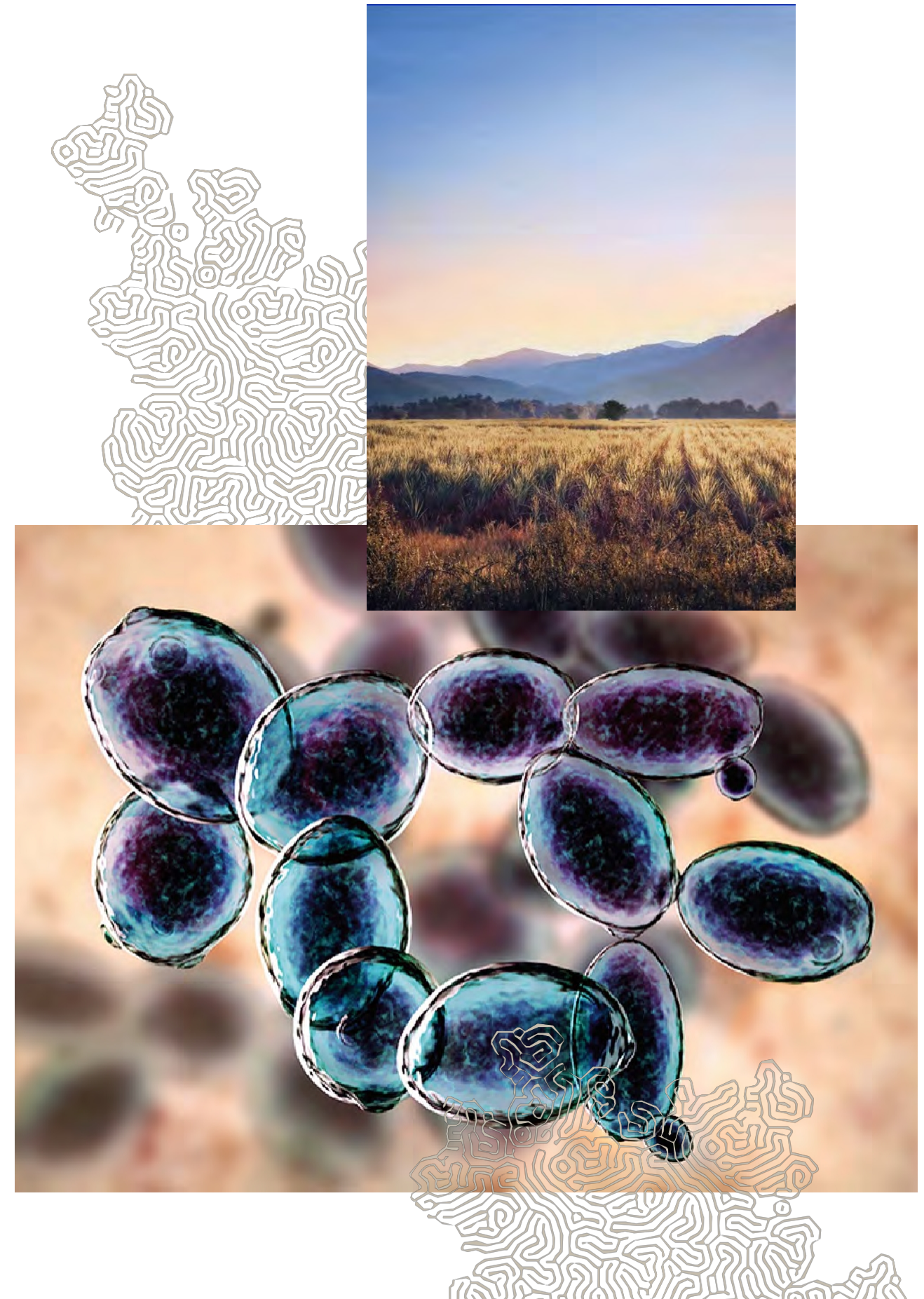
Πυλώνας
Σεβασμός στο περιβάλλον μας

Θέματα	Υποζήτηματα	Κύριες επιπτώσεις	Παραδείγματα βασικών πιθανών κινδύνων
Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα	Βιοποικιλότητα	Αποδυνάμωση των οικοσυστημάτων κοντά σε περιοχές παραγωγής που συνδέεται με την κατανάλωση νερού και την αστικοποίηση της γης, με άμεση επίδραση στην κατάσταση και τον τύπο των ειδών	Υποβάθμιση και αλλαγή της χρήσης γης: δυσκολίες στην ανάπτυξη γεωργικών δραστηριοτήτων λόγω της αστικοποίησης της γης και της αύξησης του κόστους της γεωργικής γης
	Βιώσιμη γεωργία	Συμβολή στην προστασία των ζωντανών οργανισμών και των τροφικών πόρων μέσω της εμπορίας πιο υγιεινών προϊόντων (βιολογικοί έλεγχοι, βιοδιατροφή, βιοδιέγερση, προβιοτικά)	Αύξηση του κόστους των πρώτων υλών που συνδέεται με τον πληθωρισμό, τη διασφάλιση της συμμόρφωσης των προμηθευτών (π.χ. ευρωπαϊκή οδηγία για τα φυτοφάρμακα, αποδόσωση κ.λπ.), τη σπανιότητα των προϊόντων, τη μείωση των γεωργικών αποδόσεων λόγω της κλιματικής αλλαγής, την εξασθένηση των ειδών που αποτελούν πόρους και την αύξηση του κόστους παραγωγής
Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή	Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) οδηγούν σε αύξηση των ακραίων κλιματικών φαινομένων, όπως πλημμύρες, καύσωνες, κ.λπ., που επηρεάζουν όλους (π.χ. υγεία, δυσκολία πρόσβασης σε είδη πρώτης ανάγκης, λιμός, κακές συνθήκες διαβίωσης) και τη φύση/τα οικοσυστήματα (π.χ. καταστροφή, υποβάθμιση των οικοσυστημάτων)	Ακραία καιρικά φαινόμενα που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε προσωρινές διακοπές της παραγωγής, με άμεσες οικονομικές επιπτώσεις που μπορούν επίσης να επηρεάσουν το προσωπικό και την παραγωγικότητα ή ακόμη και να προκαλέσουν υλικές ζημιές σε κτίρια και τραυματισμούς εργαζομένων
	Μείωση	Συμβολή στη δημιουργία θέσεων εργασίας, με σκοπό τη στήριξη των τοπικών κοινοτήτων και τη συμβολή στην τοπική οικονομία	Κόστος προσαρμογής σε αυστηρότερες περιβαλλοντικές απαιτήσεις (μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, βελτιώσεις στην ενεργειακή απόδοση)
Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Κατανάλωση νερού	Ρύπανση και αποσταθεροποίηση των οικοσυστημάτων των υδάτινων οδών, στις οποίες η Lesaffre απορρίπτει τα υδάτα της (είτε πρόκειται για απόβλητα είτε όχι), προκαλώντας έτσι οικολογικές διαταραχές και, τελικά, επιπτώσεις στους θαλάσσιους πόρους	Κίνδυνος περιορισμού της κατανάλωσης νερού στις εγκαταστάσεις παραγωγής λόγω κρατικών περιορισμών (OPEX)
Ρύπανση και διαχείριση αποβλήτων	Ουσίες που προκαλούν πολύ σοβαρές ανησυχίες	Υποβάθμιση των φυσικών πόρων και της βιοποικιλότητας/των οικοσυστημάτων, καθώς και της ανθρώπινης υγείας κοντά στις εγκαταστάσεις παραγωγής, ως αποτέλεσμα της ρύπανσης του νερού και του εδάφους με ουσίες που προκαλούν υψηλή ή πολύ υψηλή ανησυχία	Διακοπή εφοδιασμού, διακοπή δραστηριότητας: έλλειψη πρώτων υλών λόγω περιορισμών στη χρήση ορισμένων ουσιών (π.χ. νεονικωτινοειδή)
	Ρύπανση του αέρα και του εδάφους	Ανάπτυξη της αγροοικολογίας, της βιολογικής γεωργίας και της διατήρησης του εδάφους, που περιορίζει τη χρήση φυτοφαρμάκων και συμβάλλει στη βιώσιμη γεωργία	Σημαντικές επενδύσεις για την προσαρμογή των εγκαταστάσεων παραγωγής στα πρότυπα καταπολέμησης της ρύπανσης
	Απόβλητα	Υποβάθμιση του περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας, αλλά και της ανθρώπινης υγείας, ως αποτέλεσμα της ρύπανσης που προκαλείται από τα απόβλητα στο τέλος του κύκλου ζωής τους, τα οποία δεν διαχειρίζονται σωστά ή καθόλου στις εγκαταστάσεις	Αύξηση των λειτουργικών εξόδων που προκύπτει από τη μεταφορά αποβλήτων και/ή από τα πρόσθετα έξοδα μη συμμόρφωσης ή τις επενδύσεις που απαιτούνται για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης στις εγκαταστάσεις της Lesaffre όσον αφορά τη διαχείριση των αποβλήτων

Εννέα ουσιαστικά ζητήματα βιωσιμότητας που αποτελούν τη βάση της νέας πολιτικής ΕΚΕ μας




Η αποστολή μας

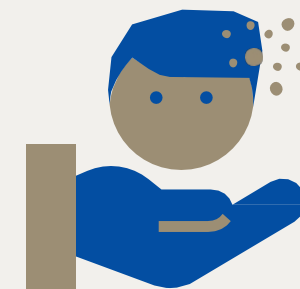
 <p>Εργαζόμαστε μαζί</p>	 <p>για να να θρέψουμε</p>	 <p>και προστασία τον πλανήτη</p>
<p>Φροντίδα για τις γυναίκες και τους άνδρες</p>	<p>Δημιουργία και διατήρηση υπεύθυνων σχέσεων με τους συνεργάτες μας με βιώσιμο τρόπο</p>	<p>Σεβασμός του περιβάλλοντός μας</p>
<p>— Υγεία και ασφάλεια Βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας με στόχο τη μηδενική συχνότητα ατυχημάτων</p> <p>— Εκπαίδευση, ανάπτυξη και εργασιακό περιβάλλον Ενίσχυση της αφοσίωσης των εργαζομένων μέσω της ανάπτυξης της σταδιοδρομίας τους σε ένα ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον</p>	<p>— Προϊόντα, υπηρεσίες και οικολογικός σχεδιασμός Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας, με παράλληλη βελτίωση της κυκλικότητάς τους</p> <p>— Επιχειρηματική ηθική Διατήρηση ηθικών επιχειρηματικών σχέσεων με όλους τους ενδιαφερόμενους</p> <p>— Υπεύθυνες αγορές Αγορά βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών από υπεύθυνους προμηθευτές</p>	<p>— Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα Διαδραματίζουμε ενεργό ρόλο στη μετάβαση των γεωργικών πρακτικών, αναπτύσσοντας λύσεις με θετικό αντίκτυπο</p> <p>— Κλιμακική αλλαγή Μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της αλυσίδας αξίας μας</p> <p>— Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι Μείωση της κατανάλωσης νερού, με έμφαση στη μείωση της άντλησης υπόγειων υδάτων</p> <p>— Ρύπανση και διαχείριση αποβλήτων, καθώς και κυκλική οικονομία Μείωση της ρύπανσης και προώθηση της κυκλικής οικονομίας</p>
 	   	     



Ο Πίνακας ελέγχου ESG

Η δομή της πολιτικής ΕΚΕ μας βασίζεται στην πρόσφατη επικαιροποίηση της ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας, η οποία χρησιμοποιήθηκε επίσης για τον καθορισμό των βασικών κατευθυντήριων γραμμών, των σχεδίων δράσης, των στόχων και των βασικών δεικτών απόδοσης. Το στρατηγικό αυτό έργο βρίσκεται ακόμη σε εξέλιξη και αξιοποιεί κάθε λειτουργικό και επιχειρησιακό τμήμα του Ομίλου, τα μέλη της ομάδας ΕΚΕ της εκτελεστικής επιτροπής, καθώς και τα ενδιαφερόμενα μέρη, με σκοπό τη διαμόρφωση ενός πιο ολοκληρωμένου και αξιόπιστου οδικού χάρτη. Ως εκ τούτου, οι περισσότεροι στόχοι βρίσκονται ακόμη σε φάση καθορισμού, ενώ αρκετοί από τους βασικούς δείκτες απόδοσης που έχουν προσδιορισθεί θα μετρηθούν και θα ενοποιηθούν σε σύντομο χρονικό διάστημα.

Εστίαση της πολιτικής ΕΚΕ	Προκλήσεις και βασική δέσμευση	Κατευθυντήριες αρχές	Βασικοί στόχοι και προοπτικές	Ποσοτικοί στόχοι	Προθεσμίες	Βασικοί δείκτες απόδοσης και μονάδες μέτρησης	2022 Αποτελέσματα	Αποτελέσματα 2023	Μεταβολή σε % ή μονάδες	
 <p>Φροντίδα για τις γυναίκες και τους άνδρες</p>	<p>Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων</p> <p>Βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας με στόχο τη μηδενική ατυχηματικότητα</p>	<p>Εφαρμογή και βελτίωση της τήρησης των 10 θεμελιωδών αρχών ασφάλειας σε επίπεδο ομίλου και σε όλες τις εγκαταστάσεις</p>	Μείωση του δείκτη συχνότητας ατυχημάτων, με ή χωρίς αναρωτική άδεια, για τους εργαζόμενους της Lesaffre (TF2r) στο 5 έως το 2024	< 5	4ο τρίμηνο 2024	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με ή χωρίς αναρωτική άδεια για τους υπαλλήλους της Lesaffre (TF2r, εξαιρουμένων των περιστατικών πρώτων βοηθειών)	6,93	6,34	-9 %	
			Μέτρηση του TF3 με σκοπό την πρόληψη περιστατικών και την ελαχιστοποίηση της περιβαλψης, ώστε να αποφεύγονται πιο σοβαρά ατυχήματα	Δεν ισχύει	Δεν ισχύει	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με και χωρίς αναρωτική άδεια για τους υπαλλήλους της Lesaffre και τους προσωρινούς εργαζόμενους (TF3)	11	15	36	
	<p>Εκπαίδευση, ανάπτυξη και εργασιακό περιβάλλον</p> <p>Ενίσχυση της αφοσίωσης των εργαζομένων μας μέσω της ανάπτυξης της σταδιοδρομίας τους</p>	<p>Συστηματοποίηση των επισκέψεων ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά για τους υπαλλήλους που εργάζονται στην παραγωγή</p>	Διοργάνωση τουλάχιστον δύο επισκέψεων ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά ετησίως και ανά άτομο (υπάλληλοι παραγωγής), δηλαδή 11.000 επισκέψεις, έως το 2024	11.000	4ο τρίμηνο 2024	Αριθμός επισκέψεων BBS (αριθμός)	21.700	24.428	13 %	
			Προσέλκυση ταλέντων (Εταιρική Εικόνα ως Εργοδότη και πρόσληψη) Κάνοντας τον όμιλο πιο ελκυστικό	Σε κάθε χώρα όπου η Lesaffre προσλαμβάνει περισσότερους από 15 υπαλλήλους ετησίως, να εκπαιδεύσουμε ένα μέλος της τοπικής ομάδας Ανθρώπινο Δυναμικό στη χρήση ψηφιακών εργαλείων πρόσληψης και ένταξης μέσω ενός προγράμματος ηλεκτρονικής μάθησης έως το τέλος του 2024	< 12	4ο τρίμηνο 2023	Ποσοστό αποχώρησης εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου (%)	11,80 %	11,66 %	-0,14 μονάδα
<p>Εκπαίδευση, ανάπτυξη και εργασιακό περιβάλλον</p> <p>Ενίσχυση της αφοσίωσης των εργαζομένων μας μέσω της ανάπτυξης της σταδιοδρομίας τους</p>	<p>Ανάπτυξη δεξιοτήτων και σταδιοδρομίας</p> <p>Προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής εξέλιξης προσαρμοσμένων στις ανάγκες κάθε εργαζομένου μας</p>	<p>Επίτευξη ποσοστού κινητικότητας των εργαζομένων 10% έως το 2025 Αύξηση του συνολικού αριθμού ωρών σύνδεσης με την ηλεκτρονική πλατφόρμα εκπαίδευσης κατά περισσότερο από 10% έως το 2025 σε σύγκριση με το 2022</p> <p>Προσφορά ετήσιας αξιολόγησης σε κάθε εργαζόμενο το 2025</p> <p>Ετήσια αναθεώρηση όλων των σχεδίων διαδοχής ηγετικών θέσεων έως το 2025</p> <p>Διατήρηση του ποσοστού αποχώρησης κάτω από το 6% έως το 2025</p>	10 %	4ο τρίμηνο 2025	Ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων (%)	7,41 %	5,03 %	-2,38 μονάδες		
			> 75	4ο τρίμηνο 2023	Αριθμός στελεχών που παρακολουθούν διεθνές πρόγραμμα (αριθμός)	89	88	-1 %		
			> 12	4ο τρίμηνο 2023	Ποσοστό επαγγελματικής κινητικότητας μεταξύ των TOP450 στις ομάδες ηγεσίας (%)	14,04 %	17,46 %	+3,42 μονάδες		
 <p>Δημιουργία και διατήρηση υπεύθυνων σχέσεων με τους συνεργάτες μας με βιώσιμο τρόπο</p>	<p>Προϊόντα, υπηρεσίες και οικολογικός σχεδιασμός</p> <p>Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας, με παράλληλη βελτίωση της κυκλικότητάς τους</p>	<p>Πρωώθηση της πιστοποίησης GFSI (Global Food Safety Initiative)</p>	Απόκτηση της πιστοποίησης των συστημάτων διαχείρισης της ασφάλειας των τροφίμων στις μονάδες παραγωγής	90 %	4ο τρίμηνο 2025	Ποσοστό πωλήσεων από προϊόντα που έχουν παραχθεί σε μονάδα πιστοποιημένη κατά GFSI (%)	75 %	88	+13 μονάδες	
			Επίτευξη ποσοστού 90% των πωλήσεων από προϊόντα που έχουν παραχθεί σε μονάδα πιστοποιημένη κατά GFSI έως το 2025							
	<p>Επιχειρηματική ηθική</p> <p>Διατήρηση ηθικών επιχειρηματικών σχέσεων με όλους τους ενδιαφερόμενους</p>	<p>Καταπολέμηση της διαφθοράς και των συγκρουσικών συμφερόντων</p>	<p>Εφαρμογή αναθεωρημένου κώδικα δεοντολογίας έως το 2023 για την πρόληψη της διαφθοράς, με ετήσιες εκδηλώσεις κατάρτισης/ευαισθητοποίησης για όλους τους υπαλλήλους (εκτός των χειριστών) με προϋπηρεσία άνω των έξι μηνών στον τομέα της καταπολέμησης της διαφθοράς</p>	100 %	4ο τρίμηνο 2023	Ποσοστό των εργαζομένων-στόχων (εξαιρουμένων των χειριστών) που έχουν εκπαιδευτεί στον αγώνα κατά της διαφθοράς (%)	91,50 %	95	+3,5 μονάδες	
Τήρηση των κανόνων του ελεύθερου ανταγωνισμού				Εκπαίδευση του 90% των εργαζομένων (εξαιρουμένων των χειριστών) στο νέο πρόγραμμα κατά της μονοπωλιακής πρακτικής έως το τέλος του 2023	90 %	4ο τρίμηνο 2023	Ποσοστό των εργαζομένων (εξαιρουμένων των χειριστών) που έχουν ολοκληρώσει το νέο εκπαιδευτικό πρόγραμμα για την αντιμονοπωλιακή νομοθεσία (%)	-	69 %	-
<p>Υπεύθυνες αγορές</p> <p>Αγορά βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών από υπεύθυνους προμηθευτές</p>	<p>Διάδοση των προτύπων υπεύθυνων αγορών μας και διασφάλιση ότι το προσωπικό που ασχολείται με τις αγορές διαθέτει τις απαιτούμενες δεξιότητες στον τομέα της ΕΚΕ</p>	<p>Εκπαίδευση του συνόλου της κοινότητας των υπεύθυνων προμηθευτών σε θέματα υπεύθυνων προμηθειών έως το τέλος του 2024</p>	100 %	4ο τρίμηνο 2024	Ποσοστό των εργαζομένων της κοινότητας προμηθειών που έχουν εκπαιδευτεί στη νέα πολιτική βιώσιμων προμηθειών (%)	-	85 %	-		
 <p>Σεβασμός στο περιβάλλον μας</p>	<p>Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα</p> <p>Διαδραματίζουμε ενεργό ρόλο στη μετάβαση των γεωργικών πρακτικών, αναπτύσσοντας λύσεις με θετικό αντίκτυπο</p>	<p>Ανακύκλωση οργανικών υλικών σε λιπάσματα για τη δημιουργία ενός θετικού κύκλου παραγωγής</p>	Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των πεδίων 1 και 2 κατά 30% ετησίως μεταξύ 2019 και 2030	-30 %	2030 (έναντι 2019)	Αριθμός εκταρίων που λιπάστηκαν με τα υποπροϊόντα μας (ha)	217.000	226.090	4 %	
			Βελτίωση της υγείας του εδάφους με τα προϊόντα της Lesaffre	Προστασία των καλλιεργειών από την υδατική καταπόνηση σε όλο τον κόσμο με τη γκάμα βιοδιεγερτικών μας	-	-	Ισοδύναμη έκταση καλλιεργειών που προστατεύονται από το υδατικό στρες παγκοσμίως χάρη στη σειρά βιοδιεγερτικών μας (ha)	2.000.000	2.045.514	2 %
			Βελτίωση της υγείας και της ευζωίας των ζώων με τα προϊόντα της Lesaffre	Συμβολή στην υγεία, τη διατροφή και την ευζωία των ζώων εκτροφής και των κατοικίδιων ζώων	-	-	Ισοδύναμο ποσοστό της παγκόσμιας κατανάλωσης γάλακτος και γαλακτοκομικών προϊόντων που καλύπτεται από τις ζωντανές ζύμες που παράγει η Phileo (%)	26 %	28 %	σταθερό
	<p>Κλιμακτική αλλαγή</p> <p>Μείωση του αποτυπώματος άνθρακα της αλυσίδας αξίας μας</p> <p>Συμβολή στην άμβλυνση της κλιμακτικής αλλαγής (Πεδία 1, 2 & 3)</p>	<p>Θέσπιση στόχων μείωσης</p>	<p>Μείωση της άντλησης νερού κατά 20% μεταξύ 2022 και 2030</p>	Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των πεδίων 1 και 2 κατά 30% ετησίως μεταξύ 2019 και 2030	-30 %	2030 (έναντι 2019)	Ισοδύναμο ποσοστό των αιγών που παράγονται ή καταναλώνονται παγκοσμίως και καλύπτονται από τα πρόσθετα που προέρχονται από ζύμη και παράγονται από την Phileo (%)	17 %	16 %	σταθερό
				Συμβολή στην παγκόσμια ουδετερότητα άνθρακα έως το 2050 για τα πεδία 1, 2 και 3	0	2050	Εκτιμώμενες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου 3 σε σχέση με το αποτύπωμα άνθρακα (%)	2.176.171 tCO2eq, δηλ. 66%	2.035.453 tCO2eq, δηλ. 66 %	-6 %
				Μεγιστοποίηση της χρήσης βιοαερίου	-	-	Ποσότητα βιοαερίου που επαναχρησιμοποιείται ετησίως (Nm3)	18.528.549 Nm³, δηλ. 85%	15.470.960 Nm³, δηλ. 79%	-17 %
<p>Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι</p> <p>Μείωση της κατανάλωσης νερού με έμφαση στη μείωση της άντλησης υπόγειων υδάτων</p>	<p>Θέσπιση στόχων μείωσης της κατανάλωσης νερού</p>	<p>Μείωση της άντλησης νερού κατά 20% μεταξύ 2022 και 2030</p>	-20 %	2030 (έναντι 2022)	Μεταβολή στην άντληση νερού (%)	91.916.200	87.831.229	-4 %		
<p>Διαχείριση ρύπανσης και αποβλήτων</p> <p>Περιορισμός της ρύπανσης</p>	<p>Βελτιστοποίηση της διαχείρισης των αποβλήτων</p>	<p>Τυποποίηση και εφαρμογή δείκτη σχετικά με το ποσοστό ανακύκλωσης των αποβλήτων</p>	Καθορισμός στόχων	4ο τρίμηνο 2024	Ποσότητα παραγόμενων αποβλήτων ανά κατηγορία (τόνοι)	-	Οργανικά 114.288 t Άλλα 13.121 t Συσκευασίες 4.496 t Επικίνδυνα 2.369 t	-		



Φροντίδα για τους άνδρες και τις γυναίκες



— σ. 30
Βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας
με στόχο το μηδέν ατυχήματα

— σ. 35
Ενίσχυση της αφοσίωσης των
εργαζομένων μέσω της ανάπτυξης της
σταδιοδρομίας τους σε ένα ασφαλές
και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό
περιβάλλον

— σ. 42
ECHO: ένα φιλανθρωπικό πρόγραμμα
στο σημείο συνάντησης μεταξύ
συμπόνιας και δέσμευσης



Βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας με στόχο το μηδέν ατυχήματα

Ορισμός

Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία αναφέρεται σε όλα τα μέτρα και τις πρακτικές που έχουν θεσπιστεί για την προστασία των υπαλλήλων μας, των προσωρινών εργαζομένων και των παρόχων υπηρεσιών, με παράλληλη προσοχή στα ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες. Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν τη σύνταξη πολιτικών και διαδικασιών για την πρόληψη και τη διαχείριση των επαγγελματικών κινδύνων, τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των κινδύνων και των απειλών που συνδέονται με τις εργασιακές δραστηριότητες, την παροχή εξοπλισμού ατομικής προστασίας, καθώς και την εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων.

Η υγεία και η ασφάλεια έχουν πρωταρχική σημασία για τη Lesaffre. Στόχος μας είναι να παρέχουμε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, χωρίς τραυματισμούς, θανάτους ή ασθένειες, με απώτερο στόχο την επίτευξη **μηδενικού** αριθμού ατυχημάτων. Ως αποτέλεσμα, μπορούμε να αντιμετωπίσουμε

με τους κανονιστικούς κινδύνους και τους κινδύνους για τη φήμη στους οποίους ενδέχεται να εκτίθεται ο όμιλος.

Οι προκλήσεις μας ποικίλλουν ανάλογα με τη θυγατρική και τη γεωγραφική περιοχή. Οι συνήθεις κίνδυνοι ατυχημάτων περιλαμβάνουν τη χρήση βιομηχανικού εξοπλισμού, τους χημικούς κινδύνους που συνδέονται με τον χειρισμό ουσιών, τους κινδύνους που σχετίζονται με τη διακίνηση φορτίων, καθώς και τους εργονομικούς κινδύνους που συνδέονται με την επανάληψη εργασιών.

Εφαρμόζουμε συνεχώς σχέδια δράσης, όπως τη συνεχή κατάρτιση, την ευαισθητοποίηση και την εφαρμογή κατάλληλων πρωτοκόλλων, τα οποία αποτελούν τα καλύτερα μέσα πρόληψης των κινδύνων.

Διακυβέρνηση

Η διακυβέρνηση της πολιτικής μας για την Υγεία και την Ασφάλεια έχει καθοριστεί σε κάθε επίπεδο του Ομίλου:

— Τη διαχείριση αναλαμβάνει ο αναπληρωτής διευθύνων σύμβουλος.

— Μια επιτροπή ασφάλειας σε επίπεδο Ομίλου, η οποία αποτελείται από μέλη

Τα μέλη της εκτελεστικής επιτροπής και οι βιομηχανικοί διευθυντές, καθώς και ο συντονιστής ασφάλειας του Ομίλου, επιβλέπουν την εφαρμογή της στρατηγικής, καθορίζοντας τις δράσεις που πρέπει να υλοποιηθούν και εφαρμόζοντας τη στρατηγική σε τοπικό επίπεδο.

— Οι συντονιστές ασφάλειας σε κάθε περιοχή ασκούν αυτή την εποπτεία σε περιφερειακό επίπεδο.

— Οι ομάδες διοίκησης των θυγατρικών, με την υποστήριξη των υπευθύνων ασφάλειας, εποπτεύουν και επιβάλνουν την εφαρμογή της πολιτικής σε τοπικό επίπεδο.

Προκειμένου να διατηρείται τακτική επικοινωνία μεταξύ αυτών των διαφορετικών φορέων, η κοινότητα ασφάλειας, η οποία λειτουργεί εδώ και αρκετά χρόνια, είναι υπεύθυνη για τη διεύθυνση της διαδικασίας. Αποτελείται από 150 υπαλλήλους, συμπεριλαμβανομένων των υπευθύνων ασφάλειας από τις θυγατρικές, των περιφερειακών και βασικών παραγόντων στον τομέα αυτό. Ο στόχος

Σκοπός αυτής της κοινότητας είναι η ανταλλαγή επιχειρησιακής εμπειρίας, η εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών, η αντιμετώπιση κοινών ζητημάτων και η διευκόλυνση της αποτελεσματικής εφαρμογής της πολιτικής ασφάλειας σε όλες τις εγκαταστάσεις.

Μια μικρή ομάδα της κοινότητας, αποτελούμενη από περιφερειακούς συντονιστές και την ομάδα συντονισμού ασφάλειας του Ομίλου, οργανώνει μηνιαία συνάντηση για να συζητήσει τις τρέχουσες δράσεις, τα ελάχιστα πρότυπα ασφάλειας και τα περιστατικά. Κάθε περιφερειακός συντονιστής είναι υπεύθυνος για την ανταλλαγή βασικών πληροφοριών με την περιφερειακή κοινότητά του και για τον συντονισμό των μέτρων ασφάλειας και πρόληψης σε περιφερειακό επίπεδο.

