

Έκθεση μη
χρηματοοικονο
μικών
επιδόσεων
2024





Συντακτική σημείωση

Μετατρέποντας τις δεσμεύσεις μας σε κοινοτικές πρωτοβουλίες

Η κοινωνική και περιβαλλοντική ευθύνη αποτελεί από πάντα τον ακρογωνιαίο λίθο της ανάπτυξής μας.

Η ίδρυση, το 2024, ενός ειδικού Τμήματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (CSR) αποτελεί ένα φυσικό βήμα προς την επισημοποίηση της δέσμευσής μας. Βασίζεται σε ενισχυμένη διακυβέρνηση και φιλόδοξους στόχους, και υποστηρίζεται από εργαλεία καταγραφής και ανάλυσης των επιδόσεών μας, ώστε να μπορούμε να διαχειριζόμαστε προσεκτικά τον αντίκτυπο που ασκούμε. Η προσέγγιση αυτή εφαρμόζεται στο υψηλότερο επίπεδο εντός της Εταιρείας, με τη συμμετοχή υπευθύνων από την Εκτελεστική μας Επιτροπή σε κάθε τομέα εξειδίκευσης.

Ο βασικός μας τομέας δραστηριότητας – η Ζύμωση και οι Βιοτεχνολογίες – προσφέρει πρακτικές και βιώσιμες λύσεις στις προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε σήμερα.

Σε αυτό το πλαίσιο, η θέσπιση της Οδηγίας για την Εταιρική Αειφορία (CSRD) έχει εμπλουτίσει και ενισχύσει τα συστήματα μέτρησης και συνεχούς βελτίωσής μας.

Το 2024, αυτή η δέσμευση για δράση ήταν ιδιαίτερα εμφανής στα Βραβεία Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης* & Λειτουργικής Αριστείας, τα οποία συγκέντρωσαν περισσότερα από 120 καινοτόμα έργα υπό την ηγεσία των ομάδων μας. Από την αποκαρβονιοποίηση των βιομηχανικών μας διαδικασιών έως τη βελτιστοποίηση της κατανάλωσης νερού, την αντιμετώπιση του θέματος της ασφάλειας και τη στενή συνεργασία με τους ενδιαφερόμενους φορείς μας, κάθε πρωτοβουλία καταδεικνύει τη συλλογική νοημοσύνη στην οποία έχουμε βασιστεί για να προωθήσουμε μια πιο βιώσιμη ανάπτυξη.

Για να δομήσουμε και να διατηρήσουμε αυτή τη δυναμική σε ολόκληρο τον Όμιλο, η στρατηγική μας για την ΕΚΕ βασίζεται σε τρεις βασικούς πυλώνες:

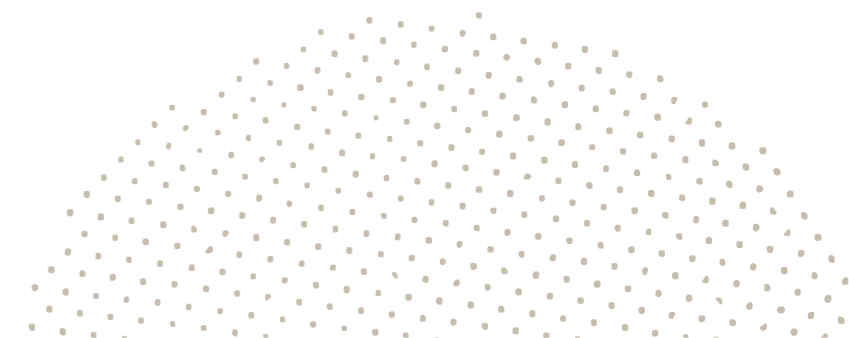
- Φροντίδα για άνδρες και γυναίκες
- Βιώσιμη παραγωγή και διατήρηση υπεύθυνων σχέσεων με τους συνεργάτες μας
- Ο σεβασμός προς το περιβάλλον μας.

Αυτές οι θεμελιώδεις αρχές καθοδηγούν τις καθημερινές μας ενέργειες και περιλαμβάνουν τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων μας και των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Αντιμετωπίζοντας τις σημερινές προκλήσεις, νιώθω ιδιαίτερη υπερηφάνεια βλέποντας πώς κάθε εργαζόμενος της Lesaffre αποτελεί κινητήρια δύναμη για την αλλαγή. Συνδυάζοντας την εμπειρογνομοσύνη των ομάδων μας, την επιστημονική και τεχνολογική καινοτομία και τη συλλογική μας δέσμευση, αναπτύσσουμε τον Όμιλο με βιώσιμο και δίκαιο τρόπο, ενισχύοντας τη θετική μας επίδραση στον κόσμο.

Brice-Audren Riché
Διευθύνων Σύμβουλος, Lesaffre

*Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη



Εισαγωγή

6 Το ιστορικό μας

8 Μια μέρα στη Lesaffre

Γενικές πληροφορίες

10 Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μας μοντέλο

18 Βραβεία Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Επιχειρησιακής Αριστείας: υπεύθυνη καινοτομία στην πράξη

20 Η αλυσίδα αξίας μας: Σκεφτόμαστε παγκοσμίως, δρούμε τοπικά

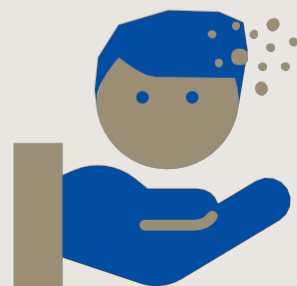
25 Διάλογος με τους ενδιαφερόμενους

26 Η διακυβέρνησή μας

30 Προσδιορισμός επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών και ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας

52 Τοποθέτηση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών στην αλυσίδα αξίας

Φροντίδα για άνδρες και γυναίκες

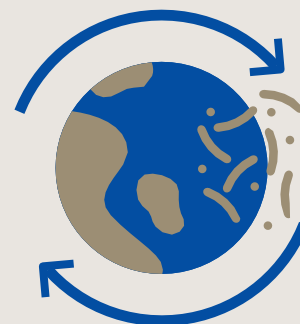


60 Βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας με στόχο το μηδέν ατυχήματα

65 Θεμελιώδη εργασιακά δικαιώματα, ίση μεταχείριση και ευκαιρίες, συνθήκες εργασίας και ανάπτυξη ανδρών και γυναικών

78 Το φιλανθρωπικό πρόγραμμα ECHO: όταν ο Όμιλός μας και οι εργαζόμενοί μας μοιράζονται ένα κοινό σύνολο αξιών

Βιώσιμη παραγωγή και διατήρηση υπεύθυνων σχέσεων με τους συνεργάτες μας



82 Αγορά βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών από υπεύθυνους προμηθευτές

87 Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας και ενημέρωση των καταναλωτών μας

92 Διατήρηση ηθικών επιχειρηματικών σχέσεων με όλους τους ενδιαφερόμενους

Σεβασμός στο περιβάλλον μας



98 Μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της αλυσίδας αξίας μας

107 Έλεγχος της ρύπανσης

109 Μείωση της κατανάλωσης νερού με έμφαση στη μείωση της άντλησης υπόγειων υδάτων

112 Συμμετοχή στη μετάβαση των γεωργικών πρακτικών μέσω της ανάπτυξης λύσεων με θετικό αντίκτυπο

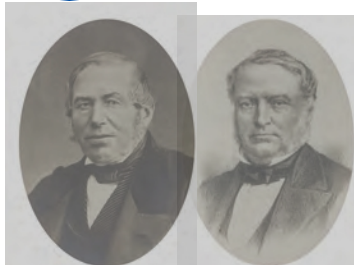
118 Προώθηση της κυκλικής οικονομίας μέσω της δημιουργίας προϊόντων με μεγαλύτερη κυκλικότητα

122 Παραρτήματα

Το ιστορικό μας

Ως σημαντικός παγκόσμιος παράγοντας στον τομέα της ζύμωσης, καλλιεργούμε τη ζωή για περισσότερα από 170 χρόνια, μέσω της καθημερινής εξερεύνησης και ανακάλυψης του άπειρου δυναμικού της ζύμωσης και των μικροοργανισμών. Όλοι οι υπάλληλοί μας, που βρίσκονται σε όλο τον κόσμο, συνεργάζονται με όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς μας για να βρουν λύσεις στις ανάγκες στους τομείς της διατροφής, της υγείας και του σεβασμού προς το περιβάλλον. Μια αποστολή μας καθοδηγεί στις καθημερινές μας δράσεις: **Συνεργαζόμαστε για να θρέψουμε και να προστατεύσουμε καλύτερα τον πλανήτη.**

1853 Η αρχή της περιπέτειας



Συμμαχία μεταξύ του Louis Lesaffre και του Louis Bouduelle για τη δημιουργία εργοστασίου παραγωγής αλκοόλης από σιτηρά και αρκεύθου στη Marquette-lez-Lille (Nord).

1863 Απόκτηση μύλου στο Marcq-en-Barœul



Αφού μετατράπηκε σε αποστακτήριο, ο χώρος αυτός αποτελεί σήμερα τη μεγαλύτερη μονάδα παραγωγής ζύμης στον κόσμο.

1895 Δημιουργία της μάρκας L'hirondelle



Η εμβληματική φρέσκα μαγιά του Ομίλου, που ενέπνευσε το λογότυπο της Lesaffre.

1923

Επαναπροσανατολισμός της επιχείρησης στη μαλιά και τη

Πρώτη χρήση μελάσας για την παραγωγή μαγιάς στο Marcq-en-Barœul, κλείσιμο της μονάδας αλκοόλης στο Marquette-lez-Lille.



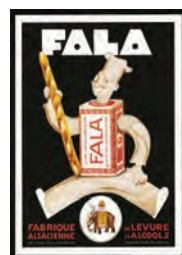
1963 Ευρωπαϊκή επέκταση



Συνεργασία με την Trentina Liéniti, μια ιταλική εταιρεία παραγωγής μαγιάς, η οποία σηματοδότησε την έναρξη της παρουσίας της Lesaffre στο εξωτερικό.

1967

Συνεργασία με τη FALA στο Στρασβούργο



Υπογραφή συμφωνίας με την FALA (Fabrique Alsacienne de Levure et d'Alcool) για την αύξηση της παραγωγικής ικανότητας στη Γαλλία.

1972

Διαφοροποίηση προς τα εκχυλίσματα ζύμης



Εξαγορά της Fould-Springer, στο Maisons-Alfort, και ανάπτυξη νέας εξειδίκευσης: η παραγωγή εκχυλισμάτων ζύμης.

1973

Δημιουργία της πρώτης στιγμιαίας αποξηραμένης μαγιάς



Κυκλοφορία της μαγιάς Saf-instant. Το εμβληματικό προϊόν της Lesaffre που ανέβασε τις εξαγωγές του Ομίλου σε νέα επίπεδα.

1974

Άνοιγμα του πρώτου Baking Center™



Έναρξη της ιδέας των κέντρων επίδειξης για τις διαδικασίες αρτοποιίας, με σκοπό να διδάξουν στους πελάτες πώς να φτιάχνουν καλό ψωμί.

1981

Άνοιγμα εργοστασίου στο Μεξικό



Στη δεκαετία του 1980, οι εταιρείες Lesaffre και L'hirondelle διέσχισαν τον Ατλαντικό και ξεκίνησαν τις δραστηριότητές τους στο Μεξικό.

1989

Στο δρόμο προς την Ανατολή



Μετά την πτώση του Τείχους του Βερολίνου, εξαγορά παραγωγικών μονάδων στην Ανατολική Ευρώπη με σκοπό την επέκταση της επιρροής του Ομίλου.

2001

Κατάκτηση της αγοράς της Βόρειας Αμερικής



Εξαγορά της Red Star Yeast & Products στις Ηνωμένες Πολιτείες, όπου η Lesaffre έγινε ένας σημαντικός μαγιάς αρτοποιίας.

Άνοιγμα εργοστασίου στην Κίνα



Αγορά του εργοστασίου ζύμης Ming Guang στις παραγωγές στην αγορά της

2015

Επιτάχυνση της ανάπτυξης των δραστηριοτήτων στον τομέα της Διατροφής και της Υγείας



Εξαγορά της Gnosis, μιας εξειδικευμένης εταιρείας στη μικροβιακή ζύμωση και στον καθαρισμό μορίων από ζύμες και βακτήρια.

2023

Η Lesaffre γιόρτασε την 170η επέτειό της!



Πώς συμβάλλουν οι λύσεις της Lesaffre στη

διατροφή και την ευεξία σας καθ' όλη τη διάρκεια της ημέρας;



BAKING
with LESAFFRE

07:45

✓ Απολαύστε μια τραγανή μπαγκέτα για πρωινό

Αναπτύσσουμε μαγιά και προζύμια απαραίτητα για τους αρτοποιούς.

Agrauxine
by Lesaffre

10:15

Κάντε ένα διάλειμμα εναλλακτικής γρήλου

Προσφέρουμε βιολογικές λύσεις για μια πιο βιώσιμη γεωργία.

Biospringer
by Lesaffre

12:00

Μοιραζόμαστε ένα ρικονενειακό γεύμα

Προσφέρουμε μια σειρά από συστατικά που βελτιώνουν τη γεύση, τις οργανοληπτικές ιδιότητες και το διατροφικό προφίλ των τροφίμων.

Procelys
by Lesaffre

12:30

✓ Ολοκλήρωση του γεύματος με ένα γιαούρτι που παράγεται με τη χρήση γαλακτικών βακτηρίων που περιέχουν όλα τα οφέλη των προβιοτικών βακτηρίων

Οι ειδικοί μας εργάζονται για να υποστηρίξουν την παραγωγή συστατικών που χρησιμοποιούνται στη σύνθεση τροφίμων που παράγονται μέσω ζύμωσης.

Phileo
by Lesaffre

13:45

✓ Απολαύστε μια βόλτα με τον σκύλο σας

Χρησιμοποιούμε μικροοργανισμούς για τη βελτίωση της διατροφής και της πεπτικής υγείας των ζώων.

Leaf
by Lesaffre

15:00

✓ Γεμίζοντας το ρεζερβουάρ

Παράγουμε βιώσιμες λύσεις με βάση τη ζύμωση για να αντικαταστήσουμε τις ουσίες που προέρχονται από το πετρέλαιο.

Ennolys
by Lesaffre

16:00

✓ Απολαύστε ένα παγωτό βανίλια την ώρα του τσαγιού

Μέσω της ζύμωσης, παράγουμε φυσικά αρωματικά μόρια, βακτήρια και ένζυμα, ενώ προσφέρουμε υπηρεσίες ανάπτυξης καθώς και υπηρεσίες παραγωγής για λογαριασμό τρίτων.

Gnosis
by Lesaffre

18:00

✓ Συμμετοχή σε σωματική δραστηριότητα

Δημιουργούμε δραστικά συστατικά αξιοποιώντας μικροοργανισμούς για τη βελτίωση της υγείας και της ευεξίας των ανθρώπων.

LIS
by Lesaffre

19:30

✓ Απόλαυση ενός βίγκνι

Υπέροχο

Επεξεργάζομαστε και αποξηραίνουμε χιλιάδες συστατικά τροφίμων σε σκόνη, ώστε να είναι εύχρηστα.

Fermentis
by Lesaffre

20:30

✓ Παίρνω ένα ποτό με φίλους

Προσφέρουμε καινοτόμες λύσεις ζύμωσης για ζυμωμένα ποτά, όπως μπίρα, κρασί, αποστάγματα και κομπούχα.



LESAFFRE

Η επιχειρηματική μας στρατηγική και το επιχειρηματικό μας μοντέλο



Μια στρατηγική που εξυπηρετεί έναν κοινό στόχο: «Συνεργαζόμαστε για να θρέψουμε και να προστατεύσουμε καλύτερα τον πλανήτη»

Ο κόσμος μας αντιμετωπίζει πρωτοφανείς προκλήσεις: έναν συνεχώς αυξανόμενο παγκόσμιο πληθυσμό, τη μείωση των φυσικών πόρων και την κλιματική αλλαγή. Σε αυτό το πλαίσιο, είμαστε πεπεισμένοι ότι η καινοτομία στη ζύμωση αποτελεί ένα από τα κλειδιά για την παροχή υγιεινών τροφίμων στις μελλοντικές γενιές. Η αποστολή μας υπερβαίνει την απλή παραγωγή συστατικών: έχουμε δεσμευτεί να θρέψουμε καλύτερα και να προστατεύουμε τον πλανήτη.

Η προσέγγιση «One Health» που αναπτύχθηκε από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας (ΠΟΥ) καθοδηγεί το όραμα και τις καθημερινές μας δράσεις. Αυτή η καινοτόμος προσέγγιση θεωρεί την υγεία των ανθρώπων, των ζώων και του περιβάλλοντος ως ένα αλληλένδετο σύνολο, όπου κάθε στοιχείο επηρεάζει τα άλλα. Γι' αυτό οι ομάδες μας σε όλο τον κόσμο συνεργάζονται στενά και συμβάλλουν στην αντιμετώπιση τριών μεγάλων προκλήσεων της εποχής μας:

- Επάρκεια τροφίμων

- Τροφική ασφάλεια
- Ασφαλή τρόφιμα.

Οι επιχειρηματικοί μας τομείς, οι κατηγορίες προϊόντων και η θέση μας στην αγορά

Η εξειδίκευσή μας αξιοποιείται μέσω δύο αλληλοσυμπληρούμενων δραστηριοτήτων που αλληλοενισχύονται:

1. ΑΡΤΟΠΟΙΙΑ: ΜΙΑ ΖΩΝΤΑΝΗ ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΑ ΑΠΟ ΤΟ 1853

Για περισσότερο από ένα αιώνα, καλλιεργούμε την εμπειρογνομοσύνη μας στην αρτοποιία με ισχυρή πεποίθηση: το ψωμί, ένα παγκόσμιο και προσίτο τρόφιμο, αποτελεί μια βιώσιμη λύση για τη διατροφή του αυξανόμενου πληθυσμού του πλανήτη. Μέσω του σήματος «Baking with Lesaffre», υποστηρίζουμε τους αρτοποιούς σε περισσότερες από 180 χώρες, παρέχοντάς τους λύσεις που συνδυάζουν την παράδοση με την καινοτομία. Η προσέγγισή μας βασίζεται σε τρεις βασικές δεσμεύσεις για τη δημόσια υγεία:

– Υπεύθυνη διατροφή
Επανεξετάζουμε τις συνταγές για να βελτιστοποιήσουμε το διατροφικό τους προφίλ, μειώνοντας τα κρίσιμα συστατικά (αλάτι, λίπος, ζάχαρη) και εμπλουτίζοντας φυσικά το ψωμί με ευεργετικά στοιχεία (βιταμίνες, μέταλλα).

– Εξατομικευμένη ευεξία
Αναπτύσσουμε λύσεις προσαρμοσμένες στις συγκεκριμένες ανάγκες κάθε πληθυσμιακής ομάδας. Από τα παιδιά σε ανάπτυξη έως τις έγκυες γυναίκες και τους ενεργούς ηλικιωμένους, υπάρχει μια διατροφική λύση που ανταποκρίνεται στις ανάγκες του καθενός.

– Διατροφική προσβασιμότητα
Καινοτομούμε για να διασφαλίσουμε ότι το ψωμί παραμένει μια απόλαυση προσίτη σε όλους, ανεξάρτητα από τις διατροφικές τους προτιμήσεις ή περιορισμούς. Το

Αυτή η ολιστική προσέγγιση της υγιεινομικής περιθαλψής μας ωθεί να ενισχύουμε συνεχώς τις συνεργασίες μεταξύ των ομάδων μας και των συνεργατών μας. Με αυτόν τον τρόπο, δημιουργούμε ένα οικοσύστημα καινοτομίας όπου κάθε τομέας εξειδίκευσης εμπλουτίζει τους άλλους, επιτρέποντάς μας να παρέχουμε ολοένα και σχετικές λύσεις στις παγκόσμιες προκλήσεις.

Ένα από τα κορυφαία προϊόντα μας, το **Livevdo® Crème de levain® με βιολογικό σπέλτ**, είναι μια καινοτόμος ζύμη με ζωντανή μαγιά που χρησιμοποιείται για τη δημιουργία ξεχωριστών ψωμιών με βάση το σπέλτ, ένα αρχαίο δημητριακό πλούσιο σε θρεπτικά συστατικά. Αυτή η λύση αποτελεί μια βιώσιμη και φιλική προς το περιβάλλον φιλική επιλογή, που υποστηρίζει την τοπική και υπεύθυνη γεωργία.

2. ΔΙΑΤΡΟΦΗ-ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ: ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΠΟΥ ΒΕΛΤΙΩΝΕΙ ΤΗ ΖΩΗ ΤΩΝ ΖΩΝΤΑΝΩΝ ΟΝΤΩΝ

Λύσεις σχεδιασμένες για τις βιομηχανικές βιοτεχνολογίες, που προσφέρονται σε τρεις αλληλοσυμπληρούμενους τομείς εξειδίκευσης:

2.1. Γεύση και απόλαυση του φαγητού: η τέχνη της ανάδειξης των φυσικών γεύσεων
Η ζύμωση, μια αρχαία διαδικασία, βρίσκεται στο επίκεντρο της εξειδίκευσής μας για την ανάδειξη των καλύτερων φυσικών γεύσεων. Οι τρεις εξειδικευμένες επιχειρηματικές μονάδες μας συνεργάζονται αρμονικά για να εμπλουτίσουν την γευστική εμπειρία, σεβόμενες παράλληλα τις απαιτήσεις των καταναλωτών για φυσικότητα:

– Fermentis: αριστεία στη ζύμωση ποτών

Η εξειδίκευσή μας αποτελεί το στήριγμα για ζυθοποιούς, οινοπαραγωγούς και παραγωγούς ζυμωμένων ποτών, ώστε να αναδείξουν τις δημιουργίες τους.

Η κορυφαία καινοτομία μας,

Οι λύσεις μας καλύπτουν νέες καταναλωτικές τάσεις (βιγκανισμός), καθώς και συγκεκριμένες ανάγκες (χωρίς γλουτένη) και θρησκευτικές απαιτήσεις.

είναι τα εκχυλίσματα ζύμης που απευθύνονται στην αγορά των **αλμυρών συστατικών**. Μετατρέπουμε τη μαγιά, έναν εξαιρετικό μικροσκοπικό οργανισμό, σε καινοτόμες γευστικές λύσεις.

Το προϊόν μας Proteissimo 102

αποτελεί χαρακτηριστικό παράδειγμα αυτής της προσέγγισης: αυτή η 100% φυτική πρωτεΐνη ζύμης όχι μόνο προσφέρει μια βιώσιμη εναλλακτική λύση έναντι των ζωικών πρωτεϊνών και των φυτικών πρωτεϊνών (σόγια, ορός γάλακτος, ρύζι), αλλά έχει επίσης εξαιρετικά χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα όσον αφορά την κατανάλωση νερού και τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα.

– Ennolys: καινοτομία που αναδεικνύει τις φυσικές γεύσεις

Για περισσότερες από τρεις δεκαετίες, έχουμε κατακτήσει την τέχνη της ζύμωσης ακριβείας για τη δημιουργία φυσικών μορίων γεύσης, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη προϊόντων «clean label».

Η φυσική βανιλίνη μας, η Ennallin,

αποτελεί απόδειξη αυτής της εξειδίκευσης: όχι μόνο βελτιώνει το γευστικό προφίλ των τροφίμων, αλλά συμβάλλει και στη διατροφική τους ποιότητα, μειώνοντας την περιεκτικότητά τους σε λίπος και ζάχαρη έως και 30%. Οι πιστοποιήσεις ISO9001 και FSSC 22000 εγγυώνται την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων μας.

σδοκίες των καταναλωτών: αυτοτόμο μοναδικό στέλεχος ζύμης καθαριστά δυνάτη τη ν

ραγωγή ποτών με χαμηλή περιεκτικότητα σε αλκοόλ χωρίς συμβιβασμούς στη γεύση



2.2. Λύσεις ευεξίας και υγείας: μια ολιστική προσέγγιση της ζωής

Το όραμα «One Health» που μοιραζόμαστε με τον ΠΟΥ αποκτά την πλήρη σημασία του μέσω τριών εξειδικευμένων Επιχειρηματικών Μονάδων, καθεμία από τις οποίες παρέχει καινοτόμες λύσεις για την υγεία των ανθρώπων, των ζώων και των φυτών:

– Gnosis: πρωτοπόρος στην προληπτική υγεία

Η εξειδίκευσή μας καλύπτει πέντε βασικές αγορές: ανοσολογική υγεία, πεπτική υγεία, κινητικότητα και υγεία των αρθρώσεων, αναπαραγωγή και γυναικεία υγεία, καθώς και γνωστική υγεία. Αναπτύσσουμε φυσικές λύσεις με τη μορφή , φαρμακευτικών προϊόντων και λειτουργικών τροφίμων.

To LandKind® Pure Salidroside

αποτελεί ένα λαμπρό παράδειγμα της δέσμευσής μας: χάρη στη ζύμωση, αναπαράγουμε τα ενεργειακά και γνωστικά οφέλη της ροδιόλας, ενός προστατευόμενου φυτικού είδους που περιλαμβάνεται στον κατάλογο της CITES⁽¹⁾.

– Phileo: συνδυάζοντας την απόδοση με την ευημερία των ζώων

Οι πέντε σειρές προϊόντων μας (προβιοτικές ζύμες, βακτήρια, κλάσματα ζύμης, δραστικά συστατικά και λειτουργικές πρωτεΐνες) ενισχύουν την απόδοση των εκμεταλλεύσεων, προωθώντας παράλληλα την ευζωία των ζώων.

Το κορυφαίο προϊόν μας, το Actisaf®, αποτυπώνει την προσέγγισή μας «One Health»: βελτιώνει την ποιότητα και αυξάνει την ποσότητα των ζωικών πρωτεϊνών, μειώνοντας παράλληλα τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατά 5% στην παραγωγή γαλακτοκομικών και βοείου κρέατος.

– AgrauXipe: φυσική προστασία των καλλιεργειών

Αναπτύσσουμε τρεις κατηγορίες λύσεων – βιολογικό έλεγχο, βιοδιεγέρτες και βιοθρέψη – ως εναλλακτικές ή συμπληρώματα των χημικών φυτοπροστατευτικών προϊόντων.

Η λύση μας MF55 (Smartfoil/Biosmart/Quantis)

προστατεύει τις καλλιεργείες (καλλιεργείες αγρού, αμπέλια, δενδροκαλλιεργείες, κηπευτικά) από το υδατικό στρες, χρησιμοποιώντας φυσικά προϊόντα για τη διατήρηση της γεωργικής παραγωγής.

2.3. Λύσεις βιομηχανικής βιοτεχνολογίας: καταλύτης για την οικολογική μετάβαση

Οι τρεις τεχνολογικές επιχειρηματικές μονάδες μας υποστηρίζουν τις βιομηχανίες στη μετάβασή τους προς πιο βιώσιμες πρακτικές:

– LIS: βασικός παράγοντας στις υπηρεσίες ξήρανσης για παραγωγούς συστατικών

Προσφέρουμε στους παραγωγούς συστατικών τροφίμων, διατροφικών συμπληρωμάτων, φαρμακευτικών και καλλυντικών προϊόντων ένα ευρύ φάσμα τεχνολογιών ξήρανσης: ψεκασμό, ξήρανση υπό κενό, κοκκοποίηση και μικροενθλάκωση.

Η τεχνολογία **PolarDry®** μας, που αναπτύχθηκε σε συνεργασία με την FluidAir, είναι ιδιαίτερα κατάλληλη για προϊόντα που απαιτούν προηγμένη μικροενθλάκωση, όπως αρωματικά μόρια, χρωστικές ουσίες και αιθέρια έλαια. Αποτελεί επίσης μια τεχνική και οικονομική εναλλακτική λύση έναντι της λυοφιλίωσης, επιτρέποντας την ξήρανση σε χαμηλή θερμοκρασία θερμοευαίσθητων προϊόντων, όπως ζωντανοί μικροοργανισμοί, προβιοτικά και ορισμένες πρωτεΐνες, μειώνοντας έτσι το οικολογικό αποτύπωμα και διατηρώντας παράλληλα τα δραστικά συστατικά.

– **Procelys**: η κυκλική οικονομία σε δράση
Αναπτύσσουμε και εμπορεύμαστε θρεπτικά συστατικά ζύμωσης για τη βιοτεχνολογική βιομηχανία, για χρήση σε βιοφαρμακευτικά προϊόντα, καλλιεργείες τροφίμων, προβιοτικά και βιοσυστατικά.

Το προϊόν μας ProCel® 234,

ένα υγρό εκχύλισμα ζύμης, αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή μας προς την κοινωνία, καθώς συμβάλλει στην παραγωγή εμβολίων, ινσουλίνης και βιταμινών.

– **Leaf**: επιτάχυνση της ενεργειακής μετάβασης
Η γκάμα ζυμών και παραγώγων ζύμης που διαθέτουμε για τις αγορές παραδοσιακής και κυτταρικής αιθανόλης συμβάλλει στη μείωση της εξάρτησης από τα ορυκτά καύσιμα.

Η μαγιά Ethanol Red®

συμβάλλει στην παγκόσμια αποκαρβονιοποίηση των μεταφορών χάρη στην ικανότητά της να ζυμώνει σε πολύ υψηλή πυκνότητα, εξοικονομώντας ενέργεια κατά την απόσταξη, μειώνοντας την κατανάλωση νερού και τις εκπομπές CO₂ στην παραγωγή βιοαιθανόλης.



Η επιτυχία στην παροχή θρεπτικών τροφίμων σε όσο το δυνατόν περισσότερους ανθρώπους

ανθρώπων, ώστε να διατηρήσουν και να βελτιώσουν την υγεία και την ποιότητα ζωής τους

Οι πόροι μας

Οικογενειακός Όμιλος με 172 χρόνια ιστορίας και σταθερά οικονομικά στοιχεία

Οικονομικά

- Το 80% των κεφαλαιουχικών δαπανών διατίθεται σε εγκαταστάσεις παραγωγής
- Εμπορικές σχέσεις σε 180 χώρες

Παραγωγή

- 80 μονάδες παραγωγής
- Το 89% των πωλήσεων προέρχεται από προϊόντα που κατασκευάστηκαν σε μονάδα πιστοποιημένη από το GFSI (Global Food Safety Initiative)

Διανοητική

- Χαρτοφυλάκιο 201 οικογενειών διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας που περιλαμβάνει 2.839 ισχύοντα διπλώματα ευρεσιτεχνίας υπό εξέταση ή που έχουν χορηγηθεί
- 935 εμπορικά σήματα

Επιστήμονες

- Ανάπτυξη μικροοργανισμών με τη συμμετοχή 700 ειδικών στον τομέα της έρευνας και ανάπτυξης
- 65 κέντρα εφαρμογών (52 Baking Center™, 12 Culinary Centers) και 13 εργαστήρια οργανοληπτικής ανάλυσης

Ανθρώπινο δυναμικό

- 11.636 εργαζόμενοι
- 100 εθνικότητες

Περιβάλλον

- Ζάχαρη, άμυλο, δομικά στοιχεία

(οξέα, μέταλλα, βιταμίνες και άλλα συστατικά), νερό, ενέργεια

Συνεργασίες

- 100 διεθνείς συνεργασίες

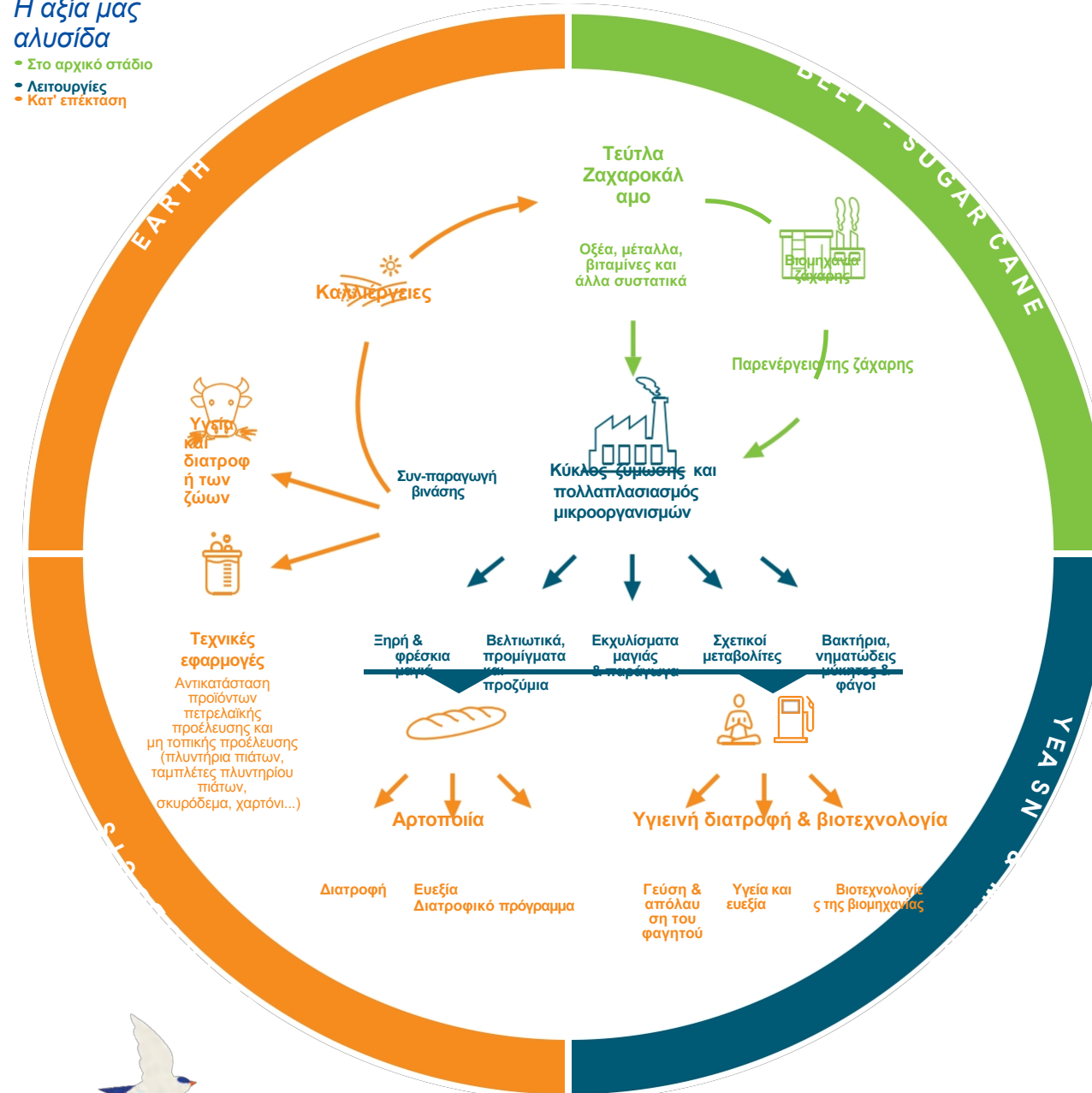
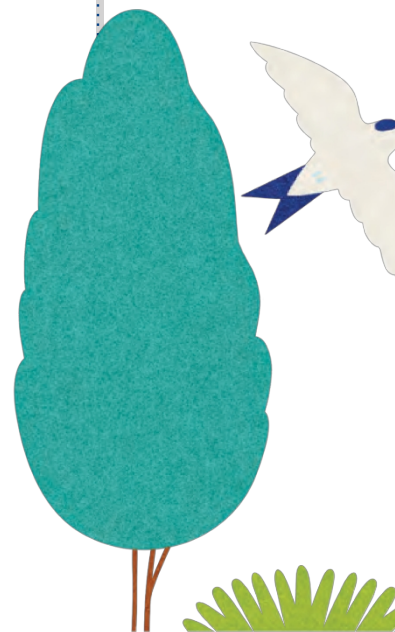
Ζύμωση

η βασική μας δραστηριότητα

One Health / «Une Santé»

Η αξία μας αλυσίδα

- Στο αρχικό στάδιο
- Λειτουργίες
- Κατ' επέκταση



Δημιουργία κοινής αξίας

Κοινωνική αξία

- 1 στα 3 προϊόντα αρτοποιίας στον κόσμο παρασκευάζονται με μαγιά Lesaffre
- Καταπολέμηση της αντοχής στα αντιβιοτικά
- Μείωση της χρήσης συνθετικών φυτοφαρμάκων
- Ασημένιο μετάλλιο EcoVadis 2023
- Παρουσία σε 160 επαγγελματικές ενώσεις παγκοσμίως
- Φιλανθρωπικό πρόγραμμα ECHO: 1.199 εργαζόμενοι συμμετέχουν σε ένα κοινωτικό έργο

Κληρονομιά ανθρώπινου δυναμικού

- 1.640 νέες προσλήψεις
- 573 μετακινήσεις προσωπικού
- 40% αύξηση των ωρών σύνδεσης στην πλατφόρμα ηλεκτρονικής μάθησης το 2024 σε σύγκριση με το 2022

Οικονομική αξία

- 3 δισεκατομμύρια κύκλος εργασιών
- 38% των επενδύσεων προορίζονται για νέα παραγωγική ικανότητα

Πνευματική αξία

- 201 οικογένειες διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας και 2.839 ισχύοντα διπλώματα ευρεσιτεχνίας
- 30 επιστημονικές δημοσιεύσεις

Περιβαλλοντική αξία

- Μείωση της κατανάλωσης νερού κατά 8% σε σύγκριση με το 2022
- Μείωση κατά 3,6% των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scores 1 & 2) σε σύγκριση με το 2019
- Διεξαγωγή διαφόρων κατηγοριών αναλύσεων κύκλου ζωής
- Ανακύκλωση των υποπροϊόντων μας ως οργανικών βελτιωτικών εδάφους
- Μείωση της χρήσης φυτοφαρμάκων και αντιβιοτικών χάρη στα προϊόντα μας

Οι ενδιαφερόμενοι μας

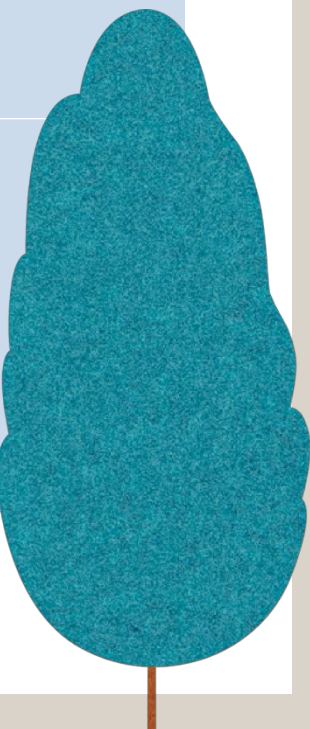
Για τους πελάτες μας, τους συνεργάτες μας, ενώσεις και ΜΚΟ

Για τους υπαλλήλους μας

Για τους μετόχους, τους επενδυτές και δημόσιες αρχές

Για την επιστημονική κοινότητα

Για την κοινωνία των πολιτών γενικότερα



Ένα επιχειρηματικό μοντέλο βασισμένο στη ζύμωση, με στόχο να συμβάλλει ενεργά στη διατροφή, καθώς και στην υγεία των ανθρώπων, των ζώων και των φυτών

Οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε

- Κλιματική αλλαγή
- Ένα γεωργικό μοντέλο που βρίσκεται σε μετασχηματισμό
- Ταχεία αύξηση του πληθυσμού
- Περιορισμένοι φυσικοί πόροι

Τα πλεονεκτήματά μας

- Κορυφαίος παράγοντας στον τομέα της ζύμωσης
- Γεωγραφική παρουσία σε όλες τις ηπείρους που εξασφαλίζει εγγύτητα με τους πελάτες και τις πρώτες ύλες
- Μια οικογενειακή μετοχική δομή που ευνοεί μια μακροπρόθεσμη προοπτική

Η δημιουργία αξίας μας: μια πολυδιάστατη προσέγγιση

Βιομηχανική αριστεία προς όφελος των πελατών μας

Η εξειδίκευσή μας στην παραγωγή, τη ζύμωση και την επεξεργασία ζύμης και βακτηρίων υποστηρίζει την ανάπτυξη των πελατών μας στις αντίστοιχες αγορές τους. Αυτή η αριστεία βασίζεται σε υπερσύγχρονες βιομηχανικές εγκαταστάσεις και σε μια αυστηρή προσέγγιση ποιότητας.

Η τοπικά προσαρμοσμένη πολιτική πωλήσεών μας μας επιτρέπει να προσαρμόζουμε συνεχώς τις λύσεις μας στις συγκεκριμένες ανάγκες των πελατών μας.

Καινοτομία και επιστημονική έρευνα

Κάθε μέρα στη Lesaffre, άνδρες και γυναίκες εξερευνούν τις απεριόριστες δυνατότητες της ζύμωσης προς όφελος της ανθρωπότητας. Η βιώσιμη, ανοιχτή και συνεργατική προσέγγισή μας στον τομέα της Έρευνας, Ανάπτυξης και Καινοτομίας (RD&I) βασίζεται σε αναγνωρισμένη επιστημονική εμπειρογνομosύνη και σε μια διαρκή ικανότητα για καινοτομία.

Η ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΣΤΗΜΗ ΤΟ 2024

- 30 επιστημονικές δημοσιεύσεις (άρθρα, προφορικές παρουσιάσεις και αφίσες)
- Περίπου εκατό διεθνείς συνεργασίες με δημόσιους και ιδιωτικούς εταίρους.

ΈΝΑ ΔΙΕΘΝΕΣ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ

- 700 ειδικοί από 20 διαφορετικές χώρες, μεταξύ των οποίων:
 - 270 επιστήμονες εργαστηρίων και τεχνικοί στο πεδίο
 - 50 διδακτορικοί φοιτητές που συμμετέχουν ενεργά στην έρευνά μας
 - 150 ειδικοί συγκεντρωμένοι στο Lesaffre Campus.

ΣΤΕΡΕΗ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ ΠΟΥ ΑΝΑΔΕΙΚΝΥΕΙ ΤΟ ΔΥΝΑΜΙΣΜΟ ΜΑΣ

- 201 οικογένειες διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας, συνολικά 2.839 διπλώματα ευρεσιτεχνίας που είναι ενεργά, υπό εξέταση ή έχουν χορηγηθεί
- 935 εμπορικά σήματα που αντιπροσωπεύουν 7.500 καταχωρήσεις παγκοσμίως
- Το 2024: 60 νέες καταχωρήσεις εμπορικών σημάτων και 305 ανανεώσεις.

Ανάπτυξη δεξιοτήτων

Η ανάπτυξη μας υποστηρίζεται από μια δυναμική πολιτική ανθρώπινου δυναμικού που προάγει την επαγγελματική εξέλιξη και την ποικιλομορφία. Το Institut Léon Lesaffre, το εταιρικό μας πανεπιστήμιο, και η πλατφόρμα ηλεκτρονικής μάθησης εξασφαλίζουν τη συνεχή ανάπτυξη των τεχνικών και διοικητικών δεξιοτήτων των εργαζομένων μας.

ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ 2024

- Αριθμός νέων προσλήψεων: 1.640
- Αριθμός μετακινήσεων προσωπικού: 573

Κοινωνικός και υγειονομικός αντίκτυπος

Τα προϊόντα μας διαδραματίζουν ουσιαστικό ρόλο στην πρόσβαση σε υγιεινά και βιώσιμα τρόφιμα. Είμαστε ουσιαστικά αφοσιωμένοι στη βελτίωση της διατροφικής ποιότητας και της γεύσης των τροφίμων, ιδίως μέσω της μείωσης της περιεκτικότητας σε αλάτι και της αύξησης της πρόσληψης πρωτεϊνών.

Ο ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΜΑΣ

- 1 στα 3 προϊόντα αρτοποιίας στον κόσμο παρασκευάζονται με μαγιά Lesaffre.
- Το 2023, τα συστατικά που διατίθενται στην αγορά από την Biospringer επέτρεψαν την προσέγγιση 133 εκατομμυρίων καταναλωτών μέσω τη μείωση της περιεκτικότητας σε αλάτι. Αυτή η τάση ενισχύθηκε το 2024, με εκτιμώμενο αριθμό 145 εκατομμυρίων καταναλωτών.

Δέσμευση για το περιβάλλον

Η δέσμευσή μας για το περιβάλλον σημαίνει την ανάπτυξη βιώσιμων λύσεων για τη γεωργία και την κτηνοτροφία.

Η ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΣΤΗΜΗ ΤΟ 2024

- Μείωση της χρήσης φυτοφαρμάκων και ορυκτών λιπασμάτων. Βλ. ενότητα Πολιτικής *ESRS E4* (σελίδα 114)

- Ανάπτυξη προβιοτικών και προϊόντων ζύμης που βελτιώνουν τη διατροφή και την υγεία των ζώων, μειώνοντας παράλληλα το αποτύπωμα άνθρακα της κτηνοτροφίας. Βλ. *ESRS E4* (σελίδα 114) *Εδραίωση της θέσης μας όσον αφορά τη βιοποικιλότητα*

- Καταπολέμηση της ανοχής στα αντιβιοτικά στους ανθρώπους μέσω της μείωσης της χρήσης αντιβιοτικών στα ζώα.
- Μεγιστοποίηση της αξίας των παραγώγων μας. Βλ. *ESRS E5* (σελίδα 116).



ΕΚΕ & Λειτουργικά Βραβεία Αριστείας 2024: υπεύθυνη καινοτομία στην πράξη

Το 2024, η 5η διοργάνωση των Βραβείων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Λειτουργικής Αριστείας κατέδειξε τη συνεχή δέσμευση των ομάδων της Lesaffre προς τη βιώσιμη καινοτομία και τη λειτουργική αριστεία. Η εκδήλωση αυτή συγκέντρωσε υπαλλήλους από όλο τον κόσμο για να γιορτάσουν και να μοιραστούν υποδειγματικές πρωτοβουλίες στους τομείς του περιβάλλοντος, της ασφάλειας, της λειτουργικής απόδοσης και του κοινωνικού αντίκτυπου.

Στόχος αυτών των βραβείων δεν είναι μόνο η αναγνώριση των πιο καινοτόμων έργων, αλλά και η ενθάρρυνση μιας κουλτούρας συνεχούς βελτίωσης εντός του Ομίλου. Οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να συζητήσουν τις βέλτιστες πρακτικές και να ενισχύσουν τη συλλογική τους δέσμευση για την αντιμετώπιση των παγκόσμιων προκλήσεων.

Μερικά παραδείγματα βραβευμένων έργων

– **Actisaf® για τη μείωση των αερίων του θερμοκηπίου στην κτηνοτροφία**
Η λύση Actisaf® που αναπτύχθηκε από την Phileo έχει αποδείξει την ικανότητά της να μειώνει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σε εκμεταλλεύσεις βοοειδών, οι οποίες αντιπροσωπεύουν σημαντικό ποσοστό των εκπομπών του γεωργικού τομέα (41,4% για το κρέας και 27,1% για το γάλα). Το Actisaf® ανταποκρίνεται στις κλιματικές προκλήσεις, βελτιώνοντας παράλληλα την απόδοση των εκμεταλλεύσεων. Ήδη αναγνωρισμένη για τα οφέλη της στην υγεία των ζώων, η λύση αυτή αποδεικνύει το δυναμικό της μικροοργανισμών με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Η χρήση του Actisaf® οδηγεί σε πιθανή μείωση κατά 5% του αποτυπώματος άνθρακα του γάλακτος (βλ. «Υποστηρίζοντας τους ενδιαφερόμενους φορείς μας στην πορεία προς μια πιο βιώσιμη γεωργία» στη σελίδα 116).

– **Ενδυνάμωση των γυναικών στην Αίγυπτο**
Στην Αίγυπτο, το «Πρόγραμμα Ενδυνάμωσης των Γυναικών της Lesaffre Αιγύπτου» έχει συμβάλει στην κατάρτιση και την υποστήριξη των γυναικών εργαζομένων στην επαγγελματική τους εξέλιξη. Η πρωτοβουλία αυτή βραβεύτηκε με την απονομή του Πιστοποιητικού Ισότητας των Φύλων από το Εθνικό Συμβούλιο για τις Γυναίκες, υπογραμμίζοντας την ισχυρή κοινωνική δέσμευση του Ομίλου.

– **Στο Μεξικό, καινοτομία στον τομέα του νερού**
Στο Μεξικό, η υιοθέτηση καινοτόμου τεχνολογίας επέτρεψε την επεξεργασία του νερού ψύξης χωρίς τη χρήση χημικών ουσιών. Αυτή η καινοτομία συμβάλλει στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των βιομηχανικών διεργασιών.

– **«Kaizen»: ενεργειακή απόδοση στην Τουρκία**
Στο εργοστάσιό μας στο Lüleburgaz, το πρόγραμμα Kaizen έχει μετασχηματίσει τη διαδικασία ξήρανσης της μαγιάς, μειώνοντας τον χρόνο επεξεργασίας κατά δύο ώρες. Αυτή η βελτιστοποίηση, αποτέλεσμα στοχευμένων βελτιώσεων στον εξοπλισμό και τις διαδικασίες, παρακολουθείται στενά πριν από την προγραμματισμένη επέκτασή της σε άλλα εργοστάσια.



Η αλυσίδα αξίας μας:

Σκεφτόμαστε παγκοσμίως, δρούμε τοπικά

Πρώτες ύλες

Υλικά από ζαχαροκάλαμο και ζαχαρότευτλα

(παράπροϊόντα της βιομηχανίας ζάχαρης)

Νερό	Οξέα, ορυκτά, διατροφικές βιταμίνες	Συστατικά παραγωγή ασφαλεία στις	Συστατικά, για τις διαδικασίες βιομηχανικές εγκαταστάσεις μας	Αλουμίνιο, πλαστικό, χαρτί και υλικά συσκευασίας
------	-------------------------------------	----------------------------------	---	--



Προκαταρκτική επεξεργασία

Ζύμωση

Φρέσκα και αποξηραμένη μαγιά Ζυμώσεις Εκχυλίσματα, κυτταρικά τοιχώματα ζύμης, βακτήρια

Συνθέσεις

Ενισχυτικά Προμίγματα

Ξήρανση

Κέντρα εφαρμογών προς όφελος των πελατών

Κέντρο Αρτοποιίας™	Εργαστήριο αισθητηριακής ανάλυσης	Κέντρο Μαγειρικής	Ακαδημία Fermentis
--------------------	-----------------------------------	-------------------	--------------------



Ίδιες δραστηριότητες

Λύσεις για τους πελάτες

Παραγωγή ψωμιού



Διατροφή, ευεξία, τρόφιμα Διατροφή



Διατροφή-υγεία και βιοτεχνολογία



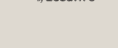
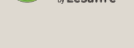
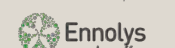
Γεύση και απόλαυση Fermentis τροφιμολογία



Υγεία και ευεξία Gnosis



Βιοτεχνολογία C-LIC



Τελικοί καταναλωτές



Κατ' επέκταση

Η αλυσίδα αξίας μας

Η αλυσίδα αξίας μας βασίζεται σε ένα πολύπλοκο και διαφοροποιημένο οικοσύστημα στο οποίο κάθε παράγοντας και ενδιαφερόμενο μέρος διαδραματίζει ουσιαστικό ρόλο στην επιχείρησή μας. Η παρουσία μας σε όλες τις ηπείρους μας επιτρέπει να διατηρούμε στενούς δεσμούς με τους προμηθευτές και τους πελάτες μας. Ειδικότερα, προτιμούμε τις τοπικές αγορές για τις πρώτες ύλες μας, όπως η μελάσα. Αυτή η εδαφική κάλυψη υποστηρίζεται από ένα εκτεταμένο δίκτυο μονάδων παραγωγής, κέντρων εφαρμογών, εργαστηρίων έρευνας και ανάπτυξης και γραφείων πωλήσεων.

Αυτή η παγκόσμια οργάνωση, σε συνδυασμό με την αυτονομία των θυγατρικών μας, μας δίνει τη δυνατότητα να υποστηρίζουμε τους πελάτες και τους συνεργάτες μας οπουδήποτε στον κόσμο. Το μοντέλο του οικοσυστήματός μας συνδυάζει δύο σημαντικά πλεονεκτήματα:

την προσαρμοστικότητα στις συγκεκριμένες τοπικές ανάγκες και την παγκόσμια συνέπεια της προσφοράς μας σε διεθνή κλίμακα.



— Ανάντη Προμήθεια πρώτων υλών

Η παραγωγή των μικροοργανισμών μας είναι μια πολύπλοκη διαδικασία που απαιτεί προσεκτικά επιλεγμένες πρώτες ύλες. Αυτές οι πρώτες ύλες είναι απαραίτητες για την απόκτηση μιας ισορροπημένης και ενεργής βιομάζας, που αποτελεί τη βάση της τεχνολογίας μας στον τομέα της ζύμωσης.

Η παραγωγική μας διαδικασία βασίζεται σε πέντε κατηγορίες εισροών, καθεμία από τις οποίες διαδραματίζει συγκεκριμένο ρόλο:

— Υποστρώματα

Στον πυρήνα της δραστηριότητάς μας, τα υποστρώματα παρέχουν την ενέργεια που απαιτείται για τον πολλαπλασιασμό των μικροοργανισμών. Χρησιμοποιούμε χρησιμοποιούμε υποπροϊόντα από τις βιομηχανίες ζάχαρης και δημητριακών, μετατρέποντάς τα μέσω ζύμωσης. Η προσέγγιση αυτή συνάδει με την αρχή της κυκλικής οικονομίας που περιγράφεται λεπτομερώς στο ESRS E5 (σελίδα 40)

— Βασικά θρεπτικά συστατικά

Όπως όλοι οι ζωντανοί οργανισμοί, οι ζύμες και τα βακτήριά μας χρειάζονται βασικά στοιχεία για την ανάπτυξή τους. Εκτός από τον άνθρακα που παρέχουν τα υποστρώματα, χρειάζονται πηγές υδρογόνου, οξυγόνου, αζώτου, φωσφόρου και θείου. Συμπληρώνουμε αυτές τις ανάγκες με συγκεκριμένες βιταμίνες και μέταλλα, απαραίτητα για την ανάπτυξή τους.

— Βοηθητικά μέσα παραγωγής

Η διαδικασία παραγωγής μας απαιτεί ακριβείς τεχνικές προσθήκες, όπως ρυθμιστές pH, γαλακτωματοποιητές και σταθεροποιητές, που εγγυώνται την ποιότητα και τη σταθερότητα των προϊόντων μας.

— Προϊόντα για την ασφάλεια των τροφίμων

Για να εξασφαλίσουμε άψογη υγιεινή στις εγκαταστάσεις μας, χρησιμοποιούμε ειδικά προϊόντα όπως υδροξείδιο του νατρίου και χλώριο.

— Υλικά συσκευασίας

Τα προϊόντα μας συσκευάζονται σε διάφορα υλικά — αλουμίνιο, πλαστικό, χαρτόνι και χαρτί — τα οποία επιλέγονται με σκοπό τη διατήρηση της ποιότητάς τους μέχρι την τελική χρήση τους, καθώς και με τη συνεχή επιδίωξη να βελτιώνεται η ανακυκλωσιμότητά τους. *βλ. ESRS E5 (σελίδα 44)*

— Στρατηγική διαχείριση προμηθευτών

Η πολυπλοκότητα των απαιτήσεών μας σε πρώτες ύλες απαιτεί αυστηρή διαχείριση της εφοδιαστικής μας αλυσίδας.

Έχουμε αναπτύξει ένα δίκτυο «βασικών» προμηθευτών που είναι απαραίτητοι για τις δραστηριότητές μας. Ένας προμηθευτής θεωρείται βασικός όταν πληροί τουλάχιστον ένα από τα ακόλουθα κριτήρια:

Διαθέτει μοναδικές ικανότητες: αποκλειστικές τεχνολογίες ή εξειδικευμένη τεχνολογία που είναι δύσκολο να αντικατασταθεί Παροχή κρίσιμων πόρων: βασικά προϊόντα ή υπηρεσίες με λίγες εναλλακτικές λύσεις Δέσμευση για μια βιώσιμη και αμοιβαία επωφελή συνεργασία Σημαντική οικονομική επίδραση στις αγορές μας Εξαιρετική απόδοση όσον αφορά τη βιωσιμότητα, που συμβάλλει στους στόχους μας σε θέματα ESG.

Αυτή η επιλεκτική προσέγγιση στις συνεργασίες μας διασφαλίζει τη συνέχεια των δραστηριοτήτων μας, ενισχύει το ανταγωνιστικό μας πλεονέκτημα και υποστηρίζει τους στόχους μας για βιώσιμη ανάπτυξη.

— Στις δικές μας εγκαταστάσεις

Παραγωγή και επεξεργασία

— Ανθρώπινο και βιομηχανικό κεφάλαιο στην αιχμή της τεχνολογίας

Η εκατονταετής εμπειρία μας στην παραγωγή και τον πολλαπλασιασμό μικροοργανισμών αποτελεί τη βάση της τεχνολογίας μας. Αυτή η εμπειρία, καρπός δεκαετιών, αποδεικνύεται καθημερινά στις βιομηχανικές μας εγκαταστάσεις, όπου

Τα δύο τρίτα των εργαζομένων μας μετατρέπουν μικροοργανισμούς σε χιλιάδες τόνους τελικών προϊόντων που διανέμονται σε όλο τον κόσμο. Η διεθνής παρουσία μας, σε συνδυασμό με τη βαθιά γνώση των τοπικών αγορών, μας επιτρέπει να προσφέρουμε λύσεις που είναι βέλτιστα προσαρμοσμένες στις συγκεκριμένες ανάγκες κάθε πελάτη.

Η εξειδίκευσή μας είναι ιδιαίτερα εμφανής στην ικανότητά μας να μετατρέπουμε λίγα μικρογραμμάρια μικροοργανισμών σε αρκετές εκατοντάδες τόνους ζύμης σε λιγότερο από δύο εβδομάδες. Αυτή η αξιοθαύμαστη διαδικασία βασίζεται στον τέλειο έλεγχο των συνθηκών πολλαπλασιασμού, από το εργαστήριο έως τις βιομηχανικές δεξαμενές. Αυτή η εξειδίκευση στη ζύμωση επεκτείνεται επίσης στα βακτήρια και τους μύκητες.

Σε μια αγορά που αλλάζει συνεχώς, η δύναμή μας έγκειται στην ικανότητά μας να προσαρμοζόμαστε. Ο συνδυασμός της επιχειρησιακής μας ευελιξίας και της παγκόσμιας παρουσίας μας σημαίνει ότι μπορούμε να προσφέρουμε μια διαφοροποιημένη γκάμα προϊόντων ζύμωσης. Διαθέτουμε επίσης αυτή την εξειδίκευση σε άλλους κατασκευαστές μέσω υπηρεσιών υπεργολαβίας, καλύπτοντας τις ανάγκες πελατών με περιορισμένη βιομηχανική ικανότητα ζύμωσης.

— Τεχνολογία που ελέγχουμε από την αρχή μέχρι το τέλος

Η ποιότητα της Lesaffre εκφράζεται σε κάθε ένα από τα προϊόντα μας, είτε προορίζονται για τη διατροφή, τη ζυθοποιία, την οινολογία, την υγεία είτε για τα βιοκαύσιμα. Το εσωτερικό μας δίκτυο με περισσότερα από 55 εργαστήρια ελέγχου εγγυάται τη συμμόρφωση με τα πιο απαιτητικά πρότυπα σε όλες τις εγκαταστάσεις μας. Αυτή η σχολαστικότητα εξασφαλίζει τη σταθερότητα και τη συνέπεια των προϊόντων μας, ενώ εγγυάται την ιχνηλασιμότητα και την ασφάλειά τους.