Περίληψη

Κατευθυντήρια αρχή Επιβολή και βελτίωση της εφαρμογής των 10 θεμελιωδών αρχών ασφάλειας σε επίπεδο Ομίλου και για όλες τις εγκαταστάσεις						
Βασικοί στόχοι και προοπτικές	Ποσοτικοί στόχοι	Προθεσμίες	Βασικοί δείκτες απόδοσης και μονάδα μέτρησης	Αποτελέσματα		Μεταβολή σε % ή μονάδες
				2022	2023	
Μείωση της συχνότητας με και χωρίς αναρρωτική άδεια για τους υπαλλήλους της Lesaffre (TF2r) σε 5 έως το 2024	< 5	4ο τρίμηνο 2024	Συχνότητα ατυχημάτων ποσοστό με και χωρίς αναρρωτικής άδειας για τη Lesaffre υπαλλήλων (TF2r εξαιρουμένων των πρώτων βοηθειών)	6,93	6,34	-9 %
Μέτρηση του TF3 με σειρά με σκοπό την πρόληψη περιστατικών και ελάχιστη φροντίδα και αποφεύγοντας έτσι περισσότερους σοβαρά ατυχήματα	Δεν ισχύει	Δεν ισχύει	Συχνότητα ατυχημάτων με και χωρίς άδεια ασθενείας για τη Lesaffre υπαλλήλους και προσωρινοί εργαζόμενοι (TF3)	11	15	36 %

Κατευθυντήρια αρχή Συστηματοποίηση των επισκέψεων ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά για τους εργαζόμενους που απασχολούνται στην παραγωγή						
Βασικοί στόχοι και προοπτικές	Ποσοτικοί στόχοι	Προθεσμίες	Βασικοί δείκτες απόδοσης και μονάδα μέτρησης	Αποτελέσματα		Μεταβολή σε % ή μονάδες
				2022	2023	
Διοργάνωση τουλάχιστον δύο επισκέψεων ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά επιτήριξης και ανά άτομο (υπάλληλοι παραγωγής), δηλαδή 11.000 επισκέψεις, έως το 2024	11.000	4ο τρίμηνο 2024	Αριθμός επισκέψεων BBS (αριθμός)	21.700	24.428	13 %





Οι 10 θεμελιώδεις αρχές μας δίνουν δομή στην προσέγγιση του Ομίλου όσον αφορά την ασφάλεια σε κάθε μία από τις θυγατρικές μας

Το 2023, καταρτίστηκε επίσημα μια πολιτική ασφάλειας, η οποία υπογράφηκε από την εκτελεστική επιτροπή. Αυτή τη στιγμή εφαρμόζεται στις εγκαταστάσεις και εκφράζει τις πεποιθήσεις μας καθώς και τις δεσμεύσεις μας στον τομέα της ασφάλειας. Η πολιτική αυτή, η οποία περιλαμβάνει 11 προσδοκίες ασφάλειας (τήρηση των διαδικασιών, πρόβλεψη κινδύνων, χρήση μέσων ατομικής προστασίας, κ.λπ.), βασίζεται στις 10 υπάρχουσες βασικές αρχές ασφάλειας.

Οι 10 βασικές μας αρχές

01. Πολιτική ασφάλειας στο χώρο εργασίας

Μία φορά το χρόνο, κάθε θυγατρική συντάσσει ή επικαιροποιεί μια πολιτική ασφάλειας στο χώρο εργασίας, η οποία υπογράφεται από τον υπεύθυνο της εγκατάστασης. Η πολιτική αυτή εκφράζει τη δέσμευση της θυγατρικής όσον αφορά τις δράσεις, την παρακολούθηση και τη συνεχή βελτίωση. Πρέπει να κοινοποιείται, να διαδίδεται, να εφαρμόζεται και να ελέγχεται.

02. Υπεύθυνος ασφάλειας

Κάθε θυγατρική ορίζει ένα εξειδικευμένο πρόσωπο που είναι υπεύθυνο για τη διασφάλιση της εφαρμογής και της συμμορφότητας με αυτή. Η οργάνωση της ασφάλειας μπορεί να συμπληρωθεί από μια επιτροπή ασφάλειας και πρόληψης που αποτελείται από άτομα που εκπροσωπούν την εγκατάσταση.

03. Νόμοι, κανονισμοί και ελάχιστες απαιτήσεις ασφάλειας

Κάθε θυγατρική επιβάλλει την τήρηση των ισχύοντων τοπικών νόμων και κανονισμών για την ασφάλεια και παρακολουθεί την εφαρμογή τους. Κάθε θυγατρική εφαρμόζει τις ελάχιστες απαιτήσεις ασφάλειας της Lesaffre.

04. Ανάλυση ατυχημάτων

Κάθε θυγατρική αναλύει όλα τα εργατικά ατυχήματα (με ή χωρίς αναρρωτική άδεια) και εφαρμόζει διορθωτικά μέτρα για την πρόληψη της επανάληψής τους. Οι αναλύσεις και οι ενέργειες που λαμβάνονται πρέπει να τεκμηριώνονται επίσημα και να καταγράφονται σε ειδικό μητρώο.

05. Χώρος παροχής πρώτων βοηθειών και περιθαλψής

Κάθε θυγατρική διαθέτει χώρο και τον απαραίτητο εξοπλισμό για την παροχή πρώτων βοηθειών σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, καθώς και ομάδα πρώτων βοηθειών ανάλογα με τη δραστηριότητα της θυγατρικής και τον αριθμό των εργαζομένων της.

06. Εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας

Κάθε θυγατρική καθορίζει ένα πρόγραμμα εκπαίδευσης σε θέματα ασφάλειας για τη δραστηριότητά της και το προσωπικό της. Το πρόγραμμα αυτό περιλαμβάνει τα μαθήματα εκπαίδευσης που απαιτούνται σε τοπικό επίπεδο, καθώς και εκείνα που προκύπτουν από τις συστάσεις μετά την αξιολόγηση κινδύνου. Κάθε θυγατρική παρέχει επίσης την αρχική εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας για όλους τους νεοπροσληφθέντες και την εκπαίδευση στη θέση εργασίας. Τα μαθήματα αυτά πρέπει να τεκμηριώνονται επίσημα και να παρακολουθούνται.

07. Αξιολόγηση κινδύνων

Κάθε θυγατρική εντοπίζει και αξιολογεί τους επαγγελματικούς κινδύνους στους οποίους εκτίθενται οι εργαζόμενοι της. Η αξιολόγηση κινδύνου πρέπει να τεκμηριώνεται επίσημα και να επικαιροποιείται τουλάχιστον μία φορά το χρόνο.

08. Σχέδιο δράσης για την ασφάλεια στον χώρο εργασίας

Κάθε θυγατρική καθορίζει ένα αποτελεσματικό σχέδιο δράσης με στόχο τη μείωση και, στο μέτρο του δυνατού, την εξάλειψη των επαγγελματικών κινδύνων που προσδιορίστηκαν στο έγγραφο αξιολόγησης κινδύνου.

09. Επιθεωρήσεις και επισκέψεις ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά

Κάθε θυγατρική οργανώνει επιθεωρήσεις ασφάλειας και επισκέψεις ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά, σε χρονικά διαστήματα που είναι κατάλληλα για τη δραστηριότητά της και το προσωπικό της. Αυτές οι επίσημες επισκέψεις πρέπει να χρησιμοποιούνται για την πρόληψη επικινδύνων καταστάσεων και για την εποπτεία της πρακτικής εφαρμογής του σχεδίου δράσης που αναφέρεται στο σημείο 08.

10. Δείκτες ασφάλειας

Κάθε θυγατρική εταιρεία καταρτίζει μηνιαία έκθεση που καλύπτει τους έξι δείκτες που σχετίζονται με την ασφάλεια και τα προληπτικά μέτρα, όπως ορίζονται από τον όμιλο: δείκτες συχνότητας 1, 2 και 3, δείκτης σοβαρότητας, αριθμός ολοκληρωμένων δράσεων ασφάλειας / αριθμός εκκρεμών δράσεων, αριθμός επιθεωρήσεων ασφάλειας και επισκέψεων ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά που έχουν ολοκληρωθεί.



Οι 11 προσδοκίες ασφάλειας της πολιτικής μας

— ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Λήψη πληροφοριών και εκπαίδευσης σχετικά με όλες τις διαδικασίες ασφάλειας που ισχύουν για τη θέση σας. Περιλαμβάνει επίσης τη διασφάλιση ότι αυτές οι διαδικασίες είναι ενημερωμένες και εφαρμόζονται στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων σας.

— ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Να είστε παρατηρητής, να συμμετέχετε σε αξιολογήσεις κινδύνου και να αναφέρετε κάθε ανωμαλία και πρόβλημα ασφάλειας που αντιμετωπίζετε.

— ΔΙΑΚΟΠΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΜΦΙΒΟΛΙΑΣ

Έχετε το δικαίωμα να διακόψετε τη δραστηριότητά σας σε περίπτωση επικίνδυνης κατάστασης. Κάθε εργοτάξιο θα εφαρμόζει τον δικό του κανόνα διακοπής εργασίας.

— ΦΟΡΑΤΕ ΟΛΟ ΤΟ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ (ΕΑΠ)

— ΤΗΡΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΧΩΡΙΣ ΕΞΑΙΡΕΣΗ

Όλοι οι χώροι παραγωγής θα υιοθετήσουν πολιτική μηδενικής ανοχής όσον αφορά τις παραβάσεις (π.χ. διαδικασία κλειδώματος LOTO, απομόνωση σε περίπτωση βλάβης σωλήνα, πρόσβαση σε περιορισμένους χώρους, εργασία σε ύψος, ηλεκτρολογικές εργασίες, εργασίες με φλόγα).

— ΑΜΕΣΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ

Αναφορά όλων των ατυχημάτων, των επικινδύνων συνθηκών, των τραυματισμών, των παρ' όλγων ατυχημάτων, των περιστατικών που απαιτούν ελαφρά ιατρική περίθαλψη, των συμβάντων και των τυχών διαρροών όταν συμβαίνουν.

— ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Ενεργή συμμετοχή σε εκπαυθείσεις, εργαστήρια, ομάδες εργασίας, ανάλυση συμβάντων και ατυχημάτων, παροχή ανατροφοδότησης και ανταλλαγή επιχειρησιακής εμπειρίας, καθώς και εφαρμογή των διορθωτικών μέτρων.

— ΟΡΘΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ

Διατήρηση και συντήρηση του χώρου εργασίας σας σε καθαρή και τακτοποιημένη κατάσταση.

— ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Να διασφαλίσετε ότι μεταφέρετε τις σωστές πληροφορίες στους κατάλληλους ανθρώπους. Επικοινωνία σε όλα τα επίπεδα, διαβίβαση πληροφοριών και υποβολή ερωτήσεων, εάν είναι απαραίτητο.

— ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΑΛΛΩΝ

Οι διευθυντές υποχρεούνται να κοινοποιούν συχνά τις προσδοκίες και τα πρότυπα. Κρατούν τους συναδέλφους τους υπόλογους για την απόδοσή τους σε θέματα ασφάλειας μέσω τακτικής ανατροφοδότησης και οποιωνδήποτε άλλων μέσων.

— ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΥΠΟΨΗ ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΥΣ

Να βεβαιώνετε ότι γνωρίζετε και συμμορφώνετε με όλες τις άλλες υποχρεώσεις και απαιτήσεις που ισχύουν τοπικά σε επίπεδο εργοταξίου, θέσης εργασίας ή ομάδας, και να διασφαλίσετε τη συμμόρφωσή σας με αυτές.

Με την εφαρμογή αυτών των αρχών, ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με και χωρίς αναρρωτική άδεια για τους υπαλλήλους της Lesaffre (TF2r) αναμένεται να μειωθεί στο 5 έως το 2024.

Ο δείκτης TF3 είναι ένας δείκτης που περιλαμβάνει τις πρώτες βοήθειες και τα ατυχήματα των προσωρινών εργαζομένων. Ο λόγος για τον οποίο έχει αυξηθεί είναι ότι τα πρότυπα του προγράμματος ασφαλείας μας έχουν γίνει πιο αυστηρά.

Η ανάλυση του δείκτη μας βοηθά να εφαρμόσουμε ορθές πρακτικές για την πρόληψη και την αποφυγή ακόμη και του παραμικρού συμβάντος ή περιστατικού πρώτων βοηθειών, όσο σοβαρό κι αν είναι.



Πολιτικές, σχέδια δράσης και στόχοι

Στόχος μας είναι να βελτιώσουμε την κουλτούρα ασφάλειας με βιώσιμο τρόπο, μέσω μιας συμπεριφορικής και τεχνικής προσέγγισης. Ο οδικός χάρτης του Ομίλου οργανώνεται γύρω από τους ακόλουθους πέντε πυλώνες: Διακυβέρνηση και ηγεσία, επικοινωνία, δέσμευση, προοδευτική παρακίνηση και βασικές αρχές ασφάλειας. Οι πρωτοβουλίες, που αντιστοιχούν σε κάθε έναν από τους πυλώνες, ενσωματώνονται στα σχέδια δράσης μας.

Ανάπτυξη και υλοποίηση ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΒΑΣΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, καθώς και η ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ σχετικά με τις βέλτιστες πρακτικές

Πιστεύουμε στη σημασία της συμμετοχής της εκτελεστικής επιτροπής στη διαμόρφωση της προσέγγισής μας. Για τον σκοπό αυτό, διοργανώσαμε εκπαιδευτικά σεμινάρια με έμφαση στην ηγεσία στον τομέα της ασφάλειας, τα οποία αποδείχθηκαν χρήσιμα για την εκτελεστική επιτροπή το 2022, στο πλαίσιο μιας μονοήμερης εκδήλωσης με θέμα τις βασικές αρχές της υγείας και της ασφάλειας.

Προκειμένου να αξιολογήσουμε το επίπεδο της κουλτούρας ασφάλειας του Ομίλου, πραγματοποιήσαμε **μια έρευνα σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο αυτή γίνεται αντιληπτή** σε ολόκληρο τον Όμιλο στα τέλη του 2022. Χρησιμοποιήσαμε τα αποτελέσματα αυτής της έρευνας, μεταξύ άλλων, για να καταρτίσουμε τον οδικό χάρτη μας.

Το 2023, δώσαμε προτεραιότητα στην εκπαίδευση σχετικά με τα ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας που αντιμετωπίζουν οι περιφέρειες και εκπαιδεύσαμε 550 ηγέτες και διευθυντικά στελέχη, δηλαδή περισσότερους από τον στόχο μας των 400. Ένας άλλος σημαντικός τομέας εργασίας ήταν η εφαρμογή του προγράμματος ασφάλειας που καταρτίστηκε με βάση την ανάλυση και τα σχόλια της έρευνας αντίληψης που ξεκίνησε στα τέλη του 2022.

Καθιστώντας ΤΙΣ ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ για τους εργαζόμενους στην παραγωγή

Προκειμένου να διασφαλίσουμε την ορθή εφαρμογή της προσέγγισής μας σε όλες τις θυγατρικές, έχουμε εφαρμόσει τρία επίπεδα ελέγχων:

— Οι επισκέψεις ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά (BBS) και οι συμμετοχικές επισκέψεις σε επίπεδο κάθε θέσης ή εργασίας.

— Επιθεωρήσεις ασφάλειας, σε επίπεδο εργοστασίου ή εργαστηρίου.

— Έλεγχοι ασφάλειας που διενεργούνται από περιφερειακούς συντονιστές σε επίπεδο εγκαταστάσεων.

Το 2023, οι επισκέψεις με βάση τη συμπεριφορά και οι επιθεωρήσεις ασφάλειας βελτιώθηκαν. Στόχος αυτής της προσέγγισης είναι να βελτιώσουμε την ικανότητά μας να προλαμβάνουμε επικίνδυνες συμπεριφορές, να ενισχύσουμε την σε ολόκληρο τον οργανισμό και, ως εκ τούτου, να προλαμβάνουμε τα εργατικά ατυχήματα. Οι επισκέψεις ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά αποτελούν επίσης αναπόσπαστο μέρος της εκπαίδευσης της ηγετικής ομάδας.

Οι εργαζόμενοι μας και οι υπεύθυνοι ασφάλειας στις εγκαταστάσεις πραγματοποίησαν περισσότερες από 24.428 επισκέψεις και επιθεωρήσεις ασφάλειας εντός του Ομίλου το 2023, σε επίπεδο εργοστασίου ή εργαστηρίου, δηλαδή σχεδόν 45% περισσότερες από ό,τι το 2022, ξεπερνώντας έτσι τον στόχο που είχε τεθεί, δηλαδή 11.000 επισκέψεις.

Αυτές οι επισκέψεις με βάση τη συμπεριφορά θα εφαρμοστούν σταδιακά και θα ψηφιοποιηθούν. Έχει αναπτυχθεί σε επίπεδο Ομίλου ένα εργαλείο για τη διενέργεια επιθεωρήσεων ασφάλειας και επισκέψεων με βάση τη συμπεριφορά μέσω smartphone και tablet, το οποίο έχει τεθεί στη διάθεση των περιφερειών.

Επιπλέον, τα πλέγματα αξιολόγησης για τον καθορισμό των μέτρων ασφάλειας που πρέπει να εφαρμοστούν ενημερώνονται συνεχώς.

Θα διοργανώνονται τουλάχιστον δύο επισκέψεις ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά ετησίως και ανά άτομο (υπάλληλοι παραγωγής).

Κατάρτιση συγκεκριμένου σχεδίου δράσης για την αντιμετώπιση των αναλύσεων κινδύνου, ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΕΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΙΣ, ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ που διενεργούνται σε επίπεδο ομίλου και στις εγκαταστάσεις

Μετά την έρευνα σχετικά με την αντίληψη για την ασφάλεια, προσδιορίστηκαν τέσσερις τομείς: **προοδευτική παρακίνηση, δέσμευση, ηγεσία και επικοινωνία**. Αυτοί οι τομείς θα καθοδηγήσουν τα σχέδια δράσης που βρίσκονται επί του παρόντος σε φάση καθορισμού.

Βελτιώσαμε την αποτελεσματικότητα της παρακολούθησης του οδικού χάρτη που καταρτίζεται μετά από κάθε επίσκεψη και επιθεώρηση ασφάλειας. Οι ομάδες μας ολοκλήρωσαν το 94% των δράσεων ασφάλειας το 2023 (σε σύγκριση με το 87% το 2022), υπερβαίνοντας έτσι τον στόχο μας για την ολοκλήρωση του 85% των δράσεων που σχετίζονται με τις επισκέψεις και τις επιθεωρήσεις ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά το 2023.

Επιπλέον, διεξήχθησαν διαγνωστικές αξιολογήσεις ασφάλειας σε επιλεγμένες εγκαταστάσεις, με σκοπό την υποστήριξη και την ενίσχυση της ανάλυσης της έρευνας για την αντίληψη της ασφάλειας.

Ενίσχυση της δέσμευσης των εργαζομένων μέσω της ανάπτυξης της σταδιοδρομίας τους σε ένα ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον

Ορισμός

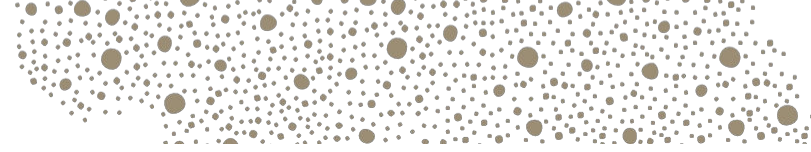
Το θέμα «Εκπαίδευση, ανάπτυξη και εργασιακό περιβάλλον» είναι ζωτικής σημασίας για τη Lesaffre. Περιλαμβάνει όλες τις δεσμεύσεις και τις δράσεις που αποσκοπούν στη διασφάλιση ενός δίκαιου και ισότιμου περιβάλλοντος που συμβάλλει στην ανάπτυξη και την ευημερία κάθε εργαζομένου στον χώρο εργασίας.

Αυτό περιλαμβάνει διάφορες πτυχές, όπως

τηρούνται, ή ακόμη και την ισορροπία μεταξύ εργασίας και ζωής. Οι συνθήκες εργασίας αποτελούν σημαντική πτυχή της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και συμβάλλουν στην ενίσχυση της παρακίνησης, της αφοσίωσης και της παραγωγικότητας, καθώς και στην αύξηση του συνολικού επιπέδου δεξιοτήτων της εταιρείας και της δέσμευσης των εργαζομένων.

Λαμβάνοντας υπόψη τις τρέχουσες εντάσεις στην αγορά εργασίας, τις νέες προσδοκίες των νεότερων γενεών, τις αλλαγές στις μεθόδους εργασίας και τις απαιτούμενες τεχνικές δεξιότητες, επιδιώκουμε να ελαχιστοποιήσουμε τον κίνδυνο έλλειψης ταλαντούχων εργαζομένων, αναπτύσσοντας πολιτικές και σχέδια δράσης για τη διαχείριση του ανθρώπινου κεφαλαίου.





Σύνοψη

Κατευθυντήριες αρχές						
<ul style="list-style-type: none"> - Προσέλκυση ταλέντων (Εταιρική Εικόνα ως Εργοδότη και πρόσληψη) - Να κάνουμε τον όμιλο πιο ελκυστικό 						
Βασικοί στόχοι και προοπτικές	Ποσοτικοί στόχοι	Προθεσμίες	Βασικοί δείκτες και μονάδες	Αποτελέσματα		Μεταβολή σε % ή μονάδες
				2022	2023	
Σε κάθε χώρα όπου η Lesaffre προσλαμβάνει περισσότερους από 15 υπαλλήλους ετησίως, να εκπαιδεύσει ένα μέλος της τοπικής ομάδας Ανθρώπινου Δυναμικού στα ψηφιακά εργαλεία πρόσληψης και ένταξης, μέσω ενός προγράμματος ηλεκτρονικής μάθησης, έως το τέλος του 2024	< 12	4ο τρίμηνο του 2023	Ποσοστό κινητικότητας σε συμβάσεις αορίστου χρόνου (%)	11,80 %	11,66 %	-0,14 μονάδες

Κατευθυντήριες αρχές						
<ul style="list-style-type: none"> - Ανάπτυξη δεξιοτήτων και σταδιοδρομίας - Προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής εξέλιξης προσαρμοσμένων στις ανάγκες κάθε εργαζομένου μας 						
Βασικοί στόχοι και προοπτικές	Ποσοτικοί στόχοι	Προθεσμίες	Βασικοί δείκτες και μονάδες	Αποτελέσματα		Μεταβολή σε % ή μονάδες
				2022	2023	
Επίτευξη ποσοστού κινητικότητας των εργαζομένων 10% έως το 2025	10 %	4ο τρίμηνο 2025	Ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων (%)	7,41 %	5,03 %	-2,38 μονάδες
Αύξηση του συνολικού αριθμού ωρών σύνδεσης στην ηλεκτρονική πλατφόρμα εκπαίδευσης κατά περισσότερο από 10% έως το 2025 σε σύγκριση με το 2022						
Προσφορά ετήσιας αξιολόγησης σε κάθε εργαζόμενο το 2025	> 75	4ο τρίμηνο 2023	Αριθμός στελεχών που ακολουθούν διεθνή σταδιοδρομία (αριθμός)	89	88	-1 %
Ετήσια επανεξέταση όλων των σχεδίων διαδοχής ηγετικών θέσεων έως το 2025						
Διατήρηση του ποσοστού αποχώρησης κάτω από 6% έως το 2025	> 12	4ο τρίμηνο 2023	Ποσοστό επαγγελματικής κινητικότητας μεταξύ των TOP450 στις ομάδες ηγεσίας (%)	14,04 %	17,46 %	+3,42 μονάδες

Διακυβέρνηση

Η πολιτική μας για την προσέλκυση και τη διατήρηση ταλέντων υποστηρίζεται από τον διευθυντή ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, ο οποίος είναι μέλος της εκτελεστικής επιτροπής. Μια επιτροπή ανθρώπινου δυναμικού, αποτελούμενη από διευθυντές επιχειρησιακών και λειτουργικών τομέων, η πλειοψηφία των οποίων είναι μέλη της εκτελεστικής επιτροπής, εργάζεται και συμβάλλει στις αποφάσεις που λαμβάνονται για την ανάπτυξη κοινωνικών πολιτικών.

Η Ομάδα Ηγεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού, η οποία περιλαμβάνει την ομάδα διοίκησης του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου καθώς και τους διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού των περιφερειών αρτοποιίας και των επιχειρηματικών μονάδων

διατροφής, υγείας και βιοτεχνολογίας

Πολιτικές, σχέδια δράσης και στόχοι

Στόχος μας είναι να ενισχύσουμε τη δέσμευση των εργαζομένων μας, επιτρέποντάς τους να εξελιχθούν επαγγελματικά σε ένα ασφαλές και περιβάλλον εργασίας χωρίς αποκλεισμούς. Θέλουμε να προσφέρουμε ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης και να αναδείξουμε το ταλέντο των εργαζομένων μας.

Από την ίδρυσή μας, έχουμε ενισχύσει το επιχειρηματικό πνεύμα, την καινοτομία, την επιχειρηματική εμπειρογνομosύνη και την ποικιλομορφία των εργαζομένων μας, με εξαιρετικά αποτελέσματα για τον Όμιλο τόσο στη Γαλλία όσο και διεθνώς στον τομέα της βιομηχανίας. Η στρατηγική μας στοχεύει

στην προσέλκυση ταλαντούχων ατόμων και στη διατήρησή τους ως βασικών μελών του Ομίλου, προσφέροντάς τους ελκυστικές επαγγελματικές διαδρομές και επενδύοντας στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους.

Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού καθόρισε τη στρατηγική Ανθρώπινου Δυναμικού για την περίοδο 2022-2024 σε συνεργασία με την επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού της εκτελεστικής επιτροπής, η οποία καθορίζει τους τομείς εργασίας που πρέπει να θεθούν σε προτεραιότητα. Βασίζεται στις ακόλουθες πέντε δεσμεύσεις:

01.

Ενίσχυση της ελκυστικότητας μέσω της βελτίωσης των διαδικασιών προσέλκυσης ταλέντων και της εδραίωσης της εικόνας του εργοδότη

02.

Βελτιστοποίηση της εμπειρίας των εργαζομένων μέσω της προώθησης προτύπων ηγετικών στελεχών, της συστηματοποίησης των ετήσιων αξιολογήσεων για διευθυντικά στελέχη και ειδικούς, καθώς και της επεξήγησης των διαδρομών καριέρας και της κατανόησής τους από τους εργαζομένους μας

03.

Βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών ανθρώπινου δυναμικού μέσω της βελτιστοποίησης των ρόλων και των αρμοδιοτήτων των ομάδων ανθρώπινου δυναμικού σε κάθε επίπεδο της οργάνωσης

04.

Υποστήριξη των αλλαγών στον Όμιλο μέσω της προετοιμασίας τους μελλοντικούς ηγέτες της βιομηχανίας και μέσω της επαγγελματικοποίησης της κοινότητας των ανθρώπινων πόρων

05.

Λειτουργώντας ως καταλύτης για την πολιτισμική αλλαγή, προετοιμάζοντας νέες μορφές εργασίας και προσπατεύοντας τον ανθρώπινο παράγοντα στην κουλτούρα και στις σχέσεις εντός του Ομίλου.



, καταβάλλει προσπάθειες καθ' όλη τη διάρκεια του έτους για την ανάπτυξη ορθών πρακτικών και εργαλείων πολιτικής ανθρώπινου δυναμικού πριν από την επιχειρησιακή εφαρμογή τους σε επίπεδο θυγατρικών μας.

Η υλοποίηση των δεσμεύσεών μας σε επιχειρησιακό επίπεδο πραγματοποιείται από ένα δίκτυο υπαλλήλων Ανθρώπινου Δυναμικού, το οποίο συντονίζεται λειτουργικά από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, το οποίο υποστηρίζει τους διευθυντές μας και καλύπτει όλες τις δομές του Ομίλου σε περιφερειακό, εθνικό, θυγατρικό και εργοστασιακό επίπεδο, συνεργαζόμενο στενά με τους υπαλλήλους μας.

Προκειμένου να συμβαδίζουμε καλύτερα με τις ραγδαίες αλλαγές κοινωνίας και στη δραστηριότητά μας, το παρόν σχέδιο δράσης αναθεωρείται και παρουσιάζεται στην ανώτατη διοίκηση κάθε χρόνο, επανεξετάζεται κάθε χρόνο στο πλαίσιο της κατάρτισης προϋπολογισμού και παρακολουθείται δύο φορές το χρόνο ο Ομάδα Ηγεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού (HRLT). Έχουν διοριστεί μέλη του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού για να προωθήσουν και να επιβλέψουν την υλοποίηση του οδικού χάρτη Ανθρώπινου Δυναμικού, με σκοπό την παρακολούθηση των βασικών δράσεων σύμφωνα με τη στρατηγική Ανθρώπινου Δυναμικού κάθε περιοχής.



Τον Μάρτιο του 2023, δημοσιεύθηκαν και βρίσκονται σε φάση εφαρμογής οι **παγκόσμιες πολιτικές ανθρώπινου**

δυναμικού. Ορίζουν τις βασικές αρχές και τις κατευθυντήριες γραμμές για την αποτελεσματική και αποδοτική διαχείριση του

ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου και καλύπτουν τα ακόλουθα επτά θέματα: **ανθρώπινα δικαιώματα και καταπολέμηση των διακρίσεων, ποικιλομορφία και ένταξη, ευεξία, αμοιβές και παροχές, υγεία και**

ασφάλεια, διαχείριση σταδιοδρομίας και ανάπτυξη προσωπικού, καθώς και κοινωνικές σχέσεις.

Διασφάλιση της προβολής του Ομίλου

Σε ένα εξαιρετικά ανταγωνιστικό περιβάλλον, ξεκινήσαμε να εργαζόμαστε για την ενίσχυση και τη βελτίωση της εικόνας μας ως εργοδότη πριν από τέσσερα χρόνια.

Προς τον σκοπό αυτό, η εκπαίδευση των υπευθύνων προσλήψεων μας στον τομέα του Employer Brand συνεχίστηκε με την ανάπτυξη ενός προγράμματος ηλεκτρονικής μάθησης σχετικά με τις γνωστικές προκταλήψεις και την πολιτισμική συμβατότητα στις προσλήψεις, καθώς και δύο εκπαιδευτικών ενότητων για τη χρήση του LinkedIn. Εκτός από το μαθήματος ηλεκτρονικής μάθησης, προετοιμαζόμαστε να διοργανώσουμε το 2023 εργαστήρια σχετικά με τις βασικές αρχές της πρόσληψης, συμπεριλαμβανομένων ειδικότερα των γνωστικών προκταλήψεων. Τα εργαστήρια αυτά έρχονται να προστεθούν στη δημιουργία ενός εκπαιδευτικού προγράμματος για τους υπεύθυνους προσλήψεων (διευθυντές και προσωπικό ανθρώπινου δυναμικού) σχετικά με τους πυλώνες της Employer Brand μας.