Ενισχύουμε συνεχώς την εφοδιαστική μας αλυσίδα, αξιοποιώντας τα δύο δυνατά μας σημεία: την παγκόσμια παρουσία και την τοπική εμπειρογνώμοσύνη. Αυτή η προσέγγισή μας επιτρέπει να προβλέπουμε αποτελεσματικά τη ζήτηση και να βελτιστοποιούμε την κατανομή των πόρων μας, δημιουργώντας μια ιδιαίτερα ευέλικτη εφοδιαστική αλυσίδα.

Κέντρο εφαρμογών για την εξυπηρέτηση των πελατών μας

Η εξειδίκευσή μας στη ζύμωση γίνεται εμφανής μέσω ενός παγκόσμιου δικτύου κέντρων αριστείας:

— **52 Baking Center™**

Από το 1974, έχουμε αναπτύξει μια μοναδική προσέγγιση που φέρνει σε επαφή τους πωλητές και τους αρτοποιούς, ώστε να ανταποκριθούμε όσο το δυνατόν καλύτερα στις τοπικές ανάγκες. Το δίκτυό μας περιλαμβάνει πλέον 300 τεχνικούς αρτοποιούς 45 εθνικοτήτων, όλοι ειδικό στον τομέα τους.

— **12 Κέντρα Μαγειρικής**

Αυτά τα κέντρα εξειδίκευσης υποστηρίζουν τους πελάτες μας στη δημιουργία συνταγών τροφίμων και ποτών χρησιμοποιώντας τα συστατικά ζύμης μας. Οι ειδικοί μας στην τεχνολογία τροφίμων δημιουργούν συνέργειες μεταξύ των γνώσεών τους για τη μαγιά και της τεχνικής τους εμπειρογνωμοσύνης, προκειμένου να αναπτύξουν εξατομικευμένες λύσεις, ειδικά για τους πελάτες της Biospringer.

— **13 εργαστήρια αισθητηριακής ανάλυσης**

Εδώ και πάνω από 20 χρόνια, τα 13 κέντρα εξειδίκευσής μας διεξάγουν αυστηρές αισθητηριακές αναλύσεις σε τέσσερις τομείς: προϊόντα αρτοποιίας, ζυμωμένα ποτά, εκχυλίσματα ζύμης και φυσικά αρωματικά μόρια.

Αυτή η εξειδίκευση, η οποία φέρνει σε επαφή αρχάριους δοκιμαστές και ειδικούς χρησιμοποιώντας ένα τυποποιημένο λεξιλόγιο, υποστηρίζει τις δραστηριότητές μας στους τομείς της έρευνας και ανάπτυξης, της ποιότητας, του μάρκετινγκ και της παραγωγής.

— **Η Ακαδημία Fermentis**

Ένα κέντρο αριστείας αφιερωμένο στη ζύμη και τη ζύμωση ποτών, η Ακαδημία Fermentis συνδυάζει την εφαρμοσμένη έρευνα με την εκπαίδευση. Η ομάδα μας αναπτύσσει νέα προϊόντα, βελτιστοποιεί τις υπάρχουσες λύσεις σε στενή συνεργασία με τους πελάτες μας και προσφέρει επιτόπια και εξ αποστάσεως εκπαίδευση, προκειμένου να μοιραστούμε την τεχνογνωσία μας στον τομέα της ζύμωσης με τους εμπορικούς μας συνεργάτες.

— **Δραστηριότητες υποστήριξης**

Η αλυσίδα αξίας μας βασίζεται σε βασικές λειτουργίες που υποστηρίζουν την αποδοτικότητα μας και την ανάπτυξή μας:

— Η Γενική Διεύθυνση και η Στρατηγική καθορίζουν το όραμα

— Η στρατηγική υλοποιείται από τις διοικητικές λειτουργίες

— Τα Τμήματα Οικονομικών και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (CSR) διασφαλίζουν τη διαχείριση της απόδοσης σε παγκόσμιο επίπεδο

— Η Έρευνα, Ανάπτυξη και Καινοτομία (RD&I) προωθεί τη συνεχή καινοτομία μας

— Το Τμήμα Λειτουργιών προωθεί την αριστεία στις βιομηχανικές μας εγκαταστάσεις

— Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού αναπτύσσει τις δεξιότητές μας, σε όλη τους την ποικιλομορφία

— Το Τμήμα Ψηφιακών Υπηρεσιών, Δεδομένων και Τεχνολογίας μετασχηματίζει την εταιρεία, βελτιώνοντας την εμπειρία του πελάτη, τη λειτουργική αποδοτικότητα και την καινοτομία.

— Το Τμήμα Επικοινωνίας, Εκπαίδευσης και Εξωτερικών Σχέσεων προωθεί την εικόνα και τη φήμη της εταιρείας μεταξύ των διαφόρων ενδιαφερόμενων μερών της

— Το Τμήμα Μάρκετινγκ συμβάλλει στην ενίσχυση της εικόνας, της προβολής και της ελκυστικότητας της μάρκας

— Το Τμήμα Ρυθμιστικών Υποθέσεων παρακολουθεί τις εξελίξεις στην πολιτική και διασφαλίζει τη συμμόρφωσή μας με αυτές

— Το Τμήμα Διπλωμάτων Ευρεσιτεχνίας εμπλουτίζει και προστατεύει την πνευματική μας κληρονομιά.

— **Συνεργασία και συνέργεια**

Αυτή η βελτιστοποίηση βασίζεται στη στενή συνεργασία μεταξύ των εταιρικών μας μονάδων:

— Το 80% των εγκαταστάσεών μας εξυπηρετεί πολλές από τις επιχειρηματικές μας μονάδες

— Χιλιάδες εργαζόμενοι κινητοποιούνται

— Συνεχής συντονισμός μεταξύ των ομάδων.

Διάλογος με ενδιαφερόμενων μερών

Αντιλαμβανόμαστε ότι μια εταιρεία πρέπει να λαμβάνει υπόψη τα συμφέροντα και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών της, προκειμένου να διασφαλίσει τη βιωσιμότητά της μακροπρόθεσμα. Για τον λόγο αυτό, διατηρούμε τακτική επικοινωνία με κάθε ένα από τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Το 2024	
Οι πελάτες μας	Λαμβάνουμε υπόψη τις προσδοκίες των πελατών μας όσον αφορά τη βιώσιμη ανάπτυξη, αναπτύσσουμε συνεργασίες στον τομέα της Έρευνας και Ανάπτυξης και προσφέρουμε εξατομικευμένη υποστήριξη.	Δείτε την εισαγωγή στην ενότητα «Στρατηγική και επιχειρηματικό μοντέλο» - σελ. 10 Δείτε την πρόκληση στην ενότητα «Προϊόντα και υπηρεσίες» - σελ. 128 Δείτε την πρόκληση «Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα» - σελ. 129
Μη χρηματοοικονομικοί οργανισμοί αξιολόγησης	Επικοινωνούμε τακτικά με τους οργανισμούς αξιολόγησης μη χρηματοοικονομικών δεικτών.	<ul style="list-style-type: none">• Το 2023 μας απονεμήθηκε το ασημένιο μετάλλιο της EcoVadis. Θα συνεχίσουμε τη διαδικασία αξιολόγησης το 2025.• Με τη βοήθεια των Nexio και Sedex εντοπίζουμε τους τομείς που χρήζουν βελτίωσης όσον αφορά τη διαφάνεια στον τομέα της ΕΚΕ.• Συμμετείχαμε δημόσια στη διαδικασία του CDP ως οργανισμός υποβολής εκθέσεων.
Οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών	Δημιουργούμε συνεργασίες με τοπικές ενώσεις μέσω του προγράμματος ECHO, το οποίο συγκεντρώνει τις δραστηριότητες χορηγιών του Ομίλου.	<ul style="list-style-type: none">• Οι δικαιούχοι μας έχουν διαφορετικό προφίλ: ΜΚΟ, σχολεία, ενώσεις, μουσεία, τράπεζες τροφίμων κ.λπ. Μερικά παραδείγματα: Ερυθρός Σταυρός, Emmaüs, People in Need, UNICEF, Maison Chance, Solidarity Tie, Arca De Crecer. Βλ. εισαγωγή στο «Πρόγραμμα ECHO» - σελ. 78.• Τα Βραβεία Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Επιχειρησιακής Αριστείας αποτελούν μια εσωτερική εκδήλωση που δίνει τη δυνατότητα στις θυγατρικές μας να παρουσιάσουν τα έργα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και την επιχειρησιακή μας αριστεία. Βλ. την εισαγωγή των «Βραβείων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Λειτουργικής Αριστείας 2024» – σελ. 18.
Επαγγελματίες ενώσεις	Έχουμε παρουσία σε 160 ενώσεις σε όλο τον κόσμο.	<ul style="list-style-type: none">• Οι κυριότερες είναι: Cofalec, Eurasyr, ANIA, Fedima, IFIF, FEFANA, IPA και IMBA, CBFIA και CIFST.
Οι προμηθευτές μας	Επικοινωνούμε με τους προμηθευτές μας και τους ενημερώνουμε για τις απαιτήσεις μας όσον αφορά τις υπεύθυνες αγορές.	Δείτε την πρόκληση «Υπεύθυνες αγορές» - σελ. 128
Οι εργαζόμενοι μας	Εφαρμόζουμε συγκεκριμένα συστήματα προς όφελος των εργαζομένων μας, με σκοπό να διασφαλίσουμε την υγεία και την ασφάλειά τους, να αναπτύξουμε τις δεξιότητές τους και την επαγγελματική τους σταδιοδρομία, καθώς και να εξασφαλίσουμε την ευημερία τους στο χώρο εργασίας.	Δείτε την πρόκληση «Υγεία και ασφάλεια» - σελ. 126 Δείτε «Θεμελιώδη δικαιώματα που σχετίζονται με την εργασία, την ίση μεταχείριση και τις ευκαιρίες, τις συνθήκες εργασίας, την ανάπτυξη» - σελ. 126
Οι μέτοχοί μας	Καλλιεργούμε μια σχέση εμπιστοσύνης με τους μετόχους μας.	<ul style="list-style-type: none">• Η έκθεση διαχείρισης που περιλαμβάνει την EFPR εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και υποβάλλεται στους μετόχους, οι οποίοι συνέρχονται στην ετήσια τακτική γενική συνέλευση για την έγκρισή της.• Η διοίκηση συμμετέχει στην ετήσια γενική συνέλευση των μετόχων.
Δημόσιες αρχές	Οι τοπικοί Διευθύνοντες Σύμβουλοί μας είναι υπεύθυνοι για τη διατήρηση καλών σχέσεων με τις τοπικές αρχές.	Έχουμε προσλάβει έναν Διευθυντή Δημοσίων Σχέσεων του Ομίλου, ο οποίος θα αναφέρεται στη Διεύθυνση Επικοινωνίας, Εκπαίδευσης και Εξωτερικών Σχέσεων.
Η επιστημονική κοινότητα	Εκτός από τις βιομηχανικές μας δραστηριότητες, επιδιώκουμε να καθιερωθούμε ως ένας όμιλος αιχμής στον τομέα της έρευνας και της μηχανικής. Διατηρούμε διάλογο και συνεργαζόμαστε με	Βλ. εισαγωγή «Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μας μοντέλο» - σελ. 10 Βλ. πρόκληση «Προϊόντα και υπηρεσίες» - σελ. 128 Δείτε την πρόκληση «Κυκλική οικονομία» - σελ. 131 Δείτε την πρόκληση «Βιώσιμη γεωργία και

— Κατάντη

Λύσεις για τους πελάτες μας

Η θέση μας στα κατάντη στάδια της αλυσίδας αξίας μας επιτρέπει να εξυπηρετούμε ένα ευρύ φάσμα πελατών στους τομείς της αρτοποιίας-ζαχαροπλαστικής, των γεωργικών τροφίμων, της ευεξίας, της υγείας, της διατροφής ανθρώπων, ζώων και φυτών, καθώς και της βιοτεχνολογίας. Η συνεργατική μας προσέγγιση μας επιτρέπει να αναπτύσσουμε εξατομικευμένες λύσεις που ανταποκρίνονται πλήρως στις ανάγκες κάθε πελάτη, βοηθώντας τους παράλληλα να βελτιώσουν τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις τους. Για να μάθετε περισσότερα σχετικά με τα κορυφαία προϊόντα μας, ανατρέξτε στην ενότητα «Στρατηγική και επιχειρηματικό μοντέλο» στη σελίδα 10.

Εφοδιαστική και διανομή

Το δίκτυο εφοδιαστικής μας αντανάκλα τον πλούτο και την ποικιλομορφία των δραστηριοτήτων μας. Αυτή η πολυπλοκότητα εκδηλώνεται σε διάφορα επίπεδα μέσω ενός εκτεταμένου βιομηχανικού δικτύου που εξυπηρετεί περισσότερες από 180 χώρες, μιας ποικίλης γκάμας προϊόντων με πολλαπλές μορφές συσκευασίας, συγκεκριμένων εφαρμογών πελατών που απαιτούν εξατομικευμένες λύσεις, καθώς και πολυάριθμων φυσικών ροών μεταξύ των θυγατρικών μας. Ανταποκρινόμενοι σε αυτές τις προκλήσεις, έχουμε αναπτύξει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για την εφοδιαστική μας αλυσίδα, βασισμένη σε τρεις προτεραιότητες:

Βελτιστοποίηση του προγραμματισμού

— Αξιοπιστες προβλέψεις ζήτησης

— Βέλτιστος καθορισμός των αποθεμάτων ασφαλείας

— Εξορθολογισμός του δικτύου διανομής μας.

Περιβαλλοντική δέσμευση

Η στρατηγική μας στοχεύει στη συστηματική μείωση της απόστασης μεταξύ των μονάδων παραγωγής και των αγορών προορισμού, μειώνοντας έτσι το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα.

Συνεργασία και συνέργεια

Αυτή η βελτιστοποίηση βασίζεται στη στενή συνεργασία μεταξύ των εταιρικών μας μονάδων:

— Το 80% των εγκαταστάσεών μας εξυπηρετεί πολλές από τις επιχειρηματικές μας μονάδες

— Χιλιάδες εργαζόμενοι κινητοποιούνται

— Συνεχής συντονισμός μεταξύ των ομάδων.

Αυτή η προσέγγιση μας επιτρέπει να διατηρούμε την αριστεία της εξυπηρέτησης πελατών μας, προχωρώντας παράλληλα προς την επίτευξη των στόχων μας για βιωσιμότητα.

Η διακυβέρνησή μας

Μια δομή διακυβέρνησης σε κάθε επίπεδο εντός του Ομίλου για την τήρηση των δεσμεύσεών μας όσον αφορά την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ)

Η διακυβέρνηση της ΕΚΕ του Ομίλου διαρθρώνεται γύρω από διάφορα όργανα. Τα μέλη της εταιρικής διακυβέρνησης διαδραματίζουν ζωικό ρόλο στην παρακολούθηση του τρόπου με τον οποίο τα ζητήματα ESG επηρεάζουν τους κινδύνους, τις επιδόσεις και την πρόσβαση της εταιρείας σε κεφάλαια, ενόψει της αυξανόμενης προσοχής των ενδιαφερόμενων μερών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο

Το **Διοικητικό Συμβούλιο** έχει συγκροτήσει διάφορες επιτροπές: Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR), Ελέγχου και Κινδύνων, Διορισμών, Αμοιβών και Διακυβέρνησης, καθώς και μια Επιτροπή Στρατηγικής και Επενδύσεων. Διασφαλίζει ότι τα ουσιώδη ζητήματα βιωσιμότητας και οι Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες (IROs) λαμβάνονται υπόψη στην οικονομική ανάπτυξη του Ομίλου. Εγκρίνει κάθε χρόνο την Έκθεση Εξωχρηματοοικονομικών Επιδόσεων (EFPR). Ορισμένα μέλη διαθέτουν ιδιαίτερη γνώση σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Το 2024, το Διοικητικό Συμβούλιο πραγματοποίησε 7 συνεδριάσεις, στις οποίες εγκρίθηκε, μεταξύ άλλων, η EFPR.

- Η **Επιτροπή ΕΚΕ** διασφαλίζει ότι η Πολιτική ΕΚΕ του Ομίλου ανταποκρίνεται στις κοινωνικές και περιβαλλοντικές απαιτήσεις. Διασφαλίζει ότι υπάρχουν διαδικασίες για την παροχή πληροφοριών σχετικά με τις μη χρηματοοικονομικές πολιτικές, τους στόχους και τα αποτελέσματα, και εγγυάται την ακεραιότητα των πληροφοριών που παρέχονται στο Διοικητικό Συμβούλιο. Με αυτή την ιδιότητα, εξετάζει την EFPR πριν από την έγκρισή της από Διοικητικού Συμβουλίου. Επικυρώνει τους κύριους δείκτες εταιρικής απόδοσης (IRO) που προσδιορίστηκαν στο πλαίσιο της διπλής αξιολόγησης της ουσιωδότητας και εποπτεύει τα προτεινόμενα σχέδια δράσης υπό το πρίσμα των δεσμεύσεων της εταιρείας σε θέματα ESG. Η εν λόγω επιτροπή αποτελείται από 5 μέλη, μεταξύ των οποίων και εμπειρογνώμονες εκτός του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Επιτροπή ΕΚΕ συνεδρίασε 5 φορές το 2024, ασχολούμενη κυρίως με:
 - Βασικούς δείκτες ΕΚΕ, ιδίως την αξιολόγηση της εταιρείας από την EcoVadis σχετικά με τη χρήση νερού και ενέργειας
 - την αξιολόγηση της EcoVadis
 - την επικύρωση του EFPR και τα σχόλια σχετικά με τη διακυβέρνηση της υποβολής εκθέσεων
 - Την περαιτέρω ανάπτυξη της μεθοδολογίας διπλής ουσιώδους σημασίας και των IRO (τα IRO που καταρτίστηκαν το 2022 παρουσιάστηκαν στην Επιτροπή το 2023 και θα επικαιροποιηθούν το 2025)
 - Προετοιμασία για την εφαρμογή της οδηγίας CSRD.

- Κάθε τρία χρόνια, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής ΕΚΕ συμμετέχουν ως κριτές στα «Βραβεία ΕΚΕ και Λειτουργικής Αριστείας».
- Η **Επιτροπή Ελέγχου** διασφαλίζει ότι τηρούνται τα λογιστικά πρότυπα και οι κανόνες που ισχύουν τηρούνται και ότι οι λογαριασμοί αντικατοπτρίζουν με ακρίβεια τις επιδόσεις του Ομίλου. Εξετάζει τους ενοποιημένους και εταιρικούς λογαριασμούς των εταιρειών χαρτοφυλακίου. Αναλύει τις προβλέψεις: προϋπολογισμό, προβλέψεις, επιχειρηματικό σχέδιο. Τέλος, η Επιτροπή διασφαλίζει ότι τηρούνται οι ισχύουσες κανονιστικές διατάξεις όσον αφορά τον εσωτερικό έλεγχο.
 - Εξέταση των ενοποιημένων και εταιρικών λογαριασμών των εταιρειών χαρτοφυλακίου
 - Επανεξέταση του προϋπολογισμού
 - Έλεγχος των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και, γενικά, συμμόρφωσης (υποχρέωση επιμέλειας, ΓΚΠΔ, νόμος Sapin II κ.λπ.)
 - Καθορισμός και παρακολούθηση της συμμόρφωσης με την Πολιτική Χρηματοδότησης του Ομίλου
 - Παρακολούθηση της χρηματοοικονομικής ισορροπίας του Ομίλου
 - Επισκόπηση των χρηματοοικονομικών δεσμεύσεων: δάνεια, εγγυήσεις, εγγυητικές επιστολές.

- Η **Επιτροπή Διορισμών, Αμοιβών και Διακυβέρνησης (NRGC)** εξετάζει και υποβάλλει συστάσεις στην Επιτροπή σχετικά με τα ακόλουθα θέματα:
 - Διορισμοί, αμοιβές:
 - Διορισμός του Διευθύνοντος Συμβούλου, του Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου και αμοιβές
 - Προτεινόμενοι διορισμοί μελών του COMEX
 - Καθορισμός στόχων και αξιολόγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου
 - Παρακολούθηση της πολιτικής ανθρώπινου δυναμικού (αμοιβές, ελκυστικότητα, διατήρηση προσωπικού κ.λπ.)
 - Πρόταση υποψηφίων για τις θέσεις Διευθυντών στη Lesaffre & Cie και στις θυγατρικές της, όπου υπάρχουν πρόσωπα εκτός της διοίκησης (μέτοχοι)
 - Πολιτική πρόσληψης μετόχων που είναι μέλη της οικογένειας.

- Η **Επιτροπή Στρατηγικής & Επενδύσεων** Ζητείται η γνώμη της **Επιτροπής** πριν από τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με επενδύσεις που υπερβαίνουν ένα συγκεκριμένο ποσό, ιδίως επενδύσεις, εξαγορές, εκποιήσεις και αποεπενδύσεις. Όσον αφορά τη στρατηγική, ζητείται η γνώμη της σχετικά με το μακροπρόθεσμο όραμα και τη στρατηγική.

Ανώτατη Διοίκηση

Η **Ανώτατη Διοίκηση** επικυρώνει τα ουσιώδη ζητήματα βιωσιμότητας, τις πολιτικές ΕΚΕ, τα σχέδια δράσης, τους στόχους και τους δείκτες ESG, και παρακολουθεί την πρόοδο της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου. Υποβάλλει την εν λόγω EFPR στην Επιτροπή ΕΚΕ και διεξάγει τακτικές συζητήσεις με τα μέλη της Επιτροπής ΕΚΕ της Εκτελεστικής Επιτροπής, προκειμένου να παρακολουθεί την εφαρμογή των σχεδίων δράσης και την επίτευξη των στόχων.

- Η **Ομάδα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (CSR) της Εκτελεστικής Επιτροπής** αποτελείται από 13 μέλη από διάφορες επιχειρηματικές μονάδες και τμήματα, τα οποία συνεδριάζουν κάθε δύο μήνες. Ο ρόλος της είναι να εντοπίζει και να αξιολογεί τις ουσιαστικές προκλήσεις βιωσιμότητας του Ομίλου όσον αφορά τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες, και να τις κοινοποιεί στην Εκτελεστική Διοίκηση του Ομίλου. Είναι επίσης υπεύθυνη για την υποβολή πολιτικών ΕΚΕ, σχεδίων δράσης, στόχων και δεικτών περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διακυβέρνησης (ESG) στην Εκτελεστική Διοίκηση και την Εκτελεστική Επιτροπή του Ομίλου προς έγκριση, διασφαλίζοντας παράλληλα την εφαρμογή τους σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου.

- Το **Τμήμα Οικονομικών** ασχολείται με το θέμα της ευρωπαϊκής ταξινόμησης που αποσκοπεί στην προώθηση βιώσιμων επενδύσεων και συμμετέχει σε διάφορα όργανα διακυβέρνησης.

- Το **Τμήμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ)** έχει συσταθεί και έχει προσληφθεί Διευθυντής ΕΚΕ, ο οποίος αναφέρεται στον Οικονομικό Διευθυντή, ο οποίος είναι μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής. Η εξέλιξη αυτή σηματοδοτεί ένα σημαντικό βήμα στο σχέδιο δράσης της Lesaffre για την ΕΚΕ, στο πλαίσιο της στρατηγικής του Ομίλου για κερδοφόρα, υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξη. Με την υποστήριξη ολόκληρου του Ομίλου, η νέα αυτή ομάδα επιδιώκει τρεις βασικούς στόχους: να εμβαθύνει και

να συνεχίσει να ενσωματώνει τις αρχές της ΕΚΕ στον πυρήνα της εταιρείας και των διαφόρων λειτουργιών της, καθώς και να δώσει τη δυνατότητα στον Όμιλο να αξιοποιεί μη χρηματοοικονομικά δεδομένα για πιο τεκμηριωμένη λήψη στρατηγικών αποφάσεων και βελτίωση των επιδόσεων.

- Το **Τμήμα Λειτουργιών** εποπτεύει τα σχέδια βελτίωσης που απαιτούν επενδύσεις στην παραγωγή.

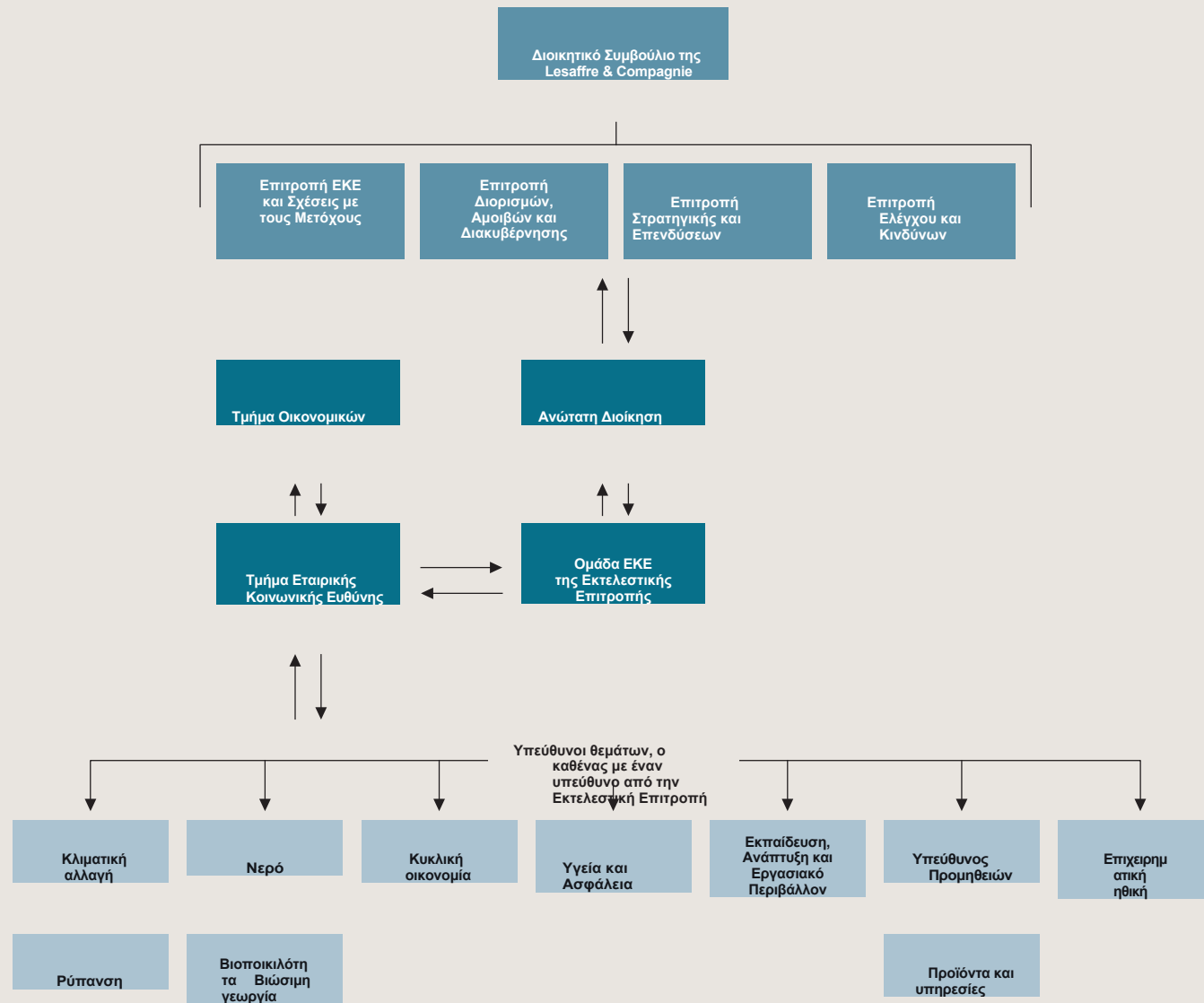
- Τα **Τμήματα Περιφερειακών, Θυγατρικών και Επιχειρηματικών Μονάδων** συμμετέχουν και καταρτίζουν από κοινού με τον Όμιλο σχέδια δράσης, στόχους και δείκτες περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διακυβέρνησης (ESG). Είναι υπεύθυνα για την προσαρμογή τους στις δραστηριότητές τους και την επιχειρησιακή εφαρμογή τους.

- Το **Τμήμα Διακυβέρνησης, Κινδύνου και Νομικής Συμμόρφωσης (GRC)**, σε στενή συνεργασία με τον Εσωτερικό Έλεγχο, συντονίζει τις βασικές δράσεις στον τον τομέα της επιχειρηματικής ηθικής. Το τμήμα αυτό ασχολείται ειδικά με το σύστημα αναφοράς παραβάσεων και την εφαρμογή του Νόμου «Ισπανία II» για την καταπολέμηση της διαφθοράς. Επομένως, διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη διασφάλιση της ακεραιότητας των πρακτικών της εταιρείας και της προστασίας των καταγελλώντων, σύμφωνα με τις νομικές και ηθικές απαιτήσεις.

- Το **Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου** έχει καθορίσει την Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού, το μέσο για την υλοποίηση των δεσμεύσεων του Ομίλου στον τομέα της ΕΚΕ προς τους άνδρες και τις γυναίκες που απασχολούνται στον Όμιλο. Διασφαλίζει την ορθή εφαρμογή αυτών των πολιτικών σε κάθε εταιρεία και παρακολουθεί τους σχετικούς δείκτες. Παράλληλα, το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου διαχειρίζεται άμεσα την υλοποίηση τριών παγκόσμιων πρωτοβουλιών: τον σεβασμό των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, ιδίως μέσω της καταπολέμησης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και της παρενόχλησης· την εφαρμογή μιας κοινής προσέγγισης για τη Διαφορετικότητα και την Ένταξη· και, τέλος, την εφαρμογή του προγράμματος «Care», το οποίο αποσκοπεί στη διασφάλιση αποζημίωσης σε περίπτωση θανάτου για όλους τους υπαλλήλους του Ομίλου και, στη συνέχεια, στην παροχή μιας κοινής βάσης υγειονομικής περίθαλψης για τους υπαλλήλους.

- Το **Τμήμα Επικοινωνίας, Εκπαίδευσης και Εξωτερικών Σχέσεων**, σε συνεργασία με το Τμήμα ΕΚΕ, διαδίδει την Πολιτική ΕΚΕ μας, τους στόχους ΕΚΕ μας και τον αντίκτυπο τους τόσο εσωτερικά όσο και εξωτερικά. Προωθεί τα έργα και τις εξελίξεις του Ομίλου στον τομέα της ΕΚΕ και οργανώνει πρωτοβουλίες ευαισθητοποίησης και κινητοποίησης για τους υπαλλήλους της Lesaffre.

να επιταχύνουμε τις δεσμεύσεις μας στον τομέα της ΕΚΕ,



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ CSRD

Στο πλαίσιο της εφαρμογής του CSRD για το οικονομικό έτος 2025, ο Όμιλος έχει θεσπίσει ένα ειδικό σύστημα διακυβέρνησης, σύμφωνα με το οποίο κάθε ESRS υπάγεται στην ευθύνη ενός συγκεκριμένου υπεύθυνου, ο οποίος είναι μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής και υποστηρίζεται από μια εξειδικευμένη ομάδα υπαλλήλων με εμπειρογνομosύνη στον τομέα.

Διαδικασία διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου που λαμβάνει υπόψη τα ζητήματα ESG

Η προσέγγισή μας στη διαχείριση κινδύνων λαμβάνει πλήρως υπόψη τα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβερνητικά (ESG) ζητήματα. Από τους 19 κύριους κινδύνους που έχουν προσδιοριστεί στον χάρτη κινδύνων μας, οι 6 σχετίζονται άμεσα με τη βιώσιμη ανάπτυξη:

- Περιβαλλοντική ζημία
- Κίνδυνοι ασφάλειας
- Ελαττώματα ποιότητας
- Οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής
- Επιχειρηματική ηθική
- Διαχείριση ταλέντων.

Για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση αυτών των μη χρηματοοικονομικών κινδύνων στο EFPR μας, εφαρμόσαμε μια μεθοδολογία που συνάδει με εκείνη που χρησιμοποιείται για τη συνολική χαρτογράφηση των κινδύνων του Ομίλου.



Προσδιορισμός επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών και ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας

Ενημέρωση της διπλής ανάλυσης ουσιαστικότητας ESG

Το 2022, η Lesaffre έκανε ένα σημαντικό βήμα προς τα εμπρός στη δέσμευσή της για βιώσιμη ανάπτυξη, ενημερώνοντας την ανάλυση ουσιαστικότητας. Αυτή η προσέγγιση, που αποτελεί συνέχεια της προηγούμενης ανάλυσής μας το 2018, αντανακλά την επιθυμία μας να ευθυγραμμίσουμε τη στρατηγική μας με τις αυξανόμενες προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών μας όσον αφορά τη βιωσιμότητα.

Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες: η μεθοδολογία μας για τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση

Η ανάλυσή μας βασίζεται σε μια διπλή προσέγγιση που σταθμίζει τόσο τον αντίκτυπό μας στο περιβάλλον και την κοινωνία, όσο και τις επιπτώσεις των θεμάτων ESG στην επιχείρησή μας. Για να διασφαλίσουμε την πληρότητα αυτής της ανάλυσης:

- Προσδιορίσαμε τα ζητήματα ESG που σχετίζονται με τον τομέα μας, ενσωματώνοντας τις τρέχουσες και μελλοντικές κανονιστικές απαιτήσεις (NFRD¹, CSRD², την Ευρωπαϊκή Πράσινη Ταξινόμηση) καθώς και αναγνωρισμένα διεθνή πρότυπα αναφοράς (MSCI³, SASB⁴, GRI⁵)
- Ευθυγραμμίσουμε αυτά τα ζητήματα με τους τρεις στρατηγικούς πυλώνες της βιώσιμης ανάπτυξής μας, δημιουργώντας μια γέφυρα μεταξύ της εταιρικής μας στρατηγικής και των προτύπων βιωσιμότητας που ορίζει η CSRD
- Χαρτογραφήσαμε με ακρίβεια τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες (IROs) για κάθε ζήτημα, προσδιορίζοντας τη φύση τους (δυσνητική ή αποδεδειγμένη), τη θέση τους στην αλυσίδα αξίας μας και το χρονικό τους πλαίσιο.

Για να εμπλουτίσουμε την ανάλυσή μας, πραγματοποιήσαμε μια ευρεία διαβούλευση με σχεδόν 40 ενδιαφερόμενα μέρη:

- Εσωτερικά: τα Λειτουργικά και Επιχειρησιακά Τμήματα, η Εκτελεστική Επιτροπή και οι περιφερειακές ομάδες αξιολόγησαν τη διπλή διάσταση των εν λόγω θεμάτων – τη επιπτώσεις στο περιβάλλον και την κοινωνία, καθώς και τις οικονομικές συνέπειές τους για τον Όμιλό μας.
- Σε εξωτερικό επίπεδο: οι πελάτες, οι προμηθευτές, οι επενδυτές, οι ΜΚΟ και τα ανεξάρτητα μέλη της Επιτροπής ΕΚΕ συνέβαλαν με τις απόψεις τους σχετικά με τον αντίκτυπο αυτών των θεμάτων.

Αυτή η συνεργατική προσέγγιση μας παρέχει μια πιο ακριβή και συναφή εικόνα των θεμάτων που έχουν σημασία για τη Lesaffre και τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, ενισχύοντας την ικανότητά μας να «Συνεργαζόμαστε για να θρέψουμε και να προστατεύσουμε καλύτερα τον πλανήτη».

Εννέα ουσιώδη ζητήματα βιωσιμότητας που αποτελούν τη βάση της νέας Πολιτικής ΕΚΕ μας

Η αποστολή μας

 <p>Συνεργαζόμαστε</p>	 <p>για να θρέψουμε με καλύτερα</p>	 <p>και να προστατεύσουμε τον πλανήτη μας</p>
<p>Φροντίδα για τους άνδρες και τις γυναίκες</p>	<p>Παράγουμε με βιώσιμο τρόπο και διατηρούμε υπεύθυνες σχέσεις με τους συνεργάτες μας</p>	<p>Σεβόμαστε το περιβάλλον μας</p>
<p>– Υγεία και ασφάλεια Βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας με στόχο τη μηδενική ατυχηματικότητα</p> <p>– Θεμελιώδη δικαιώματα στην εργασία, ίση μεταχείριση και ευκαιρίες, συνθήκες εργασίας και ανάπτυξη Ενίσχυση της αφοσίωσης των εργαζομένων μέσω της ανάπτυξης της σταδιοδρομίας τους σε ένα ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον</p>	<p>– Υπεύθυνες αγορές Αγορά βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών από υπεύθυνους προμηθευτές</p> <p>– Προϊόντα και υπηρεσίες Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων που παράγουμε και ενημέρωση των καταναλωτών μας</p> <p>– Επιχειρηματική ηθική Διατήρηση ηθικών επιχειρηματικών σχέσεων με όλους τους ενδιαφερόμενους</p>	<p>– Κλιματική αλλαγή Μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της αλυσίδας αξίας μας</p> <p>– Ρύπανση Έλεγχος της ρύπανσης</p> <p>– Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι Μείωση της κατανάλωσης νερού με έμφαση στη μείωση της άντλησης υπόγειων υδάτων</p> <p>– Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα Συμμετοχή στη μετάβαση των γεωργικών πρακτικών μέσω της ανάπτυξης λύσεων με θετικό αντίκτυπο</p> <p>– Κυκλική οικονομία Προώθηση της κυκλικής οικονομίας μέσω της ενίσχυσης της κυκλικότητας των προϊόντων.</p>
 	   	     

1 – **Οδηγία για τη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση:** οδηγία σχετικά με τη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση, η οποία ισχύει σήμερα, υιοθετήθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση το 2014 και ενσωματώθηκε στη γαλλική νομοθεσία το 2017.


2 – **Οδηγία για την εταιρική αναφορά βιωσιμότητας:** οδηγία για την αναφορά βιωσιμότητας που εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση το 2022 – θα αντικαταστήσει την Οδηγία για τη μη χρηματοοικονομική αναφορά (NFRD) από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της.


3 – **Morgan Stanley Capital International:** χρηματοπιστωτικό ίδρυμα που δημοσιεύει χρηματιστηριακούς δείκτες, συμπεριλαμβανομένων ορισμένων κατατάξεων ESG.

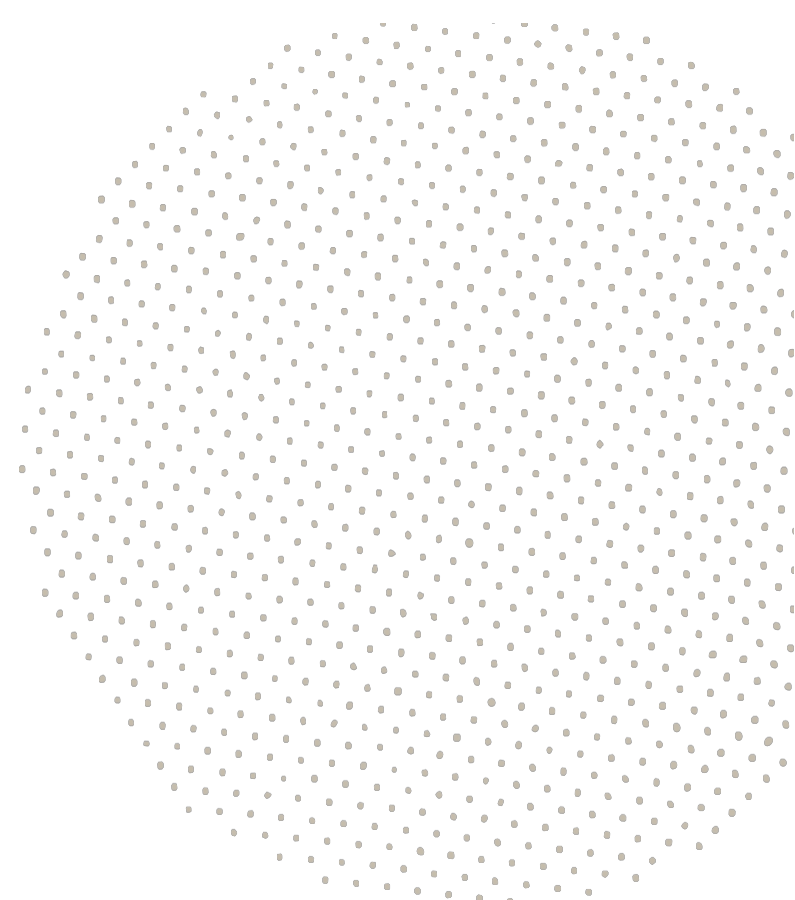
4 – **Sustainability Accounting Standards Board:** μη κερδοσκοπικός οργανισμός που ιδρύθηκε το 2011 με σκοπό την ανάπτυξη λογιστικών προτύπων σχετικά με τη βιωσιμότητα.


5 – **Global Reporting Initiative:** μη κυβερνητική οργάνωση που ιδρύθηκε το 1997 με σκοπό τη θέσπιση ενός πλαισίου αναφοράς για τους δείκτες βιωσιμότητας.


Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών (IROs)

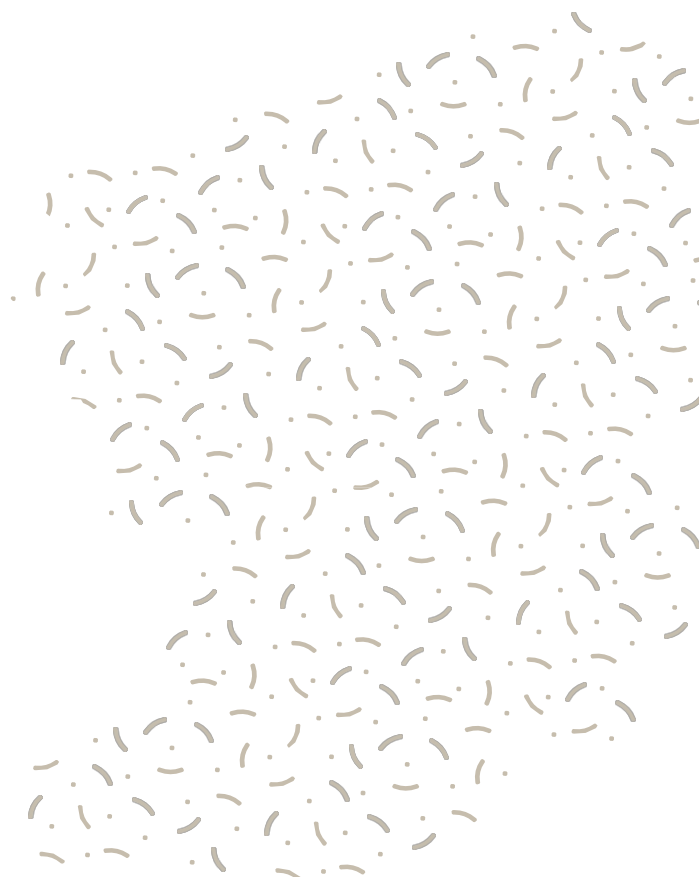
Πυλώνας ΕΚΕ	CSRD	Θέματα EFPR	Υποθέματα	Οριστική αρίθμηση	Θετική επίδραση	Χρονικό πλαίσιο (CSRD) των προβλέψιμων θετικών επιπτώσεων	Θέση στην αλυσίδα αλυσίδας
							Χαρακτηρισμός του θετικού αντίκτυπου Δυναμικό
 Φροντίδα για άνδρες και γυναίκες	ESRS S1 Δικό μας εργατικό δυναμικό	Θεμελιώδη δικαιώματα σχετικά με την εργασία, την ίση μεταχείριση και τις ευκαιρίες, τις συνθήκες εργασίας και την επαγγελματική εξέλιξη	Υγεία και ασφάλεια	-	-	-	-
			Υγεία και ασφάλεια	-	-	-	-
			Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, χρόνος εργασίας Εργασιακή ασφάλεια, Μέτρα για την καταπολέμηση της βίας και την παρενόχληση στον χώρο εργασίας	-	-	-	-
			Κοινωνικός διάλογος και ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι	-	-	-	-
			Αξιοπρεπείς μισθοί / Ισότητα των φύλων και πολυμορφία / Απασχόληση και ένταξη ατόμων με αναπηρία	I+1	Ευεξία στην εργασία	X	X
Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	I+2	Πρώθηση της επαγγελματικής εξέλιξης Βοήθεια στους εργαζομένους να προσαρμοστούν στις αλλαγές στο επάγγελμά τους	X	X	X		


Πυλώνας ΕΚΕ	CSRD	Θέματα EFPR	Υποθέματα	Οριστική αρίθμηση	Αρνητικές επιπτώσεις	Προσδιορισμός της αρνητικής επίπτωσης		Χρονικό πλαίσιο (CSRD) των προβλέψιμων αρνητικών επιπτώσεων	Θέση στην αλυσίδα αλυσίδας
						Πιθανότητα	Επιβεβαιωμένες (παρατηρούμενες)		1 έτος / Βραχυπρόθεσμα
 Φροντίδα για άνδρες και γυναίκες	ESRS S1 Δικό μας εργατικό δυναμικό	Θεμελιώδη δικαιώματα σχετικά με την εργασία, την ίση μεταχείριση και τις ευκαιρίες, τις συνθήκες εργασίας και την ανάπτυξη	Υγεία και ασφάλεια	I-1	Θάνατοι, επιπτώσεις εργατικών ατυχημάτων, επαγγελματικές ασθένειες που συμβαίνουν στον χώρο εργασίας	-	X	X	X
			Υγεία και ασφάλεια	I-2	Επιδείνωση της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων λόγω ανεπαρκούς ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	X	-	X	X
			Κοινωνικός διάλογος και ελευθερία συνδικαλισμού	-	-	X	-	X	X
			Αξιοπρεπείς μισθοί / Ισότητα των φύλων και πολυμορφία / Απασχόληση και ένταξη ατόμων με αναπηρία	-	-	-	-	-	X
			Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	-	-	-	-	-	X





Πυλώνας ΕΚΕ	CSRD	Θέματα EFPR	Υποθέματα	Οριστική αρίθμηση	Κίνδυνοι	Χρονικό πλαίσιο (CSRD) των προβλέψιμων κινδύνων			Θέση στην αλυσίδα αλυσίδας
						1 έτος / Βραχυπρόθεσμο	3 έτη / Μεσοπρόθεσμο	5 έτη / Μακροπρόθεσμο	Δικές μας δραστηριότητες
 <p>Φροντίδα για άνδρες και γυναϊκών</p>	ESRS S1 Δικό προσωπικό	Υγεία και ασφάλεια	Υγεία και ασφάλεια	R1	Πρόσθετες αποζημιώσεις και έξοδα επισκευών (OPEX / κύκλος εργασιών) Απώλεια παραγωγικότητας σε περίπτωση απουσίας, αναρρωτικής άδειας και/ή σημαντικής εναλλαγής προσωπικού (OPEX)	X	X	X	X
			Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, ωράριο εργασίας, Εργασιακή ασφάλεια, Μέτρα για την καταπολέμηση της βίας και παρενόχληση στον χώρο εργασίας	R2	Η μη τήρηση των κανονισμών σχετικά με τον χρόνο εργασίας και/ή η υπερβολική εργασία εκθέτει την εταιρεία στους ακόλουθους κινδύνους - υψηλό κίνδυνο φήμης σε περίπτωση ατυχήματος/ασθένειας/επαγγελματικής εξουθένωσης - οικονομικός κίνδυνος που σχετίζεται με απουσίες/απώλεια ελκυστικότητας	X	X	X	X
			Κοινωνικός διάλογος και ελευθερία συνδικαλισμού	R3	Λειτουργικοί κίνδυνοι που συνδέονται με κοινωνικές εντάσεις (μειωμένη αφοσίωση των εργαζομένων: αποχώρηση, μειωμένη επαγγελματική δέσμευση, εμπλοκές)	X	X	X	X
			Αξιοπρεπείς μισθοί / Ισότητα των φύλων και πολυμορφία / Απασχόληση και ένταξη ατόμων με αναπηρία	-	-	-	-	-	-
			Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	-	-	-	-	-	-


Πυλώνας ΕΚΕ	CSRD	Θέματα EFPR	Υποθέματα	Οριστική αρίθμηση	Ευκαιρίες	Χρονικό πλαίσιο (CSRD) των ευκαιριών			Θέση στην αλυσίδα αλυσίδας
						1 έτος / Βραχυπρόθεσμο	3 έτη / Μεσοπρόθεσμο	5 έτη / Μακροπρόθεσμο	Δικές μας δραστηριότητες
 <p>Φροντίδα για άνδρες και γυναϊκών</p>	ESRS S1 Δικό προσωπικό	Υγεία και ασφάλεια	Υγεία και ασφάλεια	-	-	-	-	-	X
			Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, χρόνος εργασίας, εργασιακή ασφάλεια, μέτρα για την καταπολέμηση της βίας και την παρενόχληση στον χώρο εργασίας	01	Προσέλκυση και διατήρηση ταλαντούχων στελεχών	X	X	X	X
			Κοινωνικός διάλογος και ελευθερία συνδικαλισμού	-	-	-	-	-	-
			Αξιοπρεπείς μισθοί / Ισότητα των φύλων και πολυμορφία / Απασχόληση και ένταξη ατόμων με αναπηρία	-	-	-	-	-	-
Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	02	Βελτίωση της απόδοσης και της παραγωγικότητας Διατήρηση των εργαζομένων	-	-	-	-			




Πυλώνας ΕΚΕ	CSRD	Θέματα EFPR	Υποθέματα	Οριστική αρίθμηση	Θετική επίδραση	Προσδιορισμός του θετικού αντίκτυπου		Χρονικό πλαίσιο (CSRD) των προβλέψιμων θετικών επιπτώσεων			Θέση στην αλυσίδα αξίας	
						Δυναμικό	Επιβεβαιωμένα (παρατηρούμενα)	1 έτος / Βραχυπρόθεσμα	3 έτη / Μεσοπρόθεσμα	5 έτη / Μακροπρόθεσμα	Ανάπτυξη	Κατ' εκτόνωση
 Βιώσιμη παραγωγή και διατήρηση υπεύθυνων σχέσεων με τους συνεργάτες μας	ESRS S2 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	Υπεύθυνες αγορές	Διαχείριση κινδύνων προμηθευτών	-	-	X	X	X	X	X	X	-
	ESRS S4 Τελικοί καταναλωτές	Προϊόντα	Ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων και των υπηρεσιών μας	I+3	Συμβολή στην παραγωγή υγιεινών προϊόντων (ψωμί, συμπληρώματα διατροφής κ.λπ.) που είναι ευεργετικά για την υγεία (πρόληψη και δραστικά συστατικά για φάρμακα, προϊόντα που συμβάλλουν στον περιορισμό της αντοχής στα αντιβιοτικά, προϊόντα που περιορίζουν τη μετάδοση παθογόνων που ευθύνονται για σοβαρές ασθένειες ή θάνατο) Βελτίωση της ανθεκτικότητας των τροφίμων μέσω της αύξησης της παραγωγής πρωτεϊνών Συμβολή στη διατροφική ποιότητα ορισμένων τροφίμων μέσω εναλλακτικών λύσεων (εκχυλίσματα ζύμης, μαγιά αρτοποιίας, σελήνια, υπερτροφές) Βελτίωση της ποιότητας ζωής και της ευημερίας των κατοικίδιων και των αγροτικών ζώων μέσω της προληπτικής υγείας	-	X	X	X	X	-	X
					Αξιοπιστία των πληροφοριών που παρέχονται στους καταναλωτές	-	-	-	X	-	-	X
	ESRS G1 Επιχειρηματική ηθική	Επιχειρηματική ηθική	Η καταπολέμηση της διαφθοράς	-	-	-	-	-	-	-	-	-


Πυλώνας ΕΚΕ	CSRD	Θέματα EFPR	Υποθέματα	Οριστική αρίθμηση	Αρνητικές επιπτώσεις	Προσδιορισμός της αρνητικής επίπτωσης	Χρονικό πλαίσιο (CSRD) των προβλέψιμων αρνητικών επιπτώσεων			Θέση στην αλυσίδα αξίας		
						Δυνατότητα	1 έτος / Βραχυπρόθεσμο	3 έτη / Μεσοπρόθεσμο	5 έτη / Μακροπρόθεσμο	Ανάπτυξη	Δικές μας δραστηριότητες	Κάτω από την αλυσίδα
 Βιώσιμη παραγωγή και διατήρηση υπεύθυνων σχέσεων με τους συνεργάτες μας	ESRS S2 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	Υπεύθυνες αγορές	Διαχείριση κινδύνων προμηθευτών	I-3	Εξάρτηση των μικρότερων προμηθευτών από τις κορυφαίες εταιρείες του κλάδου, γεγονός που οδηγεί σε κατάχρηση εξουσίας (πίεση στις τιμές, καθυστερήσεις πληρωμών), η οποία μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα διακοπές της επιχειρηματικής δραστηριότητας και επιδείνωση των συνθηκών εργασίας Επιδείνωση των συνθηκών διαβίωσης και εργασίας των εργαζομένων των προμηθευτών λόγω των διαφόρων κρίσεων (γεωπολιτικών, πολιτικών κ.λπ.) στις οποίες εκτίθενται (παρουσία προμηθευτών σε σχεδόν όλες τις χώρες του κόσμου) Παραβίαση θεμελιωδών δικαιωμάτων ή μη συμμόρφωση με την εργατική νομοθεσία από τους προμηθευτές (κατάταξη 1 ή υψηλότερη)	X	X	X	X	X	-	-
	ESRS S4 Τελικοί καταναλωτές	Προϊόντα	Ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων και των υπηρεσιών μας	I-4	Πιθανή βλάβη στην υγεία των καταναλωτών όταν τα προϊόντα περιέχουν πρώτες ύλες που έχουν αρνητικές επιπτώσεις στην υγεία (ιδίως τα αλκοολούχα ποτά)	X	-	-	X	-	-	X
					Αξιοπιστία των πληροφοριών που παρέχονται στους καταναλωτές	-	-	X	-	-	X	
	ESRS G1 Επιχειρηματική ηθική	Επιχειρηματική ηθική	Η καταπολέμηση της διαφθοράς	I-5	Επιπτώσεις στην επιχειρηματική συμπεριφορά (διαφθορά, ελεύθερος ανταγωνισμός, εμπορικοί περιορισμοί και κυρώσεις)	X	X	X	X	-	X	-


Πυλώνας ΕΚΕ	CSRD	Θέματα EFPR	Υποθέματα	Οριστική αρίθμηση	Κίνδυνοι	Χρονικό πλαίσιο (CSRD) των προβλέψιμων κινδύνων			Θέση στην αλυσίδα αξίας		
						1 έτος / Βραχυπρόθεσμο	3 έτη / Μεσοπρόθεσμο	5 έτη / Μακροπρόθεσμο	Ανάντη	Δικές δραστηριότητες	Κάτω από την αλυσίδα
 <p>Βιώσιμη παραγωγή και διατήρηση υπεύθυνων σχέσεων με τους συνεργάτες μας</p>	ESRS S2 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	Υπεύθυνες αγορές	Διαχείριση κινδύνων προμηθευτών	R4	Κυρώσεις ή πρόστιμα για μη πληρωμή, καθυστερημένη πληρωμή ή καταχρηστικούς όρους (OPEX) Απεργίες/διαταραχές στους προμηθευτές που οδηγούν σε αυξημένα κόστη ή διακοπή των προμηθειών (OPEX) Διαταραχές στην εφοδιαστική αλυσίδα και διακοπή της επιχειρηματικής δραστηριότητας που προκαλούνται από παραβιάσεις συμβάσεων με προμηθευτές και καθυστερήσεις πληρωμών (OPEX).	X	X	X	X	-	-
	ESRS S4 Τελικοί καταναλωτές	Προϊόντα	Ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων και των υπηρεσιών μας	R5	Κίνδυνος φήμης (προϊόντα που έχουν αναφερθεί από ΜΚΟ ή ενώσεις καταναλωτών), νομικές ενέργειες (που αναλαμβάνονται από καταναλωτές, ΜΚΟ ή ρυθμιστικές αρχές λόγω μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς) και διορθωτικά μέτρα (κόστος που προκύπτει από την Ε&Α, ανακλήσεις προϊόντων) σχετικά με την ασφάλεια και την ποιότητα των προϊόντων	X	X	X	-	-	X
			Αξιοπιστία των πληροφοριών που παρέχονται στους καταναλωτές	R6	Κίνδυνος φήμης («Name and shame»), νομικός κίνδυνος (πρόστιμα), κίνδυνος αποκατάστασης (κόστος έρευνας και ανάπτυξης, αντικατάστασης) και κίνδυνος πωλήσεων (αναστολή διαφήμισης ή μάρκετινγκ) ως αποτέλεσμα αξιώσεων ή παραπλανητικών ή υπερβολικών πληροφοριών που παραπλανούν τον καταναλωτή Κίνδυνος αυστηροποίησης του νομικού πλαισίου για τη συλλογή δεδομένων από τους τελικούς καταναλωτές	X	X	X	-	-	X
	ESRS G1 Επιχειρηματική ηθική	Επιχειρηματική ηθική	Η καταπολέμηση της διαφθοράς	R7	Νομικές διαδικασίες και επίσημη ειδοποίηση για μη συμμόρφωση με νόμους και συμβάσεις κατά της διαφθοράς (π.χ. Νόμος Sapin II, Νόμος περί Δωροδοκίας, FCPA)	X	X	X	-	X	-


Πυλώνας ΕΚΕ	CSRD	Θέματα EFPR	Υποθέματα	Οριστική αρίθμηση	Ευκαιρίες	Χρονικό πλαίσιο (CSRD) των προβλέψιμων κινδύνων			Θέση στην αλυσίδα αξίας
						1 έτος / Βραχυπρόθεσμο	3 έτη / Μεσοπρόθεσμο	5 έτη / Μακροπρόθεσμο	Κατ' επέκταση
 <p>Βιώσιμη παραγωγή και διατήρηση υπεύθυνων σχέσεων με τους συνεργάτες μας</p>	ESRS S2 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	Υπεύθυνες αγορές	Διαχείριση κινδύνων προμηθευτών	-	-	-	-	-	-
	ESRS S4 Τελικοί καταναλωτές	Προϊόντα	Ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων και των υπηρεσιών μας	O3	Ευκαιρία ενίσχυσης της φήμης που σχετίζεται με την κατασκευή προϊόντων που είναι ασφαλή για τον καταναλωτή Ευκαιρίες για νέες αγορές που σχετίζονται με προϊόντα ζύμωσης (εναλλακτικές λύσεις αντί των ζωικών πρωτεϊνών που ικανοποιούν τις διατροφικές και διατροφικές ανάγκες των καταναλωτών, καθώς και φυσικές εναλλακτικές λύσεις αντί των μη φυσικών παραγόντων υφής και συντηρητικών στην αγορά, εναλλακτικές λύσεις με χαμηλότερες εκπομπές άνθρακα ή συστατικά που προστατεύουν τη βιοποικιλότητα, συστατικά που προάγουν την κοινωνική ένταξη, μη αλκοολούχα ζυμωμένα ποτά)	X	X	X	X
			Αξιοπιστία των πληροφοριών που παρέχονται στους καταναλωτές	-	-	-	-	-	-
	ESRS G1 Επιχειρηματική ηθική	Επιχειρηματική ηθική	Η καταπολέμηση της διαφθοράς	-	-	-	-	-	-




Πυλώνας ΕΚΕ	CSRD	Θέματα EFPR	Υποθέματα	Οριστική αρίθμηση	Θετική επίδραση	Προσδιορισμός του θετικού αντίκτυπου		Χρονικό πλαίσιο (CSRD) των προβλέψιμων θετικών επιπτώσεων			Θέση στην αλυσίδα αξίας		
						Δυναμικό	Επιβεβαιωμένη (παρατηρούμενες)	1 έτος / Βραχυπρόθεσμα	3 έτη / Μεσοπρόθεσμα	5 έτη / Μακροπρόθεσμα	Δικές δραστηριότητες	Κατ' επέκταση	
 Σεβασμός στο περιβάλλον μας	ESRS E1 Κλιματική αλλαγή	Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			Εξασθένιση (συμπεριλαμβανομένης της κατανάλωσης ενέργειας)	I+4	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που αποφεύχθηκαν χάρη στη χρήση των υποδειγματικών προϊόντων και παραπροϊόντων μας ως υποκατάστατων των συμβατικών προϊόντων.	-	X	X	X	X	X	-	
	ESRS E2 Ρύπανση	Ρύπανση	Ουσίες που προκαλούν ανησυχία	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			Ρύπανση του αέρα, του εδάφους και του νερού	I+5	Συμβολή στην προστασία της φύσης και της υγείας των κοινοτήτων σε ευαίσθητες/προστατευόμενες περιοχές	X	-	-	X	X	-	X	
				I+6	Ανακύκλωση και ανάκτηση ορισμένων προϊόντων που θεωρούνται επί του παρόντος ρυπογόνα	-	X	-	X	X	-	X	
				I+7	Συνέργεια με τη γεωργία και/ή άλλες δραστηριότητες που αφορούν την ανακύκλωση του νερού μας	X	-	X	X	X	X	-	
	ESRS E3 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Κατανάλωση νερού	I+7									
	ESRS E4 Βιοποικιλότητα	Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα	Βιοποικιλότητα	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			Βιώσιμη γεωργία	I+8	Συμβολή στην προστασία των ζωντανών οργανισμών και των τροφικών πόρων μέσω της εμπορίας πιο υγιεινών προϊόντων (βιολογικά μέσα καταπολέμησης, βιοδιατροφή, βιοδιέγερση, προβιοτικά)	X	-	X	X	X	-	X	
	ESRS E5 Κυκλική οικονομία	Διαχείριση αποβλήτων	Απόβλητα	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Οικολογικός σχεδιασμός			I+9	Επιστροφή της οργανικής ύλης στο έδαφος μέσω της διασποράς υποπροϊόντων	-	X	-	X	-	-	X		


Πυλώνας ΕΚΕ	CSRD	Θέματα EFPR	Υποθέματα	Οριστική αρίθμηση	Αρνητικές επιπτώσεις	Προσδιορισμός της αρνητικής επίπτωσης		Χρονικό πλαίσιο (CSRD) των προβλέψιμων αρνητικών επιπτώσεων			Θέση στην αλυσίδα αξίας		
						Δυνατότητα	Επιβεβαιωμένες (παρατηρούμενες)	1 έτος / Βραχυπρόθεσμα	3 έτη / Μεσοπρόθεσμα	5 έτη / Μακροπρόθεσμα	Ανάπτυξη	Δικές δραστηριότητες	Κατ' εκτόνωση
 Σεβασμός στο περιβάλλον μας	ESRS E1 Κλιματική αλλαγή	Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή	I-6	Ακραία καιρικά φαινόμενα που οδηγούν σε επιδείνωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων λόγω των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής (καύσωνες κ.λπ.) και που μπορούν να θέσουν τους εργαζομένους σε κίνδυνο (πλημμύρες, καταιγίδες κ.λπ.)	-	X	X	X	X	-	X	-
			Μείωση (συμπεριλαμβανομένης της κατανάλωσης ενέργειας)	I-7	Συμβολή στην κλιματική αλλαγή μέσω της δραστηριότητας των μονάδων παραγωγής (χρήση ορυκτών καυσίμων) και των αγορών πρώτων υλών	-	X	X	X	X	X	X	-
	ESRS E2 Ρύπανση	Ρύπανση	Ουσίες που προκαλούν ανησυχία	I-8	Ζημιά στους φυσικούς πόρους και στη βιοποικιλότητα/στα οικοσυστήματα, καθώς και στην ανθρώπινη υγεία στην περιοχή γύρω από τις εγκαταστάσεις παραγωγής, λόγω της μόλυνσης του νερού και του εδάφους από ουσίες που προκαλούν ανησυχία/πολύ μεγάλη ανησυχία	X	-	X	X	X	-	X	-
			Ρύπανση του αέρα, του εδάφους και του νερού	I-09	Ρύπανση και αποσταθεροποίηση των οικοσυστημάτων στα οποία η Lesaffre απορρίπτει λύματα και ρύπους, γεγονός που μπορεί να οδηγήσει σε οικολογικές διαταραχές και να επηρεάσει τους πληθυσμούς.	X	-	X	X	X	-	X	-

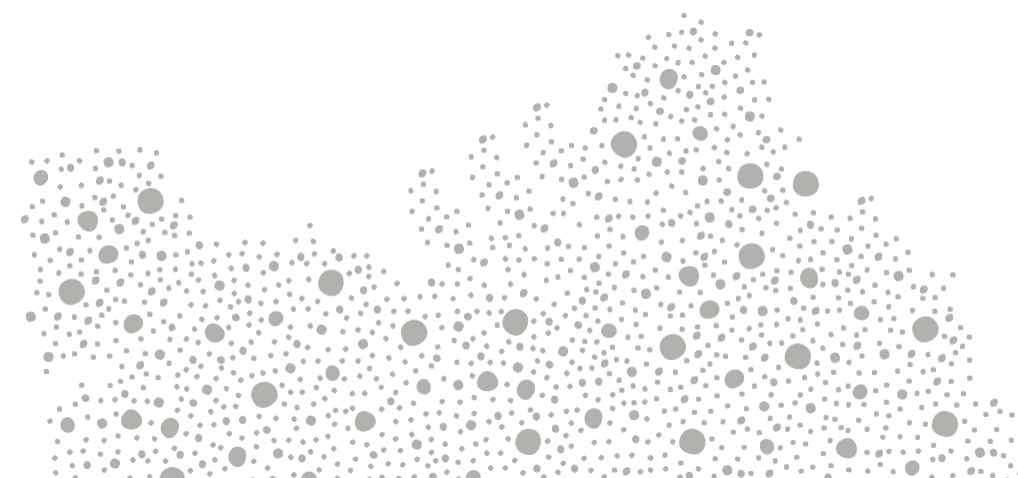
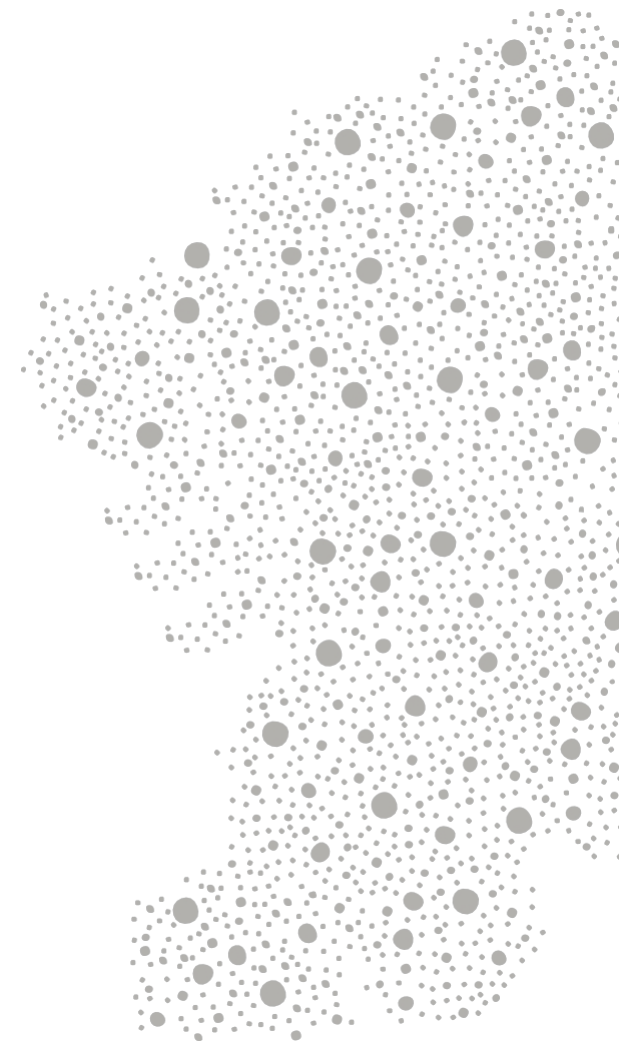
Πυλώνας ΕΚΕ	CSRD	Θέματα EFPR	Υποθέματα	Οριστική αρίθμηση	Αρνητικές επιπτώσεις	Προσδιορισμός της αρνητικής επίπτωσης		Χρονικό πλαίσιο (CSRD) των προβλέψιμων αρνητικών επιπτώσεων			Θέση στην αλυσίδα αξίας			
						Δυνατότητα	Επιβεβαιωμένες (παρατηρούμενες)	1 έτος / Βραχυπρόθεσμα	3 έτη / Μεσοπρόθεσμα	5 έτη / Μακροπρόθεσμα	Ανάπτυξη	Δικές δραστηριότητες	Κατ' εκτόνωση	
 Σεβασμός στο περιβάλλον μας	ESRS E3 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Κατανάλωση νερού	I-10	Εξάντληση των υδάτινων πόρων γύρω από τις εγκαταστάσεις, ιδίως εκείνων που αντιμετωπίζουν υδατική πίεση, καθώς και έλλειψη πρόσβασης στο νερό για τους τοπικούς πληθυσμούς και τη γύρω χλωρίδα και πανίδα	X	-	X	X	X	-	X	-	
	ESRS E4 Βιοποικιλότητα	Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα	Βιοποικιλότητα	I-11	Ευπάθεια των οικοσυστημάτων κοντά σε χώρους παραγωγής, που σχετίζεται με τη χρήση νερού και την τιμεντοποίηση εκτάσεων, με άμεσες επιπτώσεις στην κατάσταση των ειδών	X	-	X	X	X	-	X	-	
				I-12	Πιθανός κίνδυνος αλλοίωσης της βιοποικιλότητας στις καλλιέργειες ζαχαροκάλαμου και ζαχαρότευτλων σε ορισμένες χώρες, λόγω διαφόρων γεωργικών πρακτικών (μονοκαλλιέργεια, όργωμα, ψεκασμός, άρδευση κ.λπ.)	X	-	X	X	X	X	-	-	
	ESRS E5 Κυκλική οικονομία	Διαχείριση αποβλήτων	Απόβλητα	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				Oικολογικός σχεδιασμός	Καινοτομία προϊόντων και κυκλική οικονομία	I-13	Αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον και τη βιοποικιλότητα / την ανθρώπινη υγεία λόγω ρύπανσης που προκαλείται από την κακή διαχείριση των αποβλήτων στο τέλος του κύκλου ζωής τους στις εγκαταστάσεις και στα επόμενα στάδια της αλυσίδας αξίας	X	-	X	X	X	-	X

Πυλώνας ΕΚΕ	CSRD	Θέματα EFPR	Υποθέματα	Οριστική αρίθμηση	Κίνδυνοι	Χρονικό πλαίσιο (CSRD) των προβλέψιμων κινδύνων			Θέση στην αλυσίδα αξίας		
						1 έτος / Βραχυπρόθεσμο	3 έτη / Μεσοπρόθεσμα	5 έτη / Μακροπρόθεσμα	Ανάπτυξη	Δικές μας δραστηριότητες	Κατ' εκτόνωση
 Σεβασμός στο περιβάλλον μας	ESRS E1 Κλιματική αλλαγή	Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή	R8	Κίνδυνος μετάβασης: Υψηλότερο κόστος προσαρμογής στις κλιματικές απαιτήσεις ως αποτέλεσμα αυστηρότερων κανονισμών (μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, φόρος άνθρακα) και τοποθέτηση στη μετάβαση προς χαμηλές εκπομπές άνθρακα (OPEX) Φυσικοί κίνδυνοι: Τα ακραία καιρικά φαινόμενα μπορούν να προκαλέσουν προσωρινές διακοπές στην παραγωγή, με άμεσο οικονομικό αντίκτυπο, ενώ μπορεί επίσης να επηρεάσει την παραγωγικότητα ή να προκαλέσει υλικές ζημιές σε κτίρια (κύκλος εργασιών, CAPEX)	X	X	X	X	X	-
				R9	Αύξηση του ενεργειακού κόστους στην αλυσίδα παραγωγής λόγω της αυξανόμενης έλλειψης ορυκτών καυσίμων και του ανταγωνισμού για την πρόσβαση στις πιο οικολογικές και κερδοφόρες πηγές ενέργειας (OPEX) Αυξημένα κόστη που σχετίζονται με επενδύσεις σε εξοπλισμό χαμηλότερων εκπομπών (CAPEX) Δυσκολία στην εγκατάσταση πιο αποδοτικού εξοπλισμού, ανάγκη για περισσότερους πόρους και χώρο (απασχόληση εσωτερικών ομάδων, πιθανή προσαγωγή σε εξωτερικούς ειδικούς) (OPEX)	X	X	X	-	X	-
			R10	Κίνδυνος φήμης: απώλεια εμπιστοσύνης των καταναλωτών και των επενδυτών λόγω των υψηλών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (κύκλος εργασιών, επενδύσεις)	-	X	X	-	-	X	

... συνέχεια στην επόμενη σελίδα

Πυλώνας ΕΚΕ	CSRD	Θέματα EFPR	Υποθέματα	Οριστική αρίθμηση	Κίνδυνοι	Χρονικό πλαίσιο (CSRD) των προβλέψιμων κινδύνων			Θέση στην αλυσίδα αξίας		
						1 έτος / Βραχυπρόθεσμο	3 έτη / Μεσοπρόθεσμα	5 έτη / Μακροπρόθεσμα	Ανάντη	Δικές δραστηριότητες	Κατ' εκτόνωση
	ESRS E2 Ρύπανση	Ρύπανση	Ουσίες που προκαλούν ανησυχία	R11	Κίνδυνος διακοπής εφοδιασμού λόγω περιορισμών στη χρήση ουσιών που προκαλούν ανησυχία (κύκλος εργασιών, λειτουργικά έξοδα)	X	X	X	-	X	-
				R12	Ζημιά στη φήμη του Ομίλου λόγω της παρουσίας ουσιών που προκαλούν ανησυχία ή πολύ μεγάλη ανησυχία (κύκλος εργασιών)	X	X	X	-	-	X
				R13	Διακοπή της παραγωγής μετά την επίδοση της επίσημης ειδοποίησης	X	X	X	-	X	-
			Ρύπανση του αέρα, του εδάφους και του νερού	R14	Απώλεια ανταγωνιστικότητας λόγω σημαντικών επενδύσεων για την προσαρμογή των μονάδων παραγωγής στα πρότυπα καταπολέμησης της ρύπανσης (κύκλος εργασιών, CAPEX) και πρόσθετα λειτουργικά έξοδα λόγω μη συμμόρφωσης με κανονισμών ή για τον καθαρισμό του περιβάλλοντος από τη ρύπανση (OPEX)	-	X	X	-	X	-
				R15	Ζημιά στη φήμη του Ομίλου σε περίπτωση συμβάντων ή ακόπιμης χρόνια ρύπανση κοντά σε εγκαταστάσεις παραγωγής (κύκλος εργασιών)	X	X	X	-	-	X
	ESRS E3 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Κατανάλωση νερού	R16	Κίνδυνος επιβολής περιορισμών στην κατανάλωση νερού στις εγκαταστάσεις παραγωγής λόγω τοπικών περιορισμών (OPEX) Πρόσθετο κόστος επεξεργασίας του διαθέσιμου νερού	X	X	X	-	X	-
	ESRS E4 Βιοποικιλότητα	Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα	Βιοποικιλότητα	R17	Μετασχηματισμός και αλλαγή της χρήσης γης: προκλήσεις για την ανάπτυξη της γεωργικής δραστηριότητας που σχετίζονται με την μετατροπή της γης και το αυξανόμενο κόστος της γεωργικής γης	-	X	X	-	X	-
				R18	Κίνδυνος φήμης: βλάβη στη φήμη του Ομίλου που προκύπτει από τον αντίκτυπο στη βιοποικιλότητα (κύκλος εργασιών)	X	X	X	-	-	X
			Βιώσιμη γεωργία	R19	Αύξηση του κόστους των πρώτων υλών λόγω διάφορων παραγόντων, όπως ο πληθωρισμός, οι απαιτήσεις συμμόρφωσης για τους προμηθευτές (π.χ. η ευρωπαϊκή οδηγία για τα φυτοφάρμακα, η καταπολέμηση της αποδάσωσης κ.λπ.), η μεγάλη μεταβλητότητα και η αυξανόμενη αβεβαιότητα, καθώς και η μείωση των γεωργικών αποδόσεων λόγω της κλιματικής αλλαγής και της αποδυνάμωσης των ειδών που αποτελούν πόρους, και η αύξηση του κόστους παραγωγής	X	X	X	-	-	-
	ESRS E5 Κυκλική οικονομία	Διαχείριση αποβλήτων	Απόβλητα	R20	Λειτουργικός και κανονιστικός κίνδυνος: Αύξηση του λειτουργικού κόστους λόγω της μεταφοράς αποβλήτων και/ή πρόσθετα κόστη λόγω μη συμμόρφωσης ή επενδύσεων για την επίτευξη συμμόρφωσης στις εγκαταστάσεις της Lesaffre όσον αφορά τη διαχείριση αποβλήτων (CAPEX/OPEX)	-	X	X	-	-	X
		Οικολογικός σχεδιασμός	Καινοτομία προϊόντων και κυκλική οικονομία	R21	Αύξηση του κόστους προμήθειας και έλλειψη διαθεσιμότητας υποστρωμάτων ως αποτέλεσμα χαμηλότερων αποδόσεων και/ή κλιματικών καταστροφών και/ή των αυξανόμενων κανονιστικών και αγοραίων περιορισμών σχετικά με τα κριτήρια ESG (π.χ. κατάργηση των νεοκωτινοειδών), ή λόγω της αυξημένης ζήτησης για μελάσα από άλλους τομείς χρήσης (OPEX) Υψηλότερο κόστος προμήθειας λόγω πιθανής αύξησης των κανονιστικών περιορισμών στη χρήση αυτών των υλικών (απαγόρευση ή περιορισμός της χρήσης υπό ορισμένες συνθήκες) και/ή της εξάρτησής τους από την πετρελαϊκή βιομηχανία (OPEX) Περιορισμός των τύπων συσκευασιών που διατίθενται σύμφωνα με τους κανονισμούς Αύξηση των οικολογικών φόρων για τη διαχείριση των ροών συλλογής συσκευασιών (π.χ. EPR) (OPEX)	-	X	X	X	-	-

Πυλώνας ΕΚΕ	CSRD	Θέματα EFPR	Υποθέματα	Οριστική αρίθμηση	Ευκαιρίες	Χρονικό πλαίσιο (CSRD) για τις ευκαιρίες		Θέση στην αλυσίδα αξίας			
						3 έτη / Μεσοπρ όθεσμα	5 έτη / Μακροπρ όθεσμα	Ανάπτυξη	Δικές δραστηριότητες	Κατ' εκτόνωση	
	ESRS E1 Κλιματική αλλαγή	Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή	-	-	-	-	-	-	-	
			Μείωση των επιπτώσεων (συμπεριλαμβανομένης της κατανάλωσης ενέργειας)	04	Αξιοποίηση επενδύσεων που σχετίζονται με την ενεργειακή απόδοση και τη μείωση του κόστους παραγωγής (OPEX)	X	X	-	X	-	
				05	Πιθανή ανάκτηση απορριπτόμενης θερμότητας από βιομηχανικές δραστηριότητες για τη Lesaffre και άλλους χρήστες (κοινότητες) (OPEX)	X	X	-	-	X	
	ESRS E2 Ρύπανση	Ρύπανση	Ουσίες που προκαλούν ρύπανση	06	Ανάπτυξη δραστηριοτήτων για την παραγωγή εναλλακτικών λύσεων σε προϊόντα που προκαλούν ρύπανση του εδάφους (βιολογικός έλεγχος, βιοδιέγερση, βιοθρέψη) (κύκλος εργασιών)	X	X	-	-	X	
				-	-	-	-	-	-	-	
				-	-	-	-	-	-	-	-
				-	-	-	-	-	-	-	-
		Ρύπανση του αέρα, του εδάφους και του νερού	07	Αύξηση της απόδοσης καύσης και ζύμωσης ως αποτέλεσμα της μείωσης των ανεπιθύμητων εκπομπών αερίων (OPEX)	X	X	-	X	-		
	ESRS E3 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Κατανάλωση νερού	08	Ανάπτυξη νέας αγοράς προϊόντων για την αύξηση της αντοχής στην υδατική πίεση και/ή τη μείωση της κατανάλωσης νερού (κύκλος εργασιών)	X	X	-	X	-	
	ESRS E4 Βιοποικιλότητα	Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα	Βιοποικιλότητα	-	-	-	-	-	-	-	
			Βιώσιμη γεωργία	09	Ανάπτυξη λύσεων για τη μείωση της χρήσης φυτοπροστατευτικών προϊόντων	X	X	X	-	-	
	ESRS E5 Κυκλική οικονομία	Διαχείριση αποβλήτων	Απόβλητα	-	-	-	-	-	-	-	
				-	-	-	-	-	-	-	
		Οικολογικός σχεδιασμός	Καινοτομία προϊόντων και κυκλικότητα	10	Μείωση του κόστους προμήθειας ή πρόσθετη πηγή εισοδήματος μέσω της μείωσης των ποσοτήτων των χρησιμοποιούμενων υλικών και την ανακύκλωση των αποβλήτων σε νέες πρώτες ύλες ή υποπροϊόντα (π.χ. έργα CIP, επαναχρησιμοποίηση διηθημάτων για την παροχή αλατότητας κ.λπ.) (OPEX)	X	X	X	-	-	
					Μείωση του κόστους προμήθειας μέσω της						
11				Δημιουργία αξίας από υποπροϊόντα στους τομείς της κτηνοτροφίας, της γεωργίας και της τεχνολογίας Αντικατάσταση λιγότερο βιώσιμων λύσεων (αντιβιοτικά, λιπάσματα κ.λπ.) (κύκλος εργασιών)	X	X	-	-	X		






Ο πίνακας ελέγχου ESG μας

Οι πυλώνες της ΕΚΕ	Προκλήσεις	Βασικές δεσμεύσεις	Υποθέματα	Κατευθυντήριες γραμμές	Βασικοί στόχοι και προοπτικές	Βασικοί δείκτες επιδόσεων	Ποσοτικοί στόχοι	Χρονικά πλαίσια	Αποτελέσματα 2023	Αποτελέσματα 2024	Ποσοστό ή μονάδα μεταβολής
<p>Φροντίδα για τους άνδρες και γυναίκες</p>	ESRS S1 Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και όσων εργάζονται για εμάς	Βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας με στόχο μηδενικών ατυχημάτων	Υγεία και ασφάλεια	Εφαρμογή και βελτίωση της τήρησης των 10 θεμελιωδών αρχών ασφάλειας σε επίπεδο Ομίλου και σε όλες τις εγκαταστάσεις	Μείωση του δείκτη συχνότητας ατυχημάτων με και χωρίς αναρρωτική άδεια για τους υπαλλήλους της Lesaffre (TF2r εξαιρουμένων των πρώτων βοηθειών) στο 5 έως το 2024 Μέτρο TF3 με σκοπό την πρόληψη περιστατικών και την ελαχιστοποίηση των παρεμβάσεων, ώστε να αποφεύγονται σοβαρότερα ατυχήματα.	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με και χωρίς αναρρωτική άδεια για τους υπαλλήλους της Lesaffre και προσωρινών εργαζομένων (TF3)	< 5	2024	6,34	4,96	-22%
					Καθιέρωση τακτικών επισκέψεων ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά για τους υπαλλήλους που εργάζονται στην περιοχή της ελκυστικότητας του Ομίλου	Αριθμός επισκέψεων ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά (BBS)	11.000	2024	24.428	31.006	+27%
					Επίτευξη ποσοστού αποχώρησης προσωπικού χαμηλότερου από 12% έως το 2025	Ποσοστό αποχώρησης για συμβάσεις αορίστου χρόνου (%)	<12	2025	11,7%	11,8	+1 μονάδα
	ESRS S1 Θεμελιώδη δικαιώματα στην εργασία, ίση μεταχείριση και ευκαιρίες, συνθήκες εργασίας, ανάπτυξη ανδρών και γυναικών	Προώθηση της αφοσίωσης των εργαζομένων μέσω την ανάπτυξη της δεξιότητάς τους, καθώς και την επαγγελματική τους εξέλιξη, σε ένα ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον	εκπαίδευση και τις επαγγελματική και	Προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής εξέλιξης προσαρμοσμένων στις ανάγκες κάθε εργαζομένου μας	Αύξηση του συνολικού αριθμού ωρών σύνδεσης στην ηλεκτρονική πλατφόρμα εκπαίδευσης κατά περισσότερο από 10% έως το 2025, σε σύγκριση με το 2022 Επίτευξη ποσοστού κινητικότητας των εργαζομένων 10% έως το 2025	Αύξηση του ποσοστού του συνολικού αριθμού ωρών που καταγράφονται ως συνδεδεμένοι στην online tr πλατφόρμας εκπαίδευσης σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος (έτος αναφοράς 2022) (%)	+10%	2025 (έναντι του 2022)	67,1	40	-27,1 μονάδες
					Ποσοστό εργαζομένων με εσωτερική κινητικότητα (%)	10%	2025	5,0%	5,2%	+0,2 μονάδες	
					Αριθμός στελεχών που ακολουθούν διεθνείς επαγγελματικές διαδρομές	-	2025	17,5%	14,4%	-3,1 μονάδες	
					Ποσοστό αλλαγής ρόλου στις διεθνείς μονάδες (%)	< 6%	2025	5,6	5,2	-0,4 μονάδα	
					Ποσοστό των εργαζομένων της κοινότητας προμηθειών που έχουν εκπαιδευτεί στη νέα Πολιτική Βιώσιμων Προμηθειών (%)	100%	4ο τρίμηνο 2024	85,0%	88,0	+3,0 μονάδες	
					Ποσοστό του κύκλου εργασιών που προέρχεται από προϊόντα που έχουν παραχθεί σε μονάδα πιστοποιημένη κατά GFSI για τον τομέα των τροφίμων (%)	90%	2025	88,0	89,0%	+1,0 π.μ.	
					Ενημέρωση του Κώδικα Δεοντολογίας για την πρόληψη της διαφθοράς, με ετήσιες εκδηλώσεις κατάρτισης/ευαισθητοποίησης για το σύνολο των εργαζομένων (εξαιρουμένων των χειριστών) που εργάζονται στην Εταιρεία για περισσότερο από έξι μήνες, με θέμα την καταπολέμηση της διαφθοράς	Ποσοστό των εργαζομένων-στόχων (εξαιρουμένων των χειριστών) που έχουν εκπαιδευτεί στον αγώνα κατά της διαφθοράς (%)	100%	2024	95,0%	94,0%	-1,0 μονάδα
<p>Βιώσιμη παραγωγή και διατήρηση υπεύθυνων σχέσεων με τους συνεργάτες μας</p>	ESRS S2 Υπεύθυνες αγορές	Βιώσιμη παραγωγή και διατήρηση υπεύθυνες κή σχέσεων με τους συνεργάτες μας	Στρατηγική	Διάδοση των υπεύθυνων πρότυπα προμηθειών μας και η διασφάλιση ότι το προσωπικό που ασχολείται με τις προμήθειες διαθέτει τις απαιτούμενες δεξιότητες στον τομέα της ΕΚΕ	Εκπαίδευση ολόκληρης της κοινότητας των υπεύθυνων προμηθειών σε θέματα υπεύθυνων προμηθειών έως το τέλος του 2024	Ποσοστό των εργαζομένων της κοινότητας προμηθειών που έχουν εκπαιδευτεί στη νέα Πολιτική Βιώσιμων Προμηθειών (%)	100%	4ο τρίμηνο 2024	85,0%	88,0	+3,0 μονάδες
	ESRS S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας και ενημέρωση των καταναλωτών μας	Ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων και των υπηρεσιών μας	Προώθηση της πιστοποίησης GFSI (Global Food Safety Initiative)	Διασφάλιση της πιστοποίησης της ασφάλειας των τροφίμων στις μονάδες παραγωγής. Στόχος είναι το 90% του κύκλου εργασιών μας να προέρχεται από την πώληση προϊόντων που έχουν παραχθεί σε μονάδα πιστοποιημένη κατά GFSI έως το 2025	Ποσοστό του κύκλου εργασιών που προέρχεται από προϊόντα που έχουν παραχθεί σε μονάδα πιστοποιημένη κατά GFSI για τον τομέα των τροφίμων (%)	90%	2025	88,0	89,0%	+1,0 π.μ.
	ESRS G1 Επιχειρηματική ηθική	Διατήρηση ηθικών επιχειρηματικών σχέσεων με όλους τους ενδιαφερόμενους	Καταπολέμηση της διαφθοράς	Η καταπολέμηση της διαφθοράς	Ενημέρωση του Κώδικα Δεοντολογίας για την πρόληψη της διαφθοράς, με ετήσιες εκδηλώσεις κατάρτισης/ευαισθητοποίησης για το σύνολο των εργαζομένων (εξαιρουμένων των χειριστών) που εργάζονται στην Εταιρεία για περισσότερο από έξι μήνες, με θέμα την καταπολέμηση της διαφθοράς	Ποσοστό των εργαζομένων-στόχων (εξαιρουμένων των χειριστών) που έχουν εκπαιδευτεί στον αγώνα κατά της διαφθοράς (%)	100%	2024	95,0%	94,0%	-1,0 μονάδα



Πυλώνες ΕΚΕ	Προκλήσεις	Βασικές δεσμεύσεις	Υποθέματα	Κατευθυντήριες γραμμές	Βασικοί στόχοι και προοπτικές	Βασικοί δείκτες επιδόσεων	Ποσοτικοί στόχοι	Χρονοδιαγράμματα	Αποτελέσματα 2023	Αποτελέσματα 2024	Μεταβολή σε % ή μονάδες			
	ESRS E1 Κλιματική αλλαγή	Μείωση του αποτυπώματος άνθρακα της αλυσίδας αξίας μας	Συμβολή στην άμβλυνση της κλιματικής αλλαγής (Πεδία 1, 2 & 3)	Καθορισμός στόχων μείωσης *Μεταβολή των τιμών από το 2019 μετά τον καθορισμό της μεθοδολογίας υπολογισμού	Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των Πεδίων 1, 2 και 3 (tCO ₂ e)	Ακαθάριστες εκπομπές του Πεδίου 1 (tCO ₂ e)	-	-	454.465	484.058	+6,5			
						Ακαθάριστες εκπομπές Score 2 ανά τοποθεσία (tCO ₂ e)	-	-	612.940	663.212	+8,2			
						Ακαθάριστες εκπομπές βάσει της αγοράς (Score 2) (tCO ₂ e)	-	-	-	637.253	-			
						Ακαθάριστες εκπομπές Score 1 & 2 (tCO ₂ e)	-30%	2030 (έναντι του 2019)	1.090.892	1.121.311	+2,8% σε σχέση με το 2023 -3,6% σε σχέση με το 2019			
						Συμβολή στην επίτευξη της παγκόσμιας ουδετερότητας άνθρακα για τα πεδία 1, 2 και 3	-	2050	2.117.286 που αντιστοιχεί στο 66%	2.293.835 που αντιστοιχεί στο 67%	+8,3%			
						Μεγιστοποίηση της χρήσης του βιοαερίου	-	-	19.688.036	17.529.961	-11%			
	ESRS E2 Ρύπανση	Έλεγχος της ρύπανσης	Ουσίες που προκαλούν ανησυχία και ρύπανση του αέρα, του νερού και του εδάφους	Νερό	*Έλεγχος της χρήσης ουσιών που προκαλούν ανησυχία και έλεγχος ρύπανσης του αέρα, του νερού και του εδάφους	Τυποποίηση και εφαρμογή σχετικών δεικτών	Ρύπανση και ουσίες που προκαλούν ανησυχία	-	-	-	-	-		
							Βελτιστοποίηση του αντικτύπου των μέσων μεταφοράς των εμπορευμάτων μας στις εκπομπές CO ₂	Μεγιστοποίηση του ποσοστού αντιστάθμισης των εκπομπών	Αντιστάθμιση εκπομπών που σχετίζονται με τις μεταφορές (tCO ₂ e)	-	-	2.548	610	-76,1
							Περιορισμός της άντλησης νερού στις δραστηριότητές μας, καθώς και στα ανάντη και κατόντη στάδια της αλυσίδας αξίας μας	Μείωση της άντλησης νερού κατά 20% έως το 2030 (σε σύγκριση με το 2022)	Όγκος αντλούμενου νερού (σε m ³)	-20%	2030 (σε σύγκριση με το 2022)	91.611.421	88.625.099	-3,3% σε σχέση με το 2023 -8,0% έναντι του 2022
							*Τροποποίηση των τιμών για το 2022 και 2023, μετά την επικαιροποίηση των δεδομένων των εγκαταστάσεων	-	-	-	-	-		
							Χρήση υποπροϊόντων που προέρχονται από βιώσιμες πρώτες ύλες	-	-	226.090	240.000	+6%		
							Βελτίωση της υγείας του εδάφους με τα προϊόντα της Lesaffre	-	-	2.045.514	1.948.194	-5%		
ESRS E4 Βιοποικιλότητα και βιώσιμη γεωργία	Συμμετοχή στη μετάβαση των γεωργικών πρακτικών μέσω της ανάπτυξης λύσεων με θετικό αντίκτυπο	Υποστήριξη των ενδιαφερόμενων μερών στη στροφή τους προς τη βιώσιμη γεωργία	Βελτίωση της υγείας και της ευζωίας των ζώων με τα προϊόντα της Lesaffre	Ισοδύναμη έκταση καλλιεργειών που προστατεύονται από την υδατική καταπόνηση παγκοσμίως χάρη στη γκάμα βιοδιεγερτικών μας (ha)	-	-	28	27	-1 pt					
				Ισοδύναμο ποσοστό της παγκόσμιας κατανάλωσης γάλακτος και γαλακτοκομικών προϊόντων που καλύπτεται από ζωντανή μαγιά και πρόσθετα μαγιάς που παράγει η Phileo (%)	-	-	16	15	-1 pt					
				Ισοδύναμο ποσοστό των αυγών που παράγονται ή καταναλώνονται παγκοσμίως και καλύπτονται από ζύμες και πρόσθετα ζύμης που παράγονται από την Phileo (%)	-	-	-	-	-					
				Συνολική ποσότητα παραγόμενων αποβλήτων ανά είδος (τόνοι)	-	-	134.274	102.944	-23%					
ESRS E5 Κυκλική οικονομία	Πρωώθηση της κυκλικής οικονομίας μέσω της ενίσχυσης της κυκλικότητας των προϊόντων	Διαχείριση αποβλήτων	*Νέος ορισμός της κατηγοριοποίησης σύμφωνα με τον Κώδικα Περιβάλλοντος ταξινόμησης	Στόχος είναι η ελαχιστοποίηση της ποσότητας των αποβλήτων που καταλήγουν σε χώρους υγειονομικής ταφής, στο μέτρο του δυνατού	Οργανική ανάπτυξη	-	-	114.288	78.273	-32%				
					Συσκευασίες (πλαστικό, χαρτί, χαρτόνι, ξύλο)	-	-	4.496	-	-				
					Επικίνδυνα	-	-	2.369	5.502	+132%				
					Άλλα απόβλητα	-	-	13.121	-	-				
					Συνηθισμένα βιομηχανικά (συσκευασίες και άλλα)	-	-	-	19.169	-				

Η έκθεσή μας EFPR σύμφωνα με τα

Π
ρ
ό

α ESRS (Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας)

Προκειμένου να προετοιμαστούμε για την εφαρμογή της οδηγίας CSRD, φέτος καταρτίσαμε μια Έκθεση Εξωχρηματοοικονομικών Επιδόσεων (EFPR) δομημένη γύρω από τους τρεις πυλώνες της CSRD: το περιβάλλον, τα κοινωνικά θέματα και τη διακυβέρνηση.

Όπως και πέρυσι, διατηρήσαμε τη θεματική δομή για την οργάνωση των πληροφοριών.

Κάθε θεματική ενότητα περιλαμβάνει πλέον συγκεκριμένες υποενότητες που καλύπτουν τις πληροφορίες που απαιτούνται από κάθε ESRS (Ευρωπαϊκό Πρότυπο Αναφοράς Βιωσιμότητας).

Αυτή η αναδιοργάνωση μας επέτρεψε να ευθυγραμμίσουμε την αναφορά μας με τις απαιτήσεις της CSRD, να βελτιώσουμε τη σαφήνεια και τη διαφάνειά της και να ευθυγραμμιστούμε στενότερα με τα κριτήρια βιωσιμότητας σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και διακυβερνητικό επίπεδο, διευκολύνοντας έτσι τη μετάβαση προς τις νέες κανονιστικές απαιτήσεις.

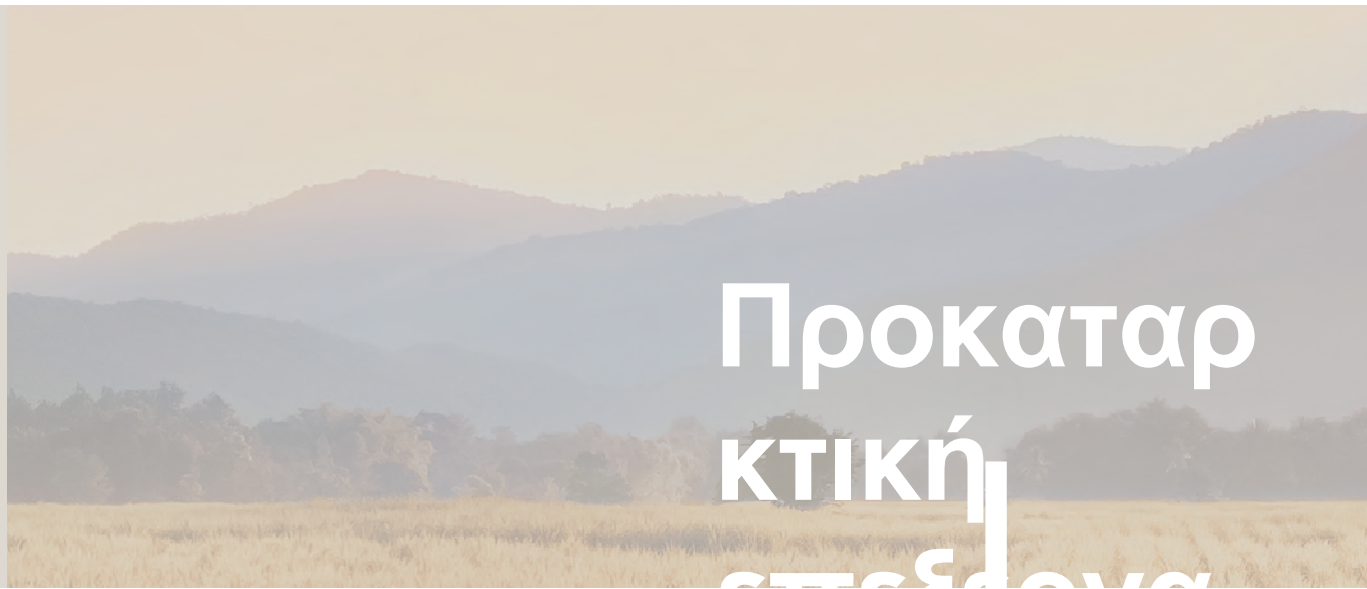
Θέση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών (IRO) στην αλυσίδα αξίας

Προμήθειες

Υλικά από ζαχαροκάλαμο και ζαχαρότευτλα

(παράπροϊόντα της βιομηχανίας ζάχαρης)

Νερό	Οξέα, ανόργανα αλ, βιταμίνες	Συστατικά σε παραγωγής διαδικασίες	Συστατικά για την ασφάλεια των τροφίμων στις βιομηχανικές μας εγκαταστάσεις	Αλουμίνιο, πλαστικό, χαρτόνι, χαρτί και υλικά συσκευασίας
------	------------------------------	------------------------------------	---	---



S2 i-3	S2 R4		
E1 i-10	E1 R8		
E4 i-12	E4 R19	E4 O9	
E5 R21	E5 O10		

Προκαταρκτική επεξεργασία

Ζύμωση

Φρέσκια και αποξηραμένη μαγιά Ζυμωτά
Εκχυλίσματα, κυτταρικά τοιχώματα ζύμης, βακτήρια

Σύνθεση

Ενισχυτικά Προμείγματα

Ξήρανση

Κέντρα εφαρμογών προς όφελος των πελατών

- Κέντρο Αρτοποιίας™
- Εργαστήριο αισθητηριακής ανάλυσης
- Κέντρο Μαγειρικής
- Ακαδημία Fermentis



Δικές μας δραστηριότητες

S1 i+1+2	S1 i-1-2	S1 R1 2/3	S1 O1/02
G1 i-5	G1 R7		
E1 i+4	E1 i-6-7	E1 R8 και R9	E1 O4
E2 i-8-9	E2 R11/13/14	E2 O7	
E3 i+7	E3 i-10	E3 R16	E3 O8
E4 i-11	E4 R17		
E5 i-13			

Λύσεις για τους πελάτες

Παραγωγή ψωμιού βιοτεχνολογία

Διατροφή, ευεξία, διατροφικές διατροφικές

Διατροφή-υγεία και ευεξία

Γεύση και απόλαυση των τροφίμων

Υγεία και ευεξία

Βιοτεχνολογία της βιομηχανίας

Τελικοί καταναλωτές

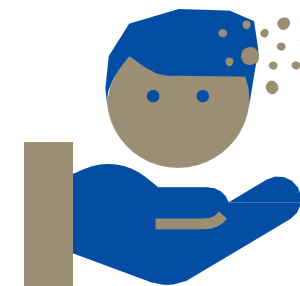


Κατάντη

S4 i+3	S4 i-4	S4 R5/6	S4 O3
E1 R10	E1 O5		
E2 i+5+6	E2 R12/15	E2 O6	
E4 i+8	E4 R18		
E5 i+9	E5 i-13	E5 R20	E5 O11

- ΥΠΟΘΕΣΗ**
- I+: ΘΕΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ
 - E: ΚΙΝΔΥΝΟΣ
 - R: ΚΙΝΔΥΝΟΣ
 - O: ΕΥΚΑΙΡΙΑ
- S1: και ανάπτυξη
 - S2: Υπεύθυνες αγορές
 - S4: Προϊόντα και υπηρεσίες
 - G1: Επιχειρηματική ηθική
 - E1: Κλιματική αλλαγή
 - E2: Ρύπανση
 - E3: Νερό και θαλάσσια πόροι
 - E4: Βιοποικιλότητα
 - E5: Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία

Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τους IRO, ανατρέξτε στον πίνακα IRO στις σελίδες 32 έως 47



Φροντίδα για τους άνδρες και τις γυναίκες

— σελ. 56
Γενικές πληροφορίες

— σελ. 60
Βελτίωση της κουλτούρας
ασφάλειας με στόχο τη
μηδενική ατυχηματικότητα

— σελ. 65
Θεμελιώδη δικαιώματα στην
εργασία, ίση μεταχείριση και
ευκαιρίες, συνθήκες
εργασίας, ανάπτυξη ανδρών
και γυναικών

— σελ. 78
Φιλανθρωπικό πρόγραμμα
ECHO: όταν ο Όμιλός μας και οι
εργαζόμενοί μας μοιράζονται ένα
κοινό σύνολο αξιών



Γενικές πληροφορίες

Παρουσίαση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών (IROs)

Ορισμός του ζητήματος

Θέματα	Ορισμός των ζητημάτων
Υγεία και ασφάλεια	Η υγεία και η ασφάλεια στον χώρο εργασίας είναι ζωτικής σημασίας για την πρόληψη ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, καθώς και για τη διασφάλιση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, με σκοπό την προστασία των εργαζομένων, των προσωρινά απασχολούμενων και των παρόχων υπηρεσιών από επαγγελματικούς κινδύνους.
Κοινωνικός διάλογος και ελευθερία συνδικαλισμού	Η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι αποτελεί θεμελιώδη αρχή που εγγυάται στους εργαζομένους το δικαίωμα να ιδρύουν ενώσεις, συνδικάτα ή άλλους επαγγελματικούς οργανισμούς για την προστασία των κοινών συμφερόντων τους. Περιλαμβάνει το δικαίωμα των εργαζομένων να συγκεντρώνονται εθελοντικά για να διαπραγματεύονται συλλογικά με τους εργοδότες σχετικά με θέματα όπως οι συνθήκες εργασίας, οι αμοιβές, οι παροχές και άλλα ζητήματα που σχετίζονται με την απασχόληση. Η αρχή αυτή αποσκοπεί στη διασφάλιση ενός ισορροπημένου κοινωνικού διαλόγου και της ισότητας δυνάμεων μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων. Το δικαίωμα στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι κατοχυρώνεται στο άρθρο 20 της Οικουμενικής Διακήρυξης των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου. Οι συλλογικές συμβάσεις καθορίζουν τις συνθήκες εργασίας, τις αμοιβές, τις παροχές, το ωράριο εργασίας και άλλες πτυχές των εργασιακών σχέσεων εντός της εκάστοτε επιχείρησης ή του εκάστοτε κλάδου. Μπορούν να καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, όπως διαδικασίες επίλυσης διαφορών, κανόνες απολύσεων, επαγγελματική κατάρτιση κ.λπ. Οι συλλογικές συμβάσεις μπορούν να συνάπτονται σε διάφορα επίπεδα: σε επίπεδο επιχείρησης, κλάδου, ή ακόμη και σε εθνικό ή υπερεθνικό επίπεδο. Το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις κατοχυρώνεται στο καταστατικό της ΔΟΕ (Διεθνής Οργάνωση Εργασίας).
Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και κοινωνικής ζωής, ωράριο εργασίας, υγεία, βιώσιμη απασχόληση. Μέτρα για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας	Οι αρχές της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, των ωρών εργασίας, της υγείας, της εργασιακής ασφάλειας και των μέτρων για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας αποσκοπούν στη βελτίωση της ευημερίας και της ικανοποίησης των εργαζομένων, παρέχοντάς τους ένα ειρηνικό εργασιακό περιβάλλον. Διασφάλιση ότι ο χρόνος και ο τρόπος οργάνωσης της εργασίας προστατεύουν τη σωματική και ψυχική τους υγεία (εύλογες ώρες εργασίας, τήρηση των διαλειμμάτων), την προσωπική τους ζωή και διευκολύνουν τη διαχείριση των οικογενειακών υποχρεώσεων· ιδίως μέσω της εφαρμογής μέτρων που αποσκοπούν στην ισότιμη υποστήριξη οικογενειακών γεγονότων για άνδρες και γυναίκες. Οι αρχές αυτές αποσκοπούν επίσης στη διαφύλαξη και την υποστήριξη της υγείας τους μέσω της εφαρμογής προληπτικών και θεραπευτικών μέτρων. Τα μέτρα κατά της βίας και της παρενόχλησης περιλαμβάνουν τη λεκτική, σωματική και ψυχολογική βία, καθώς και κάθε κατάσταση στην οποία εμφανίζεται ανεπιθύμητη συμπεριφορά που σχετίζεται με λόγους διάκρισης, με σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας ενός ατόμου και τη δημιουργία ενός εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή προσβλητικού περιβάλλοντος.
Δίκαιες αμοιβές Ισότητα των φύλων και πολυμορφία Απασχόληση και ένταξη ατόμων με αναπηρία	Τα ζητήματα της δίκαιης αμοιβής, της ισότητας των φύλων και της πολυμορφίας, καθώς και της απασχόλησης και της ένταξης των ατόμων με αναπηρία, περιλαμβάνουν διάφορες πτυχές που συμβάλλουν στην ικανοποίηση και την ευημερία κάθε εργαζομένου στον χώρο εργασίας, όπως η επαρκής αμοιβή, η καταπολέμηση όλων των μορφών διακρίσεων και τα μέτρα για την προώθηση της ένταξης των ατόμων με αναπηρία στο εργασιακό περιβάλλον.
Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Το ζήτημα της κατάρτισης και της ανάπτυξης δεξιοτήτων συνάδει με μία από τις προτεραιότητες της Lesaffre: την προσέλκυση και τη διατήρηση ταλαντούχων στελεχών, δεδομένου ότι το υψηλό επίπεδο δεξιοτήτων των εργαζομένων της είναι αυτό που έχει επιτρέψει στον Όμιλο να αναπτύσσεται για πάνω από 170 χρόνια. Η ανάπτυξη τεχνικών, συμπεριφορικών και διοικητικών δεξιοτήτων θα πρέπει να επιτρέψει στον Όμιλο να συνεχίσει να προσαρμόζεται στο περιβάλλον του και να προσφέρει στους πελάτες του συνεχώς καλύτερες υπηρεσίες.

Θέματα	Τύπος IRO (Αρνητική ή θετική επίδραση, Κίνδυνος, Ευκαιρία)	Περιγραφή του IRO
Υγεία και Ασφάλεια	Κίνδυνοι	Απώλεια παραγωγικότητας σε περίπτωση απουσίας από την εργασία, αναρρωτικής άδειας και/ή σημαντικής εναλλαγής προσωπικού. Πρόσθετα κόστη που σχετίζονται με αποζημιώσεις και επισκευές.
	Αρνητικές επιπτώσεις	Θάνατος, επιπτώσεις εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών που συμβαίνουν στον χώρο εργασίας.
Κοινωνικός διάλογος και ελευθερία συνδικαλισμού	Κίνδυνοι	Λειτουργικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με κοινωνικές εντάσεις (μειωμένη αφοσίωση των εργαζομένων: αποχώρηση προσωπικού, μειωμένη επένδυση στην εργασία, εμπόδια).
Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, ωράριο εργασίας. Εργασιακή ασφάλεια. Μέτρα για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας	Κίνδυνοι	Η μη τήρηση των κανονισμών σχετικά με το ωράριο εργασίας και/ή η εργασία για υπερβολικά μεγάλες περιόδους εκθέτει την Εταιρεία στους ακόλουθους κινδύνους: - υψηλό κίνδυνο φήμης σε περίπτωση ατυχημάτων/ασθένειας/επαγγελματικής εξουθένωσης - οικονομικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την απουσία από την εργασία/την απώλεια της ελκυστικότητας της θέσης εργασίας.
	Αρνητικές επιπτώσεις	Επιδείνωση της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων λόγω ανεπαρκούς ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.
	Αρνητικές επιπτώσεις	Επιδείνωση της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων λόγω παρενόχλησης στο χώρο εργασίας.
Ευκαιρίες	Ευκαιρίες	Προσέλκυση και διατήρηση ταλαντούχων εργαζομένων.
	Ευκαιρίες	Επιδείνωση της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων λόγω παρενόχλησης στο χώρο εργασίας.
Δίκαιες αμοιβές Ισότητα των φύλων και πολυμορφία Απασχόληση και ένταξη ατόμων με αναπηρία	Θετικές επιπτώσεις	Ευεξία στην εργασία.
Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Θετικές επιπτώσεις	Ενθάρρυνση της επαγγελματικής εξέλιξης. Διευκόλυνση της προσαρμογής των εργαζομένων στις αλλαγές της επιχείρησης.
	Ευκαιρίες	Βελτίωση της απόδοσης και της παραγωγικότητας. Διατήρηση του προσωπικού.

Δεν έχει εντοπιστεί κανένα IRO που να θεωρείται ουσιώδες για τον Όμιλο όσον αφορά τα επιμέρους ζητήματα της καταναγκαστικής εργασίας και της παιδικής εργασίας.



Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IRO)

Υγεία και Ασφάλεια

Στην Lesaffre, η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων μας αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο της πολιτικής μας για τους ανθρώπινους πόρους. Ο στόχος μας είναι σαφής: να εγγυηθούμε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον για όλες τις ομάδες μας και όσους εργάζονται για εμάς, με απώτερο στόχο την επίτευξη μηδενικού αριθμού ατυχημάτων.

Για να εκφράσουμε συγκεκριμένα αυτή τη δέσμευση, έχουμε αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο σύστημα πρόληψης και διαχείρισης επαγγελματικών κινδύνων που προστατεύει όλους τους ενδιαφερόμενους – υπαλλήλους, προσωρινούς εργαζόμενους και παρόχους υπηρεσιών. Η προσέγγισή μας επικεντρώνεται σε διάφορους βασικούς τομείς:

— Πρώτα απ' όλα η πρόληψη

Εφαρμόζουμε αυστηρές πολιτικές και διαδικασίες για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των κινδύνων που συνδέονται με τις δραστηριότητές μας. Αυτή η στενή επαγρύπνηση ισχύει ιδιαίτερα για τους κύριους κινδύνους που ενυπάρχουν στις δραστηριότητές μας:

— Διασφάλιση του εργασιακού μας περιβάλλοντος

— Χρήση και εργασία με εξοπλισμό

— Χειρισμός χημικών και βιολογικών ουσιών

— Χειρισμός φορτίων

— Εργονομικοί περιορισμοί.

— Συνεχής ευαισθητοποίηση

Εφαρμόζουμε προγράμματα ασφάλειας και εκπαίδευση για την ανάπτυξη μιας πραγματικής κουλτούρας ασφάλειας εντός των ομάδων μας.

— Καθημερινή προστασία

Παρέχουμε σε όλες τις ομάδες μας λύσεις συλλογικής προστασίας και εξοπλισμό ατομικής προστασίας προσαρμοσμένο στις συγκεκριμένες εργασίες τους.

Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

Υγεία και ασφάλεια

Με σκοπό την προώθηση ενός τακτικού διαλόγου μεταξύ των διαφόρων ενδιαφερόμενων μερών, έχουμε δημιουργήσει μια «Κοινότητα Ασφάλειας» που αποτελείται από επαγγελματίες του τομέα της ασφάλειας. Η κοινότητα αυτή συνεργάζεται στενά με το δίκτυο ασφάλειας της εταιρείας μας, το οποίο αριθμεί πάνω από 150 υπαλλήλους, συμπεριλαμβανομένων των υπευθύνων ασφάλειας των θυγατρικών, των περιφερειακών συντονιστών ασφάλειας και των βασικών παραγόντων στον τομέα αυτό. Στόχος αυτής της πρωτοβουλίας είναι η προώθηση της ανταλλαγής επιχειρησιακής εμπειρίας, η εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών, η αντιμετώπιση κοινών ζητημάτων και η διευκόλυνση της αποτελεσματικής εφαρμογής της Πολιτικής Ασφάλειας σε όλες τις εγκαταστάσεις.

Μια μικρή ομάδα της κοινότητας, αποτελούμενη από τον Περιφερειακό Συντονιστή και την ομάδα Συντονισμού Ασφάλειας του Ομίλου, πραγματοποιεί μηνιαία συνάντηση για να συζητήσει τις τρέχουσες δράσεις, τα ελάχιστα πρότυπα ασφάλειας, τα ατυχήματα και τα περιστατικά. Κάθε Περιφερειακός Συντονιστής είναι υπεύθυνος για την ανταλλαγή βασικών πληροφοριών με το τοπικό του δίκτυο. Μαζί με τη Διοίκησή του, συντονίζει τα μέτρα ασφάλειας και πρόληψης σε περιφερειακό επίπεδο.



Βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας

με στόχο την επίτευξη μηδενικών ατυχημάτων

— Διακυβέρνηση

Η διακυβέρνηση της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας βασίζεται σε τέσσερα επίπεδα λήψης αποφάσεων και λειτουργίας:

- Ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος είναι υπεύθυνος για την άμεση διαχείριση της Πολιτικής Ασφάλειας.
- Η Επιτροπή Ασφάλειας του Ομίλου, η οποία αποτελείται από μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, Διευθυντές Βιομηχανικών Τμημάτων και τον Συντονιστή Ασφάλειας του Ομίλου, εποπτεύει την εφαρμογή της. Καθορίζει τις δράσεις προτεραιότητας και εφαρμόζει τη στρατηγική σε επίπεδο Ομίλου.

- Οι Περιφερειακοί Συντονιστές Ασφάλειας μεταφέρουν και προσαρμόζουν αυτή την εποπτεία στις αντίστοιχες περιοχές τους.
- Οι ομάδες διοίκησης των θυγατρικών συνεργάζονται στενά με τους υπεύθυνους ασφάλειας για να διασφαλίσουν ότι η πολιτική μας εφαρμόζεται και τηρείται σε τοπικό επίπεδο.

— Πολιτική

Το 2023, η Lesaffre ενίσχυσε τη δέσμευσή της για την ασφάλεια με μια νέα πολιτική που επισημοποιήθηκε και υπογράφηκε από την Εκτελεστική Επιτροπή. Αυτή η πολιτική, η οποία εφαρμόζεται σε όλες τις εγκαταστάσεις μας και ενισχύθηκε το 2024 με εννέα «Διαδικασίες Ζωτικής Σημασίας», εκφράζει τις πεποιθήσεις μας και τη δέσμευσή μας για την Ασφάλεια. Διαρθρώνεται γύρω από 11 προσδοκίες και βασίζεται στις 10 θεμελιώδεις αρχές μας.

Οι 10 θεμελιώδεις αρχές μας

01. Πολιτική Ασφάλειας στο Χώρο Εργασίας

Κάθε θυγατρική καταρτίζει και επικαιροποιεί ετησίως την Πολιτική Πρόληψης και Ασφάλειας, η οποία υπογράφεται από τον Διευθυντή της Εγκατάστασης. Η Πολιτική αυτή εκφράζει συγκεκριμένα τις δεσμεύσεις της θυγατρικής όσον αφορά τις δράσεις, την παρακολούθηση και τη συνεχή βελτίωση. Κοινοποιείται, διαδίδεται και παρακολουθείται συστηματικά.

02. Υπεύθυνος Ασφάλειας

Σε κάθε θυγατρική διορίζεται ένα αρμόδιο πρόσωπο για να διασφαλίζει την εφαρμογή και την τήρηση της Πολιτικής Ασφάλειας και Πρόληψης. Μια Επιτροπή Ασφάλειας και Πρόληψης, αποτελούμενη από εκπροσώπους του εργοταξίου, μπορεί να συμπληρώσει αυτό το σύστημα.

03. Νόμοι, κανονισμοί και ελάχιστες απαιτήσεις ασφάλειας

Οι θυγατρικές μας διασφαλίζουν την αυστηρή συμμόρφωση με τους τοπικούς νόμους και κανονισμούς ασφάλειας, εφαρμόζοντας παράλληλα τις ελάχιστες απαιτήσεις ασφάλειας της Lesaffre.

04. Ανάλυση ατυχημάτων

Όλα τα εργατικά ατυχήματα, είτε συνεπάγονται απουσία από την εργασία είτε όχι, αναλύονται λεπτομερώς. Λαμβάνονται τακτικά διορθωτικά μέτρα, τα οποία καταγράφονται σε ειδικό μητρώο.

05. Χώρος περιθάλψης και πρώτων βοηθειών

Κάθε εγκατάσταση διαθέτει τον δικό της χώρο και τον κατάλληλο εξοπλισμό πρώτων βοηθειών, καθώς και ομάδα πρώτων βοηθειών, η σύνθεση της οποίας καθορίζεται ανάλογα με τη δραστηριότητα και τον αριθμό των εργαζομένων.

06. Εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας

Σε κάθε θυγατρική καθορίζεται ένα κατάλληλο πρόγραμμα εκπαίδευσης σε θέματα ασφάλειας, το οποίο περιλαμβάνει υποχρεωτική τοπική εκπαίδευση και εκπαίδευση βάσει της εκτίμησης κινδύνου. Η αρχική εκπαίδευση για τους νεοπροσληφθέντες και για τις θέσεις εργασίας πραγματοποιείται συστηματικά και παρακολουθείται.