Όλες οι θυγατρικές διαθέτουν επίσης εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας για τη διάδοση των μηνυμάτων της «Employer Brand» μας. Οι εργαζόμενοί μας έχουν επίσης εκπαιδευτεί

και καθοδηγούνται παράλληλα σχετικά με τον τρόπο χρήσης των κοινωνικών δικτύων, χάρη σε διαδικτυακά σεμινάρια και ενότητες ηλεκτρονικής μάθησης για τη σωστή χρήση του LinkedIn, που απευθύνονται σε υπαλλήλους που συμμετέχουν στο **πρόγραμμα «Employee Advocacy»**.

Εκτός από τις εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες, εδώ και αρκετά χρόνια αναπτύσσουμε **συνεργασίες με σημαντικά εκπαιδευτικά ιδρύματα και διεθνείς σχολές**, με σκοπό να ενισχύσουμε την αναγνωρισιμότητα της επωνυμίας μας μεταξύ των νέων ταλέντων. Για ορισμένα στρατηγικά προφίλ, τα οποία είναι δύσκολο να εντοπιστούν, διερευνούμε δεξαμενές ταλέντων εκτός των συνήθων καναλιών πρόσληψής μας. Για παράδειγμα, όσον αφορά τα ψηφιακά προφίλ, πραγματοποιήσαμε συναντήσεις με φημισμένα πανεπιστήμια τον συγκεκριμένο τομέα, με σκοπό τη δημιουργία πιθανών συνεργασιών.

Προκειμένου να βελτιώσουμε την προβολή μας στα κοινωνικά δίκτυα, το 2023 ξεκίνησε ένα σχέδιο επικοινωνίας με στόχο να διευκολύνει τους υπεύθυνους προσλήψεων στη χρήση του LinkedIn. Ο αριθμός των ακολούθων στο προφίλ της Lesaffre στο LinkedIn ξεπέρασε τους 130.000 το 2023. Η εμπορική ταυτότητα του εργοδότη θα ενισχυθεί επίσης μέσω της παγκόσμιας ανάπτυξης ψηφιακών πλατφορμών πρόσληψης, που εγγυώνται την ασφάλεια και την ποιότητα των προγραμμάτων και των διαδικασιών κατάρτισης και ένταξης.

Ανάπτυξη δεξιοτήτων και σταδιοδρομίας

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΑΣ ΓΙΑ ΝΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΟΥΝ ΤΙΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΤΟΥ

ΜΕΛΛΟΝ

Προκειμένου να βελτιώσουμε τη διατήρηση των ταλέντων και να είμαστε προετοιμασμένοι για νέες επιχειρηματικές προκλήσεις, δεσμευόμαστε να βελτιώσουμε τα επίπεδα δεξιοτήτων και να προσαρμόσουμε την τεχνογνωσία των εργαζομένων μας, ώστε να ανταποκριθούμε στις προκλήσεις του μέλλοντος.

Εδώ και πολλά χρόνια, αξιοποιούμε το εταιρικό μας πανεπιστήμιο, το Ινστιτούτο Léon Lesaffre, για να ενισχύσουμε την εξειδίκευση των ηγετικών μας στελεχών. Το 2023, συνεχίσαμε την ψηφιοποίηση του εκπαιδευτικού μας προγράμματος αναπτύσσοντας την πλατφόρμα ηλεκτρονικής μάθησης, γνωστή ως Lesaffre E-learning Academy (LEA). Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα είναι πολύ ευρύ και περιλαμβάνει ομαδικά μαθήματα κατάρτισης, καθώς και περιφερειακά και τοπικά μαθήματα κατάρτισης, αλλά και εσωτερικές ακαδημίες ανά θέση εργασίας και ανά επιχειρηματική μονάδα (BU). Το 100% των χρηστών συνδέθηκε τουλάχιστον μία φορά, και το 96% των χρηστών παρακολούθησε τουλάχιστον μία εκπαιδευτική συνεδρία. Συνολικά, παρέχθηκαν 35.050 ώρες εκπαίδευσης μέσω της πλατφόρμας, δηλαδή αύξηση κατά 67% στις ώρες σύνδεσης σε σύγκριση με το 2022.

Στις αρχές του 2024, ο κατάλογος εκπαιδευτικών προγραμμάτων επεκτάθηκε σε όλους τους χρήστες. Ο κατάλογος αυτός έχει δοκιμαστεί για περισσότερα από δύο χρόνια στο διοικητικό προσωπικό. Συγκεκριμένα, παρέχει πρόσβαση σε περισσότερα από 4.000 εκπαιδευτικά μαθήματα και εκπαιδευτικό περιεχόμενο σχετικά με τις δεξιότητες επικοινωνίας και συνεργασίας, π.χ. ηγεσία, διαχείριση, καθώς και προσωπική και διαπροσωπική ανάπτυξη, σε 10 γλώσσες.

Εκτός από αυτό το ψηφιακό εργαλείο, οι εργαζόμενοί μας μπορούν να αξιοποιήσουν εξειδικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα για την ανάπτυξη τεχνικών και διαπροσωπικών δεξιοτήτων σε διάφορους τομείς, όπως η διαχείριση έργων, συγκεκριμένες

λογισμικό, μεθοδολογία και ακόμη και βασικές διαδικασίες. Μέχρι σήμερα, η Lesaffre έχει δημιουργήσει 889 στοιχεία περιεχομένου και 283 εκπαιδευτικά προγράμματα.

ΠΡΟΣΦΕΡΟΝΤΑΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΜΕΝΕΣ ΣΕ ΚΑΘΕ ΕΝΑΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΜΑΣ

Πρωθούμε την **εσωτερική και διεθνή κινητικότητα** των εργαζομένων μας μέσω διαφόρων πρωτοβουλιών, όπως η ετήσια παρακολούθηση της απόδοσης, η βελτίωση της διαδικασίας καθορισμού σχεδίων αντικατάστασης και η διάθεση εσωτερικών ευκαιριών:

— Ο συντονισμός της διαδικασίας αντιστοίχισης των αναγκών των μονάδων με τις δεξιότητες των εργαζομένων μας και τα αιτήματά τους για επαγγελματική εξέλιξη καθίσταται δυνατός χάρη σε ένα σύστημα ετήσιων αξιολογήσεων μεταξύ των διευθυντών και των εργαζομένων τους, καθώς και σε επίσημες συζητήσεις μεταξύ των ηγετικών στελεχών.

— Ένα σύστημα εσωτερικής κινητικότητας, το οποίο υποστηρίζεται επίσης από μια ψηφιακή πλατφόρμα, παρέχει στους υπαλλήλους από όλο τον κόσμο πρόσβαση σε προσφορές θέσεων εργασίας που είναι διαθέσιμες στον Όμιλο πριν αυτές δημοσιευθούν εξωτερικά (752 θέσεις που δημοσιεύθηκαν το 2023). Κάθε υπάλληλος συνδέεται με έναν υπεύθυνο ανθρώπινου δυναμικού για εξατομικευμένη παρακολούθηση.

— Κάθε χρόνο, προσφέρουμε περίπου 20 θέσεις στο πλαίσιο του προγράμματος **«Volontariat International en Entreprise» (Διεθνής εθελοντισμός σε επιχειρήσεις)** σε νέους, προωθώντας έτσι τον Όμιλο διεθνώς με θετικό τρόπο.

Το 2023, το ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων ήταν 5,03% και το ποσοστό επαγγελματικής κινητικότητας μεταξύ των TOP450 στις ομάδες ηγεσίας ήταν 17,46%. Ο αριθμός των στελεχών που εργάζονται σε διεθνές

Ο αριθμός των μαθημάτων ήταν 88, αντιστοιχώντας 10 διαφορετικές εθνικότητες. Κατά τη διάρκεια έτος 2023, προσλάβαμε το 70% των ατόμων που ολοκλήρωσαν τη σύμβαση του προγράμματος **«Volontariat International en Entreprise»** (Διεθνής εθελοντισμός σε επιχειρήσεις).

Οι πιθανές επαγγελματικές διαδρομές και η επαγγελματική εξέλιξη σε ολόκληρο τον Όμιλο για δύο κατηγορίες ατόμων, δηλαδή τους «ειδικούς» και τους «διευθυντές», προσδιορίζονται σε ένα έγγραφο αναφοράς. Αυτό χρησιμοποιείται για τη δημιουργία μιας κοινής γλώσσας και συνέπειας μεταξύ των περιοχών όπου δραστηριοποιούμαστε, διευκολύνοντας τον εντοπισμό των αναγκών και την αναγνώριση ταλαντούχων ατόμων, και, ως εκ τούτου, την κατάλληλη τοποθέτηση κάθε υπαλλήλου του Ομίλου.

Στις κατευθυντήριες γραμμές για τα στελέχη έχουν προστεθεί κατευθυντήριες γραμμές συμπεριφοράς, με την ενσωμάτωση των σχολίων των εργαζομένων μας από το 2024.

Σήμερα, οι ετήσιες αξιολογήσεις έχουν γενικά καθιερωθεί, ιδίως για όλους τους διευθυντές. Ωστόσο, το εν λόγω σύστημα μπορεί να διαφέρει από χώρα σε χώρα και από μία επιχειρηματική μονάδα στην άλλη. Αυτή τη στιγμή εργαζόμαστε για **την εφαρμογή μιας ετήσιας αξιολόγησης σε επίπεδο Ομίλου**, η οποία πρέπει να είναι επαρκώς προσαρμόσιμη, ενώ παράλληλα θα περιλαμβάνει κοινά στοιχεία που θα χρησιμοποιούνται από όλους τους υπαλλήλους.

Αναπτύχθηκε ένα ειδικό εργαλείο CAT, το οποίο εφαρμόστηκε σε δύο πιλοτικές εταιρείες και σε μία επιχειρηματική μονάδα για την εκστρατεία αξιολόγησης του 2024. Στόχος είναι η επέκτασή του σε ολόκληρο τον Όμιλο κατά τη διάρκεια της εκστρατείας του 2025.







Εργασιακό περιβάλλον

Πέρα από τους στόχους που έχουμε θέσει για την προσέλκυση και τη διατήρηση ταλαντούχων στελεχών, δεσμευόμαστε να εγγυηθούμε συνθήκες εργασίας που βασίζονται στον αλληλοσεβασμό για τους υπαλλήλους μας.

ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΥΜΕ ΤΟΝ ΣΕΒΑΣΜΟ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΣΤΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΜΑΣ

Τηρούμε τα ανθρώπινα δικαιώματα όπως αυτά ορίζονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, καθώς και στις θεμελιώδεις συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) και του Παγκόσμιου Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών. Είμαστε σταθερά προσηλωμένοι στις ακόλουθες αρχές:

— Απαγορεύονται όλες οι μορφές σύγχρονης δουλείας, συμπεριλαμβανομένης της καταναγκαστικής εργασίας και της εμπορίας ανθρώπων.

— Απαγορεύονται όλες οι μορφές παιδικής εργασίας κάτω από την ελάχιστη ηλικία που ορίζουν τα πρότυπα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, απαγορεύονται.

— Το δικαίωμα του καθενός στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι (συνδικάτα, πολιτική συμμετοχή κ.λπ.) πρέπει να γίνεται σεβαστό.

— Σε περίπτωση διαφοράς, κάθε εργαζόμενος έχει δικαίωμα σε δίκαιη υπεράσπιση.

Σε παγκόσμια κλίμακα, έχουμε ξεκινήσει διάφορες μελέτες σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, ιδίως στον τομέα των αμοιβών και της κοινωνικής ασφάλισης, προκειμένου να ανταποκριθούμε στις προσδοκίες των εργαζομένων και να πληρούμε όσο το δυνατόν πληρέστερα τα πιο απαιτητικά πρότυπα.

Προκειμένου να επιτύχουμε τους στόχους μας, θα κοινοποιήσουμε τις παγκόσμιες πολιτικές σε όλους τους εργαζομένους μας έως το 2025, και αυτές θα ενσωματωθούν σε κάθε σύμβαση εργασίας.

Οι εργαζόμενοι έχουν επίσης πρόσβαση σε μια εσωτερική πλατφόρμα αναφοράς προβλημάτων. Οι διαδικασίες αναφοράς παραβάσεων βρίσκονται επί του παρόντος σε στάδιο επίσημης σύνταξης και θα τεθούν σε εφαρμογή το 2024. Ένα πρόγραμμα ηλεκτρονικής μάθησης θα ξεκινήσει την ίδια χρονιά για την εκπαίδευση όλων των εργαζομένων. Στόχος είναι η διαδικασία αναφοράς να είναι προσβάσιμη σε κάθε εργαζόμενο το 2025.

ΠΡΩΤΗΡΙΑ ΤΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Κάθε εταιρεία του ομίλου επιβλέπει την υποδοχή και την υποστήριξη που παρέχεται σε υποψηφίους και υπαλλήλους με αναπηρίες, οργανώνοντας εκστρατείες ευαισθητοποίησης σε συνεργασία με τα τμήματα, τις ομάδες ανθρώπινου δυναμικού, τους διευθυντές και τους υπαλλήλους. Τα μέτρα αυτά διαχειρίζονται σε τοπικό επίπεδο από τις εταιρείες. Έχοντας επίγνωση του κοινωνικού τους αντίκτυπου, οι εταιρείες μας συνάπτουν επίσης συνεργασίες με ιδρύματα φιλικά προς τα άτομα με αναπηρία ή συνεργάζονται στοχευμένα με τα *Etablissements et Services d'Aide par le Travail* (ιδρύματα και υπηρεσίες εργασιακής υποστήριξης) ή τις *Entreprises Adaptées* (εταιρείες φιλικές προς τα άτομα με αναπηρία) για ορισμένες από τις γενικές προμήθειές τους, προκειμένου να διευρύνουν τη θετική συμβολή τους και να προωθήσουν την απασχόληση των ατόμων με αναπηρία.

Η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών αποτελεί μία από τις μακροπρόθεσμες δεσμεύσεις μας. Παρακολουθούμε στενά το θέμα αυτό τόσο σε επίπεδο διοικητικών οργάνων και ομάδων ηγεσίας, όσο και στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις. Κάθε χρόνο, δημοσιεύουμε τον δείκτη ισότητας των φύλων για οκτώ γαλλικές εταιρείες του ομίλου σύμφωνα με τον νόμο «Avenir Professionnel» (επαγγελματικό μέλλον) της 5ης Σεπτεμβρίου 2018. Το 2023, ο δείκτης ήταν 91, δηλαδή μια βελτίωση κατά 3 μονάδες σε σύγκριση με το 2022.

Η ποικιλομορφία και η ένταξη υποστηρίζονται επίσης από την επιθυμία να εκπαιδευθούν όλοι οι εργαζόμενοι σε αυτά τα θέματα. Στόχος μας είναι να εκπαιδύσουμε το 90% των εργαζομένων στο μάθημα «ευαισθητοποίηση σε θέματα ασφάλειας, ποικιλομορφίας και ένταξης» έως το 2025.

Οι διευθυντές θα ενημερωθούν επίσης για αυτά τα ζητήματα χάρη στην έναρξη ενός ειδικού podcast από το 2024. Από το 2022, ο Όμιλος έχει θεσπίσει ως κανόνα ότι, όταν η πρόσληψη ενός διευθυντή ανατίθεται σε εξωτερικό γραφείο, στην τελική φάση της προεπιλογής πρέπει να περιλαμβάνονται τουλάχιστον δύο υποψήφιοι διαφορετικού φύλου.

Καταπολεμούμε κάθε μορφή διάκρισης και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας. Αυτό περιλαμβάνει κάθε είδους διάκριση, π.χ. ρατσισμό, σεξισμό, ομοφοβία ή διακρίσεις που σχετίζονται με την οικονομική ή οικογενειακή κατάσταση, τη σωματική εμφάνιση, την ηλικία, τη θρησκεία ή πολιτικές απόψεις. Στη Γαλλία, από το 2022 έχουν θεσπιστεί συγκεκριμένες διαδικασίες για την αναφορά και την αντιμετώπιση περιπτώσεων παρενόχλησης.

Επίσης, αποδίδουμε μεγάλη σημασία στη μοναδικότητα κάθε ατόμου και προσπαθούμε να προσαρμοζόμαστε στις αναπηρίες και ιατρικών περιορισμών, προκειμένου να συμβάλουμε στην ευημερία των εργαζομένων. Αυτό περιλαμβάνει την ευαισθητοποίηση ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σχετικά με ζητήματα που αφορούν τη σωματική και ψυχική υγεία στον χώρο εργασίας. Αυτή τη στιγμή αναπτύσσονται δύο ενότητες ηλεκτρονικής μάθησης για την ευαισθητοποίηση σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους.

Προκειμένου να προσφέρουμε μια κοινή πλατφόρμα κοινωνικής πρόνοιας, δεσμευόμαστε να παρέχουμε σε όλους τους εργαζομένους μας ασφάλιση ζωής αξίας ενός ετήσιου μισθού έως το 2025. Με

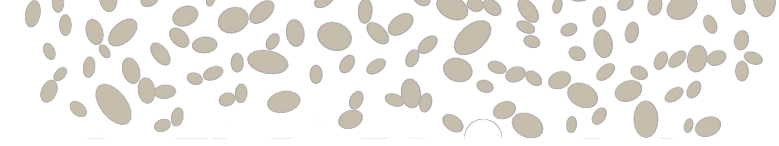
Το 2023, η κάλυψη αυξήθηκε, φτάνοντας το 75%.

ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΑΝΟΙΚΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ

Σε όλες τις γαλλικές εταιρείες μας, η οργάνωση του κοινωνικού διαλόγου βασίζεται στα όργανα εκπροσώπησης του προσωπικού, με πολλαπλά συνδικαλιστικά όργανα που εκφράζονται μέσω εκλογών. Το 2023, υπογράφηκαν 41 συλλογικές συμβάσεις από τις γαλλικές εταιρείες του Ομίλου σχετικά με θέματα που αφορούσαν τις επαγγελματικές εκλογές (Biospringer, LIS, Lesaffre International (L.int), Lesaffre Culinary Strasbourg, Lesaffre Panification France, Agrauxine, Société Industrielle Lesaffre (SIL), Ennolys), τη συμμετοχή στα κέρδη (Ennolys, LIS, L.int, Agrauxine, SIL), τις ετήσιες διαπραγματεύσεις (L.int, LIS, Biospringer, LPF, Ennolys, Agrauxine), το ωράριο εργασίας (LPF, Agrauxine), το εταιρικό πρόγραμμα αποταμίευσης (SIL) και την επαγγελματική ισότητα (LPF).

Μέχρι το 2025, στόχος μας είναι να διοργανώσουμε **έρευνες εργασιακών σχέσεων** σε κάθε περιοχή του κόσμου τουλάχιστον κάθε τρία χρόνια (μέχρι σήμερα, η κάλυψή μας ανέρχεται στο 80%). Διεξήχθη επίσης έρευνα σχετικά με τη δέσμευση των 800 κύριων ηγετών και διευθυντικών στελεχών του Ομίλου από ανώτατη διοίκηση. Τα αποτελέσματα ανέδειξαν ένα ιδιαίτερα υψηλό επίπεδο αφοσίωσης των εργαζομένων. Επίσης, υπογράμμισαν την ανάγκη βελτίωσης της συνεργασίας μεταξύ των εταιρειών, των επιχειρηματικών μονάδων και των υποστηρικτικών λειτουργιών του Ομίλου.



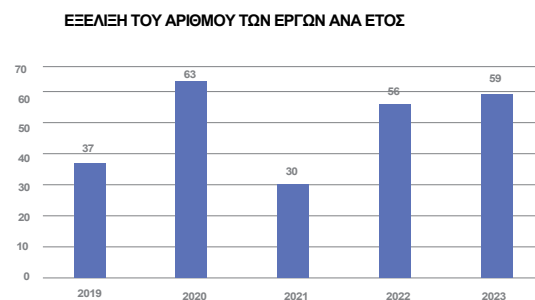


ECHO: ένα φιλανθρωπικό στο σημείο συνάντησης μεταξύ συμπόνιας και δέσμευσης

Η κοινωνική μας δέσμευση προς τις τοπικές κοινότητες προωθείται μέσω έργων που αναπτύσσονται στο πλαίσιο του φιλανθρωπικού μας προγράμματος.

Το ECHO, που δημιουργήθηκε το 2019, έχει ως στόχο να ενθαρρύνει την εταιρεία και τους υπαλλήλους μας να συμμετέχουν σε φιλανθρωπικές πρωτοβουλίες. Ενωμένοι γύρω από ισχυρές ανθρωπίνες αξίες, οι υπάλληλοί μας είναι σταθερά αφοσιωμένοι και αξιοποιούν τους πόρους της εταιρείας για να μεγιστοποιήσουν τον αντίκτυπό μας. Το ECHO αποτελεί ένα πρακτικό εργαλείο στην υπηρεσία της αποστολής μας «Να συνεργαζόμαστε για να θρέψουμε και να προστατεύσουμε καλύτερα τον πλανήτη». Πράγματι, πέρα από τα λόγια, αυτές οι πρωτοβουλίες από τη βάση μας επιτρέπουν να συμβάλλουμε, συνεργαζόμενοι με οργανώσεις, στην ανάπτυξη των κοινοτήτων γύρω μας.

Το 2023, το ECHO γιόρτασε την πέμπτη επέτειό του. Φέτος, ολοκληρώσαμε 59 έργα χάρη στη συμμετοχή 1.230 εργαζομένων (δηλαδή, μια δέσμευση που αντιστοιχεί σε ποσοστό άνω του 10% του εργατικού δυναμικού μας).



Το 2023 χαρακτηρίστηκε από τα εξής:

ΕΚΚΙΝΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ ΜΑΣ ΓΙΑ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ

Ο στόχος αυτής της πρόσκλησης για την υποβολή προτάσεων, που ξεκίνησε τον Σεπτέμβριο του 2023, είναι η προώθηση αυτού του είδους πρακτικών εντός του Ομίλου μας. Πρόκειται για ένα πειραματικό εργαστήριο όπου μπορούμε να αναπτύξουμε κατάλληλα την υποστήριξη δεξιοτήτων σε κάθε μία από τις θυγατρικές και τις επιχειρηματικές μονάδες μας, προσαρμόζοντας την στις τοπικές ιδιαιτερότητες (νομοθεσία, μέγεθος της δομής, οικονομικό και κοινωνικό πλαίσιο κ.λπ.).

Αποτελεί επίσης έναν εξαιρετικό τρόπο για τους υπαλλήλους μας να βρουν νόημα στο εργασιακό τους περιβάλλον, ενισχύοντας έτσι τη σύνδεσή τους με τις αξίες της εταιρείας.

Η ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΗΜΕΡΑΣ ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΑΣ ECHO

Το 2023, για τη δεύτερη διοργάνωσή της, η εσωτερική εκδήλωσή μας «ECHO Charity Day» πραγματοποιήθηκε σε τοπικό επίπεδο σε 11 οντότητες: στη Γερμανία, το Βέλγιο, τη Χιλή και τη Γαλλία. Κάθε μονάδα σχεδίασε τη δική της εξατομικευμένη προσέγγιση, προσαρμοσμένη στο τοπικό της πλαίσιο, με έναν κοινό γενικό στόχο: την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και την ενεργό συμμετοχή τους.

Με την υποστήριξη του δικτύου των 70 ανταποκριτών της ECHO σε όλο τον κόσμο, αναπτύσσονται συνεχώς νέες πρωτοβουλίες χάρη στον αυξανόμενο αριθμό των εργαζομένων που συμμετέχουν.

Μέσω αυτού του προγράμματος, μπορούμε να υποστηρίξουμε τις πρωτοβουλίες τοπικών οργανώσεων που εργάζονται για την ανάπτυξη κοινοτήτων ατόμων που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση. Ως υπεύθυνος οικονομικός παράγοντας στο τοπικό μας περιβάλλον, υποστηρίζουμε ένα ευρύ φάσμα έργων.

Μερικά παραδείγματα φιλανθρωπικών έργων που υλοποιήθηκαν σε όλο τον κόσμο το 2023

Η ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΜΙΑΣ ΝΕΑΣ ΖΩΗΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ

Απελευθερώθηκα από τη φυλακή, υπέροχα, αλλά τι μπορώ να περιμένω να βρω; Αυτή είναι μία από τις βασικές ερωτήσεις που θέτουν οι κρατούμενοι που επιδιώκουν την επανένταξή τους στην κοινωνική ζωή.

Για να τους δώσουμε μια δεύτερη ευκαιρία, θέσαμε την εμπειρογνομosύνη μας στον τομέα της αρτοποιίας στην υπηρεσία ενός συλλόγου – της SAS Formation – ο οποίος είχε μόλις ξεκινήσει ένα εργαστήριο αρτοποιίας στη φυλακή του Ντουάι το 2021. Ένας από τους συμβούλους του Baking Center™ μας πέρασε κάποιο διάστημα με τον εκπαιδευτή της SAS για να βελτιώσει το πρόγραμμα, να καταστήσει αυτή την επαγγελματική πορεία μια πιο αξιόπιστη επιλογή για μελλοντικούς εργοδότες στον τομέα της αρτοποιίας και να ανοίξει προοπτικές απασχόλησης για αυτούς τους μαθητές που επιθυμούν να ξεκινήσουν μια νέα ζωή. Από το 2021, έχουν εκπαιδευτεί 42 κρατούμενοι και αυτά τα εργαστήρια έχουν πλέον δημιουργηθεί σε επτά φυλακές στη Γαλλία. Η συνεργασία μας με τον σύλλογο συνεχίζεται και συμπληρώνεται με νέες πτυχές, όπως συνεργασίες για την αγορά εξοπλισμού ή δωρεές υπολογιστών.



42 κρατούμενοι εκπαιδεύονται ετησίως σε επτά φυλακές της Γαλλίας

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΗΝ ΑΡΤΟΠΟΙΙΑ ΣΤΙΣ ΦΥΛΑΚΕΣ, Η ΕΛΠΙΔΑ ΓΙΑ ΜΙΑ ΝΕΑ ΑΡΧΗ...

Σε συνεργασία με τον σύλλογο SAS Formation, παρέχουμε τεχνική υποστήριξη για τα μαθήματα κατάρτισης που διοργανώνονται και πρόσβαση στο επαγγελματικό μας δίκτυο, προκειμένου να διευκολύνουμε την επαγγελματική επανένταξη των κρατούμενων που αποφυλακίστηκαν πρόσφατα.

ΓΑΛΛΙΑ

ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΝΤΑΣ ΕΝΑ ΣΕΙΣΜΟ, Η ΑΝΘΡΩΠΙΣΤΙΚΗ ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΕΙΝΑΙ ΓΡΗΓΟΡΗ

Όλοι έχουμε δει αυτές τις εικόνες πανικού: πού πηγαίνεις όταν η οροφή καταρρέει πάνω από το κεφάλι σου και πού μπορείς να βρεις καταφύγιο όταν δεν σου έχει μείνει τίποτα; Στο Μαρόκο, αυτή ήταν η τραγωδία που βίωσαν χιλιάδες κάτοικοι των επαρχιών Al Haouz και Taroudant, με τον τρομερό αριθμό των νεκρών να ξεπερνά τους 2.000.

Σε μόλις 48 ώρες, η θυγατρική μας έστειλε μια μικρή ομάδα για να οργανώσει την παροχή βασικής βοήθειας σε συνεργασία με τις αρμόδιες οργανώσεις.

Ως αποτέλεσμα, καταφέραμε να αγοράσουμε τρόφιμα, στρώματα και κουβέρτες για να τα παραδώσουμε σε μια οργάνωση που ήταν σε θέση να τα διανείμει στους πληγέντες πληθυσμούς. Δωρίσαμε μαγιά στα αρτοποιεία που είχαν επιβιώσει σε αυτές τις επαρχίες, για να τα βοηθήσουμε να τροφοδοτήσουν τον πληθυσμό μέχρι τον Δεκέμβριο. Συμβάλαμε επίσης στην έκκληση για δωρεές που εξέδωσε η μαροκινή κυβέρνηση.



Χρηματική δωρεά στο ταμείο που δημιουργήθηκε από την κυβέρνηση του Μαρόκου

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ – ΣΕΙΣΜΟΣ

Εκτός από την οικονομική δωρεά, η Lesaffre Μαρόκο παρέχει τρόφιμα, στρώματα και κουβέρτες.

Για να βοηθήσουμε τους τοπικούς αρτοποιούς: μηνιαίες δωρεές δωρεάν μαγιάς.

ΜΑΡΟΚΟ

ΜΙΑ ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ

Η επιδερμολογική βούλα είναι μια πολύ σπάνια γενετική δερματική νόσος για την οποία συχνά δεν υπάρχει θεραπεία. Οι ασθενείς φορούν επιδέσμους που πρέπει να αλλάζονται καθημερινά και για το υπόλοιπο της ζωής τους.

Το 2019, οι συνάδελφοί μας από τη Lesaffre Κίνας κλήθηκαν για πρώτη φορά να συμμετάσχουν στο «Shanghai Butterfly Football Cup», μια αθλητική εκδήλωση στην οποία συμμετέχουν εργαζόμενοι από πολλές διαφορετικές εταιρείες με σκοπό τη συγκέντρωση χρημάτων για τον σύλλογο DEBRA, ο οποίος παρέχει στους ασθενείς τους επιδέσμους που χρειάζονται. Σε αυτή την ετήσια εκδήλωση, που διοργανώνεται από κοινού από το Rotary Club και τη DEBRA, συγκεντρώνει κάθε χρόνο. Εδώ και πέντε χρόνια, έχουν αφιερωθεί με όλη τους την καρδιά σε αυτή τη σημαντική πρόκληση.