07. Αξιολόγηση κινδύνων

Ο προσδιορισμός και η ετήσια αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων έχουν θεσμοθετηθεί σε κάθε θυγατρική.

08. Ασφάλεια στο χώρο εργασίας και Σχέδιο Δράσης Πρόληψης

Κάθε θυγατρική εφαρμόζει ένα στοχευμένο σχέδιο δράσης για τη μείωση ή την εξάλειψη των επαγγελματικών κινδύνων που έχουν εντοπιστεί.

09. Επιθεωρήσεις και επισκέψεις ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά

Διοργανώνονται τακτικές επιθεωρήσεις και επισκέψεις ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά, με συχνότητα κατάλληλη για κάθε εγκατάσταση. Αυτές οι τυποποιημένες επισκέψεις έχουν σχεδιαστεί για την πρόληψη καταστάσεων κινδύνου και την παρακολούθηση της εφαρμογής του σχεδίου δράσης.

10. Δείκτες ασφάλειας

Κάθε θυγατρική συντάσσει μηνιαίες εκθέσεις, στις οποίες περιλαμβάνονται οι έξι βασικοί δείκτες που έχει καθορίσει ο Όμιλος: Δείκτες συχνότητας 1, 2 και 3, δείκτης σοβαρότητας, παρακολούθηση των μέτρων ασφάλειας, καθώς και αριθμός επιθεωρήσεων και επισκέψεων ελέγχου συμπεριφοράς που πραγματοποιήθηκαν.

Στην Lesaffre, έχουμε έναν σαφή στόχο: να ενισχύσουμε την κουλτούρα ασφάλειας μακροπρόθεσμα, συνδυάζοντας οργανωτικές, συμπεριφορικές και τεχνικές προσεγγίσεις. Για να το επιτύχουμε αυτό, ο οδικός χάρτης μας βασίζεται σε πέντε βασικούς τομείς:

- Διακυβέρνηση & Ηγεσία
- Επικοινωνία
- Δέσμευση

- Προοδευτική παρακίνηση
- Οι θεμελιώδεις αρχές της Ασφάλειας.

Κάθε τομέας μετατρέπεται σε συγκεκριμένες πρωτοβουλίες, οι οποίες ενσωματώνονται στα επιχειρησιακά μας σχέδια δράσης.

ΜΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΒΑΣΙΣΜΕΝΗ ΣΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

Στην Lesaffre, η ασφάλεια είναι υπόθεση όλων. Η πολιτική μας ισχύει για όλους όσους βρίσκονται στις εγκαταστάσεις μας – υπαλλήλους, προσωρινούς εργαζόμενους και εργολάβους. Για να διασφαλίσουμε την αποτελεσματικότητά της, βασιζόμαστε σε ένα δίκτυο Συντονιστές Ασφάλειας.

Υπό την εποπτεία των Διευθυντών Εγκαταστάσεων ή των Περιφερειακών Διευθυντών, προσαρμόζουν και εφαρμόζουν την Πολιτική του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη τις τοπικές πραγματικότητες και ανάγκες. Αυτή η οργάνωση συνδυάζει μια παγκόσμια οπτική με τοπικές ρίζες, διασφαλίζοντας τη βέλτιστη ασφάλεια σε όλες τις εγκαταστάσεις μας.



— Δράσεις

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΔΕΣΜΕΥΣΗΣ

Το 2023, κοινοποιήσαμε τα αποτελέσματα μιας παγκόσμιας έρευνας για την αξιολόγηση της κουλτούρας ασφάλειας του Ομίλου μας. Η προσέγγιση αυτή εντάσσεται στο πλαίσιο της διαρκούς δέσμευσής μας για τη βελτίωση της προστασίας των εργαζομένων μας. Τα αποτελέσματα ανέδειξαν τέσσερις τομείς προτεραιότητας που καθοδηγούν τη στρατηγική μας:

- Διακυβέρνηση & Ηγεσία
- Επικοινωνία

- Δέσμευση
- Προοδευτική παρακίνηση.

Αυτές οι προτεραιότητες διαμορφώνουν τον οδικό χάρτη μας και καθοδηγούν τα σχέδια δράσης μας για τη δημιουργία ενός ολοένα και ασφαλέστερου εργασιακού περιβάλλοντος.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΑΡΝΗΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ

Διεξάγουμε επισκέψεις για την παρατήρηση της συμπεριφοράς, επιθεωρήσεις και ελέγχους ασφάλειας με έναν σαφή στόχο: να προλαμβάνουμε επικίνδυνες συμπεριφορές και να ενισχύσουμε την επαγρύπνησή μας σε θέματα ασφάλειας. Αυτή η προληπτική προσέγγιση μας επιτρέπει να προβλέπουμε και να μειώνουμε τον κίνδυνο εργατικών ατυχημάτων, αποδεικνύοντας τη δέσμευσή μας να προστατεύουμε αυτό που έχει μεγαλύτερη σημασία: τους υπαλλήλους μας και όσους συνεργάζονται μαζί μας.





ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ

Οι 11 προσδοκίες ασφάλειας της πολιτικής μας απέναντι στους υπαλλήλους μας και σε όσους συνεργάζονται μαζί μας

— ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ

Κάθε εργαζόμενος είναι υπεύθυνος για την εκπαίδευσή του και την ενημέρωσή του σχετικά με τις διαδικασίες ασφάλειας που αφορούν συγκεκριμένα τη θέση εργασίας του. Πρέπει να διασφαλίζει ότι αυτές οι διαδικασίες είναι ενημερωμένες και εφαρμόζονται αυστηρά εντός του πεδίου ευθύνης του.

— ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Η επαγρύπνηση είναι απαραίτητη. Καλούμε όλους να συμμετέχουν ενεργά στις αξιολογήσεις κινδύνου και να αναφέρουν χωρίς καθυστέρηση οποιαδήποτε ανωμαλία ή δυνητικά επικίνδυνη κατάσταση.

— ΔΙΑΚΟΠΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΜΦΙΒΟΛΙΑΣ

Αναγνωρίζουμε το θεμελιώδες δικαίωμα της άμεσης διακοπής της εργασίας σε περίπτωση επικίνδυνης κατάστασης. Κάθε εργοτάξιο θα καταρτίσει διαδικασία διακοπής της εργασίας προσαρμοσμένη στις συγκεκριμένες λειτουργικές του απαιτήσεις.

— ΧΡΗΣΗ ΑΤΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΤΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ (ΑΠΕ)

Η συστηματική χρήση του απαιτούμενου ατομικού του οργανισμού, ενθαρρύνοντας την ανοιχτή επικοινωνία και ασφάλεια όλων.

— ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΑ ΒΑΣΙΚΑ ΚΑΝΟΝΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Οι εγκαταστάσεις παραγωγής μας εφαρμόζουν πολιτική μηδενικής ανοχής. Αυτές αφορούν αυστηρά: τις διαδικασίες αποστολής LOTO, τη μόνωση σωληνώσεων, τα πρωτόκολλα πρόσβασης σε περιορισμένους χώρους, τις εργασίες σε ύψος, τις ηλεκτρολογικές εργασίες και τις εργασίες σε σημεία υψηλής θερμοκρασίας.

— ΑΜΕΣΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

Η διαφάνεια είναι ζωτικής σημασίας. Κάθε ατύχημα, επικίνδυνη κατάσταση, τραυματισμός, παρ' όλιγον ατύχημα, μικρή ιατρική περίθαλψη, περιστατικό ή διαρροή πρέπει να αναφέρονται συστηματικά και αμέσως.

— ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η κουλτούρα ασφάλειας μας χτίζεται συλλογικά. Όλοι καλούνται να συμβάλλουν ενεργά σε εκπαιδευτικά προγράμματα, εργαστήρια, ομάδες εργασίας, αναλύσεις περιστατικών και στην εφαρμογή διορθωτικών μέτρων.

— ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ

Η διατήρηση του εργασιακού σας περιβάλλοντος καθαρού, οργανωμένου και λειτουργικού αποτελεί θεμελιώδη αρχή της πρόληψης κινδύνων.

— ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η κυκλοφορία των πληροφοριών είναι ζωτικής σημασίας. Κάθε εργαζόμενος πρέπει να μεταδίδει τις σχετικές πληροφορίες στα κατάλληλα άτομα σε όλα τα επίπεδα εντός του οργανισμού, ενθαρρύνοντας τον ανοιχτό και κατασκευαστικό διάλογο.

— ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

Οι διευθυντές έχουν να διαδραματίσουν έναν ουσιαστικό ρόλο: να επικοινωνούν τακτικά τα πρότυπα ασφάλειας, να ευαισθητοποιούν τις ομάδες τους σχετικά με τις ευθύνες τους και να παρέχουν εποικοδομητική και ενθαρρυντική ανατροφοδότηση.

— ΤΟΠΙΚΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ

Η γνώση και η σχολαστική εφαρμογή των υποχρεώσεων και των απαιτήσεων που ισχύουν για κάθε εγκατάσταση, θέση εργασίας ή ομάδα είναι απαραίτητη για τη διασφάλιση της συλλογικής μας ασφάλειας.

Ανάπτυξη και υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων σχετικά με τα **ΒΑΣΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**, καθώς και **ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ** σχετικά με το **τις βέλτιστες πρακτικές που πρέπει να υιοθετηθούν**

Η δέσμευσή μας για την υγεία και την προστασία στον χώρο εργασίας βασίζεται σε μια προληπτική και δομημένη προσέγγιση, με την πλήρη συμμετοχή της Εκτελεστικής Επιτροπής μας. Εδώ και πολλά χρόνια, αναπτύσσουμε μια ισχυρή κουλτούρα πρόληψης εντός του Ομίλου.

Τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής έχουν εκπαιδευτεί στις βασικές αρχές πρόληψης κινδύνων. Αυτό καταδεικνύει την ακράδαντη πεποίθησή μας ότι η αποτελεσματική προστασία των ατόμων ξεκινά με μια δέσμευση στο υψηλότερο επίπεδο της οργάνωσης.

Το 2024, συνεχίσαμε την εκπαιδευτική μας πρωτοβουλία, ξεπερνώντας σημαντικά τους αρχικούς μας στόχους. Από το 2022, έχουμε εκπαιδεύσει περισσότερους από 600 ηγέτες και διευθυντές στις διάφορες Περιφέρειες, αριθμός που υπερβαίνει κατά 50% τον αρχικό μας στόχο των 400 ατόμων.

Αυτά τα εκπαιδευτικά προγράμματα, τα οποία συνεχίστηκαν το 2024, στοχεύουν στην ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας, εξοπλίζοντας τους διευθυντές μας με τις απαραίτητες δεξιότητες και ευαισθητοποίηση. Το πρόγραμμά μας αποτελεί μέρος μιας διαδικασίας συνεχούς βελτίωσης, με κάθε εκπαιδευτική συνεδρία να μας επιτρέπει να σημειώνουμε πρόοδο στη δέσμευσή μας για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων μας και όλων συνεργάζονται μαζί μας.

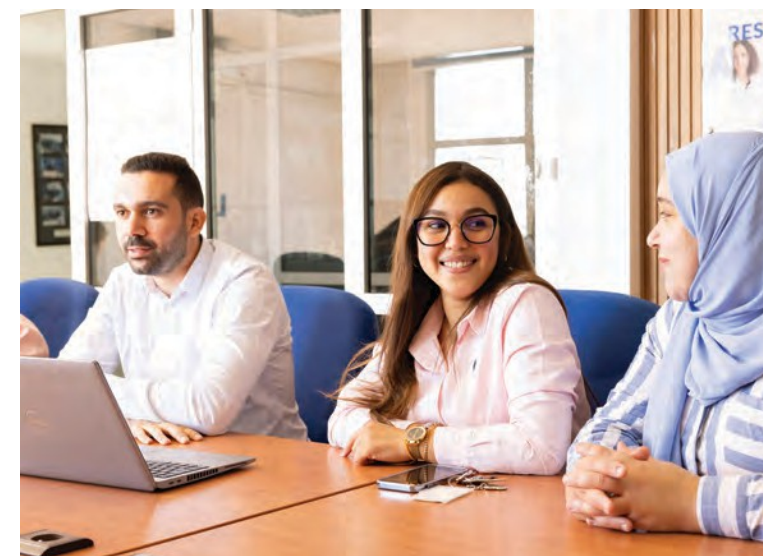
ΚΑΘΙΕΡΩΝΟΝΤΑΣ ΤΙΣ ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΒΑΣΙΣΜΕΝΕΣ ΣΤΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΩΣ ΡΟΥΤΙΝΑ για τους υπαλλήλους που εργάζονται στην παραγωγή

Προκειμένου να διασφαλίσουμε ότι η προσέγγισή μας εφαρμόζεται σωστά σε όλες τις θυγατρικές, έχουμε θεσπίσει τρία επίπεδα ελέγχων:

— Επιθεωρήσεις ασφάλειας με βάση τη συμπεριφορά (BBS) και συμμετοχικές επιθεωρήσεις, που διεξάγονται σε επίπεδο σταθμού εργασίας ή εργασίας

— Επιθεωρήσεις ασφάλειας, που διεξάγονται σε επίπεδο εργοστασίου ή εργαστηρίου

— Έλεγχοι ασφάλειας που διενεργούνται από τους Περιφερειακούς Συντονιστές στις διάφορες εγκαταστάσεις.



Το 2024, η προσέγγισή μας στον τομέα της ασφάλειας σημείωσε σημαντική πρόοδο, με σημαντική αύξηση των επισκέψεων ελέγχου συμπεριφοράς και των επιθεωρήσεων ασφάλειας. Ο στόχος μας παραμένει σταθερός: να βελτιώσουμε την ικανότητά μας να προλαμβάνουμε επικίνδυνες συμπεριφορές, να ενισχύσουμε την επαγρύπνηση σε θέματα ασφάλειας σε ολόκληρο τον οργανισμό και να μειώσουμε τα ατυχήματα στον χώρο εργασίας.

Οι επιθεωρήσεις συμπεριφοράς έχουν πλέον ενσωματωθεί πλήρως στην εκπαίδευση των ομάδων ηγεσίας, αποδεικνύοντας τη δέσμευσή μας να καταστήσουμε την ασφάλεια στρατηγική προτεραιότητα σε όλα τα επίπεδα της Εταιρείας.

Οι εργαζόμενοι μας και οι Υπεύθυνοι Ασφάλειας των Εγκαταστάσεων πραγματοποίησαν περισσότερες από 31.000 επισκέψεις ελέγχου συμπεριφοράς και 6.600 επιθεωρήσεις ασφάλειας το 2024, σε επίπεδο εργοστασίου ή εργαστηρίου, δηλαδή σχεδόν 27% περισσότερες από ό,τι το 2023, ξεπερνώντας τον ελάχιστο στόχο μας των 11.000 ετησίως.

Η δέσμευσή μας αντανακλάει σε έναν φιλόδοξο στόχο: να οργανώνουμε τουλάχιστον δύο επισκέψεις ελέγχου συμπεριφοράς ανά έτος για κάθε εργαζόμενο στην παραγωγή. Αυτή η συστηματική και προοδευτική προσέγγιση καταδεικνύει την αποφασιστικότητά μας να καλλιεργήσουμε μια προληπτική και υπεύθυνη κουλτούρα ασφάλειας.

Εφαρμογή ενός ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΕΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ, ΤΩΝ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ, ΤΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ,

που εφαρμόζεται σε επίπεδο Ομίλου και στις εγκαταστάσεις

Η προσέγγισή μας σημείωσε σημαντική πρόοδο το 2024, με αποτελεσματικότερη παρακολούθηση του οδικού χάρτη μας για την ασφάλεια.

Οι ομάδες μας ολοκλήρωσαν το 93% των δράσεων ασφάλειας το 2024, υπερβαίνοντας κατά πολύ τον αρχικό μας στόχο του 85% για δράσεις που σχετίζονται με επισκέψεις συμπεριφοράς και επιθεωρήσεις ασφάλειας. Εκτός από το ποσοστό ολοκλήρωσης, παρακολουθούμε τον αριθμό των πρωτοβουλιών που ξεκίνησαν και τον αριθμό των πρωτοβουλιών που ολοκληρώθηκαν μηνιαία βάση. Στόχος μας είναι ένα σταθερό ποσοστό υλοποίησης του Σχεδίου Δράσης μας καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, απόδειξη του δυναμισμού της προσέγγισής μας και της συνεχούς προσοχής που δίνουμε σε αυτό το Σχέδιο Δράσης.

— Στόχοι

Η εφαρμογή της πολιτικής Ασφάλειας και αυτών των θεμελιωδών αρχών στοχεύει στη μείωση του δείκτη συχνότητας ατυχημάτων, με ή χωρίς απουσία από την εργασία, για τους υπαλλήλους της Lesaffre (TF2r) στο 5 έως το 2024.

Βασικοί στόχοι και προοπτικές	Ποσοτικοί στόχοι	Προθεσμίες	Βασικοί δείκτες απόδοσης και μονάδα μέτρησης
Μείωση του δείκτη συχνότητας ατυχημάτων, με ή χωρίς απουσία από την εργασία, για τους υπαλλήλους της Lesaffre (TF2r) στο 5 έως το 2024	<5	4ο τρίμηνο 2024	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων, με ή χωρίς απουσία από την εργασία, για τους υπαλλήλους της Lesaffre (TF2r εξαιρουμένων των πρώτων βοηθειών)
Μέτρηση του TF3 με σκοπό την πρόληψη περιστατικών και την ελαχιστοποίηση της θραύσης, ώστε να αποφεύγονται πιο σοβαρά ατυχήματα.	-	-	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων, με και χωρίς απουσία από την εργασία, για τους υπαλλήλους της Lesaffre και τους προσωρινούς εργαζόμενους (TF3)
Διοργάνωση τουλάχιστον δύο επισκέψεων ασφαλείας με βάση τη συμπεριφορά ετησίως και ανά άτομο (υπάλληλοι παραγωγής), δηλαδή 11.000 επισκέψεις, έως το 2024	11.000	4ο τρίμηνο 2024	Αριθμός επισκέψεων BBS (αριθμός)

— Δείκτες

Βασικοί δείκτες	2023	2024
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων, με και χωρίς απουσία από την εργασία, για τους υπαλλήλους της Lesaffre (TF2r εξαιρουμένων των πρώτων βοηθειών) (%)	6,34	4,96
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων, με ή χωρίς απουσία από την εργασία, για τους υπαλλήλους της Lesaffre και τους προσωρινούς εργαζόμενους (TF3) (%)	15,0	14,85
Αριθμός επισκέψεων στο BBS (αριθμός)	24.428	31.006



Θεμελιώδη εργασιακά δικαιώματα σχετικά με την εργασία, την ίση μεταχείριση και τις ευκαιρίες, τις συνθήκες εργασίας και την ανάπτυξη ανδρών και γυναικών

— Διακυβέρνηση

Οι πολιτικές μας για τους Ανθρώπινους Πόρους (HR) βασίζονται σε μια δομημένη και δυναμική διακυβέρνηση στο υψηλότερο επίπεδο του οργανισμού.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗ

Ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου, ο οποίος είναι μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής, καθοδηγεί και εποπτεύει την εφαρμογή αυτής της πολιτικής. Μια Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού, η οποία αποτελείται κυρίως από μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, καθώς και από Διευθυντές Λειτουργιών και Διευθυντές Τμημάτων, συμβάλλει ενεργά στις αποφάσεις που αφορούν αλλαγές στις κοινωνικές πολιτικές.

Η Ομάδα Ηγεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού (HRLT) διαδραματίζει κεντρικό ρόλο σε αυτή τη διαδικασία. Συγκεντρώνοντας την ομάδα διοίκησης του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου και τους Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού των Περιφερειών Σχεδιασμού και των Επιχειρηματικών Μονάδων Διατροφής, Υγείας και Βιοτεχνολογίας, εργάζεται συνεχώς για τη βελτίωση των πρακτικών και των εργαλείων Ανθρώπινου Δυναμικού.



ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

Ένα δίκτυο στελεχών Ανθρώπινου Δυναμικού, υπό τη λειτουργική καθοδήγηση του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, διασφαλίζει την επιχειρησιακή υλοποίηση αυτών των δεσμεύσεων. Το δίκτυο αυτό καλύπτει όλες τις δομές του Ομίλου – Περιφέρειες, χώρες, θυγατρικές και εργοστάσια – και υποστηρίζει άμεσα τους Διευθυντές μας.

ΣΥΝΕΧΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ

Το Σχέδιο Δράσης μας παρακολουθείται αυστηρά:

- Η στρατηγική αναθεωρείται κάθε τρία χρόνια και παρουσιάζεται στην Εκτελεστική Διοίκηση και στο Διοικητικό Συμβούλιο
- Το Σχέδιο Δράσης αναθεωρείται ετησίως στο πλαίσιο του οικονομικού έτους
- Παρακολούθηση των Σχεδίων Δράσης από μέλη της Ομάδας Ηγεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού.

Έχουν διοριστεί ειδικά στελέχη Ανθρώπινου Δυναμικού για να υποστηρίξουν κάθε πυλώνα του οδικού χάρτη, διασφαλίζοντας ότι οι στρατηγικές δράσεις υλοποιούνται και παρακολουθούνται σε συντονισμό με τις περιφερειακές στρατηγικές Ανθρώπινου Δυναμικού. Αυτή η προσέγγισή μας επιτρέπει να παραμένουμε ευέλικτοι και να ανταποκρινόμαστε άμεσα στις ραγδαίες αλλαγές στην Εταιρεία και στις δραστηριότητές μας.



— Πολιτικές

Στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε ένα δυναμικό και ικανοποιητικό εργασιακό περιβάλλον, όπου κάθε εργαζόμενος μπορεί να εξελιχθεί επαγγελματικά σε ένα ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς περιβάλλον.

Ο ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΜΑΣ ΣΤΟΧΟΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

Το όραμά μας βασίζεται σε μια βαθιά δέσμευση: να δίνουμε τη δυνατότητα στους εργαζομένους μας να εξελίσσονται επαγγελματικά σε ένα υγιές, ασφαλές και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον. Ο στόχος αυτός έχει τις ρίζες του στις βασικές μας αξίες του σεβασμού και της εμπιστοσύνης, που αποτελούν τους θεμελιώδεις πυλώνες των ανθρώπινων σχέσεων εντός του Ομίλου.

ΙΣΤΟΡΙΚΑ ΘΕΜΕΛΙΑ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗ

Από την ίδρυσή μας, αξιοποιούμε τέσσερις στρατηγικούς τομείς: επιχειρηματικό πνεύμα, καινοτομία, επιχειρηματική εμπειρογνομοσύνη και πολυμορφία. Στόχος μας είναι να εδραιώσουμε την επιτυχία του Ομίλου, τόσο στη Γαλλία όσο και διεθνώς, στον κλάδο των βιοεπιτημιών. Η δέσμευσή μας αντανακλάται σε μια σαφή έμφαση στην εκπαίδευση και την επαγγελματική ανάπτυξη, με στόχο όχι μόνο τη διατήρηση της επιχειρησιακής αριστείας, αλλά και την προσφορά ευκαιριών σε κάθε εργαζόμενο για την προώθηση της σταδιοδρομίας του και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων του.

Στρατηγική Ανθρώπινου Δυναμικού 2025-2027: πέντε βασικές δεσμεύσεις για το μέλλον

01. Ενίσχυση της εικόνας του εργοδότη

- Επαναπροσδιορισμός του ρόλου της ομάδας «Διαχείριση Ταλέντων» του Ομίλου
- Ανάπτυξη επιλεκτικών συνεργασιών με πανεπιστήμια
- Υλοποίηση πρωτοβουλιών σε κάθε περιοχή για την ανάπτυξη

02. Δέσμευση και ανάπτυξη των εργαζομένων

- Υποστήριξη της επαγγελματικής εξέλιξης
- Προώθηση μιας κουλτούρας απόδοσης και μάθησης
- Εφαρμογή ελκυστικών μηχανισμών αμοιβών.

Η στρατηγική αυτή αντικατοπτρίζει τη διαρκή δέσμευσή μας για τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου οι δεξιότητες, η καινοτομία και η εφαρμογή των διαδικασιών ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου

03. Διοικητική υποστήριξη για το μέλλον

- Δημιουργία μιας ευέλικτης οργάνωσης
- Ανάπτυξη στρατηγικού σχεδιασμού του ανθρώπινου δυναμικού
- Αξιοποίηση των δεξιοτήτων που έχουν ήδη αποκτηθεί.

04. Οδικός χάρτης ΕΚΕ στον τομέα των ανθρώπινων πόρων

- Τήρηση των δεσμεύσεων που έχουν αναληφθεί στις πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού που θα εφαρμοστούν κατά την περίοδο 2023-2025
- Ανάπτυξη μιας κουλτούρας ΕΚΕ
- Αξιοποίηση του προγράμματος «Lesaffre Care».

05. Βελτιστοποίηση της αποδοτικότητας των Ανθρώπινων Πόρων

- Προσαρμογή του μοντέλου λειτουργίας στις διάφορες οντότητες
- Δημιουργία ενός ψηφιακού οικοσυστήματος υψηλής απόδοσης
- Χρήση της τεχνητής νοημοσύνης ως μοχλού για τη δημιουργία αξίας.

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΑΓΚΟΣΜΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Από το 2023, οι πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού που έχουν εγκριθεί από το Comex έχουν δημοσιευτεί και τεθεί σε εφαρμογή. Καθορίζουν μια κοινή γλώσσα και αρχές για την αποτελεσματική διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού σε παγκόσμια κλίμακα.

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΙ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ

Αυτές οι πολιτικές απευθύνονται κυρίως στους διευθυντές και στους υπεύθυνους ανθρώπινου δυναμικού, ως εγγυητές της ορθής εφαρμογής τους, αλλά ισχύουν για όλους τους εργαζομένους του Ομίλου. Καλύπτουν επτά βασικά θέματα:

- Ανθρώπινα δικαιώματα και καταπολέμηση των διακρίσεων
- Ποικιλομορφία και ένταξη
- Ευεξία
- Αμοιβές και παροχές
- Υγεία και ασφάλεια
- Διαχείριση καριέρας και ανάπτυξη προσωπικού
- Σχέσεις με τους εργαζομένους.



ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ: ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΙ ΟΙ ΑΡΧΕΣ ΜΑΣ

Η Lesaffre προσυπογράφει πλήρως τις θεμελιώδεις αρχές των ανθρώπινων δικαιωμάτων, όπως ορίζονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, στις συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) και στο Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών.

Η δέσμευσή μας βασίζεται σε αναφαίρετες αρχές που καθοδηγούν κάθε μας ενέργεια. Διακηρύσσουμε την κατηγορηματική μας αντίθεση σε όλες τις μορφές σύγχρονης δουλείας, απορρίπτοντας με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο την καταναγκαστική εργασία και την εμπορία ανθρώπων. Η προστασία των παιδιών αποτελεί επίσης προτεραιότητα, με την απαρύγκλιτη τήρηση των προτύπων της ΔΟΕ σχετικά με την ελάχιστη ηλικία εργασίας.

Η ατομική ελευθερία βρίσκεται στο επίκεντρο της προσέγγισής μας. Εγγυόμαστε το δικαίωμα συνδικαλιστικής και πολιτικής συνάθροισης και διασφαλίζουμε ότι όλοι οι εργαζόμενοι μπορούν να εκφράζουν ελεύθερα τις απόψεις τους. Σε περίπτωση διαφοράς, δεσμευόμαστε να παρέχουμε δίκαιη υπεράσπιση και αμερόληπτη μεταχείριση.

Μέχρι το 2025, θα κοινοποιήσουμε τις παγκόσμιες πολιτικές μας σε όλες τις ομάδες μας και θα τις ενσωματώσουμε σε όλες τις συμβάσεις εργασίας.

Η διαχείριση του χρόνου εργασίας αποτελεί ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα της δέσμευσής μας. Κάθε εταιρεία του Ομίλου συμμορφώνεται αυστηρά με τους ισχύοντες κανονισμούς που διέπουν τη χρήση των υπερωριών. Εγγυόμαστε μια ελάχιστη περίοδο ανάπαυσης 24 ωρών την

εβδομάδα, καταβάλλουμε συστηματικά αμοιβή για τις υπερωρίες και δίνουμε προτεραιότητα στην αποζημίωση με τη μορφή ελεύθερου χρόνου ή υψηλότερου μισθού. Το όραμά μας παραμένει αμετάβλητο: να δημιουργήσουμε ένα εργασιακό περιβάλλον όπου τα θεμελιώδη δικαιώματα κάθε εργαζομένου όχι μόνο γίνονται σεβαστά, αλλά και εφαρμόζονται πλήρως.

ΒΑΣΙΚΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ, ΙΣΟΤΙΜΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ, ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η ιστορία της Lesaffre, που ξεπερνά τα 170 χρόνια, μας έχει κληροδοτήσει μια βαθιά ριζωμένη πεποίθηση: η ευημερία των εργαζομένων μας είναι το κλειδί για την απόδοσή τους και τη δέσμευσή τους. Στόχος μας είναι να χτίσουμε έναν Όμιλο όπου ο καθένας μπορεί να αξιοποιήσει το δυναμικό του όπως είναι, σεβόμενοι παράλληλα τη διαφορετικότητα που συμβάλλει στον πλούτο μας και αντανακλά την ποικιλία των δραστηριοτήτων και των τοποθεσιών μας σε όλο τον κόσμο.

Η κοινωνική μας ευθύνη βασίζεται σε πέντε θεμελιώδεις προκλήσεις:

- Υγεία και Ασφάλεια
- Κοινωνικός διάλογος και ελευθερία συνδικαλισμού
- Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, ωράριο εργασίας, βιώσιμη απασχόληση και μέτρα για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας

- Δίκαιες αμοιβές, ισότητα των φύλων και πολυμορφία, απασχόληση και ένταξη ατόμων με αναπηρία
- Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων.

Αυτά τα ζητήματα αποτελούν τη βάση της δέσμευσής μας για ένα δίκαιο και ισότιμο εργασιακό περιβάλλον.

Η δέσμευση αυτή αντανακλάται σε συγκεκριμένες δράσεις που αποσκοπούν στη διασφάλιση βέλτιστων συνθηκών εργασίας για όλους τους εργαζόμενους: δίκαιες αμοιβές, λογικό ωράριο εργασίας, τήρηση των διαλειμμάτων και υγιής ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Αυτές οι βασικές αρχές συμβάλλουν άμεσα στην ενίσχυση της παρακίνησης, της αφοσίωσης και της παραγωγικότητας των ομάδων μας, ενώ παράλληλα ενθαρρύνουν την ανάπτυξη δεξιοτήτων και τη συλλογική δέσμευση.

ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΑΙΣΘΗΤΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΜΑΣ

Η διεθνής παρουσία μας απαιτεί να είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί:

- Το 50% των εργαζομένων μας εργάζεται σε χώρες που αντιμετωπίζουν σημαντικές κοινωνικές προκλήσεις, κυρίως στην Αφρική και την Ασία.

Σε αυτές τις περιοχές, οι εργαζόμενοί μας, και ιδίως οι χειριστές, ενδέχεται να εκτίθενται περισσότερο σε ορισμένους κινδύνους: πολύπλοκες ψυχοκοινωνικές καταστάσεις, πολλές ώρες εργασίας, κίνδυνοι επαγγελματικών ή βιομηχανικών ατυχημάτων.

ΜΙΑ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΑΠΑΙΤΗΣΗ

Αντιμέτωποι με αυτές τις πραγματικότητες, η θέση μας είναι σαφής και αδιαπραγμάτευτη: τα πρότυπα της Lesaffre όσον αφορά τα θεμελιώδη δικαιώματα είναι καθολικά, όπου κι αν δραστηριοποιούμαστε. Ο σεβασμός, μια βασική αξία του Ομίλου μας, ισχύει παντού και για όλους.

Δίνουμε ιδιαίτερη προσοχή ώστε να διασφαλίσουμε ότι οι πολιτικές μας για την ασφάλεια και τους ανθρώπινους πόρους εφαρμόζονται και τηρούνται σε όλο τον κόσμο. Η σωματική, ψυχολογική και νομική ακεραιότητα κάθε εργαζομένου αποτελεί απόλυτη προτεραιότητα, χωρίς περιθώρια συμβιβασμού.

Σε ένα πλαίσιο στενότητας στην αγορά εργασίας και των ταχέως μεταβαλλόμενων προσδοκιών όσον αφορά την επαγγελματική σταδιοδρομία, ιδίως μεταξύ της νεότερης γενιάς, αναπτύσσουμε καινοτόμες πολιτικές διαχείρισης του ανθρώπινου κεφαλαίου. Οι πολιτικές αυτές στοχεύουν στην πρόβλεψη των αναγκών σε δεξιότητες και στην προσέλκυση των ταλέντων που χρειαζόμαστε για να αναπτυχθούμε, παραμένοντας παράλληλα πιστοί στις αξίες μας και στη δέσμευσή μας για ένα εργασιακό περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από σεβασμό και ικανοποίηση.



ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΚΡΙΣΗΣ: Η ΘΕΜΕΛΙΩΔΗΣ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ

— Αρχές και αξίες

Η Lesaffre είναι σταθερά προσηλωμένη στην καταπολέμηση κάθε μορφής διάκρισης και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας.

Η πολιτική μας βασίζεται στις αξίες του σεβασμού και της αξιοπρέπειας για κάθε εργαζόμενο.

— Πεδίο εφαρμογής της πολιτικής μας κατά των διακρίσεων

Η δέσμευσή μας καλύπτει όλες τις μορφές διακρίσεων, είτε αυτές:

- Είναι φυσικής ή ηθικής φύσης
- Σχετίζονται με τη φυλή, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό
- Βασίζονται στην οικονομική ή οικογενειακή κατάσταση
- Σχετίζονται με την εξωτερική εμφάνιση ή την ηλικία
- Αφορούν θρησκευτικά ή πολιτικά ζητήματα
- Απόψεις.

— Εφαρμογή σε επιχειρησιακό επίπεδο

Οι πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού στοχεύουν στην συστηματική εξέλιξη κάθε μορφής διάκρισης, ιδίως στους ακόλουθους τομείς:

- Πρόσληψη
- Επαγγελματική εξέλιξη
- Αμοιβές
- Συνθήκες εργασίας
- Εσωτερική επικοινωνία

— **Ένταξη και προσαρμογή** Η Lesaffre θέτει την ατομικότητα στο επίκεντρο της Πολιτικής Ανθρώπινου Δυναμικού της. Η προσέγγισή μας όσον αφορά την αναπηρία και τους ιατρικούς περιορισμούς βασίζεται σε τρεις θεμελιώδεις αρχές:

01. Ευαισθητοποίηση: Προσπαθούμε να ευαισθητοποιήσουμε τους εργαζομένους μας σε θέματα σωματικής και ψυχικής υγείας στον χώρο εργασίας.

02. Υποστήριξη: Πιστεύουμε ότι οι σωματικές και ψυχικές καταστάσεις δεν πρέπει ποτέ να αποτελούν εμπόδιο στην επαγγελματική συμμετοχή. Στόχος μας είναι να διατηρούμε στην εργασία τα άτομα που πάσχουν από διαταραχές, πραγματοποιώντας εύλογες προσαρμογές στο εργασιακό τους περιβάλλον.

03. Εμπιστευτική, εξατομικευμένη υποστήριξη: Εγγυώμαστε την εμπιστευτική πρόσβαση σε πληροφορίες και πόρων ψυχικής υγείας. Κάθε εργαζόμενος μπορεί να επικοινωνήσει με έναν υπεύθυνο παραπομπής, ο οποίος θα τον κατευθύνει προς την κατάλληλη υποστήριξη.

— Δράσεις

Ο κοινωνικός διάλογος στη Lesaffre: μια δομημένη και δυναμική προσέγγιση

Ο κοινωνικός διάλογος στη Lesaffre επικεντρώνεται σε τρεις τομείς:

- Άμεση και διαφανής επικοινωνία με όλους τους εργαζόμενους
- Ισχυρά αντιπροσωπευτικά όργανα, προσαρμοσμένα στις τοπικές συνθήκες
- Καινοτόμοι μηχανισμοί διαβούλευσης που δίνουν φωνή σε όλους.

Αυτή η τριμερής προσέγγιση αντανακλά την ακράδαντη πεποίθησή μας ότι ο κοινωνικός διάλογος υψηλής ποιότητας αποτελεί το κλειδί για βιώσιμες επιδόσεις.

Διαδικασίες δέσμευσης

Στην Lesaffre, ο κοινωνικός διάλογος δεν είναι μια αφηρημένη αρχή, αλλά μια ζωντανή πραγματικότητα ριζωμένη στην κουλτούρα της οικογενειακής μας επιχείρησης.

Πιστεύουμε ακράδαντα ότι η ποιότητα των σχέσεων μεταξύ διευθυντικών στελεχών, των εργαζομένων και των εκπροσώπων του προσωπικού καθορίζει τη συλλογική μας απόδοση.

Η προσέγγισή μας βασίζεται, επομένως, σε μια ακλόνητη πεποίθηση: κάθε φωνή μετράει. Προσπαθούμε να δημιουργήσουμε ένα περιβάλλον στο οποίο ο διάλογος είναι συνεχής, διαφανής και σεβαστός, είτε στις εσωτερικές αλληλεπιδράσεις είτε στις σχέσεις με τους εξωτερικούς μας συνεργάτες.

Η εκπροσώπηση των εργαζομένων αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο του συστήματός μας. Σήμερα, το 81% των εταιρειών μας διαθέτει εκπροσώπους εργαζομένων, με διαδικασίες προσαρμοσμένες στις τοπικές συνθήκες. Στη Γαλλία, οι συναντήσεις με τους εκπροσώπους πραγματοποιούνται μία φορά το μήνα, στην Τουρκία δύο φορές το μήνα και στην Κίνα μία φορά το χρόνο.

Σε κάθε χώρο εργασίας, εγγυώμαστε άμεση και συχνή επικοινωνία. Αυτή η εγγύτητα μας επιτρέπει να κατανοούμε τις καθημερινές πραγματικότητες των εργαζομένων μας και να προβλέπουμε τις οργανωτικές προκλήσεις. Ιδιαίτερα στην περίπτωση μεγάλων έργων, διαθέτουμε ειδικούς πόρους για την υποστήριξη της αλλαγής, φροντίζοντας να μειώσουμε το άγχος και τα εμπόδια.

Στόχος μας δεν είναι απλώς η συμμόρφωση με τις νομικές υποχρεώσεις, αλλά η δημιουργία ενός πραγματικού φόρουμ ανταλλαγής απόψεων και συν-δημιουργίας. Επιδιώκουμε να διασφαλίσουμε ότι τα συμφέροντα των εργαζομένων όχι μόνο ακούγονται, αλλά και λαμβάνονται πραγματικά υπόψη.

Αυτή η προσέγγιση αντανακλά το βασικό μας ήθος: αυτό μιας εταιρείας με επίκεντρο τον άνθρωπο, όπου ο διάλογος αποτελεί θεμελιώδη αξία και όπου κάθε εργαζόμενος μπορεί να εκφράζεται ελεύθερα, να συνεισφέρει και να εξελίσσεται.

ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΚΑΙ ΔΕΣΜΕΥΣΗ: ΠΕΡΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΕΠΙΣΗΜΕΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΣΕΙΣ

Η άποψή μας για τον κοινωνικό διάλογο είναι η εξής: η απουσία επίσημης εκπροσώπησης δεν σημαίνει απουσία ακρόασης. Αντίθετα, η Lesaffre έχει αναπτύξει καινοτόμους μηχανισμούς για να διασφαλίσει ότι κάθε εργαζόμενος μπορεί να εκφράσει τις απόψεις του.

Το 66% των μονάδων μας που δεν διαθέτουν αντιπροσωπευτικά όργανα χρησιμοποιούν «έρευνες αφοσίωσης» ή «κοινωνικά βαρόμετρα» ως εργαλείο διαβούλευσης. Αυτή η προληπτική προσέγγιση μας επιτρέπει να συλλέγουμε τις απόψεις και τις ανησυχίες των εργαζομένων μας, όπου κι αν βρίσκονται.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ: ΜΙΑ ΣΥΛΛΕΚΤΙΚΗ ΔΥΝΑΜΙΚΗ

Η Lesaffre θεωρεί τον κοινωνικό διάλογο πρωταρχικής σημασίας σε όλες τις χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε. Ο διάλογος εντός των εταιρειών πραγματοποιείται πρώτα και κύρια μέσω των διαφόρων φορέων που εκπροσωπούν τα δικαιώματα και τα συμφέροντα των εργαζομένων του Ομίλου. Πράγματι, πάνω από το 76% των εργαζομένων που εκπροσωπούνται από τα όργανα του προσωπικού.

Όχι πλέον σε παγκόσμια κλίμακα, αλλά σε ευρωπαϊκή, ο Όμιλος διαθέτει επίσης ένα Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Εργαζομένων, το οποίο ιδρύθηκε το 1997 και τέθηκε σε λειτουργία για τελευταία φορά το 2008. Το συμβούλιο αυτό καλύπτει τις ακόλουθες χώρες: Γαλλία, Ισπανία, Ιταλία, Βέλγιο, Πολωνία και Ουγγαρία.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΗ: ΤΟ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟ ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ

Σε περίπτωση σημαντικής αναδιοργάνωσης ή μιας ενδεχομένως δύσκολης κατάστασης, η Lesaffre δεσμεύεται να εξασφαλίσει διαφανή και έγκαιρη επικοινωνία. Οι εργαζόμενοί μας και οι εκπρόσωποί τους θα ενημερώνονται τακτικά εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, σε πλήρη συμμόρφωση με την τοπική νομοθεσία.

Η προσέγγισή μας υπερβαίνει την απλή συμμόρφωση με τους κανονισμούς. Συμμορφωνόμαστε με τα πιο αυστηρά διεθνή πρότυπα:

— Τις 11 θεμελιώδεις συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ)

Σε παγκόσμια κλίμακα, διοργανώνουμε έρευνες αφοσίωσης τουλάχιστον κάθε τρία χρόνια, οι οποίες καλύπτουν όλες τις ομάδες μας. Μια ιδιαίτερα σημαντική πρωτοβουλία απευθύνθηκε πρόσφατα στους 800 κορυφαίους ηγέτες και διευθυντές μας.

Τα αποτελέσματα αποκάλυψαν ένα αξιοσημείωτο επίπεδο δέσμευσης, ενώ παράλληλα ανέδειξαν ευκαιρίες βελτίωσης. Συγκεκριμένα, προσδιορίστηκε σαφώς η ανάγκη ενίσχυσης της συνεργασίας μεταξύ των εταιρειών μας, των επιχειρηματικών μονάδων και των υποστηρικτικών λειτουργιών.

Ο κοινωνικός μας διάλογος λαμβάνει επίσης τη μορφή συμφωνιών. Το 91% των εταιρικών μας μονάδων έχει υπογράψει συμφωνίες επιπέδων

Για να καταστεί ακόμη πιο σαφής η δέσμευση της Lesaffre στον κοινωνικό διάλογο, πρέπει να σημειωθεί ότι το 65% των εργαζομένων παγκοσμίως σε μονάδες με περισσότερους από 50 εργαζόμενους καλύπτονται από συλλογική σύμβαση που ρυθμίζει τις συνθήκες εργασίας τους.

Ο Όμιλος θεωρεί τον διάλογο με Η Lesaffre θεωρεί τους εκπροσώπους των εργαζομένων ως ουσιαστικό στοιχείο για τη διασφάλιση εποικοδομητικών εργασιακών σχέσεων και της ευημερίας των ομάδων της, όπου κι αν δραστηριοποιείται.

Το 2024, οι γαλλικές εταιρείες της Lesaffre επέδειξαν επίσης αξιοσημείωτη δυναμική όσον αφορά τον κοινωνικό διάλογο, με την υπογραφή 31 συλλογικών συμβάσεων που καλύπτουν ένα ευρύ και στρατηγικό φάσμα.

— Οι κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ (Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης) για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις

— Το Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών

— Η Διακήρυξη της ΔΟΕ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και την κοινωνική πολιτική.

Μια θεμελιώδης αρχή καθοδηγεί τις ενέργειές μας: το αναφαίρετο δικαίωμα των εργαζομένων μας να επιλέγουν ελεύθερα τις οργανώσεις που τους εκπροσωπούν. Η πολιτική μας είναι σαφής και ξεκάθαρη: αυτό το δικαίωμα ισχύει πλήρως, ανεξάρτητα από το αν η τοπική νομοθεσία είναι περισσότερο ή λιγότερο περιοριστική.

των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, οι οποίες καλύπτουν βασικούς τομείς όπως ο χρόνος εργασίας, η επαγγελματική ισότητα, οι αμοιβές και η εξ αποστάσεως εργασία.

Η προσέγγιση αυτή αντικατοπτρίζει την πεποίθησή μας ότι ο διάλογος δεν αποτελεί μια τυπική διαδικασία, αλλά μια ζωντανή κουλτούρα στην οποία κάθε εργαζόμενος έχει την ευκαιρία να συνεισφέρει, ανεξάρτητα από τη θέση του στον οργανισμό.

Αυτές οι συμβάσεις, που έχουν υπογραφεί σε εταιρείες όπως η Biospringer, η LIS, η Lesaffre International, η Lesaffre Culinary Strasbourg, η Lesaffre Panification France, η Agrauxine, η Société Industrielle Lesaffre και η Enpolys, αντανακλούν τη βαθιά δέσμευσή μας για εποικοδομητικές διαπραγματεύσεις.

Σε κάθε μία από τις γαλλικές εταιρείες μας, ο κοινωνικός διάλογος βασίζεται σε Όργανα Εκπροσώπησης του Προσωπικού, τα οποία εγγυώνται πραγματικό συνδικαλιστικό πλουραλισμό, που εκφράζεται μέσω διαφανών διαδικασιών ψηφοφορίας.

Η προσέγγιση αυτή αντικατοπτρίζει την πεποίθησή μας ότι ο κοινωνικός διάλογος δεν αποτελεί υποχρέωση, αλλά μια ευκαιρία για από κοινού οικοδόμηση και συλλογική πρόοδο.



Διαδικασίες για την αντιμετώπιση των αρνητικών επιπτώσεων

ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΝΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΑΡΝΗΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ

Στην Lesaffre, πιστεύουμε ακράδαντα ότι κάθε εργαζόμενος έχει το δικαίωμα και το καθήκον να αναφέρει οποιαδήποτε κατάσταση που παραβιάζει τα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα. Η πολιτική μας είναι σαφής και αδιαμφισβήτητη: καμία αντικοινωνική συμπεριφορά δεν πρέπει να μένει ατιμώρητη.

Το 2024, ενισχύσαμε σημαντικά τον μηχανισμό προστασίας μας. Δημιουργήθηκε και επεκτάθηκε μια πλατφόρμα εμπιστευτικής αναφοράς, η οποία προσφέρει πολλαπλά κανάλια αναφοράς και συμπληρώνει τα υπάρχοντα συστήματα:

- Άμεσος προϊστάμενος
- Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού

— Τμήμα Συμμόρφωσης

Η τοπική αυτονομία αποτελεί τον πυρήνα της φιλοσοφίας της Lesaffre. Οι εργασιακές σχέσεις διαμορφώνονται όσο το δυνατόν πιο κοντά στο πεδίο, υπό την άμεση ευθύνη της τοπικής διοίκησης – είτε σε επίπεδο εργοστασίου, Ομίλου είτε σε εθνικό επίπεδο.

Για να διασφαλιστεί η αποτελεσματική εφαρμογή αυτών των δεσμεύσεων, έχει συσταθεί ένα ειδικό τμήμα: το Τμήμα Στρατηγικής και Κοινωνικής Καινοτομίας. Το τμήμα αυτό, το οποίο αναφέρεται απευθείας στον Διευθυντή Πόρων του Ομίλου και είναι μέλος της Επιτροπής ΕΚΕ του Comex, εξασφαλίζει την τακτική και στενή παρακολούθηση των κοινωνικών μας δεσμεύσεων.

Το όραμά μας: να καταστήσουμε τον κοινωνικό διάλογο πραγματικό μοχλό συλλογικής ανάπτυξης και εκπλήρωσης.

Αυτή η εσωτερική πλατφόρμα αναφοράς παραβάσεων παρέχει στους υπαλλήλους τη δυνατότητα να αναφέρουν ανώνυμα οποιοδήποτε πρόβλημα, ιδίως όσον αφορά την παραβίαση των ανθρώπινων δικαιωμάτων και των ατομικών ελευθεριών σε παγκόσμια κλίμακα. Η πρωτοβουλία αυτή συμπληρώνει τα υπάρχοντα κανάλια ανατροφοδότησης εντός κάθε Επιχειρηματικής Μονάδας.

Ο Όμιλος έχει δημιουργήσει ένα ειδικό σύστημα για την όσο το δυνατόν αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των αναφερόμενων περιστατικών, διατηρώντας παράλληλα απόλυτη εμπιστευτικότητα. Πράγματι, ο Όμιλος μπορεί να επιβεβαιώσει ότι το 85% των εταιρειών μας έχει ορίσει ένα άτομο ειδικά υπεύθυνο για

- Εσωτερικός έλεγχος
- Διαχείριση κινδύνων
- Εκπρόσωποι των εργαζομένων.

Η κύρια καινοτομία έγκειται στην απόλυτη εγγύηση της ανωνυμίας και στην εφαρμογή της σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου. Κάθε εργαζόμενος μπορεί να αναφέρει ένα πρόβλημα

Ο Όμιλος προτίθεται να συνεχίσει την αυτό το σύστημα σε όλες τις θυγατρικές του, προκειμένου να προσφέρει σε όλους τους υπαλλήλους του το ίδιο επίπεδο ασφάλειας και εμπιστοσύνης.

Το 2024, ο Όμιλος επέδειξε αυξημένη επαγρύπνηση στον αγώνα κατά των διακρίσεων και της παρενόχλησης. Το 2024 ελήφθησαν 10 αναφορές, οι οποίες αντιμετωπίστηκαν από τους αρμόδιους υπεύθυνους. Αυτό αποδεικνύει τη δέσμευσή μας να αντιμετωπίσουμε αυτές τις καταστάσεις γρήγορα και αποτελεσματικά, σύμφωνα με τις αξίες μας. Παραμένουμε προσηλωμένοι στη συνέχιση των προσπαθειών μας για την πρόληψη ατυχημάτων και

την ευαισθητοποίηση όλων των

ελεύθερα και χωρίς φόβο, με τη διαβεβαίωση της απόλυτης προστασίας.

Έχει διανεμηθεί μια λεπτομερής διαδικασία για τη διαχείριση των αναφορών, η οποία καθορίζει τον τρόπο χειρισμού τους και εγγυάται τα δικαιώματα όλων των εμπλεκόμενων. Η δέσμευσή μας είναι κατηγορηματική: δεν θα γίνει ανεκτή καμία μορφή αντίποινα εναντίον όσων αναφέρουν περιστατικά διακρίσεων ή παρενόχλησης.

που είναι αρμόδιοι για τη λήψη, την ανάλυση και την επεξεργασία των αναφορών που λαμβάνονται μέσω των διαφόρων καναλιών.

Τα άτομα αυτά, τα οποία είναι εκπαιδευμένα και εξουσιοδοτημένα, εγγυώνται την ανωνυμία και την ακεραιότητα της διαδικασίας.

Διασφαλίζουν ότι κάθε αναφερόμενο περιστατικό παρακολουθείται στενά, διεξάγοντας τις απαραίτητες έρευνες και προτείνοντας τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα.

Το σύστημα αυτό διασφαλίζει ότι όλες οι ενδεχομένως προβληματικές καταστάσεις αντιμετωπίζονται με αυστηρότητα και αμεροληψία, με παράλληλο σεβασμό στα δικαιώματα και την προστασία των καταγγελλόντων.

υπαλλήλων.

Στόχος μας

είναι να

παρέχουμε ένα

υγιές, φιλόξενο

εργασιακό

περιβάλλον

όπου ο

καθένας μπορεί

να αναπτυχθεί

και να

αποδώσει στο

μέγιστο των

δυνατοτήτων

του.

Το 2024,

είμαστε

περήφανοι που

δεν

καταγράφηκε

κανένα σοβαρό

περιστατικό

παραβίασης

των

ανθρωπίνων

δικαιωμάτων.

Δεν

καταβλήθηκα

ν πρόστιμα

για

παραβάσεις

σε αυτόν τον

τομέα. Η

κατάσταση

αυτή

αντανακλά τη

συνεχή

επαγρύπνησή

μας και την

αποφασιστικότ

ητά μας να

διαφυλάξουμε

την

αξιοπρέπεια

και την

ακεραιότητα

κάθε

εργαζομένου.

Σχέδια δράσης

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ: ΠΡΟΛΗΨΗ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΣΕ ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ (PSR) ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ

Η καταπολέμηση της παρενόχλησης και των ψυχοκοινωνικών κινδύνων αποτελεί σημαντική πρόκληση για τον Όμιλο. Καθ' όλη τη διάρκεια του 2024, δημιουργήθηκαν δύο εκπαιδευτικές ενότητες, οι οποίες πρόκειται να εφαρμοστούν σε ολόκληρο τον Όμιλο το 2025.

Η πρώτη ενότητα ασχολείται με την παρενόχληση και τη σεξιστική συμπεριφορά, ενώ η δεύτερη εστιάζει περισσότερο στους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους.

Στόχος αυτών των ενότητων είναι η ευαισθητοποίηση των διευθυντικών στελεχών και του προσωπικού μας γενικότερα, ώστε να μπορούν να αντιμετωπίζουν αυτά τα προβλήματα πιο αποτελεσματικά, να τα προλαμβάνουν καλύτερα και να τα αντιμετωπίζουν ευκολότερα.

ΠΡΩΨΗΦΙΑ ΤΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Lesaffre, η Ποικιλομορφία και η Ένταξη δεν είναι απλώς έννοιες, αλλά συγκεκριμένες δράσεις. Κάθε εταιρεία του Ομίλου δεσμεύεται ενεργά να υποδέχεται και να υποστηρίζει άτομα με αναπηρίες, μέσω πρωτοβουλιών ευαισθητοποίησης που απευθύνονται στην ανώτερη διοίκηση, τις ομάδες Ανθρώπινου Δυναμικού, τους διευθυντές και τους υπαλλήλους.

Η κοινωνική μας ευθύνη αντανακλάται στις συνεργασίες μας με τις «Adapted Enterprises». Αυτές οι πρωτοβουλίες έχουν σχεδιαστεί για να διευρύνουν τον θετικό αντίκτυπο μας και να ενθαρρύνουν την απασχόληση ατόμων με αναπηρία.

Εκτός από αυτές τις συνεργασίες, πολλές από τις εταιρείες του Ομίλου έχουν ορίσει εκπροσώπους για θέματα αναπηρίας εντός των εταιρειών τους, ο ρόλος των οποίων είναι να καθοδηγούν, να ενημερώνουν και να υποστηρίζουν τα άτομα με αναπηρία.

Εκτός από αυτή την εκπαίδευση σε επίπεδο Ομίλου, οι εταιρείες της Lesaffre έχουν επίσης θεσπίσει τις δικές τους τοπικές εσωτερικές διαδικασίες.

Στην Αίγυπτο, για παράδειγμα, έχει θεσπιστεί πολιτική μηδενικής ανοχής έναντι οποιασδήποτε μορφής παρενόχλησης, η οποία υποστηρίζεται από ολοκληρωμένες εσωτερικές διαδικασίες και είναι σύμφωνη με την αιγυπτιακή εργατική νομοθεσία. Οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται επίσης να αναγνωρίζουν και να προλαμβάνουν την παρενόχληση, δημιουργώντας ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον και κλίμα σεβασμού για όλους.

Στο Μεξικό, αξιοποιείται ένα ευρύ φάσμα μέσων για την καταπολέμηση της παρενόχλησης. Έχει θεσπιστεί Κώδικας Ορθής Συμπεριφοράς και η εταιρεία

Οι εταιρείες διασφαλίζουν επίσης τη συμμόρφωσή τους με τις νομικές υποχρεώσεις και τους τοπικούς κανόνες όσον αφορά την υποδοχή εργαζομένων με αναπηρία. Έχουν τεθεί σε εφαρμογή πολυάριθμοι πύργοι έχουν διατεθεί σε τοπικό επίπεδο για να βοηθήσουν τα άτομα με αναπηρία να προσαρμοστούν στο εργασιακό περιβάλλον.

Η ισότητα των φύλων αποτελεί επίσης μια μακροπρόθεσμη δέσμευση. Η επαγρύπνησή μας εκδηλώνεται σε όλα τα επίπεδα: στα διοικητικά όργανα, στις ομάδες ηγεσίας και στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις. Στη Γαλλία, δημοσιεύουμε κάθε Μάρτιο τον Δείκτη Ισότητας των Φύλων, ο οποίος θεσπίστηκε με γαλλικό νόμο το 2018.

Το 2024, η βαθμολογία μας ήταν 86 στα 100. Οι εταιρείες μας σε όλο τον κόσμο λαμβάνουν πολυάριθμα μέτρα και δράσεις για την προώθηση και την ενθάρρυνση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών. Πράγματι, το 70% των εταιρειών του Ομίλου προχωρά προς αυτή την κατεύθυνση.

εργάζεται επί του παρόντος πάνω σε ένα πρωτόκολλο σχετικά με τη βία στον χώρο εργασίας, το οποίο θα περιλαμβάνει συγκεκριμένα το ζήτημα της παρενόχλησης.

Η Lesaffre θεωρεί αυτά τα ζητήματα πρωταρχικής σημασίας και είναι αποφασιστικά προσηλωμένη στην αντιμετώπισή τους και την πρόληψή τους.

Για παράδειγμα, η Lesaffre Egypt έχει δημιουργήσει ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα για γυναίκες αφιερωμένο στην επιχειρηματικότητα και την αρτοποσία. Η πρωτοβουλία αυτή έχει αναγνωριστεί επίσης από το Συμβούλιο Γυναικών της Αιγύπτου, χάρη στη δέσμευσή της για την ισότητα των φύλων.

Ο εκπαιδευτικός μας στόχος είναι εκπαιδεύσουμε το 90% των εργαζομένων μας σε ενότητες ευαισθητοποίησης σχετικά με την Ασφάλεια, τη Διαφορετικότητα και την Ένταξη. Το 2024, ξεκινήσαμε ένα ειδικό podcast για την ευαισθητοποίηση των διευθυντικών στελεχών μας.

Από το 2022, απαιτούμε συστηματικά την προεπιλογή υποψηφίων διαφορετικών φύλων κατά την πρόσληψη στελεχών από εκτός του Ομίλου, με εξαίρεση τις θέσεις εργασίας στην παραγωγή, όπου ο αριθμός των γυναικών υποψηφίων είναι ιδιαίτερα μικρός.

ΕΥΕΞΙΑ

Η ευημερία των εργαζομένων μας αποτελεί επίσης σημαντικό παράγοντα που λαμβάνει υπόψη ο Όμιλος. Στο πλαίσιο αυτό, πάνω από το 74% των εταιρειών μας εφαρμόζουν διάφορες δράσεις για να εξασφαλίσουν ιδανικές συνθήκες εργασίας για τους εργαζομένους μας και, κατά συνέπεια, την ευημερία τους.

Έχει επίσης υπογραφεί μεγάλος αριθμός συμφωνιών από τις διάφορες εταιρείες του Ομίλου σε αυτόν τον τομέα. Το 91% αυτών έχει υπογράψει συμφωνίες που καλύπτουν: τη μείωση του ωραρίου εργασίας, την εξ αποστάσεως εργασία και τις αμοιβές.

Οι συμφωνίες δεν είναι τα μόνα μέτρα που έχουν τεθεί σε εφαρμογή για τη διασφάλιση της ευημερίας των εργαζομένων.

Λαμβάνονται επίσης υπόψη πολλές ουσιαστικές πτυχές. Στο Μαρόκο, για παράδειγμα, η Εταιρεία έχει δημιουργήσει ένα σύστημα μεταφοράς με λεωφορείο για να διευκολύνει τους υπαλλήλους που δεν διαθέτουν όχημα να φτάνουν στον χώρο εργασίας τους.

Στο Μεξικό, ο χώρος εστίασης ανακαινίζεται επί του παρόντος και τα γραφεία αναδιοργανώνονται με σκοπό τη βελτίωση της εργονομίας και της ευημερίας των εργαζομένων.

Τέλος, στην Αίγυπτο, η Εταιρεία διοργανώνει εκδηλώσεις για την ενίσχυση της συνοχής του προσωπικού σε ειδικές περιστάσεις, όπως η επέτειος του Ομίλου.



ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ

Στην Lesaffre, η δέσμευσή μας υπερβαίνει μια απλή συμβατική σχέση. Δεσμευόμαστε να προσφέρουμε σε κάθε εργαζόμενο δικαίους και ισότιμους όρους αμοιβής, ανεξάρτητα από τη γεωγραφική του θέση.

Η μισθολογική μας πολιτική βασίζεται σε μια θεμελιώδη αρχή: την εγγύηση ενός δίκαιου μισθού που υπερβαίνει τα νόμιμα ελάχιστα όρια. Κάθε εργαζόμενος πρέπει όχι μόνο να καλύπτει τις δικές του βασικές ανάγκες, αλλά και αυτές της οικογένειάς του. Για εμάς, αυτό αποτελεί μια εγγενή κοινωνική ευθύνη, ένα μέσο για να συμβάλλουμε στην ευημερία και την ικανοποίηση των ομάδων μας σε κάθε περιοχή όπου δραστηριοποιούμαστε.

Συγκεκριμένα, επεξεργαζόμαστε ένα παγκόσμιο σύστημα αναφοράς που περιλαμβάνει τη στάθμιση των θέσεων εργασίας, προκειμένου να διασφαλίσουμε την ομοιομορφία στην μισθολογική κατάταξη.

Η στάθμιση των θέσεων εργασίας είναι μια μέθοδος ανάλυσης και περιγραφής των θέσεων εργασίας, η οποία επιτρέπει την αντικειμενική σύγκριση και ιεράρχησή τους. Περιλαμβάνει την αξιολόγηση και τη στάθμιση διαφόρων παραγόντων που σχετίζονται με κάθε θέση. Η στάθμιση των θέσεων εργασίας αποτελεί βασικό εργαλείο για τη διασφάλιση της δικαιοσύνης, της συνέπειας και της ανταγωνιστικότητας της μισθολογικής πολιτικής της εταιρείας.

Πρόγραμμα CARE

Όσον αφορά την κοινωνική προστασία, η υλοποίηση του Στρατηγικού Σχεδίου 2022-2024 κατέστησε δυνατή την επίτευξη ενός φιλόδοξου στόχου με την εφαρμογή του προγράμματος CARE. Το πρόγραμμα αυτό, το οποίο αποσκοπεί στην παροχή εκτεταμένης κοινωνικής προστασίας και βελτιωμένων παροχών στους υπαλλήλους του Ομίλου, επιβεβαιώνει την ηγετική μας θέση σε έναν τομέα όπου οι προσδοκίες όλων των ενδιαφερόμενων μερών μας (υπαλλήλων, συνεργατών, κοινωνίας των πολιτών)

συγκλίνουν, ιδίως σε έναν κόσμο όπου η πρόσβαση στην κοινωνική προστασία και την υγειονομική περίθαλψη γίνεται ολοένα και πιο περίπλοκη.

Το πρόγραμμα χωρίζεται σε διάφορα τμήματα, το πρώτο από τα οποία αφορά τη συνταξιοδότηση, η οποία έχει ήδη τεθεί σε εφαρμογή κατά τη διάρκεια της υλοποίησης της στρατηγικής 2022-2024. Αυτή η πρώτη φάση μας επέτρεψε να παρέχουμε στο 100% των εργαζομένων μας επίδομα θανάτου

ισοδύναμο με τον μισθό ενός έτους, ακόμη και σε χώρες όπου δεν υπήρχε προηγουμένως ασφαλιστική κάλυψη.

Με βάση αυτή την πρόοδο, το στρατηγικό σχέδιο 2025-2027 θα περιλαμβάνει την εφαρμογή του δεύτερου μέρους του προγράμματος CARE, με έμφαση στη βελτίωση της υγείας των εργαζομένων.

ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ

Στην Lesaffre, πιστεύουμε ότι η επαγγελματική εξέλιξη κάθε υπαλλήλου αποτελεί στρατηγικό ζήτημα. Η πολιτική κινητικότητας μας βασίζεται σε συγκεκριμένες, καινοτόμες πρωτοβουλίες.

— **Μηχανισμοί κινητικότητας και ανάπτυξης** Διαθέτουμε μια σειρά από μοχλούς δράσης σε αυτόν τον τομέα:

• Ετήσιες αναλυτικές αξιολογήσεις μεταξύ

διευθυντές και εργαζόμενοι. Το 2024, προσφέρθηκε αξιολόγηση στο 65% των εργαζομένων μας. Το ποσοστό αυτό αναμένεται να φτάσει το 99% των εργαζομένων το 2025.

• Μια εσωτερική πλατφόρμα κινητικότητας που προσέφερε 877 θέσεις το 2024.

• Εξατομικευμένη υποστήριξη από έναν Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού

• Κάθε χρόνο προσφέρονται περίπου είκοσι συμβάσεις στο πλαίσιο του διεθνούς προγράμματος πρακτικής άσκησης «International Corporate Volunteering» (ICV).

— **Αποτελέσματα και δυναμική του 2024**
Τα στοιχεία μαρτυρούν τον δυναμισμό μας:

• Ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων: 5,2%

• Ποσοστό αλλαγής ρόλων μεταξύ των TOP 450: 14,4%

• 90 διευθυντικά στελέχη από 10 διαφορετικές εθνικότητες που ακολουθούν διεθνή επαγγελματική πορεία

• Το 60% των εθελοντών του προγράμματος VIE προσλαμβάνεται μετά τη λήξη της σύμβασής τους.

— **Εργαλεία ανάπτυξης**

Αναπτύσσουμε ακριβή συστήματα αναφοράς για:

• Προσδιορισμό των αναγκών σε δεξιότητες

• Εντοπισμός ταλέντων

• Υποστήριξη της επαγγελματικής εξέλιξης ειδικών και στελεχών.

Το 2024 πραγματοποιήθηκε ο ετήσιος κύκλος των αξιολογήσεων προσωπικού ανά οργανωτική μονάδα (Περιφέρειες, Επιχειρηματικές Μονάδες, Λειτουργίες). Πρόκειται για συναντήσεις κατά τις οποίες συζητείται η κατάσταση των εργαζομένων, λαμβάνοντας υπόψη την απόδοσή τους, το εκτιμώμενο δυναμικό τους και τα επαγγελματικά τους σχέδια, με βάση τις ανάγκες της εταιρείας. Το σύστημα αυτό θα συμβάλει στην προετοιμασία των εργαζομένων για το μέλλον, ενώ παράλληλα θα διαμορφώνονται σχέδια διαδοχής για τις βασικές θέσεις σε κάθε οργανωτική μονάδα.

Φέτος, οι αξιολογήσεις προσωπικού έλαβαν υπόψη περισσότερο επίπεδα εντός της οργάνωσης.

Εκτός από αυτές τις αξιολογήσεις προσωπικού (ανά οργανωτική μονάδα), το 2024 εισήχθησαν οι πρώτες «Αξιολογήσεις Ταλέντων», οι οποίες παρέχουν μια λειτουργική επισκόπηση (Λειτουργίες, Μάρκετινγκ, Οικονομικά κ.λπ.).

Αυτές οι αξιολογήσεις ταλέντων παρέχουν ένα πλαίσιο «δεξιοτήτων» για κάθε θέση εργασίας και μας επιτρέπουν επίσης να επεξεργαζόμαστε τις επαγγελματικές διαδρομές.

Ο Όμιλος θεωρεί επίσης πρωταρχικής σημασίας την υποστήριξη των ειδικών και των διευθυντικών στελεχών του. Για τον λόγο αυτό, το 2024 ξεκίνησε μια πρωτοβουλία για τη δημιουργία συνδέσεων με ειδικούς του κλάδου.

Ο κύριος στόχος αυτού του προγράμματος είναι ο εντοπισμός και η επικύρωση της εξειδίκευσης, καθώς και η ταυτοποίηση ειδικών ανά Περιοχή και/ή Επιχειρηματική Μονάδα, προκειμένου να χαρτογραφηθούν οι ειδικοί και η εξειδίκευσή τους, καθώς και να προβλέψει οργανωτικούς κινδύνους (ιδίως τη μεταβίβαση δεξιοτήτων).

Το πρόγραμμα αυτό, που ξεκίνησε το 2024, θα επεκταθεί το 2025, πρώτων προκειμένου να δημιουργηθεί μια πραγματική πολιτική διαχείρισης ειδικών και, δεύτερον,

για να επεκταθούν τα επιτεύγματα του Βιομηχανικού Τομέα σε έναν άλλο Τομέα του Ομίλου: τον Τομέα Έρευνας, Ανάπτυξης και Καινοτομίας (RD&I).

— **Ένα νέο ψηφιακό εργαλείο του Ομίλου για την αποτελεσματική διαχείριση των ανθρώπινων πόρων**

Το 2024 τέθηκε σε εφαρμογή ένα νέο εργαλείο για την τυποποίηση των ετήσιων αξιολογήσεων.

Το εργαλείο αυτό, το οποίο τέθηκε σε εφαρμογή σε δύο πιλοτικές εταιρείες και μία Επιχειρηματική Μονάδα το 2024, έχει ως στόχο να εφαρμοστεί σε ολόκληρο τον Όμιλο για τη διαδικασία των ετήσιων αξιολογήσεων του 2025.

Ένα από τα πλεονεκτήματα αυτού του εργαλείου είναι ότι μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την αξιολόγηση του επιπέδου δεξιοτήτων των εργαζομένων και για τη διαμόρφωση ενός σχεδίου ανάπτυξης προσαρμοσμένου στις ανάγκες του καθενός.



ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ

Πιστεύουμε ότι κάθε εργαζόμενος διαθέτει μοναδικό δυναμικό, το οποίο δεσμευόμαστε να αξιοποιήσουμε και να υποστηρίξουμε.

Η δέσμευσή μας για τη συνεχή ανάπτυξη των ταλέντων συνεχίζεται με την έναρξη της διαδικτυακής πλατφόρμας εκπαίδευσης , της Lesaffre E-learning Academy.

Το 95% των χρηστών της ψηφιακής πλατφόρμας μάθησης μας είναι ενεργοί μαθητές.

Ολοκληρώθηκαν 43.183 εκπαιδευτικά μαθήματα και διατέθηκαν 123.577 εκπαιδευτικά υλικά, που αντιστοιχούν σε περισσότερες από 29.778 ώρες ανάπτυξης.

Επίσης, εφαρμόσαμε εξατομικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα με στόχο την ενίσχυση των τεχνικών και συμπεριφορικών δεξιοτήτων.

Η επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων μας είναι θεμελιώδης για τον Όμιλο, και το 2024 παρέχθηκαν παγκοσμίως κατά μέσο όρο 17 ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο.

Μέχρι σήμερα, έχουν δημιουργηθεί 13 εσωτερικές ακαδημίες για τις δραστηριότητες του Ομίλου ή τις επιχειρηματικές λειτουργίες: 367 εκπαιδευτικά προγράμματα και 1.159 ενότητες περιεχομένου, αποδεικνύοντας τη συνεχή επένδυσή μας στην ανάπτυξη των εργαζομένων μας. Από τον Ιανουάριο του 2024, οι εργαζόμενοί μας έχουν πρόσβαση σε έναν κατάλογο 4.000 εκπαιδευτικών προγραμμάτων σχετικά με τις δεξιότητες επικοινωνίας και συνεργασίας (Ηγεσία, Διοίκηση, Προσωπική και Διαπροσωπική Ανάπτυξη), μεταφρασμένων σε

περισσότερες από 10 γλώσσες.

Επίσης, είμαστε αφοσιωμένοι στις νέες τεχνολογίες μάθησης, με τη δημιουργία των πρώτων μας εκπαιδευτικών προγραμμάτων εικονικής πραγματικότητας (ιδιαίτερα στον τομέα της Ασφάλειας).

Επιπλέον, το Institut Léon Lesaffre συνεχίζει να επικαιροποιεί τα προγράμματα ανάπτυξης που απευθύνονται στους ηγέτες και τους μελλοντικούς ηγέτες του Ομίλου.

— Παρακολούθηση και συνεχής

βελτίωση

Μετράμε την πρόοδό μας μέσω:

- Παρακολούθηση της εκπαίδευσης

- Ένα ετήσιο ερωτηματολόγιο που αποστέλλεται στους υπαλλήλους.

— Στόχοι

Βασικοί στόχοι και προοπτικές	Ποσοτικοί στόχοι	Προθεσμίες	Βασικοί δείκτες απόδοσης και μονάδα μέτρησης
Σε κάθε χώρα όπου η Lesaffre προσλαμβάνει περισσότερους από 15 υπαλλήλους ετησίως, ένα μέλος της τοπικής ομάδας Ανθρώπινου Δυναμικού θα εκπαιδευτεί στη χρήση ψηφιακών εργαλείων πρόσληψης και ένταξης μέσω ενός προγράμματος ηλεκτρονικής μάθησης έως το τέλος του 2024.	<12	4ο τρίμηνο 2023	Ποσοστό αποχώρησης εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου (%)
Επίτευξη ποσοστού κινητικότητας των εργαζομένων 10% έως το 2025 Αύξηση του συνολικού αριθμού ωρών σύνδεσης στην ηλεκτρονική πλατφόρμα εκπαίδευσης κατά περισσότερο από 10% έως το 2025 σε σύγκριση με το 2022 Προσφορά ετήσιας αξιολόγησης σε κάθε εργαζόμενο το 2025 Ετήσια αναθεώρηση του 100% των σχεδίων διαδοχής ηγετικών θέσεων έως το 2025 Διατήρηση του ποσοστού αποχώρησης κάτω από 6% έως το 2025.	10%	4ο τρίμηνο 2025	Ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων (%) Αριθμός στελεχών που ακολουθούν διεθνή καριέρα (αριθμός). Ποσοστό επαγγελματικής κινητικότητας μεταξύ των 450 κορυφαίων στελεχών των ομάδων ηγεσίας (%)

— Δείκτες

Βασικοί δείκτες	2023	2024
Κυκλοφορία μόνιμου προσωπικού (100%)	11,7	11,8
Ποσοστό εργαζομένων που έχουν μετακινηθεί εσωτερικά (%)	5	5,2
Αριθμός στελεχών που ακολουθούν διεθνή σταδιοδρομία	88	90
Ποσοστό αλλαγής ρόλου στις διοικητικές (%)	17,5	14,4

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ)

Κατηγορία εργαζομένου	2023				2024				2024/2023
	Γυναίκες	Άνδρες	Δεν διατίθενται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Δεν διατίθενται	Σύνολο	
Αριθμός εργαζομένων	3.163	7.527	609	11.299	3.304	7.656	677	11.636	3%
Αριθμός μόνιμων υπαλλήλων	3.156	7.495	-	10.650	3.290	7.622	-	10.912	2,5%
Αριθμός προσωρινών εργαζομένων	7,5	32	609	649	13	14	677	724	-

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ)

Τύπος	2024	2023	Μεταβολή
Άνδρες	7.656	7.527	1,7%
Γυναίκες	3.303	3.163	4,4
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	11.637	11.299	3%

ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΧΩΡΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΧΩΡΕΣ ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ Η LE-SAFFRE Έχει 50 ή περισσότερους υπαλλήλους, οι οποίοι αντιπροσωπεύουν τουλάχιστον το 10% του συνολικού εργατικού δυναμικού της (αριθμός υπαλλήλων)

Χώρα	2024	2023	Μεταβολή
Γαλλία	2.511	2.354	7%
Κίνα	1.444	1.422	2

Αν και οι περισσότεροι υπάλληλοι του Ομίλου εργάζονται με κανονικό ωράριο, ορισμένοι διαθέτουν μεγαλύτερη αυτονομία στη διαχείριση του προγράμματός τους. Σήμερα, ο Όμιλος απασχολεί 1.499 υπαλλήλους χωρίς σταθερό ωράριο εργασίας.

ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ (ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ)

	2024	2023	2024/2023
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που αποχώρησαν από τη Lesaffre κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς (αριθμός εργαζομένων)	1.167	1.107	5,4%

	Αριθμός εργαζομένων			%		
	2023	2024	2024/2023	2023	2024	2024/2023
Γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις	145	149	2,8%	31%	33%	6%
Άνδρες σε διευθυντικές θέσεις	327	308	-5,8%	69%	67	-3 %

Κατανομή του εργατικού δυναμικού ανά ηλικία στις 31/12	2023	2024	2024/2023
Κάτω των 30 ετών	1.511	1.510	-0,1%
30-50 ετών	6.761	6.724	-0,5
Άνω των 50 ετών	2.371	2.678	12,9

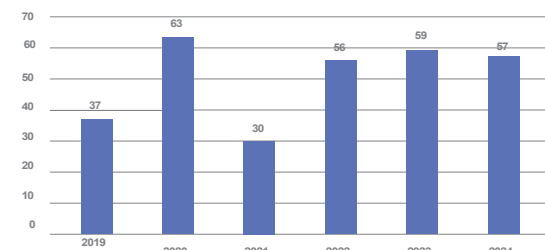
Πρόγραμμα φιλανθρωπίας ECHO: όταν ο Όμιλός μας και οι εργαζόμενοί μας μοιράζονται ένα κοινό σύνολο αξιών

Το ECHO, το εταιρικό μας πρόγραμμα φιλανθρωπίας που δημιουργήθηκε το 2019, έχει ως στόχο να ενθαρρύνει τον Όμιλό μας, τις εταιρείες μας και τους υπαλλήλους μας να συμμετέχουν σε πρωτοβουλίες αλληλεγγύης στις πέντε ηπείρους. Ενωμένοι γύρω από ισχυρές κοινές ανθρωπίνες αξίες, οι υπάλληλοί μας δεσμεύονται με πεποίθηση και αξιοποιούν τους πόρους του Ομίλου για να μεγιστοποιήσουν τον αντίκτυπό μας.

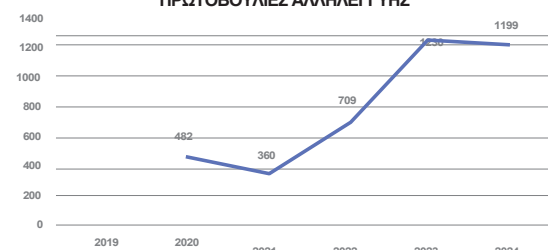
Το ECHO αποτελεί ένα πρακτικό εργαλείο που εξυπηρετεί την αποστολή μας: «**Να συνεργαζόμαστε για να τρέφουμε και να προστατεύουμε καλύτερα τον πλανήτη**». Πέρα από τα λόγια, αυτές οι πρωτοβουλίες της βάσης μας επιτρέπουν να συμβάλλουμε, συνεργαζόμενοι με οργανώσεις, στην ανάπτυξη των κοινοτήτων γύρω μας. Εστιάζουμε τις δράσεις μας στην εκπαίδευση και επιθυμούμε να αναπτύξουμε περαιτέρω τους τομείς της διατροφής, της διατροφικής αγωγής και του περιβάλλοντος.

Το 2024, το ECHO γιόρτασε την έκτη επέτειό του. Πραγματοποιήθηκαν 57 έργα χάρη στη συμμετοχή 1.199 υπαλλήλων μας (μια δέσμευση που αντιστοιχεί σε περίπου το 10% του εργατικού δυναμικού μας).

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΩΝ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ



ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΕ
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ



Αν και τα στοιχεία για το 2024 ήταν ελαφρώς χαμηλότερα από αυτά του 2023, το έτος αυτό δεν σηματοδότησε σε καμία περίπτωση επιβράδυνση του προγράμματος. Αντίθετα, το 2024 αποτέλεσε μια περίοδο εδραίωσης και των προσαρμογών που απαιτούνταν για την ενίσχυση της υλοποίησής του στα επόμενα χρόνια.

Είμαστε βέβαιοι ότι τα μέτρα που έχουν τεθεί σε εφαρμογή θα αποδώσουν καρπούς από το 2025, με αναμενόμενη αύξηση του αριθμού των εργαζομένων που συμμετέχουν και των έργων που υλοποιούνται.

Υποστηρικτές κοινοτικών έργων που δίνουν ζωή στις δράσεις μας και μεγιστοποιούν τον αντίκτυπο που ασκούμε



Οι εργαζόμενοι της Biospringer by Lesaffre, αφοσιωμένοι στην Emmaüs Défi, κατά τη διάρκεια της Ημέρας Φιλανθρωπίας της ECHO που πραγματοποιήθηκε τον Δεκέμβριο του 2024 (μεγάλη συλλογή διαφόρων ειδών).

Δεδομένης της κλίμακας των αναγκών σε ό,τι αφορά την αλληλεγγύη, προσεγγίζουμε αυτή την αποστολή με ταπεινότητα.

Έχοντας επίγνωση των δυνατοτήτων και των περιορισμών μας, δεσμευόμαστε να εντοπίζουμε σχετικές πρωτοβουλίες χάρη στους υπεύθυνους των έργων μας, οι οποίοι διατηρούν στενή επαφή με τις οργανώσεις προκειμένου να καθορίσουν εξατομικευμένα έργα.

Με αυτόν τον τρόπο, μπορούμε να βοηθήσουμε όχι μόνο τα ευάλωτα άτομα, αλλά και τις ίδιες τις οργανώσεις, ιδίως μέσω της στοχευμένης χορηγίας δεξιοτήτων.

Ως υπεύθυνος οικονομικός παράγοντας στο τοπικό μας περιβάλλον, υποστηρίζουμε μια ευρεία γκάμα έργων, μέσω οικονομικής ενίσχυσης, υποστήριξης σε είδος, αλλά και διαθέτοντας τις δεξιότητές μας σε συλλόγους. Ακολουθούν μερικά παραδείγματα από το 2024:



ΣΕΡΒΙΑ: ΑΝΑΚΑΙΝΙΣΗ ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΕΝΟΣ ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΧΩΡΟΥ ΣΤΗ ΣΕΝΤΑ

Η επιχειρηματική μονάδα Biospringer by Lesaffre βρίσκεται στην πόλη Σέντα, κοντά σε μια ερειπωμένη παιδική χαρά που είχε καταστεί επικίνδυνη για τα παιδιά της περιοχής.

Η Biospringer προσφέρθηκε να ανακαινίσει τον χώρο σε συνεργασία με το τοπικό Δημοτικό Συμβούλιο και χρηματοδότησε και επέβλεψε τις χωματουργικές εργασίες. Το Ταμείο του Ομίλου ECHO πραγματοποίησε δωρεά στο Δημαρχείο για την αγορά νέου εξοπλισμού παιδικής χαράς που πληροί τα ισχύοντα πρότυπα ασφαλείας.

Υπό την ηγεσία του τοπικού Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού μας, ο οποίος διαχειρίστηκε το έργο, 16 ακόμη υπάλληλοι εργάστηκαν ομαδικά για να συντονίσουν τις προσφορές, να υποβάλουν παραγγελίες και να επιβλέψουν τις χωματουργικές εργασίες μέχρι και τις τελικές πινελιές. Αυτή η υποστήριξη δεξιοτήτων

Η αποστολή διήρκεσε αρκετές εβδομάδες, κατά τη διάρκεια των οποίων όλοι καθοδηγούνταν από την ακλόνητη επιθυμία να δουν αυτό το υπέροχο έργο να υλοποιείται για τα παιδιά της γειτονιάς.



ΑΙΓΥΠΤΟΣ: ΜΕΤΑΤΡΕΠΟΝΤΑΣ ΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΗΓΕΤΙΔΕΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Στόχος αυτής της πρωτοβουλίας αλληλεγγύης είναι η ενδυνάμωση των γυναικών από την Αίγυπτο και των προσφύγων από την Υεμένη, τη Συρία, την Ερυθραία και του Σουδάν μέσω ενός προγράμματος αφιερωμένου στην αρτοποιία και την επιχειρηματικότητα.

Το έργο αυτό, το οποίο διοργανώθηκε από τρεις υπαλλήλους μας σε συνεργασία με το Συμβούλιο Γυναικών της Αιγύπτου, προετοιμάστηκε προσεκτικά επί έξι μήνες, προκειμένου να βοηθήσει τις συμμετέχουσες να ιδρύσουν και να αναπτύξουν τις επιχειρήσεις αρτοποιίας και ζαχαροπλαστικής τους. Για τον λόγο αυτό, δημιουργήθηκε ένα πολυθεματικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα.

Αυτό το εξαιρετικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα πραγματοποιήθηκε εν μέρει στις εγκαταστάσεις μας για τέσσερις μήνες: μια υπέροχη ευκαιρία που κατάφεραν να αξιοποιήσουν αυτές οι 50 γυναίκες από 5 διαφορετικές εθνικότητες κατάφεραν να αξιοποιήσουν. Για αυτές, αυτό Αυτό αποτέλεσε μια υπέροχη εκδίκηση για τις δύσκολες επαγγελματικές διαδρομές που είχαν διανύσει στο παρελθόν και σηματοδότησε μια νέα αρχή.



ΒΡΑΖΙΛΙΑ: ΠΛΗΜΜΥΡΕΣ ΣΤΟ ΡΙΟ ΓΚΡΑΝΤΕ ΝΤΟ ΣΟΥΛ ΤΟΝ ΜΑΪΟ ΤΟΥ 2024

Τον περασμένο Μάιο, η Βραζιλία επλήγη από πλημμύρες άνευ προηγουμένου, οι οποίες έπληξαν περισσότερους από 2,3 εκατομμύρια ανθρώπους και κατέστρεψαν τις υποδομές του Ρίο Γκράντε ντο Σουλ.

Η ανοικοδόμηση και η οικονομική ανάκαμψη της περιοχής αναμένεται να διαρκέσουν περίπου δέκα χρόνια.

Η κινητοποίηση αλληλεγγύης εξελίχθηκε σε τρία σταδιακά στάδια:

- **Ιούνιος:** Αγορά εμφιαλωμένου νερού και ειδών πρώτης ανάγκης από τους Βραζιλιάνους υπαλλήλους μας.
- **Σεπτέμβριος:** Δωρεά από το Ταμείο του Ομίλου ECHO σε έναν αξιόπιστο τοπική ένωση – Women in Construction – για το πρόγραμμά της που βοηθά τους ανθρώπους που επλήγησαν από τις πλημμύρες.
- **Δεκέμβριος:** Ανταποκρινόμενοι στις αυξανόμενες ανάγκες και για να υποστηρίξουμε την προσπάθεια ανασυγκρότησης, ξεκινήσαμε την πρώτη μας παν-ομιλική έκκληση για δωρεές προς την IFRC: συλλογή δωρεών από τους υπαλλήλους + δωρεές από θυγατρικές/Επιχειρηματικές Μονάδες + αντίστοιχη συνεισφορά του εργοδότη για το Ταμείο του Ομίλου ECHO.

Πανομιλιακές εκκλήσεις για δωρεές

Κάθε χρόνο, ενισχύουμε το πρόγραμμα ECHO για να ανταποκρινόμαστε με όλο και μεγαλύτερη ακρίβεια στις ανθρωπιστικές προκλήσεις. Η προσέγγισή μας ευνοεί τις μακροπρόθεσμες συνεργασίες με τις οργανώσεις, δημιουργώντας βιώσιμες πρωτοβουλίες με πραγματικό αντίκτυπο.

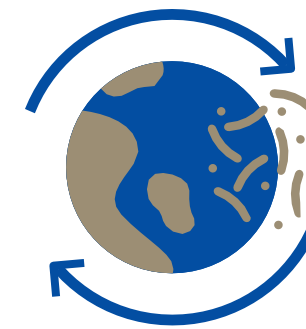
Για την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, έχουμε δημιουργήσει ένα ταμείο έκτακτης ανάγκης που επιτρέπει την ταχεία και συντονισμένη δράση. Η πρώτη σημαντική συνεργασία

μας είναι με τη

Διεθνή Ομοσπονδία Ερυθρού Σταυρού και Ερυθράς Ημισελήνου (IFRC), η οποία καταδεικνύει την αποφασιστικότητά μας να αναλάβουμε συγκεκριμένη δράση.

Ο μηχανισμός μας για την αντιστοίχιση συνεισφορών πολλαπλασιάζει τον αντίκτυπο των δωρεών, συμπληρώνοντας τις αρχικές συνεισφορές των εργαζομένων και των θυγατρικών μας. Αυτή η αρχή της αλληλεγγύης ενισχύει την ικανότητά μας να ανταποκρινόμαστε σε ανθρωπιστικές κρίσεις.

Στόχος μας είναι να αυξήσουμε τον αριθμό αυτών των συνεργασιών έως το τέλος του 2025, ώστε να μπορούμε να ανταποκρινόμαστε γρήγορα και αποτελεσματικά στις καταστάσεις έκτακτης ανάγκης που, δυστυχώς, θα συνεχίσουν να προκύπτουν.



Βιώσιμη παραγωγή και διατήρηση υπεύθυνων σχέσεων με τους συνεργάτες μας

- σελ. 82

Αγορά βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών από υπεύθυνους προμηθευτές

- σελ. 92

Διατήρηση ηθικών επιχειρηματικών σχέσεων με όλους τους ενδιαφερόμενους

- σελ. 87

Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας και ενημέρωση των καταναλωτών μας



Αγορά βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών από υπεύθυνους προμηθευτές

Παρουσίαση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών (IRO)

Ορισμός του ζητήματος

Η πρόκληση των υπεύθυνων προμηθειών συνεντάσσεται τη συνεργασία με τους προμηθευτές, ώστε να λαμβάνονται υπόψη τα κοινωνικά, κοινωνικοπολιτικά και περιβαλλοντικά ζητήματα σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας. Καλύπτει τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, καθώς και όλες τις περιβαλλοντικές και διαχειριστικές πτυχές των υπεύθυνων προμηθειών.

Θέμα	Τύπος IRO (αρνητική ή θετική επίδραση, κίνδυνος, ευκαιρία)	Περιγραφή του IRO
Διαχείριση κινδύνων προμηθευτών	Κίνδυνοι	Απεργία/διακοπή λειτουργίας στους προμηθευτές που οδηγεί σε αύξηση του κόστους ή διακοπή των προμηθειών. Κυρώσεις ή πρόστιμα για μη πληρωμή, καθυστερημένη πληρωμή ή καταχρηστικούς όρους. Διακοπές εφοδιασμού και διαταραχές της επιχειρηματικής δραστηριότητας που προκαλούνται από παραβιάσεις των συμβάσεων με τους προμηθευτές και καθυστερήσεις στους όρους πληρωμής.
	Αρνητικές επιπτώσεις	Εξάρτηση των μικρότερων προμηθευτών από τις κορυφαίες εταιρείες του κλάδου, με αποτέλεσμα την κατάχρηση εξουσίας (πίεση στις τιμές, καθυστερήσεις πληρωμών) που μπορεί να προκαλέσει διακοπές της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Παραβιάσεις θεμελιωδών δικαιωμάτων από τους προμηθευτές ή μη συμμόρφωση με την εργατική νομοθεσία (Tier 1 ή ανώτερο επίπεδο). Επιδείνωση των συνθηκών διαβίωσης και εργασίας των εργαζομένων των προμηθευτών λόγω των διαφόρων κρίσεων (γεωπολιτικών, πολιτικών κ.λπ.) στις οποίες εκτίθενται (οι προμηθευτές έχουν παρουσία σε σχεδόν όλες τις χώρες του κόσμου).

Δύο αρχές διέπουν την υπεύθυνη προσέγγισή μας στις αγορές:

- Να προμηθευόμαστε από βασικούς υπεύθυνους προμηθευτές που έχουν πιστοποιηθεί χάρη στις ορθές πρακτικές ΕΚΕ και τη δέσμευσή τους σε έναν χάρτη ΕΚΕ
- Να είμαστε υπεύθυνοι αγοραστές.

Μέσω της επιχειρηματικής και γεωγραφικής μας παρουσίας, προμηθευόμαστε πρώτες ύλες, ενέργεια, υπηρεσίες, μεταφορές, συσκευασίες, επενδύσεις και τεχνολογία από ένα ευρύ φάσμα προμηθευτών.

Με την πολιτική βιώσιμων και υπεύθυνων προμηθειών του, ο Όμιλος επιδιώκει να ελαχιστοποιήσει όλες τις πιθανές αρνητικές

επιπτώσεις στην κοινωνία και το περιβάλλον που συνδέονται με τις προμήθειές του, καθώς και τους σχετικούς λειτουργικούς, κανονιστικούς, φήμης και χρηματοοικονομικούς κινδύνους.

Προς ενημέρωσή σας, το παρόν τμήμα της έκθεσης δεν περιορίζεται στο θέμα των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας, αλλά εξετάζει όλα τα ζητήματα που σχετίζονται με τις βιώσιμες προμήθειες, με στόχο τη διευκόλυνση της κατανόησης.

Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

Το Τμήμα Προμηθειών της Lesaffre έχει ενσωματώσει τις κατευθυντήριες αρχές των δεσμευμένων μας στις δραστηριότητές του, συμβάλλοντας έτσι στην επίτευξη των στόχων του Ομίλου. Σκοπός του «Χάρτη Προμηθευτών» μας είναι να κοινοποιήσουμε σε όλους τους τρέχοντες και τους δυνητικούς προμηθευτές μας τις αρχές που διέπουν τις υπεύθυνες προμήθειές μας και να διευκρινίσουμε τις προσδοκίες μας από αυτούς. Ο χάρτης αυτός ισχύει για όλους τους προμηθευτές μας, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων των θυγατρικών μας.

Ακολουθούν τα βασικά σημεία της προσέγγισής μας:

1. Ενσωμάτωση της βιώσιμης ανάπτυξης: Ο περιβαλλοντικός και κοινωνικός αντίκτυπος καθώς και η βιωσιμότητα αποτελούν βασικούς παράγοντες της στρατηγικής προμηθειών μας.

2. Δίκαιη επιλογή: Υιοθετούμε μια τυποποιημένη, δίκαιη διαδικασία για την επιλογή των προμηθευτών μας, προωθώντας τον ελεύθερο ανταγωνισμό και απορρίπτοντας κατηγορηματικά κάθε μορφή διαφθοράς.

3. Οικονομική ευθύνη: Δεσμευόμαστε να πληρώνουμε τους προμηθευτές μας σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.

4. Προώθηση της καινοτομίας: Δίνουμε προτεραιότητα σε προμηθευτές που μας υποστηρίζουν στην προσπάθειά μας για καινοτομία και πρόοδο, σε τεχνικό, περιβαλλοντικό και κοινωνικό επίπεδο.

Στο πλαίσιο της προσέγγισής μας για συνεχή βελτίωση, ζητάμε από όλες τις νομικές οντότητές μας να συμμετέχουν στην Αξιολόγηση Προμηθειών της EcoVadis. Αυτή η πρωτοβουλία μας επιτρέπει:

- Συλλογή αξιόπιστων και συγκρίσιμων δεδομένων σχετικά με τις επιδόσεις κάθε οντότητας σε θέματα ESG (περιβάλλον, κοινωνία και διακυβέρνηση)
- Να αυξήσουμε τη διαφάνεια των πρακτικών μας
- Ενίσχυση των προτύπων βιωσιμότητάς μας σε παγκόσμιο επίπεδο.

Με τη συμμετοχή της στην αξιολόγηση αυτή, κάθε οντότητα συμβάλλει στη δέσμευσή μας για την προώθηση υπεύθυνων πρακτικών σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας. Η προσέγγιση αυτή αντανάκλα την αποφασιστικότητά μας να διατηρούμε υψηλά πρότυπα σε όλες τις δραστηριότητές μας, σε όλο τον κόσμο.

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs)

Στην Lesaffre, εστιάζουμε τη στρατηγική και τις δράσεις μας στους βασικούς προμηθευτές μας, εκείνους που διαδραματίζουν ουσιαστικό ρόλο στην αλυσίδα αξίας μας. Αυτοί οι συνεργάτες διακρίνονται για:

- Τη στρατηγική τους σημασία: μας προμηθεύουν με υλικά ή υπηρεσίες που είναι θεμελιώδεις για τις βασικές μας δραστηριότητές μας και ξεχωρίζουν για την ποιότητα των προϊόντων τους ή τη θέση τους στην αγορά.

Επιπλέον, πληρούν τουλάχιστον ένα από τα ακόλουθα κριτήρια:

- Μοναδικές ικανότητες: προσφέρουν ιδιόκτητες τεχνολογίες, εξειδικευμένη τεχνογνωσία ή καινοτόμες λύσεις που είναι δύσκολο να αντικατασταθούν.
- Κρίσιμους πόρους: μας προμηθεύουν με προϊόντα ή υπηρεσίες που είναι απαραίτητα για τις παραγωγικές μας διαδικασίες, με ελάχιστες διαθέσιμες εναλλακτικές λύσεις.
- Μια καθιερωμένη ή αναπτυσσόμενη συνεργασία: στοχεύουμε σε μακροπρόθεσμες, αμοιβαία επωφελείς σχέσεις.
- Σημαντική οικονομική επίδραση: αντιπροσωπεύουν σημαντικό ποσοστό των δαπανών προμηθειών μας.
- Αξιοσημείωτες επιδόσεις στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης: οι πρακτικές τους έχουν ουσιαστικό αντίκτυπο στις επιδόσεις και τους στόχους μας σε περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διαχειριστικά θέματα (ESG).

Το 2024, πραγματοποιήσαμε μια εις βάθος χαρτογράφηση των κινδύνων που συνδέονται με το καθήκον της επιμέλειας. Αυτή η προσέγγισή μας επέτρεψε να προσδιορίσουμε τις πιο ευαίσθητες κατηγορίες εφοδιασμού και να δώσουμε προτεραιότητα σε μια σειρά βασικών κοινωνικών και περιβαλλοντικών ζητημάτων. Μεταξύ αυτών των προκλήσεων, έχουμε επισημάνει κρίσιμα κοινωνικά ζητήματα, όπως η υγεία και η ασφάλεια στον χώρο εργασίας, οι συνθήκες εργασίας και η συμμόρφωση με τα ηθικά πρότυπα.

Στον περιβαλλοντικό τομέα, εστίασαμε στον αντίκτυπο της κατανάλωσης πόρων, στη διατήρηση της βιοποικιλότητας και στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής.

Δίνουμε ιδιαίτερη προσοχή στους προμηθευτές που παρουσιάζουν τους υψηλότερους κινδύνους. Η δέσμευσή μας είναι να προωθούμε υπεύθυνες και βιώσιμες πρακτικές σε ολόκληρη την αλυσίδα εφοδιασμού μας. Αυτή η προσέγγιση εντάσσεται στην προσπάθειά μας για συνεχή βελτίωση, με στόχο τον περιορισμό των επιπτώσεων που έχουν εντοπιστεί και την ενίσχυση των συνεργασιών μας με φορείς που τηρούν τις βέλτιστες κοινωνικές και περιβαλλοντικές πρακτικές.

Η εις βάθος ανάλυση αυτής της χαρτογράφησης μας επιτρέπει να στοχεύουμε τις δράσεις μας πιο αποτελεσματικά, να συνεργαζόμαστε στενά με τους υφιστάμενους προμηθευτές μας και να εντοπίζουμε και να αξιολογούμε νέους. Με αυτόν τον τρόπο, συμμετέχουμε σε μια προσπάθεια συνεχούς βελτίωσης σε ολόκληρη την αλυσίδα εφοδιασμού μας.



— Διακυβέρνηση

Το Τμήμα Προμηθειών του Ομίλου, υπό την αιγίδα του Τμήματος Λειτουργιών της Lesaffre, καθοδηγεί την βιώσιμη και υπεύθυνη Πολιτική Προμηθειών μας. Συνεργάζεται αρμονικά με τα άλλα λειτουργικά και επιχειρησιακά τμήματα που εμπλέκονται στις προμήθειες.

Τα περιφερειακά τμήματα, που συνεργάζονται με το Τμήμα Προμηθειών του Ομίλου:

- να κοινοποιούν την παρούσα πολιτική στις αντίστοιχες περιοχές τους,
- Τον έλεγχο των απήσεων,
- Συντονισμό των Σχεδίων Δράσης.

Στο πεδίο, η ομάδα προμηθειών μας, η οποία αποτελείται από υπεύθυνους προμηθειών του Ομίλου, των περιφερειακών μονάδων και των θυγατρικών, είναι υπεύθυνη για την υλοποίηση των αναγκών του Ομίλου.

Αυτή η δομή μας επιτρέπει να υιοθετούμε μια συνεπή προσέγγιση προσαρμοσμένη στις διάφορες αγορές μας, διασφαλίζοντας παράλληλα την ευθυγράμμιση με τους παγκόσμιους στόχους μας για τη βιωσιμότητα και την εταιρική ευθύνη.

— Πολιτική

Στην Lesaffre, η δέσμευσή μας ως σημαντικού παράγοντα στον τομέα της ζύμωσης εκτείνεται πέρα από τις δικές μας δραστηριότητες. Στόχος μας είναι να τροφοδοτούμε και να προστατεύουμε τον πλανήτη σε ολόκληρη την αλυσίδα εφοδιασμού μας.

Η πολιτική βιώσιμων προμηθειών μας επικεντρώνεται σε τέσσερις βασικούς στόχους



- 01. Διαχείριση των περιβαλλοντικών και κοινωνικές επιπτώσεις των προμηθειών μας**
- 02. Ευαισθητοποίηση των ομάδων μας και των προμηθευτών μας σχετικά με τις βιώσιμες πρακτικές**
- 03. Η διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους κανονισμούς σε ολόκληρη την εφοδιαστική μας αλυσίδα**
- 04. Η μεγιστοποίηση της θετικής μας επίδρασης στη διατροφή και την υγεία σε παγκόσμιο επίπεδο**

Οι 11 κατευθυντήριες αρχές του Χάρτη Προμηθευτών μας

Αντιμετωπίζοντας δημογραφικές και περιβαλλοντικές προκλήσεις, συνεργαζόμαστε με προμηθευτές που μοιράζονται το όραμά μας. Η προσέγγιση αυτή ευθυγραμμίζεται με τον διπλό πίνακα ουσιαστών θεμάτων μας, ο οποίος αντικατοπτρίζει τις προτεραιότητες των ενδιαφερόμενων μερών μας και καθοδηγεί τη στρατηγική μας για τη βιωσιμότητα.

Από το 2017, ο Χάρτης Προμηθευτών μας έχει θεσμοθετήσει τις προσδοκίες μας όσον αφορά τη βιωσιμότητα. Το 2024, τον εμπλουτίσαμε. Πλέον περιλαμβάνει 11 Κατευθυντήριες Αρχές:

- | | | |
|--------------------------------|--|--|
| 01. Ανθρώπινα Δικαιώματα | 05. Προμηθευτές και η αλυσίδα αξίας τους | 08. Πνευματική ιδιοκτησία |
| 02. Συνθήκες εργασίας | 06. Το σύστημα αναφοράς μας | 09. Ασφάλεια πληροφορικής |
| 03. Περιβάλλον και βιωσιμότητα | 07. Επικοινωνία και εμπιστευτικότητα | 10. Μέθοδοι πληρωμής |
| 04. Ηθική και συμμόρφωση | | 11. Αξιολόγηση και έλεγχος προμηθευτών |

Μεταξύ αυτών των αρχών και ως απάντηση σε συγκεκριμένες προκλήσεις ΕΚΕ, αξίζει να επισημανθούν ορισμένες ισχυρές δεσμεύσεις: τα ανθρώπινα δικαιώματα και οι συνθήκες εργασίας.

Ανθρώπινα Δικαιώματα

Στην Lesaffre, ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο της εταιρικής μας κουλτούρας. Τηρούμε πλήρως τις αρχές που διατυπώνονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, στις θεμελιώδεις συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) και στο Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών.

Η δέσμευσή μας επεκτείνεται σε όλες τις δραστηριότητές μας και τις επιχειρηματικές μας σχέσεις. Δίνουμε ιδιαίτερη προσοχή ώστε τα Ανθρώπινα δικαιώματα κάθε εργαζομένου και κάθε ενδιαφερόμενου μέρους γίνονται σεβαστά.

Με αυτό κατά νου, αναμένουμε από τους προμηθευτές μας να δεσμευτούν για:

1. Απαγόρευση όλων των μορφών σύγχρονης δουλείας, συμπεριλαμβανομένης της καταναγκαστικής εργασίας και της εμπορίας ανθρώπων
2. Απαγόρευση της παιδικής εργασίας κάτω από την ελάχιστη ηλικία που ορίζουν τα πρότυπα της ΔΟΕ
3. Σεβασμός του δικαιώματος του καθενός να συμμετέχει σε ενώσεις, είτε για συνδικαλιστικές δραστηριότητες είτε για πολιτικές προσχωρήσεις
4. Εγγύηση του δικαιώματος σε δικαίω υπεράσπιση για όλους τους εργαζόμενους σε περίπτωση διαφοράς
5. Τήρηση όλων των ισχύοντων εργατικών νόμων και κανονισμών
6. Εφαρμογή των αρχών της δέουσας επιμέλειας στις δικές τους αλυσίδες εφοδιασμού.

Συνθήκες εργασίας

Στην Lesaffre, θεωρούμε τις συνθήκες εργασίας, τόσο εντός της εταιρείας μας όσο και στους προμηθευτές μας, ως πρωταρχικής σημασίας. Ακολουθούν οι βασικές μας απαιτήσεις:

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Αναμένουμε από τους προμηθευτές μας να παρέχουν ένα υγιές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, προλαμβάνοντας τους εργατικούς τραυματισμούς και τις επαγγελματικές ασθένειες. Αυτό περιλαμβάνει:

- Την παροχή κατάλληλου εξοπλισμού ασφαλείας
- Την τακτική επικοινωνία και εκπαίδευση σχετικά με Τα πρωτόκολλα υγείας και ασφάλειας
- Τη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ

Οι προμηθευτές μας πρέπει να δεσμεύονται να καταπολεμούν όλες τις μορφές διακρίσεων και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένων του ρατσισμού, του σεξισμού, της ομοφοβίας και των διακρίσεων που σχετίζονται με την οικονομική κατάσταση, την οικογένεια, τη σωματική εμφάνιση, την ηλικία ή τις θρησκευτικές ή πολιτικές πεποιθήσεις.

ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Απαιτούμε από τους προμηθευτές μας να σέβονται το δικαίωμα στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και να ενθαρρύνουν τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία.

ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΣ

Οι προμηθευτές πρέπει:

- Να συμμορφώνονται με τους νόμους και τις συμβάσεις της ΔΟΕ σχετικά με τις ώρες εργασίας
- Να διασφαλίζουν ότι τα διαλείμματα και οι αργίες συμμορφώνονται με τη νομοθεσία
- Να καταβάλλουν μισθούς και παροχές τουλάχιστον ίσους με τα νόμιμα ελάχιστα όρια, τακτικά και στο σύνολό τους.

Ο παρών Χάρτης Προμηθευτών ισχύει για όλους τους προμηθευτές της Lesaffre και των θυγατρικών της. Αναμένουμε από τους προμηθευτές μας να επεκτείνουν αυτές τις αρχές στις δικές τους αλυσίδες αξίας.

— Δράσεις

Διαδικασίες για την αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων

Η Lesaffre ενθαρρύνει έντονα τους προμηθευτές της να διαθέτουν ένα σύστημα ή μηχανισμό που να επιτρέπει σε όλους τους υπαλλήλους και τα ενδιαφερόμενα μέρη τους να εκφράζουν τις ανησυχίες τους σε περίπτωση παραβίασης (ή υποψίας παραβίασης) του δικού τους κώδικα δεοντολογίας. Οι προμηθευτές αναλαμβάνουν τη δέσμευση να προστατεύουν κάθε υπάλληλο που έχει αναφέρει ένα περιστατικό από οποιαδήποτε μορφή αντίποινα.

ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ

- Η Lesaffre διατηρεί το δικαίωμα να επαληθεύει τη συμμόρφωση με τον Χάρτη μέσω εσωτερικών ή εξωτερικών ελέγχων.
- Οι έλεγχοι αυτοί μπορούν να διεξάγονται ανά πάσα στιγμή, κατόπιν εύλογης προειδοποίησης.
- Οι έλεγχοι θα συνδέονται με την επιχειρηματική σχέση μεταξύ της Lesaffre και του εκάστοτε προμηθευτή.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΣΗ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΚΕ

- Το 2023, χαρτογράφηση κινδύνων ΕΚΕ για στρατηγικούς προμηθευτές (εξαιρουμένης της μελάσας)
- Τακτικό ερωτηματολόγιο ΕΚΕ για νέους στρατηγικούς προμηθευτές κατά τη διάρκεια διαδικασιών προκήρυξης διαγωνισμών και καταχώρισης

- Τακτική συλλογή, από το 2023, τεκμηρίωσης σχετικά με τις πολιτικές ΕΚΕ των προμηθευτών στο πλαίσιο των διαγωνισμών
- Αξιολόγηση των επιδόσεων στον τομέα της ΕΚΕ που διεξάγεται από κοινού από τα περιφερειακά ή τοπικά Τμήματα Προμηθειών του Ομίλου και το Τμήμα Διακυβέρνησης, Κινδύνων και Συμμόρφωσης (GRC) + Νομικό Τμήμα για όλους τους βασικούς Προμηθευτές Κατηγορίας 1.

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

- Διοργάνωση δύο διαδικτυακών σεμιναρίων με βασικούς προμηθευτές σχετικά με τις πρώτες ύλες, τις συσκευασίες και τη μελάσα
- Δημιουργία βιώσιμων συνεργασιών με στρατηγικούς προμηθευτές για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος

- Σύσταση ειδικής επιτροπής (Αγορών, Ποιότητας, Βιομηχανίας, Παραγωγής) για τη διαχείριση της αποκλειστικής προμήθειας και την ανάπτυξη νέων

βιώσιμες πηγές εφοδιασμού, σε επίπεδο Ομίλου, περιφερειακό και τοπικό. **ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ**

- Αποστολή του ερωτηματολογίου αξιολόγησης προμηθειών της EcoVadis στις θυγατρικές
- Εφαρμογή ειδικού προγράμματος κατά της κατά της διαφθοράς για τους προμηθευτές. **ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ**

- Από το 2025, εφαρμογή Σχεδίων Δράσης που σχετίζονται με τους κινδύνους που εντοπίστηκαν κατά τη χαρτογράφηση της ΕΚΕ
- Προγραμματισμένη αυτοματοποίηση της διαδικασίας συλλογής εγγράφων ΕΚΕ έως το τέλος του 2025.

- Δείκτες

Βασικοί δείκτες	2023	2024
Ποσοστό των εργαζομένων του τμήματος Προμηθειών που έχουν εκπαιδευτεί στη νέα πολιτική βιώσιμων προμηθειών (%)	85	88% (Στοιχεία της Lesaffre E-learning Academy)

Η μεθοδολογία υπολογισμού λαμβάνει υπόψη το σύνολο του προσωπικού του τμήματος προμηθειών. Ο στόχος αυτός δεν λαμβάνει υπόψη ούτε τους εκπαιδευόμενους ούτε τους νεοπροσληφθέντες το 2024.

Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας και ενημέρωση των καταναλωτών μας

Παρουσίαση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών (IROs) Ορισμός του ζητήματος

Στην Lesaffre, η ασφάλεια των τροφίμων αποτελεί τον ακρόγωνιαίο λίθο της επιχειρηματικής δραστηριότητάς μας. Βασίζεται σε θεμελιώδεις δεσμεύσεις: άσπωση ποιότητα που εγγυάται η σχολαστική τήρηση των κανονισμών, απόλυτη ασφάλεια για τους καταναλωτές μας, συμβολή στη διαθεσιμότητα και την κάλυψη των διατροφικών αναγκών, καθώς και συνεχής καινοτομία στις διαδικασίες μας.

Η προσέγγιση αυτή συνοδεύεται από απόλυτη διαφάνεια σχετικά με τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις μας, επιτρέποντας στους πελάτες μας να κάνουν ενημερωμένες και υπεύθυνες επιλογές, σύμφωνα με τις προσδοκίες τους όσον αφορά την κατανάλωση.

Ως καταναλωτές ορίζουμε τα άτομα που καταναλώνουν ή/και χρησιμοποιούν προϊόντα από κλάδους που χρησιμοποιούν προϊόντα της Lesaffre.

Θέμα	Τύπος IRO (αρνητική ή θετική επίπτωση, κίνδυνος, ευκαιρία)	Περιγραφή του IRO
Ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων και των υπηρεσιών μας	Κίνδυνοι	Κίνδυνος φήμης (προϊόντα που αναφέρονται από ΜΚΟ ή ενώσεις καταναλωτών), νομικός κίνδυνος (νομικές ενέργειες από καταναλωτές, ΜΚΟ ή ρυθμιστικές αρχές λόγω μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς) και κίνδυνος αποκατάστασης (κόστος Ε&Α, ανακλήσεις προϊόντων) που σχετίζονται με την ασφάλεια και την ποιότητα των προϊόντων.
	Ευκαιρίες	Ευκαιρίες για την ενίσχυση της φήμης που σχετίζονται με την παραγωγή ασφαλών προϊόντων για τους καταναλωτές. Ευκαιρίες για νέες αγορές που σχετίζονται με προϊόντα ζύμωσης (εναλλακτικές λύσεις αντί των ζωικών πρωτεϊνών που ικανοποιούν τις διατροφικές ανάγκες των καταναλωτών και φυσικές εναλλακτικές λύσεις αντί των μη φυσικών παραγόντων υφής και συντηρητικών που κυκλοφορούν την αγορά, εναλλακτικές λύσεις με χαμηλότερες εκπομπές άνθρακα ή συστατικά που προστατεύουν τη βιοποικιλότητα, συστατικά που προωθούν τη χωρίς αποκλεισμούς διατροφή, καθώς και μη αλκοολούχα ζυμωμένα ποτά).
	Αρνητικές επιπτώσεις	Πιθανή βλάβη στην υγεία των καταναλωτών όταν τα τελικά προϊόντα των πελατών μας έχουν αρνητικές επιπτώσεις στην υγεία (ιδιαίτερα τα αλκοολούχα ποτά).
Αξιοπιστία των πληροφοριών που παρέχονται στους καταναλωτές	Θετικές επιπτώσεις	Συμβολή στην παραγωγή βασικών, υγιεινών προϊόντων (ψωμί, συμπληρώματα διατροφής κ.λπ.) και οφέλη για την υγεία (πρόληψη και δραστικά συστατικά για φάρμακα, προϊόντα που συμβάλλουν στον περιορισμό της αντοχής στα αντιβιοτικά, προϊόντα που περιορίζουν τη μετάδοση παθογόνων που ευθύνονται για σοβαρές ασθένειες ή θάνατο). Βελτίωση της ανθεκτικότητας του τροφικού συστήματος μέσω της αύξησης της παραγωγής πρωτεϊνών. Συμβολή στη διατροφική ποιότητα ορισμένων τροφίμων μέσω εναλλακτικών λύσεων (εκχυλίσματα ζύμης, ζύμη αρτοποιίας, σελήνιο, υπερτροφές ⁶).
	Αρνητικές επιπτώσεις	Βελτίωση της ποιότητας ζωής και της ευημερίας των κατοικίδιων και των ζώων εκτροφής μέσω της προληπτικής υγείας. Κίνδυνος φήμης, νομικός (πρόστιμα), διορθωτικός (κόστος Ε&Α, αντικατάσταση) και εμπορικός (αναστολή επικοινωνίας ή μάρκετινγκ) λόγω παραπλανητικών ή υπερβολικών ισχυρισμών ή πληροφοριών που παραπλανούν τους καταναλωτές. Κανονιστικός κίνδυνος αυστηροποίησης του νομικού πλαισίου σχετικά με τη συλλογή δεδομένων τελικών καταναλωτών. Παραπλάνηση των καταναλωτών.

⁶ Ορισμός των «σούπερ τροφίμων»: Τρόφιμα πλούσια σε θρεπτικά συστατικά με ευεργετική επίδραση στην υγεία.

Ως παγκόσμιος ηγέτης στον τομέα της παραγωγής και μεταποίησης ζυμών και άλλων μικροοργανισμών, πωλούμε προϊόντα στους τομείς των γεωργικών τροφίμων, της υγείας των ανθρώπων, των ζώων και των φυτών, καθώς και της βιοτεχνολογίας, των οποίων οι απαιτήσεις ποιότητας και ασφάλειας είναι ζωτικής σημασίας για τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των χρηστών.

Προκειμένου να ελαχιστοποιήσουμε τον αντίκτυπο των προϊόντων μας, να συμμορφωθούμε με τους κανονισμούς και να περιορίσουμε τους κινδύνους για τη φήμη μας στους οποίους ενδέχεται να εκτεθούμε, δεσμευόμαστε να βελτιώνουμε τη βιωσιμότητα, την αριστεία και την ασφάλεια των προϊόντων μας σε κάθε στάδιο της παραγωγής τους και σε κάθε επίπεδο εντός του Ομίλου.

— Διακυβέρνηση

Δεσμευόμαστε για την ασφάλεια των τροφίμων, την ποιότητα των προϊόντων και τη διαφάνεια προς τους πελάτες μας. Για να μετατρέψουμε αυτό το όραμα σε καθημερινή πραγματικότητα, έχουμε δημιουργήσει μια δομημένη και δυναμική δομή διακυβέρνησης:

- Έναν υπεύθυνο στην Εκτελεστική Επιτροπή, ο οποίος μεταφέρει αυτά τα κρίσιμα ζητήματα στο υψηλότερο στρατηγικό επίπεδο
- Έναν επικεφαλής που ηγείται μιας διεπιστημονικής ομάδας, η οποία συγκεντρώνει τους υπεύθυνους μάρκετινγκ, ανάπτυξης προϊόντων και κανονιστικών θεμάτων από τις διάφορες Επιχειρηματικές Μονάδες μας, αντανάκλωντας την ποικιλομορφία των δραστηριοτήτων μας και τις προσδοκίες των πελατών και των καταναλωτών μας

- Σε επιχειρησιακό επίπεδο, η Πολιτική Ποιότητας και Ασφάλειας Προϊόντων εφαρμόζεται από τις ομάδες ποιότητας στις Επιχειρηματικές Μονάδες και τις Περιφέρειες Προϊόντων Αρτοποιίας, υπό την καθοδήγηση του Τμήματος Ποιότητας του Ομίλου.

— Πολιτική

Ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων και των υπηρεσιών μας

Η δέσμευσή μας υπερβαίνει την απλή συμμόρφωση: αποτελεί μια καθημερινή υπόσχεση προς τους καταναλωτές και τους συνεργάτες μας.

Στο πλαίσιο της προσπάθειάς μας για συνεχή βελτίωση, η πολιτική μας για την ποιότητα στον τομέα της υγείας βασίζεται στην πιστοποίηση GFSI (Global Food Safety Initiative), ένα παγκόσμιο πρότυπο που αναπτύχθηκε από ειδικούς από το 2000.

Στόχος μας: να εγγυηθούμε τα υψηλότερα πρότυπα για όλα τα προϊόντα μας, εφαρμόζοντας τις βέλτιστες πρακτικές όσον αφορά την ιχνηλασιμότητα και την υγειονομική ασφάλεια.