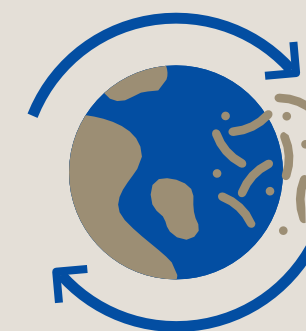


Εδώ και αρκετά χρόνια, 25 υπάλληλοι σχημάτισαν μια ομάδα για να συμμετάσχουν σε αυτή την πρόκληση.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ BUTTERFLY CUP

Μια αθλητική εκδήλωση συγκέντρωσης χρημάτων για την κάλυψη το κόστος των επιδέσμων για ασθενείς που πάσχουν από επιδερμολογική βούλα (EB), μια φοβερή ανίατη ασθένεια.

ΚΙΝΑ



Δημιουργία και διατήρηση υπεύθυνων σχέσεων με τους συνεργάτες μας με βιώσιμο τρόπο

— σ. 46

Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας, βελτιώνοντας παράλληλα την κυκλικότητά τους

— σ. 50

Διατήρηση ηθικών επιχειρηματικών σχέσεων με όλους τους ενδιαφερόμενους

— σ. 53

Αγορά βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών από υπεύθυνους προμηθευτές



Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας με παράλληλη βελτίωση της κυκλικότητάς τους

Ορισμός

Η ποιότητα, η ασφάλεια, η καινοτομία, η κυκλική οικονομία και η διαφάνεια των προϊόντων και των υπηρεσιών μας αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της συμβολής μας στην ασφάλεια των τροφίμων και στην κυκλική οικονομία στην αγορά. Παρακολουθούμε τη συμμόρφωση των προϊόντων μας, τις προδιαγραφές που επιβάλλονται από τους κανονισμούς της αγοράς και την ασφάλεια των πελατών μας. Θέλουμε επίσης να είμαστε διαφανείς όσον αφορά τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις των προϊόντων μας, ώστε οι πελάτες να μπορούν να κάνουν υπεύθυνες επιλογές που ανταποκρίνονται στις προσδοκίες τους όσον αφορά την κατανάλωση.

Ως παγκόσμιος ηγέτης στον τομέα της παραγωγής και μεταποίησης ζυμών και άλλων μικροοργανισμών, διαθέτουμε προϊόντα στους τομείς της αγροδιατροφής, της υγείας και της βιοτεχνολογίας, των οποίων οι απαιτήσεις ποιότητας και ασφάλειας είναι ουσιώδεις για τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των χρηστών.

Στο πλαίσιο των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων, χρησιμοποιούμε επίσης πόρους για την κατασκευή των προϊόντων μας, κάτι που ενδέχεται να επηρεάσει τη διαθεσιμότητά τους και τα σχετικά οικοσυστήματα.

Προκειμένου να ελαχιστοποιήσουμε τις επιπτώσεις των προϊόντων μας, να συμμορφωνώμαστε με τους κανονισμούς και να περιορίσουμε τους κινδύνους για τη φήμη μας, στους οποίους ενδέχεται να εκτεθούμε, δεσμευώμαστε να βελτιώνουμε τη βιωσιμότητα, την αριστεία και την ασφάλεια των προϊόντων μας σε κάθε στάδιο της παραγωγής τους και σε κάθε επίπεδο του Ομίλου.

Σύνοψη

Κατευθυντήρια αρχή Πρώθηση της πιστοποίησης GFSI (Παγκόσμια Πρωτοβουλία για την Ασφάλεια των Τροφίμων)						
Βασικοί στόχοι και προοπτικές	Ποσοτικοί στόχοι	Προθεσμίες	Βασικοί δείκτες απόδοσης και μονάδα μέτρησης	Αποτελέσματα		Μεταβολή σε % ή μονάδες
				2022	2023	
<p>Διασφάλιση της πιστοποίησης των συστημάτων διαχείρισης της ασφάλειας των τροφίμων στις μονάδες παραγωγής.</p> <p>Επίτευξη ποσοστού 90% των πωλήσεων από προϊόντα που έχουν παραχθεί σε μονάδα πιστοποιημένη από το GFSI έως το 2025</p>	90 %	4ο τρίμηνο του 2025	Ποσοστό πωλήσεων από προϊόντα που έχουν κατασκευαστεί σε μονάδα πιστοποιημένη από το GFSI (%)	75 %	88 %	+13 pt

Διακυβέρνηση

Ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος συντονίζει το θέμα σε στενή συνεργασία με τους διευθυντές των Περιφερειών και των Επιχειρηματικών Μονάδων.

Το τμήμα ποιότητας και βιώσιμης βιομηχανικής ανάπτυξης είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή της πολιτικής ποιότητας και ασφάλειας των προϊόντων, σε στενή συνεργασία με

για να διασφαλιστεί η συμμόρφωση με τα πρότυπα ποιότητας.

Στην εφαρμογή του προγράμματος συμμετέχουν οι ομάδες ποιότητας των εννέα Επιχειρηματικών Μονάδων και των έξι Περιφερειών αρτοποιίας.

Παράλληλα, το τμήμα Έρευνας & Ανάπτυξης επιβλέπει ενεργά τον σχεδιασμό νέων προϊόντων,

βελτιώνοντας τη διάρκεια ζωής, την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων.

Το τμήμα Marketing for Baking (M4B) είναι υπεύθυνο για το έργο που αποσκοπεί στη διακοπή της χρήσης αμφιλεγόμενων πρώτων υλών κατά την ανάπτυξη νέων συνταγών συστατικών αρτοποιίας έως το τέλος του 2024.

το τμήμα ρυθμιστικών υποθέσεων

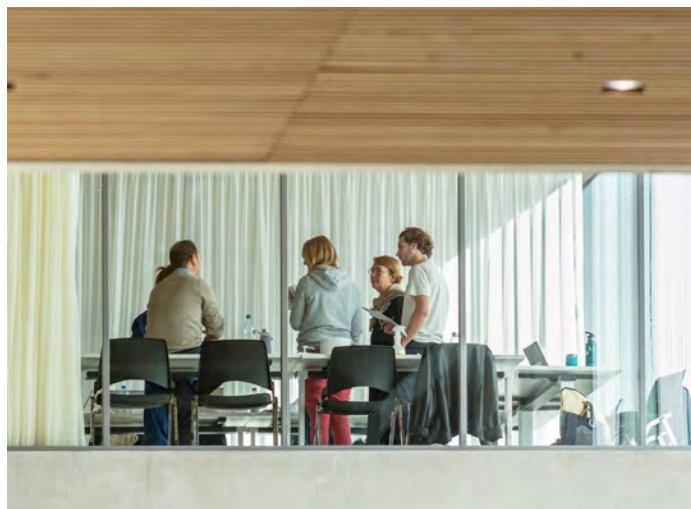
επιδιώκοντας έτσι τη δέσμευση για





Πολιτικές, σχέδια δράσης και στόχοι

Επιδιώκουμε να διασφαλίσουμε την ασφάλεια των τροφίμων των προϊόντων μας, προωθώντας παράλληλα την κυκλική τους οικονομία.



ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΑΣ

Προκειμένου να βελτιώνουμε συνεχώς τις επιδόσεις μας, η πολιτική μας για την ποιότητα και την υγεία των προϊόντων μας καθοδηγείται από τον στόχο της **προώθησης της πιστοποίησης GFSI (Global Food Safety Initiative)** εντός του ομίλου. Αυτή η παγκόσμια πρωτοβουλία, η οποία δημιουργήθηκε το 2000 από ειδικούς του κλάδου, στοχεύει στην ανάπτυξη ενός παγκόσμιου προτύπου για τα συστήματα διαχείρισης της ασφάλειας των τροφίμων.

Προκειμένου να εγγυηθούμε τα υψηλότερα πρότυπα αριστείας για όλα τα προϊόντα μας, φροντίζουμε να εφαρμόζονται οι βέλτιστες δυνατές πρακτικές όσον αφορά την ιχνηλασιμότητα και την υγεία και ασφάλεια. Για να το επιτύχουμε αυτό, οι δράσεις μας στηρίζονται στους ακόλουθους τρεις πυλώνες: **πιστοποίηση ποιότητας, επαλήθευση και κουλτούρα υγείας και ασφάλειας.**

Προκειμένου να εξασφαλίσουμε αυτή την ποιότητα, προωθούμε την εφαρμογή ενός ή περισσότερων προτύπων ποιότητας της Παγκόσμιας Πρωτοβουλίας για την Ασφάλεια των Τροφίμων (GFSI) στα εργοστάσιά μας, μεταξύ των οποίων:

- FSSC 22000: σύστημα πιστοποίησης που εγγυάται την ασφάλεια των τροφίμων
- BRC (British Retail Consortium) για την κάλυψη των απαιτήσεων των βρετανικών αλυσίδων λιανικής στον τομέα της ποιότητας και της ασφάλειας των τροφίμων
- IFS: πιστοποίηση που εξασφαλίζει την ιχνηλασιμότητα και την εφαρμογή συνεπών και κατάλληλων διαδικασιών για τη διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων και την καταπολέμηση της απάτης στον τομέα των τροφίμων.

Επεκτείνουμε συνεχώς αυτές τις πιστοποιήσεις και παρακολουθούμε το ποσοστό των πωλήσεων που προέρχεται από προϊόντα τα οποία έχουν παραχθεί σε μονάδα πιστοποιημένη από το GFSI. Το 2023, το ποσοστό αυτό ανήλθε στο 88%. 4 επιπλέον μονάδες παραγωγής απέκτησαν αυτή την πιστοποίηση.

Χάρη στα περισσότερα από 55 εργοστάσια επαλήθευσης στα οποία έχουμε πρόσβαση, μπορούμε να εγγυηθούμε την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων μας σε όλες τις μονάδες παραγωγής μας. Ταυτόχρονα, προκειμένου να πληρούμε τα υψηλότερα διεθνή πρότυπα, υποβαλλόμαστε σε πολυάριθμους αυστηρούς ελέγχους που παρέχουν ανεξάρτητη επαλήθευση. Κατά τη διάρκεια της ανάπτυξής μας, καθιερώνουμε επίσης συγκεκριμένες μεθόδους λειτουργίας του ομίλου για κάθε μία από τις

δραστηριότητες προκειμένου να ανταποκριθούμε σε αυτές τις απαιτήσεις. Το 2023, ενημερώθηκαν οι οδηγίες και τα ερωτηματολόγια εσωτερικού ελέγχου μας. Ενιαχύσαμε τους ελέγχους για να διασφαλίσουμε την ορθή εφαρμογή των προτύπων μας. Το 2023 ξεκίνησε η **πρωτοβουλία «Quality Days»** με σκοπό την επικοινωνία των φιλοδοξιών του Ομίλου όσον αφορά την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων. Σε αυτά τα εργαστήρια, τα οποία απευθύνονταν στους υπεύθυνους ποιότητας του Ομίλου, συμμετείχαν σχεδόν 50 άτομα.

Σε όλες τις μονάδες παραγωγής μας, όλες οι ομάδες ποιότητας συνέχισαν να εφαρμόζουν τις δικές τους πολιτικές και διαδικασίες παρακολούθησης, συμπεριλαμβανομένου του συστήματος HACCP (Ανάλυση Κινδύνων και Κρίσιμων Σημείων Ελέγχου

Σημείο)⁸ διαδικασίες μας. Αυτές αποτελούν εγγύηση των καθημερινών προσπαθειών που καταβάλλουν οι ομάδες μας για να υποστηρίξουν τα προληπτικά μέτρα που απαιτούνται για τη διαχείριση των κινδύνων στα τελικά προϊόντα. Αυτές οι τοπικές πολιτικές συνάδουν με τους στόχους της πολιτικής ποιότητας τροφίμων που εφαρμόζει ο Όμιλος στα προϊόντα.

Η προώθηση της ανταλλαγής ορθών πρακτικών αποτελεί ένα ακόμη μέσο ευαισθητοποίησης των ομάδων μας και διασφάλισης της ασφάλειας των τροφίμων στα προϊόντα μας. Η **«Ημέρα Ασφάλειας των Τροφίμων»**, η οποία ξεκίνησε το 2022, επαναλήφθηκε το 2023 με τη μορφή διαδικτυακών σεμιναρίων για όλους τους υπεύθυνους ποιότητας του Ομίλου, με σκοπό την ευαισθητοποίηση και την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών σχετικά με την ασφάλεια των τροφίμων στα προϊόντα. Προβλέπεται η ετήσια επανάληψη αυτής της «Ημέρας Ασφάλειας των Τροφίμων». Τέλος, με την ευκαιρία της 170^{ης} επετείου της Lesaffre, η μηνιαία έκδοση με τίτλο Το πρόγραμμα «170 raisons de faire de la sécurité alimentaire» (170 λόγοι για την προώθηση της ασφάλειας των τροφίμων) ξεκίνησε το 2023 για τις ομάδες ποιότητας.

ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΥΚΛΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΑΣ

Ανάπτυξη νέων, πιο βιώσιμων προϊόντων

Οι περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις ενός προϊόντος πρέπει να λαμβάνονται υπόψη από τη φάση του σχεδιασμού και μετά. Το 2022, καθορίσαμε τα πρώτα περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια που θα περιλαμβάνονται στους φακέλους των έργων για την ανάπτυξη νέων προϊόντων, στο πλαίσιο του στόχου μας να αναπτύξουμε νέα προϊόντα με έμφαση στη βιωσιμότητα.

Το 2023, συνεχίσαμε το έργο μας με αυτό το πνεύμα, εστιάζοντας σε τρία περιβαλλοντικά κριτήρια που υπόκεινται σε ποιοτική αξιολόγηση: **την κατανάλωση νερού, το αποτύπωμα CO2 και την κατανάλωση ενέργειας.** Το 2024, θέλουμε να αξιολογήσουμε ποσοτικά τα καινοτόμα έργα υψηλής προτεραιότητας μας, με βάση

από περιβαλλοντική σκοπιά. Στόχος μας είναι επίσης να προετοιμαστούμε για την ενσωμάτωση τουλάχιστον ενός κοινωνικού παράγοντα στα έργα καινοτομίας υψηλής προτεραιότητας για το 2025.

Όλοι οι υπεύθυνοι έργων μας, των οποίων το έργο επικυρώθηκε από την ειδική επιτροπή, ενημερώθηκαν για αυτή την ποιοτική αξιολόγηση το 2023.

προσέγγιση «Sustain'Innov»

Θέλουμε να καταστήσουμε τη βιωσιμότητα στρατηγικό άξονα στη διαχείριση της καινοτομίας. Θα μετασχηματίσουμε το σύστημα καινοτομίας μας ώστε να λαμβάνονται υπόψη τα ζητήματα βιωσιμότητας από το στάδιο του σχεδιασμού των έργων και μετά. Αυτή η προσέγγιση, η οποία υλοποιείται από μια διεπιστημονική ομάδα που περιλαμβάνει μέλη από διάφορες επιχειρηματικές μονάδες, επικυρώθηκε από την ανώτατη διοίκηση. Περιλαμβάνει δράσεις σε διάφορα επίπεδα: πολιτισμική ενσωμάτωση των ομάδων, διακυβέρνηση και εργασία. Εφαρμόζεται αντλώντας εμπνευση από βέλτιστες πρακτικές, τόσο εσωτερικές όσο και εξωτερικές.

Ανάπτυξη των δεξιοτήτων οικολογικού σχεδιασμού των επιστημονικών και τεχνικών ομάδων

Προκειμένου να ανταποκριθούμε καλύτερα στις προσδοκίες των πελατών μας όσον αφορά τη βιώσιμη ανάπτυξη, επιθυμούμε να αναπτύξουμε τις δεξιότητες οικολογικού σχεδιασμού των επιστημονικών και τεχνικών ομάδων μας.

Έχουμε αναπτύξει μια πρωτοβουλία ευαισθητοποίησης πρόγραμμα δημιουργίας μιας πολυεπιστημονική ομάδα που αποτελείται από τα τμήματα έρευνας και ανάπτυξης, βιομηχανίας και προμηθειών.

Αντικατάσταση της χρήσης αμφιλεγόμενων πρώτων στην ανάπτυξη νέων προϊόντων

Συμβουλευτήκαμε και διεξήγαμε μελέτες με όλες τις ομάδες που ασχολούνται με την ανάπτυξη της διαδικασίας αροτοποίησης του ομίλου

με σκοπό τον εντοπισμό των αμφιλεγόμενων πρώτων υλών που πρέπει να απομακρυνθούν κατά τη δημιουργία νέων προϊόντων αροτοποίησης.

Μετά από αυτές τις διαβουλεύσεις, ο Όμιλος υιοθέτησε μια θέση σχετικά με έναν κατάλογο προϊόντων που επικυρώθηκε από τους εκπροσώπους των έξι εμπορικών περιοχών του κλάδου αροτοποίησης:

- Φυσικές ή συνθετικές που θεωρούνται αμφισβητήσιμες
- Μη φυσικές και/ή αντικείμενο πολυάριθμων συζητήσεων μεταξύ των αρμόδιων αρχών, των ενώσεων καταναλωτών και των τελικών χρηστών.

Οι πρώτες ύλες αυτές δεν θα χρησιμοποιούνται πλέον στις νέες συνταγές των συστατικών αροτοποίησης και εμπορικών προϊόντων μας (εξαιρουμένων των προϊόντων ζαχαροπλαστικής) έως το τέλος του 2024.





Διατήρηση ηθικών επιχειρηματικών σχέσεων με όλους τους ενδιαφερόμενους

Ορισμός

Η επιχειρηματική ηθική καλύπτει ένα ευρύ φάσμα συμπεριφορών που υποστηρίζουν διαφανείς και βιώσιμες πρακτικές προς όφελος των εργαζομένων, των προμηθευτών, των εργολάβων, των πελατών και των συνεργατών.

Οι αξίες του Ομίλου καθοδηγούν τις δραστηριότητές μας και διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στις βιώσιμες επιδόσεις μας, καθώς και στην ενίσχυση της εικόνας και της φήμης της μάρκας μας απέναντι σε όλους τους ενδιαφερόμενους.

Η ακεραιότητα αυτών των πρακτικών είναι θεμελιώδης. Προτεραιότητά μας είναι να συμμορφωνόμαστε με τους ισχύοντες νόμους και πρότυπα όσον αφορά τη διαφθορά, τον ελεύθερο ανταγωνισμό και τις οικονομικές κυρώσεις, σε όλο το μήκος της αλυσίδας αξίας, προκειμένου να αποφεύγουμε αξιώσεις ευθύνης που ενδέχεται να έχουν νομικές, οικονομικές, κανονιστικές και φήμης επιπτώσεις.

Ως διεθνής παίκτης, προσπαθούμε να προσαρμοζόμαστε στους διαφορετικούς κανονισμούς που ενδέχεται να διαφέρουν ανάλογα με την τοποθεσία μας.

Προκειμένου να προλάβουμε και να εντοπίσουμε περιπτώσεις διαφθοράς, δωροδοκίας, συγκρούσεων συμφερόντων, κλοπής, απάτης, υπεξαίρεσης και νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, η Lesaffre δεσμεύεται να σέβεται τις ηθικές αξίες σε όλες τις επιχειρηματικές της σχέσεις. Πράγματι, αυτές οι πράξεις μπορούν να έχουν σημαντικές επιπτώσεις στις επιχειρηματικές σχέσεις, δημιουργώντας ανισορροπία στις διαπραγματεύσεις και υπονομεύοντας την εμπιστοσύνη μεταξύ των μερών.

Διακυβέρνηση

Τα τρία θέματα της διαφθοράς, του ελεύθερου ανταγωνισμού και των διεθνών οικονομικών περιορισμών και κυρώσεων εμποτεύονται ειδικά από το νομικό τμήμα, το τμήμα συμμόρφωσης και το τμήμα εσωτερικού ελέγχου.

Για τον έλεγχο τρίτων εφαρμόζεται κοινή διακυβέρνηση μεταξύ της ομάδας προμηθειών και της νομικής ομάδας.

Το 2022, το διοικητικό συμβούλιο και η επιτροπή ελέγχου επανεξέτασαν την πολιτική συμμόρφωσης (συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων

της διαφθοράς, του ΓΚΠΔ και των κυρώσεων). Η εκτελεστική επιτροπή ήταν αρμόδια για την επικύρωση της πολιτικής ανταγωνισμού τον Ιανουάριο του 2023. Η πολιτική που αφορά τις οικονομικές κυρώσεις εγκρίθηκε από την εκτελεστική επιτροπή το 2023.

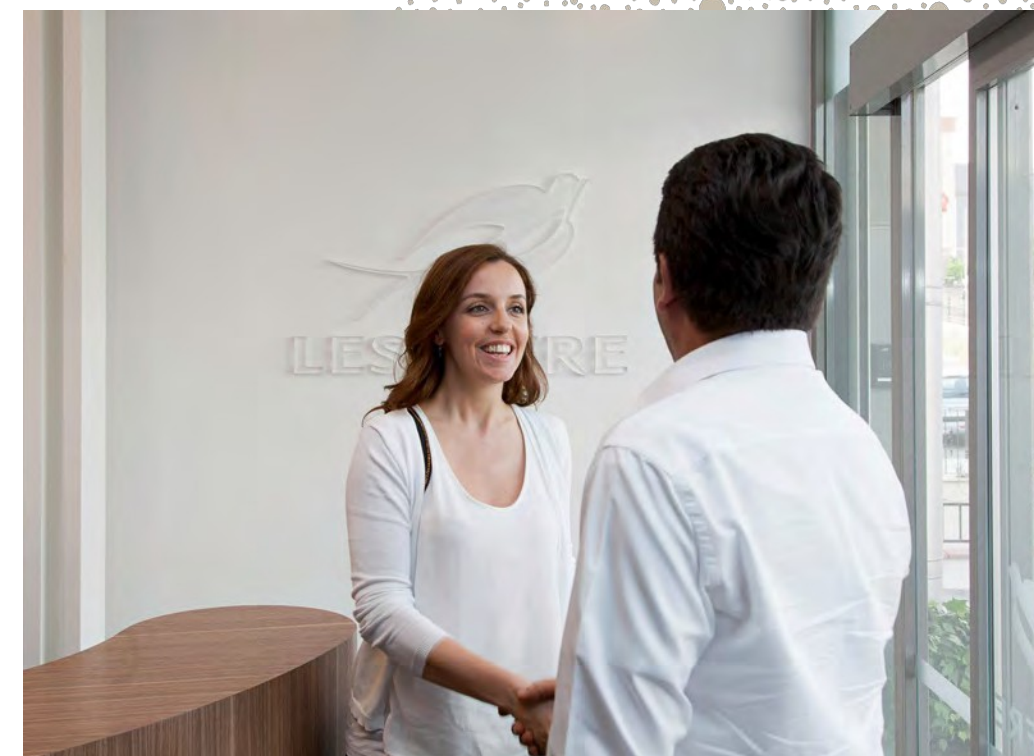
Σύνοψη

Κατευθυντήρια αρχή Καταπολέμηση της διαφθοράς και των συγκρούσεων συμφερόντων						
Βασικοί στόχοι και προοπτικές	Ποσοτικοί στόχοι	Προθεσμίες	Βασικοί δείκτες επιδόσεων και μονάδα	Αποτελέσματα		Μεταβολή σε % ή μονάδες
				2022	2023	

Εφαρμογή αναθεωρημένου κώδικα δεοντολογίας έως το 2023 για την πρόληψη της διαφθοράς, με ετήσιες εκδηλώσεις κατάρτισης/ευαισθητοποίησης για όλους τους υπαλλήλους (εξαιρουμένων των χειριστών) με προϋπηρεσία άνω των έξι μηνών στον αγώνα κατά της διαφθοράς	100 %	4ο τρίμηνο 2023	Ποσοστό των υπαλλήλων (εξαιρουμένων των χειριστών) που έχουν εκπαιδευτεί στην καταπολέμηση της διαφθοράς (%)	91,50 %	95	+3,5 μονάδες
---	-------	-----------------	--	---------	----	--------------

Κατευθυντήρια αρχή Σεβασμός των κανόνων του ελεύθερου ανταγωνισμού						
Βασικοί στόχοι και προοπτικές	Ποσοτικοί στόχοι	Προθεσμίες	Βασικοί δείκτες απόδοσης και μονάδα μέτρησης	Αποτελέσματα		Μεταβολή σε % ή μονάδες
				2022	2023	

Εκπαίδευση του 90% των υπαλλήλων (εξαιρουμένων χειριστές) στο νέο αντιμονοπωλιακούς κανόνες από το τέλος του 2023	90 %	4ο τρίμηνο του 2023	Ποσοστό των εργαζομένων (εξαιρουμένων των χειριστών) που έχουν ολοκληρώσει τη νέα εκπαίδευση σε θέματα ανταγωνισμού (%)	-	69 %	-
---	------	---------------------	---	---	------	---



Πολιτικές, σχέδια δράσης και στόχοι

Όλες οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές μας σχέσεις βασίζονται σε **ηθικές αξίες, ακεραιότητα και σεβασμό προς τις γυναίκες, τους άνδρες και το περιβάλλον**. Στόχος μας είναι να θέσουμε αυτές τις αξίες στο επίκεντρο όλων των πολιτικών μας και να διασφαλίσουμε ότι τις μοιράζονται όλοι οι ενδιαφερόμενοι: εργαζόμενοι, προμηθευτές και υπεργολάβοι, πελάτες και συνεργάτες.

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΚΑΙ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΙΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Με γνώμονα τις προαναφερθείσες αξίες, δεσμευόμαστε να:

— Να απορρίπτουμε και να απαγορεύουμε κάθε μορφή διαφθοράς και σύγκρουσης συμφερόντων μεταξύ των εργαζομένων μας

— Τη διασφάλιση της συμμόρφωσης των τρίτων μερών πρώτου επιπέδου, που είναι στρατηγικής σημασίας για τη δραστηριότητα του ομίλου, με τις ηθικές αρχές όσον αφορά τη διαφθορά και τις συγκρούσεις συμφερόντων.

Για παράδειγμα, εισάγουμε ρήτρα δεοντολογίας στους όρους αγοράς και πώλησής μας, ενώ αποστέλλουμε ερωτηματολόγια στους προμηθευτές ή στους υπαλλήλους κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσής τους.

Προκειμένου να προσδιορίσουμε τους στρατηγικούς προμηθευτές μας και να ιεραρχήσουμε τα σχέδια δράσης μας, χαρτογραφήσαμε τους κινδύνους που συνδέονται με τους προμηθευτές και τους υπεργολάβους, τους πελάτες και τους συνεργάτες. Αυτή η χαρτογράφηση, η οποία ξεκίνησε το 2022 και στην οποία συμμετείχαν έως και 1.000 άτομα σε ολόκληρο τον όμιλο, ενσωματώνει τον κίνδυνο απάτης και διαφθοράς και χρησιμοποιείται για τη δημιουργία ενός καταλόγου στρατηγικών ενδιαφερόμενων μερών, στα οποία θα επικεντρώσουμε τις προσπάθειές μας.

Το 2022 και το 2023, χαρτογραφήσαμε επίσης τους κινδύνους που συνδέονται με τη διαφθορά και συνεχίσαμε να αναλύουμε τα αποτελέσματα, προκειμένου να ιεραρχήσουμε τους ελέγχους τρίτων και να τους καταστήσουμε συστηματικούς σε χώρες ή θέσεις εργασίας υψηλού κινδύνου. Για να διευκολυνθεί η επεξεργασία των αποτελεσμάτων, ο Όμιλος απέκτησε ένα ειδικό εργαλείο για τον έλεγχο τρίτων, το οποίο λαμβάνει υπόψη τον κίνδυνο επιβολής εθνικών κυρώσεων.

Προκειμένου να ευαισθητοποιηθούν οι εργαζόμενοι, τον Φεβρουάριο του 2022 ξεκίνησε ένα πρόγραμμα κατάρτισης για την καταπολέμηση της διαφθοράς. Από το 2023, όλοι οι νέοι εργαζόμενοι πρέπει να

να παρακολουθήσουν αυτό το πρόγραμμα. Στα τέλη του 2023, το 95% των εργαζομένων (εξαιρουμένων των χειριστών) που προσλήφθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους είχαν ολοκληρώσει την εκπαίδευση.

Ο κώδικας δεοντολογίας και ο οδηγός πρόληψης της διαφθοράς (που περιλαμβάνει την πολιτική για τις συγκρούσεις συμφερόντων, τα δώρα και την καταγγελία παραβάσεων) θα ενημερώνονται σταδιακά από το 2023 με βάση τα αποτελέσματα της χαρτογράφησης κινδύνων. Στόχος είναι να διασφαλιστεί η εφαρμογή αυτών των πολιτικών και να επαληθευτεί ότι όλοι οι εργαζόμενοι τις γνωρίζουν.

Θα συνεχίσουμε να βελτιώνουμε τις πολιτικές μας που σχετίζονται με το πρόγραμμα καταπολέμησης της διαφθοράς.

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ ΤΟΥ ΕΛΕΥΘΕΡΟΥ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

Το 2022, η πολιτική ανταγωνισμού αναγνωρίστηκε επίσημα και παρουσιάστηκε στην εκτελεστική επιτροπή. Βασίζεται στους ακόλουθους πέντε βασικούς πυλώνες:

— Σαφείς δεσμεύσεις σχετικά με τη διαχείριση του προγράμματος ανταγωνισμού

— Χάρτης κινδύνων σχετικά με τον ανταγωνισμό

— Διορισμός ενός υπεύθυνου επικοινωνίας

— Αποτελεσματικά μέτρα επικοινωνίας, ενημέρωσης και κατάρτισης

— Ένας αποτελεσματικός μηχανισμός παρακολούθησης και αναφοράς παραβάσεων, καθώς και πειθαρχικές κυρώσεις. Το πρόγραμμα συμμόρφωσης τέθηκε σε εφαρμογή για ολόκληρο τον Όμιλο από το 2023.

Με σκοπό την ευαισθητοποίηση σχετικά με την εν λόγω πολιτική, από το 2022 έχει ξεκινήσει μια επικαιροποίηση του μαθήματος για τον ανταγωνισμό, η οποία βασίζεται στις βασικές αρχές του ελεύθερου ανταγωνισμού και χρησιμοποιεί μελέτες περιπτώσεων, υπό τη μορφή μαθήματος ηλεκτρονικής μάθησης, καθώς και μερικά διαδικτυακά σεμινάρια και εργαστήρια, έχει τεθεί σε εφαρμογή από το 2022.

Το 2023, εκπαιδεύτηκε το 69% των εργαζομένων (εξαιρουμένων των χειριστών). Το 2023 παρασχέθηκε επίσης ένα επιπλέον πρόγραμμα κατάρτισης με φυσική παρουσία, το οποίο διδάχθηκε στις τοπικές γλώσσες και αφορούσε τον ελεύθερο ανταγωνισμό, για τις ομάδες που εργάζονται στο πεδίο.

ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΙΣ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ

Το 2023, η πολιτική σχετικά με τις οικονομικές κυρώσεις διατυπώθηκε επίσημα.

Η πολιτική αυτή, η οποία εφαρμόζεται και διαχειρίζεται από το νομικό τμήμα και το τμήμα συμμόρφωσης του Ομίλου, θα διαδοθεί σταδιακά σε ολόκληρο τον Όμιλο.

Η διαμόρφωση του οδικού χάρτη ξεκίνησε το 2023. Τα κύρια έργα του αφορούσαν την εφαρμογή εργαλείων για τη συστηματοποίηση των ελέγχων και την ευαισθητοποίηση στα τοπικά τμήματα, καθώς και στα τμήματα χρηματοοικονομικών, πωλήσεων και προμηθειών. Οι διαδικασίες ελέγχου θα ενσωματωθούν στο εσωτερικό σύστημα εποπτείας και στον κώδικα δεοντολογίας από το 2024 έως το 2025.

Αγορά βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών από υπεύθυνους προμηθευτές

Ορισμός

Οι υπεύθυνες προμήθειες αφορούν την προμήθεια υπεύθυνων προϊόντων και υπηρεσιών μέσω της συνεργασίας με προμηθευτές, ώστε να λαμβάνονται υπόψη κοινωνικά, κοινωνικοπολιτικά και περιβαλλοντικά ζητήματα σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, με ολοκληρωμένο τρόπο σε κάθε στάδιο της διαδικασίας προμηθειών. Το σχέδιό μας προβλέπει ότι το τμήμα προμηθειών θα είναι υπεύθυνο για τους ακόλουθους δύο πυλώνες:

— Προμήθειες από υπεύθυνους προμηθευτές – συμπεριλαμβανομένων προμηθευτών πρώτων υλών που είναι πιστοποιημένοι για τις ορθές πρακτικές ΕΚΕ τους και δεσμεύονται να τηρούν έναν χάρτη ΕΚΕ

— Να είμαστε υπεύθυνοι αγοραστές.

Λόγω της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας και της γεωγραφικής μας παρουσίας, προμηθευόμαστε πρώτες ύλες, ενέργεια, υπηρεσίες, μεταφορές και συσκευασίες από ένα ευρύ φάσμα

προμηθευτών. Με την πολιτική βιώσιμων και υπεύθυνων προμηθειών, ο Όμιλος στοχεύει στην ελαχιστοποίηση όλων των πιθανών αρνητικών επιπτώσεων στην κοινωνία και το περιβάλλον που συνδέονται με τις προμήθειές του, καθώς και των σχετικών λειτουργικών, κανονιστικών, φήμης ή οικονομικών κινδύνων.

Σύνοψη

Βασικοί στόχοι και προοπτικές	Ποσοπικοί στόχοι	Προθεσμίες	Βασικοί δείκτες απόδοσης και μονάδα μέτρησης	Αποτελέσματα		Μεταβολή σε % ή μονάδες
				2022	2023	
Εκπαίδευση του συνόλου του προσωπικού που ασχολείται με τις προμήθειες σε θέματα υπεύθυνων προμηθειών έως το τέλος του 2024	100 %	4ο τρίμηνο 2024	Ποσοστό των εργαζομένων του τμήματος προμηθειών που έχουν εκπαιδευτεί στη νέα πολιτική βιώσιμων προμηθειών (%)	–	85 %	–

Διακυβέρνηση

Η πολιτική μας για βιώσιμες και υπεύθυνες προμήθειες υποστηρίζεται από το Τμήμα Προμηθειών του Ομίλου, το οποίο υπάγεται στο Τμήμα Λειτουργιών.

Το Τμήμα Ομαδικών Αγορών συνεργάζεται με όλα τα λειτουργικά και επιχειρησιακά τμήματα που εμπλέκονται στις αγορές. Τα περιφερειακά τμήματα επιβλέπουν την εφαρμογή και την υλοποίηση της πολιτικής.

Η κοινότητα Προμηθειών, η οποία αποτελείται από υπεύθυνους προμηθευτών των θυγατρικών μας, είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή των απαιτήσεων του Ομίλου.



τους νόμους και τους κανονισμούς που ισχύουν στον τομέα αυτό.

Διαχειριζόμαστε τις προθεσμίες πληρωμών τους με σχολαστικότητα και σύμφωνα με ένα τακτικό

χρονοδιάγραμμα.

— Η λειτουργία

Προμηθειών
στοχεύει στην
προώθη

ση εκείνων που μας παρέχουν την υποστήριξη που χρειαζόμαστε για να οδηγήσουμε την τεχνική και κοινωνική καινοτομία και πρόοδο στο επόμενο

επίπεδο.

Το 2024, θα καταρτιστεί χάρτης κινδύνων στο

πλαίσιο της υποχρέωσης επαγρύπνησης, προκειμένου να προσδιοριστούν οι κατηγορίες προμηθειών που διατρέχουν τον μεγαλύτερο κίνδυνο και να δοθεί προτεραιότητα στα σχέδια δράσης.

9 – Ο χάρτης προμηθειών είναι διαθέσιμος ηλεκτρονικά στον ιστότοπό μας στην ακόλουθη διεύθυνση:
https://www.lesaffre.com/wp-content/uploads/2020/06/Charte_fournisseurs_FR.pdf



Σεβασμός στο περιβάλλον μας



— σ. 58
Διαδραματίζοντας ενεργό ρόλο στη
μετάβαση των γεωργικών
πρακτικών μέσω της ανάπτυξης
λύσεων με θετικό αντίκτυπο

— σ. 64
Μείωση του ανθρακικού
αποτυπώματος της αλυσίδας αξίας μας

— σ. 70
Μείωση της κατανάλωσης νερού, με
έμφαση στη μείωση της άντλησης
υπόγειων υδάτων

— σ. 72
Μείωση της ρύπανσης και προώθηση
της κυκλικής οικονομίας



Διαδραματίζοντας ενεργό ρόλο στη μετάβαση των γεωργικών πρακτικών, αναπτύσσοντας λύσεις με θετικό αντίκτυπο

Ορισμός

Η βιοποικιλότητα και η βιώσιμη γεωργία έχουν αναγνωρισθεί ως βασικά ουσιαστά ζητήματα στη στρατηγική ΕΚΕ μας από τη μη χρηματοοικονομική έκθεσή μας για το 2022. Τα ζητήματα αυτά είναι διατομεακά και σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, τη ρύπανση του εδάφους, του νερού και του αέρα, την κατανάλωση νερού και την κυκλική οικονομία.

Βιοποικιλότητα

Οι περιβαλλοντικές αλλαγές έχουν πολλαπλές αιτίες: μπορεί να είναι φυσικές ή ανθρωπογενείς. Οι πέντε κύριοι παράγοντες άμεσης αλλαγής είναι: η υποβάθμιση των οικοτόπων, η ρύπανση, η εκμετάλλευση των πόρων, η κλιματική αλλαγή και τα εισβλητικά ξένα είδη.

Ως αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων μας, συμβάλλουμε στους πέντε κύριους παράγοντες πίεσης, οδηγώντας στην απώλεια της βιοποικιλότητας μέσω της προμήθειας, της παραγωγής και του τέλους του κύκλου ζωής των προϊόντων που διατίθενται στην αγορά. Εξαρτόμαστε επίσης από τα οικοσυστήματα για την



Βιώσιμη γεωργία

Η γεωργία είναι βιώσιμη όταν ικανοποιεί τις ανάγκες των σημερινών και των μελλοντικών γενιών, ενώ παράλληλα είναι κερδοφόρα, διαφυλάσσει την υγεία του περιβάλλοντος και διασφαλίζει την κοινωνική και οικονομική ισότητα. Η βιώσιμη γεωργία συμβάλλει στους πυλώνες της ασφάλειας των τροφίμων – διαθεσιμότητα, πρόσβαση, αξιοποίηση και σταθερότητα – και καλύπτει τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές διαστάσεις της βιωσιμότητας.

Αυτό έχει ύψιστη σημασία για τη Lesaffre. Στα ανάντη στάδια της αλυσίδας αξίας, η παραγωγή ζύμης βασίζεται στην προμήθεια γεωργικών πρώτων υλών, όπως η μελάσα από τεύτλα ή ζαχαροκάλαμο. Στα κατώτερα στάδια, προσφέρουμε βιολογικές λύσεις για τη γεωργία. Αυτές οι λύσεις, οι οποίες δεν είναι τόσο επιβλαβείς όσο τα παραδοσιακά φυτοφάρμακα, βοηθούν τους αγρότες να προστατεύουν και να θρέφουν τις καλλιέργειές τους, σεβόμενοι παράλληλα τα γύρω οικοσυστήματα.

Με αυτά τα δύο θέματα, δεσμευόμαστε να προσφέρουμε λύσεις για:

- Τη μείωση της περιβαλλοντικής ρύπανσης μέσω της μείωσης της χρήσης λιπασμάτων και φυτοφαρμάκων
- Τη διατήρηση της βιοποικιλότητας μέσω του περιορισμού της αστικοποίησης της γης
- Τον σεβασμό της ευημερίας των ζώων
- Τον σεβασμό των συνθηκών εργασίας και της υγείας των εργαζομένων στον αγροτικό τομέα.

Σύνοψη

Κατευθυντήρια αρχή Προτεραιότητα στα υποπροϊόντα που προέρχονται από βιώσιμες πρώτες ύλες						
Βασικοί στόχοι και προοπτικές	Ποσοτικοί στόχοι	Προθεσμίες	Βασικοί δείκτες απόδοσης και μονάδα μέτρησης	Αποτελέσματα		Μεταβολή σε % ή μονάδες
				2022	2023	
Αξιοποίηση οργανικών υλικών σε λιπάσματα για τη δημιουργία ενός θετικού κύκλου παραγωγής	-	-	Αριθμός εκταρίων που λιπάστηκαν με τα υποπροϊόντα μας (ha)	217.000	226.090	4 %

Κατευθυντήρια αρχή Βελτίωση της υγείας του εδάφους με τα προϊόντα της Lesaffre						
Κύριοι στόχοι και προοπτικές	Ποσοτικοί στόχοι	Προθεσμίες	Βασικοί δείκτες απόδοσης και μονάδα μέτρησης	Αποτελέσματα		Μεταβολή σε % ή μονάδες
				2022	2023	
Προστασία των καλλιεργειών από την υδατική καταπόνηση σε όλο τον κόσμο με τη γκάμα βιοδιεργετικών μας	-	-	Ισοδύναμη έκταση καλλιεργειών που προστατεύονται από το υδατικό στρες παγκοσμίως χάρη στη σειρά βιοδιεργετικών μας (ha)	2.000.000	2.045.514	2 %

Κατευθυντήρια αρχή Βελτίωση της υγείας και της ευζωίας των ζώων με τα προϊόντα της Lesaffre						
Βασικοί στόχοι και προοπτικές	Ποσοτικοί στόχοι	Προθεσμίες	Βασικοί δείκτες απόδοσης και μονάδα μέτρησης	Αποτελέσματα		Μεταβολή σε % ή μονάδες
				2022	2023	
Συμβολή στην υγεία, τη διατροφή και την ευημερία των ζώων εκτροφής και των κατοικίδιων ζώων	-	-	Ισοδύναμο ποσοστό της παραγωγής γάλακτος και των γαλακτοκομικών προϊόντων που καταναλώνονται παγκοσμίως που καλύπτεται από ζωντανές ζύμες που παράγονται από την Phileo (%)	26 %	28 %	σταθερό
			Ισοδύναμη αναλογία των αυγών που παράγονται ή καταναλώνονται παγκοσμίως που καλύπτονται από πρόσθετα που παράγονται από τη Phileo (%)	17 %	16 %	σταθερά

Διακυβέρνηση

Η ομάδα «βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα», υπό την εποπτεία του τμήματος Έρευνας και Ανάπτυξης, αποτελείται από εκπροσώπους διαφόρων επαγγελματιών και Περιφερειών.

Η διεύθυνση επιτροπή, η οποία συστάθηκε τον Φεβρουάριο του 2023, συνεδρίασε οκτώ φορές για να διεξαγάγει στρατηγική συζήτηση και να υποβάλει μια πολιτική στην Ομάδα Διοίκησης.

Για να μας βοηθήσει και να συμβάλει στην οργάνωση της στρατηγικής μας θέσης σχετικά με αυτά τα ζητήματα, επιλέξαμε έναν ειδικό σε θέματα βιοποικιλότητας

. Στόχος μας είναι να διεξαγάγουμε μια μελέτη για να κατανοήσουμε τη σχέση μας με τα οικοσυστήματα, αξιολογώντας το αποτύπωμα βιοποικιλότητας σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας.

Θέλουμε όλες οι ομάδες ανώτερης διοίκησης των θυγατρικών μας και των επιχειρηματικών μονάδων να αναλάβουν την ευθύνη για τα αποτελέσματα αυτής της μελέτης, με σκοπό την εφαρμογή τοπικών σχεδίων δράσης ειδικά προσαρμοσμένων σε κάθε περιοχή του κόσμου.



Πολιτικές, στόχοι και σχέδια δράσης

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

Το 2023, καθιερώσαμε ένα πρώτο επίπεδο ωριμότητας καταγράφοντας όλες τις δράσεις που έχουν ήδη αναληφθεί όσον αφορά τη στρατηγική ΕΚΕ, τη στρατηγική για τις εκπομπές άνθρακα, το νερό, την κυκλική οικονομία και τις υπεύθυνες προμήθειες, καθώς και διεξάγοντας μια αυτοαξιολόγηση σε σχέση με τις κατευθυντήριες γραμμές του ACT4Nature.

Ολοκληρώσαμε επίσης τη διαγνωστική αξιολόγηση και την εκτίμηση των επιπτώσεων και των εξαρτήσεων στην αλυσίδα αξίας μας, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη τους πέντε παράγοντες πίεσης που ορίζονται από την IPBES, όπως περιγράφονται στον παραπάνω ορισμό.

Τέλος, χαρτογραφήσαμε τους φυσικούς κινδύνους και τους κινδύνους μετάβασης, προκειμένου να χαράξουμε μια πορεία για τη μείωση των επιπτώσεων.

Στη συνέχεια, προχωράμε στον προσδιορισμό των θεμάτων υψηλής προτεραιότητας, μέσω της ανάλυσης της ουσιαστικότητας των δραστηριοτήτων που αφορούν τη βιοποικιλότητα.

Χάρη σε αυτό το έργο, θα είμαστε σε θέση να καθορίσουμε τις στρατηγικές μας προτεραιότητες (πορεία βιοποικιλότητας) και τις δεσμεύσεις μας, προσδιορίζοντας τους δείκτες παρακολούθησης της απόδοσης και προετοιμάζοντας τα στοιχεία αναφοράς ώστε να πληρούν τις απαιτήσεις της Οδηγίας για την Εταιρική Αναφορά Βιωσιμότητας.

ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ ΣΤΙΣ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΟΠΟΥ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΟΥΜΑΣΤΕ

Το 2023, πραγματοποιήσαμε μια ανάλυση χαρτογράφησης για να προσδιορίσουμε το επίπεδο κινδύνου των εγκαταστάσεων του ομίλου όσον αφορά την εγγύητά τους σε προστατευόμενες περιοχές, καθώς και σε περιοχές με πλούσια βιοποικιλότητα. Στόχος ήταν η κατάταξη των διαφόρων εγκαταστάσεων, προκειμένου να δοθεί προτεραιότητα σε εκείνες για τις οποίες θα καταρτιστεί σχέδιο δράσης.

Για τη διεξαγωγή αυτής της ανάλυσης, επιλέξαμε 89 εγκαταστάσεις, εκ των οποίων το 65% ήταν βιομηχανικές, το 17% λογιστικής, 16% γραφεία και 2% άλλες εγκαταστάσεις (εργαστήρια κ.λπ.).

Όσον αφορά τη μεθοδολογία, αναλύσαμε το τυπολογικό πλαίσιο ανάλογα με το είδος της δραστηριότητας που ασκείται εντός της εγκατάστασης και αναλύσαμε το οικολογικό πλαίσιο ανάλογα με την εγγύτητα των εγκαταστάσεων σε προστατευόμενες περιοχές, την αφθονία των ειδών που παρατηρήθηκαν στην περιοχή και τη σπανιότητά τους (πηγές: *ProtectedPlanet, IUCN*).

Το εργαλείο που χρησιμοποιήθηκε ήταν το QGIS, ένα λογισμικό GIS (Συστήματα Γεωγραφικών Πληροφοριών) που χρησιμοποιείται για τη χωροθέτηση πληροφοριών. Στον οδικό χάρτη για τη βιοποικιλότητα, θα καθορίσουμε δράσεις σε επίπεδο τοποθεσίας με γενικές συστάσεις και μέτρα που πρέπει να εφαρμοστούν ανάλογα με τις τοπικές συνθήκες και τη διαμόρφωση της τοποθεσίας (πράσινοι χώροι ή όχι). Ορισμένες πρακτικές δράσεις όσον αφορά τη βιοποικιλότητα έχουν ήδη υλοποιηθεί στον πανεπιστημιακό μας χώρο στο Marq-en-Baroeul.

Αυτό το πρόσφατα κατασκευασμένο πανεπιστημιακό συγκρότημα καταλαμβάνει έκταση 24.000 m² σε οικόπεδο 19 εκταρίων. Οι πολυάριθμοι πράσινοι χώροι παρέχουν ευνοϊκές συνθήκες για απειλούμενα και σπάνια είδη.

Το 2023, ξεκινήσαμε μια πιλοτική πρωτοβουλία στον πανεπιστημιακό χώρο, ο οποίος υποβλήθηκε σε ολοκληρωμένη οικολογική αξιολόγηση. Οι αξιολογήσεις της χλωρίδας και της πανίδας πραγματοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια των τεσσάρων εποχών του έτους.

Όσον αφορά τη χλωρίδα, καταμετρήθηκαν 231 είδη. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνονται επτά είδη φυτών που θεωρούνται σημαντικά για την τοπική κληρονομιά και ένα είδος που προστατεύεται στην περιοχή: η μέλισσα *Ophrys* (*Ophrys Apifera*). Ταυτοποιήθηκαν 36 είδη πτηνών: τρία θεωρούνται σημαντικά για την τοπική κληρονομιά, καθώς και 12 προστατευόμενα αναπαραγόμενα είδη.

Καταρτίστηκε ένα πενταετές σχέδιο διαχείρισης με διπλό στόχο: να διατηρηθούν οι χώροι μέσω της βελτιστοποίησης της βιοποικιλότητας και να καταρτιστούν σχέδια ευαισθητοποίησης των εργαζομένων μας.

Δεσμευόμαστε να μειώσουμε την ενσωματωμένη ενέργεια του χώρου και να αναπαράγουμε αυτή την πιλοτική πρωτοβουλία στις άλλες εγκαταστάσεις του Ομίλου. Δύο παραδείγματα απεικονίζουν αυτή τη δέσμευση:

— Τον Μάιο του 2023, εγκαινιάσαμε το *Fermentis Campus*, ένα κέντρο ανάπτυξης εφαρμογών αφιερωμένο στις δραστηριότητες της *Fermentis*, ανακαινίζοντας μια πρώην βιομηχανική περιοχή του Ομίλου.

— Κατασκευάζουμε ένα νέο εργοστάσιο στη βόρεια Γαλλία σε μια πρώην βιομηχανική ερημιά.



Μέλισσα *Ophrys* (*Ophrys Apifera*)



ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ ΓΙΑ ΜΙΑ ΠΙΟ ΒΙΩΣΙΜΗ ΓΕΩΡΓΙΑ

Χρήση υποπροϊόντων που προέρχονται από βιώσιμες πρώτες ύλες

Η δέσμευσή μας για την προμήθεια γεωργικών προϊόντων διαχειρίζεται διατηρητικά από το τμήμα λειτουργιών του Ομίλου.

Προτεραιότητά μας στην αγροτική παραγωγή είναι η ανάπτυξη της ιχνηλασιμότητας των προϊόντων που χρησιμοποιούνται.

Οι προσπάθειές μας επικεντρώνονται στην ανακύκλωση της οργανικής ύλης στα λιπάσματα, με στόχο τη δημιουργία ενός θετικού κύκλου παραγωγής (**Δείτε** το επιχειρηματικό μας μοντέλο — **σ. 1**).

Βελτίωση της υγείας των φυτών και του εδάφους με τις λύσεις μας

Η θυγατρική μας, *Agrauxine*, διαχειρίζεται τις δραστηριότητές μας που συμβάλλουν στην υγεία των φυτών και του εδάφους, αναπτύσσοντας και εμπορεύοντας προϊόντα βιολογικού ελέγχου, βιοδιέγερσης και βιοθρέψης, τα οποία παράγονται από μικροοργανισμούς (**βλ.** Εισαγωγή «Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μας μοντέλο», — **σ. 10**). Αυτές οι φυσικές λύσεις προστατεύουν τις καλλιέργειες από ορισμένες ασθένειες και βελτιώνουν τη θρέψη των φυτών, μειώνοντας παράλληλα την ανάγκη για χημικά φυτοφάρμακα και συμβατικά λιπάσματα.

Η ισοδύναμη έκταση των μεγάλων καλλιεργειών που προστατεύονται από το υδατικό στρες παγκοσμίως χάρη στη γκάμα βιοδιεγερτικών μας αυξήθηκε κατά 3% σε σύγκριση με το 2022 και κάλυψε 2.050.000 εκτάρια. Ο λόγος για τη συνεχιζόμενη αύξηση αυτού του δείκτη είναι:

— Η αύξηση του όγκου πωλήσεων σε αρκετές χώρες όπου ήδη δραστηριοποιούμαστε, ιδίως στη Λατινική Αμερική

— Η αύξηση του αριθμού των νέων χωρών, ιδίως στην Ευρώπη, με αυξανόμενο ενδιαφέρον για αυτού του είδους τις λύσεις

— Η αυξανόμενη ζήτηση στην ασιατική αγορά.

Η ισοδύναμη έκταση των καλλιεργειών που λιπάστηκαν με υποπροϊόντα ήταν 226.090 εκτάρια το 2023, δηλαδή αύξηση κατά 4% σε σχέση με το 2022.

Βελτίωση της υγείας και της ευζωίας των ζώων μέσω των προϊόντων μας

Η επιχειρηματική μας μονάδα *Phileo* εμπορεύεται λύσεις που συμβάλλουν στην υγεία, τη διατροφή και την ευζωία των ζώων εκτροφής και των κατοικίδιων (**βλ.** Εισαγωγή στο «Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μας μοντέλο» — **σ. 10**).

Το 2023, τα προϊόντα που διατίθενται στην αγορά από την *Phileo* θα καλύπτουν το ισοδύναμο περισσότερο από το ένα τέταρτο της παγκόσμιας παραγωγής γάλακτος και το ισοδύναμο ενός στα έξι αυγά κοτόπουλου. Δηλαδή, το 2023, το 28% του γάλακτος (έναντι 26% το 2022) και το 16% των αυγών (έναντι 17% το 2022)¹¹.

Διεξαγωγή αναλύσεων κύκλου ζωής των υποπροϊόντων μας και των κορυφαίων λύσεών μας στους τομείς της ζωικής παραγωγής, προκειμένου να καταδειχθούν τα περιβαλλοντικά τους οφέλη

Η λύση *Actisaf*® είναι η πρώτη προβιοτική λύση που έχει υποβληθεί σε πλήρη ανάλυση κύκλου ζωής από την παραγωγή έως την πώληση, με έκθεση σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14040/44 (*Bionk NL – 2022/2023*). Η μελέτη αυτή χρησιμοποιεί το *Actisaf*® ως μια λύση χαμηλών εκπομπών άνθρακα που μπορεί να υιοθετηθεί και να

ενδεχομένως να μειώσουν το αποτύπωμα άνθρακα του εμπλουτισμένου γάλακτος έως και 5% μετά την περίοδο συμπλήρωσης στη γαλακτοκομική βιομηχανία τη διατροφή των αγελάδων.

Στη μελέτη παρουσιάζονται επίσης ευνοϊκά συμπεράσματα σχετικά με τη μείωση άλλων κριτηρίων επιπτώσεων, τα οποία αποτελούν παράγοντες που ασκούν πίεση στη βιοποικιλότητα (ευτροφισμός, οξίνιση των ωκεανών, λειψυδρία, αξιοποίηση γης, ορυκτοί πόροι). Η ανάλυση αυτή έχει υποβληθεί σε κριτική αξιολόγηση και θα μπορούσε να ενσωματωθεί σε προγράμματα ελέγχου σε επίπεδο εκμετάλλευσης στην Ευρώπη. Οι κτηνοτρόφοι που εφαρμόζουν στρατηγική μείωσης των εκπομπών άνθρακα θα μπορούσαν να αμειβονται με αυτόν τον τρόπο.

Το προϊόν αυτό αξιολογήθηκε επίσης σε μια δεύτερη ανάλυση κύκλου ζωής που εφαρμόστηκε σε βοοειδή κρέατος, όπου παρατηρήθηκε η ίδια τάση μείωσης του αποτυπώματος άνθρακα του κρέατος κατά τη διάρκεια της περιόδου πάχυνσης. Προκειμένου να καταδειχθεί το περιβαλλοντικό δυναμικό, έχουν προγραμματιστεί για το 2024 άλλες λύσεις προσθέτων και νέες αναλύσεις κύκλου ζωής. Έχουν προγραμματιστεί για το 2024 και θα συμπληρώσουν τις γνώσεις μας.

Επενδύοντας στην αναζήτηση βιώσιμων γεωργικών λύσεων

Προκειμένου να επιταχυνθεί η αγρο-οικολογική μετάβαση, υλοποιούνται εσωτερικά διάφορα έργα έρευνας, ανάπτυξης και καινοτομίας για την ανάπτυξη βιώσιμων γεωργικών λύσεων.

Κάθε χρόνο, η *Agrauxine* επενδύει το ένα τέταρτο του κύκλου εργασιών της στην έρευνα. Ως εκ τούτου, συνεργαζόμαστε ενεργά με πανεπιστήμια, τεχνικά ιδρύματα και αναγνωρισμένους ερευνητικούς οργανισμούς, όπως το *INRAE* ή το *Négéropols*, ένα παγκοσμίως κορυφαίο σύμπλεγμα ανταγωνιστικότητας στον τομέα της καινοτομίας.



Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης: EMS

Μέσω των δραστηριοτήτων μας και δεδομένων των ζητημάτων που σχετίζονται με τους περιορισμένους φυσικούς πόρους, έχουμε την ευθύνη να περιορίσουμε τις επιπτώσεις τους στο περιβάλλον. Ο στόχος αυτός καθοδηγείται από τις ακόλουθες τρεις προκλήσεις:

- Συμβολή στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής
- Μείωση της κατανάλωσης νερού με έμφαση στη μείωση της άντλησης υπόγειων υδάτων
- Μείωση της ρύπανσης, διαχείριση των αποβλήτων και προώθηση της κυκλικής οικονομίας.

Η περιβαλλοντική μας πολιτική, υπό την καθοδήγηση του τμήματος λειτουργιών του ομίλου, καλύπτει τα ακόλουθα θέματα:

- Κλιματική αλλαγή
- Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι
- Ρύπανση και διαχείριση αποβλήτων.

Τα περιφερειακά βιομηχανικά τμήματα, το βιομηχανικό τμήμα του Ομίλου και τα τμήματα ποιότητας και βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου είναι υπεύθυνα για την εφαρμογή αυτής της πολιτικής.

Με την εφαρμογή του εσωτερικού συστήματος διαχείρισης φυσικών πόρων, βάσει των απαιτήσεων των πιστοποιήσεων ISO 50 001 και ISO 14 001, στις κύριες εγκαταστάσεις παραγωγής μας κατά τα επόμενα δύο χρόνια, στοχεύουμε να δομήσουμε την πρόοδο του ομίλου σε αυτές τις πολιτικές από το 2024 και μετά.

Το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης θα αποτελέσει πραγματική κινητήρια δύναμη για τις εταιρείες μας, θα εφαρμοστεί στην περιβαλλοντική μας πολιτική και θα μας επιτρέψει να οργανωθούμε κατά τρόπο που θα μας επιτρέπει να εκτιμούμε, να μειώνουμε και να ελέγχουμε τις επιπτώσεις μας στο περιβάλλον.

Συγκεκριμένα, το σύστημα αυτό θα συμβάλει στα εξής:

- Διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις τοπικές υποχρεώσεις σε θέματα κλίματος, υδάτων, ρύπανσης και αποβλήτων
- Διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με τη χρήση ουσιών που προκαλούν ιδιαίτερη ανησυχία
- Διαχείριση των αποβλήτων μέσω της βελτιστοποίησης των θυγατρικών εταιρειών επεξεργασίας αποβλήτων
- Βελτίωση της περιβαλλοντικής αναφοράς όσον αφορά τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, καθώς και τους φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα, τις προμήθειες, τη χρήση και τις απορρίψεις ρύπων στο νερό, τον αέρα και το έδαφος, τις ουσίες που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία, την παραγωγή και την επεξεργασία αποβλήτων
- Αξιολόγηση και εντολή εφαρμογής νέων τεχνολογιών που αποδίδουν μεγάλη ποσότητα ενέργειας, αυξάνουν την ενεργειακή απόδοση και μειώνουν τη χρήση και την κατανάλωση ενέργειας
- Παρακολούθηση της επίτευξης των στόχων και βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων.