Οι δράσεις μας επικεντρώνονται σε τρεις βασικούς τομείς:

- Πιστοποίηση ποιότητας

— Αυστηρός έλεγχος

— Μια βαθιά ριζωμένη κουλτούρα υγειονομικής ασφάλειας.

Για να εκφράσουμε συγκεκριμένα αυτή τη δέσμευση, εφαρμόζουμε μια σειρά διεθνώς αναγνωρισμένων προτύπων ποιότητας στα εργοστάσιά μας, όπως:

- FSSC 22 000 / BRC (British Retail Consortium) / IFS: πιστοποιήσεις που εγγυώνται τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις ασφάλειας τροφίμων των λιανοπωλητών και των κατασκευαστών
- Fami QS: σύστημα διαχείρισης της ποιότητας και της ασφάλειας των ζωοτροφών.



Αξιοπιστία των πληροφοριών που κοινοποιούνται στους καταναλωτές

Είμαστε πεπεισμένοι ότι η διαφάνεια είναι απαραίτητη. Γι' αυτό και προσπαθούμε να παρέχουμε στους καταναλωτές όλο και περισσότερες πληροφορίες, ώστε να μπορούν να κάνουν ενημερωμένες επιλογές, σύμφωνα με τις διατροφικές τους ανάγκες και δεσμεύσεις, όπως προϊόντα vegan, βιολογικά, χωρίς γλουτένη και/ή προϊόντα που υποστηρίζουν τη βιώσιμη γεωργία.



— Δράσεις

Διασφάλιση της ποιότητας και της ασφάλειας των προϊόντων και των υπηρεσιών μας

Η δέσμευσή μας για ποιότητα και ασφάλεια αντανάκλαται σε συγκεκριμένες, μετρήσιμες ενέργειες:

Πιστοποίηση και επιδόσεις

— Μέχρι το 2023, ο εθελοντικός μας δείκτης «ποσοστό πωλήσεων που προέρχεται από προϊόντα που έχουν παραχθεί από μονάδα πιστοποιημένη από το GFSI» έφτασε το 88%. Πέρυσι, τέσσερις επιπλέον μονάδες έλαβαν πιστοποίηση GFSI (Global Food Safety Initiative). Η πιστοποίηση αυτή αποτελεί ένα διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο που βεβαιώνει τη συμμόρφωση των διαδικασιών και πρακτικών μιας εταιρείας όσον αφορά την ασφάλεια και την ποιότητα των τροφίμων. Το 2024, ο δείκτης μας ανήλθε στο 89%, αποδεικνύοντας τη συνεχή πρόδοό μας. Οι τιμές παρουσιάζονται στον πίνακα ελέγχου μας στη σελίδα 19.

Εξειδίκευση και έλεγχος

— Σχεδόν 60 εργαστήρια ελέγχου μας επιτρέπουν να εγγυόμαστε την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων μας σε όλες τις εγκαταστάσεις παραγωγής μας.

Συνεχής βελτίωση

— Το 2024, επικαιροποιήσαμε τις διαδικασίες μας με βάση τα σχόλια από το πεδίο και τους ελέγχους στις θυγατρικές μας.

— Οι ομάδες ποιότητας μας συνέχισαν να εφαρμόζουν πολιτικές και διαδικασίες για να εξασφαλίσουν μια προληπτική προσέγγιση έναντι των κινδύνων που αφορούν τα τελικά προϊόντα.

Κοινή χρήση πληροφοριών και ευαισθητοποίηση

— Η Ημέρα Ασφάλειας Τροφίμων, που ξεκίνησε το 2022, ανανεώθηκε με τη μορφή διαδικτυακών σεμιναρίων για όλους τους Διευθυντές Ποιότητας του Ομίλου

— Το θέμα του 2024, «έτοιμοι για το απρόβλεπτο», εστίασε ειδικότερα στην παρακολούθηση των χημικών προσμειξεων στα προϊόντα και τις πρώτες ύλες μας. Παράλληλα, μια συνεδρία ανταλλαγής ιδεών με τις Περιφέρειές μας μας επέτρεψε να καθορίσουμε ένα εμπνευσμένο όραμα: «Καλλιεργώντας την ποιότητα, αποκομίζοντας υγεία». Αυτή η ετήσια πρωτοβουλία καταδεικνύει την αποφασιστικότητά μας να αναπτύξουμε μια δυναμική και προληπτική κουλτούρα ποιότητας.

Καινοτομία και αναγνώριση

— Η εταιρεία μας Biospringer κέρδισε το βραβείο Gulfood Manufacturing 2024 για το «Καλύτερο Λειτουργικό Συστατικό της Δεκαετίας» για την καινοτομία της Proteissimo 102. Αυτή η καινοτομία λύση επιτρέπει στους καταναλωτές να απολαμβάνουν πλούσια σε πρωτεΐνες vegan προϊόντα—όπως vegan μπιφτέκια, πρωτεϊνικές μπάρες και σνακ—χωρίς καμία επίγευση.

Επιστημονική προσέγγιση

Εγγυόμαστε την ποιότητα των λύσεών μας μέσω μιας αυστηρής επιστημονικής προσέγγισης προσαρμοσμένης στις διάφορες εφαρμογές των προϊόντων μας:

— Τοξικολογικές μελέτες με τυποποιημένα μοντέλα

— Επικυρωμένες κλινικές μελέτες από ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες

— Συνεχής παρακολούθηση αμφιλεγόμενων συστατικών.

Έλεγχος και συμμόρφωση

Υποβάλλουμε τακτικά τις διαδικασίες μας σε αυστηρούς εσωτερικούς και εξωτερικούς ελέγχους.





Παροχή διαφανών και αξιόπιστων πληροφοριών στους καταναλωτές μας

ΙΧΝΗΛΑΣΙΜΟΤΗΤΑ: Η ΣΥΝΕΧΗΣ ΔΕΣΜΕΥΣΗ

Για τη Lesaffre, η ιχνηλασιμότητα των προϊόντων είναι κάτι πολύ περισσότερο από μια απλή κανονιστική υποχρέωση. Αποτελεί μια βαθιά δέσμευση απέναντι στους πελάτες και τους καταναλωτές μας, που αντανακλά την επιθυμία μας για διαφάνεια και ποιότητα.

Έχουμε ξεκινήσει ένα φιλόδοξο έργο για τον καθορισμό και την τυποποίηση του Βασικού Μοντέλου Ποιότητας, με δύο σαφείς στόχους:

- Τυποποίηση των πρακτικών μας σε ολόκληρο τον Όμιλο
- Να βελτιώνουμε συνεχώς το σύστημα ιχνηλασιμότητάς μας.

Για να υλοποιήσουμε αυτό το στρατηγικό έργο, προσλάβαμε το 2024 έναν εξειδικευμένο εμπειρογνώμονα, ο οποίος συνεργάζεται στενά με όλα τα εμπλεκόμενα τμήματα. Η προσέγγισή μας: μια συνεργατική, διατημηματική προσέγγιση.

ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: ΑΥΣΤΗΡΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ

Οι εξωτερικές μας επικοινωνίες σχετικά με την ανθρώπινη υγεία και τη διατροφή διέπονται από μια αυστηρή διαδικασία επικύρωσης. Αυτή η πολυεπιστημονική ομάδα συγκεντρώνει ειδικούς από:

- Μάρκετινγκ
- Έρευνας & Ανάπτυξης
- Ρυθμιστικών θεμάτων.

Κάθε πληροφορία ελέγχεται και επικυρώνεται, διασφαλίζοντας μια ακριβή, επιστημονική και υπεύθυνη επικοινωνία. Ενώ η ποιότητα και η ασφάλεια των προϊόντων μας αποτελούν τη βάση της δέσμευσής μας, είμαστε επίσης πεπεισμένοι ότι η αριστεία δεν μπορεί να υπάρξει χωρίς διαφάνεια. Γι' αυτό θεωρούμε τόσο σημαντική την αξιοπιστία των πληροφοριών που παρέχουμε στους καταναλωτές μας, ώστε να μπορούν να κάνουν ενημερωμένες επιλογές με απόλυτη σιγουριά.

— Στόχοι

Ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων και των υπηρεσιών μας

Βασικοί στόχοι και προοπτικές	Ποσοτικός στόχος	Προθεσμίες	Βασικοί δείκτες απόδοσης και μονάδα μέτρησης
<p>Διασφάλιση της πιστοποίησης των συστημάτων διαχείρισης της ασφάλειας των τροφίμων στις εγκαταστάσεις παραγωγής.</p> <p>Επίτευξη του 90% του κύκλου εργασιών από την πώληση προϊόντων που έχουν παραχθεί από εγκατάσταση πιστοποιημένη από το GFSI το 2025.</p>	90%	4ο τρίμηνο 2025	Ποσοστό του κύκλου εργασιών που προέρχεται από την πώληση προϊόντων που έχουν παραχθεί σε μονάδα πιστοποιημένη από το GFSI (%)

— Δείκτες

Βασικοί δείκτες	2023	2024
Ποσοστό του κύκλου εργασιών που προέρχεται από προϊόντα που κατασκευάζονται σε μονάδα πιστοποιημένη από το GFSI για τον κλάδο των τροφίμων (%)	88%	89



Διατήρηση ηθικές επιχειρηματικές σχέσεις με όλους τους ενδιαφερόμενους

Παρουσίαση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs) Ορισμός του ζητήματος

Η επιχειρηματική ηθική καλύπτει ένα ευρύ φάσμα συμπεριφορών που υποστηρίζουν διαφανείς και βιώσιμες πρακτικές προς όφελος των εργαζομένων, των προμηθευτών, των υπεργολάβων, των πελατών, των συνεργατών και των οργάνων διακυβέρνησης του Ομίλου.

Θέμα	Τύπος IRO (αρνητική ή θετική επίπτωση, κίνδυνος, ευκαιρία)	Περιγραφή του IRO
Επιχειρηματική ηθική	Κίνδυνοι	Νομικές διαδικασίες και επίσημη ειδοποίηση για μη συμμόρφωση με τους νόμους και τις συμβάσεις κατά της διαφθοράς (π.χ. νόμος Sapin II, Bribery Act, FCPA) Οικονομικές κυρώσεις.
	Αρνητικές επιπτώσεις	Επίδραση στην επιχειρηματική ηθική (διαφθορά, ελεύθερος ανταγωνισμός, εμπορικοί περιορισμοί και κυρώσεις).

Οι αξίες του Ομίλου: ο ηθικός μας οδηγός

Οι αξίες μας είναι πολύ περισσότερες από ένα απλό σύνολο αρχών. Αποτελούν την κινητήρια δύναμη πίσω από τη βιώσιμη απόδοσή μας, το θεμέλιο της φήμης μας και τον κοινό άξονα που διατρέχει τις δράσεις μας σε όλο τον κόσμο.

Η ακεραιότητα αποτελεί τη δέσμευσή μας χωρίς συμβιβασμούς. Έχουμε επιλέξει αποφασιστικά να καταπολεμήσουμε κάθε μορφή διαφθοράς. Πρωταρχικός μας στόχος είναι να προστατεύσουμε τους υπαλλήλους μας, τους προμηθευτές μας, τους εκπροσώπους των διοικητικών μας οργάνων και όλους ενδιαφερόμενους μας από νομικούς, οικονομικούς, κανονιστικούς και κινδύνους που αφορούν τη φήμη μας.

Ως διεθνής παίκτης, προσαρμόζουμε συνεχώς τις πρακτικές μας στους τοπικούς κανονισμούς, με αδιάκοπη επαγρύπνηση. Η στρατηγική πρόληψής μας καλύπτει ένα ευρύ και απαιτητικό φάσμα και στοχεύει στον εντοπισμό των κινδύνων διαφθοράς, στην καταπολέμηση της δωροδοκίας, στη διαχείριση των συγκρούσεων συμφερόντων, στην πρόληψη της κλοπής και της απάτης, στη διασφάλιση των χρηματοοικονομικών ροών και στην καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες.

Η προσέγγιση αυτή δικαιολογείται από το γεγονός ότι τέτοιες πράξεις μπορούν να δημιουργήσουν ανισορροπίες στις εμπορικές σχέσεις και να υπονομεύσουν την αμοιβαία εμπιστοσύνη. Η δέσμευσή μας είναι, επομένως, παγκόσμια και ακλόνητη: να καλλιεργούμε την ηθική σε κάθε αλληλεπίδραση, σε κάθε χώρα στην οποία δραστηριοποιούμαστε.

— Διακυβέρνηση

Η πρόληψη της διαφθοράς και ο σεβασμός της επιχειρηματικής ηθικής στη Lesaffre βασίζονται σε αυστηρή διακυβέρνηση.

Το Τμήμα Διακυβέρνησης, Κινδύνων και Συμμόρφωσης (GRC) + Νομικό Τμήμα, σε συνεργασία με τον Εσωτερικό Έλεγχο, συντονίζει αυτές τις δράσεις.

Η κοινή διακυβέρνηση μεταξύ των ομάδων προμηθειών και συμμόρφωσης διασφαλίζει την αξιολόγηση στρατηγικών τρίτων. Η Επιτροπή Συμμόρφωσης, η οποία αποτελείται από τα Τμήματα Συμμόρφωσης, Ανθρώπινου Δυναμικού και Οικονομικών, εποπτεύει τη διαχείριση των καταγγελιών, εγγυώμενη τη διαφάνεια και την ηθική.

Πολιτικές και σχέδια δράσης σχετικά με την εταιρική κουλτούρα και την πρόληψη της διαφθοράς

Η στρατηγική μας κατά της διαφθοράς

Η δέσμευσή μας είναι σαφής: να συνεχίσουμε να εμπλουτίζουμε και να ενισχύουμε το πρόγραμμα καταπολέμησης της διαφθοράς, ώστε να διασφαλίζουμε το πρότυπο και την ακεραιότητα που αποτελούν τη βάση της εταιρικής μας κουλτούρας.

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΚΑΙ ΘΕΜΕΛΙΩΔΕΙΣ ΑΡΧΕΣ

Πιστοί στις αξίες μας, είμαστε σταθερά δεσμευμένοι στην καταπολέμηση κάθε μορφής διαφθοράς και σύγκρουσης συμφερόντων.

Η προσέγγισή μας στοχεύει στην προστασία της ακεραιότητας του Ομίλου και των εργαζομένων του, καθώς και στη διασφάλιση ηθικών σχέσεων με τους συνεργάτες μας.

Έχουμε ενσωματώσει ρήτρες δεοντολογίας στους Γενικούς Όρους και Προϋποθέσεις Αγοράς και Πώλησης.

Η προσέγγιση αυτή συμβάλλει στην ευαισθητοποίηση όλων των ενδιαφερόμενων μερών μας σε θέματα πρόληψης.

ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ

Το 2022, ξεκινήσαμε μια διαδικασία χαρτογράφησης κινδύνων, στην οποία συμμετείχαν σχεδόν 1.000 άτομα από ολόκληρο τον Όμιλο. Αυτή η προσέγγισή μας επιτρέπει να εντοπίζουμε και να ιεραρχούμε τις δράσεις μας στους πιο ευαίσθητους τομείς και τμήματα, λαμβάνοντας υπόψη τους κινδύνους απάτης και διαφθοράς.

Τα αποτελέσματα καθοδηγούν τη στρατηγική αξιολόγησης τρίτων μερών, με στοχευμένα μέτρα οργάνωσης σε χώρες και τμήματα που διατρέχουν κίνδυνο. Ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα ειδικό εργαλείο για τη διευκόλυνση αυτών των αναλύσεων, λαμβάνοντας υπόψη τις διεθνείς κυρώσεις.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ

Από τον Φεβρουάριο του 2022, υλοποιούμε υποχρεωτική εκπαίδευση κατά της διαφθοράς για όλους τους υπαλλήλους μας (εξαιρουμένων των χειριστών). Μέχρι το τέλος του 2024, περίπου το 94% των υπαλλήλων μας είχε ολοκληρώσει αυτή την εκπαίδευση.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και ο Οδηγός για την Πρόληψη της Διαφθοράς θα ενημερώνονται σταδιακά, ενσωματώνοντας τα διδάγματα που αντλήθηκαν από την άσκηση χαρτογράφησης κινδύνων.

. Θα διασφαλίσουμε ότι κάθε υπάλληλος θα είναι εξοικειωμένος με αυτά και θα υιοθετεί τις αρχές τους.

Το σύστημα αναφοράς μας

ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΕΓΓΥΗΣΕΙΣ

Στην Lesaffre, θεωρούμε την προστασία των καταγγελλόντων θεμελιώδες δικαίωμα της ηθικής μας προσέγγισης.

Η δέσμευσή μας αντανάκλαται σε συγκεκριμένες εγγυήσεις και σε ένα αυστηρό σύστημα προστασίας.

Εγγυόμαστε απόλυτη εμπιστευτικότητα σε όσους ενεργούν με καλή πίστη και χωρίς οικονομικό όφελος. Αυτό σημαίνει ότι προστατεύουμε τόσο την ταυτότητα του καταγγέλλοντος όσο και το περιεχόμενο των πληροφοριών που διαβιβάζονται, ενώ παράλληλα τους προστατεύουμε από πιθανές συνέπειες.

Οι ομάδες που είναι αρμόδιες για την υποβολή καταγγελιών

αντιμετωπίζουν κάθε αναφερόμενο περιστατικό με επαγγελματισμό και αίσθημα ευθύνης.

Η Επιτροπή Συμμόρφωσης του Ομίλου εποπτεύει τις έρευνες, συνεργαζόμενη με τα περιφερειακά τμήματα, εάν κριθεί απαραίτητο, για τη διεξαγωγή εις βάθος ερευνών.

ΚΑΝΑΛΙΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

Διαθέτουμε διάφορα κανάλια για τη διευκόλυνση της αναφοράς: Η πλατφόρμα «Lesaffre Integrity Line» (διαδικτυακή πύλη και τηλεφωνική γραμμή) αποτελεί το κύριο εργαλείο μας. Είναι προσβάσιμη 24 ώρες το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα και διαθέσιμη σε όλες

γλώσσες εργασίας της Lesaffre, προσφέρει ένα σύστημα κρυπτογράφησης που εγγυάται

Πλήρης ανωνυμία κατόπιν απλού αιτήματος. Τα δεδομένα του μεταδίδονται μέσω ενός ασφαλούς, ανεξάρτητου διακομιστή, ο οποίος είναι προσβάσιμος

μόνο στην Επιτροπή Συμμόρφωσης του Ομίλου.

Επιπλέον, προσφέρουμε δύο εσωτερικά κανάλια: ανώνυμη ή μη ανώνυμη αναφορά στους άμεσους προϊσταμένους ή στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, καθώς και μια ειδική διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, το περιεχόμενο της οποίας είναι προσβάσιμο μόνο στα μέλη της Επιτροπής Συμμόρφωσης του Ομίλου.

Ο στόχος μας; Να καλλιεργήσουμε μια εταιρική κουλτούρα όπου η ακεραιότητα και η διαφάνεια δεν είναι απλώς αρχές, αλλά καθημερινές πρακτικές.



— Δείκτες

Βασικοί δείκτες

2023

2024

Ποσοστό εργαζομένων (εξαιρουμένων των χειριστών) που έχουν εκπαιδευτεί στην καταπολέμηση της διαφθοράς (%)	95%	94%
---	-----	-----



Σεβόμαστε το περιβάλλον μας

— σελ. 96
Γενικές πληροφορίες

— σελ. 98
Μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της αλυσίδας αξίας μας

— σελ. 107
Περιορισμός της ρύπανσης

— σελ. 109
Μείωση της κατανάλωσης νερού, δίνοντας προτεραιότητα στη μείωση της άντλησης υπόγειων υδάτων

— σελ. 112
Συμμετοχή στη μετάβαση των γεωργικών πρακτικών μέσω της ανάπτυξης λύσεων με θετικό αντίκτυπο

— σελ. 118
Προώθηση της κυκλικής οικονομίας μέσω της ενίσχυσης της κυκλικότητας των προϊόντων

Γενικές πληροφορίες

Οι γενικές πληροφορίες ισχύουν για τα κεφάλαια «Μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της αλυσίδας αξίας μας», «Περιορισμός της ρύπανσης» και «Μείωση της κατανάλωσης νερού με προτεραιότητα στη μείωση στην άντληση υπόγειων υδάτων».

Η περιβαλλοντική μας προσέγγιση βασίζεται σε τρεις πυλώνες:

- Μείωση του αποτυπώματος άνθρακα
- Περιορισμός της ρύπανσης
- Υπεύθυνη διαχείριση των υδάτων.

Οι αρχές και οι δεσμεύσεις που παρατίθενται παρακάτω καθορίζουν τις δράσεις μας σε κάθε έναν από αυτούς τους τομείς.

Η περιβαλλοντική μας πολιτική

Στην Lesaffre, η δέσμευσή μας για περιβάλλον αποτελεί βαθιά πεποίθηση και καθημερινή ευθύνη. Πιστεύουμε ότι κάθε περιβαλλοντική επίπτωση πρέπει να εντοπίζεται, να ελέγχεται και να μειώνεται, με διαρκή στόχο την ελαχιστοποίηση του αποτυπώματός μας στον πλανήτη.

Η περιβαλλοντική μας πολιτική, η οποία έχει εγκριθεί από την Εκτελεστική Επιτροπή, αντανακλά τον στόχο μας για συνεχή βελτίωση.

Καλύπτει όλες τις θυγατρικές μας και θα αναθεωρείται ετησίως για να διασφαλίζεται η αποτελεσματικότητα και η συνέπεια της. Τρεις προτεραιότητες καθοδηγούν την προσέγγισή μας: η κλιματική αλλαγή, η διαχείριση της ρύπανσης και των αποβλήτων, καθώς και η διατήρηση των υδάτινων πόρων

Αυτές οι προκλήσεις δεν αποτελούν απλώς περιορισμούς, αλλά ευκαιρίες για μετασχηματισμό και καινοτομία.

Βασίζομαστε σε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα αναφοράς, ιδίως στα πρότυπα ISO 50001 και ISO 14001, τα οποία μας επιτρέπουν να διαμορφώνουμε την προσέγγισή μας με σχολαστικότητα και επαγγελματισμό. Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει ότι η περιβαλλοντική μας διαχείριση είναι τόσο συστηματική όσο και ευέλικτη.

Η ανάλυση ουσιαστικότητας που διεξάγουμε, σε στενή συνεργασία με τους ενδιαφερόμενους φορείς μας, επιβεβαιώνει τον κρίσιμο ρόλο αυτών των ζητημάτων. Κάθε θυγατρική έχει έτσι τη δυνατότητα να διεξάγει τοπικές αναλύσεις επιπτώσεων, λαμβάνοντας υπόψη τα συγκεκριμένα χαρακτηριστικά της εκάστοτε περιοχής της.

Η περιβαλλοντική πολιτική είναι προσβάσιμη σε όλους τους υπαλλήλους μας, διότι πιστεύουμε ότι η οικολογική μετάβαση μπορεί να επιτευχθεί μόνο μέσω της κοινής δέσμευσης. Στόχος μας είναι να ευαισθητοποιήσουμε, να εμπλέξουμε όλους και να κάνουμε κάθε εργαζόμενο βασικό παράγοντα της βιωσιμότητας.

Για εμάς, η καλλιέργεια του σεβασμού προς το περιβάλλον είναι κάτι πολύ περισσότερο από μια υποχρέωση: είναι μια ευκαιρία να επανεξετάσουμε τις πρακτικές μας και να συμβάλουμε θετικά στη διατήρηση του πλανήτη μας.

Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) μας

ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στην Lesaffre, το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) μας στοχεύει να ενσαρκώσει τη λειτουργική μας δέσμευση για τη βιωσιμότητα. Καθορίζει ένα ακριβές και απαιτητικό πλαίσιο για τη διαχείριση του περιβαλλοντικού μας αντίκτυπου σε παγκόσμια κλίμακα.

Η στρατηγική μας έχει δύο βασικούς στόχους: να διασφαλίσουμε τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς και να μειώσουμε σημαντικά το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα. Στην πράξη, αυτό σημαίνει τον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, τη μείωση κατανάλωσή μας σε υπόγεια ύδατα, την πρόληψη της ρύπανσης και την ελαχιστοποίηση της ζημίας που προκαλούμε.

ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΕΣ

Αυτές οι κατευθυντήριες γραμμές ισχύουν για όλες τις εγκαταστάσεις μας που βρίσκονται υπό επιχειρησιακό έλεγχο, παράλληλα με τυχόν τοπικές πρωτοβουλίες που μπορεί να συμβάλλουν στην τυποποίηση της πολιτικής μας.

Η συμμόρφωση με τους κανονισμούς αποτελεί το απόλυτο όριο για εμάς. Κάθε μονάδα πρέπει όχι μόνο να συμμορφώνεται με τις άδειες λειτουργίας της, αλλά και να τεκμηριώνει και να αξιολογεί τις περιβαλλοντικές επιδόσεις της σε συνεχή βάση.

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΗΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗ

Εξετάζουμε την εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) μας με τους εξής τρόπους:

- Πρωτοβουλίες παρακολούθησης
- Ενημέρωση των εκτιμήσεων κινδύνου
- Εφαρμογή δεικτών απόδοσης και συναφών δεικτών
- Εφαρμογή διορθωτικών μέτρων
- Εργασία με βάση τις προβλεπόμενες επιδόσεις και σχέδια δράσης.

Για να μετρήσουμε την πρόδομάς, παρακολουθούμε το ποσοστό των εγκαταστάσεων που καλύπτονται από το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Προσπαθούμε να κάνουμε κάθε εγκατάσταση ενεργό μέρος της περιβαλλοντικής μας δέσμευσης.



Μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της αλυσίδας αξίας μας

Παρουσίαση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs) Ορισμός του ζητήματος

Το ζήτημα της «Κλιματικής Αλλαγής» αναφέρεται στη συμβολή μας στον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στις δραστηριότητές μας και στην αλυσίδα αξίας μας, τόσο ανάντη όσο και κατόντη, καθώς και στην έκθεσή μας σε φυσικούς και μεταβατικούς κλιματικούς κινδύνους.

— **Η κλιματική αλλαγή** αντιστοιχεί στην πορεία αποκαρβονισμού, η οποία στοχεύει στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και των συναφών κινδύνων μετάβασης.

— **Η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή** αποτελεί την προοπτική σχεδιασμού μιας διαδικασίας προσαρμογής στους φυσικούς κλιματικούς κινδύνους, συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης της κλιματικής ευπάθειας και την ανάπτυξη λύσεων προσαρμογής.

— **Η ενεργειακή μετάβαση** αναφέρεται στην ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, όπως το βιοαέριο και η βιομάζα, καθώς και στην ενεργειακή απόδοση. Λόγω του βιομηχανικού χαρακτήρα των δραστηριοτήτων μας, καταναλώνουμε ενέργεια και εκπέμπουμε άμεσες (Score 1) και έμμεσες (Score 2) αέρια του θερμοκηπίου στις 80 μονάδες παραγωγής μας.

Οι εκπομπές της αλυσίδας αξίας (Πεδίο 3) αντιπροσωπεύουν ένα σημαντικό μέρος των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Ομίλου. Ενδέχεται επίσης να εκτεθούμε σε κλιματικούς κινδύνους στις δραστηριότητές μας και στην αλυσίδα αξίας. Αυτοί μπορεί να είναι φυσικοί, όπως η θερμική καταπόνηση και οι καύσωνες, και ενδέχεται να επηρεάσουν τις βιομηχανικές διεργασίες και τη διαθεσιμότητα των συστατικών.

Άλλα ακραία καιρικά φαινόμενα, όπως πλημμύρες, πυρκαγιές και κυκλώνες, ενδέχεται να προκαλέσουν ζημιές σε κτίρια και υποδομές στις εγκαταστάσεις παραγωγής μας. Επιπλέον, τα φαινόμενα που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή θα επηρεάσουν την αγροτική παραγωγή, ιδίως την καλλιέργεια τεύτλων, από την οποία εξαρτάται το επιχειρηματικό μας μοντέλο.



Θέμα	Τύπος IRO (αρνητική, θετική επίδραση, Κίνδυνος, Ευκαιρία)	Περιγραφή του IRO:
Μείωση των κινδύνων	Κίνδυνοι	Αύξηση του ενεργειακού κόστους στην αλυσίδα παραγωγής λόγω της αυξανόμενης έλλειψης ορυκτών καυσίμων και του ανταγωνισμού για την πρόσβαση στην πιο «πράσινη» και βιώσιμη ενέργεια. Αυξημένα κόστη που συνδέονται με επενδύσεις σε εξοπλισμό χαμηλότερων εκπομπών. Δυσκολία στην εγκατάσταση πιο αποδοτικού εξοπλισμού, ανάγκη για περισσότερους πόρους και χώρο (απασχόληση εσωτερικών ομάδων, πιθανή προσφυγή σε εξωτερικούς ειδικούς). Κίνδυνος φήμης: απώλεια εμπιστοσύνης των καταναλωτών και των επενδυτών λόγω των υψηλών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
	Ευκαιρίες	Αξιοποίηση των επενδύσεων στην ενεργειακή απόδοση και τη μείωση του κόστους παραγωγής. Πιθανή ανάκτηση της απορριπτόμενης θερμότητας* από τη βιομηχανική δραστηριότητα για τη Lesaffre και άλλους χρήστες (τοπικές αρχές). Προώθηση προϊόντων «χαμηλών εκπομπών άνθρακα» που μειώνουν τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου για παρόμοια χρήση.
	Αρνητικές επιπτώσεις	Συμβολή στην κλιματική αλλαγή μέσω της δραστηριότητας των μονάδων παραγωγής (χρήση ορυκτών καυσίμων) και της αγοράς πρώτων υλών.
	Θετικές επιπτώσεις	Αποφυγή εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου χάρη στη χρήση των εξελεγχόμενων προϊόντων και παραπροϊόντων μας ως υποκατάστατων των συμβατικών προϊόντων.
Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Κίνδυνοι	Κίνδυνος μετάβασης: Υψηλότερο κόστος προσαρμογής στις κλιματικές απαιτήσεις λόγω αυστηρότερων κανονισμών (μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, φόρος άνθρακα) και στρατηγικής προσαρμοσμού προς τη μετάβαση σε οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα. Φυσικός κίνδυνος: Ακραία καιρικά φαινόμενα που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε προσωρινές διακοπές της παραγωγής, με άμεσες οικονομικές επιπτώσεις που μπορούν επίσης να επηρεάσουν την παραγωγικότητα ή ακόμη και να προκαλέσουν υλικές ζημιές σε κτίρια.
	Αρνητικές επιπτώσεις	Ακραία κλιματικά φαινόμενα που οδηγούν σε επιδείνωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων λόγω των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής (καύσωνες κ.λπ.) και τα οποία ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο τους εργαζομένους (πλημμύρες, καταιγίδες κ.λπ.).

*Η απορριπτόμενη θερμότητα είναι η υπολειμματική θερμότητα από μια διαδικασία ή ένα προϊόν που δεν χρησιμοποιείται από την εν λόγω διαδικασία ή το εν λόγω προϊόν.



Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs)

Διακυβέρνηση των κλιματικών ζητημάτων

ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΚΛΙΜΑΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ

ΟΜΙΛΟΥ ΚΑΙ ΕΝΤΟΣ ΤΩΝ ΟΝΤΟΤΗΤΩΝ

Στην Lesaffre, η διακυβέρνηση των κλιματικών θεμάτων βασίζεται σε μια συνεργατική, διαλειτουργική προσέγγιση, στην οποία συμμετέχουν

διάφορα τμήματα και βασικά στελέχη, καθένα από τα οποία έχει να διαδραματίσει έναν συγκεκριμένο ρόλο στην περιβαλλοντική μας στρατηγική. Το Τμήμα Λειτουργιών και το Τμήμα Οικονομικών συνδιευθύνουν αυτή τη διακυβέρνηση σε επίπεδο Ομίλου. Η βασική αποστολή τους είναι να εμποτεύουν τις στρατηγικές και τους οδικούς χάρτες που απαιτούν πόρους και επενδύσεις, διασφαλίζοντας ότι οι πόροι κατανέμονται με τον βέλτιστο και στρατηγικό τρόπο.

Το Τμήμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης διαδραματίζει

θεμελιώδη ρόλο στον εντοπισμό και την αξιολόγηση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή.

Καθορίζει την κλιματική στρατηγική και δημιουργεί τα πλαίσια αναφοράς που απαιτούνται για τη σχολαστική διαχείριση των

περιβαλλοντικά ζητήματα.

Ο Διευθυντής Βιώσιμης Ανάπτυξης προτείνει πολιτικές, σχέδια δράσης και στόχους σύμφωνα με την κλιματική στρατηγική. Είναι υπεύθυνος να διασφαλίζει ότι οι πόροι που διατίθενται είναι συνεπείς και συνεκτικοί.

Ο ρόλος του Διευθυντή Αποκαρβονισμού είναι να εδραιώσει την πορεία μας προς τη μείωση των εκπομπών άνθρακα.

Διαχειρίζεται τα έργα μείωσης των εκπομπών και τα παρακολουθεί στενά,

μετατρέποντας τις δεσμεύσεις μας σε συγκεκριμένες δράσεις.

Οι Διευθυντές Βιομηχανικών Μονάδων διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην εφαρμογή της περιβαλλοντικής πολιτικής μας. Λειτουργούν ως σύνδεσμος μεταξύ της

την παγκόσμια στρατηγική και την τοπική εφαρμογή της, υποβάλλοντας εκθέσεις για τα έργα που υλοποιούνται στις διάφορες Περιφέρειες και Επιχειρηματικές Μονάδες.

Τέλος, οι Τεχνικοί Διευθυντές και οι Διευθυντές Ενέργειας/Περιβάλλοντος διασφαλίζουν ότι οι δράσεις που αναλαμβάνονται συνάδουν με τους περιβαλλοντικούς μας στόχους, εξασφαλίζοντας έτσι την επιχειρησιακή εφαρμογή της στρατηγικής μας.

Αυτή η πολυεπίπεδη διακυβέρνηση μας επιτρέπει να μετατρέψουμε τους κλιματικούς μας στόχους σε μια δομημένη, συνεργατική και ουσιαστική προσέγγιση.

Κλιματική στρατηγική και διαχείριση των σχετικών IROs

Η Lesaffre αναπτύσσει εδώ και πολλά χρόνια μια προληπτική στρατηγική ενεργειακής απόδοσης. Η στρατηγική μας ανάλυση επισημαίνει τέσσερις κύριες προκλήσεις στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής, οι οποίες συνδέονται στενά με τους πόρους που απαιτούνται για την ανάπτυξή μας.

Αυτές οι προκλήσεις διαμορφώνουν το πλαίσιο της δέσμευσής μας:

- Διαδραματίζοντας ενεργό ρόλο στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής
- Συμβάλλοντας στη μεταμόρφωση του γεωργικού μοντέλου

- Καλύπτοντας τις διατροφικές ανάγκες ενός ταχέως αυξανόμενου πληθυσμού
- Περιορισμός της χρήσης των φυσικών πόρων.

Το επιχειρηματικό μας μοντέλο βασίζεται σε μια φιλόδοξη και ουσιαστική αποστολή: να παρέχουμε υγιεινά τρόφιμα σε όσο το δυνατόν περισσότερους ανθρώπους, προκειμένου να διατηρήσουν και να βελτιώσουν την υγεία και την ποιότητα ζωής τους.

Αυτή η προσέγγιση αντανακλά την πεποίθησή μας ότι η οικονομική απόδοση και η περιβαλλοντική ευθύνη είναι αδιαχώριστες.

Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής Πολιτικές

Η στρατηγική ανάλυση της Lesaffre εν όψει της κλιματικής αλλαγής επικεντρώνεται σε δύο αλληλοσυμπληρούμενες τομείς: τον μετριασμό και την προσαρμογή.

Ο μετριασμός καλύπτει όλα τα μέτρα που αποσκοπούν στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Στόχος είναι να ελαχιστοποιήσουμε τον αντίκτυπό μας στο περιβάλλον, παρεμβαίνοντας άμεσα στις πηγές εκπομπών.

Η προσαρμογή μας επιτρέπει να αντιμετωπίσουμε τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής. Αυτή η προληπτική προσέγγιση μας οδηγεί επίσης στην αξιοποίηση ευκαιριών ανάπτυξης, ιδίως μέσω της δημιουργίας προϊόντων χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

Η πολιτική μας για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής είναι πλήρως ενσωματωμένη στη συνολική περιβαλλοντική πολιτική του Ομίλου, αντανακλώντας τη συστηματική και υπεύθυνη προσέγγισή μας.

Η στρατηγική αυτή αντανακλά τη δέσμευσή μας να συνδυάσουμε τις οικονομικές επιδόσεις με τους οικολογικούς στόχους, μετατρέποντας τις περιβαλλοντικές προκλήσεις σε μοχλούς καινοτομίας.

Στόχοι του Σχεδίου Μετάβασης

Το Σχέδιο Μετάβασης βασίζεται στους ακόλουθους τρεις μοχλούς:

ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΜΑΣ

- Μείωση της χρήσης ορυκτών καυσίμων:
 - Εφαρμογή στρατηγικής ενεργειακής απόδοσης: βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης (μείωση των απωλειών και αντικατάσταση του εξοπλισμού με πιο αποδοτικό)
 - Προώθηση της ηλεκτροκίνησης ως υποκατάστατου των ορυκτών καυσίμων
 - Ανάπτυξη της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εγκατάσταση εξοπλισμού αιολικής, ηλιακής και βιομάζας
 - Αγορά ανανεώσιμης ενέργειας.

- Μείωση των επιπτώσεων από διαφυγόντα αέρια ψυκτικών μέσων

- Καινοτομία, δοκιμή και υλοποίηση καινοτόμων έργων.

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΕΥΘΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ

ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Η εφαρμογή της κλιματικής μας στρατηγικής βασίζεται σε ένα δομημένο σύστημα επικοινωνίας και ανατροφοδότησης. Το Τμήμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ενημερώνει κάθε οντότητα (ανά Περιοχή ή Επιχειρηματική Μονάδα) για τα βασικά στρατηγικά στοιχεία: μέτρηση εκπομπών, στόχους και σχέδια δράσης.

Οι οντότητες υποβάλλουν αναφορές σχετικά με τις πρωτοβουλίες μείωσης εκπομπών τους, οι οποίες ενοποιούνται από τον Υπεύθυνο Αποκαρβονισμού, ο οποίος συγκρίνει την πορεία με τους καθορισμένους στόχους. Μια διαδικτυακή πλατφόρμα ανταλλαγής πληροφοριών διευκολύνει τη διάδοση πολιτικών, κατευθυντήριων γραμμών και αποτελεσμάτων.

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΜΟΙΒΩΝ ΠΟΥ ΣΥΝΔΕΕΤΑΙ ΜΕ ΤΙΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΥΣ.

ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΤΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΕΤΑΙ ΜΕ ΚΛΙΜΑΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Στο Τμήμα Λειτουργιών, ορισμένα έργα συνδέονται άμεσα με το μπόνους συμμετοχής των εργαζομένων στα κέρδη, υπό την προϋπόθεση της επίτευξης των δεικτών επιτυχίας τους:

- Ο υπολογιστής αποκαρβονισμού κατέστησε δυνατή τη διεξαγωγή μιας εξαντλητικής μελέτης σκοπιμότητας για έργα αποκαρβονισμού σε όλες τις οντότητες.

Αυτή η συνεργατική προσέγγιση μας επιτρέπει να μετατρέψουμε τις δεσμεύσεις μας για το κλίμα σε συγκεκριμένες δράσεις, εμπλέκοντας όλες τις ομάδες μας σε μια διαδικασία συνεχούς βελτίωσης.

- Έχει δημιουργηθεί ένα έργο για τον υπολογισμό του αποτυπώματος άνθρακα ενός εργοστασίου στην κατηγορία «υλικά αγαθά» του Πεδίου 3, με σκοπό τη λήψη συγκεκριμένων συντελεστών εκπομπών από τους προμηθευτές εξοπλισμού.





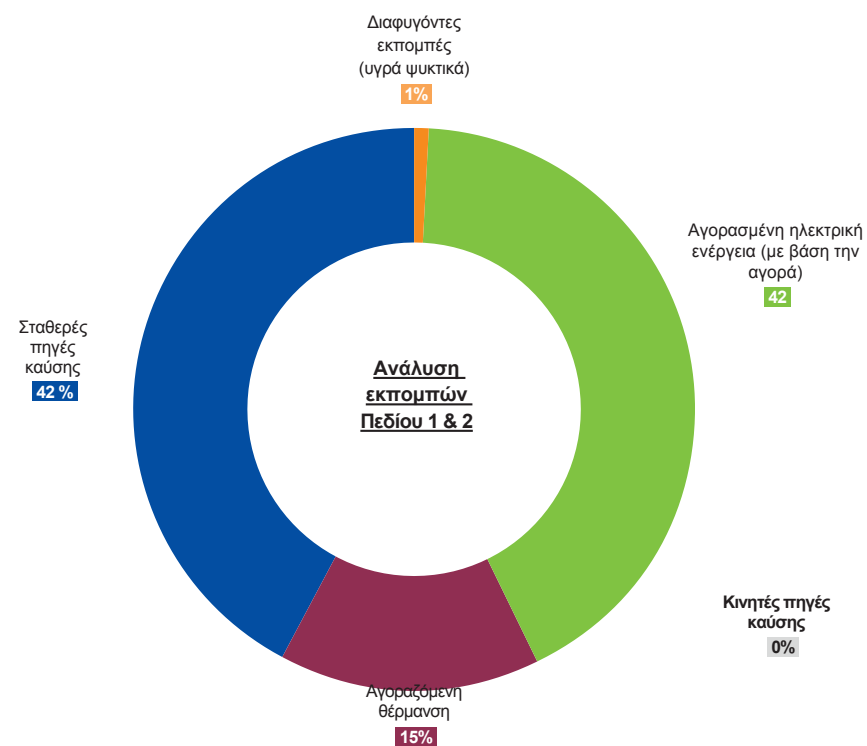
Βασικοί μοχλοί και δράσεις αποκαρβονισμού

Η Lesaffre υλοποιεί μια σειρά δράσεων στο πλαίσιο της πολιτικής της για τον περιορισμό των εκπομπών. Η επίδραση κάθε νέας επένδυσης στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου αξιολογείται και ενσωματώνεται στη διαδικασία λήψης αποφάσεων για τις σημαντικές επενδυτικές διαδικασίες.

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ S 1 ΚΑΙ 2

Μας καθοδηγεί μια βαθιά πεποίθηση: κάθε απόφαση, κάθε δράση μπορεί να συμβάλει στη διατήρηση του πλανήτη μας. Γι' αυτό και δεσμευόμαστε να

Μείωση του ανθρακικού μας αποτυπώματος μέσω της μετασχηματισμού της ενεργειακής μας κατανάλωσης και της αναδιάρθρωσης των βιομηχανικών μας διαδικασιών.



Η στρατηγική αποκαρβονισμού μας, την οποία διαχειρίζεται το βιομηχανικό τμήμα του Ομίλου, βασίζεται κυρίως στη μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών.

Ο Όμιλος έχει προσδιορίσει επτά τομείς δράσης προσαρμοσμένους στη φύση των δραστηριοτήτων μας:

— τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης

Η εισαγωγή ενός συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης βασισμένου στις απαιτήσεις των πιστοποιήσεων ISO 50 001 και ISO 14 001, ξεκινώντας έτσι τη συνεχή βελτίωση των δεικτών ενεργειακής απόδοσης, θα στοχεύει στη δομή της προόδου του Ομίλου σε αυτές τις πολιτικές.

— Την ανάπτυξη της ηλεκτροκίνησης

Σε αρκετές εγκαταστάσεις εγκαθίστανται συστήματα αντλιών θερμότητας για τη μείωση της κατανάλωσης ορυκτών καυσίμων. Η μονάδα BioSpringer στο Maison Alfort ξεκίνησε αυτό το έργο το 2024, μειώνοντας τις εκπομπές CO₂ κατά περίπου 4.000 τόνους.

— Χρήση βιομάζας και υποπροϊόντων

Η LIS France έθεσε σε λειτουργία έναν λέβητα βιομάζας στις αρχές του 2024, μειώνοντας τις εκπομπές CO₂ κατά περισσότερο από 10.000 τόνους.

— Μεγιστοποίηση της χρήσης βιοαερίου

Το 2024, ο όγκος του βιοαερίου που θα επαναχρησιμοποιείται ετησίως θα ανέρχεται σε 12.276.743 Nm³ αντιπροσωπεύοντας ποσοστό επαναχρησιμοποίησης 70% του βιοαερίου που παράγεται από τις εγκαταστάσεις μας.

— Ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας

Όλο και περισσότερες εγκαταστάσεις χρησιμοποιούν ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, όπως τα φωτοβολταϊκά στην εγκατάστασή μας στην Τσεχική Δημοκρατία ή την αιολική ενέργεια στην εγκατάστασή μας στο Βέλγιο, όπου εγκαταστάθηκε μια ανεμογεννήτρια το 2022.

— Μείωση των εκπομπών που συνδέονται με διαρροές ψυκτικών διαρροών

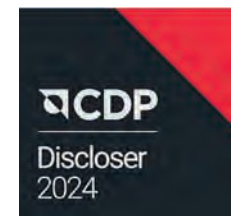
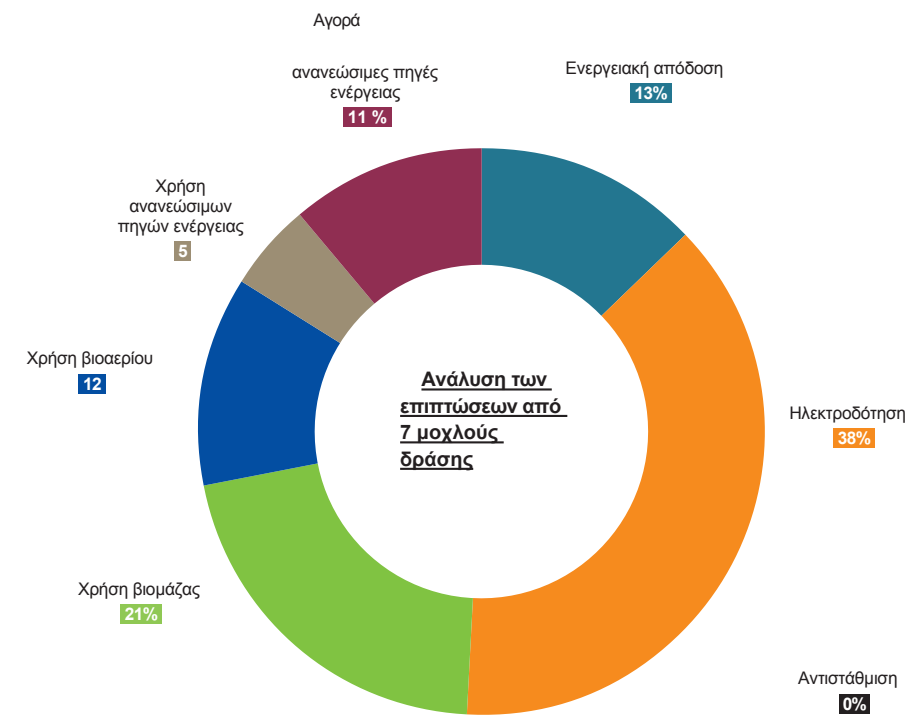
Κατά την αντικατάσταση συστημάτων ψύξης, όπως κλιματιστικά, ψυκτικές μονάδες και αντλίες θερμότητας, οι εγκαταστάσεις μας προτιμούν ψυκτικά με χαμηλότερο δείκτη δυναμικού θέρμανσης του πλανήτη (GWP).

— Σύναψη μακροπρόθεσμων συμβάσεων με προμηθευτές πράσινης ενέργειας

Δύο από τα εργοστάσιά μας τροφοδοτούνται κατά 100% με πράσινη ηλεκτρική ενέργεια μέσω πιστοποιητικών προέλευσης, ενώ άλλα δύο εργοστάσια θα τροφοδοτούνται με ενέργεια χωρίς εκπομπές άνθρακα μετά την υπογραφή μιας CRPA (Εταιρική Συμφωνία Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας).

Το 2024, η αγορά ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές αντιστοιχεί σε μείωση κατά 28.167 CO₂ τεq., ή 6% των έμμεσων εκπομπών από την ηλεκτρική ενέργεια που παράγεται «στην περιοχή».

Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες (Capex) που έχουν διατεθεί επί του παρόντος για την αποκαρβονιοποίηση έως το τέλος της στρατηγικής του 2027 περιλαμβάνουν επενδύσεις στην αποκαρβονιοποίηση των πεδίων 1 και 2, ανταποκρινόμενες στην προτεραιότητα που δίνεται στον πυλώνα «Μείωση».



Συμμετείχαμε δημόσια στη διαδικασία του CDP (Carbon Disclosure Project) ως οργανισμός υποβολής εκθέσεων κατά τη διάρκεια του 2024. Πρόκειται για μια εθελοντική πρωτοβουλία εκ μέρους του Ομίλου. Τα αποτελέσματά μας θα δημοσιευθούν τον Μάρτιο του 2025. Έχουμε απαντήσει στα ερωτηματολόγια του CDP για το νερό, το κλίμα και τα δάση.



Συμπληρωματικές πρωτοβουλίες αποκαρβονισμού

Ο Όμιλος υλοποιεί επίσης μια σειρά από άλλες πρωτοβουλίες:

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ

Δεσμευόμαστε να αναπτύξουμε καινοτόμες τεχνολογίες για την αποκαρβονιοποίηση των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων. Αφενός, επενδύουμε στην ανάπτυξη καινοτόμων πιλοτικών έργων που στοχεύουν στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, ώστε τα αποτελέσματα αυτών των έργων να εφαρμοστούν σε όσο το δυνατόν περισσότερα εργοστάσια.

ΒΕΛΤΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΠΤΩΣΗΣ ΤΟΥ CO₂ ΑΠΟ ΤΗ ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΤΩΝ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ ΜΑΣ

Το Τμήμα Ομαδικών Αγορών διαχειρίζεται την αποκαρβονιοποίηση των μεταφορών και των ταξιδιών με την υποστήριξη των Τμημάτων Εφοδιαστικής Αλυσίδας και Διαχείρισης Ποιότητας.

Από το 2022, έχουμε ξεκινήσει την αντιστάθμιση των εκπομπών άνθρακα στην κατηγορία των θαλάσσιων μεταφορών χάρη σε ένα χαρτοφυλάκιο διαφοροποιημένων έργων σε συνεργασία με εξειδικευμένες εταιρείες. Το 2024, αντισταθμίστηκαν συνολικά 610 ¹⁰⁰⁰CO₂.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής μας για την αποκαρβονιοποίηση, η Lesaffre βελτιώνει συνεχώς την ακρίβεια των μετρήσεων εκπομπών για τα πεδία 1 και 2. Έχουμε αυτοματοποιήσει τον υπολογισμό αυτών των εκπομπών σύμφωνα με το Πρωτόκολλο GHG, καλύπτοντας όλες τις βιομηχανικές μας εγκαταστάσεις.

Για να υποστηρίξουμε αυτή την προσέγγιση, αξιοποιήσαμε το τμήμα ψηφιακής τεχνολογίας μας ως οργανωτικό πόρο, με την υλοποίηση να ολοκληρώνεται το 2025. Αυτή η προσέγγιση μας επιτρέπει να βελτιώσουμε την πορεία μείωσης των εκπομπών μας.

Πεδίο 3

Από το 2021, η Lesaffre μετρά τις εκπομπές της κατηγορίας Score 3. Η κατηγορία με τη μεγαλύτερη επίδραση είναι αυτή των αγορών προϊόντων.

Έχουν δοθεί προτεραιότητα σε σχέδια δράσης για τη μείωση των κατηγοριών που συμβάλλουν περισσότερο.

Αγορές προϊόντων	Συμμετοχή των προμηθευτών μέσω ενημερωτικών συνεδριών με τη μορφή διαδικτυακών σεμιναρίων, στα οποία παρουσιάζεται ο χάρτης πορείας μας για το κλίμα και η συμβολή τους στο Score 3. Υπολογισμός του ειδικού αποτυπώματος άνθρακα των σημαντικότερων πρώτων υλών. Ερωτήσεις προς τους προμηθευτές σχετικά με το μελλοντικό αποτύπωμα άνθρακα. Ερωτήσεις προς τους προμηθευτές σχετικά με τις πρωτοβουλίες τους στον τομέα της βιωσιμότητας, τους στόχους για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και τις συσκευασίες που χρησιμοποιούν. Έρευνα και ανάπτυξη εναλλακτικών πρώτων υλών.
Μεταφορά πρώτων υλών	Έρευνα για τη βελτιστοποίηση της απόστασης εφοδιασμού και του τύπου μεταφοράς των πρώτων υλών.
Απόβλητα	Τυποποίηση του ορισμού των αποβλήτων και της επεξεργασίας τους. Μηδενική απόρριψη αποβλήτων σε χώρους υγειονομικής ταφής.
Μεταφορά προϊόντων κατάντη	Βελτιστοποίηση των ακόλουθων παραγόντων: απόσταση, τύπος μεταφοράς και τύπος καυσίμου.
Τέλος κύκλου ζωής των πωλούμενων προϊόντων	Ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε διάφορα τμήματα σχετικά με τον οικολογικό σχεδιασμό.
Παγία περιουσιακά στοιχεία	Υπολογισμός συγκεκριμένων συντελεστών εκπομπών από προμηθευτές υλικών αγαθών.
Επαγγελματικά ταξίδια	Συντάσσεται Χάρτης Επαγγελματικών Ταξιδιών.

Υπολογίστηκαν οι εκπομπές που σχετίζονται με τη μεταφορά και τη διανομή ενέργειας, οι οποίες δεν περιλαμβάνονται στις κατηγορίες 1 και 2.

Οι εκπομπές αυτές είναι ανάλογες με τις εκπομπές των πεδίων 1 και 2, οι οποίες καλύπτονται από ένα Σχέδιο Δράσης.

Οι εκπομπές που σχετίζονται με τη χρήση των πωλούμενων προϊόντων έχουν υπολογιστεί, αλλά δεν είναι σημαντικές. Ως τρόφιμο, η μαγιά δεν καταναλώνει ενέργεια άμεσα.

Τα ακόλουθα στοιχεία εκπομπών δεν έχουν υπολογιστεί, καθώς δεν είναι σημαντικά για τη Lesaffre:

- Μίσθωση περιουσιακών στοιχείων ανάντη
- Επενδύσεις
- Δικαιώματα franchise
- Μίσθωση κατάντη.

Οικονομικοί πόροι που διατίθενται για το Σχέδιο Δράσης (OPEX, CAPEX)

Οι χρηματοδοτικοί πόροι που διατίθενται για το Σχέδιο Δράσης περιλαμβάνουν λειτουργικές δαπάνες (OpEx) και κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx). Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx) που προορίζονται για την αποκαρβονισμό, συμπεριλαμβανομένων όλων των δράσεων, έχουν προγραμματιστεί για την περίοδο 2025-2027.

Επεξήγηση της προόδου που έχει σημειωθεί στην υλοποίηση του Σχεδίου Μετάβασης

Το Σχέδιο Μετάβασης περιλαμβάνει την πορεία αποκαρβονισμού. Η προβλεπόμενη μείωση των εκπομπών των Κατηγοριών 1 και 2 βασίζεται σε ένα χρονοδιάγραμμα υλοποίησης έως το 2030.

— Στόχοι

Η Lesaffre έχει δεσμευτεί σε μια φιλόδοξη προσέγγιση για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, με δύο σαφώς καθορισμένους στρατηγικούς ορίζοντες.

ΣΤΟΧΟΣ ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ 2030

Στοχεύουμε σε μείωση κατά 30% των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Πεδία 1 & 2) σε σύγκριση με το έτος αναφοράς μας, το 2019. Ο στόχος αυτός καλύπτει όλες τις εγκαταστάσεις που έχουν χαρακτηριστεί ως εργοστάσια.

Η προσέγγισή μας βασίζεται σε αυστηρές επιστημονικές μεθοδολογίες:

— Μεθοδολογία του Πρωτοκόλλου GHG

— Το έργο της Διακυβερνητικής Επιτροπής για την Κλιματική Αλλαγή (IPCC)

— Ισχύουσες περιβαλλοντικές ρυθμίσεις.

ΣΤΟΧΟΣ HORIZON 2050

Ο απώτερος στόχος μας είναι να συμβάλουμε στην επίτευξη της ουδετερότητας άνθρακα σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας.

Οι παραδοχές που διέπουν αυτή την πορεία βασίζονται σε τρεις πυλώνες:

— Μείωση των άμεσων εκπομπών

— Μείωση των εκπομπών σε όλη την αλυσίδα αξίας

— Ανάπτυξη λύσεων δέσμευσης άνθρακα.

Αυτοί οι στόχοι, αποτέλεσμα ενδελεχούς προβληματισμού, έχουν κοινοποιηθεί σε όλες τις εγκαταστάσεις μας, αντανακλώντας τη συλλογική μας δέσμευση για ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

— Βασικά στοιχεία

Ο υπολογισμός του αποτυπώματος άνθρακα βασίζεται στη μεθοδολογία του Πρωτοκόλλου GHG.

Ο ισολογισμός άνθρακα για τα πεδία εφαρμογής 1 και 2 βασίζεται στον υπολογισμό των εκπομπών με χρήση πρωτογενών δεδομένων από όλες τις εγκαταστάσεις εντός του επιλεγμένου πεδίου εφαρμογής.

Το αποτύπωμα άνθρακα του Πεδίου 3 υπολογίστηκε με την εξάπλωση των αποτελεσμάτων που προέκυψαν από τις πιλοτικές εγκαταστάσεις στο σύνολο του Ομίλου.

Το αποτύπωμα άνθρακα επικυρώνεται από την ΟΤΙ (Ανεξάρτητος Τρίτος Οργανισμός). Η μονάδα μέτρησης εκφράζεται σε τόνους CO₂ (1000CO₂).

ΣΥΝΟΨΗ ΤΩΝ ΠΕΔΙΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ 1 ΚΑΙ 2

	2023	2024	% μεταβολή
Ακαθάριστες εκπομπές Score 1 (tCO₂eq)	454.465	484.058	
Μικτές εκπομπές Score 2 ανά τοποθεσία (tCO₂eq)	612.940	663.212	
Ακαθάριστες εκπομπές Score 2 βάσει της αγοράς (tCO₂eq)		637.253	
Ακαθάριστες εκπομπές Score 1 & 2 (tCO₂eq)	1.090.892	1.121.311	2,8

Η αύξηση το 2024 σε σύγκριση με τον στόχο μας οφείλεται κυρίως στην αύξηση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας λόγω της εντατικοποίησης της δραστηριότητάς μας και της ηλεκτροδότησης των εγκαταστάσεών μας. Ωστόσο, το μεγαλύτερο μέρος της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνουμε εξακολουθεί να προέρχεται από ορυκτά καύσιμα. Αυτή η αύξηση επισκιάζει τον αντίκτυπο των σημαντικών έργων αποκαρβονισμού που περιγράφονται στις 7 κατηγορίες δράσεων στις σελίδες 84-85. Εντείνουμε τις προσπάθειές μας για τη μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και την επιτάχυνση της μετάβασής μας προς ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.