Το ΣΓΔ περιλαμβάνει τους ακόλουθους τομείς:

Κλιματική αλλαγή	Διαχείριση υδάτων	Ρύπανση & διαχείριση αποβλήτων
ΕΝΕΡΓΕΙΑ	ΕΞΟΡΥΞΗ	ΝΕΡΟ
ΔΙΑΦΥΓΟΝΤΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ	ΔΙΑΡΡΟΕΣ	ΑΤΜΟΣΦΑΙΡΑ
		ΕΔΑΦΟΣ
		ΑΠΟΒΛΗΤΑ
		ΟΣΜΗ
		ΘΟΡΥΒΟΣ

Διαχείριση θεμάτων: κλιματική αλλαγή, υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι, καθώς και διαχείριση της ρύπανσης και των αποβλήτων

Υπό την ευθύνη του Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου, τα τρία αυτά θέματα διαχειρίζονται το Τμήμα Βιομηχανίας του Ομίλου και το περιφερειακό τμήμα βιομηχανίας, με τη συνδρομή του Τμήματος Βιομηχανικής Ποιότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, του Τμήματος Προμηθειών, του Τμήματος Εφοδιαστικής Αλυσίδας και του Τμήματος Αγοράς Υλικών και Πώλησης Παραπροϊόντων.

Με την εφαρμογή του ΣΠΠ, θα καταστεί δυνατή η διαμόρφωση της περιβαλλοντικής πολιτικής μας μέσω της υποβολής εκθέσεων σχετικά με τοπικές πρωτοβουλίες, της παρακολούθησης των επιδόσεων και της εποπτείας των βιομηχανικών μας δραστηριοτήτων.



Μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της αλυσίδας αξίας μας

Ορισμός

Το ζήτημα της «κλιματικής αλλαγής» αναφέρεται στη συμβολή μας στον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στις δραστηριότητές μας και στην αλυσίδα αξίας μας, τόσο ανάντη όσο και κατόντη, καθώς και στην έκθεσή μας σε φυσικούς και μεταβατικούς κλιματικούς κινδύνους.

— Η άμβλυνση της κλιματικής αλλαγής αντιστοιχεί στην πορεία αποκαρβονισμού, η οποία στοχεύει στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου καθώς και των συναφών κινδύνων μετάβασης.

— Η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή είναι η προοπτική σχεδιασμού μιας διαδικασίας προσαρμογής στους φυσικούς κλιματικούς κινδύνους, συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης της κλιματικής ευπάθειας και της ανάπτυξης λύσεων προσαρμογής.

— Η ενεργειακή μετάβαση αναφέρεται στην ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, όπως το βιοαέριο και η βιομάζα, καθώς και στην ενεργειακή απόδοση.

Λόγω του βιομηχανικού χαρακτήρα των δραστηριοτήτων μας, καταναλώνουμε ενέργεια και εκπέμπουμε άμεσα (Πεδίο 1) και έμμεσα (Πεδίο 2) αέρια του θερμοκηπίου στις 80 μονάδες παραγωγής μας. Οι εκπομπές της αλυσίδας αξίας (Πεδίο 3) αντιπροσωπεύουν σημαντικό μέρος των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Ομίλου.

Ενδέχεται επίσης να εκτεθούμε σε κλιματικούς κινδύνους στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων μας και της αλυσίδας αξίας. Αυτοί μπορεί να είναι φυσικοί, π.χ. θερμική καταπόνηση και καύσωνες, και θα μπορούσαν να επηρεάσουν τις βιομηχανικές διεργασίες και τη διαθεσιμότητα ορισμένων συστατικών. Άλλα ακραία καιρικά φαινόμενα, όπως πλημμύρες, πυρκαγιές και κυκλώνες, θα μπορούσαν να προκαλέσουν ζημιές σε κτίρια και υποδομές στις εγκαταστάσεις παραγωγής μας. Επιπλέον, τα φαινόμενα που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή θα επηρεάσουν τη γεωργική παραγωγή, συμπεριλαμβανομένων των καλλιεργειών τεύλων, από τις οποίες εξαρτάται το επιχειρηματικό μας μοντέλο (βλ. θέμα «Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα», — σ. 23/26-27).

Σύνοψη

Αξιοποιώντας τις ήδη γνωστές τεχνολογίες και βασιζόμενοι στη συμβολή των παραγωγών ζάχαρης και ενέργειας στην επίτευξη του ίδιου στόχου, δεσμευόμαστε να επιτύχουμε την ουδετερότητα άνθρακα έως το 2050.

Κατευθυντήρια αρχή Καθορισμός στόχων μείωσης						
Βασικοί στόχοι και προοπτικές	Ποσοτικοί στόχοι	Προθεσμίες	Βασικοί δείκτες απόδοσης και μονάδα μέτρησης	Αποτελέσματα		Μεταβολή σε % ή μονάδες
				2022	2023	
Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των κατηγοριών 1 και 2 κατά 30% ετησίως μεταξύ 2019 και 2030	-30 %	2030 (έναντι 2019)	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Κατηγορίες 1 & 2 (tCO ₂ e)	1.096.478	1.067.164	-3 %
Συμβολή στην παγκόσμια ουδετερότητα άνθρακα έως το 2050 για τα πεδία 1, 2 και 3	0	2050	Εκτιμώμενες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του Πεδίου 3 σε σχέση με το αποτύπωμα άνθρακα (%)	2.176.171 tCO ₂ e, δηλ. 66%	2.035.453 tCO ₂ e, δηλ. 66%	-6 %
Μεγιστοποίηση της χρήσης βιοαερίου	-	-	Ποσότητα βιοαερίου που επαναχρησιμοποιείται ετησίως (Nm ³)	18.528.549 Nm ³ , δηλαδή 85%	15.470.960 Nm ³ , δηλ. 79%	-17 %

Η εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Πεδίου 3 βασίζεται στη μεθοδολογία του Πρωτοκόλλου GHG.

Πολιτικές, σχέδια δράσης και στόχοι

Στόχος μας είναι να μειώσουμε το αποτύπωμα άνθρακα σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας.

ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ

Τυποποίηση: δημιουργία εργαλείων μέτρησης

Δεσμευόμαστε να εφαρμόσουμε τυποποιημένα εργαλεία για τη μέτρηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των Πεδίων 1, 2 και 3. Προκειμένου να δομήσουμε την προσέγγισή μας, ενισχύσαμε το τμήμα βιομηχανικής βιώσιμης ανάπτυξης με έναν μηχανικό βιώσιμης ανάπτυξης, ο οποίος προσλήφθηκε το 2023 για να διαχειριστεί τη μέτρηση του ανθρακικού αποτυπώματος σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας.

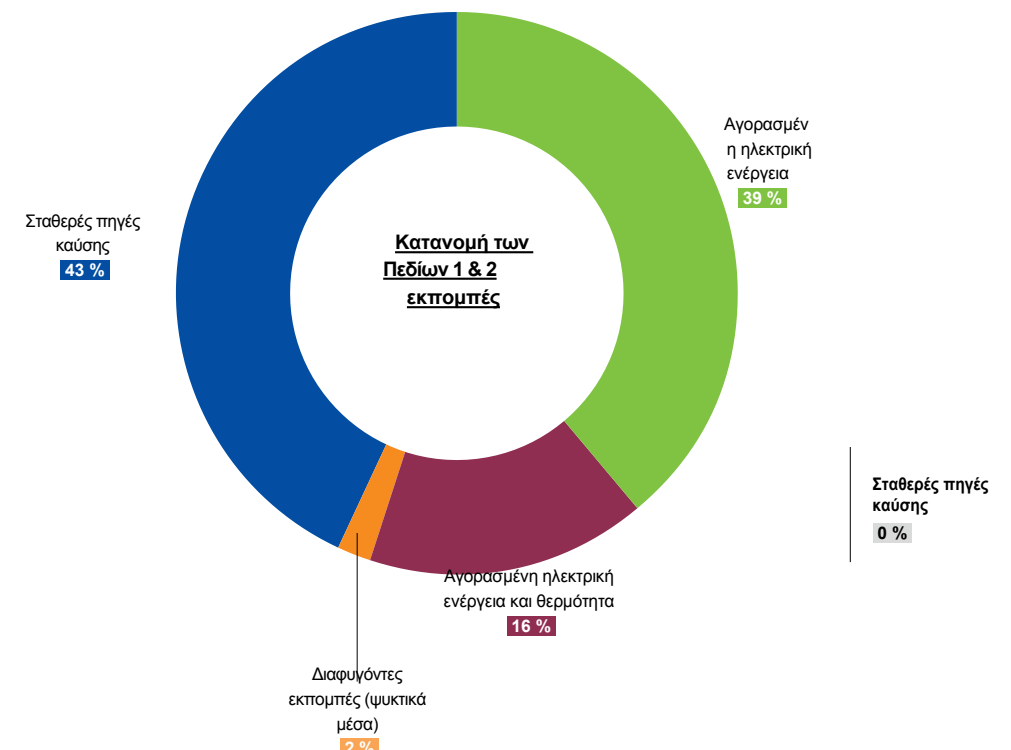
Το 2023, συνεχίσαμε το έργο μας για τη μέτρηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των Πεδίων 1 και 2 από το 2015 έως το 2023:

— Το Πεδίο 1 περιλαμβάνει τις άμεσες εκπομπές από σταθερές ή κινητές εγκαταστάσεις που προέρχονται από πηγές που ανήκουν ή ελέγχονται από τον

Όμιλου (καύση σταθερών και κινητών πηγών, διαρροές ψυκτικών μέσων κ.λπ.).

— Το Πεδίο 2 περιλαμβάνει τις έμμεσες εκπομπές από την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας ή ατμού που εισάγεται για τις δραστηριότητές μας.

Το έργο αυτό, το οποίο καλύπτει ένα αντιπροσωπευτικό δείγμα 71 εγκαταστάσεων, αποσκοπεί στη σύνταξη καταλόγου και στον εντοπισμό των κύριων πηγών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στις βιομηχανικές μας εγκαταστάσεις. Οι συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου των Πεδίων 1 & 2 το 2023 ανήλθαν σε 1.067.164 tCO₂e, δηλαδή -2,7% σε σύγκριση με το 2022, εκ των οποίων πάνω από το 98% προέρχεται από την καύση σταθερών πηγών (Πεδίο 1) και τις αγορές ηλεκτρικής ενέργειας και ατμού (Πεδίο 2).



Η εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Πεδίου 3 βασίζεται στη μεθοδολογία του Πρωτοκόλλου GHG.



Το 2022, ξεκινήσαμε τη συλλογή δεδομένων για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του Πεδίου 3 σε ένα πιλοτικό δείγμα τριών υποδειγματικών εγκαταστάσεων, χρησιμοποιώντας τη μεθοδολογία του Πρωτοκόλλου GHG.

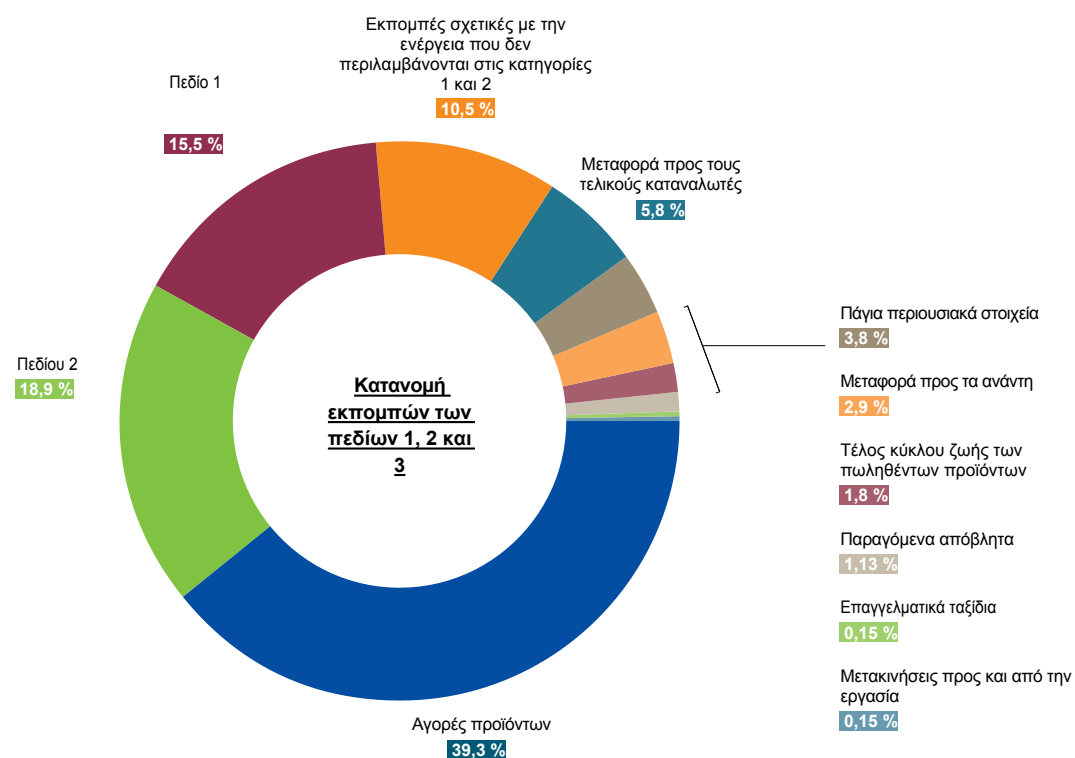
Με εξάπλωση των στοιχείων, οι κύριες κατηγορίες κατανάλωσης μέχρι σήμερα είναι οι αγορές προϊόντων, η ενέργεια που δεν περιλαμβάνεται στις κατηγορίες «άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου», καθώς και οι μεταφορές εμπορευμάτων προς και από τους προμηθευτές και τους πελάτες.

Το 2023, εφαρμόσαμε ένα πιο αξιόπιστο εργαλείο μέτρησης για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του Πεδίου 3. Το εύρος του πεδίου 3 ευθυγραμμίζεται με εκείνο των πεδίων 1 και 2: οι συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου 3 το 2023 ανήλθαν σε 2.032.139 tCO₂e, δηλαδή το 66% του συνολικού ισοζυγίου. Τα δεδομένα που σχετίζονται με τις μεταφορές και τα απόβλητα ενοποιήθηκαν και χρησιμοποιήθηκαν τυποποιημένοι συντελεστές εκπομπών.

Οι κατηγορίες που συμβάλλουν περισσότερο και εκείνες στις οποίες μπορούμε να ασκήσουμε επιρροή είναι:

- Αγορές αγαθών και υπηρεσιών
- Μεταφορές προς και από τις εγκαταστάσεις
- Απόβλητα που παράγονται από τις δραστηριότητές μας
- Το τέλος του κύκλου ζωής των προϊόντων μας.

Τα σχέδια δράσης για αυτές τις τέσσερις κατηγορίες βρίσκονται σε εξέλιξη και θα τεθούν σε εφαρμογή το 2024.



Συμμετείχαμε δημόσια στη διαδικασία του CDP (Carbon Disclosure Project) ως οργανισμός υποβολής εκθέσεων κατά τη διάρκεια του 2023. Η προσέγγιση αυτή είναι εθελοντική εκ μέρους του Ομίλου, ο οποίος έχει δεσμευτεί να ανανεώσει τη συμμετοχή του στην πρωτοβουλία το 2024. Επιπλέον, θα οδηγήσει στην απονομή μιας βαθμολογίας.

Επιπλέον, η εφαρμογή του εσωτερικού Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) θα συμπληρώσει ορισμένες κατηγορίες της αξιολόγησης των εκπομπών άνθρακα του Ομίλου από το 2024.

Δέσμευση: καθορισμός στόχων μείωσης

Δεσμευόμαστε να μειώσουμε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου των Κατηγοριών 1 και 2 κατά 30% έως το 2030 (έτος αναφοράς: 2019) και στοχεύουμε στην επίτευξη της ουδετερότητας άνθρακα έως το 2050.

Η στρατηγική μας για την αποκαρβονιοποίηση, η οποία διαχειρίζεται το βιομηχανικό τμήμα του Ομίλου, βασίζεται κυρίως στη μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών.

Ο Όμιλος έχει προσδιορίσει επτά μοχλούς επιρροής προσαρμοσμένους στη φύση των δραστηριοτήτων μας:

1. Βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης: ένας αυξανόμενος αριθμός εγκαταστάσεων διαθέτει πιστοποίηση ISO 50 001, π.χ. τα εργοστάσια της Biospringer France το 2023. Επιπλέον, με την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Περιβάλλοντος (EMS) βάσει στις απαιτήσεις των πιστοποιήσεων ISO 50 001 και ISO 14 001 στις κύριες εγκαταστάσεις παραγωγής μας, στοχεύουμε να δομήσουμε την πρόοδο του Ομίλου σε αυτές τις πολιτικές από το 2024 και μετά.

2. Εφαρμογή ηλεκτροκίνησης: σε αρκετές εγκαταστάσεις εγκαθίστανται συστήματα αντλιών θερμότητας για τη μείωση της κατανάλωσης ορυκτών καυσίμων. Επίσης, έχει εγκατασταθεί ένα σύστημα μηχανικής συμπίεσης ατμού (MVC) που επαναχρησιμοποιεί τον ατμό, αντί να χρησιμοποιεί ατμό που παράγεται από ορυκτά καύσιμα.

Για παράδειγμα, μια γαλλική μονάδα ξεκίνησε ένα έργο για την εγκατάσταση μονάδας ανάκτησης απορριπτόμενης θερμότητας το 2022. Από τις δύο αντλίες θερμότητας που θα τεθούν σε λειτουργία το 2025, η θερμότητα που παράγεται από τη διαδικασία ζύμωσης μπορεί να επαναχρησιμοποιηθεί για να καλύψει το 70% των θερμικών αναγκών της μονάδας και να αποφευχθούν περίπου 30.000 τόνοι εκπομπών_{CO₂e} ετησίως.

3. Χρήση βιομάζας και παραπροϊόντων: Η LIS France απέκτησε το 2023 έναν λέβητα βιομάζας που θα παράγει πάνω από 110.000 τόνους ατμού ετησίως, με στόχο τη μείωση των εκπομπών CO₂ από τη βιομηχανική διαδικασία κατά 85% (ΒΛ. το θέμα «Προϊόντα, υπηρεσίες και οικολογικός σχεδιασμός», — σ. 22/26-27).

4. Βελτιστοποίηση της χρήσης του βιοαερίου: το 2023, δύο νέες εγκαταστάσεις επαναχρησιμοποίησαν 680.808 Nm³ του βιοαερίου που παράχθηκε από τις δραστηριότητές μας αντί για φυσικό αέριο. Ο όγκος του βιοαερίου που επαναχρησιμοποιήθηκε ετησίως ανήλθε σε 15.470.960 Nm³ το 2023, δηλαδή ένα ποσοστό επαναχρησιμοποίησης 78,5% της παραγωγής βιοαερίου από τις εγκαταστάσεις μας.

5. Ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας: ένας αυξανόμενος αριθμός εγκαταστάσεων χρησιμοποιεί ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, π.χ. η εγκατάστασή μας στο Βέλγιο, η οποία εγκατέστησε μια ανεμογεννήτρια το 2022.

6. Μείωση των εκπομπών που συνδέονται με διαρροές ψυκτικών μέσων: κατά την αντικατάσταση των συστημάτων ψύξης τους, π.χ. κλιματιστικά, ψυκτικές μονάδες και αντλίες θερμότητας, οι εγκαταστάσεις μας προτιμούν να χρησιμοποιούν ψυκτικά μέσα με χαμηλότερο δείκτη θερμικής επίδρασης (GWP) τόσο για τα κτίριά μας όσο και για τις βιομηχανικές διεργασίες. Το ΣΠΔ θα βελτιώσει αυτό το σημείο, παρακολουθώντας τη διαχείριση αυτών των ψυκτικών μέσων σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου.

Έχουμε επίσης ξεκινήσει συζητήσεις για την εξεύρεση νέων τρόπων επιτάχυνσης της αποκαρβονοποίησης στο μέλλον.

07. Σύναψη μακροπρόθεσμων συμβάσεων με προμηθευτές πράσινης ενέργειας: δύο από τα εργοστάσιά μας χρησιμοποιούν 100% πράσινη ηλεκτρική ενέργεια με πιστοποιητικά προέλευσης, ενώ δύο άλλα εργοστάσια θα επωφεληθούν από την προμήθεια ενέργειας χωρίς εκπομπές άνθρακα μετά την υπογραφή μιας CPPA (Εταιρική Συμφωνία Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας).

Εφαρμογή σχεδίου δράσης για το Πεδίο 3

Το 2023, ξεκινήσαμε τη διαδικασία συλλογής των δεδομένων για το αποτύπωμα άνθρακα των πρώτων υλών που εμπιπουν στην κατηγορία αγορών των έμμεσων εκπομπών του Πεδίου 3. Το 2024, θα συμφωνηθεί η τυποποίηση αυτής της προσέγγισης με τους προμηθευτές, ώστε να διασφαλιστεί η δέσμευσή τους για τη μείωση του ανθρακικού τους αποτυπώματος.

Θα μετρήσουμε επίσης και θα αυξήσουμε τις αποφυγείσες εκπομπές ορισμένων προϊόντων μας, ενώ θα χρηματοδοτήσουμε έργα αντιστάθμισης και μείωσης των εκπομπών άνθρακα.

Όπως αναφέρεται στο θέμα της Βιοποικιλότητας (—σ. 23), διεξάγουμε Αναλύσεις Κύκλου Ζωής (LCA) για να προσδιορίσουμε το αποτύπωμα άνθρακα και το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των προϊόντων μας, καθώς και τις σχετικές αποφυγείσες εκπομπές.

Τέλος, σχεδιάζουμε να βελτιώσουμε την ποσοτικοποίηση και την πρόβλεψη της συμβολής κάθε έργου σε κάθε κατηγορία (πρώτες ύλες, μεταφορές, απόβλητα κ.λπ.) με στόχο την επίτευξη της ουδετερότητας άνθρακα έως το 2050.

Ανάπτυξη καινοτόμων τεχνολογιών

Δεσμευόμαστε να αναπτύξουμε καινοτόμες τεχνολογίες για την αποκαρβονοποίηση των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων.

Από τη μία πλευρά, επενδύουμε στην ανάπτυξη καινοτόμων πιλοτικών έργων που στοχεύουν στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, ώστε τα αποτελέσματα αυτών των έργων να μπορούν να εφαρμοστούν σε όσο το δυνατόν περισσότερα εργοστάσια.

Για παράδειγμα, ένα πιλοτικό έργο για τη βελτιστοποίηση της επεξεργασίας των λυμάτων μας με σκοπό την παραγωγή ενέργειας βρίσκεται επί του παρόντος υπό αξιολόγηση, με στόχο την επέκτασή του και σε άλλες εγκαταστάσεις.

Από την άλλη πλευρά, οι στόχοι μας για την αποκαρβονοποίηση ενσωματώνονται σε όλα τα έργα Έρευνας & Ανάπτυξης που υλοποιούμε.

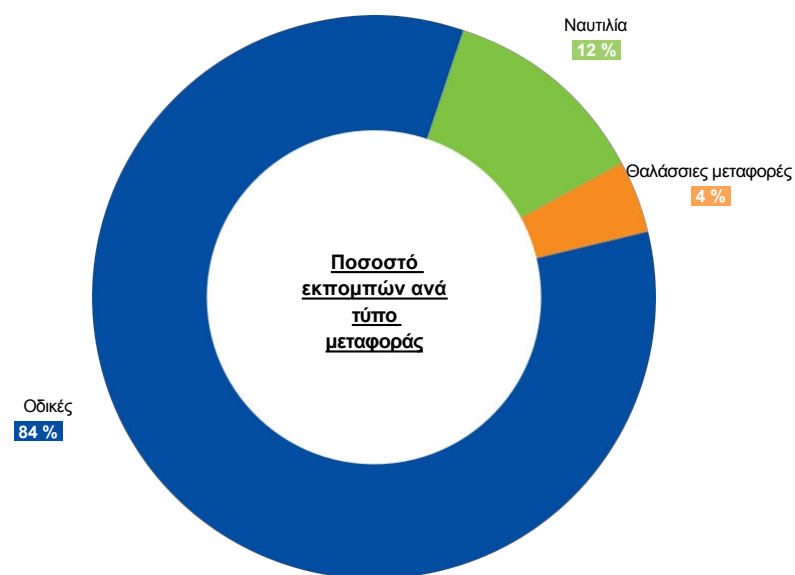
Επιπλέον, ο αντίκτυπος κάθε νέας επένδυσης στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου αξιολογείται επί του παρόντος και ενσωματώνεται στη διαδικασία λήψης αποφάσεων για κάθε σημαντική επενδυτική διαδικασία. Έχουμε δεσμευτεί να βελτιώσουμε τους περιβαλλοντικούς δείκτες μέσω των έργων πράσινης χρηματοδότησής μας.

Βελτιστοποίηση του αποτυπώματος CO2 των μέσων μεταφοράς που χρησιμοποιούνται για τα εμπορεύματά μας

Το τμήμα Προμηθειών του ομίλου διαχειρίζεται την αποκαρβονισμένη μεταφορά και τα ταξίδια με την υποστήριξη του τμήματος εφοδιαστικής αλυσίδας, καθώς και του τμήματος ποιότητας και βιώσιμης βιομηχανικής ανάπτυξης.

Οι συνολικές εκπομπές από την κατηγορία των εμπορευματικών μεταφορών ανέρχονται σε 265.921 tCO2eq ή 8,6% του αποτυπώματος άνθρακα του Ομίλου.

Η κατανομή των τύπων μεταφοράς υπολογίστηκε με βάση την πιο ολοκληρωμένη ανάλυση της μέτρησης του Πεδίου 3 για τα έτη 2022 και 2023.



Το 2023, οι κατευθυντήριες γραμμές για υπεύθυνες αγορές μεταφορών αναγνωρίστηκαν επίσημα σε επίπεδο Ομίλου.

Από το 2022, έχουμε αρχίσει να αντισταθμίζουμε τις εκπομπές άνθρακα στην κατηγορία των θαλάσσιων μεταφορών χάρη σε ένα χαρτοφυλάκιο διαφοροποιημένων έργων σε συνεργασία με εξειδικευμένες εταιρείες.

Το 2023, αντισταθμίστηκαν συνολικά 2.548 tCO2eq, δηλαδή το 0,9% των εκπομπών μας που σχετίζονται με τις μεταφορές.

Πρωώθηση της αγοράς ανανεώσιμων πηγών ενέργειας

Το τμήμα Προμηθειών του ομίλου συνεργάζεται με το τμήμα ποιότητας και βιομηχανικής βιώσιμης ανάπτυξης για να οργανώσει τη συμμετοχή σε πρωτοβουλίες αγοράς ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και να αναπτύξει συμβάσεις πράσινης ενέργειας σε στοχευμένες περιοχές (βλ. θέμα «Κλιματική αλλαγή», — σ. 23/26-27).

Στο πλαίσιο ενός έργου ανάπτυξης ηλιακής ενέργειας που ξεκίνησε στη Γαλλία το 2022, πραγματοποιήθηκε μελέτη που κάλυψε όλες τις γαλλικές εγκαταστάσεις σχετικά με την εγκατάσταση ηλιακών πάνελ σε συμβατές στέγες καθώς και στις διαθέσιμες επιφάνειες εδάφους.

Άλλες πρωτοβουλίες που αξιοποιούν τις Εταιρικές Συμφωνίες Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (CPPA) βρίσκονται επίσης υπό μελέτη ή ακόμη και σε στάδιο σύναψης συμβατικών σχέσεων. Δύο εγκαταστάσεις έχουν αρχίσει να προμηθεύονται ηλιακή ενέργεια μέσω CPPA στη Γαλλία και το Βέλγιο. Το 2023, η αγορά ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές αντιστοιχούσε σε 4.782 tCO2eq που αποφεύχθηκαν, δηλαδή στο 1,2% των έμμεσων εκπομπών από την αγοραζόμενη ηλεκτρική ενέργεια.



Μείωση της κατανάλωσης νερού με έμφαση στη μείωση της άντλησης υπόγειων υδάτων

Ορισμός

Καταναλώνουμε νερό για τρεις τύπους χρήσης:

- Για τη διαδικασία: το νερό ως συστατικό της ίδιας της μαγιάς
- Για τα στάδια αραίωσης
- Για τις βοηθητικές εγκαταστάσεις: χρησιμοποιείται κυρίως για ψύξη, αλλά και για λεβητοστάσια, καθαρισμό και πότισμα.

Πράγματι, αυτές οι δραστηριότητες μπορούν να επηρεάσουν τη χρήση και την αναπλήρωση του νερού.

Εκτίθεμαστε σε κινδύνους που σχετίζονται με το νερό στην αλυσίδα αξίας μας, τόσο μέσω των παραγωγικών μας δραστηριοτήτων όσο και σε προηγούμενα στάδια της αλυσίδας.

Ο γεωργικός τομέας μπορεί να επηρεαστεί από ξηρασίες που επηρεάζουν τη διαθεσιμότητα των πρώτων υλών μας. Τέλος, οι κανονιστικοί περιορισμοί σχετικά με το νερό μπορούν να επηρεάσουν τόσο τους προμηθευτές μας όσο και τις δικές μας δραστηριότητες, όταν ο καθένας από αυτούς δραστηριοποιείται σε περιοχές που αντιμετωπίζουν προκλήσεις σχετικά με την ποσότητα ή την ποιότητα του νερού.

Συμβάλλουμε στη διατήρηση του νερού και των πόρων, περιορίζοντας, αφενός, την άντληση και την κατανάλωση και, αφετέρου, διαχειριζόμενοι την επεξεργασία των λυμάτων κατά τη διάρκεια της παραγωγής, πριν τα επιστρέψουμε στο φυσικό περιβάλλον.

Σύνοψη

Κατευθυντήρια αρχή Θέσπιση στόχων μείωσης της κατανάλωσης νερού						
Βασικοί στόχοι και προοπτικές	Ποσοτικοί στόχοι	Προθεσμίες	Βασικοί δείκτες απόδοσης και μονάδα μέτρησης	Αποτελέσματα		Μεταβολή σε % ή μονάδες
				2022	2023	
Μείωση της κατανάλωσης νερού κατά 20% μεταξύ 2022 και 2030	-20 %	2030 (έναντι 2022)	Μεταβολή στην άντληση νερού (%)	91.916.200	87.831.229	-4 %

Πολιτικές, σχέδια δράσης και στόχοι

Στόχος μας είναι να μειώσουμε την κατανάλωση νερού, εστιάζοντας στη μείωση της άντλησης υπόγειων υδάτων.

ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΝΤΛΗΣΗΣ ΝΕΡΟΥ

Τυποποίηση: δημιουργία εργαλείων μέτρησης

Δεσμευόμαστε να εφαρμόσουμε τυποποιημένα εργαλεία για τη μέτρηση της κατανάλωσης νερού.

Η άντληση, η οποία αντιπροσωπεύει το μεγαλύτερο μερίδιο της χρήσης νερού, απαιτείται για τη διαδικασία ψύξης, ενώ οι διαδικασίες παραγωγής απαιτούν κατανάλωση.

Το 2022, ξεκινήσαμε τη συστηματική παρακολούθηση του όγκου νερού που αντλείται για τις διαδικασίες παραγωγής και τις βοηθητικές χρήσεις. Αναγνωρίστηκε επίσημα ένα ενιαίο πρωτόκολλο αναφοράς για να βοηθήσει τις εγκαταστάσεις στη μέτρηση αυτών των δεικτών, ενώ διατέθηκαν εκπαιδευτικά προγράμματα στις περιφέρειες για τη διάδοση της μεθοδολογίας αναφοράς στις εγκαταστάσεις παραγωγής ζύμης και εκχυλισματος ζύμης που ανήκουν στον Όμιλο για περισσότερα από πέντε χρόνια.

Η εφαρμογή του επίσημα αναγνωρισμένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) το 2023, το οποίο θα τεθεί σε εφαρμογή το 2024, θα συμβάλει στην τυποποίηση των μονάδων μέτρησης του νερού από το 2024. Τέλος, διασφαλίζουμε ότι η ποιότητα των λυμάτων μας συμμορφώνεται με τις τοπικές κανονιστικές υποχρεώσεις. Η χημική ζήτηση οξυγόνου (COD) των εκρών μας παρακολουθείται στις εγκαταστάσεις σύμφωνα με τα ισχύοντα τοπικά κανονιστικά πλαίσια. Αναπτύσσουμε έναν δείκτη σχετικά με το ποσοστό των μη τυποποιημένων εκρών σε σύγκριση με τις συνολικές εκροές από άποψη ποσότητας.

Δέσμευση: καθορισμός στόχων μείωσης της κατανάλωσης νερού

Δεσμευόμαστε να μειώσουμε την άντληση νερού κατά 20% έως το 2030 (έτος αναφοράς: 2022).

Παρακολουθώντας τον όγκο του νερού που καταναλώνεται σε κάθε εγκατάσταση, μπορούμε να εφαρμόσουμε στοχευμένα σχέδια δράσης για κάθε εργοστάσιο. Οι προσπάθειές μας επικεντρώνονται επί του παρόντος στη μείωση της χρήσης υπόγειων υδάτων και στην ενθάρρυνση της χρήσης επιφανειακών υδάτων, καθώς και στην εγκατάσταση συστημάτων ψύξης νερού κλειστού κυκλώματος.

Έχουμε ξεκινήσει πιλοτικά προγράμματα για τη μείωση της κατανάλωσης νερού στα εργοστάσια που κατανάλωσαν τα περισσότερα το 2023. Στη Γαλλία, μια μονάδα υλοποιεί ένα πρόγραμμα επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης βρόχινου νερού για τη μείωση των αναγκών σε νερό των πύργων ψύξης.

Η μεταβολή στην άντληση νερού μεταξύ του 2022 και του 2023 ήταν -4,4%.

Καινοτομία: ανάπτυξη καινοτόμων τεχνολογιών

Δεσμευόμαστε να αναπτύξουμε καινοτόμες τεχνολογίες για τη μείωση της κατανάλωσης νερού.

Η προσέγγισή μας συνίσταται στην επένδυση σε καινοτόμα πιλοτικά έργα για τη μείωση της κατανάλωσης νερού, με στόχο την τυποποίησή τους.

Για παράδειγμα, εργαζόμαστε για την ανάπτυξη της χρήσης τεχνικών μεμβρανών που επιτρέπουν την εξοικονόμηση νερού:

- Στα εργαστήρια παραγωγής παραπροϊόντων, με ένα πιλοτικό πρόγραμμα στην Αυστραλία
- Στο τελικό στάδιο της βιολογικής επεξεργασίας των εγκαταστάσεων επεξεργασίας λυμάτων μας, με στόχο την εσωτερική επαναχρησιμοποίηση του νερού που προκύπτει, με ένα πιλοτικό πρόγραμμα σε μία από τις ευρωπαϊκές μας εγκαταστάσεις.

Επίσης, εργαζόμαστε για την ανακύκλωση νερού από συγκεκριμένες ροές παραγωγής.

Τα συγκεκριμένα περιβαλλοντικά ζητήματα που αντιμετωπίζει η Lesaffre – βιοποικιλότητα, κλίμα, νερό, ρύπανση και απόβλητα – πρέπει να κατανοηθούν συνολικά, λόγω της αλληλεξάρτησής τους και των σωρευτικών επιπτώσεών τους. Κατά συνέπεια, η Lesaffre στοχεύει στην ανάπτυξη διαλειτουργικών πρωτοβουλιών για τον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεών μας στο περιβάλλον.

Για παράδειγμα, το έργο TransVertSIL, το οποίο προβλέπεται να τεθεί σε λειτουργία το 2025, συνίσταται στην ανάκτηση της υπολειμματικής θερμότητας από τη ζύμωση μέσω της την εγκατάσταση αντλιών θερμότητας, αντί να αφήνεται να διαχέεται στην ατμόσφαιρα. Το έργο αυτό προσφέρει διπλά οφέλη, τόσο για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής όσο και για τη μείωση της κατανάλωσης νερού. Αφενός, επιτρέπει τη χρήση τοπικής πράσινης θερμότητας, τη μείωση της εξάρτησης από τα ορυκτά καύσιμα και τη μείωση των εκπομπών CO2. Αφετέρου, επιτρέπει την εξορθολογισμό της κατανάλωσης νερού στις εγκαταστάσεις και την ελαχιστοποίηση των αναγκών ψύξης.



Μείωση της ρύπανσης και προώθηση της κυκλικής οικονομίας

Ορισμός

Το θέμα «διαχείριση της ρύπανσης και των αποβλήτων» αποτελεί τη συμβολή μας στη μείωση των εκπομπών ρύπων και ουσιών που προκαλούν ιδιαίτερη ανησυχία στην ατμόσφαιρα και στο έδαφος, καθώς και στη μείωση των αποβλήτων στις δραστηριότητές μας και στην αλυσίδα αξίας, τόσο στα προηγούμενα όσο και στα επόμενα στάδια.

Στο πλαίσιο ορισμένων συγκεκριμένων παραγωγικών διαδικασιών, ενδέχεται να χρειαστεί να χρησιμοποιήσουμε χημικές ουσίες και να εκπέμψουμε ρύπους. Σε αυτές τις περιπτώσεις, εκτίθεστε σε κινδύνους χρόνιας ρύπανσης και τυχαίων διαρροών, τους οποίους πρέπει να ελέγχουμε. Εφαρμόζουμε ένα σύστημα ελέγχου κινδύνων (αποθήκευση και χρήση) χημικών ουσιών.

Επιπλέον, μπορεί να παράγουμε διάφορους τύπους αποβλήτων:

— Απόβλητα που ταξινομούνται ως επικίνδυνα, τα οποία περιλαμβάνουν λιπαντικά, εργαστηριακά απόβλητα και τεχνολογικά βοηθήματα παραγωγής

— Μη επικίνδυνα απόβλητα, στα οποία περιλαμβάνονται κυρίως λάσπες από εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων, λάσπες από τη διαύγαση του νερού, χαρτόνι, πλαστικά και χρησιμοποιημένος εξοπλισμός.

Για να μειώσουμε και να ανακυκλώσουμε τα απόβλητά μας με οργανωμένο τρόπο, πιστεύουμε ότι πρέπει να εφαρμόσουμε τις αρχές της κυκλικής οικονομίας στη διαχείριση των αποβλήτων μας και να παρακολουθούμε τα απόβλητα καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους.



Σύνοψη

Κατευθυντήρια αρχή Βελτιστοποίηση της διαχείρισης των αποβλήτων						
Βασικοί στόχοι και προοπτικές	Ποσοτικοί στόχοι	Προθεσμίες	Βασικοί δείκτες απόδοσης και μονάδα μέτρησης	Αποτελέσματα		Μεταβολή σε % ή μονάδες
				2022	2023	
Τυποποίηση και εφαρμογή δείκτη σχετικά με το ποσοστό ανακύκλωσης των αποβλήτων	Θέσπιση στόχων	4ο τρίμηνο 2024	Ποσότητα αποβλήτων που παράγονται ανά κατηγορία (τόνοι)	-	Οργανικά 114.288 t Άλλα 13.121 t Συσκευασίες 4.496 t Επικίνδυνα 2.369 t	-

Πολιτικές και σχέδια δράσης

Στόχος μας είναι η μείωση της ρύπανσης και η προώθηση της κυκλικής οικονομίας. Το σύστημά περιβαλλοντικής διαχείρισης καθορίζει τις ελάχιστες απαιτήσεις για τη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιδόσεων, ιδίως όσον αφορά τη διαχείριση των αποβλήτων και της ρύπανσης (νερό, αέρας, έδαφος, θόρυβος και ουσίες που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία).

ΟΥΣΙΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΚΑΛΟΥΝ ΙΔΙΑΙΤΕΡΗ ΑΝΗΣΥΧΙΑ, ΚΑΙ ΡΥΠΑΝΣΗ ΤΟΥ ΑΕΡΑ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΔΑΦΟΥΣ

Παρακολούθηση της χρήσης ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία και μείωση της ρύπανσης του αέρα και του εδάφους

Οι ρύποι του αέρα και του εδάφους ενδέχεται να παραχθούν τυχαία κατά τη διαδικασία παραγωγής εκχυλισμάτων ζύμης και στιγμιαίας ξηρής ζύμης. Η εφαρμογή του εσωτερικού συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης θα συμβάλει στην τυποποίηση των μονάδων μέτρησης του νερού από το 2024.

Το 2023 υλοποιήθηκαν διάφορες δράσεις:

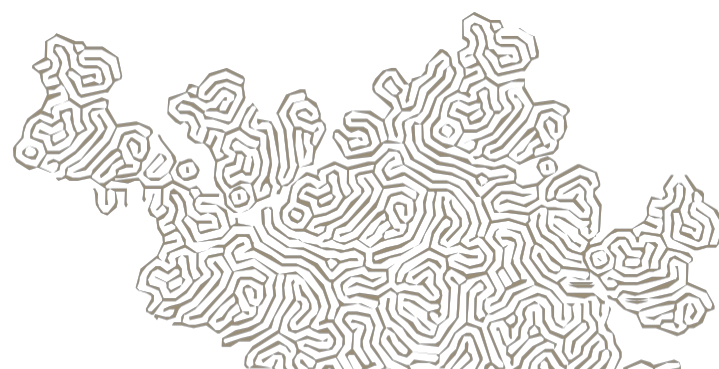
— Βρίσκεται σε εξέλιξη ανάλυση των κινδύνων περιβαλλοντικών συμβάντων, με στόχο την ελαχιστοποίηση και τη διαχείριση του κινδύνου ρύπανσης του εδάφους, του νερού και του αέρα, καθώς και του κινδύνου διαρροής ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία.

— Η μέτρηση ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία στις εγκαταστάσεις παραγωγής εκχυλισμάτων ζύμης και στιγμιαίας ξηρής ζύμης βρίσκεται επί του παρόντος σε φάση οργάνωσης. Το πρότυπο που εφαρμόζουμε στην Ευρώπη και τις ΗΠΑ προσδιορίζει τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές για τη μείωση της χρήσης και τη διαχείριση ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία. Το εφαρμόζουμε σταδιακά σε όλες τις άλλες εταιρείες του ομίλου.

— Οι πρακτικές που εφαρμόζουμε είναι οι ίδιες για τις πτητικές οργανικές ενώσεις (VOC).

— Επίσης, υλοποιείται πρόγραμμα ηλεκτροκίνησης των διαδικασιών με στόχο τη μείωση των εκπομπών οξειδίων του αζώτου (NoX) μέσω της χρήσης λεβήτων που λειτουργούν με βιομάζα (βλ. θέμα «Κλιματική αλλαγή», — σ. 23/26-27). Φροντίζουμε να παρακολουθούμε τις εκπομπές NoX σύμφωνα με τις τοπικές κανονιστικές υποχρεώσεις.

— Στόχος του έργου Opticlean, που ξεκίνησε το 2023, είναι η μείωση της κατανάλωσης προϊόντων καθαρισμού στις βιομηχανικές μας εγκαταστάσεις.





ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

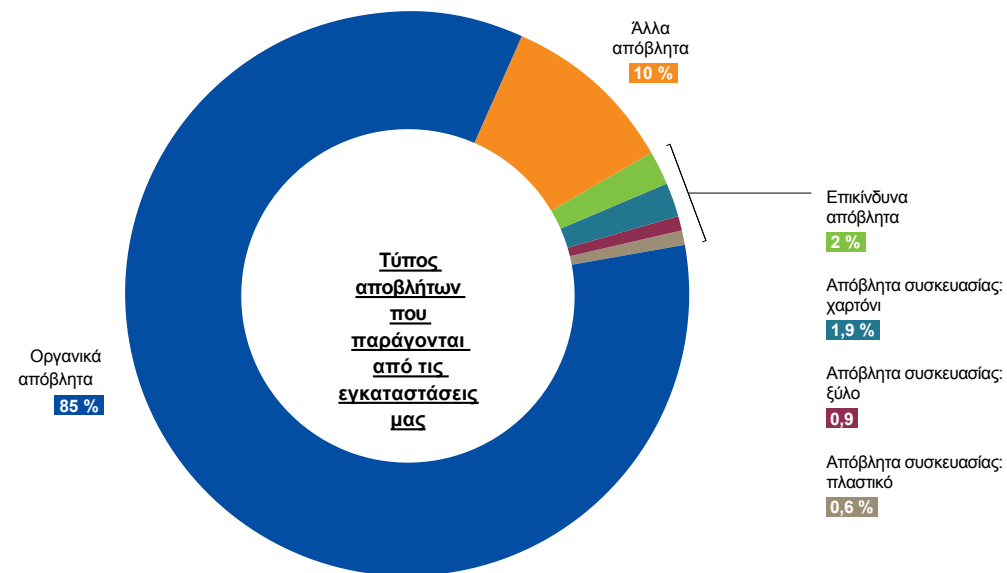
Βελτιστοποίηση της διαχείρισης αποβλήτων

Το 2023, συλλέγοντας τις πληροφορίες που απαιτούνται για την ανάπτυξη του Πεδίου 3 της κατηγορίας «απόβλητα που παράγονται από τις δραστηριότητές μας», συγκεντρώσαμε τα είδη και τους όγκους των αποβλήτων.

Αναλόγως του εργοστασίου, υλοποιούνται τακτικά δράσεις ανακύκλωσης αποβλήτων. Για παράδειγμα, ορισμένα επικίνδυνα απόβλητα, όπως τα λιπαντικά, ανακυκλώνονται.

Η τοπική διοίκηση είναι υπεύθυνη για τη συμμόρφωση της διαχείρισης των αποβλήτων μας με τις τοπικές κανονιστικές υποχρεώσεις και θα παρακολουθείται συστηματικά από το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS).

Μέσω της συλλογής δεδομένων σχετικά με τα απόβλητα, η ταξινόμηση και οι όγκοι των αποβλήτων μπορούν να παρακολουθούνται σε επίπεδο Ομίλου. Αυτή η χαρτογράφηση θα χρησιμοποιηθεί για την οργάνωση της τυποποίησης και των μελλοντικών στόχων.



Ο όγκος των οργανικών αποβλήτων συμβάλλει περισσότερο. Οι περισσότερες μονάδες παραγωγής επεξεργάζονται τα λύματα τους απευθείας και παράγουν ιλύς λυμάτων. Η ιλύς μπορεί να ανακυκλωθεί με διάφορες μεθόδους επεξεργασίας: κομποστοποίηση, αναερόβια χώνευση κ.λπ.

Το 2024 θα καταρτιστεί χάρτης αποβλήτων σε επίπεδο Ομίλου, προκειμένου να προσδιοριστούν οι ποσότητες των ανακυκλωμένων και μη ανακυκλωμένων αποβλήτων ανάλογα με τη μέθοδο επεξεργασίας τους (υγειονομική ταφή, ενεργειακή/υλική αξιοποίηση, ανακύκλωση, επαναχρησιμοποίηση).

Η εφαρμογή του εσωτερικού συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης θα συμβάλει στην τυποποίηση των μονάδων μέτρησης και των στόχων από το 2024.

Θα καθοριστεί ένας στόχος για το ποσοστό των ανακυκλωμένων αποβλήτων από το 2025, ο οποίος θα τεθεί σε εφαρμογή το 2026.

Παραρτήμα α

Πίνακας βασικών δεικτών απόδοσης και βασικών στοιχείων ανά θέμα

Ενοποιημένος πίνακας δεικτών: ανάλυση των βασικών δεικτών απόδοσης και των βασικών αριθμητικών στοιχείων

Θέμα Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων		
Δείκτες (οι δείκτες που ελέγχθηκαν από τη Mazars εμφανίζονται με μπλε χρώμα)	Βασικοί δείκτες απόδοσης	Βασικά μεγέθη
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με και χωρίς αναρρωτική άδεια για τους υπαλλήλους της Lesaffre (TF2r, εξαιρουμένων των περιστατικών πρώτων βοηθειών)	✓	
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με και χωρίς αναρρωτική άδεια για τους υπαλλήλους και τους προσωρινούς εργαζόμενους της Lesaffre (TF3)	✓	
Ποσοστό των ομάδων ηγεσίας που έχουν λάβει εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας		✓
Αριθμός επισκέψεων ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά	✓	
Ποσοστό των μέτρων ασφάλειας που εφαρμόστηκαν μετά από επισκέψεις ασφάλειας βάσει συμπεριφοράς και επιθεωρήσεις ασφάλειας		✓

Θέμα Εκπαίδευση, ανάπτυξη και εργασιακό περιβάλλον — (συνέχεια)		
Μετρήσεις (οι δείκτες που ελέγχθηκαν από τη Mazars εμφανίζονται με μπλε χρώμα)	Βασικοί δείκτες απόδοσης	Βασικά μεγέθη
Ποσοστό αύξησης του συνολικού αριθμού ωρών σύνδεσης στην πλατφόρμα ηλεκτρονικής μάθησης σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος		✓
Ποσοστό των ανοιχτών θέσεων εργασίας που έχουν αναρτηθεί στην πλατφόρμα WOO		✓
Ποσοστό των σχεδίων διαδοχής ηγετικών στελεχών που εξετάζονται κάθε χρόνο		✓
Αριθμός στελεχών που επιδιώκουν διεθνή καριέρα	✓	
Αριθμός εθνικοτήτων που εκπροσωπούνται μεταξύ των στελεχών που ακολουθούν διεθνή επαγγελματική πορεία		✓
Ποσοστό προσλήψεων στο πλαίσιο του προγράμματος <i>Volontariats Internationaux en Entreprise</i> (διεθνής εθελοντισμός σε επιχειρήσεις)		✓
Ποσοστό των εργαζομένων που έχουν ενημερωθεί για τη διαδικασία αναφοράς παραβάσεων και τη σχετική πλατφόρμα		✓
Ποσοστό των εργαζομένων του Ομίλου που καλύπτονται από ασφάλεια ζωής ύψους έως και ενός ετήσιου μισθού		✓
Ποσοστό περιφερειών στις οποίες διεξάγονται έρευνες κοινωνικού κλίματος		✓

Θέμα Επιχειρηματική ηθική		
Δείκτες (οι δείκτες που ελέγχθηκαν από τη Mazars εμφανίζονται με μπλε χρώμα)	Βασικοί δείκτες απόδοσης	Βασικά στοιχεία
Ποσοστό των εργαζομένων (εξαιρουμένων των χειριστών) που έχουν εκπαιδευτεί στην καταπολέμηση της διαφθοράς	✓	
Ποσοστό των εργαζομένων (εξαιρουμένων των χειριστών) που έχουν ολοκληρώσει το νέο εκπαιδευτικό πρόγραμμα για την αντιμονοπωλιακή νομοθεσία	✓	

Θέμα Προϊόντα, υπηρεσίες και οικολογικός σχεδιασμός		
Μετρήσεις (οι δείκτες που ελέγχθηκαν από τη Mazars εμφανίζονται με μπλε χρώμα)	Βασικοί δείκτες απόδοσης	Βασικά μεγέθη
Ποσοστό των πωλήσεων που προέρχεται από προϊόντα που έχουν κατασκευαστεί σε μονάδα πιστοποιημένη από το GFSI	✓	

Θέμα Υπεύθυνες αγορές		
Μετρήσεις (οι δείκτες που ελέγχθηκαν από τη Mazars εμφανίζονται με μπλε χρώμα)	Βασικοί δείκτες απόδοσης	Βασικά στοιχεία
Ποσοστό των εργαζομένων του τμήματος προμηθειών που έχουν εκπαιδευτεί σχετικά με τη νέα πολιτική βιώσιμων προμηθειών	✓	

Ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων	✓	
Ποσοστό εναλλαγής εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου	✓	
Ποσοστό φυσικής μείωσης προσωπικού	✓	✓

Θέμα Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα		
Μετρήσεις (οι δείκτες που ελέγχθηκαν από τη Mazars εμφανίζονται με μπλε χρώμα)	Βασικοί δείκτες απόδοσης	Βασικά στοιχεία
Ισοδύναμη έκταση καλλιεργειών που λιπαίνονται με υποπροϊόντα	✓	
Ισοδύναμη έκταση καλλιεργειών που προστατεύονται από την υδατική πίεση παγκοσμίως χάρη στη γκάμα βιοδιεργητικών μας	✓	
Ισοδύναμο ποσοστό της παραγωγής γάλακτος και γαλακτοκομικών προϊόντων που καταναλώνονται παγκοσμίως και καλύπτεται από τις ζωντανές ζύμες που παράγει η Phileo	✓	
Ισοδύναμο ποσοστό των αυγών που παράγονται ή καταναλώνονται παγκοσμίως, το οποίο καλύπτεται από τα πρόσθετα που προέρχονται από ζύμες και παράγονται από την Phileo	✓	

Θέμα Κλιματική αλλαγή		
Μετρήσεις (οι δείκτες που ελέγχθηκαν από τη Mazars εμφανίζονται με μπλε χρώμα)	Βασικοί δείκτες απόδοσης	Βασικά μεγέθη
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου των πεδίων 1 και 2	✓	
Εκτιμώμενες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του Πεδίου 3 σε σχέση με το αποτύπωμα άνθρακα	✓	
Ποσότητα βιοαερίου που επαναχρησιμοποιείται ετησίως	✓	

Θέμα Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι		
Μετρήσεις (οι δείκτες που ελέγχθηκαν από τη Mazars εμφανίζονται με μπλε χρώμα)	Βασικοί δείκτες απόδοσης	Βασικά μεγέθη
Όγκος καταναλωμένου νερού		✓
Μεταβολή στην άντληση νερού	✓	

Θέμα Διαχείριση ρύπανσης και αποβλήτων		
Μετρήσεις (οι δείκτες που ελέγχθηκαν από τη Mazars εμφανίζονται με μπλε χρώμα)	Βασικοί δείκτες απόδοσης	Βασικά μεγέθη
Ποσότητα αποβλήτων που παράγονται ανά κατηγορία	✓	

Θέμα Εισαγωγή/Επιχειρηματικό μοντέλο/Γενικά		
Δείκτες	Βασικοί δείκτες απόδοσης	Βασικά στοιχεία
Αριθμός καταναλωτών που επωφελούνται από τη μείωση της περιεκτικότητας σε αλάτι χάρη στα συστατικά ζύμης της Biospringer		✓
Ποσοστό του ψωμιού που παρασκευάζεται με μαγιά Lesaffre παγκοσμίως		✓

Διάγραμμα κοινωνικών δεδομένων: Κατανομή των εργαζομένων ανά φύλο

Βασικά στοιχεία	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
Αριθμός εργαζομένων	3.198	7.553	10.751
Αριθμός μόνιμων εργαζομένων	2.989	7.045	10.034
Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων	209	508	717
Αριθμός υπαλλήλων πλήρους απασχόλησης	3.031	7.483	10.514
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης	167	70	237

Πηγή: Εσωτερικό λογισμικό της LINK. Οι πίνακες δεν περιλαμβάνουν τους προσωρινούς εργαζόμενους.

Διάγραμμα κοινωνικών δεδομένων: κατανομή των εργαζομένων ανά περιοχή

Βασικά στοιχεία	Γαλλία	Ευρώπη	Υπόλοιπος κόσμος	Σύνολο
Αριθμός εργαζομένων	2.289	2.912	5.550	10.751
Αριθμός μόνιμων εργαζομένων	2.162	2.767	5.105	10.034
Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων	127	145	445	717
Αριθμός υπαλλήλων πλήρους απασχόλησης	2.188	2.813	5.513	10.514
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης	101	99	37	237

Μεθοδολογικό σημείωμα για την έκθεση ΕΚΕ

Πεδίο εφαρμογής των θεμάτων που καλύπτονται από τη δήλωση μη χρηματοοικονομικών επιδόσεων («EPFR»)

Η Lesaffre διαθέτει επτά εγκαταστάσεις που έχουν χαρακτηριστεί ως «ICPE» (εγκαταστάσεις που απαιτούν ειδική προστασία του περιβάλλοντος SIL, LIS, BSMA¹, B.S.S.², LPF³, Enpolys και Agrauchin.

Νομοθεσία Εκτελεστικό διάταγμα για τη μεταφορά της ευρωπαϊκής οδηγίας (αριθ. 2017-1265)	
Κατάλογος υποχρεωτικών στοιχείων	Επεξεργασία στοιχείων
Επιπτώσεις της δραστηριότητας της εταιρείας και της χρήσης των αγαθών και των υπηρεσιών που παράγει στην κλιματική αλλαγή (συμβολή και προσαρμογή)	Δείτε τα κεφάλαια: — «Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας, με παράλληλη βελτίωση της κυκλικότητάς τους» — «Διαδραματίζοντας ενεργό ρόλο στη γεωργική μετάβαση μέσω της ανάπτυξης λύσεων με θετικό αντίκτυπο» — «Μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της αλυσίδας αξίας μας» — «Μείωση της ρύπανσης και προώθηση της κυκλικής οικονομίας».
Κυκλική οικονομία	
Καταπολέμηση της σπατάλης τροφίμων	Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων μας, θεωρούμε ότι η καταπολέμηση της σπατάλης τροφίμων δεν αποτελεί έναν από τους κύριους κινδύνους ΕΚΕ και, ως εκ τούτου, δεν χρειάζεται να αναπτυχθεί περαιτέρω στην παρούσα έκθεση διαχείρισης.
Συλλογικές συμβάσεις που έχουν συναφθεί στην εταιρεία και ο αντίκτυπός τους στις οικονομικές επιδόσεις της εταιρείας	Βλ. κεφάλαιο: «Ενίσχυση της αφοσίωσης των εργαζομένων μέσω της ανάπτυξης της σταδιοδρομίας τους σε ένα ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον»
Δράσεις που αποσκοπούν στην προώθηση της σωματικής άσκησης και του αθλητισμού	Δεδομένης της φύσης των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων, θεωρούμε ότι οι δράσεις που αποσκοπούν στην προώθηση της σωματικής άσκησης και του αθλητισμού δεν αποτελούν έναν από τους κύριους κινδύνους ΕΚΕ και, ως εκ τούτου, δεν χρειάζεται να αναπτυχθούν στην παρούσα έκθεση διαχείρισης.
Δράσεις που αποσκοπούν στην καταπολέμηση των διακρίσεων και στην προώθηση της πολυμορφίας, καθώς και μέτρα που έχουν ληφθεί υπέρ των ατόμων με αναπηρία	Βλ. κεφάλαιο: «Ενίσχυση της αφοσίωσης των εργαζομένων μέσω της ανάπτυξης της σταδιοδρομίας τους σε ένα ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον»
Κοινωνικές δεσμεύσεις υπέρ της βιώσιμης ανάπτυξης	Βλ. κεφάλαια: — «Εισαγωγή – Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μας μοντέλο» — «Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας και παράλληλη βελτίωση της κυκλικότητάς τους» — «Διατήρηση ηθικών επιχειρηματικών σχέσεων με όλους τους ενδιαφερόμενους: εργαζόμενους, προμηθευτές και υπεργολάβους, πελάτες και συνεργάτες» — «Αγορά βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών από υπεύθυνους προμηθευτές».