ΕΚΘΕΣΗ SCOPE E 3

	2023	2024	Ποσοστιαία μεταβολή
Συνολικές ακαθάριστες εκπομπές Scope 3 (tCO2eq)	2.117.286	2.293.835	+8,3%
Αγορασμένα αγαθά και υπηρεσίες (tCO2eq)	1.302.124	1.430.257	+9,8%
Κεφαλαιουχικά αγαθά (tCO2eq)	118.926	1.192.256	+0,3%
Δραστηριότητες σχετικές με καύσιμα και ενέργεια (που δεν περιλαμβάνονται στα πεδία 1 και 2) (tCO2eq)	325.919	324.878	-0,3
Μεταφορά και διανομή (tCO2eq)	92.630	134.403	+45,1%
Απόβλητα που παράγονται κατά τη διάρκεια των δραστηριοτήτων (tCO2eq)	34.680	35.234	+1,6
Επαγγελματικά ταξίδια (tCO2eq)	4.705	8.193	+74,2%
Μετακινήσεις εργαζομένων (tCO2eq)	4.770	4.884	+2,4%
Μεταφορές κατόντη (tCO2eq)	168.205	179.128	6,5
Διαχείριση προϊόντων στο τέλος του κύκλου ζωής (tCO2eq)	65.326	57.631	-11,8

Το Scope 3 έχει αυξηθεί, κυρίως λόγω της κατηγορίας των καταναλωτικών αγαθών που αγοράστηκαν και της διανομής των τελικών προϊόντων, ως απόκριση στο αυξανόμενο μέγεθος του Ομίλου.

Η αύξηση οφείλεται επίσης σε ένα φαινόμενο κλίμακας στον τρόπο υπολογισμού του Scope 3: οι πιλοτικές εγκαταστάσεις από τις οποίες υπολογίζονται και στη συνέχεια εξάγονται οι εκπομπές Scope 3 παρουσίασαν αύξηση των εκπομπών που συνδέονται με την ανάντη μεταφορά και διανομή, η οποία συνεπώς μετακυλιέται στον Όμιλο στο σύνολό του.

ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΝΑ ΚΑΘΑΡΟ ΕΣΟΔΟ

	2024
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (ανά τοποθεσία) (tCO2eq)	3.441.106
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (με βάση την αγορά) (tCO2eq)	3.415.146
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (με βάση την τοποθεσία) ανά καθαρό έσοδο (tCO2eq/Κ€)	1.115
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (με βάση την αγορά) ανά καθαρό έσοδο (tCO2eq/Κ€)	1.106

ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΠΟΣΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΒΙΟΑΕΡΙΟΥ ΠΟΥ ΕΠΑΝΑΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΘΗΚΕ

Βασικοί δείκτες	2023	2024
Ποσότητα βιοαερίου που επαναχρησιμοποιήθηκε (Nm)	15.563.926	12.276.743
Ποσότητα παραγόμενου βιοαερίου (Nm)	19.688.036	17.529.961
Ποσοστό επαναχρησιμοποίησης βιοαερίου (%)	79,1%	70,0

Η μείωση του ποσοστού επαναχρησιμοποίησης του βιοαερίου οφείλεται κυρίως σε τεχνικές βλάβες σε ευαίσθητο εξοπλισμό παραγωγής βιοαερίου. Η ανακύκλωση βιοαερίου αντί για ορυκτά καύσιμα παραμένει προτεραιότητα και καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για την επαναφορά της ανακύκλωσης βιοαερίου.

Περιορισμός της ρύπανσης

Παρουσίαση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών (IROs) Ορισμός του ζητήματος

Το ζήτημα της «ρύπανσης» αναφέρεται στη συμβολή μας στον περιορισμό των εκπομπών ρύπων και ουσιών που προκαλούν ανησυχία στο νερό, τον αέρα και το έδαφος, τόσο στις δραστηριότητές μας όσο και στην αλυσίδα αξίας πριν και μετά την παραγωγή. Στο πλαίσιο ορισμένων συγκεκριμένων παραγωγικών διαδικασιών, ενδέχεται να χρειαστεί να χρησιμοποιήσουμε χημικές ουσίες και να εκπέμψουμε ρύπους. Σε αυτή την περίπτωση, εκτίθεται σε κινδύνους χρόνιας ρύπανσης και τυχαίων διαρροών, τους οποίους πρέπει να ελέγχουμε. Εφαρμόζουμε ένα σύστημα ελέγχου κινδύνων (αποθήκευση και χρήση) χημικών ουσιών.

Θέμα	Τύπος IRO (αρνητική ή θετική επίδραση, κίνδυνος, ευκαιρία)	Περιγραφή του IRO
Ουσίες που προκαλούν ανησυχία	Κίνδυνοι	Κίνδυνος διακοπής του εφοδιασμού λόγω περιορισμών στη χρήση ουσιών που προκαλούν ανησυχία. Ζημία στη φήμη του Ομίλου λόγω της παρουσίας ουσιών που προκαλούν ανησυχία ή πολύ υψηλή ανησυχία.
	Αρνητικές επιπτώσεις	Υποβάθμιση των φυσικών πόρων και της βιοποικιλότητας/των οικοσυστημάτων, καθώς και της ανθρώπινης υγείας κοντά στις εγκαταστάσεις παραγωγής, ως αποτέλεσμα της ρύπανσης του νερού και του εδάφους με ουσίες που προκαλούν υψηλή ή πολύ υψηλή ανησυχία.
	Ευκαιρίες	Ανάπτυξη δραστηριοτήτων που παράγουν εναλλακτικές λύσεις για προϊόντα που προκαλούν ρύπανση του εδάφους (βιολογικός έλεγχος, βιοδέγερση, βιοθρέψη).
	Θετικές επιπτώσεις	Συμβολή στην προστασία της φύσης και της υγείας των κοινοτήτων σε ευαίσθητες/προστατευόμενες περιοχές.
Ρύπανση του αέρα, του εδάφους και του νερού	Κίνδυνοι	Διακοπή της παραγωγής κατόπιν επίσημης ειδοποίησης. Απώλεια ανταγωνιστικότητας μετά από σημαντικές επενδύσεις για την προσαρμογή των μονάδων παραγωγής στα πρότυπα καταπολέμησης της ρύπανσης και επιπλέον λειτουργικά κόστη λόγω μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς ή για την αποκατάσταση του περιβάλλοντος. Ζημία στη φήμη του Ομίλου σε περίπτωση συμβάντων ή σκόπιμης χρόνιας ρύπανσης κοντά στις εγκαταστάσεις παραγωγής.
	Αρνητικές επιπτώσεις	Ρύπανση και αποσταθεροποίηση των οικοσυστημάτων στα οποία η Lesaffre απορρίπτει λύματα και ρύπους, γεγονός που μπορεί να οδηγήσει σε οικολογικές διαταραχές και να έχει επιπτώσεις στους πληθυσμούς.
	Ευκαιρίες	Αυξημένες αποδόσεις καύσης και ζύμωσης ως αποτέλεσμα της μείωσης των ανεπιθύμητων εκπομπών στην ατμόσφαιρα.
	Θετικές επιπτώσεις	Συμβολή στην προστασία της φύσης και της υγείας των κοινοτήτων σε ευαίσθητες/προστατευόμενες περιοχές. Ανακύκλωση και ανάκτηση ορισμένων προϊόντων που σήμερα θεωρούνται ρυπογόνα.





Μείωση της κατανάλωσης νερού, με έμφαση στη μείωση της άντλησης υπόγειων υδάτων

Παρουσίαση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών (IROs) Ορισμός του ζητήματος

Το ζήτημα «Νερό» αναφέρεται στη συμβολή μας στον περιορισμό της κατανάλωσης νερού στις δραστηριότητές μας και στην αλυσίδα αξίας μας, τόσο στα ανάντη όσο και στα κατόντη στάδια.

Χρησιμοποιούμε νερό για δύο βασικούς σκοπούς:

- Για τη διαδικασία παραγωγής: το νερό χρησιμοποιείται για την αραίωση των πρώτων υλών και ως συστατικό της ίδιας της μαγιάς.
- Για τις εγκαταστάσεις: χρησιμοποιείται κυρίως για ψύξη, καθώς και για τους λεβητοστάσιους και τον καθαρισμό.

Αντιλούμε το νερό που χρειαζόμαστε από διάφορες πηγές: νερό από γεωτρήσεις, επιφανειακά ύδατα και νερό του δικτύου ύδρευσης.

Πράγματι, αυτές οι δραστηριότητες μπορούν να επηρεάσουν τη χρήση και την ανανέωση των υδάτινων πόρων. Είμαστε εκτεθειμένοι σε κινδύνους που σχετίζονται με το νερό στην αλυσίδα αξίας μας, τόσο μέσω των παραγωγικών μας δραστηριοτήτων όσο και σε προηγούμενα στάδια της αλυσίδας. Ο γεωργικός τομέας μπορεί να επηρεαστεί από ξηρασίες που επηρεάζουν τη διαθεσιμότητα των πρώτων υλών μας.

Συμβάλλουμε στη διατήρηση του νερού και των πόρων, περιορίζοντας, αφενός, την άντληση και την κατανάλωση και, αφετέρου, διαχειριζόμενοι την επεξεργασία των λυμάτων κατά τη διάρκεια της παραγωγής, πριν τα επιστρέψουμε στο φυσικό περιβάλλον.

Θέμα	Τύπος IRO (αρνητική θετική επίδραση, Κίνδυνος, Ευκαιρία)	Περιγραφή του IRO:
Κατανάλωση νερού	Κίνδυνοι	Κίνδυνος επιβολής περιορισμών στην άντληση νερού στις εγκαταστάσεις παραγωγής λόγω κυβερνητικών περιορισμών. Πιθανό κόστος επεξεργασίας νερού.
	Ευκαιρία	Ανάπτυξη μιας νέας αγοράς για προϊόντα που αυξάνουν την αντοχή στην υδατική πίεση και/ή μειώνουν την κατανάλωση νερού.
	Αρνητικές επιπτώσεις	Εξάντληση των υδάτινων πόρων γύρω από τις εγκαταστάσεις, ιδίως εκείνων που αντιμετωπίζουν υδατική πίεση, και στέρξη της πρόσβασης στο νερό για τους τοπικούς πληθυσμούς και τη γύρω χλωρίδα και πανίδα.
	Θετικές επιπτώσεις	Συνέργεια με τη γεωργία και/ή άλλες δραστηριότητες για την ανακύκλωση του νερού μας.

— Πολιτικέ

Σ

Η στρατηγική ανάλυση της Lesaffre σχετικά με τα περιβαλλοντικά ζητήματα βασίζεται σε μια αυστηρή και προληπτική προσέγγιση στη διαχείριση της ρύπανσης.

Εστιάζουμε τις προσπάθειές μας σε δύο βασικούς τομείς: τη διαχείριση ουσιών που προκαλούν ανησυχία και τη διατήρηση της ποιότητας του νερού, του αέρα και του εδάφους.

Η δέσμευσή μας υπερβαίνει την απλή συμμόρφωση με τους κανονισμούς. Καθοδηγούμενοι από την αρχή της συνεχούς βελτίωσης, εφαρμόζουμε το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) σε όλες τις εγκαταστάσεις μας (βλ. Γενικές Πληροφορίες στη σελίδα 96). Με αυτόν τον τρόπο, κάθε εργοστάσιο και κάθε ομάδα αναλαμβάνει ενεργό ρόλο στην περιβαλλοντική πολιτική μας, μετατρέποντας τους περιορισμούς μας σε ευκαιρίες για καινοτομία και πρόοδο.

Η προσέγγιση αυτή αντανάκλα τη βαθιά πεποίθησή μας ότι η προστασία του περιβάλλοντος δεν αποτελεί κόστος, αλλά μέσο δημιουργίας αξίας για τον Όμιλό μας, τους συνεργάτες μας και τις μελλοντικές γενιές.

— Μετοχές

Το 2024, η Lesaffre ξεκίνησε την προ-εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) σε πιλοτικές θυγατρικές, με συγκεκριμένους στόχους:

- Καθορισμός ηγεσίας και ειδικής ομάδας
- Εφαρμογή της περιβαλλοντικής πολιτικής στις εγκαταστάσεις
- Εντοπισμός και ανάλυση των κενών για τη διαμόρφωση ενός Σχεδίου Δράσης.

Έχει ανατεθεί ειδικά ένα επιπλέον μέλος του προσωπικού σε αυτή την αποστολή, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή μας.

Παράλληλα, έχουμε εφαρμόσει μια σειρά συμπληρωματικών μέτρων για τη διαχείριση της χρόνιας και της τυχαίας ρύπανσης:

- Είναι σε εξέλιξη μια εις βάθος ανάλυση των περιβαλλοντικών κινδύνων, με στόχο την ελαχιστοποίηση και τη διαχείριση των πιθανών κινδύνων ρύπανσης του εδάφους, των υδάτων και της ατμόσφαιρας.
- Στις εγκαταστάσεις παραγωγής εκχυλίσματος ζύμης, οργανώνουμε τη μέτρηση των ουσιών που προκαλούν ανησυχία. Το πρότυπο που εφαρμόζεται στην Ευρώπη και τις ΗΠΑ, το οποίο προσδιορίζει τις βέλτιστες τεχνικές μείωσης, θα εφαρμοστεί σταδιακά σε όλες τις μονάδες μας.

Οι δράσεις μας περιλαμβάνουν επίσης:

- Ισοδύναμη παρακολούθηση των πτητικών οργανικών ενώσεων (VOC)
- Πρόγραμμα ηλεκτροκίνησης διαδικασιών για τη μείωση των εκπομπών οξειδίων του αζώτου
- Ένα σύστημα ανακύκλωσης προϊόντων καθαρισμού για τη μείωση της κατανάλωσης.

Αυτές οι πρωτοβουλίες δεν είναι απλώς περιβαλλοντικές δράσεις, αλλά συγκεκριμένες καινοτομίες για την επίτευξη της αποστολής μας: «Να συνεργαστούμε για να θρέψουμε και να προστατεύσουμε καλύτερα τον πλανήτη».

— Στόχοι

Η καθιέρωση ενός συγκεκριμένου δείκτη για τις δραστηριότητες του Ομίλου όσον αφορά τις εκπομπές ρύπων στην ατμόσφαιρα, στα ύδατα και στο έδαφος αποτελεί το πρώτο μας βήμα προς μια περιβαλλοντική απόδοση που αντανάκλα τη δέσμευσή μας και αποδεικνύει την επιθυμία μας να προσαρμόσουμε τον κλάδο μας όσο καλύτερα μπορούμε.



— Πολιτικές

Η προσέγγιση της Lesaffre όσον αφορά τη διαχείριση του περιβάλλοντος εντάσσεται σε μια παγκόσμια και συστημική προσέγγιση, η οποία καθοδηγείται από την περιβαλλοντική μας πολιτική. (βλ. Γενικές πληροφορίες, σελίδα 96).

Η στρατηγική μας ανάλυση της διαχείρισης των υδάτων αποκαλύπτει δύο σημαντικές προκλήσεις:

- Τον αντίκτυπο της κατανάλωσής μας σε περιοχές με έλλειψη νερού
- Το δυναμικό ανάπτυξης καινοτόμων λύσεων που σχετίζονται με τον κόσμο της γεωργίας.

Οι δεσμεύσεις μας επικεντρώνονται σε δύο βασικούς τομείς:

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Εμβραθύνουμε συνεχώς την κατανόησή μας σχετικά με τον κίνδυνο υδατικής πίεσης, βελτιώνοντας την ανάλυσή μας ανά περιοχή. Αυτή η προσέγγισή μας επιτρέπει να προσαρμόζουμε τις στρατηγικές μας με ακρίβεια και ανάλογα με το πλαίσιο.

ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΑΝΤΛΗΣΕΩΝ

Η στρατηγική μας στοχεύει στην επίτευξη φιλόδοξων στόχων εξοικονόμησης νερού, μέσω μιας σειράς δράσεων:

- Βελτίωση της αποδοτικότητας της κατανάλωσης νερού, μειώνοντας τις διαφορές μεταξύ των μονάδων παραγωγής
- Προώθηση και ανάπτυξη της ανακύκλωσης νερού.

— Μετοχές

Η Lesaffre εφαρμόζει μια φιλόδοξη στρατηγική για τη διατήρηση των υδάτινων πόρων, η οποία βασίζεται σε διάφορους τομείς παρέμβασης.

ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Έχουμε πραγματοποιήσει πλήρη χαρτογράφηση των εγκαταστάσεών μας, προκειμένου να εντοπίσουμε εκείνες που βρίσκονται σε περιοχές με υδατική πίεση. Η προσέγγισή αυτή έχει ως στόχο:

- Την ευαισθητοποίηση των τοπικών φορέων
- Την καθοδήγηση των μελλοντικών μας δράσεων
- Την ταξινόμηση των εγκαταστάσεών μας ανάλογα με το επίπεδο υδατικής πίεσης.

ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΑΝΤΛΗΣΕΩΝ

Οι προσπάθειές μας επικεντρώνονται στα εξής:

- Τη μείωση της χρήσης υπόγειων υδάτων
- Προτεραιότητα στα επιφανειακά ύδατα
- Την εγκατάσταση συστημάτων ψύξης κλειστού κυκλώματος.

Ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα: στην Αργεντινή, η μετάβαση σε πύργο ψύξης θα επιτρέψει την εξοικονόμηση 7,5 εκατομμύρια m³ νερού ετησίως.

ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

Έχουμε καταστήσει το πρωτόκολλο αναφοράς μας, διακρίνοντας μεταξύ:

- Νερό επεξεργασίας
- Νερό ψύξης.

Παράλληλα, αναπτύσσουμε καινοτόμες τεχνολογίες, όπως τεχνικές με μεμβράνες, για τη βελτιστοποίηση της εξοικονόμησης νερού.

Οι πρωτοβουλίες για την ανακύκλωση του νερού παραγωγής συμπληρώνουν την προσέγγισή μας, επιβεβαιώνοντας τη δεσμευσή μας για βιώσιμη και υπεύθυνη διαχείριση αυτού του ζωτικού πόρου.

— Στόχοι

Ο στόχος μας βασίζεται σε μια συγκεκριμένη και μετρήσιμη δέσμευση: να μειώσουμε την κατανάλωση νερού κατά 20% έως το 2030 σε σύγκριση με το έτος αναφοράς 2022, με ιδιαίτερη έμφαση στην άντληση υπόγειων υδάτων.

Πέρα από έναν απλό αριθμητικό στόχο, αυτή η προσέγγισή αντανάκλα το όραμά μας για τη διατήρηση των πόρων: κάθε κυβικό μέτρο άντλησης που αποφεύγεται αντιπροσωπεύει ένα ακόμη βήμα προς την υπεύθυνη και βιώσιμη διαχείριση του νερού, ενός ζωτικού πόρου για τον πλανήτη μας.

Τα εργοστάσιά μας παραγωγής ζύμης και εκχυλίσματος ζύμης διαδραματίζουν θεμελιώδη ρόλο σε αυτή τη μεταμόρφωση, καθοδηγούμενα από την αποστολή μας να ελαχιστοποιήσουμε τον αντίκτυπο στην εξάντληση των υδάτινων πόρων.

— Βασικά στοιχεία

Δείκτες μεταβολή	2023	2024	Ποσοστιαία
Όγκος αντληθέντος νερού σε m ³	91.611.421	88.625.099	-3,3

Διατηρήσαμε τον ρυθμό μείωσης της συνολικής κατανάλωσης νερού χάρη στην υλοποίηση έργων για τη μείωση της κατανάλωσης νερού ψύξης, παρά την αύξηση της κατανάλωσης νερού επεξεργασίας λόγω της παραγωγικής δραστηριότητας.



Συμμετοχή στη μετάβαση των γεωργικών πρακτικών μέσω της ανάπτυξης λύσεων με θετικό αντίκτυπο

Η βιοποικιλότητα και η βιώσιμη γεωργία είναι στενά συνδεδεμένες. Η κοινή αντιμετώπισή τους εξηγείται από τη φυσική αλληλεξάρτησή τους: η βιοποικιλότητα ανταποκρίνεται στις κανονιστικές απαιτήσεις (ESRS), ενώ η βιώσιμη γεωργία αποτελεί μια συγκεκριμένη στρατηγική πρόκληση για τη Lesaffre, τόσο για την προμήθεια των πρώτων υλών μας όσο και λόγω των ευκαιριών που δημιουργεί στην αγορά.

Αυτή η ολιστική προσέγγιση προσφέρει μια πληρέστερη κατανόηση των περιβαλλοντικών προκλήσεων που αντιμετωπίζουμε.

Παρουσίαση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών (IROs)

Ορισμός του ζητήματος

Ζήτημα	Ορισμός του ζητήματος
Βιοποικιλότητα	Οι περιβαλλοντικές αλλαγές έχουν πολλές αιτίες: μπορεί να είναι φυσικές ή ανθρωπογενείς. Οι πέντε κύριοι παράγοντες άμεσης αλλαγής είναι: η υποβάθμιση των οικοτόπων, η ρύπανση, η εκμετάλλευση των πόρων, η κλιματική αλλαγή και τα εισβλητικά ξένα είδη. Ως αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων μας, συμβάλλουμε στους πέντε κύριους παράγοντες πίεσης, οδηγώντας στην απώλεια της βιοποικιλότητας μέσω της προμήθειας, της παραγωγής και του τέλους του κύκλου ζωής των προϊόντων που διατίθενται στην αγορά. Εξαρτούμαστε επίσης από τα οικοσυστήματα για την προμήθεια των πρώτων υλών και της ενέργειας που χρειαζόμαστε.
Βιώσιμη γεωργία	Η γεωργία είναι βιώσιμη όταν ικανοποιεί τις ανάγκες των σημερινών και των μελλοντικών γενεών, ενώ παράλληλα είναι κερδοφόρα, διατηρεί την υγεία του περιβάλλοντος και διασφαλίζει την κοινωνική και οικονομική ισότητα. Η βιώσιμη γεωργία συμβάλλει στους πυλώνες της επιστημονικής ασφάλειας – τη διαθεσιμότητα, την πρόσβαση, τη χρήση και τη σταθερότητα των τροφίμων – και καλύπτει τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές πιέσεις της βιωσιμότητας. Αποτελεί θέμα ύψιστης σημασίας για τη Lesaffre. Στα ανάντη στάδια της αλυσίδας αξίας, η παραγωγή ζύμης βασίζεται στην προμήθεια γεωργικών πρώτων υλών, όπως η μέλασα από τεύτλα ή ζαχαροκάλαμο. Στα κατώτερη στάδια, προσφέρουμε βιολογικές λύσεις για τη γεωργία. Αυτές οι λύσεις, που δεν είναι τόσο επιβλαβείς όσο τα παραδοσιακά φυτοφάρμακα, βοηθούν τους αγρότες να προστατεύουν και να θρέφουν τις καλλιέργειές τους, σεβόμενοι παράλληλα τα γύρω οικοσυστήματα. Με βάση αυτά τα δύο ζητήματα, δεσμευόμαστε να παρέχουμε λύσεις για: <ul style="list-style-type: none"> - Τη μείωση της περιβαλλοντικής ρύπανσης μέσω της μείωσης της χρήσης λιπασμάτων και φυτοφαρμάκων - Τη διατήρηση της βιοποικιλότητας μέσω του περιορισμού της αστικοποίησης της γης - Τον σεβασμό της ευημερίας των ζώων.



Θέμα	Τύπος IRO (αρνητική θετική επίδραση, Κίνδυνος, Ευκαιρία)	Περιγραφή του IRO:
Βιοποικιλότητα	Κίνδυνοι	Μετασχηματισμός γης και αλλαγή χρήσης γης: προκλήσεις για την ανάπτυξη της γεωργικής δραστηριότητας που σχετίζονται με την κάλυψη της γης και το αυξανόμενο κόστος της γεωργικής γης. Κίνδυνος φήμης: βλάβη στη φήμη του Ομίλου που σχετίζεται με τις επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα.
	Αρνητικές επιπτώσεις	Ευπάθεια των οικοσυστημάτων κοντά σε εγκαταστάσεις παραγωγής, που σχετίζεται με τη χρήση νερού και την αξιοποίηση της γης, με άμεσες επιπτώσεις στην κατάσταση των ειδών. Πιθανός κίνδυνος αλλοίωσης της βιοποικιλότητας στις καλλιέργειες ζαχαροκάλαμου και ζαχαρότευτλων σε ορισμένες χώρες, λόγω διαφόρων γεωργικών πρακτικών (μονοκαλλιέργειες, όργωμα, ψεκασμός, άρδευση κ.λπ.).
Βιώσιμη γεωργία	Κίνδυνοι	Αύξηση του κόστους των πρώτων υλών που συνδέεται με διάφορους παράγοντες, όπως ο πληθωρισμός, οι απαιτήσεις συμμόρφωσης των προμηθευτών (π.χ. η ευρωπαϊκή οδηγία για τα φυτοφάρμακα, η καταπολέμηση της αποδάσωσης κ.λπ.), η μεγάλη μεταβλητότητα και η αυξανόμενη αβεβαιότητα των γεωργικών αποδόσεων λόγω της κλιματικής αλλαγής, η εξάντληση των ειδών που αποτελούν πηγή πρώτων υλών και η αύξηση του κόστους παραγωγής.
	Ευκαιρίες	Ανάπτυξη λύσεων που καθιστούν δυνατή τη μείωση της χρήσης φυτοϋγειονομικών εισροών.
	Θετικές επιπτώσεις	Συμβολή στην προστασία των ζωντανών οργανισμών και των τροφικών πόρων μέσω της εμπορίας πιο υγιεινών προϊόντων (βιολογικά μέσα καταπολέμησης, βιοδιατροφή, βιοδιέγερση, προβιοτικά).

Η βιοποικιλότητα και η βιώσιμη γεωργία αποτελούν ζητήματα προτεραιότητας που έχουν ενταχθεί στη στρατηγική ΕΚΕ μας από την έκθεση μη χρηματοοικονομικών δεικτών του 2022. Τα ζητήματα αυτά είναι διατομεακά και αλληλοεξαρτώμενα, και συνδέονται στενά με την κλιματική αλλαγή, τη ρύπανση του περιβάλλοντος (έδαφος, νερό, αέρας), την κατανάλωση υδάτινων πόρων και τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

— Διακυβέρνηση

Το 2024, δημιουργήσαμε μια δομή διακυβέρνησης αφιερωμένη στη βιοποικιλότητα και τη βιώσιμη γεωργία, βασισμένη σε μια ευέλικτη και εθελοντική δομή:

- Έναν υπεύθυνο στην Εκτελεστική Επιτροπή, ο οποίος μεταφέρει αυτά τα κρίσιμα ζητήματα στο υψηλότερο στρατηγικό επίπεδο
 - Έναν ηγέτη που ηγείται μιας ομάδας πρεσβευτών της βιοποικιλότητας, πραγματικών πρεσβευτών με νόημα που εκπροσωπούν την ποικιλομορφία των δραστηριοτήτων και των γεωγραφικών περιοχών μας.
- Αυτή η δομή διακυβέρνησης μας επιτρέπει να καθορίζουμε, να εφαρμόζουμε και να παρακολουθούμε τις δεσμεύσεις μας για τη διατήρηση της βιοποικιλότητας και την ανάπτυξη μιας πιο βιώσιμης γεωργίας.



— Πολιτικές

Στην Lesaffre, η δέσμευσή μας για τη βιοποικιλότητα και τη βιώσιμη γεωργία χτίζεται καθημερινά μέσω συγκεκριμένων και φιλόδοξων δράσεων. Μεταμορφώνουμε τη σχέση μας με τον ζωντανό κόσμο

, τοποθετώντας την αναγέννηση και τον σεβασμό προς τα οικοσυστήματα στο επίκεντρο κάθε πρωτοβουλίας μας και μέσω των ίδιων των δραστηριοτήτων των Επιχειρηματικών Μονάδων μας.

ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ ΣΤΙΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΜΑΣ

Στο πλαίσιο της διαδικασίας διαμόρφωσης της πολιτικής μας για τη βιοποικιλότητα, έχουμε πραγματοποιήσει διάφορες διαγνωστικές μελέτες. Αυτές οι αναλύσεις θα μας επιτρέψουν να καθορίσουμε νέες δεσμεύσεις για τη διατήρηση των οικοσυστημάτων.

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ ΠΙΟ ΒΙΩΣΙΜΗ

Στο αρχικό στάδιο, ο Όμιλος συνεχίζει τη δέσμευσή του για την ενίσχυση της ιχνηλασιμότητας των πρώτων υλών μας, σε τοπικό επίπεδο και με την υποστήριξη του Τμήματος Λειτουργιών. Στο στάδιο της μεταποίησης, ανακυκλώνουμε την οργανική ύλη μετατρέποντάς την σε λίπασμα, εντάσσοντας έτσι την προσέγγισή μας σε έναν θετικό κύκλο παραγωγής (βλ. «Από τη γη στη γη: ένα παράδειγμα κυκλικής οικονομίας» στη σελίδα 120).

Το όραμά μας: να μετατρέψουμε τη γεωργία σε ένα πιο βιώσιμο οικοσύστημα που σέβεται τα ζωντανά όντα.

— Μοιραστείτε

Ενίσχυση της στρατηγικής μας θέσης όσον αφορά τη βιοποικιλότητα

Το 2023, πραγματοποιήσαμε μια εις βάθος ανάλυση των δράσεών μας στον τομέα της ΕΚΕ, οι οποίες αξιολογήθηκαν με βάση τα πρότυπα ACT4Nature. Διεξήχθη μια πλήρης διάγνωση για τη μέτρηση των επιπτώσεων και των εξαρτήσεών μας σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας, ενσωματώνοντας τους πέντε παράγοντες πίεσης που ορίζονται από την IPBES (Διακυβερνητική Πλατφόρμα για τη Βιοποικιλότητα και τις Οικοσυστημικές Υπηρεσίες).

Μια λεπτομερής χαρτογράφηση των φυσικών και μεταβατικών κινδύνων θα μας επιτρέψει να χαράξουμε την πορεία μας για τη μείωση του αντίκτυπου. Αυτή τη στιγμή βρισκόμαστε στη διαδικασία προσδιορισμού των θεμάτων προτεραιότητας μέσω μιας ανάλυσης ουσιαστικότητας των δραστηριοτήτων μας.

Προκύπτουν τέσσερις στρατηγικοί τομείς για τη μελλοντική πολιτική μας για τη βιοποικιλότητα:

- Μείωση της πίεσης στη βιοποικιλότητα
- Ενσωμάτωση των θεμάτων βιοποικιλότητας στις διαδικασίες και τις εγκαταστάσεις μας
- Ενεργή συμβολή στην αναγέννηση των οικοσυστημάτων
- Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών μας σε αυτή την πρωτοβουλία διατήρησης.

Στόχος μας: να καταστήσουμε τη διατήρηση της βιοποικιλότητας μια μείζονα στρατηγική πρόκληση για τη βιώσιμη ανάπτυξή μας.

ΛΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΤΩΝ ΦΥΤΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΔΑΦΟΥΣ

Η Επιχειρηματική Μονάδα Agrauxine αναπτύσσει λύσεις βιολογικού ελέγχου, βιοδιέγερσης και βιοθρέψης με βάση μικροοργανισμούς. Αυτές οι φυσικές προσεγγίσεις στοχεύουν:

- Την προστασία των καλλιεργειών από ορισμένες ασθένειες
- Τη βελτίωση της θρέψης των φυτών
- Τη μείωση της χρήσης χημικών φυτοφαρμάκων και συμβατικών λιπασμάτων.

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ ΤΩΝ ΖΩΩΝ

Η επιχειρηματική μονάδα Phileo της εταιρείας μας προσφέρει καινοτόμες λύσεις που συμβάλλουν στην υγεία, τη διατροφή και την ευημερία των ζώων εκτροφής και των κατοικίδιων ζώων.

Πρωώθηση της βιοποικιλότητας στις εγκαταστάσεις μας

Έχουμε πραγματοποιήσει δύο εμπειριστωμένες αναλύσεις για να κατανοήσουμε τα ζητήματα που σχετίζονται με την ενσωμάτωση των εγκαταστάσεών μας στα τοπικά οικοσυστήματα.

ΑΡΧΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ: ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΣΗ

Πραγματοποιήσαμε μια διάγνωση σε ένα δείγμα των εγκαταστάσεών μας που περιελάμβανε:

- 65% βιομηχανικές εγκαταστάσεις
- 17% εγκαταστάσεις logistics
- 16% χώροι γραφείων
- 2% λοιπά περιουσιακά στοιχεία (εργαστήρια, εσπιατόρια).

Το 2024, αναπτύξαμε ένα σύστημα βαθμολόγησης για τον προσδιορισμό των περιοχών προτεραιότητας για τη διατήρηση της βιοποικιλότητας. Η μέθοδος ενσωμάτωνε πολλαπλά κριτήρια: τυπολογικό πλαίσιο, εγγύτητα σε προστατευόμενες περιοχές, πλούτο και σπανιότητα ειδών. Αντλήσαμε στοιχεία από διάφορες πηγές, μεταξύ των οποίων:

- Protected Planet® (διεθνής βάση δεδομένων που καταγράφει προστατευόμενες περιοχές)
- IUCN (ΜΚΟ αφιερωμένη στη διατήρηση της φύσης και τη βιώσιμη χρήση των φυσικών πόρων)
- QGIS (λογισμικό γεωγραφικών πληροφοριακών συστημάτων).

ΔΕΥΤΕΡΗ ΑΝΑΛΥΣΗ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΞΑΡΤΗΣΕΩΝ

Οι μελέτες που αξιολόγησαν τις επιπτώσεις και τις εξαρτήσεις της Οι δραστηριότητες σχετικά με τη βιοποικιλότητα βρίσκονται επί του παρόντος υπό επανεξέταση. Η χαρτογράφηση των φυσικών και μεταβατικών κινδύνων θα προσφέρει ουσιαστική υποστήριξη για την ανάπτυξη της πολιτικής του Ομίλου μας για τη διατήρηση της βιοποικιλότητας.

Στόχος μας: να διασφαλίσουμε τη μακροπρόθεσμη επιβίωση των ειδών που έχουν προσδιοριστεί και να ενθαρρύνουμε την ανάπτυξη της βιοποικιλότητας στον χώρο μας.

Διατήρηση του εδάφους μέσω της προώθησης της αποκατάστασης υφιστάμενων χώρων

Η στρατηγική μας στοχεύει στη μείωση του αποτυπώματος στη γη, περιορίζοντας την έκταση γης που μπορεί να αξιοποιηθεί. Όποτε είναι δυνατό, προτιμούμε την αποκατάσταση υφιστάμενων χώρων αντί της δόμησης σε φυσικές περιοχές.

Δύο παραδείγματα απεικονίζουν την προσέγγισή μας:

Τον Μάιο του 2023, εγκαινιάσαμε το Fermentis Campus, έναν χώρο ανάπτυξης εφαρμογών αφιερωμένο στις δραστηριότητες της Fermentis.

Στόχος μας: να μετασχηματίζουμε αντί να χτίζουμε, να αναγεννάμε αντί να επεκτείνουμε.

ΕΝΑ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ: ΤΟ ΚΑΜΠΟΥΣ ΤΟΥ MARCQ-EN-BAROEU

Αυτή η εγκατάσταση 19 εκταρίων (24.000 m² δομημένης επιφάνειας) αποτελεί παράδειγμα δέσμευσή μας. Μια πλήρης οικολογική αξιολόγηση που πραγματοποιήθηκε το 2023 επέτρεψε τη σύνταξη μιας έκθεσης για τη χλωρίδα και την πανίδα των τεσσάρων εποχών, αποκαλύπτοντας πολυάριθμα φυτικά είδη που αποτελούν κληρονομιά και ένα προστατευόμενο είδος.

Το 2024, μια εταιρεία συμβούλων συνεργάστηκε μαζί μας για την κατάρτιση ενός διαφοροποιημένου σχεδίου διαχείρισης για την περιοχή για τα επόμενα πέντε χρόνια. Έχει καταρτιστεί ένα Επιχειρησιακό Σχέδιο για τον καθορισμό των προϋπολογισμών που απαιτούνται για την υλοποίηση των αρχικών δράσεων με στόχο τη διατήρηση και την ενίσχυση της βιοποικιλότητας έως το 2025.

Το Σχέδιο περιλαμβάνει:

- Την αποκατάσταση των όχθων της λίμνης
- Την εκσκαφή του υγροτόπου
- Φύτευση θάμνων
- Εισαγωγή συγκεκριμένων κανόνων για το κούρεμα και το κλάδεμα
- Διαχείριση των λουλουδιών.



Υποστήριξη των ενδιαφερόμενων μερών για μια πιο βιώσιμη γεωργία

Σε έναν κόσμο όπου η γεωργία αντιμετωπίζει πολύπλοκες περιβαλλοντικές προκλήσεις, έχουμε επιλέξει μια αποφασιστικά επιστημονική προσέγγιση: τη διεξαγωγή εμπειριστατωμένων αναλύσεων του κύκλου ζωής των προϊόντων μας, προκειμένου να αποδείξουμε τα περιβαλλοντικά τους οφέλη.

Στόχος είναι να κατανοήσουμε, να μετρήσουμε και να βελτιώσουμε τον αντίκτυπο των λύσεών μας σε ολόκληρη την αλυσίδα παραγωγής. Κάθε ανάλυση γίνεται έτσι ένα εργαλείο μετασχηματισμού και επικοινωνίας σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας.

Η ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΤΟΥ ACTISAF®

Η λύση μας Actisaf® αποτελεί την τέλεια απεικόνιση αυτής της φιλοσοφίας. Μια εξαντλητική ανάλυση του κύκλου ζωής των ζωοτεχνικών δοκιμών που διεξήχθησαν στην Ευρώπη ανατέθηκε στην Blonk Métrieux Nutrisciences σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14040/44, παρακολουθώντας το προϊόν από τη σύλληψη της ιδέας έως την παράδοση στο αγρόκτημα.

Για τους γαλακτοπαραγωγούς, τα αποτελέσματα είναι αποκαλυπτικά: η χρήση του Actisaf®

— Μειώνει ενδεχομένως το αποτύπωμα άνθρακα του γάλακτος κατά 5%

— Έχει θετικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις σε:

- Ευτροφισμό
- Την οξίνιση των ωκεανών
- Τη διατήρηση των υδάτινων πόρων
- Περιορισμό της χρήσης γης
- Βελτιστοποίηση των ορυκτών πόρων.

Αυτή η αρχική ανάλυση, η οποία υπόκειται σε αυστηρή κριτική αξιολόγηση, θα μπορούσε μάλιστα να ενσωματωθεί σε προγράμματα ελέγχου σε επίπεδο εκμετάλλευσης στην Ευρώπη, προσφέροντας οικονομική αναγνώριση στους αγρότες που έχουν δεσμευτεί σε μια στρατηγική μείωσης των εκπομπών άνθρακα.

Η αποστολή μας: να μετατρέψουμε κάθε περιβαλλοντική πρόκληση σε ευκαιρία για καινοτομία και συλλογική πρόοδο.

— Βασικά στοιχεία

Πρώθηση της βιώσιμης χρήσης των υποπροϊόντων μας

Η έκταση των καλλιεργειών που θα λιπαίνονται με υποπροϊόντα θα ανέλθει σε 240.000 εκτάρια το 2024, σημειώνοντας αύξηση 6% σε ένα έτος. Η αύξηση αυτή οφείλεται στη νέα παραγωγική ικανότητα και στην αύξηση των πωλήσεων στον τομέα των λιπασμάτων, σε βάρος του τομέα της ζωτροφής.

Βελτίωση της υγείας των φυτών και του εδάφους με τις λύσεις μας

Το 2024, τα βιοδιεργετικά μας προστάτευαν μια έκταση που αντιστοιχεί σε περισσότερα από 1,9 εκατομμύρια εκτάρια αγροτικών και εξειδικευμένων καλλιεργειών παγκοσμίως από το υδατικό στρες.

ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΑΠΟΔΕΙΚΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ

Πρόσφατες μελέτες στον τομέα της πτηνοτροφίας επιβεβαιώνουν αυτή την προσέγγιση.

ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΑΚΙΚΟΥ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑΤΟΣ ΑΝΑ ΚΙΛΟ ΖΩΝΤΟΥ ΒΑΡΟΥΣ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΟΤΟΠΟΥΛΩΝ

— Μετά-βιοτικό διάλυμα: μείωση του αποτυπώματος άνθρακα κατά 8,4%

— Λύση με βακτηριακά προβιοτικά: μείωση του αποτυπώματος άνθρακα κατά 5,4%.

Κάθε μία από αυτές τις μελέτες ενισχύει την αξιοπιστία της προσέγγισής μας.

ΕΡΕΥΝΑ: Η ΒΑΘΙΑ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ

Στην Agrauxine, η έρευνα δεν είναι επιλογή, αλλά αναγκαιότητα:

— Το 25% των πωλήσεων επενδύεται στην καινοτομία

— Συνεργασίες με κορυφαίους φορείς όπως το INRAE και το Végérolys

— Ένας διαρκής στόχος: η ανάπτυξη βιώσιμων γεωργικών λύσεων.

Βελτίωση της υγείας και της ευζωίας των ζώων

Πιστοί στην αποστολή μας να συνεργαζόμαστε για να τρέφουμε καλύτερα

και να προστατεύσουμε τον πλανήτη, μέσω του τμήματός μας Phileo που είναι αφιερωμένο στην υγεία και την ευζωία των ζώων, έχουμε αναπτύξει καινοτόμες διατροφικές λύσεις που είχαν θετικό αντίκτυπο στην παγκόσμια παραγωγή το 2024.

Οι προβιοτικές και μεταβιοτικές λύσεις μας κάλυψαν το ισοδύναμο περισσότερου από το ένα τέταρτο της παγκόσμιας παραγωγής γάλακτος

Η παραγωγή (αγελαδινό γάλα) (27%) και οι πωλήσεις μεταβιοτικών κάλυψαν το ισοδύναμο του 1 στα 6 αυγά (15%). Αυτά τα στοιχεία μαρτυρούν τη δέσμευσή μας να παρέχουμε στους κτηνοτρόφους σε όλο τον κόσμο διατροφικές λύσεις που είναι ταυτόχρονα αποτελεσματικές και βιώσιμες.

Πέρα από τους αριθμούς, στόχος μας είναι να μετασχηματίσουμε την κτηνοτροφία, εστιάζοντας την προσοχή μας στη διατροφή, την υγεία και την ευζωία των ζώων. Δείτε την εισαγωγή «Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μας μοντέλο». Κάθε λύση που αναπτύσσεται από την Phileo αντιπροσωπεύει ένα ακόμη βήμα προς μια πιο υπεύθυνη ζωική παραγωγή, που σέβεται περισσότερο τα ζωντανά όντα.

Βασικοί δείκτες	2023	2024
Ισοδύναμη έκταση καλλιεργειών που προστατεύονται από τη γκάμα βιοδιεργετικών μας (ha) από την υδατική καταπόνηση παγκοσμίως	2.045.514	1.948.194
Ισοδύναμο ποσοστό του γάλακτος και των γαλακτοκομικών προϊόντων που καταναλώνονται παγκοσμίως και καλύπτονται από ζωντανή μαγιά και πρόσθετα μαγιάς που παράγει η Phileo (%)	28	27
Ισοδύναμο ποσοστό των αυγών που παράγονται ή καταναλώνονται παγκοσμίως και καλύπτονται από ζωντανή μαγιά και πρόσθετα μαγιάς που παράγει η Phileo (%)	16	15
Αριθμός εκταρίων που λιπαίνονται με τα υποπροϊόντα μας (ha)	226.090	240.000



Προώθηση της κυκλικής οικονομίας μέσω της ενίσχυσης των κυκλικότητά προϊόντων της

Παρουσίαση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών (IROs)

Η κυκλική οικονομία αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο του βιομηχανικού μοντέλου ζύμωσης της εταιρείας μας. Για τη Lesaffre, αυτή η έννοια περιλαμβάνει δύο αλληλοσυμπληρούμενες διαστάσεις: τον οικολογικό σχεδιασμό των διαδικασιών μας και τη στρατηγική διαχείριση των αποβλήτων μας.

Ορισμός του ζητήματος

Θέμα	Ορισμός του ζητήματος
Οικολογικός σχεδιασμός	Ο οικολογικός σχεδιασμός ενσωματώνει περιβαλλοντικές πτυχές στην ανάπτυξη των δραστηριοτήτων μας, με στόχο τη μείωση των αρνητικών επιπτώσεων στο περιβάλλον καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής ενός συγκεκριμένου προϊόντος.
Διαχείριση αποβλήτων	Η διαχείριση αποβλήτων συμβάλλει στον περιορισμό της ποσότητας των αποβλήτων που παράγονται στις δραστηριότητές μας, καθώς και στα ανάντη και κατόντη στάδια των αλυσίδων αξίας μας. Μπορούμε να παράγουμε διαφορετικούς τύπους αποβλήτων: <ul style="list-style-type: none"> - Μη επικίνδυνα απόβλητα, τα οποία περιλαμβάνουν κυρίως οργανικά απόβλητα: ιλύς από εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων, ιλύς καθίζησης και κοινά βιομηχανικά απόβλητα: χαρτόνι, πλαστικά και χρησιμοποιημένοι εξοπλισμοί. - Απόβλητα που ταξινομούνται ως επικίνδυνα, τα οποία περιλαμβάνουν ιδίως λιπαντικά, εργαστηριακά απόβλητα και τεχνολογικά βοηθήματα παραγωγής.

Θέμα	Τύπος IRO (αρνητική/θετική επίδραση, Κίνδυνος, Ευκαιρία)	Περιγραφή του IRO:
Οικολογικός σχεδιασμός	Κίνδυνοι	Αυξημένο κόστος εφοδιασμού και έλλειψη διαθεσιμότητας υποστρωμάτων λόγω μείωσης των γεωργικών αποδόσεων και/ή κλιματικών καταστροφών και/ή αυξημένων κανονιστικών και αγοραίων περιορισμών στον τομέα των GSE (π.χ. κατάργηση των νεοκιντοειδών), ή αυξημένης ζήτησης μελάσας από άλλους τομείς χρήσης. Αύξηση του κόστους εφοδιασμού λόγω της πιθανής ενίσχυσης των κανονιστικών περιορισμών στη χρήση ορισμένων υλικών (απαγόρευση χρήσης ή περιορισμός σε συγκεκριμένες συνθήκες) και/ή της εξάρτησής τους από την πετρελαϊκή βιομηχανία. Περιορισμός των τύπων συσκευασιών που διατίθενται σύμφωνα με τους κανονισμούς. Αύξηση των οικολογικών φόρων για τη διαχείριση των ρούιν συλλογής συσκευασιών (π.χ. EPR).
	Ευκαιρίες	Μείωση του κόστους εφοδιασμού ή πρόσθετη πηγή εισοδήματος μέσω της μείωσης των ποσοτήτων των υλικών που χρησιμοποιούνται και της ανακύκλωσης των αποβλήτων σε νέες πρώτες ύλες ή υποπροϊόντα. Μείωση του κόστους προμήθειας μέσω της μείωσης των ποσοτήτων συσκευασιών και του οικολογικού σχεδιασμού των συσκευασιών. Δημιουργία αξίας από υποπροϊόντα στους τομείς της κτηνοτροφίας, της γεωργίας και της τεχνολογίας. Αντικατάσταση λιγότερο βιώσιμων λύσεων (αντιβιοτικά, λιπάσματα κ.λπ.).
	Θετικές επιπτώσεις	Επιστροφή οργανικής ύλης στο έδαφος μέσω της διασποράς υποπροϊόντων.
Διαχείριση αποβλήτων	Κίνδυνοι	Λειτουργικός και κανονιστικός κίνδυνος: αύξηση του λειτουργικού κόστους λόγω της μεταφοράς αποβλήτων και/ή των πρόσθετων δαπανών που προκύπτουν από τη μη συμμόρφωση ή τις επενδύσεις που απαιτούνται για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης στις εγκαταστάσεις της Lesaffre όσον αφορά τη διαχείριση των αποβλήτων.
	Αρνητικές επιπτώσεις	Αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον, τη βιοποικιλότητα ή την ανθρώπινη υγεία λόγω της ρύπανσης που προκαλείται από την κακή διαχείριση των αποβλήτων στο τέλος του κύκλου ζωής τους στις εγκαταστάσεις και στην κατόντη αλυσίδα αξίας.



— Διακυβέρνηση

Το Τμήμα Λειτουργιών του Ομίλου καθοδηγεί την περιβαλλοντική μας πολιτική, ενώ στην εφαρμογή της εμπλέκονται διάφοροι βασικοί παράγοντες: τα βιομηχανικά τμήματα των περιφερειών και των Επιχειρηματικών Μονάδων και τμήματα των Επιχειρηματικών Μονάδων, το Τμήμα Διαδικασιών του Ομίλου, το Τμήμα Ποιότητας του Ομίλου και το Τμήμα ΕΚΕ.

Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) καθορίζει τις ελάχιστες απαιτήσεις για τη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιδόσεών μας, με ιδιαίτερη έμφαση στη διαχείριση των αποβλήτων. Αυτή η συστηματική προσέγγιση διασφαλίζει την αυστηρή και συνεπή εφαρμογή των περιβαλλοντικών μας αρχών.

Το Τμήμα Έρευνας, Ανάπτυξης και Καινοτομίας (RD&I) διαδραματίζει επίσης ηγετικό ρόλο στην επίβλεψη του σχεδιασμού νέων προϊόντων. Το έργο του επεκτείνει τη δέσμευσή μας για συνεχή βελτίωση όσον αφορά τη βιωσιμότητα, την ποιότητα και την ασφάλεια των λύσεών μας.

Αυτή η συνεργατική διακυβέρνηση αντανάκλα την επιθυμία μας να καταστήσουμε την περιβαλλοντική απόδοση στρατηγικό στόχο που μοιράζονται όλες οι ομάδες μας.



— Πολιτικές

Η Περιβαλλοντική μας Πολιτική (βλ. Περιβαλλοντική Πολιτική, σελίδα 96) αντιμετωπίζει πλήρως το ζήτημα της

διαχείρισης αποβλήτων, με έναν σαφή στόχο: την προώθηση της κυκλικής οικονομίας με διαρθρωτικό τρόπο.

Για την επίτευξη αυτού του στόχου, θεωρούμε απαραίτητο να ενσωματώσουμε τις αρχές της κυκλικής οικονομίας σε κάθε στάδιο της διαχείρισης των αποβλήτων.

Πέρα από την απλή μείωση, επιδιώκουμε να μετατρέψουμε κάθε στάδιο σε ευκαιρία για ανάκτηση και επαναχρησιμοποίηση.

Αυτή η προσέγγιση αντανάκλα την πεποίθησή μας ότι τα απόβλητα δεν αποτελούν αυτοσκοπό, αλλά έναν δυνητικό πόρο που πρέπει να ανακαλυφθεί εκ νέου και να ενσωματωθεί ξανά στις βιομηχανικές μας διαδικασίες.

— Μοιραστείτε

ΑΠΟ ΤΗ ΓΗ ΣΤΗ ΓΗ: ΕΝΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΤΗΣ ΚΥΚΛΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Η διαδικασία παραγωγής ζύμης που ακολουθούμε αποτελεί ένα εξαιρετικό παράδειγμα των αρχών της κυκλικής οικονομίας. Όλα ξεκινούν από το ζαχαρότευλο ή το ζαχαροκάλαμο, τα οποία μετατρέπονται σε ζάχαρη και υποπροϊόντα, όπως η μελάσα, που αποτελεί το κύριο υπόστρωμα ζύμωσης.

Μετά από προσεκτική επιλογή και ανάμειξη, αυτό το υπόστρωμα γίνεται το καλλιεργητικό μέσο στο οποίο πολλαπλασιάζονται τα κύτταρα της μαγιάς. Μόλις συλλεχθεί η κρέμα μαγιάς, δεν σταματάμε εκεί. Ο θετικός κύκλος συνεχίζεται: τα υπολείμματα μετατρέπονται προσεκτικά σε μια σειρά υποπροϊόντων που πληρούν πολύ ακριβείς προδιαγραφές. Χρησιμοποιούνται ως φυσικά λιπάσματα που ψεκάζονται στα χωράφια ή ως ζωοτροφές.

Αυτή η προσέγγιση ενσαρκώνει το όραμά μας: τίποτα δεν χάνεται, όλα μετασχηματίζονται. Κάθε στάδιο της διαδικασίας αποτελεί μια ευκαιρία για τη δημιουργία αξίας και τον σεβασμό του περιβάλλοντος.

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΩΝ, ΠΙΟ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ

Ο στόχος μας για την ανάπτυξη βιώσιμων λύσεων έχει επιτευχθεί μέσω μιας προοδευτικής και μεθοδικής προσέγγισης. Από την ίδια τη φάση του σχεδιασμού, επιδιώκουμε να ενσωματώνουμε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των προϊόντων και των διαδικασιών μας.

Το 2022, καθορίσαμε τα πρώτα περιβαλλοντικά κριτήρια που θα συμπεριληφθούν στα δελτία ανάπτυξης των νέων προϊόντων μας. Το έτος 2023 σηματοδότησε ένα σημαντικό ορόσημο με την ποιοτική αξιολόγηση τριών βασικών κριτηρίων: κατανάλωση νερού, επιπτώσεις CO₂ και κατανάλωση ενέργειας.

Το 2024, προχωρήσαμε ένα βήμα παραπέρα, προετοιμάζοντας την ποσοτική αξιολόγηση των έργων καινοτομίας που αποτελούν προτεραιότητα για εμάς. Παράλληλα, έχουμε εφαρμόσει μια διεξοδική διαδικασία αξιολόγησης των περιβαλλοντικών οφελών και κινδύνων, η οποία επικυρώνεται τακτικά από μια ειδική επιτροπή.

Στόχος μας είναι να καταστήσουμε τη βιωσιμότητα αναπόσπαστο κριτήριο της καινοτομίας, μετατρέποντας κάθε νέο προϊόν σε ευκαιρία για περιβαλλοντική πρόοδο.

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟΝ ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ

Για να ανταποκριθούμε στις προκλήσεις της κυκλικής οικονομίας και στις προσδοκίες των πελατών μας όσον αφορά τη βιώσιμη ανάπτυξη, επιλέξαμε να αναπτύξουμε τις δεξιότητες οικολογικού σχεδιασμού των επιστημονικών και τεχνικών ομάδων μας.

Το 2024, δημιουργήσαμε ένα διαδικτυακό σεμινάριο ευαισθητοποίησης ειδικά προσαρμοσμένο στις προκλήσεις της Lesaffre. Πάνω από εκατό εργαζόμενοι, κυρίως από τα Τμήματα Έρευνας, Ανάπτυξης & Καινοτομίας και Λειτουργιών, συμμετείχαν σε αυτή την εκπαιδευτική πρωτοβουλία.

Στόχος μας: να καταστήσουμε τον οικολογικό σχεδιασμό μια κοινή συνήθεια, όπου κάθε εργαζόμενος θα αναλάβει ενεργό ρόλο στη μεταμόρφωσή μας προς πιο βιώσιμες λύσεις.

«CC U FO R FOOD»: ΠΡΟΣ ΜΙΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΚΥΚΛΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗ ΔΙΑΤΡΟΦΗ

Πώς μπορούμε να θρέψουμε σχεδόν 10 δισεκατομμύρια ανθρώπους το 2050 χωρίς να εξαντλήσουμε τους γεωργικούς πόρους και μειώνοντας τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις; Αυτή είναι η πρόκληση που αναλαμβάνει η Lesaffre με το έργο της με τίτλο «Το Μέλλον της Δέσμευσης και Αξιοποίησης του Άνθρακα για τα Τρόφιμα», το οποίο ξεκίνησε το 2023.

Η καινοτομία του έγκειται στη δέσμευση και την επαναχρησιμοποίηση του άνθρακα που παράγεται από τη βιομηχανική μας δραστηριότητα, μέσω της επανέγχυσης του στην παραγωγή πηγών θρεπτικών συστατικών για τη ζύμωση ζύμης και μικροοργανισμών. Το CO₂, που παραδοσιακά θεωρείται απόβλητο, μετατρέπεται σε πολύτιμο πόρο σε αυτή την περίπτωση.

Συνδυάζοντας τις τεχνολογίες δέσμευσης άνθρακα με τη ζύμωση, καθιστούμε δυνατή την παραγωγή θρεπτικών ουσιών απευθείας από τις βιομηχανικές εκπομπές. Αυτή η προσέγγιση δημιουργεί έναν σύντομο κύκλο, ευθυγραμμίζοντας την παραγωγή τροφίμων με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Η συνεργατική μας προσέγγιση έχει αποφέρει σχεδόν 1.200 διεθνείς επαφές. Το 2024, επιλέχθηκαν 42 εταιρείες από 11 χώρες για να εργαστούν στο Lesaffre Campus. Αναδύονται 12 πολλά υποσχόμενες κοινοπραξίες, καθεμία από τις οποίες στοχεύει στην ανάπτυξη καινοτόμων, βιώσιμων και κυκλικών διαδικασιών.

Αρκετά έργα που καλύπτουν ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του CO₂ θα ξεκινήσουν μόλις επικυρωθούν. Στόχος είναι να ξεκινήσει μια πιλοτική φάση σε δύο χρόνια, μετατρέποντας αυτό το όραμα σε λειτουργική πραγματικότητα.

ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΙΜΕΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΕΣ: Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΜΙΑ ΒΙΩΣΙΜΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΑΡΤΟΠΟΙΕΙΑΣ

Το 2021, στο πλαίσιο μιας ευρωπαϊκής συλλογικής δράσης (FEDIMA), η Lesaffre δεσμεύτηκε να μειώσει τις εκπομπές άνθρακα

αποτυπώματος των συσκευασιών συστατικών αρτοποιίας και των προζυμιών της στην Ευρώπη, με στόχο που έχει τεθεί για τον Ιανουάριο του 2025.

Μια διεπιστημονική ομάδα εργασίας ανέπτυξε μια συνεργατική λύση, ενσωματώνοντας τους περιορισμούς και τις προσδοκίες πολλαπλών τμημάτων: Προμηθειών, Ποιότητας, Συσκευασίας, Παραγωγής, Πωλήσεων & Μάρκετινγκ. Η προσέγγιση αυτή περιλαμβάνει επίσης τους προμηθευτές μας.

Το αποτέλεσμα είναι καινοτόμες, ανακυκλώσιμες συσκευασίες:

— Αποσπώμενες σακούλες για ενσωμάτωση στα ευρωπαϊκά συστήματα συλλογής

και συστήματα ανακύκλωσης

— Μη λευκασμένο χαρτί με πιστοποίηση FSC® και PEFC®

— Μείωση της επιφάνειας εκτύπωσης έως και 50%.

Για τις άκαμπτες συσκευασίες (κουτιά, δοχεία, κουβάδες), επανασχεδιάσαμε τη σχεδίασή τους:

— Τα συστατικά στοιχεία αναθεωρήθηκαν ώστε να πληρούν τις απαιτήσεις ανακύκλωσης

— Συστηματική χρήση ανοιχτών χρωμάτων για τη διευκόλυνση της διαλογής και της ανακύκλωσης.

Στόχος μας είναι να βελτιώσουμε την ανθεκτικότητα των συσκευασιών μας, χωρίς να υποβαθμίζουμε την ποιότητα.

— Στόχοι

Στόχος μας είναι να μετασχηματίσουμε την προσέγγισή μας όσον αφορά τα απόβλητα. Δεσμευόμαστε να ελαχιστοποιήσουμε την απόρριψη μέσω αποτέφρωσης χωρίς ανάκτηση και την υγειονομική ταφή, ώστε να μετατρέψουμε κάθε απόβλητο σε ευκαιρία.