Νομοθεσία Νόμος για τη βιώσιμη διατροφή της 30ής Οκτωβρίου 2018	
Κατάλογος υποχρεωτικών στοιχείων	Επεξεργασία στοιχείων
Καταπολέμηση της επισιτιστικής ανασφάλειας, σεβασμός στην ευημερία των ζώων και υπεύθυνη, δίκαιη και βιώσιμη διατροφή	Δείτε τα κεφάλαια: — «Εισαγωγή – Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μας μοντέλο» — «Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας, με παράλληλη βελτίωση της κυκλικότητάς τους» — «Διαδραματίζοντας ενεργό ρόλο στη γεωργική μετάβαση μέσω της ανάπτυξης λύσεων με θετικό αντίκτυπο».
Νομοθεσία Νόμος αριθ. 2023-703 της 2ας Αυγούστου 2023 σχετικά με τον στρατιωτικό προγραμματισμό για τα έτη 2024 έως 2030, ο οποίος περιέχει διάφορες διατάξεις που αφορούν την άμυνα (άρθρο 29)	
Κατάλογος υποχρεωτικών στοιχείων	Επεξεργασία θεμάτων
Δράσεις με στόχο την προώθηση του δεσμού μεταξύ Έθνους και Στρατού και την ενίσχυση της συμμετοχής στις εφεδρείες	Οι πληροφορίες αυτές, που αναφέρονται στο άρθρο L. 2 25-102-1 του Εμπορικού Κώδικα, δεν παρουσιάζονται στο παρόν κεφάλαιο, καθώς κρίθηκαν μη εφαρμόσιμες στη δραστηριότητα του Ομίλου.
Νομοθεσία Άρθρο L. 2 25-102-1 του Εμπορικού Κώδικα	
Κατάλογος υποχρεωτικών στοιχείων	Επεξεργασία στοιχείων
Συνθήκες εργασίας των εργαζομένων	Βλ. κεφάλαιο: «Προώθηση της αφοσίωσης των εργαζομένων μέσω της ανάπτυξης της σταδιοδρομίας τους σε ένα ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον»

1. Biospringer, Maisons-Alfort
 2. Biospringer Στρασβούργο
 3. Lesaffre Panification France

Πεδίο εφαρμογής και μέθοδος υπολογισμού των βασικών δεικτών απόδοσής μας

Θέμα Υγειονομική ασφάλεια		
Βασικοί δείκτες απόδοσης	Πεδίο εφαρμογής	Ορισμός και μέθοδος
Ποσοστό συχνότητας ατυχημάτων με και χωρίς αναρρωτική άδεια για τους υπαλλήλους της Lesaffre (TF2r, εξαιρουμένων των περιστατικών πρώτων βοηθειών)	100% του εργατικού δυναμικού (εξαιρουμένων των προσωρινών εργαζομένων) στις μονάδες παραγωγής, καθώς και στα καταστήματα πωλήσεων και στο Baking Center™	<p>Ορισμός Το TF2 είναι ο δείκτης συχνότητας εργατικών ατυχημάτων, συμπεριλαμβανομένων των ατυχημάτων με και χωρίς αναρρωτική άδεια για τους υπαλλήλους της Lesaffre (εξαιρουμένων των προσωρινών εργαζομένων).</p> <p>Υπολογισμός TF2 = (Αριθμός ατυχημάτων με και χωρίς αναρρωτική άδεια * 1.000.000) / Αριθμός ωρών εργασίας των εργαζομένων της Lesaffre).</p>
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με και χωρίς αναρρωτική άδεια για τους υπαλλήλους και τους προσωρινούς εργαζόμενους της Lesaffre (TF3)	<p>Ο δείκτης αυτός καλύπτει το σύνολο του εργατικού δυναμικού των μονάδων παραγωγής, καθώς και του Baking Center™ και τις εμπορικές θυγατρικές.</p> <p>Ο δείκτης TF3, σε αντίθεση με τον TF2, περιλαμβάνει τους προσωρινούς εργαζόμενους.</p>	<p>Ορισμός Ο δείκτης TF3 είναι ο δείκτης συχνότητας των εργατικών ατυχημάτων, συμπεριλαμβανομένων των ατυχημάτων με ή χωρίς αναρρωτική άδεια, για τους υπαλλήλους και τους προσωρινούς εργαζόμενους.</p> <p>Ο δείκτης αυτός αντιστοιχεί στον αριθμό των ατυχημάτων ανά 1.000.000 ώρες εργασίας των υπαλλήλων και των προσωρινών εργαζομένων.</p> <p>Υπολογισμός TF3 = (Αριθμός ατυχημάτων υπαλλήλων και προσωρινών εργαζομένων με και χωρίς αναρρωτική άδεια * 1.000.000) / (Αριθμός ωρών εργασίας των υπαλλήλων της Lesaffre και των προσωρινών εργαζομένων).</p> <p>Ο υπολογισμός αυτού του δείκτη λαμβάνει υπόψη τις ώρες εργασίας και τις αμειβόμενες ώρες των εργαζομένων της Lesaffre, καθώς και τις ώρες εργασίας των προσωρινών εργαζομένων. Οι ώρες εργασίας που χρησιμοποιούνται στον υπολογισμό του TF3 περιλαμβάνουν τις υπερωρίες και τις ώρες εκπαίδευσης. Για τα διευθυντικά στελέχη, οι ώρες εργασίας είναι αυτές που αναφέρονται στη σύμβασή τους.</p> <p>Ο υπολογισμός αυτού του δείκτη λαμβάνει υπόψη τα εργατικά ατυχήματα με αναρρωτική άδεια καθώς και τα εργατικά ατυχήματα χωρίς αναρρωτική άδεια.</p> <p>Ο δείκτης αυτός περιλαμβάνει τα στοιχεία για τους υπαλλήλους της Lesaffre και τους προσωρινούς εργαζόμενους.</p>

Θέμα Εκπαίδευση, ανάπτυξη και εργασιακό περιβάλλον — (συνέχεια)		
Βασικοί δείκτες απόδοσης	Πεδίο εφαρμογής	Ορισμός και μέθοδος
Ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων	100% των εργαζομένων των νομικών οντοτήτων του Ομίλου που απασχολούνται με τις ακόλουθες συμβάσεις: σύμβαση αορίστου χρόνου, σύμβαση ορισμένου χρόνου, πρόγραμμα εργασίας-σπουδών, προσωρινή μισθωτή εργασία για αυτοαπασχολούμενους, πρακτική άσκηση διάρκειας άνω των 6 μηνών	<p>Ορισμός Ο δείκτης αυτός προσδιορίζει τον αριθμό των εργαζομένων των οποίων η σταδιοδρομία προχώρησε εσωτερικά κατά τη διάρκεια του έτους, σε σχέση με τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων.</p> <p>Υπολογισμός Το ποσοστό των εργαζομένων που αφορά η εσωτερική κινητικότητα πρέπει να υπολογίζεται σύμφωνα με τον ακόλουθο τύπο: (Αριθμός εσωτερικών μετακινήσεων κατά τη διάρκεια του έτους) / Συνολικό εργατικό δυναμικό στις 31/12 του έτους.</p>
Ποσοστό επαγγελματικής κινητικότητας μεταξύ των TOP450 στις ομάδες ηγεσίας	Ο υπολογισμός αυτού του δείκτη λαμβάνει υπόψη το σύνολο Προσωπικό με σύμβαση ορισμένου χρόνου για τις νομικές οντότητες του Ομίλου, σύμφωνα με τις ακόλουθες συμβάσεις: σύμβαση ορισμένου χρόνου, σύμβαση αορίστου χρόνου	<p>Ορισμός Ο δείκτης αυτός υποδεικνύει τον αριθμό των υπαλλήλων της «Ομάδας Ηγεσίας» (LT) (*) που εντάχθηκαν στον Όμιλο ή ανέλαβαν νέα εσωτερική ευθύνη κατά τη διάρκεια του έτους, σε σχέση με τον συνολικό αριθμό των υπαλλήλων της LT. Οι LT είναι οι περιφερειακές/επιχειρηματικές μονάδες/λειτουργικές/εθνικές επιτροπές διαχείρισης.</p> <p>Υπολογισμός Το ποσοστό κινητικότητας θέσεων εργασίας της LT πρέπει να υπολογίζεται με βάση τον ακόλουθο τύπο: [(Αριθμός νεοπροσληφθέντων στην LT κατά τη διάρκεια του έτους N) + (Αριθμός νεοπροσληφθέντων στην LT χάρη σε νέα ανάθεση) + (Αριθμός αλλαγών ανάθεσης στην LT κατά τη διάρκεια του έτους N)] / Προσωπικό της LT στις 31/12 του έτους N.</p>
Αριθμός στελεχών που ακολουθούν διεθνή σταδιοδρομία	Ο δείκτης αυτός καλύπτει όλους τους αποσπασμένους, δηλαδή τα στελέχη που έχουν σύμβαση στη χώρα προέλευσής τους και μεταβαίνουν στο εξωτερικό	<p>Ορισμός Ο δείκτης αυτός απεικονίζει τα αποτελέσματα της πολιτικής κινητικότητας της Lesaffre. Τα στελέχη που ακολουθούν διεθνή σταδιοδρομία είναι Γάλλοι υπάλληλοι που έχουν σύμβαση στελέχους με τη Lesaffre και μεταβαίνουν στο εξωτερικό για εργασία.</p> <p>Υπολογισμός Άθροισμα των αποσπασμένων υπαλλήλων μεταξύ 01/01/N και 31/12/N.</p>
Ποσοστό αποχώρησης από τις συμβάσεις αορίστου χρόνου	Ο υπολογισμός αυτού του δείκτη λαμβάνει υπόψη το σύνολο του εργατικού δυναμικού των νομικών οντοτήτων του Ομίλου σύμφωνα με τις ακόλουθες συμβάσεις: Μόνιμη σύμβαση	<p>Ορισμός Ο δείκτης αυτός δείχνει το ποσοστό εναλλαγής προσωπικού στην εταιρεία.</p> <p>Υπολογισμός Το ποσοστό αποχώρησης πρέπει να υπολογίζεται σύμφωνα με τον ακόλουθο τύπο: [(Αριθμός αποχωρήσεων κατά το έτος N + Αριθμός προσλήψεων κατά το έτος N) / 2] / Εργατικό δυναμικό την 1η Ιανουαρίου του έτους N.</p>
Ποσοστό αποχώρησης	100% των εργαζομένων των νομικών οντοτήτων του Ομίλου που απασχολούνται με τις ακόλουθες συμβάσεις: σύμβαση αορίστου χρόνου, σύμβαση ορισμένου χρόνου, πρόγραμμα εργασίας-σπουδών, προσωρινή μισθωτή εργασία για αυτοαπασχολούμενους, πρακτική άσκηση διάρκειας άνω των 6 μηνών	<p>Ορισμός Ο δείκτης αυτός προσδιορίζει τον αριθμό των εργαζομένων που παραιτήθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους σε σχέση με τον μέσο αριθμό των εργαζομένων. Η αποχώρηση αναφέρεται στην απρόβλεπτη και ανεξέλεγκτη μείωση του εργατικού δυναμικού του Ομίλου.</p> <p>Υπολογισμός Η αποχώρηση, η οποία αντιπροσωπεύει το ποσοστό των εργαζομένων που αποχώρησαν οικειοθελώς από την εταιρεία, υπολογίζεται με τον ακόλουθο τύπο: [(Αριθμός οικειοθελών αποχωρήσεων κατά τη διάρκεια της περιόδου N) / Μέσος όρος εργατικού δυναμικού για το έτος N] x 100</p>
Ποσοστό αύξησης του συνολικού αριθμού ωρών σύνδεσης με την πλατφόρμα ηλεκτρονικής μάθησης σε σύγκριση με το 2022	Η διαδικτυακή πλατφόρμα εκπαίδευσης είναι ανοιχτή στο 100% των «υπαλλήλων γραφείου» του Ομίλου	<p>Ορισμός Ο δείκτης αυτός δείχνει την ετήσια αύξηση του συνολικού αριθμού ωρών σύνδεσης στην πλατφόρμα ηλεκτρονικής εκπαίδευσης από το ένα έτος στο επόμενο.</p> <p>Υπολογισμός Η ελάχιστη ετήσια αύξηση κατά 10% του συνολικού αριθμού ωρών σύνδεσης στην ηλεκτρονική πλατφόρμα εκπαίδευσης υπολογίζεται σύμφωνα με τον ακόλουθο τύπο: [(Αριθμός ωρών σύνδεσης το έτος N) – (Αριθμός ωρών σύνδεσης το έτος N-1)] / Αριθμός ωρών σύνδεσης το έτος N-1 x 100</p>

<u>Θέμα</u> Προϊόντα, υπηρεσίες και οικολογικός σχεδιασμός		
Βασικοί δείκτες επιδόσεων	Πεδίο εφαρμογής	Ορισμός και μέθοδος
Ποσοστό των πωλήσεων που προέρχεται από προϊόντα τα οποία έχουν κατασκευαστεί σε μονάδα πιστοποιημένη από το GFSI	100% των μονάδων παραγωγής του ομίλου	Ορισμός Ο δείκτης αυτός αντιπροσωπεύει το ποσοστό των πωλήσεων που προέρχεται από προϊόντα που έχουν κατασκευαστεί σε μονάδα πιστοποιημένη από το GFSI. Υπολογισμός Άθροισμα των πωλήσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ από την παραγωγή εργοστασίων πιστοποιημένων από το GFSI / συνολικές πωλήσεις του Ομίλου σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ (εξαιρουμένων των πωλήσεων εμπορικών προϊόντων και παραπροϊόντων).

<u>Θέμα</u> Επιχειρηματική ηθική		
Βασικοί δείκτες απόδοσης	Πεδίο εφαρμογής	Ορισμός και μέθοδος
Ποσοστό των εργαζομένων που εμπíπτον στο πεδίο εφαρμογής (εξαιρουμένων των χειριστών) που έχουν λάβει εκπαίδευση για την καταπολέμηση της διαφθοράς	Υπάλληλοι (εξαιρουμένων των χειριστών) 100% των εργαζομένων με προϋπηρεσία άνω των 6 μηνών έως το τέλος του 2023	Ορισμός Ο δείκτης αυτός αντιστοιχεί στο ποσοστό (σε εκατοστά) των εργαζομένων που έχουν πράγματι εκπαιδευτεί στην καταπολέμηση της διαφθοράς, σε σχέση με το σύνολο των εργαζομένων που κλήθηκαν να παρακολουθήσουν το σχετικό πρόγραμμα. Υπολογισμός Ο υπολογισμός πραγματοποιείται μέσω της πλατφόρμας ηλεκτρονικής μάθησης LEA, η οποία προσκαλεί όλους τους υπαλλήλους (εξαιρουμένων των χειριστών) να παρακολουθήσουν το πρόγραμμα κατάρτισης σχετικά με τη διαφθορά και καταγράφει όσους το έχουν πράγματι ολοκληρώσει.

Ποσοστό των εργαζομένων (εξαιρουμένων των χειριστών) που έχουν ολοκληρώσει το νέο εκπαιδευτικό πρόγραμμα για την καταπολέμηση της διαφθοράς (%)	Ο δείκτης αυτός καλύπτει όλους τους υπαλλήλους, εξαιρουμένων των χειριστών	Ορισμός Ο δείκτης αυτός αντιστοιχεί στο ποσοστό (σε εκατοστά) των εργαζομένων-στόχων που έχουν πράγματι εκπαιδευτεί σε θέματα αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας, σε σχέση με το σύνολο των εργαζομένων-στόχων που κλήθηκαν να ολοκληρώσουν το συγκεκριμένο πρόγραμμα. Υπολογισμός Ο υπολογισμός πραγματοποιείται μέσω της πλατφόρμας ηλεκτρονικής μάθησης LEA, η οποία προσκαλεί όλους τους στοχευόμενους υπαλλήλους να παρακολουθήσουν το πρόγραμμα κατάρτισης σε θέματα ανταγωνισμού και καταγράφει την πραγματική συμμετοχή στο πρόγραμμα (φίλτρο «% ολοκλήρωσης από τους εκπαιδευόμενους»).
---	--	--

<u>Θέμα</u> Υπεύθυνες αγορές		
Βασικοί δείκτες απόδοσης	Πεδίο εφαρμογής	Ορισμός και μέθοδος

Ποσοστό των υπαλλήλων της κοινότητας που έχουν εκπαιδευτεί στην ενότιη των βιώσιμων προμηθειών	Ο δείκτης αυτός καλύπτει το σύνολο του προσωπικού της κοινότητας προμηθειών Δεν λαμβάνει υπόψη τους εκπαιδευόμενους	Ορισμός Ο δείκτης αυτός αντιστοιχεί στο ποσοστό (σε εκατοστά) των υπαλλήλων που έχουν πράγματι εκπαιδευτεί στο μάθημα για τις βιώσιμες προμήθειες, σε σχέση με το σύνολο των υπαλλήλων που κλήθηκαν να παρακολουθήσουν το συγκεκριμένο μάθημα. Κοινότητα προμηθειών: το προσωπικό που ασχολείται με τις προμήθειες σε τοπικό, περιφερειακό και εταιρικό επίπεδο και έχει λειτουργική ή ιεραρχική σχέση με την αρμοδιότητα των προμηθειών. Υπολογισμός Ο υπολογισμός πραγματοποιείται μέσω της πλατφόρμας ηλεκτρονικής μάθησης LEA, η οποία καλεί όλους τους εργαζόμενους να παρακολουθήσουν το πρόγραμμα σχετικά με τις βιώσιμες προμήθειες.
--	--	--

<u>Θέμα</u> Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα		
Βασικοί δείκτες απόδοσης	Πεδίο εφαρμογής	Ορισμός και μέθοδος
Ισοδύναμη επιφάνεια καλλιεργειών που προστατεύονται από το υδατικό στρες παγκοσμίως χάρη τη σειρά βιοδιεργετικών μας	100% των πωλήσεων της γκάμας βιοδιεργετικών μας που πραγματοποιούνται από τη θυγατρική Agrauxine	Ορισμός Ο δείκτης αυτός αντιπροσωπεύει μια εκτίμηση των επιφανειών των καλλιεργειών αγρού και των εξειδικευμένων καλλιεργειών που έχουν προστατευθεί από αβιοτικές πιέσεις παγκοσμίως χάρη στη σειρά βιοδιεργετικών μας. Οι καλλιέργειες αγρού που αφορούν είναι κυρίως η σόγια, το καλαμπόκι, η ελαιοκράμβη και τα δημητριακά. Οι εξειδικευμένες καλλιέργειες είναι οι αμπελώνες, η δενδροκαλλιέργεια και η κηπευτική. Υπολογισμός 1. Ο αριθμός των εκταρίων καλλιεργειών που έχουν υποβληθεί σε επεξεργασία με τη σειρά βιοδιεργετικών καθορίζεται διαιρώντας τις ποσότητες των προϊόντων που πωλήθηκαν σε λίτρα με τον αριθμό των συνιστώμενων εφαρμογών. 2. Ο αριθμός των δόσεων και των εφαρμογών του προϊόντος καθορίζεται σύμφωνα με τις οδηγίες χρήσης που παρέχει η Agrauxine στον πελάτη. 3. Το αποτέλεσμα που προκύπτει διαιρείται στη συνέχεια με τη συνιστώμενη δόση σε λίτρα ανά εκτάριο.
Ισοδύναμη έκταση καλλιεργειών που λιπαίνονται με υποπροϊόντα	Μέρος των πωλήσεων υποπροϊόντων του ομίλου που ανακυκλώνονται για σκοπούς λίπανσης	Ορισμός Ο δείκτης αυτός αντιπροσωπεύει μια εκτίμηση των καλλιεργούμενων εκτάσεων των οποίων οι ανάγκες σε κάλιο καλύπτονται από υποπροϊόντα της Lesaffre. Επαναχρησιμοποιούμε ορισμένα από τα υποπροϊόντα μας ως λιπάσματα, τα οποία πωλούνται για την κάλυψη των αναγκών των καλλιεργειών σε κάλιο. Υπολογισμός Μόλις καταγραφούν οι πωληθείσες ποσότητες, η περιεκτικότητα σε κάλιο των υποπροϊόντων που επαναχρησιμοποιούνται ως λιπάσματα μετατρέπεται σε εκτάρια με βάση τη μέση δόση K2O (καλίου) ανά εκτάριο.
Ισοδύναμο ποσοστό γάλακτος και γαλακτοκομικών προϊόντων που καταναλώνονται παγκοσμίως και καλύπτονται από τις ζύμες και τα πρόσθετα που προέρχονται από ζύμες και παράγονται από την Phileo	100% των προϊόντων της Επιχειρηματικής Μονάδας Phileo	Ορισμός Ο δείκτης αυτός αντιπροσωπεύει μια εκτίμηση του ποσοστού της ετήσιας παγκόσμιας παραγωγής γάλακτος που καλύπτεται από τα προϊόντα της Phileo. Υπολογισμός 1. Ποσότητα προϊόντων που διατίθενται στην αγορά από την Phileo παγκοσμίως 2. Μέση ετήσια κατανάλωση ανά αγελάδα, υπολογισμένη με βάση τη συνιστώμενη ημερήσια δόση και τη μέση διάρκεια χρήσης 3. Αναλογία μεταξύ του πληθυσμού γαλακτοπαραγωγών αγελάδων που καλύπτεται από την Phileo και του παγκόσμιου πληθυσμού γαλακτοπαραγωγών αγελάδων. Μεθοδολογική σημείωση — Τα στοιχεία σχετικά με τον αριθμό των γαλακτοπαραγωγών αγελάδων και την παραγωγή γάλακτος προέρχονται από τον FAO. — Για τον υπολογισμό αυτού του KPI, θεωρήθηκε ότι όλες οι ζωντανές ζύμες και τα πρόσθετα ζύμης που παράγει η Phileo καταναλώνονται από γαλακτοπαραγωγές αγελάδες και ωστόσο όρνιθες. — Οι μέσες ημερήσιες δόσεις σε g/ημέρα/αγελάδα που ελήφθησαν υπόψη για τον υπολογισμό αυτού του KPI αντιστοιχούν στις ποσότητες που έχουν καταχωριστεί επίσημα στην ευρωπαϊκή αγορά. Τα προϊόντα της Gnosis εξαιρούνται από τον υπολογισμό των δεικτών, καθώς τα προϊόντα αυτά προορίζονται για κατοικίδια ζώα.
Ισοδύναμο ποσοστό των αυγών που παράγονται ή καταναλώνονται παγκοσμίως που καλύπτεται από πρόσθετα που προέρχονται από μαγιά και παράγονται από την Phileo	100% των προϊόντων της επιχειρηματικής μονάδας Phileo	Ορισμός Ο δείκτης αυτός αντιπροσωπεύει μια εκτίμηση του ποσοστού της ετήσιας παγκόσμιας παραγωγής αυγών που καλύπτεται από τα προϊόντα της Phileo. Υπολογισμός 1. Ποσότητα προϊόντων που διατίθενται στην αγορά από την Phileo παγκοσμίως 2. Εκτίμηση της ετήσιας ποσότητας αυγών που παράγονται με προϊόντα της Phileo, με βάση την κατανάλωση ζωοτροφών, τις συνιστώμενες δόσεις ανά τόνο ζωοτροφής και τον δείκτη μετατροπής ζωοτροφής (ποσότητα ζωοτροφής / ποσότητα αυγών) 3. Αναλογία μεταξύ της ετήσιας παραγωγής αυγών που καλύπτεται από την Phileo και της παγκόσμιας παραγωγής αυγών. Μεθοδολογική σημείωση — Τα στοιχεία σχετικά με την παραγωγή αυγών προέρχονται από τον FAO. — Για τον υπολογισμό αυτού του KPI, θεωρήθηκε ότι όλες οι ζωντανές ζύμες και τα πρόσθετα που προέρχονται από ζύμη και παράγονται από την Phileo καταναλώνονται από αγελάδες γαλακτοπαραγωγής και όρνιθες ωοπαραγωγής. — Ο μέσος ρυθμός ενσωμάτωσης (kg/τόνο) στις ζωοτροφές για όρνιθες που χρησιμοποιήθηκε για τον υπολογισμό αυτού του KPI αντιστοιχεί στις ποσότητες που έχουν καταχωρηθεί επίσημα στην ευρωπαϊκή αγορά. Τα προϊόντα της Gnosis εξαιρούνται από τον υπολογισμό των δεικτών, καθώς τα προϊόντα αυτά προορίζονται για κατοικίδια ζώα.

Θέμα Κλιματική αλλαγή		
Βασικοί δείκτες απόδοσης	Πεδίο εφαρμογής	Ορισμός και μέθοδος
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίων εφαρμογής 1 και 2	68 μονάδες παραγωγής* *Το οργανωτικό πεδίο εφαρμογής που χρησιμοποιείται για τη συνολική αξιολόγηση περιλαμβάνει όλες τις εγκαταστάσεις που έχουν χαρακτηριστεί ως «Εργοστάσιο» και για τα οποία ασκούμε επιχειρησιακό έλεγχο (δηλ. τα οποία διαχειριζόμαστε).	Ορισμός: Πεδία 1 & 2 – BGES: Άμεσες και έμμεσες εκπομπές Πεδίο 1: Άμεσες εκπομπές από ορυκτά καύσιμα (πετρέλαιο, φυσικό αέριο, άνθρακα κ.λπ.). Πεδίο 2: Έμμεσες εκπομπές από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και τα δίκτυα θέρμανσης/ψύξης Υπολογισμός και μεθοδολογία: Πρωτόκολλο GHG – Εταιρική αλυσίδα αξίας (Πεδία 1 & 2) Τα δεδομένα από τις εγκαταστάσεις μας και οι συντελεστές εκπομπών (EF) ενσωματώνονται στους τύπους του Πρωτοκόλλου GHG που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό του αποτελέσματος των εκπομπών των Πεδίων 1 & 2 του ανθρακικού αποτυπώματος.
Εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Πεδίου 3	66 εγκαταστάσεις παραγωγής** **Το οργανωτικό πεδίο εφαρμογής που χρησιμοποιείται για τη συνολική αξιολόγηση περιλαμβάνει όλες τις εγκαταστάσεις που έχουν χαρακτηριστεί ως «Εργοστάσιο» (εκτός από εκείνες που εξαιρούνται λόγω μη σημαντικότητας) για τις οποίες ασκούμε επιχειρησιακό έλεγχο (δηλαδή τις οποίες λειτουργούμε).	Ορισμός: Πεδίο 3 – BGES: Έμμεσες εκπομπές (εξαιρουμένου του Πεδίου 2) Η εκτίμηση του Πεδίου 3 συμπληρώνει την αξιολόγηση των αερίων του θερμοκηπίου των Πεδίων 1 και 2, προσθέτοντας τις έμμεσες εκπομπές που εντοπίζονται ανάντη και κατόντη της αλυσίδας αξίας μιας εταιρείας. Πρόκειται για εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που δεν συνδέονται άμεσα με την κατασκευή του προϊόντος. Υπολογισμός και μεθοδολογία: Πρωτόκολλο Αερίων του Θερμοκηπίου – Εταιρική Αλυσίδα Αξίας (Πεδίο 3) Επιλογή σημαντικών κατηγοριών εκπομπών προς εκτίμηση (μεταφορές, αγορές, ενέργεια, διαχείριση αποβλήτων, καθημερινές μετακινήσεις εργαζομένων, επαγγελματικά ταξίδια κ.λπ.). Ο υπολογισμός βασίζεται σε δεδομένα που συλλέγονται από τις εγκαταστάσεις μας, σε συντελεστές εκπομπών (EF) από επίσημες βάσεις δεδομένων (Ademe, IEA, Ecolnvent κ.λπ.) και σε τύπους που είναι ειδικό για κάθε κατηγορία, σύμφωνα με το Πρωτόκολλο Αερίων του Θερμοκηπίου.
Βιοαέριο Ποσότητα βιοαερίου που επαναχρησιμοποιείται ετησίως (Nm ³)	100% των εγκαταστάσεων της Lesaffre παράγουν και επαναχρησιμοποιούν βιοαέριο	Ορισμός Ο δείκτης αυτός αντιπροσωπεύει το ποσοστό του παραγόμενου βιοαερίου που επιστρέφει στο λεβητοστάσιο ή στα συστήματα συμπαραγωγής του εργοστασίου, δηλαδή το μερίδιο του βιοαερίου που ανακτάται για την παραγωγή ενέργειας, ώστε να επιτυγχάνεται εξοικονόμηση ορυκτών καυσίμων. Υπολογισμός 1. Σε κάθε εγκατάσταση που παράγει και επαναχρησιμοποιεί βιοαέριο, υπάρχουν μετρητές που παρακολουθούν τις ποσότητες του παραγόμενου βιοαερίου και τις ποσότητες που επαναχρησιμοποιούνται. 2. Η ποσότητα του βιοαερίου που επαναχρησιμοποιείται υπολογίζεται αφαιρώντας την αντίστοιχη ένδειξη του μετρητή στην αρχή του μήνα από την ένδειξη του μετρητή στο τέλος του προηγούμενου μήνα. 3. Το άθροισμα των ποσοτήτων βιοαερίου που επαναχρησιμοποιούνται από όλες τις εγκαταστάσεις χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό της συνολικής ποσότητας επαναχρησιμοποιημένου βιοαερίου.

Θέμα Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι		
Βασικοί δείκτες επιδόσεων	Πεδίο εφαρμογής	Ορισμός και μέθοδος
Διακύμανση του όγκου του εξαγόμενου νερού	Ο δείκτης αυτός λαμβάνει υπόψη όλες τις εγκαταστάσεις παραγωγής ζύμης και εκχυλίσματος ζύμης. Ο κατάλογος των σχετικών εγκαταστάσεων θα είναι αυτός των TMR στο τέλος Δεκεμβρίου του έτους Ν.	Ορισμός Πρόκειται για τη μέτρηση των όγκων του νερού ψύξης που αντλείται και του νερού επεξεργασίας από όλες τις εγκαταστάσεις παραγωγής ζύμης και εκχυλίσματος ζύμης. Υπολογισμός Τα δεδομένα προέρχονται από τις ενδείξεις των υδρομετρητών που είναι εγκατεστημένοι στις εγκαταστάσεις. (Ορισμένες εγκαταστάσεις εκτιμούν τον όγκο του νερού ψύξης ανά χρόνο λειτουργίας της αντλίας. Περίπτωση: Ceyhan) Η κατανάλωση νερού ψύξης και νερού επεξεργασίας αθροίζονται. Δείκτης για την παρακολούθηση του συνολικού όγκου του νερού που αντλείται.

Θέμα Διαχείριση ρύπανσης και αποβλήτων		
Βασικοί δείκτες απόδοσης	Πεδίο εφαρμογής	Ορισμός και μέθοδος
Όγκος αποβλήτων ανά κατηγορία	Το οργανωτικό πεδίο εφαρμογής που χρησιμοποιείται για τη συνολική αξιολόγηση περιλαμβάνει όλες τις εγκαταστάσεις που έχουν χαρακτηριστεί ως «Εργοστάσιο» (με εξαίρεση τις περιπτώσεις που δικαιολογούνται λόγω μη σημαντικότητας) και για τις οποίες ασκούμε επιχειρησιακό έλεγχο (δηλαδή, τις οποίες λειτουργούμε).	Όγκοι ανά τύπο αποβλήτων που παράγονται στις εγκαταστάσεις παραγωγής. Ο δείκτης ενοποιείται μία φορά το χρόνο με βάση τα δεδομένα ενός ημερολογιακού έτους: από 01/01/N έως 31/12/N.



101, rue de Menin, 59700 Marcq-en-Barœul - ΓΑΛΛΙΑ
+ 33 (3) 20 81 61 00
www.lesaffre.com