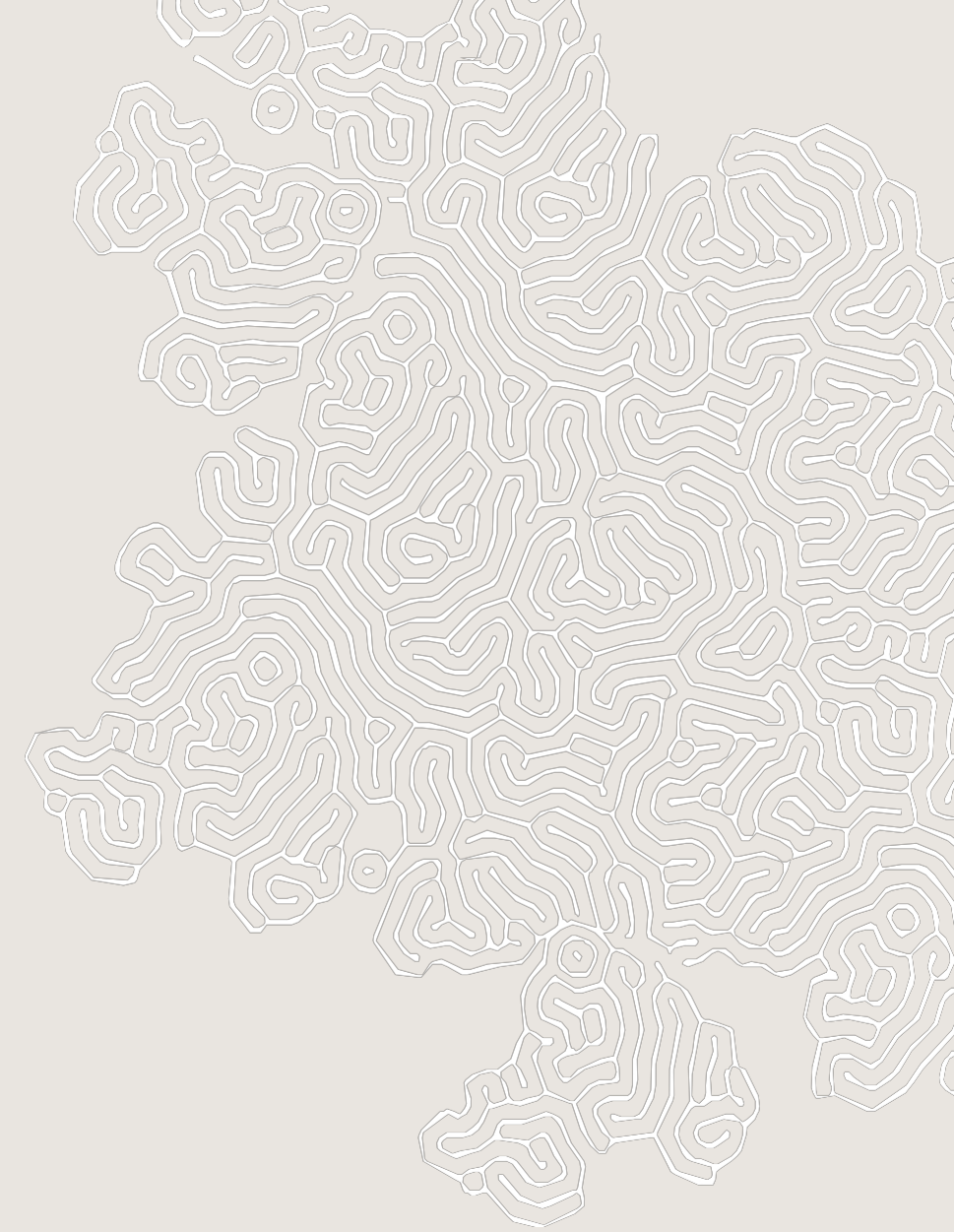
— Βασικά στοιχεία

Μέσω της συλλογής δεδομένων σχετικά με τα απόβλητα, είναι δυνατή η παρακολούθηση της τυπολογίας των όγκων αποβλήτων σε επίπεδο Ομίλου.

Βασικοί δείκτες	2023	2024	
Ποσότητα παραγόμενων αποβλήτων ανά τύπο (t)	Οργανικά	114.288	78.273
	Συσκευασίες	4.496	-
	Επικίνδυνα	2.369	5.502
	Άλλα απόβλητα	13.121	-
	Συνηθισμένα βιομηχανικά	-	19.169

Η αύξηση του όγκου των επικίνδυνων αποβλήτων οφείλεται σε νέες ποσότητες υπολειμμάτων καύσης και στην αύξηση των συστατικών εξόρυξης για τις δραστηριότητες Διατροφής - Υγείας και Βιοτεχνολογίας.





Παραρτήματα

Πίνακας βασικών δεικτών απόδοσης και βασικών δεικτών ανά θέμα

Σημείωση σχετικά με τη μεθοδολογία σύνταξης της έκθεσης ΕΚΕ

Πεδίο εφαρμογής των θεμάτων που καλύπτονται από την EFPR μας

Η Lesaffre διαθέτει επτά εγκαταστάσεις που έχουν χαρακτηριστεί ως εγκαταστάσεις προστασίας του περιβάλλοντος (ICPE): Société Industrielle Lesaffre, Lesaffre Ingrédients Service, Biospringer Maisons Alfort, Biospringer Strasbourg, Lesaffre Panification France, Ennolys και Agrauxine.

Νομοθετικά κείμενα Εκτελεστικό διάταγμα για τη μεταφορά της ευρωπαϊκής οδηγίας (αριθ. 2017-1265)	
Κατάλογος υποχρεωτικών στοιχείων	Επεξεργασία στοιχείων
Επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου στην κλιματική αλλαγή και στη χρήση των αγαθών και των υπηρεσιών που παράγει (συμβολή και προσαρμογή)	Βλ. κεφάλαια: — «Μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της αλυσίδας αξίας μας» — «Προώθηση της κυκλικής οικονομίας μέσω της ενίσχυσης της κυκλικότητας των προϊόντων» — «Περιορισμός της ρύπανσης» — «Συμβολή στη μετάβαση των γεωργικών πρακτικών μέσω της ανάπτυξης λύσεων με θετικό αντίκτυπο».
Κυκλική οικονομία	
Καταπολέμηση της σπατάλης τροφίμων	Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων μας, θεωρούμε ότι η καταπολέμηση της σπατάλης τροφίμων δεν αποτελεί έναν από τους κύριους κινδύνους ΕΚΕ και, ως εκ τούτου, δεν χρειάζεται να αναπτυχθεί περαιτέρω στην παρούσα έκθεση διαχείρισης.
Συλλογικές συμβάσεις που έχουν συναφθεί εντός του Ομίλου και ο αντίκτυπός τους στις οικονομικές επιδόσεις του Ομίλου	Βλ. κεφάλαιο: «Θεμελιώδη δικαιώματα στην εργασία, ίση μεταχείριση και ευκαιρίες, συνθήκες εργασίας, ανάπτυξη ανδρών και γυναικών».
Δράσεις που αποσκοπούν στην προώθηση της σωματικής άσκησης και των αθλητικών δραστηριοτήτων	Δεδομένης της φύσης των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων, θεωρούμε ότι οι δράσεις που αποσκοπούν στην προώθηση της σωματικής άσκησης και των αθλητικών δραστηριοτήτων δεν αποτελούν έναν από τους κύριους κινδύνους ΕΚΕ και, ως εκ τούτου, δεν χρειάζεται να αναπτυχθούν στην παρούσα έκθεση διαχείρισης.
Δράσεις που αποσκοπούν στην καταπολέμηση των διακρίσεων και στην προώθηση της πολυμορφίας, καθώς και μέτρα που έχουν ληφθεί υπέρ των ατόμων με αναπηρία	Βλ. κεφάλαιο: «Θεμελιώδη δικαιώματα στην εργασία, ίση μεταχείριση και ευκαιρίες, συνθήκες εργασίας, ανάπτυξη ανδρών και γυναικών».
Κοινωνικές δεσμεύσεις για την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης	Βλ. κεφάλαια: — «Εισαγωγή» — «Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μας μοντέλο» — «Διατήρηση ηθικών επιχειρηματικών σχέσεων με όλους τους ενδιαφερόμενους» — «Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας και ενημέρωση των καταναλωτών μας» — «Αγορά βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών από υπεύθυνους προμηθευτές».

Νομικά κείμενα Νόμος για τη βιώσιμη διατροφή της 30ής Οκτωβρίου 2018	
Κατάλογος υποχρεωτικών στοιχείων	Επεξεργασία στοιχείων
Καταπολέμηση της επισιτιστικής ανασφάλειας, σεβασμός στην ευημερία των ζώων και υπεύθυνη, δίκαιη και βιώσιμη διατροφή	Βλ. κεφάλαια: — «Εισαγωγή» — «Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μας μοντέλο» — «Διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων των προϊόντων μας και ενημέρωση των καταναλωτών μας» — «Συμμετοχή στη μετάβαση των γεωργικών πρακτικών μέσω της ανάπτυξης λύσεων με θετικό αντίκτυπο».

Νομοθετικά κείμενα Νόμος αριθ. 2023-703 της 2ας Αυγούστου 2023 σχετικά με τον στρατιωτικό προγραμματισμό για τα έτη 2024 έως 2030, ο οποίος περιέχει διάφορες διατάξεις που αφορούν την άμυνα (άρθρο 29)	
Κατάλογος υποχρεωτικών στοιχείων	Επεξεργασία στοιχείων
Δράσεις με στόχο την προώθηση του δεσμού μεταξύ Έθνους και Στρατού και την ενίσχυση της συμμετοχής στις εφεδρείες	Οι πληροφορίες αυτές, στις οποίες αναφέρεται το άρθρο L. 2 25-102-1 του Γαλλικού Εμπορικού Κώδικα, δεν παρουσιάζονται στην παρούσα ενότητα, καθώς κρίθηκαν μη εφαρμόσιμες στις δραστηριότητες του Ομίλου.

Νομικά κείμενα Άρθρο L. 2 25-102-1 του Γαλλικού Εμπορικού Κώδικα	
Κατάλογος υποχρεωτικών στοιχείων	Επεξεργασία στοιχείων
Συνθήκες εργασίας των εργαζομένων	Βλ. κεφάλαιο: «Θεμελιώδη δικαιώματα στην εργασία, ίση μεταχείριση και ευκαιρίες, συνθήκες εργασίας, ανάπτυξη ανδρών και γυναικών».

Πεδίο εφαρμογής και μέθοδος υπολογισμού των βασικών δεικτών απόδοσής μας

Θέμα Υγειονομική ασφάλεια		
→ ESRs: S1 → DR: S1-14		
Βασικοί δείκτες επιδόσεων	Πεδίο εφαρμογής	Ορισμός και μέθοδος
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με και χωρίς απουσία από την εργασία για τους υπαλλήλους της Lesaffre (TF2r εξαιρουμένων των περιστάσιμων πρώτων βοηθειών)	100% του εργατικού δυναμικού (εξαιρουμένων των προσωρινών εργαζομένων) στις μονάδες παραγωγής, καθώς και στα καταστήματα πωλήσεων και στο Baking Center™	Ορισμός Το TF2 είναι ο δείκτης συχνότητας εργατικών ατυχημάτων, συμπεριλαμβανομένων των ατυχημάτων με και χωρίς απουσία από την εργασία για τους υπαλλήλους της Lesaffre (εξαιρουμένων των προσωρινών εργαζομένων). Υπολογισμός $TF2 = (\text{Αριθμός ατυχημάτων με και χωρίς απουσία από την εργασία} * 1.000.000) / \text{Αριθμός ωρών εργασίας των υπαλλήλων της Lesaffre}.$
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με και χωρίς απουσία από την εργασία για τους υπαλλήλους της Lesaffre και των προσωρινών εργαζομένων (TF3)	Ο δείκτης αυτός καλύπτει το σύνολο του εργατικού δυναμικού των μονάδων παραγωγής, καθώς και των Κέντρων Αρτοποιίας και των εμπορικών θυγατρικών. Ο δείκτης TF3, σε αντίθεση με τον TF2, περιλαμβάνει τους προσωρινούς εργαζόμενους.	Ορισμός Ο δείκτης TF3 είναι ο δείκτης συχνότητας των εργατικών ατυχημάτων, συμπεριλαμβανομένων των ατυχημάτων με ή χωρίς απουσία από την εργασία, για τους υπαλλήλους και τους προσωρινούς εργαζόμενους. Ο δείκτης αυτός αντιστοιχεί στον αριθμό των ατυχημάτων ανά 1.000.000 ώρες εργασίας των υπαλλήλων και των προσωρινά απασχολούμενων. Υπολογισμός $TF3 = (\text{Αριθμός ατυχημάτων υπαλλήλων και προσωρινών εργαζομένων, με ή χωρίς απουσία από την εργασία} * 1.000.000) / (\text{Αριθμός ωρών εργασίας των υπαλλήλων και των προσωρινών εργαζομένων της Lesaffre})$ Ο υπολογισμός αυτού του δείκτη λαμβάνει υπόψη τις ώρες εργασίας και τις αμειβόμενες ώρες των υπαλλήλων της Lesaffre, καθώς και τις ώρες εργασίας των προσωρινών εργαζομένων. Οι ώρες εργασίας που χρησιμοποιούνται στον υπολογισμό του TF3 περιλαμβάνουν τις υπερωρίες και τις ώρες εκπαίδευσης. Για τα στελέχη, οι ώρες εργασίας είναι αυτές που αναφέρονται στη σύμβασή τους. Ο υπολογισμός αυτού του δείκτη λαμβάνει υπόψη τα εργατικά ατυχήματα με απουσία από την εργασία, καθώς και τα εργατικά ατυχήματα χωρίς απουσία από την εργασία. Ο δείκτης αυτός περιλαμβάνει τα στοιχεία για τους υπαλλήλους της Lesaffre και τους προσωρινούς εργαζόμενους.



Θέμα Θεμελιώδη δικαιώματα στην εργασία, ίση μεταχείριση και ευκαιρίες, συνθήκες εργασίας, ανάπτυξη ανδρών και γυναικών		
• ESRs: S1 • DR: S1-14		
Βασικοί δείκτες επιδόσεων	Πεδίο εφαρμογής	Ορισμός και μέθοδος
Ποσοστό των εργαζομένων που έχουν μετακινηθεί εσωτερικά (%)	100% των εργαζομένων των νομικών οντοτήτων του Ομίλου που απασχολούνται με τις ακόλουθες συμβάσεις: συμβάσεις αορίστου χρόνου, συμβάσεις ορισμένου χρόνου, προγράμματα εργασίας-σπουδών, συμβάσεις προσωρινής μισθωτής εργασίας για αυτοαπασχολούμενους, πρακτική άσκηση διάρκειας άνω των έξι μηνών	Ορισμός Ο δείκτης αυτός προσδιορίζει τον αριθμό των εργαζομένων των οποίων η σταδιοδρομία εξελίχθηκε εντός της εταιρείας κατά τη διάρκεια του έτους, σε σχέση με τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων. Υπολογισμός Το ποσοστό των εργαζομένων που έχουν μετακινηθεί εσωτερικά πρέπει να υπολογίζεται με τον ακόλουθο τύπο: $[(\text{Αριθμός εσωτερικών μετακινήσεων κατά τη διάρκεια του έτους N}) / \text{Συνολικός αριθμός εργαζομένων στις 31/12 του έτους N}].$
Ποσοστό μεταβολής ρόλων στις ομάδες διοίκησης (%)	Ο δείκτης αυτός λαμβάνει υπόψη το σύνολο του μακροπρόθεσμου εργατικού δυναμικού των νομικών οντοτήτων του Ομίλου σύμφωνα με τις ακόλουθες συμβάσεις: συμβάσεις αορίστου χρόνου, συμβάσεις ορισμένου χρόνου.	Ορισμός Ο δείκτης αυτός υποδεικνύει τον αριθμό των εργαζομένων της «Ομάδας Ηγεσίας» (LT) (*) που εντάχθηκαν στον Όμιλο ή ανέλαβαν νέα εσωτερική ευθύνη κατά τη διάρκεια του έτους, σε σχέση με τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων της LT. Οι LT είναι οι περιφερειακές/επιχειρηματικές μονάδες/λειτουργικές/εθνικές επιτροπές διαχείρισης. Υπολογισμός Το ποσοστό μεταβολών ρόλων στις ομάδες LT πρέπει να υπολογίζεται σύμφωνα με τον ακόλουθο τύπο: $[(\text{Αριθμός νέων προσλήψεων στις ομάδες LT, κατά τη διάρκεια του έτους N}) + (\text{Αριθμός νέων προσλήψεων στις ομάδες LT λόγω νέας ανάθεσης}) + (\text{Αριθμός αλλαγών ανάθεσης στις ομάδες LT, κατά τη διάρκεια του έτους N})] / \text{Αριθμός μελών των ομάδων LT στις 31/12 του έτους N}.$
Αριθμός διευθυντικών στελεχών σε διεθνείς σταδιοδρομίες	Ο δείκτης αυτός καλύπτει όλους τους αποσπασμένους, δηλαδή στελέχη με σύμβαση στη χώρα προέλευσης που μεταβαίνουν στο εξωτερικό.	Ορισμός Ο δείκτης αυτός απεικονίζει τα αποτελέσματα της πολιτικής κινητικότητας της Lesaffre. Τα στελέχη που ακολουθούν διεθνή καριέρα είναι Γάλλοι υπάλληλοι που έχουν σύμβαση στελέχους με τη Lesaffre και μεταβαίνουν στο εξωτερικό για εργασία. Υπολογισμός Άθροισμα των αποσπασμένων υπαλλήλων μεταξύ 01/01/N και 31/12/N.
Ποσοστό αποχώρησης από μόνιμες συμβάσεις	Ο υπολογισμός αυτού του δείκτη λαμβάνει υπόψη το σύνολο του εργατικού δυναμικού των νομικών οντοτήτων του Ομίλου σύμφωνα με τις ακόλουθες συμβάσεις: Μόνιμες συμβάσεις.	Ορισμός Ο δείκτης αυτός δείχνει το ποσοστό εναλλαγής προσωπικού στην Εταιρεία. Υπολογισμός Το ποσοστό αποχώρησης πρέπει να υπολογίζεται σύμφωνα με τον ακόλουθο τύπο: $[(\text{Αριθμός αποχωρήσεων κατά το έτος N} + \text{Αριθμός προσλήψεων κατά το έτος N})/2] / \text{Αριθμός εργαζομένων την 1η Ιανουαρίου του έτους N}.$
Ποσοστό αποχώρησης	100% των εργαζομένων των νομικών οντοτήτων του Ομίλου που απασχολούνται με τις ακόλουθες συμβάσεις: συμβάσεις αορίστου χρόνου, συμβάσεις ορισμένου χρόνου, προγράμματα εργασίας-σπουδών, συμβάσεις προσωρινής μισθωτής εργασίας για αυτοαπασχολούμενους, πρακτική άσκηση διάρκειας άνω των έξι μηνών	Ορισμός Ο δείκτης αυτός προσδιορίζει τον αριθμό των εργαζομένων που παραιτήθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους σε σχέση με τον μέσο αριθμό των εργαζομένων. Ως φυσική μείωση ορίζεται η απρόβλεπτη και ανεξέλεγκτη μείωση του εργατικού δυναμικού του Ομίλου. Υπολογισμός Η αποχώρηση, η οποία αντιπροσωπεύει το ποσοστό των εργαζομένων που αποχώρησαν από την Εταιρεία με δική τους πρωτοβουλία, υπολογίζεται με τον ακόλουθο τύπο: $[(\text{Αριθμός εθελοντικών αποχωρήσεων κατά τη διάρκεια της περιόδου N}) / \text{Μέσος αριθμός εργαζομένων κατά το έτος N}] * 100$
Ποσοστό αύξησης του συνολικού αριθμού ωρών που καταγράφηκαν στην πλατφόρμα ηλεκτρονικής μάθησης σε σύγκριση με το 2022	Η πλατφόρμα ηλεκτρονικής κατάρτισης είναι ανοιχτή σε όλο το προσωπικό των «λευκών περιλάιμων» του Ομίλου.	Ορισμός Ο δείκτης αυτός παρουσιάζει την ετήσια αύξηση του συνολικού αριθμού ωρών σύνδεσης στην ηλεκτρονική πλατφόρμα κατάρτισης από το ένα έτος στο επόμενο. Υπολογισμός Η ελάχιστη ετήσια αύξηση κατά 10% του συνολικού αριθμού ωρών σύνδεσης στην πλατφόρμα ηλεκτρονικής μάθησης υπολογίζεται με τον ακόλουθο τύπο: $[(\text{Αριθμός ωρών σύνδεσης κατά το έτος N}) - (\text{Αριθμός ωρών σύνδεσης κατά το έτος N-1})] / \text{Αριθμός ωρών σύνδεσης κατά το έτος N-1} * 100$

Θέμα Προϊόντα και υπηρεσίες		
• ESRS: S4		
Βασικοί δείκτες απόδοσης	Πεδίο εφαρμογής	Ορισμός και μέθοδος
Ποσοστό πωλήσεων που προέρχεται από προϊόντα που κατασκευάζονται σε μονάδα πιστοποιημένη από το GFSI για τον Τομέα Τροφίμων (%)	100% των μονάδων παραγωγής του Ομίλου	Ορισμός Ο δείκτης αυτός αντιπροσωπεύει το ποσοστό των πωλήσεων που προέρχεται από προϊόντα που κατασκευάζονται σε μονάδα πιστοποιημένη από το GFSI. Υπολογισμός Άθροισμα των πωλήσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ από την παραγωγή εργοστασίων πιστοποιημένων από το GFSI / συνολικές πωλήσεις σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ (εξαιρουμένων των πωλήσεων εμπορικών προϊόντων και παραπροϊόντων)

Θέμα Επιχειρηματική ηθική		
• ESRS: G1		
Βασικοί δείκτες απόδοσης	Πεδίο εφαρμογής	Ορισμός και μέθοδος
Ποσοστό των εργαζομένων που εμπíπτον στον στόχο (εξαιρουμένων των χειριστών) που έχουν λάβει εκπαίδευση για την καταπολέμηση της διαφθοράς	Υπάλληλοι (εξαιρουμένων των χειριστών) 100% των εργαζομένων που θα έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 6 μήνες υπηρεσίας στην εταιρεία έως το τέλος του 2024.	Ορισμός Ο δείκτης αυτός αντιστοιχεί στο ποσοστό (σε εκατοστά) των εργαζομένων που έχουν πράγματι εκπαιδευτεί στην καταπολέμηση της διαφθοράς, σε σχέση με το σύνολο των εργαζομένων που κλήθηκαν να παρακολουθήσουν το σχετικό πρόγραμμα. Υπολογισμός Ο υπολογισμός πραγματοποιείται μέσω της πλατφόρμας ηλεκτρονικής μάθησης η οποία προσκαλεί όλους τους υπαλλήλους (εξαιρουμένων των χειριστών) να παρακολουθήσουν το μάθημα σχετικά με τη διαφθορά και καταγράφει όσους το έχουν πράγματι ολοκληρώσει.

Θέμα Υπεύθυνες αγορές		
• ESRS: S2		
Βασικοί δείκτες απόδοσης	Πεδίο εφαρμογής	Ορισμός και μέθοδος
Ποσοστό των εργαζομένων του τμήματος Προμηθειών που έχουν εκπαιδευτεί σχετικά με τη νέα Πολιτική Βιώσιμων Προμηθειών	Ο δείκτης αυτός καλύπτει το σύνολο κοινότητα προμηθειών Δεν λαμβάνει υπόψη τους εκπαιδευόμενους.	Ορισμός Ο δείκτης αυτός αντιστοιχεί στο ποσοστό των εργαζομένων που έχουν πράγματι παρακολουθήσει εκπαίδευση σχετικά με τη νέα Πολιτική Βιώσιμων Προμηθειών, σε σχέση με το σύνολο των εργαζομένων που κλήθηκαν να παρακολουθήσουν την εκπαίδευση. Κοινότητα προμηθειών: Ο πληθυσμός των υπευθύνων προμηθειών σε τοπικό, περιφερειακό και εταιρικό επίπεδο που έχει λειτουργική ή ιεραρχική σχέση με την ευθύνη των προμηθειών. Υπολογισμός Ο υπολογισμός πραγματοποιείται μέσω της πλατφόρμας ηλεκτρονικής μάθησης LEA, η οποία προσκαλεί όλους τους εργαζόμενους να ολοκληρώσουν το μάθημα σχετικά με τις βιώσιμες προμήθειες.

Θέμα Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα		
• ESRS: E4		
Βασικοί δείκτες απόδοσης	Πεδίο εφαρμογής	Ορισμός και μέθοδος
Έκταση των καλλιιεργειών που προστατεύονται από το υδατικό στρες παγκοσμίως χάρη στη γκάμα των βιοδιεργετικών μας	Το 100% των πωλήσεων της γκάμας βιοδιεργετικών μας πραγματοποιείται από την Επιχειρηματική Μονάδα Agrauxine	Ορισμός Ο δείκτης αυτός αντιπροσωπεύει μια εκτίμηση των επιφανειών των καλλιιεργειών αγρού και των εξειδικευμένων καλλιιεργειών που έχουν προστατευθεί από αβιοτικές πιέσεις παγκοσμίως χάρη στη σειρά βιοδιεργετικών μας. Οι καλλιιεργείες αγρού που αφορούν είναι κυρίως η σόγια, το καλαμπόκι, η ελαιοκράμβη και τα δημητριακά. Οι εξειδικευμένες καλλιιεργείες είναι οι αμπέλωνες, η δενδροκαλλιέργεια και η κηπευτική. Υπολογισμός 1. Ο αριθμός των εκταρίων καλλιιεργειών που έχουν υποστεί επεξεργασία με τη σειρά βιοδιεργετικών καθορίζεται διαιρώντας τις ποσότητες των προϊόντων που πωλήθηκαν σε λίτρα με τον αριθμό των συνιστώμενων εφαρμογών 2. Ο αριθμός των δόσεων και των εφαρμογών του προϊόντος καθορίζεται σύμφωνα με τις συστάσεις χρήσης που παρέχει η Agrauxine στους πελάτες της 3. Το αποτέλεσμα που προκύπτει διαιρείται στη συνέχεια με τη συνιστώμενη δόση σε λίτρα ανά εκτάριο.
Αριθμός εκταρίων που λιπαίνονται με τα υποπροϊόντα μας	Μέρος των πωλήσεων υποπροϊόντων του Ομίλου που ανακυκλώνονται για σκοπούς λίπανσης	Ορισμός Ο δείκτης αυτός αντιπροσωπεύει μια εκτίμηση των καλλιιεργούμενων εκτάσεων των οποίων οι ανάγκες σε κάλιο καλύπτονται από τα υποπροϊόντα της Lesaffre. Η Lesaffre αξιοποιεί ορισμένα από τα υποπροϊόντα της ως λιπάσματα, τα οποία πωλούνται για την κάλυψη των αναγκών των καλλιιεργειών σε κάλιο. Υπολογισμός Μόλις καταγραφούν οι πωληθείσες ποσότητες, η περιεκτικότητα σε κάλιο των υποπροϊόντων που επαναχρησιμοποιούνται ως λιπάσματα μετατρέπεται σε εκτάριο με βάση τη μέση δόση K2O (καλίου) ανά εκτάριο.
Ισοδύναμο ποσοστό γάλακτος και γαλακτοκομικών προϊόντων που καταναλώνονται παγκοσμίως και καλύπτονται από τις ζύμες και τα πρόσθετα που προέρχονται από ζύμες και παράγονται από την Phileo	100% των προϊόντων της Επιχειρηματικής Μονάδας Phileo	Ορισμός Ο δείκτης αυτός αντιπροσωπεύει μια εκτίμηση του ποσοστού της ετήσιας παγκόσμιας παραγωγής γάλακτος που καλύπτεται από τα προϊόντα της Phileo. Υπολογισμός 1. Αριθμός προϊόντων που διατίθενται στην αγορά από την Phileo παγκοσμίως 2. Μέση κατανάλωση ανά αγελάδα ετησίως, υπολογισμένη με βάση τη συνιστώμενη ημερήσια δόση και τη μέση διάρκεια χρήσης 3. Αναλογία μεταξύ του πληθυσμού γαλακτοπαραγωγών αγελάδων που καλύπτεται από την Phileo και του παγκόσμιου πληθυσμού γαλακτοπαραγωγών αγελάδων. Μεθοδολογική σημείωση — Τα στοιχεία σχετικά με τον αριθμό των γαλακτοπαραγωγών αγελάδων και την παραγωγή γάλακτος προέρχονται από τον FAO. — Για τον υπολογισμό αυτού του KPI, θεωρήθηκε ότι όλες οι ζωντανές ζύμες και τα πρόσθετα ζύμης που παράγει η Phileo καταναλώνονται από γαλακτοπαραγωγές αγελάδες και ωστόσο όρνιθες. — Οι μέσες ημερήσιες δόσεις σε g/ημέρα/αγελάδα που ελήφθησαν υπόψη για τον υπολογισμό αυτού του δείκτη απόδοσης (KPI) αντιστοιχούν στις ποσότητες που έχουν καταχωρηθεί επίσημα στην ευρωπαϊκή αγορά. Τα προϊόντα της Gnosis εξαιρούνται από τον υπολογισμό των δεικτών, καθώς τα προϊόντα αυτά προορίζονται για κατοικίδια ζώα.
Ισοδύναμο ποσοστό των αυγών που παράγονται ή καταναλώνονται παγκοσμίως που καλύπτεται από πρόσθετα που προέρχονται από ζύμη και παράγονται από την Phileo	100% των προϊόντων της επιχειρηματικής μονάδας Phileo	Ορισμός Ο δείκτης αυτός αντιπροσωπεύει μια εκτίμηση του ποσοστού της ετήσιας παγκόσμιας παραγωγής αυγών που καλύπτεται από τα προϊόντα της Phileo. Υπολογισμός 1. Αριθμός προϊόντων που διατίθενται στην αγορά από την Phileo παγκοσμίως 2. Εκτίμηση της ετήσιας ποσότητας αυγών που παράγονται με προϊόντα της Phileo, με βάση την κατανάλωση ζωοτροφών, τις συνιστώμενες δόσεις ανά τόνο ζωοτροφής και του δείκτη μετατροπής ζωοτροφής (ποσότητα ζωοτροφής / ποσότητα αυγών) 3. Αναλογία μεταξύ της ετήσιας παραγωγής αυγών που καλύπτεται από την Phileo και της παγκόσμιας παραγωγής αυγών. Μεθοδολογική σημείωση — Τα στοιχεία σχετικά με την παραγωγή αυγών προέρχονται από τον FAO. — Για τον υπολογισμό αυτού του KPI, θεωρήθηκε ότι όλες οι ζωντανές ζύμες και τα προερχόμενα από ζύμη που παράγονται από την Phileo καταναλώνονται από γαλακτοπαραγωγές αγελάδες και ωστόσο όρνιθες. — Ο μέσος ρυθμός ενσωμάτωσης (kg/tonne) στις ζωοτροφές για όρνιθες που χρησιμοποιήθηκε για τον υπολογισμό αυτού του KPI αντιστοιχεί στις ποσότητες που έχουν καταχωρηθεί επίσημα στην ευρωπαϊκή αγορά. Τα προϊόντα της Gnosis εξαιρούνται από τον υπολογισμό των δεικτών, καθώς προορίζονται για κατοικίδια ζώα.

Θέμα Κλιματική αλλαγή • ESRs: E1 • DR: E1-6		
Βασικοί δείκτες απόδοσης	Πεδίο εφαρμογής	Ορισμός και μέθοδος
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίων 1 & 2	68 μονάδες παραγωγής* *Το οργανωτικό πεδίο εφαρμογής που χρησιμοποιείται για τη συνολική αξιολόγηση περιλαμβάνει όλες τις εγκαταστάσεις που έχουν χαρακτηριστεί ως «Εργοστάσιο» και για τα οποία η Lesaffre ασκεί επιχειρησιακό έλεγχο (δηλ. τα οποία διαχειρίζεται).	Ορισμός: Πεδία 1 & 2 - BGES: Άμεσες και έμμεσες εκπομπές Πεδίο 1: Άμεσες εκπομπές από ορυκτά καύσιμα (πετρέλαιο, φυσικό αέριο, άνθρακας κ.λπ.). Πεδίο 2: Έμμεσες εκπομπές από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και τα δίκτυα θέρμανσης/ψύξης Υπολογισμός και μεθοδολογία: Πρωτόκολλο GHG - Εταιρική αλυσίδα αξίας (Πεδία 1 & 2) Τα δεδομένα από τις εγκαταστάσεις μας και οι συντελεστές εκπομπών (EF) ενσωματώνονται στους τύπους του Πρωτοκόλλου GHG που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό του αποτελέσματος των εκπομπών των Πεδίων 1 & 2 του ανθρακικού αποτυπώματος.
Εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Πεδίου 3	66 εγκαταστάσεις παραγωγής** **Το οργανωτικό πεδίο εφαρμογής που χρησιμοποιείται για τον παγκόσμιο ισολογισμό είναι το σύνολο των εγκαταστάσεων που έχουν χαρακτηριστεί ως «Εργοστάσιο» (με εξαίρεση τις περιπτώσεις που δικαιολογούνται λόγω της αμελητέας σημασίας τους) για τις οποίες η Lesaffre ασκεί επιχειρησιακό έλεγχο (δηλαδή τις οποίες διαχειρίζεται).	Ορισμός: Πεδίο 3 – BGES: Έμμεσες εκπομπές (εξαιρουμένου του Πεδίου 2) Η εκτίμηση του Πεδίου 3 συμπληρώνει την αξιολόγηση των αερίων του θερμοκηπίου των Πεδίων 1 & 2, προσθέτοντας τις έμμεσες εκπομπές που εντοπίζονται ανάντη και κατάντη της αλυσίδας αξίας του Ομίλου. Πρόκειται για εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που δεν συνδέονται άμεσα με την κατασκευή του προϊόντος. Υπολογισμός και μεθοδολογία: Πρωτόκολλο Αερίων του Θερμοκηπίου – Εταιρική Αλυσίδα Αξίας (Πεδίο 3) Επιλογή σημαντικών κατηγοριών εκπομπών που πρέπει να εκτιμηθούν (μεταφορές, αγορές, ενέργεια, διαχείριση αποβλήτων, καθημερινές μετακινήσεις εργαζομένων, επαγγελματικά ταξίδια κ.λπ.). Ο υπολογισμός βασίζεται σε δεδομένα που συλλέγονται από τις εγκαταστάσεις μας, στη χρήση συντελεστών εκπομπής (EF) από επίσημες βάσεις δεδομένων (Ademe, IEA, βάσεις δεδομένων Ecolnvent κ.λπ.) και σε τύπους που είναι ειδικό για κάθε κατηγορία σύμφωνα με το Πρωτόκολλο Αερίων του Θερμοκηπίου.
Ποσότητα βιοαερίου που παράγεται ετησίως (Nm ³)	100% των εγκαταστάσεων της Lesaffre παράγουν και επαναχρησιμοποιούν βιοαέριο	
Ποσότητα βιοαερίου που επαναχρησιμοποιείται ετησίως (Nm ³)	Το 100% των εγκαταστάσεων της Lesaffre παράγουν και επαναχρησιμοποιούν βιοαέριο	Ορισμός Ο δείκτης αυτός αντιπροσωπεύει το ποσοστό του παραγόμενου βιοαερίου που επιστρέφει στο λεβητοστάσιο ή στα συστήματα συμπαγωγής του εργοστασίου, δηλαδή το μερίδιο του βιοαερίου που ανακτάται για την παραγωγή ενέργειας, ώστε να επιτυγχάνεται εξοικονόμηση ορυκτών καυσίμων. Υπολογισμός 1. Σε κάθε εγκατάσταση που παράγει και επαναχρησιμοποιεί βιοαέριο, υπάρχουν μετρητές που παρακολουθούν τις ποσότητες του παραγόμενου βιοαερίου και τις ποσότητες που επαναχρησιμοποιούνται 2. Η ποσότητα του βιοαερίου που επαναχρησιμοποιείται υπολογίζεται αφαιρώντας την αντίστοιχη ένδειξη του μετρητή στην αρχή του μήνα από την ένδειξη του μετρητή στο τέλος του προηγούμενου μήνα 3. Το άθροισμα των ποσοτήτων βιοαερίου που επαναχρησιμοποιούνται από όλες τις εγκαταστάσεις χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό της συνολικής ποσότητας επαναχρησιμοποιημένου βιοαερίου.

Θέμα Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι • ESRs: A3 • DR: E3		
Βασικοί δείκτες απόδοσης	Πεδίο εφαρμογής	Ορισμός και μέθοδος
Διακύμανση του όγκου του αντλούμενου νερού	Ο δείκτης αυτός λαμβάνει υπόψη όλες τις εγκαταστάσεις παραγωγής ζύμης και εκχυλίσματος ζύμης και εκχυλίσματος ζύμης. Ο κατάλογος των σχετικών εγκαταστάσεων θα είναι αυτός των TMR στο τέλος Δεκεμβρίου του έτους N.	Ορισμός Πρόκειται για τη μέτρηση των όγκων του νερού ψύξης που αντλείται και του νερού επεξεργασίας από όλες τις εγκαταστάσεις παραγωγής ζύμης και εκχυλίσματος ζύμης. Υπολογισμός Τα δεδομένα προέρχονται από τις ενδείξεις των υδρομετρητών που είναι εγκατεστημένοι στις εγκαταστάσεις. (Ορισμένες εγκαταστάσεις εκτιμούν τον όγκο του νερού ψύξης ανά χρόνο λειτουργίας της αντλίας. Περίπτωση: Seyhan) Η κατανάλωση νερού ψύξης και νερού επεξεργασίας αθροίζονται. <i>Δείκτης για την παρακολούθηση του συνολικού όγκου του αντλούμενου νερού.</i>

Θέμα Κυκλική οικονομία • ESRs: E5 • DR: ES-4		
Βασικοί δείκτες επιδόσεων	Πεδίο εφαρμογής	Ορισμός και μέθοδος
Όγκος αποβλήτων ανά κατηγορία	Το οργανωτικό πεδίο εφαρμογής που χρησιμοποιείται για τον παγκόσμιο απολογισμό είναι το σύνολο των εγκαταστάσεων που έχουν χαρακτηριστεί ως «Εργοστάσιο» (με εξαίρεση τις περιπτώσεις που δικαιολογούνται λόγω της αμελητέας σημασίας τους) για τα οποία η Lesaffre ασκεί επιχειρησιακό έλεγχο (δηλαδή, τις οποίες διαχειρίζεται).	Όγκοι ανά τύπο αποβλήτων που παράγονται στις μονάδες παραγωγής. Ο δείκτης ενοποιείται μία φορά το χρόνο με βάση τα στοιχεία ενός ημερολογιακού έτους: από 01/01/N έως 31/12/N.



Lesaffre et Compagnie

Έκθεση του ανεξάρτητου τρίτου φορέα σχετικά με την επαλήθευση της ενοποιημένης δήλωσης μη χρηματοοικονομικών επιδόσεων στην έκθεση διαχείρισης.

Έκθεση του ανεξάρτητου τρίτου φορέα σχετικά με την επαλήθευση της ενοποιημένης δήλωσης μη χρηματοοικονομικών επιδόσεων που περιλαμβάνεται στην έκθεση διαχείρισης Οικονομικό έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2024

LESAFFRE ET COMPAGNIE
Ανώνυμη Εταιρεία με κεφάλαιο 1.435.069 ευρώ Έδρα: 41 rue Étienne Marcel - 75001 Παρίσι RCS Παρίσι 316 055 672

Προς τους μετόχους,

Με την ιδιότητά μας ως ανεξάρτητου τρίτου φορέα, μέλους του δικτύου Forvis Mazars, ορκωτού ελεγκτή της Lesaffre et Compagnie, διαπιστευμένου από την COFRAC Verification με αριθμό 3-1895 (για την πιστοποίηση αυτή, ο κατάλογος των εγκαταστάσεων και το πεδίο εφαρμογής είναι διαθέσιμα στη διεύθυνση www.cofrac.fr), διεξήγαμε το έργο μας με σκοπό να διατυπώσουμε μια αιτιολογημένη γνώμη που εκφράζει μέτριο επίπεδο βεβαιότητας σχετικά με τις ιστορικές πληροφορίες (παρατηρηθείσες ή εξωθημένες) της ενοποιημένης δήλωσης εξωχρηματοοικονομικών επιδόσεων (εφεξής αναφερόμενες ως «Πληροφορίες» και «Δήλωση» αντίστοιχα), η οποία καταρτίστηκε σύμφωνα με τις διαδικασίες της Οντότητας (εφεξής τα «Κριτήρια Αναφοράς»), για το οικονομικό έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024, η οποία παρουσιάζεται στην έκθεση διαχείρισης της Lesaffre (εφεξής «Εταιρεία» ή «Οντότητα»), σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων L. 225-102-1,

R. 225-105 και R. 225-105-1 του Γαλλικού Εμπορικού Κώδικα (στις εκδόσεις τους πριν από την 1η Ιανουαρίου 2025).

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Με βάση τις διαδικασίες που εφαρμόσαμε, όπως περιγράφονται στην ενότητα «Φύση και πεδίο εφαρμογής της εργασίας μας», καθώς και με βάση τις πληροφορίες που συλλέξαμε, δεν έπεσε στην αντίληψή μας κανένα στοιχείο που να μας οδηγεί στο συμπέρασμα ότι η δήλωση μη χρηματοοικονομικών επιδόσεων δεν έχει καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις και ότι οι πληροφορίες, στο σύνολό τους, παρουσιάζονται εύλογα σύμφωνα με τα Κριτήρια Αναφοράς.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Χωρίς να αμφισβητούμε το συμπέρασμα που εκφράστηκε παραπάνω, και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου A. 225-3 του Γαλλικού Εμπορικού Κώδικα, διατυπώνουμε τα ακόλουθα σχόλια:

— Η Lesaffre et Compagnie έχει θεσπίσει συστήματα για την κάλυψη των κύριων κινδύνων που αφορούν τη «Βιώσιμη Γεωργία και τη Βιοποικιλότητα» και τη «Ρύπανση». Ωστόσο, ο Όμιλος δεν έχει ακόμη επισημοποιήσει πολιτικές που να ενσωματώνουν ποσοτικούς στόχους και συναφή σχέδια δράσης.

— Όσον αφορά τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) του Πεδίου 3:

- Η εφαρμογή ελέγχων στα δεδομένα πηγής που αφορούν τις μεταφορές, τις προμήθειες και τα απόβλητα, η οποία θα ενταθεί το 2024, πρέπει να συνεχιστεί προκειμένου να διασφαλιστεί η αξιοπιστία και η συνέπεια των πληροφοριών που αναφέρονται
- Το πεδίο εφαρμογής της αναφοράς σχετικά με τις προμήθειες και τις μεταφορές περιλαμβάνει τα εργοστάσια παραγωγής για το τρέχον οικονομικό έτος.

ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΤΗΣ ΔΗΛΩΣΗΣ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ

Η απουσία ενός γενικά αποδεκτού και κοινώς χρησιμοποιούμενου πλαισίου αναφοράς ή καθιερωμένων πρακτικών, στις οποίες να βασίζεται η αξιολόγηση και η μέτρηση των πληροφοριών, σημαίνει ότι μπορούν να χρησιμοποιηθούν διαφορετικές, αλλά αποδεκτές, τεχνικές μέτρησης, οι οποίες ενδέχεται να επηρεάσουν τη συγκρισιμότητα μεταξύ οντοτήτων και στο πέρασμα του χρόνου.

Κατά συνέπεια, οι πληροφορίες πρέπει να διαβάζονται και να κατανοούνται με αναφορά στο πλαίσιο αναφοράς, τα σημαντικά στοιχεία του οποίου παρουσιάζονται στη δήλωση.

ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΠΟΥ ΕΝΣΩΜΑΤΩΝΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Όπως αναφέρεται στη Δήλωση, οι πληροφορίες ενδέχεται να υπόκεινται σε αβεβαιότητα που είναι εγγενής στην κατάσταση των επιστημονικών ή οικονομικών γνώσεων και στην ποιότητα των εξωτερικών δεδομένων που χρησιμοποιούνται.

Ορισμένες πληροφορίες επηρεάζονται από τις μεθοδολογικές επιλογές, τις παραδοχές και/ή τις εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν κατά την κατάρτισή τους και παρουσιάζονται στη Δήλωση.

ΕΥΘΥΝΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για:

— την επιλογή ή τον καθορισμό κατάλληλων κριτηρίων για την κατάρτιση των πληροφοριών

— τη σύνταξη Δήλωσης σύμφωνα με τις νομικές και

κανονιστικές απαιτήσεις, συμπεριλαμβανομένης της παρουσίασης του επιχειρηματικού μοντέλου, της περιγραφής των κύριων μη χρηματοοικονομικών κινδύνων, της παρουσίασης των πολιτικών που εφαρμόζονται σε σχέση με τους εν λόγω κινδύνους και των αποτελεσμάτων των πολιτικών αυτών, συμπεριλαμβανομένων των βασικών δεικτών απόδοσης

— καθώς και την εφαρμογή των διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου που κρίνει απαραίτητες, ώστε να καταστεί δυνατή η κατάρτιση πληροφοριών που δεν περιέχουν ουσιώδεις ανακρίβειες, είτε αυτές οφείλονται σε απάτη είτε σε σφάλμα.

Η Δήλωση συντάχθηκε με την εφαρμογή του

Πλαισίου αναφοράς όπως αναφέρεται ανωτέρω.

ΕΥΘΥΝΗ ΤΟΥ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΤΡΙΤΟΥ

Είναι δική μας ευθύνη, με βάση το έργο μας, να διατυπώσουμε αιτιολογημένη γνώμη που εκφράζει συμπέρασμα μέτριας βεβαιότητας σχετικά με:

— τη συμμόρφωση της Δήλωσης με τις διατάξεις

Άρθρο R. 225-105 του Γαλλικού Εμπορικού Κώδικα (στις εκδόσεις του πριν από την 1η Ιανουαρίου 2025)

— την ειλικρίνεια των ιστορικών πληροφοριών (καταγεγραμμένων ή εξωτερίκευμένων) που παρέχονται σύμφωνα με τις παραγράφους 3 των τμημάτων I και II του άρθρου R. 225-105 του Γαλλικού Εμπορικού Κώδικα (στις εκδόσεις του πριν από την 1η Ιανουαρίου 2025), δηλαδή τα αποτελέσματα των πολιτικών, συμπεριλαμβανομένων των βασικών δεικτών απόδοσης, και των δράσεων που σχετίζονται με τους κύριους κινδύνους.

Διενεργήσαμε τις εργασίες μας με σκοπό να διατυπώσουμε αιτιολογημένη γνώμη που εκφράζει μέτριο επίπεδο βεβαιότητας σχετικά με τις ιστορικές, παρατηρηθείσες και εξωτερίκευμένες πληροφορίες.

Δεδομένου ότι αποτελεί ευθύνη μας να διαμορφώσουμε ένα ανεξάρτητο συμπέρασμα σχετικά με τις Πληροφορίες όπως αυτές καταρτίστηκαν από τη διοίκηση, δεν έχουμε το δικαίωμα να συμμετέχουμε στην κατάρτιση των εν λόγω πληροφοριών, καθώς αυτό θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία μας.

Δεν εμπίπτει στο ρόλο μας να σχολιάσουμε:

— τη συμμόρφωση της Εταιρείας με άλλες ισχύουσες νομικές και κανονιστικές διατάξεις (ιδίως όσον αφορά την καταπολέμηση της διαφθοράς και της φοροδιαφυγής)

— τη συμμόρφωση των προϊόντων και των υπηρεσιών με τους ισχύοντες κανονισμούς.

ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΟΓΜΑΤΙΚΗ ΠΟΥ ΙΣΧΥΟΥΝ

Διενεργήσαμε τις εργασίες που περιγράφονται παρακάτω σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων A. 225-1 και επόμενων του Γαλλικού Εμπορικού Κώδικα, τα επαγγελματικά πρότυπα που εκδίδονται από

από την Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes (CNCC) σχετικά με το παρόν έργο, τα οποία αντικαθιστούν το πρόγραμμα ελέγχου, καθώς και το Διεθνές Πρότυπο Ελέγχου (ISAE) 3000 (αναθεωρημένο).

Η παρούσα έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με το πρόγραμμα ελέγχου CSR_SQ_Audit_Programme_DPEF.

ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Η ανεξαρτησία μας καθορίζεται από τις διατάξεις του άρθρου L. 821-28 του Γαλλικού Εμπορικού Κώδικα και του Κώδικα Δεοντολογίας των Ορκωτών Ελεγκτών. Επιπλέον, έχουμε εφαρμόσει ένα σύστημα ελέγχου ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες, σχεδιασμένες ώστε να διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, καθώς και με τα δεοντολογικά

κανόνων και της επαγγελματικής δογματικής της Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes (CNCC) που αφορούν τη συγκεκριμένη δραστηριότητα.

ΜΕΣΑ ΚΑΙ ΠΟΡΟΙ

Στο έργο μας συμμετείχαν έξι άτομα και διεξήχθη μεταξύ Νοεμβρίου 2024 και Μαρτίου 2025, για συνολική διάρκεια έξι εβδομάδων.

Πραγματοποιήσαμε περίπου τριάντα συνεντεύξεις με τα άτομα

υπεύθυνοι για την κατάρτιση της Δήλωσης, εκπροσωπώντας ιδίως τα Τμήματα Γενικής Διεύθυνσης, Διοίκησης και Οικονομικών, Διαχείρισης Κινδύνων, Συμμόρφωσης, Ανθρώπινου, Υγείας και Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Προμηθειών.

ΦΥΣΗ ΚΑΙ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ

Σχεδιάσαμε και εκτελέσαμε το έργο μας λαμβάνοντας υπόψη τους κινδύνους σημαντικής ουσιώδους ανακρίβειας των Πληροφοριών.

Πιστεύουμε ότι οι διαδικασίες που εφαρμόσαμε κατά την άσκηση της επαγγελματικής μας κρίσης μας επιτρέπουν να παρέχουμε ένα μέτριο επίπεδο βεβαιότητας:

- Εξετάσαμε την επιχειρηματική δραστηριότητα της Οντότητας για όλες τις οντότητες που περιλαμβάνονται στο πεδίο ενοποίησης, καθώς και την περιγραφή των κύριων κινδύνων
- Αξιολογήσαμε την καταλληλότητα του Πλαισίου όσον αφορά τη συνάφεια, την πληρότητα, την αξιοπιστία, την ουδετερότητα και την κατανοησιμότητά του, λαμβάνοντας υπόψη, όπου ήταν σκόπιμο, τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου
- Επαληθεύσαμε ότι η Δήλωση καλύπτει κάθε κατηγορία πληροφοριών που προβλέπεται στο Τμήμα III του Άρθρου L. 225-102-1 (στις εκδόσεις τους πριν από την 1η Ιανουαρίου 2025) όσον αφορά κοινωνικά και περιβαλλοντικά θέματα
- Έχουμε επαληθεύσει ότι η Δήλωση παρουσιάζει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο R. 225-105, παράγραφος II (στις εκδόσεις τους πριν από την 1η Ιανουαρίου 2025), όπου αυτό σχετίζεται με τους κύριους κινδύνους, και περιλαμβάνει, όπου ενδείκνυται, επεξηγήση των λόγων για τους οποίους απουσιάζουν οι πληροφορίες που απαιτούνται από τη δεύτερη παράγραφο του τμήματος III του άρθρου L. 225-102-1 (στις εκδόσεις τους πριν από την 1η Ιανουαρίου 2025)
- Έχουμε επαληθεύσει ότι η Δήλωση παρουσιάζει το επιχειρηματικό μοντέλο και μια περιγραφή των κύριων κινδύνων που συνδέονται με τη δραστηριότητα όλων των οντοτήτων που περιλαμβάνονται στο πεδίο ενοποίησης, συμπεριλαμβανομένων, όπου αυτό είναι σχετικό και αναλογικό, των κινδύνων που δημιουργούνται από τις επιχειρηματικές σχέσεις, τα προϊόντα ή τις υπηρεσίες της, καθώς και των πολιτικών, των δράσεων και των αποτελεσμάτων, συμπεριλαμβανομένων των βασικών δεικτών απόδοσης που σχετίζονται με τους κύριους κινδύνους
- Συμβουλευθήκαμε έγγραφες πηγές και διεξήγαμε συνεντεύξεις προκειμένου:
 - να αξιολογήσουμε τη διαδικασία επιλογής και επικύρωσης των κύριων κινδύνων και τη συνέπεια των αποτελεσμάτων, συμπεριλαμβανομένων των βασικών δεικτών απόδοσης που χρησιμοποιήθηκαν, σε σχέση με τους κύριους κινδύνους και τις πολιτικές που παρουσιάζονται, και

Οι διαδικασίες που εκτελέστηκαν στο πλαίσιο μιας δέσμησης μέτριας διασφάλισης είναι λιγότερο εκτενείς από εκείνες που απαιτούνται για μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης που εκτελείται σύμφωνα με την επαγγελματική δογματική της Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes· ένα υψηλότερο επίπεδο διασφάλισης θα απαιτούσε πιο εκτεταμένες εργασίες επαλήθευσης.

Ο ανεξάρτητος τρίτος φορέας, Forvis Mazars SAS

Παρίσι, La Défense, 31 Μαρτίου 2025

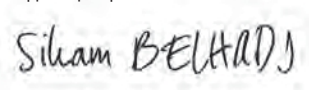
• να επιβεβαιώσουμε τις ποιοτικές πληροφορίες (δράσεις και αποτελέσματα) που θεωρήσαμε ως τις σημαντικότερες, οι οποίες παρουσιάζονται στο Παράρτημα 1. Όσον αφορά τους ακόλουθους κινδύνους: «Εκπαίδευση, Ανάπτυξη και Εργασιακό Περιβάλλον», «Επιχειρηματική Ηθική», «Υπεύθυνες Προμήθειες», «Προϊόντα, Υπηρεσίες και Κυκλική Οικονομία» και «Βιώσιμη Γεωργία και Βιοποικιλότητα», το έργο μας διεξήχθη σε επίπεδο της ενοποιούσας οντότητας. Για τους υπόλοιπους κινδύνους, η εργασία διεξήχθη σε επίπεδο της ενοποιούσας οντότητας και σε επιλεγμένες οντότητες¹.

- Έχουμε επαληθεύσει ότι η Δήλωση καλύπτει το ενοποιημένο πεδίο εφαρμογής, δηλαδή όλες τις οντότητες που περιλαμβάνονται στο πεδίο ενοποίησης σύμφωνα με το άρθρο L. 233-16, με τα όρια που καθορίζονται στη Δήλωση.
- Εξετάσαμε τις διαδικασίες εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων που έχει θεσπίσει η Οντότητα και αξιολογήσαμε τη διαδικασία συλλογής δεδομένων με στόχο τη διασφάλιση της πληρότητας και της ορθότητας των πληροφοριών.
- για τους βασικούς δείκτες απόδοσης και άλλα ποσοτικά αποτελέσματα που θεωρήσαμε ως τα πιο σημαντικά, τα οποία παρουσιάζονται στο Παράρτημα 1, εφαρμόσαμε:
 - αναλυτικές διαδικασίες που συνίστανται στην επαλήθευση της ορθής ενοποίησης των δεδομένων που συλλέχθηκαν και της συνέπειας των μεταβολών στα δεδομένα
 - ελέγχους λεπτομερειών με βάση δειγματοληψία ή άλλα μέσα επιλογής, οι οποίοι συνίστανται στην επαλήθευση της ορθής εφαρμογής των ορισμών και των διαδικασιών και στη συμφωνία των δεδομένων με τα δικαιολογητικά έγγραφα. Το έργο αυτό διεξήχθη σε ένα δείγμα συνεισφερουσών οντοτήτων και κάλυψε ποσοστό μεταξύ 20% και 100% των ενοποιημένων δεδομένων που επιλέχθηκαν για τους ελέγχους αυτούς.
- Αξιολογήσαμε τη συνολική συνέπεια της Δήλωσης σε σχέση με τις γνώσεις μας για όλες τις οντότητες που περιλαμβάνονται στο πεδίο ενοποίησης.

Ζαν-Λυκ Μπαρλέ
Εταίρος



Σιχάμ Μπελχάτζ
Υπηρεσίες εταίρων για
τη βιωσιμότητα



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΠΟΥ ΘΕΩΡΟΥΝΤΑΙ ΩΣ ΤΙΣ ΠΙΟ ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ

Κατάλογος ποσοτικών πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένων των βασικών δεικτών απόδοσης

Προκλήσεις	Βασικοί δείκτες απόδοσης
Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με και χωρίς απουσία από την εργασία για τους υπαλλήλους της Lesaffre (TF2r, εξαιρουμένων των περιστατικών πρώτων βοηθειών)
	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με και χωρίς απουσία από την εργασία για τους υπαλλήλους της Lesaffre και τους προσωρινούς εργαζόμενους (TF3)
	Αριθμός επιθεωρήσεων συμπεριφορικής ασφάλειας
Εκπαίδευση, ανάπτυξη και εργασιακό περιβάλλον	Συνολικό εργατικό δυναμικό στις 31/12/2024
	Ποσοστό αλλαγής ρόλου στις διοικητικές ομάδες
	Ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων (%)
	Ποσοστό αποχώρησης εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου (%)
	Αριθμός στελεχών που ακολουθούν διεθνή σταδιοδρομία
Επιχειρηματική ηθική	Ποσοστό εργαζομένων (εξαιρουμένων των χειριστών) που έχουν εκπαιδευτεί στην καταπολέμηση της διαφθοράς (%)
	Ποσοστό εργαζομένων (εξαιρουμένων των χειριστών) που έχουν ολοκληρώσει το νέο εκπαιδευτικό πρόγραμμα για την αντιμονοπωλιακή νομοθεσία (%)
Υπεύθυνες αγορές	Ποσοστό των εργαζομένων του τμήματος προμηθειών που έχουν εκπαιδευτεί στη νέα πολιτική βιώσιμων προμηθειών (%)
Προϊόντα, υπηρεσίες και κυκλική οικονομία	Ποσοστό πωλήσεων από προϊόντα που έχουν κατασκευαστεί σε εγκατάσταση πιστοποιημένη από το GFSI (%)
Κλιματική αλλαγή	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου των πεδίων 1 και 2
	Ποσότητα βιοαερίου που επαναχρησιμοποιείται ετησίως
	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου 3 (αγορές και μεταφορές προς και από την παραγωγή)
Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Μεταβολή στην άντληση νερού
Ρύπανση και διαχείριση αποβλήτων	Ποσότητα παραγόμενων αποβλήτων (ανά τύπο)
Βιώσιμη γεωργία και βιοποικιλότητα	Ισοδύναμη έκταση καλλιεργειών που προστατεύονται από την υδατική πίεση παγκοσμίως χάρη στη γκάμα βιοδιεργετικών μας (ha)
	Ισοδύναμο ποσοστό της παραγωγής γάλακτος και γαλακτοκομικών προϊόντων που καταναλώνονται παγκοσμίως και καλύπτονται από τις ζωντανές ζύμες που παράγει η Phileo (%)
	Ισοδύναμο ποσοστό των αυγών που παράγονται ή καταναλώνονται παγκοσμίως και καλύπτονται από πρόσθετα που προέρχονται από ζύμες και παράγονται από την Phileo (%)
	Αριθμός εκταρίων που λιπαίνονται με τα υποπροϊόντα μας

¹ Lesaffre Amasya, Lesaffre Ceyhan, Lesaffre Luleburgaz, Lesaffre Valladolid, SIL, Lesaffre Gnosis, Lesaffre Safmex, Lesaffre Fermex, Lesaffre Italia.





101, rue de Menin, 59700 Marcq-en-Barœul - ΓΑΛΛΙΑ

+ 33 (3) 20 81 61 00

www.lesaffre.com